ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Кубанский государственный университет"

(утверждено приказом ректора от 07.07.2015 г. № 923 с изменениями, внесенными приказами от 05.12.2017 г. № 2063, от 14.03.2018 г. № 368, от 28.06.2019 г. № 1115, от 22.04.2020 г. № 564, от 21.05.2021 г. № 848, от 01.09.2021 г. № 1362, от 29.08.2022 г. № 1409, от 11.09.2023 № 1786)

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее положение о порядке замещения должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Кубанский государственный университет" (далее – Положение) и его филиалах определяет содержание, организацию, порядок и условия проведения выборов.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 14.03.2018 № 368)

1.2. Целью настоящего Положения является соблюдение порядка и условий проведения выборов из числа кандидатов на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой (далее также – кандидат) в обстановке принципиальной требовательности и гласности.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

1.3. Требования данного Положения обязательны для применения как кандидатами, претендующими на замещение указанных должностей, так и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждении высшего образования "Кубанский государственный университет" (далее – университет), участвующими в организации и проведении выборов на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 14.03.2018 № 368)

1.4. Проведение выборов на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой (далее также – выборы) осуществляется в целях повышения ответственности педагогических работников за качество учебной, учебно-методической, научной и административной работы на факультете, в институте и на кафедре.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

1.5. Ответственность за применение настоящего Положения несут члены ученого совета университета.

1.6. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется председателем ученого совета университета.

2. Нормативные документы

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н (далее – ЕКС), уставом университета.

(в редакции приказа от 14.03.2018 № 368)

3. Общие положения

3.1. Факультет, институт, филиал и кафедра осуществляют учебную, методическую, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

3.2. Факультет возглавляет декан факультета.

Институт возглавляет директор института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Кафедру возглавляет заведующий кафедрой.

3.3. В соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 должности декана факультета, директора института и заведующего кафедрой являются должностями педагогических работников, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу (далее также – соответствующая должность).

Должности декана факультета, директора института и заведующего кафедрой являются выборными.

Выборы на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой проводятся до истечения срока трудового договора.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

При наличии вакантных должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой, выборы могут проводиться в период учебного года.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

При проведении выборов в филиалах функции декана факультета (при его отсутствии) выполняет директор филиала, а ученого совета факультета – ученый совет филиала.

Из числа кандидатов, участвующих в выборах на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой, ученый совет университета тайным голосованием избирает наиболее квалифицированного, авторитетного и перспективного кандидата.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Основанием для заключения трудового договора на замещение соответствующей должности является решение ученого совета университета, принимаемое по результатам тайного голосования.

4. Квалификационные требования к кандидатам на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой в соответствии с ЕКС.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 14.03.2018 № 368)

4.1. К участию в выборах на замещение должности декана факультета, директора института допускается кандидат, соответствующий предъявляемым квалификационным требованиям:

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

1. Кандидат должен иметь:

а) высшее профессиональное образование;

б) ученую степень или ученое звание (для директора института – ученую степень);

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

в) стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет (для директора института – стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее пяти лет).

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

2. Кандидат должен знать:

2.1. Для замещения должности декана факультета:

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

а) законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования;

б) локальные нормативные акты университета;

в) теорию и методы управления образовательными системами;

г) государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования;

д) порядок составления учебных планов;

е) правила ведения документации по учебной работе;

ж) основы педагогики, физиологии, психологии;

з) методику профессионального обучения;

и) методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных;

к) основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности;

л) механизмы оформления прав интеллектуальной собственности;

м) технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы;

н) современные формы и методы обучения и воспитания;

о) правила и порядок представления обучающихся (студентов) к государственным и именным стипендиям;

п) нормативные документы, регламентирующие статус научных, педагогических и руководящих работников университета, особенности регулирования их труда;

р) основы управления персоналом, проектами;

с) основы экологии, экономики, права, социологии;

т) финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения;

у) основы административного, трудового законодательства;

ф) требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах;

х) правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Для замещения должности директора института:

а) законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, касающиеся сферы высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, регламентирующие образовательную, научную, производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность образовательных учреждений;

б) приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;

в) локальные нормативные акты университета, его структурного подразделения;

г) основы педагогики, педагогической психологии;

д) основные сведения о развитии образования в зарубежных странах;

е) теорию и методы управления образовательными системами;

ж) основы налогового, экономического и экологического законодательства;

з) финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения;

и) основы гражданского, административного, трудового, бюджетного, хозяйственного законодательства;

к) основы менеджмента, управления персоналом, проектами;

л) правила по охране труда и пожарной безопасности.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

4.2. К участию в выборах на замещение должности заведующего кафедрой допускается кандидат, соответствующий предъявляемым квалификационным требованиям:

1. Кандидат должен иметь:

а) высшее профессиональное образование;

б) наличие ученой степени и ученого звания;

в) стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее пяти лет.

2. Кандидат должен знать: требования в соответствии с пунктом 2 части 4.1. раздела 4 настоящего Положения.

4.3. Допускается установление иных требований к умениям и навыкам.

5. Подготовка к выборам

5.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем их размещения на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5.2. Мероприятия по подготовке к выборам организуются управлением кадров университета, председателем ученого совета университета, а организационно-документационное обеспечение ученым секретарем совета университета факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Общее организационное обеспечение выборов осуществляется ученым секретарем совета университета.

5.3. Выборы на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой назначаются, по представлению управления кадров, приказом ректора (уполномоченного им лица) не менее чем за два месяца до даты избрания кандидата на ученом совете университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

5.4. Выборы на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой предусматривают стадии:

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

– информирование о выборах;
– выдвижение кандидатов;
– допуск кандидатов к выборам и их обсуждение;
– избрание кандидата на замещение соответствующей должности.

В выборах на замещение должности декана факультета, директора института могут участвовать только педагогические работники университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

В выборах на замещение должности заведующего кафедрой могут участвовать как работники университета, так и лица, не работающие в университете.

6. Проведение выборов

6.1. Информирование о выборах.

Объявление о выборах (далее – объявление) на замещение должностей:

а) декан факультета, директора института – доводится ректором до членов ученого совета университета и размещается на информационном стенде факультета, института и ученого совета университета ученым секретарем совета университета, факультета, института;

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

б) заведующий кафедрой – доводится деканом факультета, директором института до членов ученого совета факультета, института и размещается на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" управлением кадров и на информационном стенде факультета, института ученым секретарем совета факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Объявление размещается в течение трех дней со дня подписания ректором приказа о выборах.

В объявлении указывается информация: наименование должности с указанием кафедры, факультета, института; требования к квалификации по соответствующей должности, перечень представляемых документов для участия в выборах с указанием

срока и места их приема; дата заседания кафедры, ученого совета университета, факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

6.2. Выдвижение кандидатов.

Выдвижение кандидатов для участия в выборах осуществляется двумя способами:

а) самовыдвижение;

б) выдвижение субъектом права инициативы.

Субъектами права инициативы выдвижения кандидатов являются:

ректор;

ученый совет факультета, института;

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

коллектив научно-педагогических работников кафедры.

6.2.1. Самовыдвижение.

Кандидат представляет в управление кадров университета письменное заявление о приеме документов для участия и допуске к выборам в адрес ректора и установленные настоящим Положением документы для участия в выборах (далее – документы)**.**

6.2.2. Выдвижение кандидатов субъектом права инициативы для участия в выборах и представление документов:

а) ***на замещение должности – декан факультета, директор института.***

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Выдвижение кандидата ректором для участия в выборах осуществляется направлением представления в адрес ученого совета университета.

Выдвижение кандидата ученым советом факультета (института), филиала осуществляется на заседании ученого совета факультета (института), филиала, которое **проводит ректор, либо по решению ректора проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор (в филиале – проректор по работе с филиалами),** оформляется протоколом, выписка из которого передается ученому секретарю совета университета. **В случае отсутствия проректора по учебной работе, качеству образования – первого проректора (в филиале – проректора по работе с филиалами) заседание ученого совета факультета (института), филиала проводит один из проректоров по поручению ректора.**

(в редакции приказов от 28.06.2019 № 1115, от 11.09.2023 № 1786)

Выдвижение кандидата коллективом научно-педагогических работников кафедры осуществляется на заседании кафедры, которое проводит заведующий кафедрой, а если заведующий кафедрой замещает должность декана факультета (директора института), директора филиала, то **заседание кафедры проводит**

проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор (в филиале – проректор по работе с филиалами). В случае отсутствия проректора по учебной работе, качеству образования – первого проректора (в филиале – проректора по работе с филиалами) заседание ученого совета факультета (института), филиала проводит один из проректоров по поручению ректора.

(в редакции приказов от 28.06.2019 № 1115, от 29.08.2022 № 1409, от 11.09.2023 № 1786)

Информация о выдвижении кандидатом доводится до выдвинутого кандидата ученым секретарем совета университета с предоставлением ему копии протокола о выдвижении.

б) на замещение должности – заведующий кафедрой.

Выдвижение кандидата ректором, для участия в выборах осуществляется направлением представления в адрес ученого совета факультета, института, университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Выдвижение кандидата коллективом научно-педагогических работников кафедры осуществляется на заседании кафедры, оформляется протоколом, выписка из которого передается как ученому секретарю совета факультета, института, филиала так и ученому секретарю совета университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Заседание кафедры по выдвижению кандидата для участия в выборах на замещение должности заведующего кафедрой **проводит декан факультета (директор института), директор филиала, а если выдвигаемый кандидат замещает должность декана факультета (директора института), директора филиала, то заседание кафедры проводит проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор (в филиале – проректор по работе с филиалами). В случае отсутствия проректора по учебной работе, качеству образования – первого проректора (в филиале – проректора по работе с филиалами) заседание ученого совета факультета (института), филиала проводит один из проректоров по поручению ректора.**

(в редакции приказов от 28.06.2019 № 1115, от 11.09.2023 № 1786)

Информация о выдвижении кандидатом доводится до выдвинутого кандидата ученым секретарем совета факультета, института с предоставлением ему копии документа о выдвижении.

Выдвижение кандидатов осуществляется в течение 10 дней со дня размещения объявления.

Выдвинутый кандидат представляет в управление кадров университета письменное заявление о своем согласии и допуске к участию в выборах, копию документа о выдвижении, а также установленные документы.

6.2.3. Представление документов

(в редакции приказов от 28.06.2019 № 1115)

Документы, представляемые кандидатом, работающим в университете:

а) письменное заявление (при выдвижении – прилагается выписка из протокола заседания кафедры, ученого совета факультета, института);

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

б) список научных трудов, опубликованных за предшествующие пять лет, заверенный заведующим кафедрой и ученым секретарем университета;

в) программа развития кафедры, факультета, института;

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

г) отчет кандидата, замещающего должность заведующего кафедрой или декана факультета, директора института о деятельности кафедры, факультета, института;

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

д) медицинское заключение (в случае его отсутствия в результате ежегодного осмотра), подтверждающее отсутствие заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

Дополнительно представляются лицом, не работающим в университете:

а) заверенная копия документа, удостоверяющего личность;

б) заверенные копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям:

– диплом о высшем профессиональном образовании;

– диплом о присуждении ученой степени;

– аттестат о присвоении ученого звания;

– заверенная копия трудовой книжки;

в) медицинское заключение, подтверждающее отсутствие заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью (направление на прохождение предварительного медицинского осмотра выдается в отделе охраны труда, техники безопасности и пожаробезопасности);

г) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выдаваемая информационным центром ГУ МВД РФ по Краснодарскому краю;

д) программа развития кафедры.

Срок представления документов – один месяц со дня размещения объявления, но не позднее окончательной даты их приема, указанной в объявлении.

Кандидату отказывается в участии в выборах в случае:

– непредставления установленных документов;

– нарушения сроков представления документов.

Документы для участия в выборах на замещение должности декана факультета, директора института после окончания срока их представления передаются управлением кадров университета ученому секретарю совета университета с приложением сведений о кандидате.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Документы для участия в выборах на замещение должности заведующего кафедрой после окончания срока их представления передаются управлением кадров университета ученому секретарю совета факультета, института (декану факультета, директору института, филиала, или ученому секретарю совета университета**)** с приложением сведений о кандидате.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

Документы передаются по акту в трехдневный срок.

Переданные документы проверяются ученым секретарем совета университета, деканом факультета (директором института), директором филиала на соответствие кандидата квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 11.09.2023 № 1786)

Срок проверки – три дня.

Кандидату отказывается в участии в выборах в случае:

несоответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.

Кандидатам, отказанным в участии в выборах, в течение пяти дней управлением кадров университета направляется уведомление с указанием причины отказа.

По окончании проверки документов служебная записка ученого секретаря совета университета по кандидатам на замещение должности декана факультета, директора института, а председателя ученого совета факультета, института по кандидатам на замещение должности заведующего кафедрой передается в управление кадров университета с указанием кандидатов, рекомендуемых к допуску для участия в выборах на замещение соответствующих должностей.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

6.3. Допуск кандидатов к выборам. Рекомендации к избранию.

Ректор, по представлению управления кадров университета, подписывает приказ о допуске кандидатов к участию в выборах.

Кандидатам обеспечивается возможность ознакомления с настоящим Положением, должностной инструкцией по соответствующей должности, с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка университета.

6.3.1. Заседание кафедры по рекомендации кандидатов к избранию на замещение должности – заведующий кафедрой.

Заседание кафедры проводится в трехдневный срок после подписания ректором приказа о допуске кандидатов для участия в выборах. **При присутствии менее двух третей научно-педагогических работников кафедры (отсутствие кворума) заседание кафедры переносится председателем ученого совета факультета, института, филиала на другой срок. Основанием переноса заседания кафедры является отсутствие научно-педагогических работников кафедры по уважительным причинам: временная нетрудоспособность, ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск по уходу за ребенком, командировка и другие.**

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

Дата заседания кафедры доводится действующим заведующим кафедрой, а при отсутствии действующего заведующего кафедрой – исполняющим обязанности заведующего кафедрой, до сведения ученого секретаря совета факультета, института, филиала и допущенных к участию в выборах кандидатов.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115, от 01.09.2021 г. № 1362)

Заседание кафедры по рекомендации кандидатов к избранию на замещение должности заведующего кафедрой **проводит декан факультета (директор института), директор филиала к которому относится кафедра, а при его отсутствии – проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор (в филиале – проректора по работе с филиалами). При отсутствии проректора по учебной работе, качеству образования – первого проректор (в филиале – проректора по работе с филиалами) заседание кафедры проводит один из проректоров по поручению ректора.**

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115, от 11.09.2023 № 1786)

Действующий заведующий кафедрой, допущенный к участию в выборах, на заседании кафедры заслушивается с отчетом о деятельности кафедры и проделанной им работе за истекший период. Каждый из кандидатов представляет свою программу развития кафедры.

По результатам обсуждения отчета о деятельности кафедры и программы развития кафедры на заседании кафедры принимается решение о рекомендации ученому совету университета избрать (не избрать) кандидата на замещение должности – заведующий кафедрой.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Решение кафедры о рекомендации избрать (не избрать) кандидата на замещение должности заведующего кафедрой принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей научно-педагогических работников кафедры, **но не менее половины от числа принявших участие в голосовании)** открытым или тайным голосованием. В голосовании принимают участие только штатный профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники кафедры.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

Учебно-вспомогательный персонал кафедры, аспиранты и преподаватели не избранные по конкурсу, работающие по совместительству, работающие с почасовой формой оплаты труда в голосовании не участвуют.

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, кафедра не рекомендует данного кандидата к избранию на замещение должности – заведующий кафедрой.

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то организуется на этом же заседании кафедры второй тур голосования, при котором повторное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

При равенстве количества голосов в результате голосования кафедра рекомендует к избранию двух кандидатов.

Результаты обсуждения кандидатов оформляются протоколом заседания кафедры.

Решение заседания кафедры доводится до сведения кандидатов.

Выписка из протокола заседания кафедры и документы кандидатов передаются в трехдневный срок после заседания кафедры ученому секретарю совета факультета, института, филиала а документы заседания межфакультетской кафедры передаются ученому секретарю совета университета.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Решение заседания кафедры носит рекомендательный характер.

6.3.2. Заседание ученого совета факультета, института, филиала по рекомендации кандидатов к избранию:

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

а) на замещение должности – декан факультета, директор института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Заседание ученого совета факультета, института, **по рекомендации кандидатов к избранию,** проводится в трехдневный срок после подписания ректором приказа о допуске кандидатов для участия в выборах.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Дата заседания ученого совета факультета, института, доводится до сведения кандидатов и ученого секретаря совета университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Заседание ученого совета факультета, института, по рекомендации кандидатов к избранию на замещение должности декана факультета, директора института **проводит ректор, либо по решению ректора проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор (проректор по работе с филиалами), а при отсутствии первого проректора (проректора по работе с филиалами) – один из проректоров по поручению ректора.**

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115, от 11.09.2023 № 1786)

Ученый секретарь университета передает ректору или проректору по учебной работе, качеству образования – первому проректору документы, представленные кандидатами, а при его отсутствии – одному из проректоров по поручению ректора.

(в редакции приказа от 11.09.2023 № 1786)

На заседании ученого совета факультета, института, филиала заслушивается отчет о деятельности действующего декана факультета, директора института, участвующего в выборах, за истекший период. Каждый из кандидатов на замещение должности декана факультета, директора института представляет свою программу развития факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

После обсуждения принимается решение о рекомендации ученому совету университета избрать (не избрать) кандидата на замещение должности – декан факультета, директор института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Решение ученого совета факультета, института с рекомендацией об избрании (не избрании) кандидата на замещение должности декана факультета, директора института принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей членов ученого совета факультета, института), но не менее половины от числа принявших участие в голосовании, открытым или тайным голосованием.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, ученый совет факультета, института не рекомендует данного кандидата к избранию на замещение должности декана факультета, директора института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то организуется на этом же заседании второй тур голосования, при котором повторное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

При равенстве количества голосов в результате голосования, ученый совет факультета, института рекомендует к избранию двух кандидатов.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

В голосовании принимают участие только члены ученого совета факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Ректор или проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор или один из проректоров по поручению ректора, ведущий заседание в голосовании не участвует.

(в редакции приказа от 11.09.2023 № 1786)

Решение ученого совета факультета, института доводится до сведения кандидатов.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Выписка из протокола заседания ученого совета факультета, института, филиала и документы кандидатов передаются ученым секретарем совета факультета, института в трехдневный срок после проведения заседания ученого совета факультета, института (не позднее, чем за две недели до даты заседания ученого совета университета) ученому секретарю совета университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Решение ученого совета факультета, института, филиала носит рекомендательный характер.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

б) на замещение должности – заведующий кафедрой.

Заседание ученого совета факультета, института, филиала по обсуждению рекомендованных кафедрой кандидатов проводит декан факультета (директор института), директор филиала в трехдневный срок после получения выписки из протокола заседания кафедры. Если кандидат замещает должность декана факультета (директора института), директора филиала (председателя ученого совета факультета, института, филиала), то заседание ученого совета факультета, института, филиала

проводит проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор (проректор по работе с филиалами), а при его отсутствии – один из проректоров по поручению ректора.

(в редакции приказов от 28.06.2019 № 1115, от 21.05.2021 № 848, от 11.09.2023 № 1786)

Каждый из кандидатов представляет свою программу развития кафедры.

После обсуждения кандидатов принимается решение о рекомендации ученому совету университета к избранию (не избранию) кандидата на замещение должности – заведующий кафедрой.

Решение ученого совета факультета, института, филиала с рекомендацией к избранию (не избранию) кандидата на замещение должности заведующего кафедрой принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей членов ученого совета факультета, института, филиала), но не менее половины от числа принявших участие в голосовании, открытым или тайным голосованием. В голосовании принимают участие только члены ученого совета факультета, института, филиала.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, ученый совет факультета, института, филиала не рекомендует данного кандидата к избранию на замещение должности заведующего кафедрой.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится на этом же заседании второй тур голосования, при котором повторное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

При равенстве количества голосов в результате голосования, ученый совет факультета, института, филиала рекомендует к избранию двух кандидатов.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Решение ученого совета факультета, института, филиала доводится до сведения кандидатов.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Выписка из протокола заседания ученого совета факультета, института, филиала и документы кандидатов передаются ученым секретарем совета факультета, института, филиала в трехдневный срок после проведения заседания ученого совета факультета, института, филиала (не позднее, чем за две недели до даты заседания ученого совета университета) ученому секретарю совета университета.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

Решение ученого совета факультета, института, филиала носит рекомендательный характер.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

7. Избрание кандидата на замещение должности

Избрание кандидата на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой организуется ученым секретарем совета университета и проводится на ученом совете университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Решение ученого совета университета принимается по результатам тайного голосования и является основанием для заключения трудового договора с лицом, избранным на замещение соответствующей должности.

Ведет заседание ученого совета университета председатель или его заместитель. Представление кандидатов к избранию на замещение должностей декана факультета, директора института или заведующего кафедрой на заседании ученого совета университета осуществляет проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор или ученый секретарь совета университета. Кандидаты присутствуют на заседании ученого совета университета, представляют свою программу деятельности, представляют презентационный материал и дают необходимые пояснения.

На заседании ученого совета университета проводится обсуждение по каждому кандидату в отдельности.

Решение об утверждении списка для тайного голосования или отводе кандидатур принимается простым большинством голосов. Все фамилии кандидатов вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Для подсчета голосов ученый совет университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов ученого совета университета в составе не менее трех человек.

После проведения голосования счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждому кандидату.

Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом университета открытым голосованием.

Решение ученого совета университета является действительным, если в голосовании участвовали не менее двух третей его списочного состава.

Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов членов ученого совета университета, принимавших участие в голосовании.

Если ни один из кандидатов в первом туре не получил необходимого количества голосов, проводится на этом же заседании ученого совета второй тур голосования.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

В бюллетени второго тура вносятся две кандидатуры, получившие наибольшее количество голосов в первом туре. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов присутствующих членов ученого совета университета.

(в редакции приказов от 05.12.2017 № 2063, от 28.06.2019 № 1115)

При разделении голосов поровну проводится повторное голосование на этом же заседании ученого совета университета.

Если ни один из кандидатов не получил требуемого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися и по рекомендации ученого совета университета ректором объявляются повторные выборы.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися и по рекомендации ученого совета университета ректором объявляются повторные выборы.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

С кандидатом, не набравшим необходимого количества голосов для избрания на замещение должности декана факультета, директора института или заведующего кафедрой трудовой, договор по истечению его срока подлежит прекращению. До избрания на замещение должности декана факультета, директора института или заведующего кафедрой приказом ректора назначается исполняющий обязанности по соответствующей должности.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Кандидат имеет право продолжать свою преподавательскую деятельность в университете в порядке, установленном действующим законодательством.

Ученый секретарь совета университета в течение трех дней после избрания кандидата на замещение соответствующей должности передает в управление кадров университета:

– выписку из протокола заседания ученого совета университета;

– документы кандидата для их приобщения к личному делу.

Приказом ректора утверждается избранный на ученом совете университета кандидат на замещение соответствующей должности.

Решение ученого совета университета может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Особые положения

8.1. Трудовой договор.

При избрании кандидата на ранее замещаемую им по срочному трудовому договору должность декана факультета, директора института или заведующего кафедрой новый трудовой договор может не заключаться.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

В этом случае действие срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе кандидата на замещение должности декана факультета, директора института или заведующего кафедрой в результате избрания срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменном виде, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются ректором.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

8.2. Ректор имеет право:

а) до проведения выборов на срок не более одного года возлагать исполнение обязанностей по вакантной должности декана факультета, директора института на одного из высококвалифицированных работников университета, а по вакантной должности заведующего кафедрой на одного из высококвалифицированных работников университета или приглашенное лицо;

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

б) переносить сроки избрания на замещение должностей декана факультета, директора института или заведующего кафедрой в связи с отсутствием лиц, замещающих эти должности по причине временной нетрудоспособности, нахождения в длительной командировке, в отпуске по уходу за ребенком и других случаях;

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

в) вносить на рассмотрение ученого совета университета по представлению ученого совета факультета, института вопрос о досрочном освобождении заведующего кафедрой от замещаемой должности в случае неудовлетворительного исполнения им должностных обязанностей и неэффективной деятельности кафедры.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

г) признать выборы несостоявшимися в связи с нарушением регламента, установленного подпунктами 6.3.1. и 6.3.2. настоящего Положения.

(в редакции приказа от 01.09.2021 г. № 1362)

8.3. Досрочное освобождение от замещаемой должности – заведующий кафедрой.

Заседание ученого совета факультета, института по вопросу досрочного освобождения от замещаемой должности проводится не менее чем за пятнадцать дней до обсуждения его на ученом совете университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Ходатайство о досрочном освобождении от замещаемой должности принимается открытым голосованием простым большинством голосов на заседании ученого совета факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Решение о досрочном освобождении от замещаемой должности принимается ученым советом университета, по представлению решения ученого совета факультета, института.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Решение принимается тайным голосованием после заслушивания отчета заведующего кафедрой об учебной, воспитательной и научной работе на кафедре.

Решение ученого совета университета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов ученого совета университета.

Ректор на основании решения ученого совета университета подписывает приказ о досрочном освобождении от замещаемой должности и проведении выборов.

8.4. Реорганизация и оптимизация структуры.

Решение о создании, ликвидации, объединении, разделении, переименовании факультета, института, кафедры, принимается на заседании ученого совета университета.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

На основании решения ученого совета университета издается приказ ректора, вносятся изменения в штатное расписание.

Не позднее, чем за два месяца до даты окончания организационных мероприятий объявляются выборы на замещение должностей декана факультета, директора института и заведующего кафедрой. Декан факультета, директор института, заведующий кафедрой, отказавшийся от участия в выборах, с письменного согласия переводится на вакантную должность до окончания срока действия трудового договора или до избрания по конкурсу.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

В целях сохранения непрерывного учебного процесса при создании нового факультета, института, кафедры, замещении временно отсутствующего работника

заключается трудовой договор на замещение соответствующей должности без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

Приказом ректора до проведения выборов, но не более одного года, назначается временно исполняющим обязанности по замещаемой должности декана факультета, директора института один из высококвалифицированных работников университета, а по должности заведующего кафедрой один из высококвалифицированных работников университета или лицо, не работающее в университете, но соответствующее квалификационным требованиям.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

При разделении факультета, института действующий декан факультета, директор института назначается на должность декана факультета, директора института одного из созданных факультетов (института) приказом ректора до окончания срока действия трудового договора. На должность декана факультета (директора института) вновь созданного факультета (института) приказом ректора назначается один из высококвалифицированных работников университета, соответствующий квалификационным требованиям или приглашенное лицо до проведения выборов, но на срок не более одного года.

(в редакции приказа от 05.12.2017 № 2063)

При разделении кафедры действующий заведующий кафедрой назначается на должность заведующего кафедрой одной из созданных кафедр приказом ректора до окончания срока действия трудового договора. На должность заведующего кафедрой вновь созданной кафедры приказом ректора назначается один из высококвалифицированных работников университета, или лицо, не работающее в университете, соответствующие квалификационным требованиям до проведения выборов, но на срок не более одного года.

При проведении выборов на замещение должности заведующего кафедрой в период реорганизации кафедры, решение по рекомендации кандидата к выдвижению и избранию на должность принимается на заседании ученого совета факультета, института, филиала.

(в редакции приказа от 28.06.2019 № 1115)

8.5. Вакантная должность.

Соответствующая должность объявляется вакантной, если:

в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения ученым советом университета, избранный кандидат не заключил трудовой договор по собственной инициативе;

выборы признаны несостоявшимися и трудовой договор по истечению его срока прекращен.

8.6. Организация дистанционного проведения выборов в период проведения профилактических и противоэпидемических мероприятий

а) документы, представляемые кандидатом в соответствии с пунктом 6.2.3 настоящего Положения, должны поступить в управление кадров КубГУ до окончания указанного срока приема документов для участия в выборах путем представления их в управление кадров КубГУ по электронной почте: *personal@kubsu.ru*.

б) заседания ученого совета факультета, института, филиала, заседание кафедры по выдвижению кандидата на замещение соответствующей должности и по рекомендации кандидатов к избранию проводится в дистанционном режиме с использованием информационных технологий.

в) ректор (председатель ученого совета КубГУ) вправе переносить сроки заседания ученого совета КубГУ по избранию кандидатов на замещение соответствующей должности педагогического работника в период проведения профилактических и противоэпидемических мероприятий.

(в редакции приказа от 22.04.2020 № 564)