

Протокол
опроса организаций, представителей работодателей о качестве
подготовки выпускников
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
Факультет романо-германской филологии

В 2023 году в анкетировании приняли участие представители компаний-работодателей (Администрация муниципального образования город Краснодар, ООО «КНГК-ИНПЗ», ООО туристическая фирма «Сто Дорог» и др.), где в 2022 г. проходили практику или были трудоустроены выпускники ФГБОУ ВО «КубГУ» специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение.

Сферы деятельности респондентов: международные отношения, образование, государственное и муниципальное управление, туризм.

Количество работников компаний – выпускников ФГБОУ ВО «КубГУ» - более 50.

Таблица 1. Общая удовлетворенность качеством подготовки

Вопросы		Средний балл
1	Удовлетворены ли Вы уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) (1 – Не удовлетворен; 5 – Полностью удовлетворен)	4,8
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практических навыков (1 – Не удовлетворен; 5 – Полностью удовлетворен)	4,4
3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников (1 – Не удовлетворен; 5 – Полностью удовлетворен)	5
4	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) к самообразованию (1 – Не удовлетворен; 5 – Полностью удовлетворен)	4,8
5	Намерены ли Вы в будущем принимать выпускников КубГУ на работу (1- нет, 2- намерены с условиями, 3- да, безусловно)	2,8
6	Учитываются ли при подготовке специалистов в КубГУ требования, предъявляемые Вашей	2,6

	организацией к выпускникам (1- не учитываются, 2- скорее учитываются, 3- учитываются в полной мере)	
--	---	--

Основные достоинства в подготовке выпускников, по мнению работодателей, приведены в таблице 2.

Таблица 2. Основные достоинства в подготовке выпускников

Варианты ответа		Результаты анкетирования, %
1	Желание работать	100%
2	Владение современными технологиями	100%
3	Готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	80%
4	Высокий уровень производственной дисциплины	80%
5	Владение информационными технологиями	80%
6	Профессионализм	80%
7	Способность эффективно представлять результаты своего труда	100%
8	Способность работать в коллективе	80%

Дополнительные рекомендации работодателей по улучшению подготовки выпускников университета: увеличение количества аудиторных часов по практическим занятиям на иностранных языках, увеличить количество аудиторных часов по практическим занятиям по информационным технологиям.

Таким образом, работодатели, в целом, удовлетворены подготовкой выпускников специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение. Основными их достоинствами представители компаний считают желание работать, владение современными технологиями и способность эффективно представлять результаты своего труда.