

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГОУ ВПО КубГУ

М.Б.Астапов

30 июля 2009г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кубанский государственный университет», обеспечивающих результативность научной работы

I. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия назначения стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кубанский государственный университет» (далее КубГУ), обеспечивающих повышение результативности научной деятельности университета.

1.2. При назначении выплат стимулирующего характера учитываются только результаты научной деятельности.

1.3. Решение о выплатах утверждается ректором КубГУ по представлению комиссии на основании Положения о порядке назначения стимулирующих выплат.

1.4. Ответственность за достоверность сведений, представляемых в заявлении сотрудника на выплату стимулирующей надбавки, возлагается на заведующего кафедрой. Достоверность представляемых сведений подтверждается предоставлением подлинников материалов, указанных в приложении, заведующему кафедрой.

1.5. Все решения, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, процедуры расчетов выплат принимаются Комиссией по соответствующим приказам ректора.

2. Определение индивидуальных критериев результативности научной деятельности сотрудников и порядок их учета

2.1. Индивидуальные критерии вклада сотрудников КубГУ в научную деятельность (КРНД) университета оцениваются суммой баллов, устанавливаемой в соответствии с нижеприведенными позициями.

2.1.1. Расчет баллов за работу в структурных научных подразделениях КубГУ (Приложение п.1):

- руководство НИР по хоздоговорной тематике (к зачету принимается объем работ, выполненных сотрудниками на базе КубГУ), каждые 50 тыс. руб. оценивается в 1 балл;
- участие в выполнении работ по хоздоговорной тематике (к зачету принимается объем работ, выполненных сотрудниками на базе КубГУ, исключая долю соисполнителей из общего объема подлежащего учету), каждые 50 тыс. руб. оценивается в 0,5 балла;
- привлечение внебюджетных средств за счет договоров с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями каждые 50 тыс. руб. оценивается в 1 балл;
- руководство НИИ, НИЛ, научным центром и т.п., утвержденными научно-техническим советом (НТС) КубГУ оценивается в 5 баллов.

2.1.2. Расчет баллов за монографии, учебники и учебные пособия (Приложение п.2):

- монография, учебник, словарь, изданные в российских центральных научных и зарубежных издательствах, оценивается в 100 баллов;
- учебник с грифом Министерства образования и науки или УМО, изданные в центральных научных издательствах, оценивается в 90 баллов;
- монография, учебник, изданный в издательстве КубГУ и других региональных издательствах, оценивается в 70 баллов;
- дополненное или переработанное издание оценивается в 35 балла;
- коллективная научная монография, представляющая собой главу, раздел, оцениваются исходя из их объема пропорционально творческому вкладу. Так издание от 16 с. (1,0 усл. п/л) до 50 с. (3,0 усл. п/л) оценивается в 20 баллов; от 51с. (3,1 усл. п/л) до 100 с. (6 усл. п/л) в 30 баллов; от 101 и более страниц в 40 баллов;
- учебные и методические пособия, рекомендации оцениваются исходя из их объема пропорционально творческому вкладу. Так издание от 5с (0,3 усл. п/л) до 15с (1,0 усл. п/л) оценивается в 10 баллов, 16 с. (1,0 усл. п/л) до 50 с. (3,0 усл. п/л) в 20 баллов; от 51с. (3,1 усл. п/л) до 100 с. (6 усл. п/л) в 30 баллов; от 101 и более страниц в 40 баллов;

2.1.3. Расчет баллов за публикации статей и тезисов пропорционально творческому вкладу (Приложение п. 3):

- научная статья в журнале, включенном в Перечень ВАК, оценивается в 20 баллов;
- научная статья в зарубежном журнале оценивается в 30 баллов;
- научная статья в российском научном журнале оценивается в 10 баллов;
- тезисы научных статей в материалах международных научных конференций оцениваются в 4 балла;

- тезисы научных статей в материалах российских и региональных научных конференций оцениваются в 2 балла;
- научное редактирование монографии оценивается в 30 баллов;
- научное редактирование сборника материалов научной конференции оценивается в 10 баллов
- рецензирование книг, исходя из их объема Так издание от 16 с. (1,0 усл. п/л) до 50 с. (3,0 усл. п/л) оценивается в 20 баллов; от 51с. (3,1 усл. п/л) до 100 с. (6 усл. п/л) в 30 баллов; от 101 и более страниц в 40 баллов;

2.1.4. Расчет баллов за патенты РФ на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, свидетельства на товарный знак, свидетельства о регистрации баз данных, программ для ЭВМ (Роспатент) (Приложение 4.):

- полученный в отчётном году на имя ГОУ ВПО «Кубанский государственный университет» патент РФ на изобретение, полезную модель, промышленный образец, свидетельство на товарный знак, свидетельство о регистрации баз данных, программ для ЭВМ (Роспатент), где правообладателем указан КубГУ, оценивается в 30 баллов каждому автору;
- полученное свидетельство о регистрации баз данных, программ для ЭВМ в ОФАП, где правообладателем указан КубГУ, оценивается в 20 баллов каждому автору;
- полученный в отчётном году патент РФ на изобретение, полезную модель, промышленный образец, свидетельство на товарный знак, свидетельство о регистрации баз данных, программ для ЭВМ, где правообладателем указаны авторы или сторонние организации, оценивается в 4 балла каждому автору;
- полученное свидетельство о регистрации баз данных, программ для ЭВМ в ОФАП, где правообладателем указан КубГУ, оценивается в 20 баллов.

2.1.5. Расчет баллов по лицензиям на результат интеллектуальной деятельности по каждому охранному документу оценивается в 100 баллов, которые делятся пропорционально творческому вкладу авторов (Приложение п. 4).

2.1.6. Расчет баллов за защиту диссертаций на соискание ученой степени доктора, кандидата наук, руководство соискателями ученой степени, оппонирование докторской или кандидатской диссертации, работа в диссертационных советах.

(Приложение п. 5):

- защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук оценивается в 200 баллов;
- защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук оценивается в 100 баллов;
- руководство докторантом, защитившимся в срок, оценивается в 30 баллов;

- руководство аспирантом или соискателем, защитившимся в срок, оценивается в 20 баллов;
- за совместное руководство работой соискателя ученой степени баллы делятся на число соруководителей;
- оппонирование докторской диссертацией оценивается в 20 баллов;
- оппонирование кандидатской диссертацией оценивается в 10 баллов;
- работа председателя диссертационного совета оценивается в 30 баллов;
- работа зам. председателя диссертационного совета оценивается в 10 баллов;
- работа ученого секретаря диссертационного совета оценивается в 25 баллов;
- работа члена диссертационного совета оценивается в 5 баллов.

2.1.7. Расчет баллов за руководство научно-техническими журналами (Приложение п. 5):

- работа главного редактора научно-технического журнала оценивается в 40 баллов;
- работа зам.главного редактора по научному направлению научно-технического журнала оценивается в 30 баллов;
- работа члена редколлегии научно-технического журнала оценивается в 10 баллов.

2.1.8. Расчет баллов за организацию научной конференции, олимпиады (Приложение п.5):

- работа председателя оргкомитета научной конференции, олимпиады оценивается в 10 баллов;
- работа члена оргкомитета научной конференции, олимпиады оценивается в 5 баллов.

2.1.9. Расчет баллов за руководство и участие в международных, российских проектах, грантах, фондах (РФФИ, ФЦП, РГНФ и др.)(Приложение п.6):

- руководство проектом, поддержанным грантом зарубежного фонда оценивается в 50 баллов;
- руководство проектом, поддержанным грантом российского фонда, оценивается в 30 баллов;
- участие в проекте, поддержанным грантом зарубежного фонда, оценивается в 30 баллов;
- участие в проекте, поддержанным грантом российского фонда, оценивается в 20 баллов;
- подача заявки на конкурс проектов, грантов, оценивается в 10 баллов.

2.1.10. Расчет баллов за награду в конкурсах научных и творческих работ (при награждении представленной работы медалью, дипломом или грамотой) (Приложение п.7):

- международные конкурсы: награда оценивается в 30 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков;

- всероссийские конкурсы: награда оценивается в 25 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков;
 - региональный конкурс: награда оценивается в 20 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков
 - внутривузовский конкурс: награда оценивается в 15 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков
- 2.1.11. Расчет баллов за награду в научно-технических, творческих выставках (отмеченных медалью, дипломом или грамотой) (Приложение п.7):
- международная выставка: награда оценивается в 30 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков,
 - всероссийская выставка награда оценивается в 25 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков,
 - региональная выставка: награда оценивается в 20 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков,
 - внутривузовская выставка: награда оценивается в 15 баллов и распределяется пропорционально творческому вкладу разработчиков,
- 2.1.12. Непредставление сведений о вкладе сотрудником в научную деятельность оценивается в 0 баллов.
- 2.1.13. Заявления сотрудников, заполненные не по форме, имеющие недостоверные данные и поданные после последнего дня подачи, снимаются Комиссией с рассмотрения.

3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

- 3.1. Данные о вкладе сотрудника в научную деятельность университета в форме «Приложения» представляется в комиссию в электронном виде.
- 3.2. Сумма баллов проверяется Комиссией, оформляется протоколом, который утверждается Научно-техническим советом (НТС) университета. На основании протокола заседания Комиссии издается приказ ректора о выплате надбавок.
- 3.3 Результат оценки вклада сотрудников в научную деятельность университета хранится 2 года в делах НТС.
- 3.4. Комиссия по обработке данных и оценке вклада в научную деятельность университета сотрудников заседает 1 раз в учебном году при условии присутствия до двух третьих состава ее членов. Решение Комиссии имеет силу при положительном голосовании двух третьих списочного ее состава. После заседания Комиссии, принятия решения с выпиской из протокола и приказом ректора данные направляются в бухгалтерию университета для выплаты надбавок.
- 3.5. Размер надбавок определяется ректором дифференцированно в зависимости от количества набранных баллов и наличия материальных средств.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему, утверждаются ежегодно ректором КубГУ после рассмотрения на Научно-техническом совете КубГУ.

Проект вносит:

Проректор по научной работе
и инновациям

М.Г. Барышев