

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВПО «КубГУ»)

Кафедра экономики и менеджмента

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПРИЧИНЫ И ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Работу выполнил Куркин Д. С. Куркина
Подпись (инициалы, фамилия)

Филиал ФГБОУ ВПО «КубГУ» в г. Армавире курс 1 ОФО

Направление 081100.62 Государственное и муниципальное управление

Научный руководитель Бойцова В. А. Бойцова
преподаватель Бойцова В. А. Бойцова
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Нормоконтролер Бойцова В. А. Бойцова
преподаватель Бойцова В. А. Бойцова
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Краснодар 2014

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические походы к безработице, как экономическому явлению.....	6
1.1 Понятие и причины безработицы	6
1.2 Виды и формы безработицы	11
1.3 Психологические факторы безработицы.....	14
2 Современное состояние и тенденции рынка труда в России	20
2.1 Характеристика рынка труда в России.....	21
2.2 Динамика безработицы и сравнительная характеристика в регионах России.....	24
2.3 Сравнительная характеристика безработицы в России и за рубежом.....	30
3. Социально-экономические последствия безработицы в России	33
3.1 Направления государственной политики в области занятости населения	33
3.2 Меры борьбы с безработицей в России.....	35
3.3 Перспективы снижения уровня безработицы в России.....	37
Заключение	40
Список использованных источников	42

ВВЕДЕНИЕ

Безработица является неотъемлемым элементом рынка труда. Она представляет собой сложное, многоаспектное явление. Безработные, наряду с занятыми, формируют рабочую силу страны. В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над ее спросом. Следствием ограниченности рабочих мест является безработица, выступающая как неизбежное явление общественной жизни

Безработица – это сложное социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в общественном производстве товаров и услуг и не может реализовать свои способности при помощи рынка труда по тем или иным причинам.

Показатель безработицы представляется ключевых показателей для общего определения состояния экономики, уровня жизни населения, также для оценки эффективности экономической деятельности государства. При неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система не достигает границ своих производственных возможностей.

Направление изучения безработицы является ее экономический аспект. Вместе с тем, рассматривая безработицу как экономическое явление, необходимо учитывать ее социальные стороны (влияние на уровень жизни населения, на уровень квалификации безработных и т.п.).

В России проблема безработицы возникла на переходе к рыночной экономике. Это неизбежно привело к большим переменам в использовании трудовых ресурсов. С изменениями в хозяйственной жизни страны, появилось много факторов, влияющих на характеристики рынка рабочей силы. Исчезновение большого числа организаций, резкое ухудшение социально-экономического положения отрицательно сказалось на эффективности использования производственного потенциала, что послужило причиной резкого роста безработицы населения. Возникшая возможность миграции населения заграницу привела к

потере высококвалифицированных специалистов, кадров, способных выдержать конкуренцию на рынке рабочей силы, что привело к снижению качества рабочей силы.

Наиболее опасным фактором роста безработицы и массового освобождения людей из производства, оказалось разрыв связей между отраслями и сокращение по этой причине производства на крупных предприятиях. Нарушение горизонтальных экономических связей, разрыв договорных обязательств по поставкам продукции привели к снижению объемов продукции, сокращением числа рабочих мест и работающих.

Экономически активное население не могло удовлетворить требования новой экономической системе, нуждающаяся в работниках, способных к самообучению, не боясь брать на себя ответственность.

Существующее в то время отрицательное отношение к малому предпринимательству преграждало путь созданию новых рабочих мест, способствуя тем самым безработице.

Актуальность темы курсовой работы заключается в том , что безработица влечет за собой растрачивание в огромных масштабах рабочей силы, серьезное сокращение национального дохода страны, потенциального валового продукта а значит и производительные расходы государства (точнее, средств налогоплательщиков) на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и их трудоустройство.

Вероятно, что при неполноценном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система, не достигая границ своих производственных возможностей, а значит и в стране не будет экономического подъема

Достаточно немалый убыток безработица приносит и повседневным интересам людей, не давая им реализовать свои творческие возможности, добавить свое умение в том виде деятельности, в котором человек может главным образом проявить себя и, что самое важное, резко ухудшая материальное положение безработных, способствуя росту заболеваний и преступности, обостре-

нию социальной напряженности в обществе.

Целью курсовой работы является выявление сущности безработицы, исследование ее типов и рынка труда, специфики ее изменения и пути ее сокращения в условиях рыночной экономики в России. Особое внимание уделяется анализу структурной безработицы в отдельных регионах страны.

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

- раскрытие сущности понятия безработицы
- анализ причин и последствий безработицы, а также анализ рынка труда в различных экономических концепциях,
- изучение динамики безработицы,
- анализ сложившейся на данный момент структурной безработицы в России,
- поиск методов дальнейшего совершенствования мер государственной политики в целях снижения безработицы в России.

Объектом изучения являются состояние и тенденции развития рынка труда в России. Предметом – безработица как экономическая категория.

Методологической базой исследования выступают следующие методы научного познания: абстрактно – логический, статистический, выборки, группировки, анализа и синтеза, сравнения, а также общенациональные методы.

Структура работы состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы.

1 Теоретические походы к безработице, как экономическому явлению

1.1 Понятие и причины безработицы

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные наряду с занятymi формируют рабочую силу страны. В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее [11, С.95].

Для анализа проблем безработицы необходимо, прежде всего, четко определить, кого следует считать безработным. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственные документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях, это: – трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, с которого законодательство разрешает работать по найму, но младше возраста, по достижении которого назначается пенсия по старости. Следовательно, подростки до трудоспособного возраста или мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет (в России) не могут считаться безработными, даже если они хотят работать, но не могут найти место:

- отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени (например, месяца);
- доказанное стремление человека найти работу (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы) [9, С.137].

Только тот, кто отвечает этим признакам, считается действительно безработным и учитывается при определении общего уровня безработицы в стране, то есть доли безработных в общей численности ее рабочей силы, этот показатель определяется следующим образом:

Уровень безработицы = безработные/ рабочая сила*100%. [11,C.99]

При этом безработных подсчитывают на основе тех данных, которые предоставляют соответствующие органы и институты (например, во многих странах используется статистика бирж труда), а рабочая сила определяется как разница общего показателя численности населения страны и отдельных групп населения, которые составляют:

- лица, не достигшие трудоспособного возраста;
- лица, находящиеся в специальных учреждениях (местах заключения, психиатрических клиниках и т. п.);
- лица, выбывшие из состава рабочей силы (пенсионеры, потерявшее трудоспособность и т. п.).
- слабозащищенные группы на рынке труда:
- бывшие военнослужащие и трудоспособные члены их семей;
- женщины, особенно имеющие малолетних детей, многодетные;
- молодежь и подростки, впервые вступающие в трудовую деятельность;
- выпускники вузов и техникумов;
- работающие инвалиды и пенсионеры.

Так же для количественного измерения безработицы используется такой показатель, как продолжительность безработицы – время пребывания в качестве безработного или средняя продолжительность одного случая безработицы.

Обеспечение высокого уровня занятости населения является центральной задачей и проблемой макроэкономической политики любого государства. Категория занятости связана с понятием «население». Понятие «население» охватывает всех граждан страны. Часть населения, занятая в народном хозяйстве, а также люди, способные работать, но не работающие по тем или иным причинам, составляют «трудовые ресурсы» страны. Лица трудоспособного возраста, участвующие в общественном производстве составляют «экономически активное население». К этой категории граждан относятся: наемные работники; работники, занятые на собственном предприятии (самозанятые), помогающие

члены семьи на семейных предприятиях, сезонные работники, временно не работающие по объективным причинам, ученики, проходящие профессиональную подготовку на производстве, военнослужащие. [7, С.39]

Степень вовлечения экономически активного населения в народное хозяйство выражает понятие « занятость ». Опыт стран с развитой рыночной экономикой показал, что полная занятость, понимаемая как поголовная занятость, недостижима. В некотором смысле наличие свободной рабочей силы на рынке труда является необходимым условием расширения и развития производства, предъявляющего дополнительный спрос на рабочую силу. Поэтому под полной занятостью понимают занятость при наличии так называемого « естественного » уровня безработицы, не нарушающего стабильность экономики.

Данную теорию, получившую название « полной занятости » и « естественного уровня безработицы » выдвинули в 60-е гг. XX в. М. Фридмен и Э. Феллс [5, С. 23]

Полная занятость – поддержание доли незанятых в размере, 5-6, % от общей численности рабочей силы. Эти показатели могут колебаться по разным странам, но во всех случаях полная занятость рабочей силы не означает ее стопроцентного использования. [8, С. 17]

Естественный уровень безработицы – это уровень безработицы при полной занятости, соответствующий потенциальному ВВП. Этот устойчивый уровень безработицы стабилизирует инфляцию. [8, С. 16]

Современная безработица в Российской Федерации – явление, порожденное стадией развития в процессе становления рыночных отношений. Отношение к безработице как социально-экономическому критерию состояния общества с течением времени менялось, но ущерб, нанесенный безработицей, влечет за собой значительное отставание страны в экономическом развитии.

Повышение или снижение экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы в стране.

Можно выделить следующие основные причины безработицы:

- избыток населения (в целом мировая экономика трудоизбыточна, и стремительный рост народонаселения способствует этому);
- установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения;
- низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, а в результате этого возникает безработица).

Также можно выделить ряд причин возникновения безработицы:

- географические перемещения населения: человек переезжает на новое место и может оказаться в момент переезда и в течение какого-то времени до и после переезда безработным;
- смена профессиональных интересов, переобучение, переквалификация;
- наступление новых этапов в персональной жизни человека: учеба, рождение детей и т. п.

Причины скрытой безработицы на российских предприятиях можно разделить на две группы:

- причины, по которым руководители фирм не идут на массовое увольнение работников,
- причины, по которым работники сами не увольняются с предприятий, хотя заработки зачастую едва достигают прожиточного минимума, а заработка плата задерживается месяцами. [11, С.112]

1. Первая группа причин сохранения скрытой безработицы включает следующие пункты: Во-первых, даже в условиях падения производства руководители фирм стараются сохранить кадры на перспективу, вводя частичную занятость, оплачиваемые (и неоплачиваемые) отпуска. Во-вторых, сохранение кадров позволяет надеяться на финансовую поддержку государства. В-третьих, часто у фирм просто нет средств на выплату высвобождаемым работникам пособий и заработной платы на период трудоустройства в соответствии с трудовым

законодательством. Поэтому увольнения происходят, как правило, с грифом «по собственному желанию», спровоцированные все ухудшающимися условиями труда и низкой заработной платой.

2. Вторая группа причин сохранения скрытой безработицы связана с не-желанием работников покидать прежнее место работы даже несмотря на ни-щенскую зарплату. Во-первых, в небольших населенных пунктах люди просто не имеют другой возможности найти работу. Во-вторых, для старшей возрастной группы трудоспособного населения очень важен непрерывный, стаж рабо-ты для получения пенсий. В-третьих, пособие по безработице, даже если его удается получить, не компенсирует потери в заработной плате. В-четвертых, в сознании работников очень часто преобладает такой фактор как стабильность занятости. [9, С.127]

Все эти причины, так или иначе, вызывают безработицу или способству-ют ее дальнейшему развитию. Неконтролируемое развитие этого явления мо-жет иметь серьезные макроэкономические последствия.

Острота проблемы безработицы порождается рядом причин.

Во-первых, человек – экономический ресурс особого типа. Потерянное рабочее время невосстановимо, и тот объем благ, который не был сегодня произведен из-за безработицы, уже нельзя компенсировать в будущем.

Во-вторых, даже если человек не работает он не может перестать потреб-лять и ему все равно нужно кормить свою семью. Поэтому общество вынужде-но искать средства для спасения безработных от голодной смерти.

В-третьих, рост безработицы сокращает спрос на товары на внутреннем рынке. Люди, не получающие зарплату, вынуждены довольствоваться лишь са-мым минимумом средств существования. В результате затрудняется сбыт това-ров на внутреннем рынке страны («рынок сжимается»).

В-четвертых, безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Причиной тому растущее озлобление людей, лишившихся возможности до-стойно содержать свои семьи и проводящих день за днем в изматывающих по-

исках работы.

В-пятых, рост безработицы может вести к росту числа преступлений, которые люди совершают, чтобы добыть нужные блага.

Предложение труда также зависит от реальной заработной платы: чем выше заработка плата, тем больше работников предложат свой труд на рынке, наоборот, чем ниже заработка плата, тем меньшее их число будет желать устроиться на работу.

То есть, гибкость заработной платы обеспечивает достижения устойчивого равновесия на рынке труда при полной занятости.

Таким образом, безработные люди и свободные места, постоянно возникают существуют, но требуется время, чтобы между ними установилось требуемое соответствие. Следствием этого будет наличие безработицы, виды и реальные масштабы которой определяются многими обстоятельствами.

1.2 Виды и формы безработицы

Безработица существует в течении всего существования рыночной экономики, исходя из этого различают безработицу по продолжительности:

- краткосрочную безработицу, которая включает сезонную и фрикционную;
- долгосрочную безработицу, которая включает циклическую и структурную, сопровождающуюся потерей трудовых навыков;
- повторную и застойную безработицу, учитывающую лиц, отчаявшихся найти работу и окончательно выбывших из числа рабочей силы.

Виды безработицы представлены на рисунке 1.1.