

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Кубанский государственный университет»**

**кандидата на должность ректора
кандидата педагогических наук, доцента
Астапова Михаила Борисовича**

Краснодар
2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные результаты деятельности ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в 2015-2019 гг.
2. Миссия и стратегические цели развития университета на 2020-2024гг.
3. Приоритетные задачи
 - 3.1. В образовательной деятельности
 - 3.2. В научно-исследовательской и инновационной деятельности
 - 3.3. В международной деятельности
 - 3.4. В сфере социально-преобразовательной деятельности университета
 - 3.5. В области управления университетом
 - 3.6. В сфере развития инфраструктуры университета
 - 3.7. В области совершенствования оплаты труда и социальной поддержки участников образовательного и научного процессов
4. Ожидаемые результаты

1. Основные результаты деятельности ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в 2015-2019 гг.

Развитие Кубанского государственного университета в период 2015-2019 гг. обусловлено его ресурсным потенциалом как крупнейшего классического университета Южного Федерального округа (ЮФО), который традиционно реализует образовательную, научно-исследовательскую, инновационную, социально-просветительскую и социально-преобразовательную деятельность. КубГУ – единственный из вузов края, который последние два года входит в число лучших университетов международного рейтинга вузов «Развивающаяся Европа и Центральная Азия» Британской компании QS. Основываясь на традиционной неразрывной связи образования и науки, университет способен эффективно отвечать на современные потребности государства и вызовы общественного развития, что нашло отражение в разработке и реализации программы трансформации университета как центра пространства создания инноваций в период 2017-2019, получившей в 2017 году поддержку Минобрнауки России: КубГУ вошел в число 51 университетов России, ставших победителями приоритетного конкурса Минобрнауки России «Вузы как центры пространства создания инноваций»

Значимые результаты ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в 2015-2019 гг. по ключевым направлениям деятельности;

– в КубГУ повысился качественный состав абитуриентов: средний конкурс увеличился с 10,4 в 2015 г. до 12,4 в 2019 г., средний балл ЕГЭ зачисленных по очной форме обучения на места в рамках контрольных цифр приема возрос с 72,4 в 2015 г. до 76,5 в 2019 г., на места по договорам об оказании платных образовательных услуг – с 64,2 до 67,8 соответственно;

– в КубГУ стабильно развивается и совершенствуется система обучения по магистерским программам. По 40 направлениям подготовки магистратуры (109 магистерских программ) количество магистрантов за 5 лет увеличилось на 1 050 человек и составляет 4 319 человек;

– КубГУ с целью повышения качества обучения и эффективности учебного процесса оптимизировал свою филиальную сеть, сократив

количество филиалов с 15 до 5, обеспечив их укрупнение (перераспределение контингента) и укрепление материально-технической базы;

– в течение последних лет постоянно увеличивается доля выпускников КубГУ, трудоустроившихся по специальности по окончании университета. По некоторым направлениям подготовки бакалавриата и специальностям уже на 4-5 курсах до 60 % студентов имеют работу по профилю, в первый год после окончания трудоустраиваются свыше 75 % выпускников (2018 г.);

– в системе дополнительного профессионального образования КубГУ была разработана 261 программа ДПО, обучено более 30 000 слушателей;

– в КубГУ создана конкурентоспособная, постоянно развивающаяся научно-исследовательская инфраструктура: открыт первый в Краснодарском крае вузовский бизнес-инкубатор, на сегодняшний день успешно функционируют малые инновационные предприятия. Активно работает астрофизическая оптическая обсерватория КубГУ, которая включена в международный реестр;

– в вузе разработана и реализуется система стимулирования научно-исследовательской деятельности преподавателей, сотрудников и аспирантов. Ежегодно проводятся конкурсы «100 лучших ученых», «Лучшие молодые ученые», «Моя первая монография», мониторинг публикационной активности сотрудников и другие, по результатам которых победители получают материальное поощрение из внебюджетных средств университета;

– возросло количество публикаций сотрудников КубГУ, индексированных в международных базах данных научного цитирования Web of Science и SCOPUS (2015 г. – 223 публикации, 2018 г. – 401) и суммарное число цитирований публикаций преподавателей КубГУ в базе данных российского индекса научного цитирования (2015 г. – 11 072, 2018 г. – 11 249);

– общий объем финансирования научно-исследовательских работ в КубГУ увеличился со 182,5 млн. руб. в 2015 г. до 225,4 млн. руб. в 2019 г. По результатам мониторинга, проведенного Министерством образования и науки РФ, объем научных исследований КубГУ в 2018 г. в 4 раза превысил установленное пороговое значение;

- КубГУ на протяжении ряда лет стабильно является победителем ежегодного конкурса на предоставление поддержки программ развития системы целевой подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса РФ;
- КубГУ обеспечивает экспертную поддержку разработки и реализации Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края на долгосрочный период и стратегии развития муниципальных образований, а также научно-методическую и экспертно-консультационную поддержку губернаторского конкурса управленческих кадров «Лидеры Кубани – Движение вверх»;
- КубГУ активно развивает международное сотрудничество: заключены и действуют договоры и соглашения о намерениях с более чем 90 зарубежными образовательными организациями, реализуется программа двух дипломов совместно с Берлинским университетом прикладных технических и экономических наук, повышается международная академическая мобильность студентов, преподавателей и сотрудников;
 - увеличилось количество иностранных граждан, обучающихся в вузе: 2015 г. – 462 студента, аспиранта и докторанта, 2019 г. – 616;
 - на базе университета создано студенческое интернет-радио, не имеющее аналогов на юге России;
- КубГУ дважды (2015 г. и 2016 г.) одержал победу в конкурсе программ развития деятельности студенческих объединений, проводимом Министерством образования и науки РФ;
- в КубГУ был произведен капитальный ремонт имеющихся учебных зданий общей площадью более 25 000 кв. м., проведена отвечающая современным стандартам реконструкция университетского стадиона, на территории университетского кампуса построен физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном общей площадью 2 830 кв. м.;
- в последние 5 лет постоянно наблюдалась положительная динамика роста финансовых показателей деятельности университета: общий объем поступлений денежных средств увеличился с 2 371 млн. руб. в 2015 г. до 3 152 в 2018 г.;

– существенно выросла средняя заработка плата в целом по вузу (в 2015 г. – 35,7 тыс. руб., за 9 месяцев 2019 г. – 51,4 тыс. руб.), в том числе: ППС (в 2015 г. – 45,3 тыс. руб., за 9 месяцев 2019 г. – 69,2 тыс. руб.);

– согласно результатам ежегодных мониторингов эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования КубГУ стабильно входит в число эффективных вузов, стабильно является одним из лидеров рейтинга качества финансового менеджмента организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России (в 2017 г. по итогам 2016 года – 3 место в России, в 2019 по итогам 2018 – 2 место).

2. Миссия и стратегические цели развития университета на 2020-2024 гг.

Миссия Кубанского государственного университета – оказывать поддержку реализации стратегических приоритетов опережающего развития Кубани и модернизации России, обеспечивая производство и продвижение клиенто-ориентированных, инновационных продуктов университета, устанавливая и развивая партнерские отношения с предприятиями, бизнес-структурами, региональными и муниципальными органами власти, общественными организациями Юга России, российскими и зарубежными научными и университетскими сообществами.

Стратегические цель – создание крупнейшего в макрорегионе многопрофильного университета предпринимательского типа – драйвера социально-экономического и научно-инновационного развития Краснодарского края, обеспечивающего трансфер прорывных технологий в образовательную и научно-исследовательскую деятельность посредством коллaborации с передовыми предприятиями, инновационными структурами, академическими научными сообществами, ведущими отечественными университетами и зарубежными вузами-партнерами.

Ключевые задачи:

– расширение направлений и профилей в системе непрерывного образования на национальном рынке образовательных услуг, обеспечивающих вовлечение обучающихся в решение прикладных задач регионального и национального социально-экономического развития;

- клиентоориентированная модернизация университета посредством удовлетворения широких потребностей различных групп населения Южного макрорегиона в образовательных услугах на основе цифровых сервисов;
- формирование междисциплинарных научных команд, ориентированных на реализацию комплексных научно-исследовательских проектов, направленных на решение фундаментальных и прикладных задач, связанных с поиском ресурсов и нейтрализацией рисков и угроз для социально-экономического, социокультурного, социально-политического развития современной личности и общества в условиях динамично изменяющегося общества;
- интеграция университета в различные форматы международного научно-образовательного сотрудничества;
- создание комплексной университетской системы поддержки регионального развития и кластеров научно-образовательных, социально-преобразующих и культурных инициатив Южного макрорегиона;
- совершенствование системы работы с сотрудниками университета, которая предполагает обеспечение условий и стимулов для эффективной профессиональной деятельности, объективной оценки профессиональной активности, возможности повышения квалификации, реализации творческой инициативы и карьерного роста;
- развитие материально-технической и социально-культурной инфраструктуры университета, обеспечивающей высокий уровень научно-исследовательской и образовательной деятельности, комфортную среду для обучающихся, сотрудников и партнеров;
- обеспечение эффективной системы управления на основе показателей результативности, коллегиальности принятия решений, а также финансовое обеспечение деятельности университета на принципах ответственности, диверсификации доходов и сбалансированности расходов по приоритетным направлениям устойчивого развития.

3. Приоритетные задачи

3.1. В образовательной деятельности:

- создать систему профессионального и дополнительного образования с набором интерактивных и дистанционных сервисов, обеспечивающей

комплексную подготовку кадров для устойчивого инновационного развития Краснодарского края;

– актуализировать существующие и разработать новые профили и учебные модули по направлениям бакалавриата, магистратуры и специализаций специалитета, востребованных предприятиями и партнерами региона с последующей профессионально-общественной аккредитацией;

– создать условия для роста педагогического мастерства и повышение профессионального уровня научно-педагогических кадров вуза за счет расширения спектра профессиональных компетенций НПР вуза, экспорта генерируемых ими научно-образовательных продуктов;

– сформировать инновационную систему сетевого взаимодействия университета с различными образовательными учреждениями, обеспечивающей интеллектуальное и личностное развитие школьников и талантливой молодежи, а также выстраивание их индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий.

3.2. В научно-исследовательской и инновационной деятельности:

– создать систему генерации и распространения новых знаний, внедрения результатов научно-исследовательской деятельности и инновационных разработок в реальный сектор экономики и социальную сферу для обеспечения поступательного развития Южного макрорегиона страны;

– способствовать развитию научно-исследовательского и инновационного комплекса, отвечающего потребностям кластерного развития «умной экономики» Кубани» (развитие агропромышленного комплекса, развитие курортов и туризма, развитие транспорта, развитие промышленности на основе технологических трендов и имеющихся заделов в ключевых технологиях и инновациях, а также развитие сферы социальных услуг);

– сформировать многоуровневые научные команды для кадрового обеспечения реализации приоритетных направлений науки, техники и технологии, в том числе кластеров «умной экономики» Кубани;

– создать международные коллaborации ведущих научных школ университета с зарубежными партнерами по приоритетным направлениям

для позиционирования результатов научной деятельности в международном научном сообществе.

3.3. В международной деятельности:

– создать условия для системы международного научно-образовательного сотрудничества для устойчивого макрорегионального развития;

– расширить сетевое взаимодействие с зарубежными образовательными, научными и культурными организациями в формате стратегического партнерства для достижения целей в области устойчивого развития;

– интегрировать научно-образовательные школы Кубанского государственного университета и ведущие зарубежные научно-образовательные ресурсы (вузы, исследовательские организации, бизнес) в образовательные программы магистратуры и аспирантуры, реализуемые в КубГУ.

– повысить уровень международных проектов по всем направлениям деятельности с целью обеспечения качества образования, укреплений имиджевого статуса Кубанского государственного университета в академическом и бизнес-сообществе.

3.4. В сфере социально-преобразовательной деятельности университета:

– способствовать развитию открытой информационно-коммуникационной среде, обеспечивающей позиционирование ресурсов и результатов научной, образовательной, социальной деятельности университета в цифровом пространстве, взаимодействию различных целевых групп и их интеграции в решение разнообразных задач социально-экономического, социокультурного и социально-политического развития региона;

– сформировать систему экспертной поддержки по разработке и реализации стратегических решений в сфере социально-экономического, социально-политического и социокультурного развития Южного макрорегиона;

– создать комплексную систему прогнозирования рисков социально-политической нестабильности и профилактики молодежного экстремизма в Южном макрорегионе;

– способствовать развитию технологий и практик социального проектирования в деятельности гражданских инициатив и некоммерческих организаций социальной направленности для выработки способов решения публичных проблем Южного макрорегиона.

3.5. В области управления университетом:

– продолжить внедрение модели проектно-ориентированной системы управления, основанной на оптимизации основных направлений деятельности и совершенствовании внутренних бизнес-процессов;

– создать институциональные условия для сетевого взаимодействия с партнерами и потребителями образовательных и научных услуг, вовлечения в деятельность университета представителей общества, органов местного самоуправления;

– позиционировать сложившийся позитивный образ университета как ведущего научно-образовательного центра Южного макрорегиона в информационно-коммуникативном пространстве для ключевых групп общественности;

– продолжить разработку и внедрение эффективной системы управления университетом, оптимизировать количество факультетов, кафедр, филиалов, исключить параллелизм и дублирование в их деятельности;

– оптимизировать соотношение численности профессорско-преподавательского состава и контингента обучающихся;

– оптимизировать соотношение численности профессорско-преподавательского состава и численности административно-управленческого и вспомогательного персонала;

– повысить ответственность руководителей структурных подразделений всех уровней с соответствующим делегированием им прав и обязанностей по организации учебной, научной, методической, воспитательной, профориентационной и иной работы;

- повысить качество стратегического и текущего планирования развития университета, обеспечить участие в нем значительной части коллектива;
- завершить внедрение механизмов эффективного контракта на основе разработанных критериев оценки качества деятельности научно-педагогических работников;
- осуществлять ежегодный мониторинг результатов деятельности факультетов, филиалов, кафедр, профессорско-преподавательского состава с широким информированием об итогах проведенной работы и стимулированием лидеров;
- обеспечить дальнейшее развитие студенческого самоуправления, создать благоприятные условия для участия студентов, магистрантов, аспирантов в учебной, научно-исследовательской, общественной, спортивной, культурной и иной деятельности университета.

3.6. В сфере развития инфраструктуры университета:

- продолжить планомерную целенаправленную работу по созданию современной материально-технической базы университета;
- построить общежитие на 1,0 тысячу мест с целью решения проблемы обеспечения студентов, в том числе иностранных, местами в общежитиях;
- улучшить условия проживания в имеющихся общежитиях путем оснащения жилых помещений новой современной мебелью, оборудованием, обеспечить доступ к информационным образовательным ресурсам всем проживающим в общежитиях;
- завершить формирование физкультурно-спортивного комплекса вуза путем создания плоскостных спортивных сооружений в студенческом городке, а также на факультете педагогики, психологии и коммуникативистики и в институте начального и среднего профессионального образования;
- расширить после ввода в строй нового общежития площади, занимаемые санаторием-профилакторием «Юность», создав условия для квалифицированного стационарного оздоровления студентов и сотрудников;
- завершить формирование безбарьерной среды для маломобильных групп обучающихся с целью развития в университете инклюзивного образования, разработать внутриуниверситетскую карту доступности;

– продолжить реконструкцию баз практик в Камышановой поляне (г. Апшеронск), поселках Транспортный (г. Горячий Ключ), Бета (г. Геленджик), создать в последнем условия для отдыха преподавателей и сотрудников КубГУ.

3.7. В области совершенствования оплаты труда и социальной поддержки участников образовательного и научного процессов:

– обеспечить безусловное выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в том числе в части отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае;

– повысить уровень оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и хозяйственного персонала за счет интенсификации деятельности, оптимизации количественного состава и сокращения удельного веса этих категорий в структуре штатной численности КубГУ;

– создать условия для увеличения доходов сотрудников университета путем наращивания объемов и расширения спектра платных образовательных услуг, научно-исследовательских работ и хоздоговорной деятельности;

– продолжить внедрение профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» согласно «дорожной карте»;

– совершенствовать механизмы эффективного контракта с научно-педагогическими работниками и другими категориями сотрудников;

– обеспечить совершенствование системы стимулирующих выплат, связанных с достижением конкретных показателей в профессиональной деятельности всех категорий работников;

– оказывать систематически материальную и моральную поддержку ветеранам и заслуженным работникам университета;

- совершенствовать систему материального и морального стимулирования участия обучающихся в мероприятиях по всем направлениям деятельности университета (учебной, научной, творческой, спортивной и пр.);
- оказывать содействие в реализации социальных и трудовых инициатив студенчества, приобретении студентами навыков профессиональной, трудовой и управленческой деятельности;
- расширить спектр оздоровительных услуг на базе санатория-профилактория «Юность» и физкультурно-оздоровительного комплекса «АкваКуб»;
- совершенствовать процесс трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников КубГУ, в том числе за счет расширения перечня мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, а также путем активизации взаимодействия с потенциальными работодателями;
- создать на базе университета учебно-развлекательное телевидение.

4. Ожидаемые результаты

Реализация стратегической цели и задач в рамках проектной и программной деятельности позволит университету укрепить лидирующие позиции в качестве многофункционального образовательного учреждения как ключевого института региональной социально-экономической системы, обеспечивающего трансфер прорывных технологий в образовательную и научно-исследовательскую деятельность посредством коллaborации с передовыми предприятиями, инновационными структурами, академическими научными сообществами, ведущими отечественными университетами и зарубежными вузами-партнерами.

Развитие междисциплинарных исследований, создание институциональных условий для повышения уровня и статуса научных школ, интеграция научно-образовательного процесса и научноемкого производства, повышение уровень компетентности научно-педагогических работников позволит университету осуществить качественное изменение и войти в международный глобальный рейтинг QS (QS World University Rankings).

Основные показатели повышения эффективности деятельности университета по различным направлениям:

№ п/п	Наименование показателя	Результат
1	Удельный вес факультетов, реализующих практико-ориентированные ООП	74 %
2	Удельный вес обучающихся по магистерским программам в общей численности студентов, получающих высшее образование	21 %
3	Удельный вес принятых в магистратуру выпускников российских и зарубежных образовательных организаций в общей численности поступивших в магистратуру	60 %
4	Удельный вес программ ДПО, реализуемых с использованием технологий дистанционного обучения	80 %
5	Средний балл ЕГЭ поступивших в КубГУ: на очную бюджетную и договорную формы обучения на очную бюджетную форму обучения	79
6	Количество профильных программ для ранней профессиональной ориентации школьников	33
7	Численность иностранных студентов, обучающихся по программам высшего образования, от общей численности обучающихся в университете, из них из стран дальнего зарубежья (чел.)	750 200
8	Численность иностранных обучающихся по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам, из них из стран дальнего зарубежья (чел.)	250 220
9	Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными образовательными организациями в области образования, науки, культуры и спорта	120
10	Количество приглашенных в университет иностранных преподавателей и ученых (в год)	45
11	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	14
12	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	21
13	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников	415

14	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	151,9
15	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	186
16	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников	2 050
17	Количество научных разработок, доведенных до стадии коммерциализации в рамках приоритетных направлений развития науки, техники и технологий в РФ	4
18	Количество созданных самостоятельных бизнес-структур на основе научных разработок	3
19	Количество работников из числа ППС и научных сотрудников, ежегодно проходящих повышение квалификаций в ведущих образовательных организациях, научных центрах, на высокотехнологичных предприятиях страны, а также за рубежом	80
20	Объем финансирования научно-исследовательских работ из всех источников, млн. руб.	250
21	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае	250 %
22	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Краснодарском крае	400 %
23	Общий объем поступления денежных средств, млн. руб.	3 500
24	Общая площадь введенных в строй новых объектов научно-образовательной и социальной инфраструктуры, кв.м.	15 300

Кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
университет»

М.Б. Астапов