

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Остроушко Марины Геннадиевны  
«Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта  
руководителя (на примере личности руководителя «линейного» уровня  
организации здравоохранения)»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических  
наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности,  
история психологии

Проблема личностной зрелости является, пожалуй, центральной в современной психологии личности, что связано с серьезным общественным запросом на ее разработку. Это связано с явным недостатком субъектности личности в современных общественных отношениях, способностью к принятию ответственности, самостоятельности, определенному позитивному мышлению в категориях возможностей и достижений. В случае анализа этого явления в разрезе личности и деятельности руководителя, оно становится принципиальным с точки зрения реализации его функций и его успешности. В таком ракурсе представленная работа, в которой предпринята попытка установления взаимосвязи личностной зрелости и практического интеллекта руководителя, представляется весьма *перспективной и актуальной*.

Научный аппарат диссертации М.Г.Остроушко дает четкое представление об объекте, предмете, гипотезах и методах исследования. Научная новизна и значимость исследования не вызывает сомнений. О высоком уровне исследования позволяет сделать вывод основное содержание работы. Автором проведен глубокий теоретико-методологический анализ проблемы, проведено комплексное исследование, в котором установлено психологическое содержание личностной зрелости руководителя «линейного» уровня и выявлена ее взаимосвязь с качествами, образующими практический интеллект субъекта управленческой деятельности. Автор исходит из позиции фундаментального соотношения личностной зрелости и практического интеллекта как механизма реализации управленческой функции.

На основе эмпирического исследования автору удалось установить конструктивные формы управленческого интеллекта, основанные на определенных типах личностной зрелости и соответствующих им видах практического интеллекта. Данное достижение автора представляется весьма важным для практики управления, а также прогнозирования успешности личности управленца, по крайней мере в предложенном формате и сфере.

Автор хорошо владеет современными методами исследования, а также теоретическими методами анализа полученных данных. Необходимо отметить масштабность исследования, что позволяет сделать вывод о надежности полученных результатов.

Результаты исследования могут быть использованы в образовательной практике, психотерапии и психоконсультации, профотборе и профподборе, а также в разработке программ подготовки управленческих кадров.

В целом хотелось бы отметить четкость, логичность изложения автором результатов исследования и обоснованность суждений на всех его этапах, а также

безупречный академичный стиль.

**Заключение.** Необходимо отметить высокий уровень научной разработки проблемы, качество проведенного исследования. Диссертация представляет собой серьезное научное исследование, отвечающее основным требованиям, предъявляемым к квалификационным работам подобного рода. Работа может быть рекомендована к внедрению на уровне Российской Федерации.

Диссертация «Взаимосвязь личностной зрелости и практического интеллекта руководителя (на примере личности руководителя «линейного» уровня организации здравоохранения)», выполненная М.Г. Остроушко, является актуальным исследованием, отличающимся новизной и практической значимостью. Она соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), а автор работы – Остроушко Мирина Геннадиевна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии.

Зав. кафедрой социальной психологии образования  
и развития ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный  
университет имени Н.Г. Чернышевского»  
доктор психологических наук, профессор

17 мая 2021 г.



Шамионов Р.М.



Сведения об авторе отзыва

Ф.И.О.: Шамионов Раиль Мунирович

Место работы: ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

Должность: Зав. кафедрой социальной психологии образования и развития

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Адрес: 410012 г. Саратов, ул. Астраханская, 83

Тел.: +7(8452)227672

Эл.почта: shr2010@mail.ru