МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВПО «КубГУ»)

Кафедра экономики и менеджмента

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Работу выполнил _____ А. Р. Аперян
Подпись (инициалы, фамилия)

Филиал ФГБОУ ВПО «КубГУ» в г. Армавире курс 2 ОФО

Направление 081100.62 Государственное и муниципальное управление

Научный руководитель
канд.экон.наук, доцент _____ 8.12.2014 К. Н. Вицелярова
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Нормоконтролер
канд.экон.наук, доцент _____ 8.12.2014 К. Н. Вицелярова
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Краснодар 2014

СОДЕРЖАНИЕ

Введение…….. 3
1 Исследование рынка труда как социально-экономической системы……. 6
1.1 Рынок труда и его особенности……..... 6
1.2 Государственное регулирование как элемент развития рынка труда…. 9
2 Проблемы управления рынком труда муниципального образования город Армавир……... 14
3 Совершенствование механизма управления рынком труда…...……... 25
3.1 Стратегические направления государственной политики в сфере занятости населения……...…… 25
3.2 Основные направления по повышению эффективности управления рынком труда муниципального образования город Армавир……..... 31
Заключение…….. 38
Список используемых источников……... 41

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы курсовой работы заключается в том, что проблема рынка труда, занятости и безработицы являются одной из важнейших социально-экономических проблем нашего времени. На современном этапе в рыночной экономике эти проблемы проявляются особенно остро. Сегодняшняя экономика России, которая интенсивно живет в режиме технологического обновления, предъявляет новые требования к рабочей силе. На рынке труда складываются уже другие отношения между работодателями и наемными работниками. Именно поэтому на сегодняшний день необходимо создание эффективных механизмов использования трудовых ресурсов и инструментов их развития.

Рынок труда – это важнейший элемент рыночной экономики. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости и т.д.[1].

Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, ее основных структурах (отраслевой, профессионально-квалификационной, демографической), т.е. в общественном разделении труда, а также мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы.

Цель исследования – на основе анализа нормативно-правовой базы, общей социально-экономической ситуации и уровня безработицы в муниципальном образовании городе Армавире предложить рекомендации по повышению уровня занятости данного муниципального образования и рынка труда.

Вышеуказанная цель реализуется на основе постановки и решения следующих взаимосвязанных задач:

1) изучить правовые основы формирования и реализации государственной политики в области занятости и регулирования рынка труда;

2) представить систему органов государственного и муниципального управления в сфере занятости населения;

3) дать характеристику макроэкономических факторов, влияющих на спрос и предложение на рынке труда;

4) выявить тенденции и проблемы рынка труда муниципального образования город Армавир;

5) проанализировать направления и результаты деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения муниципального образования город Армавир»;

6) сформировать рекомендации по решению проблем рынка труда муниципального образования город Армавир.

Объект исследования – рынок труда муниципального образования город Армавир.

Предметом исследования являются социально-экономические факторы развития рынка труда муниципального образования на современном этапе, методы и приемы регулирования рынка труда.

Теоретико-методическую основу исследования составляют труды отечественных и зарубежных ученых по проблемам регулирования рынка труда, занятости населения, нормативно-правовые акты в данной сфере, а также материалы периодической печати.

В курсовой работе использовались следующие инструменты исследования: системный и ситуационный подходы, анализ литературных источников, анализ основных социальных и экономических показателей в регионе, качественный и количественный анализ занятости, социологический опрос.

Рынок труда является объектом пристального внимания исследователей. Теоретическому осмыслению вопросов формирования и развития рынка труда и методов его изучения посвящены работы В. Булатова, Н. Волгина, Р. С. Рощина, Ю. Филиппова, А.И. Рофе, В.Вайсбурда и т.д.

Информационной базой послужили законодательные и нормативные акты РФ, например, такие как Трудовой кодекс РФ, Закон РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Концепция демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года, Стратегия социально-экономического развития Южного федерального округа на период до 2020 года, Стратегия развития труда и занятости населения Краснодарского края на период до 2020 года; а также статистические и аналитические материалы Федеральной службы государственной статистики России и ее территориального органа, программы социально-экономического развития и прогнозные разработки региональных органов управления; сведения, опубликованные в научной литературе и периодической печати; рекомендации Международной организации труда (МОТ); законодательные нормы и акты, регламентирующие развитие рынка труда, а также материалы научных конференций и семинаров, посвященные проблематике исследования.

Практическая значимость курсовой работы состоит в том, что сформулированные в нем научные положения, выводы и практические рекомендации, могут быть использованы региональными органами власти и управления: для решения организационно-управленческих и информационных проблем, связанных с оценкой и развитием рынка труда в регионе, а также осуществлением его эффективного взаимодействия с региональной экономикой; для обоснования основных направлений, приоритетов и прогнозов комплексного развития экономической и социально-трудовой сфер на региональном уровне; для разработки мер, направленных на предотвращение негативных явлений и процессов в этих сферах.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

1 Исследование рынка труда как социально-экономической системы

1.1 Рынок труда и его особенности

В системе рыночных отношений важное место занимает рынок одного из основных факторов производства - труда [2].

Современная рыночная система представляет собой совокупность взаимосвязанных рынков, которые охватывают различные сферы человеческой деятельности. Эти рынки взаимодействуют между собой на основе цен, которые формируются на них под воздействием спроса и предложения, конкуренции и т.д.

Составляющими этой системы являются: рынок товаров (сырья, материалов, топлива, готовых изделий, проектных работ, научных исследований, услуг, жилья), рынок капитала (инвестиций, ценных бумаг, денег (кредитов)) и рынок труда.

Рынок труда - это, прежде всего, система общественных отношений, связанных с куплей и продажей товара «рабочая сила». Кроме того, рынок труда является сферой трудоустройства, формирования спроса и предложения на рабочую силу. Его можно трактовать и как механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками [2].

Рынок труда является важным элементом рыночной экономики наряду с рынком товаров и рынком капитала. При этом рынок труда, будучи объектом государственного регулирования, приобретает характер экономико-правовой категории.

Он представляет собой особую совокупность экономических и правовых отношений, связанных с обеспечением эффективной трудовой занятости граждан, удовлетворением спроса и предложений на рабочую силу.

Субъектами этих отношений выступают: безработные граждане, работодатели и государство, имеющие на рынке свои общие и особые интересы.

Рынок труда - особая экономическая категория, охватывающая оплачиваемую занятость, к которой относятся претендующие на рабочее место и все занятые, кроме учащихся и самостоятельных (домашних) работников, ведущих натуральное хозяйство. Занятость последних реализуется вне рынка труда.

Как экономическая категория рынок труда представляет собой сложную систему отношений по поводу обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы, и размещения работников в системе общественного разделения труда по законам товарного производства и обращения.

Рынок труда в узком понимании рассматривается как один из механизмов согласования спроса на рабочие руки со стороны работодателей и предложения рабочей силы со стороны лиц, готовых работать по найму. Другой возможный механизм согласования - плановое регулирование [3].

Человек, как субъект рынка труда, заинтересован выгоднее продать свою рабочую силу, что стимулирует повышение профессионализма, создает мощную мотивацию работника к движению за лучшие условия труда. Другим стимулом роста профессиональных качеств рабочей силы и проявления потенциальных способностей к труду служит конкуренция, обусловленная наличием на рынке труда свободной рабочей силы. Рынок труда влияет и на работодателей: появляется экономическая состязательность их между собой за привлечение лучших работников.

В ходе найма работников, с учетом соотношения спроса на рабочую силу и имеющегося ее предложения, создаются определенные предпосылки для согласования интересов, как работодателей, так и наемных работников.

Для нормального функционирования рынка труда важно, чтобы собственник рабочей силы был вправе решать вопросы об участии или неучастии в общественном труде, самостоятельно выбирать сферу труда в

любом секторе экономики (по признаку собственности), территориальное место приложения труда.

Важнейшей категорией рыночной экономики является труд. Труд - наиболее сложный в своем использовании экономический ресурс. Как и любой другой ресурс, труд продается, покупается и, естественно, имеет цену, которая отражает особенности и состояние рынка труда, соотношение на нем спроса и предложения [4].

Граждане, будучи собственниками рабочей силы, имеют цель реализовать свое право на труд путем поиска подходящей оплачиваемой работы. Работодатель заинтересован в найме рабочей силы для организации и осуществления производственной и иной деятельности, приносящей ему прибыль. Государство выступает в указанных отношениях в качестве регулятора и координатора, способствуя их цивилизованному развитию. Оно способствует возникновению и упрочению социального партнерства между гражданами (наемными работниками) и работодателями — будущими субъектами трудовых отношений. При этом государство преследует цель не только обеспечения всемерного роста производства, но и взимания соответствующих налогов с работодателей и работников.

Необходимо иметь в виду, что рынок труда может быть представлен и как правовое пространство, где работодатели и граждане (наемные работники) заключают трудовые договоры, вступают в трудовые правоотношения и правоотношения по профессиональной подготовке и переподготовке кадров. В России таким правовым пространством выступает территория РФ и ее субъектов, территория посольств и представительств РФ в других государствах, но чаще всего это территория конкретных организаций, где осуществляется прием граждан на работу и их профессиональная подготовка.

1.2 Государственное регулирование как элемент развития рынка труда

Государство с момента возникновения этого политического института выполняло, выполняет и, несомненно, будет выполнять до тех пор, пока сохранится сам этот институт, определенные хозяйственные функции.

Одна из важнейших функций государства – разработка, определение «правил игры» и обеспечение гарантий выполнения законных договорных обязательств между хозяйствующими субъектами и субъектами товарного рынка, включая рынок труда. Первым принципом, закрепленным в Конституции РФ, является добровольность труда, свободное распоряжение гражданами своими способностями к производительному и творческому труду [23]. Каждый человек может выбирать для себя ту форму жизнедеятельности, которая позволяет ему лучше реализовать себя в жизни. Принуждение к труду не допускается, кроме случаев, особо установленных законодательством. А незанятость граждан не служит основанием для их привлечения к административной и иной ответственности. Сфера труда становится одним из равноправных видов общественно полезной деятельности, наряду с учебой, занятием домашним хозяйством, воспитанием детей, общественной, религиозной и другой деятельностью.

Данный принцип позволяет человеку свободно выбирать тот или иной вид деятельности, место и форму приложения своих способностей, независимо от форм собственности, других условий труда, месторасположения объектов приложения труда. Проводимые реформы, в частности приватизация средств производства, особенно приватизация жилья, права его продажи и обмена, изменения в правилах прописки, способствуют реализации этого принципа.

Вторым принципом можно назвать ответственность государства за создание условий для реализации прав граждан на труд и свободно избранную занятость [23].

Этот принцип говорит о содействии государства усилиям индивидуумов приобрести соответствующую квалификацию, заняться тем или иным видом