



Рисунок 1.1 - Виды безработицы

Так же различают:

- Сезонную безработицу (вызвана сменой времени года и невозможностью продолжать деятельность, приносящую доход.);
- Застойную безработицу (усложненная форма циклической безработицы, а именно продолжительностью более одного квартала, полугодия, года);
- Естественную безработицу (безработица в пределах 1,5-3% от общего числа населения государства. Этот уровень является своего рода нормой для ряда стран, то есть не влияет на глобальные изменения в экономическом состоянии государства);[17,С.64]

Фрикционная безработица представляет собой явление не только неизбежное, поскольку связана с естественными тенденциями в движении рабочей силы (люди всегда будут менять место работы, стремясь найти работу, в наибольшей степени соответствующую их предпочтениям и квалификации), но и желательное, так как способствует более рациональному размещению рабочей силы и более высокой производительности (любимая работа всегда более производительная и творческая, чем та, которую человек заставляет себя выполнять).

Уровень фрикционной безработицы равен выраженному в процентах от-

ношению количества фрикционных безработных к общей численности рабочей силы.

Структурная безработица обусловлена структурными изменениями в экономике, которые связаны, а) с изменением структуры спроса на продукцию разных отраслей и б) с изменением отраслевой структуры экономики, причиной которого является научно-технический прогресс. Структура спроса постоянно меняется. Спрос на продукцию одних отраслей увеличивается, что ведет к росту спроса на рабочую силу, в то время как спрос на продукцию других отраслей падает, что ведет к сокращению занятости, увольнениям рабочих и росту безработицы. Со временем меняется и отраслевая структура производства: одни отрасли устаревают и исчезают, такие как производство паровозов, карет, керосиновых ламп и черно-белых телевизоров, а появляются другие как, например, производство персональных компьютеров, видеомагнитофонов, пейджеров и мобильных телефонов. Меняется набор профессий, требующихся в экономике. Исчезли профессии трубочиста, стеклодува, фонарщика, ямщика, коммивояжера, но появились профессии программиста, имиджмейкера, диск-жокея, дизайнера. [6, С. 47]

Причина структурной безработицы – несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест. Это означает, что люди, имеющие профессии и уровень квалификации, не соответствующие современным требованиям и современной отраслевой структуре, будучи уволенными, не могут найти себе работу. Кроме того, к структурным безработным относятся люди, впервые появившиеся на рынке труда, в том числе выпускники высших и средних специальных учебных заведений, чья профессия уже не требуется в экономике. К структурным безработным относятся также люди, потерявшие работу в связи с изменением структуры спроса на продукцию разных отраслей. В разные периоды времени спрос на продукцию одних отраслей растет, поэтому производство расширяется и требуются дополнительные рабочие, а спрос на продукцию других отраслей падает, производство сокращается, и рабочих увольняют.

Уровень структурной безработицы рассчитывается как отношение количества структурных безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах.

Поскольку и фрикционная, и структурная безработица связаны с поисками работы, то эти типы безработицы относятся к категории «search unemployment». [6,C.63]

Структурная безработица более продолжительна и дорогостояща, чем фрикционная безработица, поскольку найти работу в новых отраслях без специальной переподготовки и переквалификации практически невозможно. Однако, как и фрикционная, структурная безработица представляет собой явление неизбежное и естественное (т.е. связанное с естественными процессами в развитии и движении рабочей силы) даже в высокоразвитых экономиках, поскольку постоянно меняется структура спроса на продукцию разных отраслей и постоянно меняется отраслевая структура экономики в связи с научно-техническим прогрессом, а поэтому в экономике постоянно происходят и будут всегда происходить структурные сдвиги, провоцируя структурную безработицу.

Таким образом, если в экономике существует только фрикционная и структурная безработица, то это соответствует состоянию полной занятости рабочей силы, а фактический объем выпуска в этом случае равен потенциальному.

1.3 Психологические факторы безработицы

Безработица в России стала реальным фактом действительности и продолжает укреплять свои позиции, поэтому остается актуальным поиск путей оказания эффективной психологической поддержки и помощи безработным гражданам.

Очевидно, что предложить действенные меры защиты незанятого населения

ния невозможно без отечественных исследований психологического аспекта проблем безработицы, без построения психологической классификации безработных и ее учета при разработке соответствующих программ реабилитации и поддержки безработных, без учета влияния своеобразия экономической ситуации в России, российского менталитета. Разразившийся недавно мировой финансовый кризис оказал негативное влияние на экономику ведущих мировых держав, не стала исключением и Россия. В связи с начавшимся высвобождением занятого населения с предприятий, не выдержавших кризиса, и пополнением армии безработных во многих странах данное исследование приобретает особую значимость.

Результаты имеют практическое применение, состоящее в следующем:

- 1) Разработан диагностический комплекс для выявления личностных и клинико-психологических характеристик безработных.
- 2) Полученные результаты могут использоваться в цикле лекций для студентов и работников службы трудоустройства.

Социально-психологические последствия безработицы, прежде всего, вызваны потерей работы, неудачами в её поиске в течении длительного периода времени. В жизни большинства трудоспособного населения работа и занятость в каком-либо деле играет жизненно необходимую роль.

Во-первых, работа обеспечивает доход, материальные источники существования, определенный уровень и образ жизни.

Во-вторых, работа обеспечивает возможность участвовать в общественной жизни и увеличивает чувство собственного достоинства.

Работа имеет важное значение для формирования нравственного климата, в котором существуют трудящиеся, для их самовыражения и оценки их окружающими. Более того, работа для многих людей является не только источником дохода, но и делом всей жизни, деятельностью которая позволяет удовлетворять в той или иной степени свои творческие потребности. Люди, которые помимо работы имеют хобби или дело, которому они могут посвятить своё свободное время находятся в относительно лучшем положении. Часть безработ-

ных, особенно вначале, сосредоточивается на домашней работе, к примеру на ремонте дома. Однако, такая деятельность не может продолжаться долго, так как связана с необходимостью покупать строительные материалы.

Наряду с утратой дохода безработица является общепризнанным источником стресса. Безработица ведет к ухудшению здоровья, психическим последствиям и алкоголизму. Потеря работы может привести к клинической депрессии под влиянием чувства уныния, безнадежности и стыда.

Хотя безработица взрослых людей имеет серьёзные последствия так как влечёт большие финансовые лишения, однако именно молодым людям безработица наносит самую глубокую травму, так как они находятся в эмоционально восприимчивом возрасте.

Молодежь особенно болезненно переживает моральные издержи безработицы. Если у человека в молодом возрасте появляются ощущение ненужности и отверженности, длительная депрессия, теряется смысл жизни, это может привести к трагическим последствиям в том числе к суициду.

К негативным психологическим последствиям безработицы так же можно отнести раздражительность, черствость, злость, безразличие к чужой судьбе, чувство униженности, ненужности своей семьи, обществу. Все это убивает инициативу человека, порождает у него неуверенность в своих силах и возможностях, снижает его трудовой и гражданский потенциал. Безработица приводит к бездеятельности, маргинализации населения, ухудшению социально-психологического климата в общества. [10, С.34]

Среди последствий безработицы нельзя не отметить и её положительных последствий.

Среди социальных можно отметить:

1. Повышение социальной ценности рабочего места.
2. Увеличение личного свободного времени.
3. Возрастание свободы выбора места работы.
4. Увеличение социальной значимости и ценности труда.

Положительными моментами безработицы с экономической точки зрения

являются:

1. Стимулирование роста производительности труда
2. Развитие конкуренции между работниками и, следовательно, стимула к развитию способностей к труду.

3 Перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования. [8, С.46]

Негативные последствия безработицы требуют особого отношения к себе в первую очередь со стороны государства. Оно должно быть заинтересовано в регулировании спроса и предложения на рынке труда для того что бы общество полноценно развивалось, а также для того что бы экономический и социальный статус страны возрастал. Безработицу можно было бы смягчить за счет более широкого использования нестандартных видов занятости – частичной, временной, надомной работы, создания собственных предприятий лицами, потерявшими работу. Необходим постоянный контроль за ситуацией на рынке труда. Требуется психологическая подготовка людей к отсутствию занятости как социальному явлению. Правовая безграмотность большей части населения делает его беззащитным в случае массовых увольнений. Юридическое просвещение, в том числе в отношении прав человека, помочь и консультации всем, оказавшимся без работы, должны стать частью государственной политики.

В психологии существует особый комплекс явлений под названием «психологические последствия безработицы». В связи с потерей работы и увольнением человек всегда переживает сильный стресс. Изменяется его отношение к себе, к близким людям, резко меняется его настроение, происходит переоценка ценностей, жизненные ожидания, – всё это переживается как сложный эмоциональный всплеск. [18, С.52]

Для потерявшего работу индивида характерны следующие сильные переживания: негодование, ярость, угрызения совести, страх перед будущим депрессия, жалобы на плохое физическое состояние. Всё это может вести к печальным последствиям: психологическое и (или) физическое насилие над детьми и супругами, развод, мысли о самоубийстве, алкоголизм, наркомания.

Психолог Л. Пельцман выделяет несколько фаз развития специфических стрессовых состояний при потере работы. [4, С.19]

Фаза первая влечет за собой состояние неопределенности и шока. Особенно тяжело протекает, если потеря работы произошла внезапно.

Фаза вторая длится три – четыре месяца после потери работы, характеризуется обычно некоторым облегчением и психологической адаптацией к ситуации. Когда психологический шок проходит, многие люди начинают испытывать облегчение и даже радость, ведь им не нужно каждый день торопиться на работу, отпускает тяжелый груз профессиональных обязанностей, появляется свободное время. Такой отдых часто идет даже на пользу, что можно считать положительными последствиями от потери работы. Полностью восстановившись, человек с новыми силами начинает активно искать новую работу.

В отличие от второй, фаза третья приводит к ухудшению состояния. Она наступает по истечении полугода отсутствия работы. Ситуацию значительно усугубляет отсутствие денежных средств, вместе с финансовым ухудшается и социальное положение человека, начинаются проблемы в семейной жизни.

Примирением со сложившейся ситуацией и беспомощностью характеризуется фаза четвертая. Психологическое состояние отличается повышенной возбудимостью, нервозностью, наблюдается даже при отсутствии видимых материальных трудностей. Наступает апатия, пропадает желание мобилизовать силы и начинать поиск работы. Возникает чувство безысходности, потеря надежды. Человек может вообще прекратить попытки изменить ситуацию, привыкшая к состоянию бездеятельности. В особо тяжелых случаях безработный перестает следить за собой, начинает злоупотреблять спиртным, постепенно опускается на социальное дно. [17, С. 31]

Есть также некоторые особенности психологических последствий безработицы.

Чем более высокую должность занимал человек, тем острее он переживает свое увольнение и отсутствие работы, тем сильнее проявляются негативные последствия безработицы. Люди, занимавшие невысокие посты, как правило,

обладают большей приспособляемостью и психологической стойкостью.

Служащие, привыкшие работать в офисе полный рабочий день с ежемесячной выплатой заработной платы, больше страдают от потери работы, чем люди со свободным графиком работы. В число «свободных» профессий входят артисты, дизайнеры, художники, журналисты, консультанты и некоторые другие. Как показывает практика, служащим труднее найти другую работу.

Многие психологические службы при центрах занятости проводят различные исследования с участием безработных граждан. В результате одного из таких исследований было установлено, что начатые сразу после увольнения поиски новой работы необязательно приводят к успешному исходу. Напротив, безработные, пережившие первые две фазы психологического потрясения (депрессию и снижение уровня самоуважения), справившись со всеми негативными последствиями увольнения, во время собеседований меньше нервничают, держатся более уверенно и производят лучшее впечатление на работодателей. Часто именно эти люди больше удовлетворены своей новой работой, чем те, кто занялся поисками нового места работы сразу после увольнения.

Второе исследование было проведено с участием ста испытуемых. Целью было выяснить, как быстро, найдя новую работу, человек избавляется от негативных последствий безработицы. Выяснилось, что такое избавление происходит не автоматически, а зависит от характера новой работы и от того, выдерживает ли она сравнение со старой. Если новая работа по каким-то параметрам не удовлетворяет соискателя, людям сложно расстаться с комплексом негативных чувств, порожденных увольнением с прежнего места работы.

В результате другого исследования выяснилось, что существует связь между определенными личностными качествами и интенсивностью поисков новой работы. Соискатели с более высоким уровнем образования более настойчивы, привыкли ставить перед собой определенные цели. Кроме того, более стесненные в денежных обстоятельствах готовы прилагать больше усилий к тому, чтобы найти новую работу.

Уволенные работники, которые получили подробное объяснение причин

своего увольнения, чувствовали себя значительно лучше тех, кого уволили без подробных объяснений. Эти люди, вероятнее всего, будут положительно отзываться о предыдущем месте работы, у них вряд ли возникнет желание подавать в суд за противозаконное увольнение.

Таким образом, мы видим, что безработица может подойти к такому уровню длительности, на котором, начинается утрата профессионально-квалифицированных навыков, особенно если это происходит на грани физического выживания. Люди утрачивают веру в свои силы и будущее.

2 Современное состояние и тенденции рынка труда в России

2.1 Характеристика рынка труда в России

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы.

В функционировании рынка труда можно отметить несколько принципиальных положений:

1. Рынок труда – это совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.

2. Рынок труда – это место пересечения различных экономических и социальных интересов и функций.

3. С позиции предприятий рынок труда – это сфера взаимоотношений его сотрудников, т.е. потенциальных или фактических работников, но думающих о переходе на новое место работы в пределах фирмы. [14, С.169-170]

Рынок труда имеет ряд важных особенностей, накладывающих отпечаток на его функционирование:

Неотделимость прав собственности на товар (труд) от его владельца. Труд представляет собой процесс расходования рабочей силы от своего носителя, в процессе купли-продажи труда возникают особые отношения.

Большая продолжительность контакта продавца и покупателя. Сделка, совершающаяся на рынке труда, предполагает начало длительных отношений между продавцом и покупателем.

Наличие и действие не денежных аспектов сделки. Это прежде всего условия труда, микроклимат в коллективе, перспективы продвижения по службе и профессионального роста.

Наличие большого числа институциональных структур особого рода. К их числу относятся:

-система трудового законодательства;