

ОПИСАНИЕ

программы повышения квалификации

«ПСИХОЛОГИЯ В БИЗНЕСЕ»

Программа разработана на основе:

- Профессионального стандарта 03.018 «Психолога-консультанта», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2022 г. № 537н. <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405359833/>
- Профессиональный стандарт 07.014 «Консультант в области управления персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.04. 2022 г. №197 н. <https://base.garant.ru/404599409/>
- Требований ФГОС ВО к результатам освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (6 уровень), 37.03.01 Психология (6 уровень).
- Примерной дополнительной профессиональной программы или типовой дополнительной профессиональной программы, разработанной и утвержденной соответствующим уполномоченным федеральным государственным органом в случаях, установленных ч.7 ст. 76 Федерального закона 273-ФЗ (при наличии указать конкретно).
- Методических рекомендаций Министерства экономического развития РФ и(или) Министерства науки и высшего образования РФ по реализации отдельных дополнительных профессиональных программ (при наличии указать конкретно).
- Потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется разработка и реализация дополнительной профессиональной программы (при наличии указать конкретно).

Цель обучения: формирование у слушателей профессиональных компетенций, получение знаний, умений, навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере бизнес-консультирования и развития персонала; приобретение слушателями новой квалификации по обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации, их адаптация к изменениям на рынке труда и возможность смены сферы деятельности; освоение обучающимися новых технологий, методов работы, повышение их конкурентоспособности.

Программа направлена:

- на формирование у слушателей новых профессиональных компетенций для выполнения вида деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и развития персонала»;
- на получение знаний, умений и навыков в сфере бизнес-консультирования, управления персоналом, психодиагностики, коучинга и развития лидерства для повышения конкурентоспособности и смены карьерной траектории.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения программы слушатель должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими виду(ам) деятельности:

Код	Наименование видов деятельности (ВД) и профессиональных компетенций (ПК)
Консультирование и сопровождение физических лиц и организаций по вопросам управления и профессионального развития персонала.	
ПК 1.1	Способность организовывать бизнес - консультирование по вопросам карьерного развития, управления конфликтами, работы с командой и выстраивания эффективных коммуникаций в организации, преодоления профессионального стресса и выгорания.
ПК 1.2	Способность осуществлять диагностику психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к профессиональной и другим социальным группам бизнеса
ПК 1.3	Способность организовывать и проводить бизнес-консультирование по вопросам, связанных с выполнением профессиональных задач в сфере оценки и развития персонала, организационной культуры и эффективного руководства.

Требования к слушателям (категории слушателей):

К освоению программы допускаются лица, имеющие и(или) получающие высшее образование в рамках групп направлений подготовки, соответствующих требованиям профессиональных стандартов «Консультант в области управления персоналом» и «Психолог-консультант», а также лица с высшим образованием по направлениям, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик.

Кадровое обеспечение образовательного процесса:

Программа разработана на базе кафедр управления персоналом и организационной психологии, социальной психологии и социологии управления Кубанского государственного университета. Реализация программы осуществляется научно-педагогическими работниками данных кафедр, имеющими высшее образование, ученую степень кандидата (доктора) наук, опыт работы в системе ДПО не менее 5 лет, а также опыт экспертной деятельности в сфере психологии, бизнес-планирования и проектирования. К учебному процессу привлекаются специалисты-практики – организационные консультанты, психологи, бизнес-тренеры, обладающие опытом работы в соответствующих сферах.

Материально-техническое обеспечение:

Учебные аудитории для проведения лекционных и практических занятий, консультаций, промежуточной и итоговой аттестации укомплектованы специализированной мебелью, оснащены демонстрационным оборудованием: презентационной техникой и соответствующим программным обеспечением, операционной системой и пакетом офисных программ (свободно распространяемые, лицензируемые).

Учебные аудитории оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

При реализации программы допускается полностью дистанционный формат обучения, позволяющий слушателям присутствовать на занятиях в режиме онлайн. С этой целью на платформе системы дистанционного обучения, системы управления обучением (Learning Management System, LMS) Moodle (<https://moodlews.kubsu.ru/>), обеспечено размещение учебного материала, проведение занятий в онлайн-режиме, проведение итоговой аттестации.

Информационное и учебно-методическое обеспечение:

Учебный процесс обеспечен необходимой учебно-методической и нормативной документацией, презентационными материалами, раздаточным материалом и др.

Объем: 520 часов.

Форма обучения: очно-заочная форма с применением дистанционных образовательных технологий.

Форма аттестации: итоговая аттестация в форме междисциплинарного экзамена.

Язык образования: русский.

Режим занятий: не более 6 часов в день.

Документ, выдаваемый по результатам освоения программы: диплом о профессиональной переподготовке.

Структура и принципы построения программы:

Программа разработана на основе модульно-компетентностного подхода и состоит из 3 модулей:

- модуль 1 «Теоретические основы психологии бизнеса, управления и лидерства».
- модуль 2 «Методы психодиагностики в бизнесе».
- модуль 3 «Практико-ориентированные технологии в работе бизнес-психолога».