

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
П Р Е З И Д И У М
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.01.2012 г.

№ 28

Об утверждении положения о первичной организации студентов Кубанского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В соответствии со статьей 13 Устава Профсоюза зарегистрировать Положение о первичной организации студентов Кубанского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в новой редакции.

Председатель
краевой территориальной
организации Профсоюза



Л.И. Цей



Профсоюз работников народного образования и науки Российской
Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации студентов Кубанского государственного
университета Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

Разработано в соответствии с Уставом
Профсоюза, Общим положением о
первичной организации Профсоюза
работников народного образования и
науки Российской Федерации

Принято на XI конференции первичной
организации студентов Кубанского
государственного университета Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
от 17 июля 1997 года с изменениями и
дополнениями в редакции 2011 года

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации студентов Кубанского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация студентов Кубанского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее первичная организация) - добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся в учреждении профессионального образования.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается обучающимися в учреждении профессионального образования на конференции при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с президиумом краевой организации Профсоюза.

1.4. В образовательном учреждении высшего профессионального образования может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая одновременно работников и обучающихся, или две самостоятельные первичные профсоюзные организации:

- одна, объединяющая работников;
- другая, объединяющая обучающихся.

1.5. Первичной организации Профсоюза, имеющей численность 200 и более членов Профсоюза, предоставляются права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые президиумом краевой организации Профсоюза.

1.6. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов краевой территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на конференции и подлежащее регистрации в комитете краевой организации Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного

самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается конференцией первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом краевой организации Профсоюза.

1.10. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в региональном органе юстиции. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утвержденным президиумом краевой организации Профсоюза.

1.11. По решению президиума или профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в студенческих академических группах, на кафедрах могут создаваться профсоюзные группы, а на факультетах и в других структурных подразделениях организации системы образования - профсоюзные организации.

1.12. В учреждении профессионального образования может быть создано не более одной первичной организации Профсоюза, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования, находящихся в других городах, и в случае, предусмотренном пунктом 1.4. настоящего Положения.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза - лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник - физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

Обучающийся - физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (студент, аспирант, докторант).

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной - выборные органы краевой территориальной организации Профсоюза.

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации - создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

Профгруппа - первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

Профбюро - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

Профгрупорг - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация - постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство **прав** и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию задач и целей "Профсоюза":

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации Профсоюза:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в состав комитета краевой организации Профсоюза, если им принято такое решение, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение в комитет краевой организации Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в комитет краевой организации Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социальные права студентов (обучающихся);

представлять интересы студентов при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении соглашения, осуществлении контроля его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении учреждения профессионального образования;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, комитет краевой организации Профсоюза для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности краевой территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого краевого соглашения, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей краевой территориальной организации Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности краевой территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в комитет краевой организации Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в краевую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих стипендии;

вносить в комитет краевой организации Профсоюза предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

проводить работу по вовлечению обучающихся в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать соглашение, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по защите прав и интересов обучающихся, регулированию социально-экономических отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза
принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по числению средств на организацию деятельности краевой территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских взносов;

представлять в комитет краевой организации Профсоюза статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам;

вносить на рассмотрение конференции, президиума, профсоюзного комитета вопросы, предложенные комитетом краевой организации Профсоюза;

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением президиума первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту учебы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме учетной карточки в бумажном и электронном виде в соответствии с рекомендациями краевой организации Профсоюза.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения

договоров и его организациями соглашениями;

получать помощь Профсоюза в защите своих социальных прав и интересов; в том числе бесплатную юридическую помощь;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих отношения в сфере социально-экономических прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профком первичной организации и комитет краевой организации Профсоюза;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о

деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их деятельности, и получать ответ по существу своего обращения;

выдвигать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции первичной и краевой организации Профсоюза;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором выдвигается его заявление или предложение, вопросы выполнения им

обязанностей и требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их эложениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых профкомом первичной организации и комитетом краевой организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных овиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту учебы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации структурных подразделений, профгруппы, а в случае избрания делегатом - в работе конференций первичной, краевой организаций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены рофсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в рофсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами краевой организации Профсоюза и знаками отличия краевого профсоюзного объединения.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза

быть применены следующие меры общественного воздействия (в том числе):

- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- платы членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его членам.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, в котором участвует представитель профкома (президиума) Профсоюза.

- в случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов первичной организации, заседания профкома (президиума) при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом самостоятельно решает вопросы своей организационной деятельности. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждения профессионального образования могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, в том числе в филиалах.

7.1.1. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

- отчеты профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации первичной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;
- отчеты в структурных подразделениях и профгруппах один раз в 2 - 3 года.

7.1.2. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня:

- созыва: конференция в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня; конференция (конференция) в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые комитетом краевой организации Профсоюза в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза, а в структурных подразделениях - в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются президиумом первичной профсоюзной организацией в соответствии с постановлением президиума краевой организации Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

конференция - высший руководящий орган;

профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум - выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и дает оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции краевой территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, если об этом принято решение профсоюзной организацией краевого органа;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с комитетом краевой организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней до установленного срока (общего собрания - не менее чем за 15 дней).

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, делегатов конференции, участвующих в конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы студентов при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении соглашения, осуществлении контроля за его выполнением;

организует и проводит коллективные действия студентов в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления учреждения профессионального образования;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

по предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в комитет краевой организации Профсоюза;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

вносит изменения и дополнения в положение о первичной профсоюзной организации, с последующим утверждением на конференции;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению студентов в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию президиума краевой организации Профсоюза.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, обладающей правом территориальной, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утвержденным комитетом краевой организации Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации, по согласованию с комитетом краевой организации Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива профсоюзными знаками отличия;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

делегирует отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

8.4.2. Срок полномочий президиума - пять лет.

8.4.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.4.5. Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8.4.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель входит в состав комитета и президиума по должности.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, перед ректором вуза, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в комитет краевой организации Профсоюза;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в комитет краевой организации Профсоюза статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.5.2. Дополнительные полномочия председателя первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной:

утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с постановлениями президиума краевой организации Профсоюза;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.5.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя,

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции первичной профсоюзной организации, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, после согласования с комитетом краевой организации Профсоюза, или по требованию комитета краевой организации Профсоюза.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при его отсутствии - на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета и президиума.

8.5.6. С председателем первичной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума первичной организации Профсоюза.

8.5.7. С освобожденным заместителем председателя первичной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.8. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной

конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборной конференции первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет,

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома и президиума с правом совещательного голоса.

X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права первичной организации Профсоюза как юридического лица

10.1.1. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Первичная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета,

10.2. Имущество первичной организации Профсоюза:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и

другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные соглашением от руководителей вуза, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4 Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.6.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.6.2. Первичная профсоюзная организация распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед комитетом краевой организации Профсоюза в соответствии с его решениями.

10.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых президиумом первичной профсоюзной организации.

10.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.6.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.6.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих стипендии.

10.6.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из стипендии обучающихся осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с соглашением.

10.7. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в комитет краевой организации Профсоюза принимается на краевой конференции или пленуме краевой территориальной организации Профсоюза и является обязательным для первичной организации Профсоюза.

10.8. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций могут быть определены соглашением.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с комитетом краевой организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией первичной профсоюзной организации по согласованию с президиумом краевой организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается конференцией. Решение считается принятым, если

за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза - юридического лица профком первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза - юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

14. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета краевой организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза, Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в комитет краевой организации Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в комитет краевой организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 350040, Россия,

г. Краснодар,

ул, Ставропольская, 149

кааб. 216



Список профбюро факультетов, входящих в структуру профсоюзной организации студентов Кубанского государственного университета

1. Профбюро Биологического факультета;
2. Профбюро Географического факультета;
3. Профбюро Геологический факультет;
4. Профбюро факультета Журналистики;
5. Профбюро Романо-германского факультета;
6. Профбюро факультета Архитектуры и дизайна;
7. Профбюро Филологического факультета;
8. Профбюро факультета Истории, социологии и международных отношений;
9. Профбюро факультета Компьютерных технологий и прикладной математики;
10. Профбюро факультета Математики и компьютерных наук;
11. Профбюро факультета Педагогики, психологии и коммуникативистики;
12. Профбюро Физико-технической факультета;
13. Профбюро факультета Управления и психологии;
14. Профбюро Художественно-графического факультета;
15. Профбюро факультета Химии и высоких технологий;
16. Профбюро Экономического факультета;
17. Профбюро Юридического факультета.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

24 листа ^5Щ*

Председатель ППОС КубГУ

