

От работодателя:
Ректор
ФГБОУ ВО «КубГУ»
Астапов М.Б.

«25» декабря 2018 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации КубГУ
Куксин А.В.

«25» декабря 2018 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,

принятому на период с «01» декабря 2017 г. по «30» ноября 2020 г.,
уведомительная регистрация органа по труду 28.11.2017 г., регистрационный
номер № 765-К,

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
№ Дата 25.12.18 № 765-К от 28.11.17
И. А.А. Горевая ч.п.
инициалы, фамилия, Ф.И.О.

Краснодар – 2018 г.

В соответствии с решением комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор ФГБОУ ВО «КубГУ» (протокол заседания от 25.12.2018 г. № 5) в коллективный договор (регистрационный № 765-К от 28.11.2017 г.) вносятся следующие изменения:

1. Дополнить раздел 9 приложения № 3 «Положение об оплате труда в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» к Коллективному договору пунктом 9.18:

«9.18. Критериями оценки эффективности труда сотрудников Университета для установления стимулирующих выплат являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительно порученных видов работ;

- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном и научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления вузом, обеспечением безопасности вуза, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности Университета;

- своевременное и качественное выполнение работы и представление отчетности и достоверных данных в вышестоящие органы управления, органы статистики, налоговые и финансовые органы, руководству университета в установленные сроки и графики;

- выполнение показателей качества для проводимой образовательной и научной деятельности в структурных подразделениях Университета;

- внедрение инновационных процессов и новых информационных и иных технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление вузом, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности вуза, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;

- иные показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению Уставной деятельности вуза.

Кроме того, критериями оценки эффективности работников при выполнении НИР и ОКР так же являются качественное и своевременное выполнение работы в установленные государственным контрактом (хозяйственным договором) сроки.

Проректорам Университета, главному бухгалтеру, руководителям ЦФО стимулирующие выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном для всех работников Университета, а также при условии качественного выполнения своих основных задач и функций и отсутствия сбоев в работе подразделений, находящихся в их непосредственном подчинении.»

2. Изложить п. 3.1. Приложения № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в следующей редакции:

«3.1. Научно-педагогические работники Университета имеют право:

- избирать и быть избранным в Ученый совет Университета (факультета);
- участвовать в обсуждении и решение вопросов, относящихся к деятельности Университета;
- пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов учебных и научных подразделений;
- выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;
 - на сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю при 6-дневной рабочей неделе;
 - на ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;
 - на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Кроме того, научные работники, имеющие ученую степень и занимающие штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности: доктора наук – 56 календарных дней, кандидаты наук – 42 календарных дней.»

Прошито, проут моровано и скреплено
печатью 2 листов.

От работы: М.Б. Астахов
Ректор ФГБОУ ВО «КубГУ»

М.Б. Астахов

От работы: М.Б. Астахов
Прелесен, теле-адресной проф. кафедры, упр. делами, КубГУ

