

деятельности косвенными мерами: экономическими, законодательными, социальными.

Третьим принципом выступает комплексный подход к решению проблем занятости, который состоит в координации усилий органов власти всех уровней, взаимодействии механизмов государственного регулирования и рыночного саморегулирования, использовании финансовых возможностей бюджетов, внебюджетных фондов, средств предприятий, общественных объединений и граждан, достижении экономической и социальной эффективности государственных программ стимулирования занятости [23].

Государство в новых условиях отказалось от прямого преимущественно административно-централизованного управления занятостью. Постепенно формируется новая система воздействия на занятость – система регулирования занятости. Главными ее звеньями выступают законы, программы стимулирования занятости, соглашения, заключаемые субъектами социально-трудовых отношений на национальном, региональном, отраслевом уровне и в рамках предприятий. Важную роль в этом играет инвестиционно-структурная, налоговая, финансово-кредитная политика государства. Совместными усилиями субъектов социально-трудовых отношений должны определяться основные направления занятости, изменение ее структуры, улучшение качественных характеристик рабочей силы, повышение ее конкурентоспособности на внутреннем и международном рынках труда. Государство в этой системе выступает координатором этих усилий.

По мере продвижения к цивилизованному рынку труда складываются условия для его функционирования на основе естественных регуляторов в сочетании с государственным регулированием занятости. Особую роль здесь играют рыночные формы и методы инвестирования в экономические рабочие места, формирование реальной заработной платы, исходя из прожиточного минимума, социальное страхование работников наемного труда от экономических рисков, включая безработицу. При этом государственное регулирование, отражая в основном социальную компоненту в регулировании

экономической активности населения, смягчает или носит упреждающий характер по отношению к угрозе и последствиям вынужденной безработицы.

Государственное регулирование в условиях рыночного хозяйства представляет систему типовых мер законодательного, исполнительного и контролирующего характера, осуществляемых правомочными государственными учреждениями и общественными организациями в целях стабилизации и приспособления существующей социально-экономической системы к изменяющимся условиям.

Государственная политика на рынке труда в целом и в области содействия занятости населения определена статьей 5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». В данной статье указано, что государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляющей в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по

старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищащие работу впервые);

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
- координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;
- координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм [24].

Безработным гражданам гарантируются:

- социальная поддержка;

- осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости;
- бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости на профессиональное обучение.

Органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании:

- проведения оплачиваемых общественных работ;
- временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- ярмарок вакансий и учебных рабочих мест [25].

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Независимо от размера и уровня развития муниципального образования, применительно к которому осуществляется разработка организационного механизма регулирования рынка труда, главная цель его функционирования формулируется одинаково, а именно: обеспечение эффективной занятости трудоспособного населения, находящегося на рынке труда муниципального образования. В современных экономических условиях и структурной перестройке экономики активная, динамичная, гибкая политика занятости способна ограничить её масштабы и продолжительность, смягчить её последствия. Государство должно играть роль катализатора сотрудничества и взаимодействия работодателей, профсоюзов, местных органов власти в обеспечении максимальной и эффективной занятости. Регулирование и управление рынком труда на государственном уровне должно осуществляться с учетом ситуации в регионах, муниципальных образованиях.

## 2 Проблемы управления рынком труда муниципального образования город Армавир

Армавир является одним из важнейших промышленных центров Краснодарского края. Развитие промышленности имеет важное значение, потому что именно от этого во многом зависит социально-экономическая обстановка в городе. В 2012 году объем обрабатывающего производства в Армавире вырос, по сравнению с 2011 годом, на 30 процентов. А выпуск продукции пищевой промышленности увеличился на 48 процентов. Это позволило Армавиру войти в четверку крупнейших образований Краснодарского края по объему промышленного производства. Занятость в этом секторе экономики наибольшая.

Показатели в этом секторе экономики увеличиваются благодаря таким факторам, как техническое перевооружение, модернизация предприятий, повышение производительности труда, расширение ассортимента продукции и поиск новых рынков сбыта. Показательным примером успешной экономической политики и грамотного менеджмента можно назвать предприятие по переработке семечки – Общество, с ограниченной ответственностью «Компания «Благо». Благодаря инвестициям, всего лишь за полгода из банкрота оно превратилось в успешно работающее предприятие и увеличило объемы производства в 2,5 раза. Создано дополнительно 100 новых рабочих мест. Модернизация идет на заводе «Кубанькабель», на Армавирском электромеханическом заводе - филиале ОАО «Элтеза». Стабильно развивается и расширяет производство Армавирский завод газовой аппаратуры. Значительный объем инвестиций на техническое перевооружение, приобретение нового оборудования и строительно-монтажные работы направлен в 2012 году на 81-м бронетанковом заводе. Расширение производства и реализация инвестиционных проектов позволили создать на

армавирских промышленных предприятиях в 2012 году более 770 новых рабочих мест [19].

К сожалению, в Армавире, есть предприятия, которые снизили производственные показатели. К таким в 2013 году относятся «Кондитерская фабрика», «Табачная фабрика», ЗАО НПО «Росат», «Клема», «Армавирское полиграфпредприятие», «Армавирская мебельная фабрика». Проблемы этих предприятий связаны со снижением спроса на производимую продукцию. И в этой связи необходимо повышать роль и эффективность менеджмента, внутрипроизводственный контроль качества, наращивать темпы технологического совершенствования. Хотя, свою роль в данном случае сыграли и объективные факторы – такие, как удорожание сырья, рост цен на топливо и другие. Администрация Армавира держит на контроле ситуацию на предприятиях, которые демонстрируют невысокие темпы производства или их снижение. С руководством таких компаний ведется адресная работа, направленная на то, чтобы общими усилиями найти выход из сложной экономической ситуации.

Необходимо предоставить в рамках законодательства любую посильную помочь и консультации потенциальным инвесторам, руководителям промышленных предприятий, которые намерены развивать и расширять производство в Армавире. В городе уже не первый год работает Совет Директоров промышленных предприятий. На заседаниях этой общественной организации рассматриваются вопросы текущей деятельности и перспективного развития производственного потенциала Армавира. Намечаются планы и пути решения тех или иных вопросов. Это наглядный пример взаимовыгодного сотрудничества власти и бизнеса в современных условиях. Власть помогает промышленникам, а они, в свою очередь, не остаются в долгу. Например, в 2012 году, благодаря инициативе Совета Директоров, в армавирской школе № 3 часть помещений переоборудована под филиал детского сада № 25. Теперь сюда ходят 50 детей. Таким образом, промышленники и производственники внесли свою лепту в решение вопроса

обеспечения местами в детских дошкольных учреждениях. Кроме того, промышленные предприятия Армавира вместе с коммерческими структурами и частными предпринимателями города в качестве благотворительной помощи оснастили медицинские учреждения Армавира необходимой мебелью на общую сумму почти в 4 миллиона рублей [19].

В 2013 году объем инвестиций в экономику Армавира составил, согласно предварительной оценке, более трех миллиардов рублей.

Инвестиционные проекты сегодня реализуют 105 крупных и средних организаций Армавира. Динамика роста по отношению к прошлому году составляет 104 %. Наибольший объем инвестиций - 60 % - приходится на предприятия обрабатывающей промышленности. Самые высокие результаты в этом направлении демонстрируют «Армавирский хлебопродукт», «81 бронетанковый ремонтный завод», «Армавирский завод тяжелого машиностроения», «Метрополис», «Аполинария». По инициативе губернатора Краснодарского края Александра Николаевича Ткачева на Кубани принят Закон о создании промышленных парков на территории края. По предложению губернатора один из таких промпарков должен появиться в Армавире. В настоящее время идет разработка и принятие необходимых нормативных документов. Задача муниципалитета – оперативно провести подготовительную работу, чтобы получить меры государственной поддержки для реализации этого проекта.

За 12 лет своей истории инвестиционный форум «Сочи», который был создан по инициативе губернатора Кубани Александра Ткачёва, по праву стал главным инвестиционным событием года для российского и мирового бизнеса. Именно в Сочи сегодня заключаются миллиардные контракты и выстраиваются партнерские отношения на годы вперед. Форум уже давно вышел за рамки регионального и приобрел статус международного.

В 2014 году Краснодарский край представил в Сочи около 1800 инвестиционных проектов, охватывающих все сферы экономики региона [19]. В 2014 году в числе наиболее крупных проектов – предложения региона в

сфере АПК и переработки. В их числе – проекты строительства тепличного мега-комплекса по выращиванию овощей в Армавире.

В 2013 году в Армавире функционировало более 9 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, что выше уровня 2012 года на 1,6 %. Это указывает на то, что малый бизнес продолжил свое развитие, и его роль в целом в экономике города возрастает. В суммарном выражении оборот малого и среднего бизнеса за 2013 год составил 53,1 млрд. рублей, увеличившись, по сравнению с 2012 годом, на 7,2 %.

С каждым годом возрастает роль сельского хозяйства в городской структуре экономики. Сегодня в городе Армавире действуют 20 сельскохозяйственных предприятий, 11 крестьянских хозяйств, 27 индивидуальных предпринимателей, 4790 личных подсобных хозяйств. Объем отгруженной продукции предприятий сельского хозяйства составил в 2012 году 1 млрд. 153 млн. рублей. Темп роста к аналогичному периоду 2011 года - 102%. Невысокая динамика связана с неблагоприятными погодными условиями. Наблюдается снижение производства сельскохозяйственной продукции по следующим культурам: зерно – на 32%, сахарная свекла – на 40%, овощи – на 22%, подсолнечник – на 4%. С каждым годом все большее значение приобретает производство сельхозпродукции личными подсобными хозяйствами, в которых в 2012 году объем реализации превысил 400 млн. рублей. Общая площадь тепличного хозяйства в нашем муниципальном образовании составляет 43,6 тысяч кв. метров. Значительную помощь в укреплении и развитии сельскохозяйственной отрасли оказывают краевые субсидии. За 2012 год они освоены в объеме 83 млн. рублей. Для армавирских сельхозпроизводителей это серьезная поддержка, которая позволяет наращивать объемы производства, развивать фермерские хозяйства и создавать новые рабочие места. В 2013 году перед предприятиями отрасли стоит задача по дальнейшему развитию производственного потенциала, обновлению техники, повышению качества и соблюдения сроков плановых сельскохозяйственных работ. В 2013 году сельхозпроизводителями