Оценка содержания подготовки обучающихся по ООП. Общесистемные требования

Требования к руководящим и научно-педагогическим работникам организации

- Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) от общего количества научно-педагогических работников организации
- Квалификационные требования к руководящим и научно-педагогическим работникам организации

справка о квалификации руководящих и НПР организации

Проверка информации на достоверность

1. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном **приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н**
2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 08.10.2015 **№ 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»».**
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. N 608н **«Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»**

Общесистемные требования

На момент проведения аккредитационной экспертизы

СПРАВКА

о **квалификации** руководящих и научно-педагогических работниках образовательной организации, реализующей образовательные программы

№ п/п	ФИО полностью	Должность	Ученая степень, ученое звание	Условия привлечения (штатный, внутренний совместитель, внешний совместитель, по договору)	Рассмотрение на аттестационной комиссии	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Стаж работы, лет
	указываются данные о лицах, работающих в администрации ОО, заведующих кафедрами, деканах, ППС				• Если в ОО предусмотрена аттестационная комиссия и кандидатура работника ОО рассматривалась на ее заседании, указывается «Прошел, с указанием номера протокола и даты прохождения». • Если в ОО не предусмотрена аттестационная комиссия или кандидатура работника ОО не рассматривалась на ее заседании, указывается «Не проходил»		Стаж работы научно-педагогической деятельности Стаж работы по направлению профессиональной деятельности
1	Иванов Иван Иванович	*Доцент кафедры уголовного права (назначен по результатам конкурса, протокол №5 от 05 мая 2012 года)*	*к.ю.н., ученое звание отсутствует*	штатный	Прошел (протокол № 9 от 14 мая 2013 года)	Высшее, специалитет, Правоведение, юрист	24 года 2 месяца

Оценка содержания подготовки обучающихся по ООП. Условия реализации ООП

- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- Локальный нормативный акт образовательной организации, регламентирующий объем учебной нагрузки НПР на ставку по определенной должности.
- Локальный нормативный акт об установлении норм времени по видам контактной работы на одного обучающегося.
- К педагогическим работникам с учеными степенями и/или учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий при наличии заслуг и государственных наград, определенных ФГОС.

Требования к кадровым условиям реализации ООП

За нормативный срок получения образования

СПРАВКА

о кадровом обеспечении основной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата/программы магистратуры/ программы специалитета/ программы аспирантуры (адъюнктуры)/ программы ординатуры/ программы ассистентуры-стажировки (*код, название программы, направленность/специализация*)

№	Ф.И.О. преподавателя, реализующего программу	Условия привлечения (штатный, внутренний совместитель, внешний совместитель, по договору)	Должность, ученая степень, ученое звание	Перечень читаемых дисциплин, практик, участие в ГИА (итоговой аттестации)	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании	Объем учебной нагрузки по дисциплине, практикам, ГИА (доля ставки)

К НПР, имеющим ученые степени и/или ученые звания, приравниваются лица без ученых степеней и званий при наличии заслуг и государственных наград, определенных ФГОС ВО

СПРАВКА

о научно-педагогических работниках из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы высшего образования – программы бакалавриата/ программы магистратуры/ программы специалитета/ программы ординатуры/ программы ассистентуры-стажировки (*код, название программы, направленность/специализация*)

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование организации	Должность в организации	Время работы в организации	Учебная нагрузка в рамках образовательной программы за весь период реализации (доля ставки)

Справка заполняется для всех образовательных программ, реализуемых по ФГОС ВО, кроме программ аспирантуры

Требования к кадровым условиям реализации ООП

Учебная нагрузка педагогических работников **включает в себя контактную работу** обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных:

- пунктом 31 приказа Минобрнауки России от 5 апреля 2017г. № 301 (бакалавриат, специалитет, магистратура);
- пунктом 7 приказа Минобрнауки России от 19 ноября 2013 г. № 1258 (ординатура);
- пунктом 9 приказа Минобрнауки России от 19 ноября 2013 г. № 1259 (аспирантура (адъюнктура));
- пунктом 8 приказа Минобрнауки России от 12.01.2015 № 1 (ассистентура-стажировка).

Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 **№ 1601** «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Контактная работа рассчитывается по дисциплинам (модулям) и иным видам учебной деятельности в соответствии с локальным нормативным актом организации, регламентирующим объем учебной нагрузки НПР на ставку по определенной должности, без учета количества обучающихся и деления групп на подгруппы и отражена в учебном плане ООП.

Требования к кадровым условиям реализации ООП

Общие условия расчета показателей

- Если программа имеет контингент на завершающем курсе, по расчет производим по учебной нагрузке за весь период обучения.
- Если программа не имеет контингента на завершающем курсе, то расчет производим по учебной нагрузке за период фактической реализации программы с учетом планового состава научно-педагогических работников.

Показатель	Расчет
Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, **реализующих основную образовательную программу**	**1) Расчет за нормативный срок получения образования по ООП.** 2) Определяем количество ставок НПР по ОП с учетом локальных нормативных актов организации, регламентирующих объем учебной нагрузки на ставку, и локального нормативного акта о нормах времени по виды контактной работы на одного обучающегося. **Учебная нагрузка рассчитывается от объема контактной работы на одного обучающегося** 3) Из них определяет количество ставок, занимаемых НПР, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). **Доля НПР, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля) = Количество ставок, реализуемых НПР, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля) / Количество ставок по ООП X 100**
Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих **ученую степень** (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) **и (или) ученое звание** (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, **реализующих основную образовательную программу**	**1) Расчет за нормативный срок получения образования по ООП.** 2) Определяем количество ставок НПР по ОП с учетом локальных нормативных актов организации, регламентирующих объем учебной нагрузки на ставку, и локального нормативного акта о нормах времени по виды контактной работы на одного обучающегося. **Учебная нагрузка рассчитывается от объема контактной работы на одного обучающегося** 3) Из них определяет количество ставок, занимаемых НПР с ученой степенью и (или) ученым званием. **Доля НПР с учеными степенями и (или) учеными званиями = Количество ставок, реализуемых НПР с ученой степенью и (или) ученым званием / Количество ставок по ООП X 100**

Требования к кадровым условиям реализации ООП

Показатель	Расчет
Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, **реализующих основную образовательную программу**	1) **Расчет за нормативный срок получения образования по ООП**. 2) Определяем общее количество ставок, занимаемых НПР, реализующих данную программу, с учетом локальных нормативных актов организации, регламентирующих объем учебной нагрузки на ставку, и локального нормативного акта о нормах времени по виды контактной работы на одного обучающегося. **Учебная нагрузка рассчитывается от объема контактной работы на одного обучающегося** 3) Из общего количества ставок, занимаемых НПР, выделяем количество ставок, занимаемых работниками (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы и имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет. **Доля работников из числа руководителей и работников профильных организаций** = **Количество ставок, реализуемых работниками из числа руководителей и работников профильных организаций** / **Количество ставок по ООП** **X 100**

Требования к кадровым условиям реализации ООП

За фактический период реализации ООП

СПРАВКА

о научном руководителе аспирантов по основной образовательной программе высшего образования – программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (*код и наименование программы аспирантуры*), заявленной на государственную аккредитацию

№ п\п	Ф.И.О. научного руководителя	Условия привлечения (штатный, внутренний совместитель, внешний совместитель, по договору)	ученая степень, ученое звание	Тематика самостоятельной научно-исследовательской (творческой) деятельности (участие в осуществлении такой деятельности) по направленности (профилю) подготовки, а также наименование и реквизиты документа, подтверждающие ее закрепление	Публикации в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях	Публикации в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	Апробация результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях с указанием темы статьи (темы доклада)

Справка заполняется для программ магистратуры и аспирантуры, реализуемой по ФГОС ВО