

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от 07.07.2015 № 923

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей декана факультета и заведующего
кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего профессионального образования
"Кубанский государственный университет"

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее положение о порядке замещения должностей декана факультета и заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Кубанский государственный университет" (далее – Положение) и его филиалах определяет содержание, организацию, порядок и условия проведения выборов.

1.2. Целью настоящего Положения является соблюдение порядка и условий проведения выборов из числа кандидатов на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой (далее также – кандидат) в обстановке принципиальной требовательности и гласности.

1.3. Требования данного Положения обязательны для применения как кандидатами, претендующими на замещение указанных должностей, так и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Кубанский государственный университет" (далее – университет), участвующими в организации и проведении выборов на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.4. Проведение выборов на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой (далее также – выборы) осуществляется в целях повышения ответственности педагогических работников за качество учебной, учебно-методической, научной и административной работы на факультете и кафедре.

1.5. Ответственность за применение настоящего Положения несут члены ученого совета университета.

1.6. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется председателем ученого совета университета.

2. Нормативные документы

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.12.2014 № 1536, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н, уставом университета.

3. Общие положения

3.1. Факультет и кафедра осуществляют учебную, методическую, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность.

3.2. Факультет возглавляет декан факультета.

Кафедру возглавляет заведующий кафедрой.

3.3. В соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 должности декана факультета и заведующего кафедрой являются должностями педагогических работников, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу (далее также – соответствующая должность).

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными.

Выборы на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой проводятся до истечения срока трудового договора.

При наличии вакантных должностей декана факультета и заведующего кафедрой, выборы могут проводиться в период учебного года.

При проведении выборов в филиалах функции декана факультета (при его отсутствии) выполняет директор филиала, а ученого совета факультета – ученый совет филиала.

Из числа кандидатов, участвующих в выборах на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой, ученый совет университета тайным голосованием избирает наиболее квалифицированного, авторитетного и перспективного кандидата на срок до пяти лет.

Основанием для заключения трудового договора на замещение соответствующей должности является решение ученого совета университета, принимаемое по результатам тайного голосования.

4. Квалификационные требования к кандидатам на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой

4.1. К участию в выборах на замещение должности декана факультета допускается кандидат, соответствующий предъявляемым квалификационным требованиям:

1. Кандидат должен иметь:

- а) высшее профессиональное образование;
- б) ученую степень или ученое звание;
- в) стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет.

2. Кандидат должен знать:

- а) законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования;
- б) локальные нормативные акты университета;
- в) теорию и методы управления образовательными системами;
- г) государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования;
- д) порядок составления учебных планов;
- е) правила ведения документации по учебной работе;
- ж) основы педагогики, физиологии, психологии;
- з) методику профессионального обучения;
- и) методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных;
- к) основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности;
- л) механизмы оформления прав интеллектуальной собственности;
- м) технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы;
- н) современные формы и методы обучения и воспитания;
- о) правила и порядок представления обучающихся (студентов) к государственным и именованным стипендиям;
- п) нормативные документы, регламентирующие статус научных, педагогических и руководящих работников университета, особенности регулирования их труда;

- р) основы управления персоналом, проектами;
- с) основы экологии, экономики, права, социологии;
- т) финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения;
- у) основы административного, трудового законодательства;
- ф) требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах;
- х) правила по охране труда и пожарной безопасности.

4.2. К участию в выборах на замещение должности заведующего кафедрой допускается кандидат, соответствующий предъявляемым квалификационным требованиям:

1. Кандидат должен иметь:

- а) высшее профессиональное образование;
- б) наличие ученой степени и ученого звания;
- в) стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее пяти лет.

2. Кандидат должен знать:

требования в соответствии с пунктом 2 части 4.1. раздела 4 настоящего Положения.

4.2. Допускается установление иных требований к умениям и навыкам.

5. Подготовка к выборам

5.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем их размещения на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5.2. Мероприятия по подготовке к выборам организуются управлением кадров университета, председателем ученого совета факультета, а организационно-документационное обеспечение ученым секретарем совета факультета.

Общее организационное обеспечение выборов осуществляется ученым секретарем совета университета.

5.3. Выборы на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой назначаются, по представлению управления кадров, приказом ректора (уполномоченного им лица) не менее чем за два месяца до даты избрания кандидата на ученом совете университета.

5.4. Выборы на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой предусматривают стадии:

- информирование о выборах;
- выдвижение кандидатов;
- допуск кандидатов к выборам и их обсуждение;
- избрание кандидата на замещение соответствующей должности.

В выборах на замещение должности декана факультета могут участвовать только педагогические работники университета.

В выборах на замещение должности заведующего кафедрой могут участвовать как работники университета, так и лица, не работающие в университете.

6. Проведение выборов

6.1. Информирование о выборах.

Объявление о выборах (далее – объявление) на замещение должностей:

а) декан факультета, доводится ректором до членов ученого совета университета и размещается на информационном стенде факультета и ученого совета университета ученым секретарем совета университета;

б) заведующий кафедрой, доводится деканом факультета до членов ученого совета факультета и размещается на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" управлением кадров и на информационном стенде факультета ученым секретарем совета факультета.

Объявление размещается в течение трех дней со дня подписания ректором приказа о выборах.

В объявлении указывается информация: наименование должности с указанием кафедры, факультета; требования к квалификации по соответствующей должности, перечень представляемых документов для участия в выборах с указанием срока и места их приема; дата заседания кафедры, ученого совета факультета.

6.2. Выдвижение кандидатов.

Выдвижение кандидатов для участия в выборах осуществляется двумя способами:

- а) самовыдвижение;
- б) выдвижение субъектом права инициативы.

Субъектами права инициативы выдвижения кандидатов являются:

ректор;

ученый совет факультета (при выдвижении кандидата на замещение должности – декан факультета);

коллектив научно-педагогических работников кафедры.

6.2.1. Самовыдвижение.

Кандидат представляет в управление кадров университета письменное заявление о приеме документов для участия и допуске к выборам в адрес ректора и установленные настоящим Положением документы для участия в выборах (далее – документы).

6.2.2. Выдвижение кандидатов субъектом права инициативы для участия в выборах и представление документов:

а) на замещение должности – декан факультета.

Выдвижение кандидата ректором для участия в выборах осуществляется направлением представления в адрес ученого совета университета.

Выдвижение кандидата ученым советом факультета осуществляется на заседании ученого совета факультета, оформляется протоколом, выписка из которого передается ученому секретарю совета университета.

Выдвижение кандидата коллективами научно-педагогических работников кафедр осуществляется на заседании кафедр, оформляется протоколом, выписка из которого передается как ученому секретарю совета факультета, так и ученому секретарю совета университета.

Информация о выдвижении кандидатом доводится до выдвинутого кандидата ученым секретарем совета университета с предоставлением ему копии протокола о выдвижении.

б) на замещение должности – заведующий кафедрой.

Выдвижение кандидата ректором, для участия в выборах осуществляется направлением представления в адрес ученого совета факультета, университета.

Выдвижение кандидата коллективом научно-педагогических работников кафедры осуществляется на заседании кафедры, оформляется протоколом, выписка из которого передается как ученому секретарю совета факультета, так и ученому секретарю совета университета.

Информация о выдвижении кандидатом доводится до выдвинутого кандидата ученым секретарем совета факультета с предоставлением ему копии документа о выдвижении.

Выдвижение кандидатов осуществляется в течение 10 дней со дня размещения объявления.

Выдвинутый кандидат представляет в управление кадров университета письменное заявление о своем согласии и допуске к участию в выборах, копию документа о выдвижении, а также установленные документы.

Документы, представляемые кандидатом, работающим в университете:

- а) письменное заявление (при выдвижении – прилагается выписка из протокола заседания кафедры, ученого совета факультета);
- б) список научных трудов опубликованных за предшествующие пять лет, заверенный заведующим кафедрой и ученым секретарем университета;
- в) программа развития кафедры, факультета;
- г) отчет кандидата, замещающего должность заведующего кафедрой или декана факультета о деятельности кафедры, факультета;
- д) медицинская справка (в случае ее отсутствия в личном деле в результате ежегодного осмотра), подтверждающая отсутствие заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью (форма № 086У, утвержденная приказом Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 г. № 834-н).

Дополнительно представляются лицом, не работающим в университете:

- а) заверенная копия документа, удостоверяющего личность;
- б) заверенные копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям:
 - диплом о высшем профессиональном образовании;
 - диплом о присуждении ученой степени;
 - аттестат о присвоении ученого звания;(для участия в выборах на замещение должности – декан факультета представляется дипломом о присуждении ученой степени или аттестатом о присвоении ученого звания);
 - заверенная копия трудовой книжки;
- в) медицинское заключение, подтверждающее отсутствие заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью (направление на прохождение предварительного медицинского осмотра выдается в отделе охраны труда, техники безопасности и пожаробезопасности);
- г) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выдаваемая информационным центром ГУ МВД РФ по Краснодарскому краю;
- д) программа развития кафедры, факультета.

Срок представления документов – один месяц со дня размещения объявления, но не позднее окончательной даты их приема, указанной в объявлении.

Кандидату отказывается в участии в выборах в случае:

- непредставления установленных документов;
- нарушения сроков представления документов.

Документы для участия в выборах на замещение должности декана факультета после окончания срока их представления передаются управлением кадров университета ученому секретарю совета университета с приложением сведений о кандидате.

Документы для участия в выборах на замещение должности заведующего кафедрой после окончания срока их представления передаются управлением кадров университета ученому секретарю совета факультета с приложением сведений о кандидате.

Документы передаются по акту в трехдневный срок.

Переданные документы проверяются ученым секретарем совета университета, председателем ученого совета факультета на соответствие кандидата квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.

Срок проверки – три дня.

Кандидату отказывается в участии в выборах в случае:

несоответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.

Кандидатам, отказанным в участии в выборах, в течение пяти дней управлением кадров университета направляется уведомление с указанием причины отказа.

По окончании проверки документов служебная записка ученого секретаря совета университета по кандидатам на замещение должности декана факультета, председателя ученого совета факультета по кандидатам на замещение должности заведующего кафедрой передается в управление кадров университета с указанием кандидатов, рекомендуемых к допуску для участия в выборах на замещение соответствующих должностей,.

6.3. Допуск кандидатов к выборам. Рекомендации к избранию.

Ректор, по представлению управления кадров университета, подписывает приказ о допуске кандидатов к участию в выборах.

Кандидатам обеспечивается возможность ознакомления с настоящим Положением, должностной инструкцией по соответствующей должности, с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка университета.

6.3.1. Заседание кафедры по рекомендации кандидатов к избранию на замещение должности – заведующий кафедрой.

Заседание кафедры проводится в трехдневный срок после подписания ректором приказа о допуске кандидатов для участия в выборах.

Дата заседания кафедры доводится до сведения ученого секретаря совета факультета и допущенных к участию в выборах кандидатов.

Заседание кафедры проводит декан факультета, к которому относится кафедра или проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор.

Действующий заведующий кафедрой, допущенный к участию в выборах, на заседании кафедры заслушивается с отчетом о деятельности кафедры и проделанной им работе за истекший период. Каждый из кандидатов представляет свою программу развития кафедры.

По результатам обсуждения отчета о деятельности кафедры и программы развития кафедры на заседании кафедры принимается решение о рекомендации ученому совету университета избрать кандидата на замещение должности – заведующий кафедрой.

Решение кафедры о рекомендации избрать кандидата на замещение должности заведующего кафедрой принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей научно-педагогических работников кафедры) открытым или тайным голосованием. В голосовании принимают участие только штатный профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники кафедры.

Учебно-вспомогательный персонал кафедры, аспиранты и преподаватели не избранные по конкурсу, работающие по совместительству, с почасовой формой оплаты труда в голосовании не участвуют.

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, кафедра не рекомендует данного кандидата к избранию на замещение должности – заведующий кафедрой.

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то организуется второй тур голосования, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре.

При равенстве количества голосов в результате голосования кафедра рекомендует к избранию двух кандидатов.

Результаты обсуждения кандидатов оформляются протоколом заседания кафедры.

Решение заседания кафедры доводится до сведения кандидатов.

Выписка из протокола заседания кафедры и документы кандидатов передаются в трехдневный срок после заседания кафедры ученому секретарю совета факультета, документы заседания межфакультетской кафедры передаются ученому секретарю совета университета.

Решение заседания кафедры носит рекомендательный характер.

6.3.2. Заседание ученого совета факультета по обсуждению кандидатов:

а) на замещение должности – декан факультета.

Заседание ученого совета факультета по обсуждению кандидатов проводится в трехдневный срок после подписания ректором приказа о допуске кандидатов для участия в выборах.

Дата заседания ученого совета факультета доводится до сведения кандидатов и ученого секретаря совета университета.

Заседание ученого совета факультета по обсуждению кандидатов на замещение должности декана факультета проводит ректор, либо по решению ректора проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор.

Ученый секретарь университета передает ректору или проректору по учебной работе, качеству образования – первому проректору документы, представленные кандидатами.

На заседании ученого совета факультета заслушивается отчет о деятельности действующего декана факультета, участвующего в выборах, за истекший период. Каждый из кандидатов на замещение должности декана факультета представляет свою программу развития факультета.

После обсуждения принимается решение о рекомендации ученому совету университета избрать кандидата на замещение должности – декан факультета.

Решение ученого совета факультета с рекомендацией об избрании кандидата на замещение должности декана факультета принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей членов ученого совета факультета) открытым или тайным голосованием.

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, ученый совет факультета не рекомендует данного кандидата к избранию на замещение должности декана факультета.

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то организуется второй тур голосования, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

При равенстве количества голосов в результате голосования, ученый совет факультета рекомендует к избранию двух кандидатов.

В голосовании принимают участие только члены ученого совета факультета. Ректор или проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор, ведущий заседание в голосовании не участвуют.

Решение ученого совета факультета доводится до сведения кандидатов.

Выписка из протокола заседания ученого совета факультета и документы кандидатов передается ученым секретарем совета факультета в трехдневный срок после проведения заседания ученого совета факультета (не позднее, чем за две недели до даты заседания ученого совета университета) ученому секретарю совета университета

Решение ученого совета факультета носит рекомендательный характер.

б) на замещение должности – заведующий кафедрой.

Заседание ученого совета факультета по обсуждению рекомендованных кафедрой кандидатов проводит председатель ученого совета факультета в трехдневный срок после получения выписки из протокола заседания кафедры.

Каждый из кандидатов представляет свою программу развития кафедры.

После обсуждения кандидатов принимается решение о рекомендации ученому совету университета к избранию кандидата на замещение должности – заведующий кафедрой.

Решение ученого совета факультета с рекомендацией к избранию кандидата на замещение должности заведующего кафедрой принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей членов ученого совета факультета) открытым или тайным голосованием. В голосовании принимают участие только члены ученого совета факультета.

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, ученый совет факультета не рекомендует данного кандидата к избранию на замещение должности заведующего кафедрой.

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур голосования, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

При равенстве количества голосов в результате голосования, ученый совет факультета рекомендует к избранию двух кандидатов.

Решение ученого совета факультета доводится до сведения кандидатов.

Выписка из протокола заседания ученого совета факультета и документы кандидатов передаются ученым секретарем совета факультета в трехдневный срок после проведения заседания ученого совета факультета (не позднее, чем за две недели до даты заседания ученого совета университета) ученому секретарю совета университета

Решение ученого совета факультета носит рекомендательный характер.

7. Избрание кандидата на замещение должности

Избрание кандидата на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой организуется ученым секретарем совета университета и проводится на ученом совете университета.

Решение ученого совета университета принимается по результатам тайного голосования и является основанием для заключения трудового договора с лицом, избранным на замещение соответствующей должности.

Ведет заседание ученого совета университета председатель или его заместитель. Представление кандидатов к избранию на замещение должностей декана факультета или заведующего кафедрой на заседании ученого совета университета осуществляет проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор или ученый секретарь совета университета. Кандидаты присутствуют на заседании ученого совета университета, представляют свою программу деятельности, представляют презентационный материал и дают необходимые пояснения.

На заседании ученого совета университета проводится обсуждение по каждому кандидату в отдельности.

Решение об утверждении списка для тайного голосования или отводе кандидатур принимается простым большинством голосов. Все фамилии кандидатов вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Для подсчета голосов ученый совет университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов ученого совета университета в составе не менее трех человек.

После проведения голосования счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждому кандидату.

Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом университета открытым голосованием.

Решение ученого совета университета является действительным, если в голосовании участвовали не менее двух третей его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов членов ученого совета университета, принимавших участие в голосовании.

Если ни один из кандидатов в первом туре не получил необходимого большинства голосов, проводится второй тур голосования.

В бюллетени второго тура вносятся две кандидатуры, получившие наибольшее количество голосов в первом туре. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов членов ученого совета университета.

При разделении голосов поровну проводится повторное голосование на том же заседании ученого совета университета.

Если ни один из кандидатов не получил требуемого большинства голосов, выборы признаются несостоявшимися и объявляются повторные выборы.

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися и объявляются повторные выборы.

С кандидатом, не набравшим необходимого количества голосов для избрания на замещение должности декана факультета или заведующего кафедрой трудовой, договор по истечению его срока подлежит прекращению. До избрания на замещение должности декана факультета или заведующего кафедрой приказом ректора назначается исполняющий обязанности по соответствующей должности.

Кандидат имеет право продолжать свою преподавательскую деятельность в университете в порядке, установленном действующим законодательством.

Ученый секретарь совета университета в течение трех дней после избрания кандидата на замещение соответствующей должности передает в управление кадров университета:

- выписку из протокола заседания ученого совета университета;
- документы кандидатов для их приобщения к личному делу.

Приказом ректора утверждается избранный на ученом совете университета кандидат на замещение соответствующей должности.

Решение Ученого совета института может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Особые положения

8.1. Трудовой договор.

При избрании кандидата на ранее замещаемую им по срочному трудовому договору должность декана факультета или заведующего кафедрой новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе кандидата на замещение должности декана факультета или заведующего кафедрой в результате избрания срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменном виде, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются ректором с учетом мнения ученого совета университета.

8.2. Ректор имеет право:

а) до проведения выборов на срок не более одного года возлагать исполнение обязанностей по вакантным должностям декана факультета и заведующего кафедрой на одного из высококвалифицированных работников университета или приглашенное лицо;

б) переносить сроки избрания на замещение должностей декана факультета или заведующего кафедрой в связи с отсутствием лиц, замещающих эти должности по причине временной нетрудоспособности, нахождения в длительной командировке, в отпуске по уходу за ребенком и других случаях;

в) вносить на рассмотрение ученого совета университета по представлению совета факультета вопрос о досрочном освобождении заведующего кафедрой от замещаемой должности в случае неудовлетворительного исполнения им должностных обязанностей и неэффективной деятельности кафедры.

8.3. Досрочное освобождение от замещаемой должности – заведующий кафедрой.

Заседание ученого совета факультета по вопросу досрочного освобождения от замещаемой должности проводится не менее чем за пятнадцать дней до обсуждения его на ученом совете университета.

Ходатайство о досрочном освобождении от замещаемой должности принимается открытым голосованием простым большинством голосов на заседании ученого совета факультета.

Решение о досрочном освобождении от замещаемой должности принимается ученым советом университета, по представлению решения ученого совета факультета. Решение принимается тайным голосованием после заслушивания отчета заведующего кафедрой об учебной, воспитательной и научной работе на кафедре. Решение ученого совета университета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов ученого совета университета.

Ректор на основании решения ученого совета университета подписывает приказ о досрочном освобождении от замещаемой должности и проведении выборов.

8.4. Реорганизация и оптимизация структуры.

Решение о создании, ликвидации, объединении, разделении, переименовании факультета, кафедры, принимается на заседании ученого совета университета.

На основании решения ученого совета университета издается приказ ректора, вносятся изменения в штатное расписание.

Не позднее, чем за два месяца до даты окончания организационных мероприятий объявляются выборы на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Декан факультета, заведующий кафедрой, отказавшийся от участия в выборах, с письменного согласия переводится на вакантную должность до окончания срока действия трудового договора или до избрания по конкурсу.

В целях сохранения непрерывного учебного процесса при создании нового факультета, кафедры, замещении временно отсутствующего работника заключается трудовой договор на замещение соответствующей должности без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству. Приказом ректора до проведения выборов, но не более одного года, назначается временно исполняющим обязанности по замещаемой должности декана факультета или заведующего кафедрой один из высококвалифицированных работников университета или лицо, не работающее в университете, но соответствующее квалификационным требованиям.

При разделении факультета действующий декан факультета назначается на должность декана факультета одного из созданных факультетов приказом ректора до окончания срока действия трудового договора. На должность декана факультета вновь созданного факультета приказом ректора назначается один из высококвалифицированных работников университета, соответствующий квалификационным требованиям или приглашенное лицо до проведения выборов, но на срок не более одного года.

При разделении кафедры действующий заведующий кафедрой назначается на должность заведующего кафедрой одной из созданных кафедр приказом ректора до окончания срока действия трудового договора. На должность заведующего кафедрой вновь созданной кафедры приказом ректора назначается один из высококвалифицированных работников университета, или лицо, не работающее в университете, соответствующие квалификационным требованиям до проведения выборов, но на срок не более одного года.

8.5. Вакантная должность.

Соответствующая должность объявляется вакантной, если:

в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения ученым советом университета, избранный кандидат не заключил трудовой договор по собственной инициативе;

выборы признаны несостоявшимися и трудовой договор по истечению его срока прекращен.

