

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.101.06, СОЗДАННОГО
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА
НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 15 мая 2018 г. № 8

О присуждении Вольвич Юлии Константиновне, гражданке РФ, учёной степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Психологические ресурсы устойчивости личности к стрессу в организациях разных сфер и видов деятельности» по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии принята к защите 05.03.2018 г. (протокол заседания № 4) диссертационным советом Д 212.101.06, созданным на базе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Министерство образования и науки РФ, 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149; приказ о создании диссертационного совета № 610/нк от 07.10.2013 г.

Соискатель Вольвич Юлия Константиновна 1986 года рождения. Окончила в 2008 г. АНО ВПО «Московский гуманитарно-экономический институт»; в 2013 г. аспирантуру (очная форма) ЧОУ ВПО «Институт международного права, экономики, гуманитарных наук и управления имени К.В. Россинского» (г. Краснодар). Работает преподавателем кафедры психологии и общих гуманитарных дисциплин в Новороссийском институте (филиале) АНО ВО «Московский гуманитарно-экономический университет».

Диссертация выполнена на кафедре управления персоналом и организационной психологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет». Научный руководитель – доктор психологических наук, профессор Ясько Бэла Аслановна, профессор кафедры управления персоналом и организационной психологии, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Министерство образования и науки РФ.

Официальные оппоненты: **Водопьянова Наталия Евгеньевна** – доктор психологических наук, профессор ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет» (г. Санкт-Петербург); **Дементий Людмила**

Ивановна – доктор психологических наук, профессор ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (г. Омск), дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» (г. Ярославль), в своем положительном заключении, подписанном доктором психологических наук, профессором Ключевой Н.В., указала, что тема диссертации Вольвич Юлии Константиновны «Психологические ресурсы устойчивости личности к стрессу в организациях разных сфер и видов деятельности» и её содержание соответствуют специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии. Диссертация является законченной научно-квалификационной работой, в которой осуществлено решение важной для научной отрасли «Общая психология, психология личности, история психологии» задачи: анализ и обоснование системы внутренних (личностных) и внешних (организационно-психологических) ресурсов, активизация которых может обеспечивать разные уровни стрессоустойчивости личности, включенной в организационные процессы различных сфер и видов деятельности; определения детерминирующей роли мотивационно-ценностных образований в данном процессе. По актуальности, научной новизне, объёму выполненных исследований и практической значимости полученных результатов представленная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Текст диссертации соответствует п. 9, п. 10 означенного Положения.

Соискатель имеет 12 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 12 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 5 работ. Общий объём публикаций: 6,63 п.л. (авторский – 6,34 п.л.). Материалы, содержащиеся в публикациях, в полной мере представлены в тексте диссертации, в выводах и в положениях, вынесенных на защиту. К числу наиболее значимых научных работ относятся: 1) Вольвич Ю.К. Индивидуальная оценка корпоративной культуры как фактор, детерминирующий переживание личностью организационного стресса. // Российский научный журнал. 2013. № 2. С. 195-205; 2) Вольвич Ю.К. Психологические ресурсы регуляции стресс-преодолевающего поведения

личности как субъекта организационных процессов. // Человек. Сообщество. Управление. 2017. Том 18. № 4. С. 162-178; 3) Вольвич Ю.К., Ясько Б.А. Ценностно-смысловая регуляция поведения личности в организации: теоретико-методологические основы анализа. // Вестник Адыгейского государственного университета. 2015. вып. 3 (162). С. 174-180.

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов:

- Барабанщиковой В.В. – доктора психологических наук, доцента, зав. лабораторией психологии труда факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова (отзыв положительный; замечаний не содержит);
- Крюковой Т.Л. доктора психологических наук, профессора, руководителя научно-исследовательской лаборатории психологии совладающего поведения Костромского государственного университета (отзыв положительный; содержит вопрос для дискуссии: в какой мере можно говорить о влиянии социально-профессиональной среды на формирование конфигураций копинг-стратегий у представителей разных организаций и видов деятельности);
- Постыляковой Ю. В. – кандидата психологических наук, научного сотрудника Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт психологии Российской академии наук (отзыв положительный; замечаний не содержит);
- Прохорова А.О. – доктора психологических наук, профессора ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (отзыв положительный; замечаний не содержит);
- Шамионова Р. М. – доктора психологических наук, профессора Саратовского национального исследовательского государственного университета им. А.Г. Чернышевского (отзыв положительный; замечаний не содержит);
- Яблонски Н.Е. – кандидата психологических наук, преподаватель института повышения квалификации ФГБОУ ВО «Государственный морской университет имени адмирала Ф.Ф. Ушакова» (отзыв положительный; рекомендовано продолжить исследования для обоснования комплексных мероприятий по психологической поддержке личности при малоэффективной модели преодоления стрессов).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается проблематикой диссертационного исследования Ю.К. Вольвич. ФГБОУ ВО «Яро-

славский государственный университет им. П.Г. Демидова» известен достижениями в вопросах анализа специфики психических состояний, стресса и определения средств и методов психологической поддержки личности в трудных жизненных ситуациях.

Доктор психологических наук, профессор Дементий Л.И., доктор психологических наук, доцент Водопьянова Н.Е. имеют научные труды и разработки в области исследования психологии личности в трудных жизненных ситуациях, развития методологии субъектного, субъектно-ресурсного анализа феноменологии самореализации и бытия личности. Соответствующие публикации оппонентов: Копинг-поведение: социально-психологическое исследование (монография) / под ред. Л.И. Дементий – Омск: Изд-во Омского гос.ун-та, 2015; Водопьянова, Н.Е. Воспринимаемая самоэффективность и ресурсообеспеченность как факторы, препятствующие профессиональному выгоранию / Н.Е. Водопьянова, А.Н. Густелева // Вестник Тверского гос. ун-та. – 2013. – № 26. – С. 23-30.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– *разработаны* новые научные идеи: 1) о системном характере стресса, переживаемого личностью под влиянием организационных стресс-факторов, влияющих на нейро-психические, личностно-психологические регуляторы поведения человека в целом; 2) о системообразующей роли мотивационно-ценностных образований в ресурсном обеспечении стрессоустойчивости личности, включенной в организационные процессы;

– *предложены оригинальные суждения*: 1) о синергетической связи организационных стресс-факторов и слабо развитой у субъекта способности принятия ценностей других, выраженном беспокойстве по поводу сохранения своей работы, низкой удовлетворенности ею; 2) о взаимосвязи ресурсной базы стрессоустойчивости субъектов менеджерской деятельности и преобладающего индивидуального управленческого стиля;

– *введены*: 1) новая трактовка психологических ресурсов стрессоустойчивости личности, включенной в организационные процессы, как комплекса личностных и организационно-психологических качеств, актуализируемых субъектом в ситуации переживания стресса, первичную роль в которых играют мотивационно-

ценностные образования; 2) понятия конструктивной и малопродуктивной моделей психологических ресурсов стрессоустойчивости личности, включенной в организационные процессы.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– *доказаны* 1) системная связь личностных и организационно-психологических ресурсов устойчивости к стрессу, отраженная в моделях конструктивного и малопродуктивного типов и их подтипах, фокусирующих специфику ресурсов у субъектов разных сфер и видов деятельности; 2) содержание ценностно-смысловых комплексов и личностных образований, образующих каждую модель (мотивация успеха, ценности перспективы потенциальных достижений, стабильности объема деятельности, способность самопознания, оптимально выраженная трудовая активность и продуктивность деятельности, конструктивные копинг-стратегии «дистанцирование», «поиск социальной поддержки», «планирование решения проблемы» – в конструктивной модели; высокий перфекционизм по отношению к другим участникам совместной деятельности, ценность стабильности объема и содержания деятельности, возможности оказывать влияние на других людей или ход событий в организации, слабо развитая гибкость поведения, узость жизненных интересов, преобладание ресурсоразрушающих копинг-стратегий – в малопродуктивной модели);

– *применительно к проблематике диссертации эффективно* использованы современные методы экспериментальной психологии, диагностики стресса, выявления внутренних (личностных) и внешних (средовых, организационно-психологических) маркеров переживания стресса личностью, включенной в разные сферы и виды деятельности;

– *изложены положения*, расширяющие интерпретацию субъектно-ресурсной детерминации стрессоустойчивости личности, обусловленной сочетанием внутренних, индивидуально-личностных ресурсов человека и внешних, средовых условий его жизнедеятельности;

– *раскрыты* 1) взаимодействие комплекса ценностно-мотивационных конструктов, личностно-психологических образований с внешними, организационно-психологическими факторами, влиянию которых подвергается в современных социально-экономических условиях личность в организациях разных сфер и

видов деятельности; 2) психологические предикторы поддержания ресурсной базы личности в достижении ею психической устойчивости, противодействия рискам развития дезадаптационных состояний;

– *изучены связи* 1) выделенных психологических маркеров, моделирующих ресурсы стрессоустойчивости, у рядовых сотрудников организаций, у мужчин и женщин; 2) психологических ресурсов устойчивости к стрессу у руководителей организаций со спецификой преобладающего индивидуального лидерского стиля;

– *проведена модернизация* метода психологического моделирования применением его к поиску ресурсов стрессоустойчивости субъектов разных сфер и видов деятельности.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– *разработаны и внедрены* направления консультационно-развивающей поддержки личности, обладающей малоконструктивной моделью ресурсов стрессоустойчивости;

– *определены* методы выявления ресурсной базы стрессоустойчивости личности в организациях и перспективы их экспериментального, исследовательского и практического применения;

– *создан* макет программ, маркирующих психологические мишени, воздействие на которые способствует формированию конструктивной модели стрессоустойчивости личности в организации;

– *представлены* практико-ориентированные рекомендации для организаций, выступивших базой исследования.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

– *теория* исследования опирается на фундаментальные положения психологии и согласуется с опубликованными в психологической литературе данными по проблемам стресса, направленности, мотивации и ценностной сферы как регулирующего ядра субъектной активности личности; субъектно-ресурсной регуляции и ресурсного обеспечения противодействия стрессу; влияния ресурсов разных уровней регуляции на выраженность дезадаптационных состояний субъекта; концепций совладающего поведения;

- *идея базируется* на анализе эмпирических данных, экспериментально полученных в организациях разных сфер деятельности; на практической востребованности выявления и систематизации психологических предикторов стрессоустойчивости субъектов, включенных в организационные процессы, для оказания действенной психологической поддержки;
- *установлено* качественное совпадение авторских результатов с результатами, представленными в независимых источниках по данной проблеме;
- *использованы* репрезентативная выборка испытуемых; психодиагностические процедуры, адекватные цели и задачам исследования; современные методы сбора, статистической обработки и математического анализа исходных данных.

Личный вклад соискателя состоит во включённом участии на всех этапах проведения исследования; в получении исходных данных, позволивших эмпирически обосновать выдвинутые гипотезы, определить новизну и практическую значимость полученных результатов; в последовательной апробации данных в виде научных публикаций и докладов на научных конференциях международного, российского, регионального уровней; в организации процесса внедрения результатов в практику.

На заседании 15 мая 2018 года диссертационный совет принял решение присудить Вольвич Юлии Константиновне учёную степень кандидата психологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 6 докторов наук по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности и история психологии, участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 16, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета Д 212.101.06

доктор педагогических наук, профессор

Учёный секретарь диссертационного совета Д 212.101.06

кандидат педагогических наук, доцент



С. П. Грушевский

О. В. Иванова

15 мая 2018 года