

планируется выпустить продукции в объеме 1 млрд. 245 млн. рублей, что составит 8% роста по отношению к показателям 2012 года.

Приоритетной задачей социально-экономического развития любого муниципального образования является повышение жизненного уровня и благосостояния населения – прежде всего, за счет увеличения доходов жителей. Положительные тенденции экономического развития, которые были характерны для Армавира в 2013 году, способствовали росту среднемесячной заработной платы. В среднем по городу она увеличилась на 18,4 %. Но пока еще этот показатель в нашем городе не дотягивает до среднекраевого уровня. И значительные резервы уже выявлены – в первую очередь, в потребительской сфере, где пока еще встречаются «серые» зарплаты, попытки ухода от налогов и другие негативные явления. Такие же резервы имеются в сфере транспорта, в строительной сфере и в других отраслях [19].

Благодаря реализации инвестиционных проектов, увеличивается количество рабочих мест. В результате происходит устойчивое снижение безработицы в Армавире. Если в 2012 году ее уровень составлял 1,1 % то, в 2013 году он снизился до 0,6 % (рисунок 1).

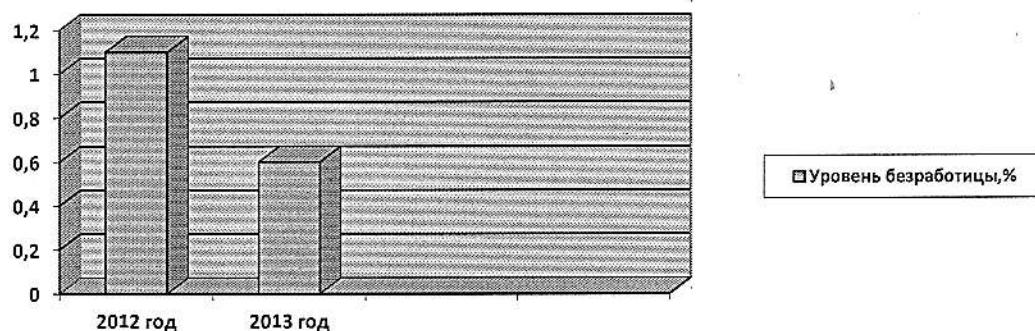


Рис. 1 – Уровень безработицы в МО город Армавир

Обеспеченность населения квалифицированными рабочими местами и стабильным заработком дает жителям уверенность в завтрашнем дне и повышает жизненный уровень армавирских семей. В 2013 году в Армавире на дополнительно введенные рабочие места трудоустроено 3 857 человек.

Динамика по сравнению с 2012 годом составляет 106,5%. Всего же среднесписочная численность работников на крупных и средних предприятиях Армавира по итогам 2013 года увеличилась на 104% и составляет 36 426 человек.

Таблица 1 – Распределение занятых в экономике МО город Армавир, %

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Всего занято в экономике	100	100	100
в том числе по видам экономической деятельности:			
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4,2	4,1	3,6
промышленность	26,1	26,7	28,2
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	0,9	1,1	0,6
строительство	6,9	6,9	7,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	13,4	13,6	14,5
гостиницы и рестораны	0,5	0,4	0,6
транспорт и связь	2,8	2,8	2,9
финансовая деятельность	4,6	5,1	5,2
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	0,3	0,4	0,2
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	4,9	4,5	4,8
образование	6,4	6,7	6,8
здравоохранение и предоставление социальных услуг	8,8	8,9	8,8
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2,9	3,1	2,7
предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	0,2	0,1	0,3

Динамика по сравнению с 2012 годом составляет 106,5%. Всего же среднесписочная численность работников на крупных и средних предприятиях Армавира по итогам 2013 года увеличилась на 104% и составляет 36 426 человек.

В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и

работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают насущные потребности большинства населения страны.

Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. Существенным следствием, происходящих процессов на рынке труда, становится безработица - в целом негативное, но практически неизбежное явление общественной жизни.

Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований. Проблема эффективного трудоустройства выпускников приобрела в настоящее время не только экономический, но и социальный характер. Так, течение 5 месяцев 2012 года в центр занятости в целях поиска работы обратились 1056 молодых людей в возрасте 14-29 лет, трудоустроено 393 человека, в том числе временно 66 несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет [20].

Проблема занятости молодежи существовала всегда, однако ее причины для муниципального образования город Армавир были разными в разные годы.

Существуют объективные причины проблем, связанных с сегодняшним положением выпускников на рынке труда:

Первая - перекос в самой системе образования. Проблема всех уровней образования – неадекватность потребностям рынка труда и как следствие - переизбыток гуманитариев наряду с устойчивым дефицитом рабочих кадров. В результате более 50% выпускников работают не по специальности. Сегодня рынок труда нуждается в квалифицированных рабочих, инженерах, специалистах вычислительной техники, легкой и пищевой промышленности. А выпускники, получившие образование по профессиям юрист, экономист, бухгалтер или модное теперь менеджер пополняют ряды безработных, но следующие за ними упорно продолжают «наступать на те же грабли» и поступать в те же учебные заведения.

Другая проблема выпускников связана с их низкой конкурентоспособностью на рынке труда. Основная причина - отсутствие опыта и трудовых навыков. Естественно, предпочтение отдаются опытным работникам, а выпускников принимают менее охотно. Сегодня молодой специалист рассматривается работодателем как обременение, поскольку требуют временных затрат. Работодатели предлагают выпускникам невысокую заработную плату, а выпускники почти всегда от нее отказываются, так как не имеют реального представления о рынке труда [21].

Служба занятости использует разнообразные формы работы, которые если и не решают проблему безработицы среди молодежи, то хотя бы смягчают ее социальные последствия.

Изучение проблемы молодежной безработицы позволило не только сформулировать ряд причин, которые приводят к возникновению безработицы среди молодежи, но и с помощью активной политики, проводимой службой занятости, попытаться устраниить их:

- отсутствие «первичных» трудовых навыков и представления о том, что деньги надо заработать, а не просто получить (на устранение этой причины направлена программа «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время». В течение 9 месяцев 2012 года 1208 подростков приняли участие во временных работах.);

- Необоснованный выбор будущей профессии, нацеленность выпускников школ на получение образования высокого уровня, а не на овладение профессией, завышенные ожидания (с целью профилактики этого явления проводится профессиональная ориентация школьников. В 2012 году 2415 учащихся образовательных учреждений получили услуги по профориентации, в каждой школе имеется профориентационный стенд с красочной информацией);

- Отсутствие или недостаточный уровень профессиональных знаний и навыков по профессиям, востребованным на рынке труда (на ликвидацию структурной безработицы направлено профессиональное обучение за счет

средств службы занятости. В 2013 году на профобучение направлено 137 безработных граждан в возрасте 16-29 лет);

- Отсутствие навыков самостоятельного поиска работы и самопрезентации при собеседовании с работодателем, низкая трудовая мотивация (для выработки таких навыков в центре занятости работает программа «Клуб ищущих работу»)

- Нежелание работодателя принимать молодого специалиста, не имеющего опыта работы (выпускники учебных заведений начального и среднего профобразования в возрасте 18-20 лет могут быть временно трудоустроены в рамках программы «Первое рабочее место» - 22 выпускника учреждений начального и среднего профобразования направлено в 2013 году, в рамках антикризисной программы в 2013 году организована стажировка выпускников учреждений всех уровней образования - 100 человек) [22].

- Страх перед открытием собственного дела, даже при наличии предрасположенности к предпринимательству (на выявление предпринимательских способностей и оказание помощи в организации собственного дела нацелена программа «Оказание содействия самозанятости» 17 безработных в возрасте 18-29 лет, получив субсидию, открыли собственное дело).

- Отсутствие объективной информации о состоянии рынка труда (для распространения такой информации реализуется программа «Информирование населения» и проведение ярмарок вакансий).

Анализируя проблемы рынка труда муниципального образования город Армавир следует указать на проблему низкой оплаты труда в некоторых отраслях экономики города (табл. 2). Основным затруднением в трудоустройстве граждан, несмотря на имеющиеся свободные рабочие места (вакантные должности), является низкая заработная плата.

Таблица 2 – Среднемесячная начисленная заработка работников организаций по видам экономической деятельности (рублей)

Показатели	2000	2010	2011	2012	2013
Всего	1698	13163	14953	16330	18661
в том числе по видам деятельности:					
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1122	10178	11758	13376	15296
рыбоводство	1144	10257	17693	11408	14043
добыча полезных ископаемых	4058	19397	19330	22316	26005
обрабатывающие производства	1724	13197	13371	15369	17683
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2269	14258	16617	18447	20737
строительство	2198	14146	17041	18718	23192
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1205	11421	13648	14686	16402
гостиницы и рестораны	1486	8712	12058	10019	12108
транспорт и связь	2933	17239	18928	21210	24465
из них связь	...	15772	17294	20054	22812
финансовая деятельность	4246	29359	28518	31497	35611
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1948	16213	17785	19971	22411
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	2315	17810	20453	21496	23369
образование	930	9039	10869	11352	12651
здравоохранение и предоставление социальных услуг	1082	10078	11910	12502	13854
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1207	9579	11737	12487	14436

Низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодёжь без практического опыта работы, женщины, имеющие детей, инвалиды и другие), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу гражданам. Для решения этой

проблемы в центре занятости действуют программы социальной адаптации безработных граждан на рынке труда: «Клуб ищущих работу», «Новый старт».

Для инвалидов, лиц предпенсионного возраста, военнослужащих, уволенных в запас и членов их семей, несовершеннолетних граждан, лиц, освободившихся из мест лишения свободы до погашения судимости, граждан, прошедших курс лечения от алкогольной и наркотической зависимости, действуют программы: организация временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, организация общественных работ, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, организация содействия самозанятости населения. Совместно с администрацией и работодателями реализуется Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».

Среди проблем местного рынка труда также можно выделить перекосы в спросе на профессии, так в первую очередь спрос составляют рабочие профессии, есть спрос на медицинские кадры, в сферу торговли и строительство.

Рынок переполнен экономистами, финансистами, юристами при том, что сохраняется спрос на образовательные услуги в части получения образования по этим специальностям и направлениям подготовки. Таким образом, наблюдается несоответствие требований рынка труда предложению со стороны рынка образовательных услуг.

3 Совершенствование механизма управления рынком труда муниципального образования город Армавир

3.1 Стратегические направления государственной политики в сфере занятости населения

Для перехода к инновационному характеру экономического роста необходимо совершенствование политики управления рынком труда. Основные мероприятия государственной политики на модернизирующемся рынке труда должны быть направлены на обеспечение:

- сохранения уровня жизни трудоспособного населения;
- гибкости заработной платы с одновременным выравниванием сложившихся неоправданных диспропорций в уровнях оплаты труда;
- необходимого уровня качественных характеристик рабочей силы;
- эффективного баланса между сохранением стабильности занятости и необходимостью осуществления широкомасштабных трансформаций в экономике;
- эффективного функционирования системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений как одного из важнейших механизмов обеспечения социальной стабильности на основе общественного консенсуса [25].

Понятно, что политика занятости в российских условиях будет носить четко выраженный региональный характер.

Для того чтобы структурные преобразования, с одной стороны, не привели к значительному ухудшению положения наемных работников, а с другой - не стали тормозом на пути структурных преобразований, государству необходимо сохранять существенное влияние на рынке труда, а его политика должна быть четко выверенной и нацеленной на формирование здоровой, образованной, квалифицированной рабочей силы, способной в достаточно короткие сроки адаптироваться к переменам.