

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Карпова Андрея Юрьевича на тему «Человеческий потенциал региональной политико-административной элиты (на материалах ЮФО)», представленной на соискание ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2 – Политические институты, процессы, технологии

Актуальность исследований человеческого потенциала политико-административной элиты в условиях современной политических и геополитических трансформаций не вызывает сомнений. Одной из значимых функций элиты, которая в ситуации мало предсказуемой турбулентности становится ключевой, является функция обеспечения внутреннего и внешнего суверенитета, важным слагаемым реализации которой является качество человеческого потенциала политико-административной элиты. В настоящее время требования к элите на региональном и локальном уровне существенно меняются, на местах требуются не только компетентные управленцы, но и яркие лидеры, способные вдохновлять, в том числе – молодежь, а значит – люди, разделяющие и транслирующие ценностные приоритеты России.

Диссертационное исследование А.Ю. Карпова является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой решена важная научная проблема, связанная с созданием объяснительной модели, отражающей содержание, состояние и тенденции развития человеческого потенциала региональной политико-административной элиты. Из текста автореферата следует, что автор последовательно шел к достижению поставленной цели: автором был проведен глубокий анализ научного дискурса, посвященного региональной политико-административной элите, выявлены исследовательские лакуны; определены факторы, которые повлияли на трансформацию политико-административной элиты в постсоветской и современной России как на федеральном, так и на региональном уровнях; проведена оценка человеческого потенциала региональных политико-административных элит субъектов Южного федерального округа.

Личный вклад соискателя в решение поставленной научной задачи, на наш взгляд, состоит в осмыслении человеческого потенциала региональной политико-административной элиты и механизмов его наращивания, а также во введении в научный оборот отечественной политической науки большого массива эмпирических данных, характеризующих состояние и формы актуализации человеческого потенциала политико-административных элит ЮФО.

Автором эмпирически доказаны положения, вынесенные на защиту, среди которых отметим обоснованный интегративный подход, позволивший автору определить понятие «человеческий потенциал политико-административной элиты» как совокупности параметров, отражающих возможности ее представителей содержательно обеспечивать разработку, принятие и реализацию публичных (политических, управленческих) решений; определить систему операциональных индикаторов (численность, возраст, профессиональное образование, профессиональные и надпрофессиональные компетенции, бассейн рекрутирования, карьерные траектории, включенность в систему публичных коммуникаций, мотивы и ценности, определяющие характер профессиональной деятельности, личностные характеристики, в частности уровень субъективного контроля). Автор обоснованно дифференцирует понятия человеческого потенциала и человеческого капитала политико-административной элиты и указывает на необходимость комплиментарности потенциала и капитала политико-административной элиты и наличие в системе публичной политики эффективных механизмов их конвертации как значимых условий для эффективного выполнения политико-административной элитой своих социальных функций.

Вместе с тем, есть некоторые вопросы и замечания, которые могут быть рассмотрены в качестве дискуссионных:

- какие инструменты могут способствовать конвертации человеческого потенциала региональной элиты в ее человеческий капитал?
- как результаты исследования могут быть применены для дальнейшего развития предметного поля человеческого измерения политики, а также в политической практике?

Анализ содержания автореферата свидетельствует о том, что диссертация Карпова Андрея Юрьевича на тему «Человеческий потенциал региональной политико-административной элиты (на материалах ЮФО)» является самостоятельной научно-квалификационной работой, соответствует паспорту специальности 5.5.2 – Политические институты, процессы, технологии, а ее автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата политических наук.

А. Селезнева Селезнева Антонина Владимировна

18 апреля 2025 года

Сведения о рецензенте:

Селезнева Антонина Владимировна, доктор политических наук (19.00.12 – Политическая психология (по политическим наукам)), доцент, доцент кафедры социологии и психологии политики факультета политологии Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, 119991, Российская Федерация, Москва, Ленинский горы, д. 1, электронная почта ntonina@mail.ru, тел.: +7 495 939 48 27

В соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 даю согласие на обработку персональных данных, размещение информации, необходимой для обеспечения порядка присуждения ученых степеней на официальном сайте организации и в ФИС ГНА.

А. Селезнева Селезнева Антонина Владимировна

18 апреля 2025 года

Подпись
Заверю
Ученый секретарь
факультета
политологии
подпись
Ф.И.О.

А. Селезнева
А. Селезнева