

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации **ОСТРОУШКО Марины Геннадиевны**  
на тему: *«Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта  
руководителя (на примере личности руководителя «линейного» уровня  
организации здравоохранения)»*,  
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических  
наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности,  
история психологии

Диссертационное исследование Остроушко М.Г. посвящено анализу взаимосвязи психологического содержания личностной зрелости и практического интеллекта субъекта управленческой деятельности. Научная актуальность выбранной для исследования проблемы рассматривается автором в связи с необходимостью (1) научной разработки конструкта «личностная зрелость руководителя» и (2) психологического обоснования взаимосвязей личностной зрелости с качествами, детерминирующими становление и определяющими содержание понятия «практический интеллект руководителя». Практическая актуальность исследования Остроушко М.Г. обусловлена задачами прогнозирования результатов выполнения управленческой деятельности руководителей, которые во многом определяются эффективностью процессов саморегуляции, характерных для высших этапов профессионального развития и связанных с формированием личностной зрелости руководителя.

В своем диссертационном исследовании Марина Геннадиевна ставит задачи системного анализа личностной зрелости руководителей менеджеров «линейного» уровня и особенностей практического интеллекта как когнитивных регуляторов ее развития, которые Остроушко М.Г. дифференцирует по категориям организационных, эмпирических, теоретико-методологических и прикладных задач. Бесспорным достоинством ее работы является убедительная обоснованность гипотез исследования. Выдвинутые автором гипотетические предположения вытекают из глубокого и всестороннего анализа значительного

объема научных публикаций по тематике психологического изучения личностной зрелости и практического интеллекта.

Основные линии аналитического исследования опубликованных материалов и ключевые выводы представлены Остроушко М.В. в кратком изложении первой главы диссертации, озаглавленной как «Психология личностной зрелости». Итоги данной части работы: доказательная констатация недостаточной разработки конструкта «личностная зрелость» в отношении контингента руководителей «линейного» уровня; обоснование необходимости поиска связей признаков личностной зрелости с характеристиками практического интеллекта как показателями эффективности управленческой деятельности; аргументированный выбор теоретико-методологических основ исследования.

Вторая глава диссертации «Концепция и организация эмпирического исследования» полностью посвящена изложению дизайна исследования, разработанного с целью реализации программы проверки выдвинутых гипотез. Следует отдельно отметить, что весьма убедительно выглядит подбор автором диагностического пакета методик для сбора данных и статистических алгоритмов для их анализа. Важно, что в соответствии с целью исследования автором подобрана значительная выборка представителей руководящего состава: Остроушко М.Г. обследовала 122 специалистов среднего уровня в системе здравоохранения - заведующих и старших медицинских сестер отделений. Интересен выбор руководителей из категории медицинских специалистов, что вполне отвечает задачам эмпирического исследования.

Эмпирическая часть диссертационного исследования изложена в третьей главе «Личностная зрелость и практический интеллект руководителя «линейного» уровня», посвященной проверке выдвинутых автором гипотез о характере связи личностной зрелости и практического интеллекта и о психологической структуре личностной зрелости «линейного» руководителя. Собранные эмпирические материалы представлены в тексте автореферата диссертации предельно понятно, прослеживается четкая логика анализа данных и изложения главных фактов. Основные результаты наглядно и «эргономично» представлены в тексте в форме рисунков и таблиц, позволяющих четко

сгруппировать главные факты. В целом при прочтении эмпирической части работы обращает на себя внимание обстоятельная интерпретация полученных данных. Отдельной высокой оценки заслуживает многоплановый анализ материала и корректность выводов. Выполненная Остроушко М.Г. диссертационная работа – трудоемкое и сложное по построению исследование. Вместе с тем, необходимо отметить, что поставленные автором задачи не предполагали простых схем сбора и обработки данных, и трудоемкость работы вполне оправдана.

Новизна диссертационного исследования определяется тем, что Остроушко М.Г. удалось: (1) на основании анализа собранных данных обосновать конструкт «Личностная зрелость руководителя» и определить его специфические характеристики; (2) создать психологическую типологизацию личностной зрелости руководителя «линейного» уровня в системе здравоохранения, включающую четыре основных типа; (3) эмпирически выявить когнитивные особенности каждого из четырех типов личностной зрелости руководителя, определяемые специфическими характеристиками рефлексивных процессов, процессов мыслительной деятельности, особенностями проявления креативности при принятии управленческих решений, степени директивности в профессиональных коммуникациях с подчиненными в проблемных ситуациях; (4) разработать психологическую модель практического интеллекта «линейного» руководителя как психологического образования, маркирующего личностную зрелость специалиста в области управления и определяющего ключевые психологические механизмы регуляции процесса совместной деятельности участников цепочки принятия и реализации управленческих решений; (5) выделить оперативную форму проявления практического интеллекта, обозначенную как «управленческий интеллект»; (6) определить психологическую структуру управленческого интеллекта и эмпирически выявить те его отличительные компоненты, которые соответствуют разным типами личностной зрелости «линейного» руководителя.

Работа Остроушко М.Г. представляется крайне важной в контексте обоснования алгоритмов оценки личностной зрелости руководителя для прогноза профессиональной успешности субъекта управленческой деятельности.

Собранные в процессе выполнения диссертационного исследования материалы целесообразно использовать при проведении процедур аттестации и выдвижения кадрового резерва, и, прежде всего, в сфере здравоохранения. Следует подчеркнуть, что выполненное Остроушко М.Г. исследование расширяет научные представления о структуре личности руководителя и способствует развитию психологических концепций, позволяющих раскрыть механизмы саморегуляции руководителей с разным типом личностной зрелости при идентификации и разрешении профессионально-специфичных проблемных ситуаций.

Внимательное прочтение текста автореферата диссертационного исследования Остроушко М.Г. позволяет убедиться в том, что данная работа является актуальным, важным и самостоятельно выполненным научным итогом масштабной и, вероятно, многолетней работы автора. Достоинством текста автореферата является логическая обоснованность последовательности изложения собранных результатов, четкость формулировок выводов и положений, выносимых на защиту, убедительная интерпретация полученных результатов.

По итогам анализа текста автореферата Остроушко М.Г. можно утверждать, что Остроушко М.Г. полностью выполнила разработанную ею программу эмпирического исследования личностной зрелости «линейного» руководителя, успешно выполнила задачи поиска эмпирической связи типов зрелости и практического интеллекта. Надежность и достоверность полученных результатов диссертационного исследования Остроушко М.Г. обеспечены построением соответствующего задачам плана выполнения работы, обоснованным подбором выборки руководителей из числа медицинских специалистов, соответствием использованных методов и методик сбора и анализа данных цели и задачам работы. Положения, выносимые Остроушко М.Г. на защиту, обоснованы и соответствуют основным результатам выполненного диссертационного исследования. Выводы по результатам данного исследования позволяют сформировать четкое и полное представление об основных научных достижениях, изложенных в данной диссертационной работе.

Подводя итоги анализа автореферата диссертационного исследования Остроушко М.Г., можно сделать следующее заключение. Диссертационное исследование «Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта руководителя (на примере личности руководителя «линейного» уровня организации здравоохранения)», выполненная Остроушко Мариной Геннадиевной, является актуальным исследованием, отличающимся новизной и практической значимостью. Данное диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), а автор работы – Остроушко Марина Геннадиевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии.

Доцент кафедры психологии труда и инженерной психологии  
факультета психологии Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Московский государственный  
университет имени М.В. Ломоносова»,  
кандидат психологических наук, доцент

А.С. Кузнецова

**ПОДПИСЬ** *А.С. Кузнецова*  
**удостоверяю:** *Специалист по кадровой  
работе Управления кадров  
и кадровой политики  
Ковалёва Н.Г.  
14 мая 2017г.*



Сведения об авторе отзыва

ФИО:	Кузнецова Алла Спартаковна
учёная степень, учёное звание:	Кандидат психологических наук; доцент
место работы:	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова», факультет психологии
должность:	Доцент кафедры психологии труда и инженерной психологии
контактные данные:	e-mail: kuznetsovamsu@rambler.ru тел. +7 495 629-57-91

Адрес факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В. Ломоносова»:  
125009, Москва, ул. Моховая, д.11, стр.9. Тел.: 8-495-629-57-91.  
Электронный адрес: [krtip@mail.ru](mailto:krtip@mail.ru)