

От работодателя:

Ректор

ФГБОУ ВО «КубГУ»

Астапов М.Б.



« 19 » декабря 2017 г.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации КубГУ

Куксин А.В.



« 19 » декабря 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,

принятому на период с " 01 " декабря 2017 г. по " 30 " ноября 2020 г.,
уведомительная регистрация органа по труду 28.11.2017 г., регистрационный
номер № 765-К,

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>22.12.17</u> № <u>765-К от 28.11.17</u>
Инициатор: <u>Терехов А.И.</u>

Краснодар – 2017

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» от 12.12.2017 № 501/15-23 в коллективный договор ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», зарегистрированный 28.11.2017 г., регистрационный номер № 765-К, вносятся следующие изменения:

№ п/п.	№ мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.8 стр. 7	Работодатель или лицо, им уполномоченное, обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под подпись с настоящим коллективным договором, уставом Университета, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Университете, а также с должностной инструкцией.	При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель или лицо, им уполномоченное, обязан ознакомить работника под подпись с настоящим коллективным договором, уставом Университета, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Университете, а также с должностной инструкцией.
2.	П. 2.11 стр. 7	Для выполнения работ, определенных перечнем видов работ и услуг, с физическими лицами, в том числе с работниками Университета, могут заключаться гражданско-правовые договоры: возмездного оказания услуг, подряда, выполнения научно-исследовательских работ (далее - НИР) и т.д.	Согласовано
3.	П. 4.1.10 стр. 10	Привлечение работников Университета к выполнению работ, не предусмотренных уставом Университета, ПВТР, должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда (Приложение № 3)	Привлечение работников Университета к выполнению работ, не предусмотренных уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда (Приложение № 3) с соблюдением ст. 60.2 ТК РФ.

4.	П. 5.3 (первый, второй абзацы) стр. 12	<p>1. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в установленные дни: -22 числа текущего месяца – за первую половину месяца; -10 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.</p> <p>2. Университет вправе выплачивать заработную плату ранее установленных дней. За вторую половину последнего месяца каждого квартала заработная плата выплачивается 5 числа.</p>	<p>В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в установленные дни: 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца; 10 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.</p> <p>Университет вправе выплачивать заработную плату ранее установленных дней.</p> <p>При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.</p>
5.	П. 5.5 (второй абзац) стр. 13	<p>-при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ в соответствии со ст. 236 ТК РФ.</p>	<p>- при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно в соответствии со ст. 236 ТК РФ.</p>
6.	П. 6.2 (третий абзац) стр. 15	<p>В случае если работодатель не обеспечил своевременную оплату отпуска, по требованию работника сроки его отпуска устанавливаются с момента получения отпускных.</p>	<p>В случае если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.</p>

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листов.

(*Три*)

От работодателя:
Ректор ФГБОУ ВО «КубГУ»

_____ М.Б. Астапов

От работников:
Председатель Территориальной профсоюзной организации КубГУ

_____ А.В. Кудряков

