

Заключение

**экспертной комиссии Диссертационного совета Д 212.101.13
Кубанского государственного университета по предварительному
рассмотрению диссертации Клещевой Юлии Сергеевны
на тему «Качество жизни и человеческий капитал как инновационные
факторы социально-экономических трансформаций»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.01 – Экономическая теория**

Экспертная комиссия в составе д.э.н., профессора Шевченко И.В., д.э.н., профессора В.А. Сидорова, д.э.н., профессора Ишханова А.В., проанализировав кандидатскую диссертацию и научные работы Клещевой Ю.С., пришла к следующим выводам:

1. Диссертация Клещевой Ю.С. на тему «Качество жизни и человеческий капитал как инновационные факторы социально-экономических трансформаций» представляет собой законченную, самостоятельную, научно-квалификационную работу, имеющую теоретическое и практическое значение. Диссертация посвящена проблеме выявления инновационных факторов социально-экономических трансформаций в контексте взаимосвязи качества жизни и человеческого капитала, ключевой целью которой является организация новых и модернизация действующих путей повышения благосостояния общества, развития инновационных подходов его качественной идентификации, с учетом влияния социально-экономических трансформаций.

Для целей поиска факторов социально-экономических трансформаций, в работе раскрыто авторское содержание понятия «качество жизни» в контексте взаимосвязи с человеческим капиталом; установлен характер особенностей системы взаимосвязи категорий качества жизни и человеческого капитала, заключающийся в дуализме указанных категорий; предложен показатель

инновационной активности населения, заключающийся в установлении соотношения между уровнями инновационной активности граждан, их доходами, образованием, и заболеваемостью; разработаны предложения по созданию механизма институционализации процессов качества жизни и развития человеческого капитала в условиях социально-экономических трансформаций; предложена структура институциональной надстройки для проведения мониторингов качества общественной жизни, которая содержит систему основных регламентов и фильтров (институтов здравоохранения и демографии; труда, знаний и инновационной деятельности; уровня жизни общества). Отмеченное дает основание считать, что диссертация соответствует профилю Диссертационного совета Д 212.101.13 по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

2. Тема диссертации является актуальной, так как в последние десятилетия Россия была главным донором некоторых видов дефицитного и дорогостоящего человеческого капитала (кадры инженеров, ученых, программистов) для Германии, США, Израиля. По оценкам Института США и Канады РАН, объем «экспорта» по прямой стоимости человеческого капитала без анализа косвенных последствий для экономик РФ и принимающих стран превышал 5 млрд. долл. ежегодно. Величину потерь для России можно было бы оценить в разы выше. В результате трансформаций особенно пострадали высокотехнологичные комплексы. Основной причиной «утечки» ценных кадров является недостаточный уровень качества жизни. В связи с этим перед страной актуализируется проблема выявления инновационных факторов социально-экономических преобразований.

3. Основные положения и выводы диссертации научно обоснованы. Во-первых, уточнено определение понятия «качество жизни», отличающееся от аналогов определяющим фактором человеческого капитала, что позволяет идентифицировать качество жизни как совокупность факторов институциональной среды, необходимых для формирования и накопления

человеческого капитала, являющихся индикатором развитости общества, и запускающих механизм трансформирующихся инновационных факторов социально-экономической системы;

Во-вторых, выявлены особенности взаимовлияния качества жизни и человеческого капитала; акцент смещен в плоскость дуализма данных категорий, заключающегося в проявлении, с одной стороны, качества жизни как фактора человеческого капитала, влияющего на его формирование (рождаемость и сохранение здоровья), приумножение (получение образования, накопление профессиональных навыков и компетенций, получение дополнительных знаний на протяжении жизни, повышение квалификации), с другой – человеческого капитала как фактора качества жизни, что позволяет выявить онтологическую взаимосвязь данных категорий;

В-третьих, предложен показатель инновационной активности населения, который заключается в установлении соотношения между уровнями инновационной активности граждан их доходами, образованием, заболеваемостью, что позволит, используя оценку инновационного потенциала человеческого капитала, определять направления по повышению качества жизни и накоплению человеческого капитала в условиях трансформации социально-экономической системы;

В-четвертых, разработаны предложения по созданию механизма институционализации процессов качества жизни и развития человеческого капитала в современных условиях, которые позволят посредством проведения мониторингов выявлять резервы человеческого капитала с целью его использования для повышения качества жизни общества.

В-пятых, предложена структура институциональной надстройки для проведения мониторингов качества общественной жизни, которая содержит систему основных фильтров (институтов здравоохранения и демографии; труда, знаний и инновационной деятельности; уровня жизни общества) и регламентов, что позволит выявлять и накапливать инновационную

составляющую человеческого капитала, способствовать повышению качества общественной жизни и формировать экономику знаний и инновационной деятельности.

4. Основные положения и результаты диссертационного исследования докладывались автором на международных, и всероссийских научно-практических конференциях и семинарах.

Результаты исследования опубликованы в 17 печатных работах, в том числе 4 в изданиях, рекомендованных ВАК РФ, общим объемом 12,81 п.л. (авторский вклад – 9,33 п.л.).

5. Диссертация обладает существенной научной новизной. В ней решается важная научная проблема, связанная с разработкой методических рекомендаций к управлению качеством жизни во взаимосвязи с человеческим капиталом.

6. Полученные выводы и результаты имеют практическое значение. Рекомендации автора могут быть использованы в деятельности научными и практическими сотрудниками при разработке программ социально-экономического развития, а также в учебном процессе ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет».

7. Комиссия предлагает:

7.1. Допустить диссертацию Клещевой Ю.С. на тему «Качество жизни и человеческий капитал как инновационные факторы социально-экономических трансформаций» к защите на заседании Диссертационного совета Д 212.101.13 – Экономическая теория.

7.2. Утвердить официальных оппонентов:

1) Игнатову Татьяну Владимировну, доктора экономических наук, профессора кафедры экономической теории и предпринимательства Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (г. Ростов-на-Дону)

2) Колядина Александра Петровича доктора экономических наук, профессора кафедры экономической теории, Пятигорского государственного лингвистического университета (г. Пятигорск).

7.3. Утвердить в качестве ведущей организации ФГБОУ ВПО «Волгоградский государственный технический университет» (г. Волгоград).

Председатель комиссии:  д.э.н., профессор Шевченко И.В.

Члены комиссии:  д.э.н., профессор Сидоров В.А.

 д.э.н., профессор Ишханов А.В.