

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Остроушко Марины Геннадиевны
«Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта руководителя
(на примере личности руководителя «линейного» уровня организации
здравоохранения)»,

представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук
по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история
психологии

Управленческая деятельность современных руководителей реализуется в условиях высокой динамики социально-политических, экономических преобразований, противоречий и неопределенности, а благодаря пандемии, усложняется экстремальностью и непредсказуемостью, поэтому новые фундаментальные знания в этой сфере очень своевременны и востребованы. Диссертационное исследование Остроушко Марины Геннадиевны раскрывает психологическое содержание личностной зрелости современного руководителя «линейного» уровня и устанавливает ее взаимосвязь с качествами, образующими практический интеллект субъекта управленческой деятельности, следовательно, его актуальность не вызывает сомнений.

Позитивным моментом в работе является глубокий теоретический анализ основных научных подходов к исследуемой проблеме, это позволило автору обосновать дефиницию «Личностная зрелость руководителя», выделить четыре ее типа, показать эвристичность концепции управленческого интеллекта, и определить механизмы становления личностной зрелости (стратегия жизни и др.),

Соискатель обращает внимание на то, что психологическая зрелость является интегральным показателем сформированности психических процессов, состояний, характера, направленности, способностей и мотивационной сферы личности. Справедливо подчеркивается, что личностная зрелость обуславливает стремление человека к самореализации, а успех самореализации личности как субъекта управленческой деятельности обуславливается лидерским потенциалом руководителя.

Несомненно, что в сфере психологической практики будет полезным применение комплекса психологических маркеров личностной зрелости (самооценка, эмоциональная сфера, эмпатия, потребность достижений, локус контроля, рефлексивность, ответственность), а также подбор методик для их диагностики,

Эмпирически доказано, что управленческий интеллект является оперативной формой практического интеллекта, выделены группы качеств, обуславливающих его психологические предикторы: «управление процессом совместной деятельности»; «управление участниками процесса совместной деятельности (работниками, персоналом)»; «управление собственным самосовершенствованием».

Особого следует отметить дизайн исследования, в котором логически структурирован процесс проверки трех эмпирических гипотез, в котором каждой из них был адекватно подобран и грамотно применен комплекс соответствующих методик. Среди них методы психодиагностики опросного и бланчного типа, качественного и количественного анализа эмпирических данных, метод иерархического кластерного анализа с выполнением дендрограмм, метод

психологического моделирования, которые действительно позволили соискателю реализовать поставленные задачи, операционализировать понятие «Управленческий интеллект», обеспечить достоверность результатов и обоснованность выводов.

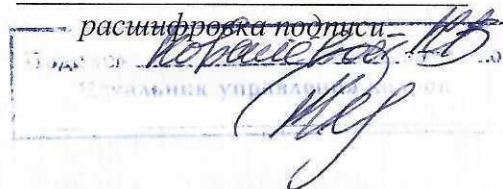
Обобщённые и описанные автором в автореферате выводы действительно могут служить теоретической базой для дальнейших исследований развития научных представлений о субъекте управленческой деятельности.

Заключение Диссертационная работа М.Г. Остроушко выполнена на высоком научном уровне, решает важную задачу актуального направления в общей психологии, психологии личности, носит завершённый характер. Автореферат достаточно полно отражает основное содержание диссертации. Результаты диссертационного исследования фундаментальны, значимы для психологической теории и практики, полезны для повышения эффективности управленческой деятельности, консалтинге.

Диссертация «Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта руководителя (на примере личности руководителя «линейного» уровня организации здравоохранения)», выполненная М.Г. Остроушко, является актуальным исследованием, отличающимся новизной и практической значимостью. Она соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), а автор работы – Остроушко Марина Геннадиевна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии.



подпись



25 мая 2021 г.

Сведения об авторе отзыва

| | |
|--------------------------------|--|
| ФИО: | Ковалева Наталья Владимировна |
| учёная степень, учёное звание: | Кандидат психологических наук, доцент |
| место работы: | ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» |
| должность: | Доцент кафедры психологии, научный руководитель Центра социально-психологических проблем НИИ комплексных проблем АГУ |
| контактные данные: | e-mail: natkov2007@rambler.ru |
| | тел. +7 909 471 8435 |