

Председателю диссертационного совета  
Д 212.101.06 профессору С.П.Грушевскому

### СОГЛАСИЕ

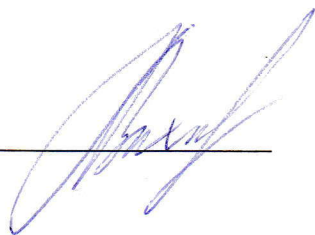
Я, Захарова Людмила Николаевна, выражаю свое согласие дать отзыв и выступить официальным оппонентом по диссертации Остроушко Марины Геннадиевны «Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта руководителя (на примере личности руководителя «линейного» уровня организации здравоохранения)» по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии

### СВЕДЕНИЯ ОБ ОППОНЕНТЕ

Фамилия, имя, отчество	Захарова Людмила Николаевна
Ученая степень	Доктор психологических наук
Год присуждения ученой степени	1998
Специальность, по которой была защищена диссертация	19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии
Ученое звание	Профессор
Должность	Заведующая кафедрой психологии управления
Место работы	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (ННГУ)
Адрес места работы (с индексом)	603022, г.Нижний Новгород, пр.Гагарина, 23
Сайт организации	<a href="http://www.unn.ru/">http://www.unn.ru/</a>
Список публикаций по теме оппонируемой работы за последние 5 лет	<ol style="list-style-type: none"><li>1 Zakharova L.N. Stress, Health Self-Assessment, Social and Psychological Age of Women's Staff in Organizational Cultures of Different Types / LN Zakharova, I. Leonova, FD Bretones // Journal of Talent Development and Excellence. 2018. Vol.10, № 2. P. 20-36.</li><li>2 Захарова Л.Н. Старение работника как социальное действие: организационный аспект / Л.Н. Захарова, З.Х. Саралиева, И.С. Леонова // Журнал Социологии и социальной антропологии. 2019. Том XXII, №4. С. 88-119.</li><li>3 Захарова Л.Н. Стресс, самооценка здоровья и социально-психологический возраст женского персонала в организационных культурах разного типа. / Л.Н. Захарова, И.С. Леонова, Е.С. Леонова // НОМОТНЕТИКА : Философия. Социология. Право. 2020. Том 45, № 2. С.247-258.</li><li>4 Захарова Л.Н. Субъективное благополучие персонала предприятий с разной вовлеченностью в инновационные процессы: возрастной аспект. / Л.Н. Захарова, И.С.Леонова // Вестник университета. 2020. № 2. С. 186–193. DOI 10.26425/1816-4277-2020-2-186-193.</li><li>5 Захарова Л.Н. Субъективное благополучие как показатель</li></ol>

	<p>качества трудовой жизни персонала старшего возраста в условиях внедрения инноваций / Л.Н. Захарова, И.С. Леонова // Вестник пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. 2020. Вып.4. С.39-53. DOI: 10.15593/2224-9354/2020.4.4</p> <p>6 Захарова Л.Н. Субъективное благополучие разновозрастного женского персонала инновационных компаний / Л.Н. Захарова, З.М. Саралиева, И.С. Леонова // Женщина в российском обществе. 2020. № 2. С.76-88.</p> <p>7 Захарова Л.Н. Социально-психологическая типология самоактуализации индивидуальных предпринимателей (на примере фитнес-тренеров) / Л.Н. Захарова, С.А. Царева // Вестник ННГУ. Серия «Социальные науки». 2018 № 3. С.75-81.</p> <p>8 Захарова Л.Н. Ценностный конфликт и психологическая жизнеспособность персонала российских предприятий. Монография / Л.Н.Захарова, И.С. Леонова, Е.В. Коробейникова. – Н.Новгород: ННГУ. 2017, 412 с.</p> <p>9 Захарова Л.Н. Типы конфликтов и стили поведения персонала как проявления жизнеспособности организации / Л.Н. Захарова, И.С. Леонова // Жизнеспособность человека: индивидуальные, профессиональные и социальные аспекты / Отв. ред. А. В. Махнач, Л. Г. Дикая. – М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2016. – 509 с. Гл. 7. С. 413-424.</p>
Телефон	(831) 462-30-45
Email	unn@unn.ru pmdep@fsn.unn

Захарова Л.Н. \_\_\_\_\_



дата 10.03.2021

