

### 3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Компоненты программы (дисциплины или модули)	Виды учебной нагрузки	Лекционные, практические за- нятия, консультации, промежуточная аттестация						Междисциплинарный экзамен
		1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	5 месяц	6 месяц	6 месяц
Правовые аспекты управ- ления персоналом органи- зации: трудовое законода- тельство и нормативные правовые акты.	ауд.	12						
	сам.	18						
Экономические аспекты управления персоналом организации	ауд.	8						
	сам.	10	6					
Управление персоналом в системе современного ме- неджмента организации.	ауд.	8	10					
	сам.	20	14					
Основы управления персо- налом организации и ее подразделений.	ауд.	10	4					
	сам.	15	21					
Информационные техноло- гии обеспечения управле- ния персоналом организа- ции.	ауд.	6	2					
	сам.	6	10					
Обеспечение потребности организации в персонале: анализ, поиск, привлече- ние, подбор и отбор персо- нала.	ауд.		6	2				
	сам.		4	10				
Адаптация и организация стажировки персонала.	ауд.		6	2				
	сам.		4	4				
Оценка и аттестация пер- сонала: организация и про- ведение.	ауд.		6	2				
	сам.		10	8				
Мотивация и стимулирова- ние труда персонала.	ауд.		6	2				
	сам.		10	6				
Развитие персонала: обу- чение, планирование карь- еры, формирование кадро- вого резерва.	ауд.			6	2			
	сам.			10	8			
Реализация корпоративной социальной политики.	ауд.			6	2			
	сам.			6	2			
Организация и безопас-	ауд.			6	2			

ность труда персонала.	сам.			16	4			
Бюджетирование затрат на персонал, аудит (мониторинг), контроллинг.	ауд.			6	2			
	сам.				4			
Особенности кадровой работы в системе государственной службы.	ауд.			2	2			
	сам.			2				
Правовое регулирование кадрового документооборота организации.	ауд.				4	8		
	сам.				10	8		
Администрирование процессов и документооборота службы управления персоналом организации. Организация и контроль кадрового делопроизводства.	ауд.				10	4	6	
	сам.				10	20	14	
Итоговая аттестация	ауд.							4
Итого аудиторной нагрузки в месяц	ауд.	44	40	36	21	12	6	
Итого самостоятельной работы в месяц	сам.	69	79	62	38	28	14	