

работодателей должен быть обеспечен квалифицированный и оперативный подбор работников по их запросам и предоставлена возможность свободного доступа к банку данных о незанятых гражданах, состоящих на учете в ЦЗН; а для ищущих работу граждан — индивидуальный подбор подходящего рабочего места и обучение навыкам поиска (в т.ч. самостоятельного) работы и использование специальных форм интенсивного консультирования граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве, организация «Клубов ищущих работу», курсов «Новый старт», ярмарок специалистов и вакансий и других эффективных организационных форм.

Для кризисных городов, где вакансии на рынке труда практически отсутствуют, целесообразно широкое использование трудоустройства населения на контрактной (и иной) основе в других регионах страны.

В целях повышения эффективности работы по поиску необходимых вакансий и трудоустройству безработного населения необходимо усовершенствование информации о рынке труда (городском, региональном, республиканском) путем создания в органах Государственной службы занятости единой информационной системы с современным техническим и программным обеспечением, а также путем поддержания тесных контактов с работодателями и гражданами, в том числе с использованием средств массовой информации.

4. Профессиональная ориентация и профессиональное обучение и переобучение безработных.

Это направление деятельности имеет особую значимость для кризисных городов, имеющих «молодую» демографическую структуру населения и у которых выход из критической ситуации связан со значительной перестройкой и перепрофилированием экономической базы. Начальная профессиональная подготовка выпускников общеобразовательных школ и переобучение высвобождаемых с предприятий кадров на новые специальности, требуемые на рынке труда, - одна из первоочередных задач, которая должна решаться совместными усилиями территориальных органов управления Государственной

службы занятости населения, общеобразовательными и профессиональными учебными заведениями.

В реализации рассматриваемого направления необходимо выявление соответствующей и перспективной потребности предприятий и организаций города и региона в специалистах различных квалификаций (в городе, возможно, путем анкетирования работодателей). Кроме того, целесообразно создание банка данных о профессиональных учебных заведениях и обучающих организациях и их возможностях в близлежащих городах и районах.

Большее внимание следует уделять целенаправленности начального профессионального обучения в общеобразовательных школах на основе квалифицированной профориентации (с помощью специалистов городских центров занятости населения).

В соответствии со спросом на рынке труда и оценкой его перспектив необходимо проведение своевременной корректировки объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учебных заведениях профессионального образования кризисных городов.

Положительный результат, как правило, дает расширение сотрудничества службы занятости с отдельными работодателями по организации обучения безработных граждан непосредственно на рабочих местах с последующим трудоустройством на этих предприятиях, в т.ч. в рамках программы «Молодежная практика».

В целях смягчения кризисности ситуации на рынке труда возможна по согласованию с руководителями и отделами подготовки кадров предприятий, намечающих высвобождение работников, организация на договорной основе опережающего обучения и профессиональной переподготовки кадров и повышения квалификации высвобождаемых работников. При этом необходимо оказание финансовой поддержки из средств ФЗН и бюджетов различных уровней предприятиям, занимающимся профессиональной переподготовкой высвобождаемых граждан, а также принимающим на вакантные рабочие места безработных (особенно из числа лиц с ограниченной трудоспособностью).

Особое внимание следует уделить организации профессиональной подготовки (как правило, на базе имеющихся в городе и регионе учебных заведений) безработных граждан для последующей работы в негосударственном секторе экономики, включая занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью, по профессии «предприниматель» (менеджер малого бизнеса), а также по другим специальностям, требуемым на рынке труда (бухгалтер, служащий офиса, маркетолог и др.).

Для содействия в трудоустройстве безработных, завершивших профессиональное обучение, необходимо привлечение администраций городов, руководителей предприятий и общественных организаций.

5. Организация временной занятости и общественных работ.

Это направление работы еще не получило должного развития в кризисных городах. Хотя, как показывает зарубежный опыт, организация временной занятости и общественных работ способствует смягчению социальной напряженности в городах с критическими показателями уровня безработицы.

В связи с этим органам местного самоуправления и службам занятости кризисных городов следует уделять большее внимание развитию рассматриваемого направления путем расширения практики заключения договоров между службой занятости населения и отдельными хозяйствующими субъектами по созданию дополнительных временных рабочих мест (при финансовой поддержке из средств ФЗН — субсидированные рабочие места, в рамках реализации программы «Молодежная практика» и др.); организации временной занятости подростков на сезонных работах (сельскохозяйственных, лесовосстановительных, ремонтных и т.д.); организации временных работ для лиц, находящихся в отпусках по инициативе администрации. При этом ЦЗН обеспечивают информирование безработных граждан о наличии оплачиваемых временных и общественных работ в городах.

6. Содействие и поддержка создания новых рабочих мест, развитие предпринимательской деятельности и самозанятости граждан.

Создание новых и модернизация действующих рабочих мест — одно из наиболее перспективных направлений. Это направление вписывается не только в политику повышения занятости населения, но и в политику по развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса, поддержка которого (с соответствующим финансированием) должна стать приоритетным направлением деятельности органов управления и территориальных отделений Государственной службы занятости всех уровней.

7. Дополнительное содействие занятости слабозащищенных категорий населения, квотирование для них рабочих мест.

Осуществление этого направления особенно важно с точки зрения повышения социальной защиты социально уязвимых категорий населения (трудоспособных инвалидов, женщин с детьми, молодежи и др.), которые в условиях критической ситуации на рынке труда практически не конкурентоспособны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе написания курсовой работы была достигнута цель исследования, т.е. проведен анализ муниципального рынка труда города Армавира, выявлены основные проблемы и разработаны пути совершенствования системы управления рынком труда.

Рынок труда - это, прежде всего, система общественных отношений, связанных с куплей и продажей товара – рабочей силы. Кроме того, рынок труда является сферой трудоустройства, формирования спроса и предложения на рабочую силу.

Без развитой системы институтов, защищающих права всех участников трудовых отношений, современный рынок не сможет эффективно и в полной мере функционировать.

Значительна и посреднически вспомогательная роль государства на рынке труда. Оно частично берет на себя функцию поиска и предоставления рабочих мест, а также создания общенациональной информационной сети по трудоустройству. Государственные системы обучения и переобучения рабочей силы содействуют максимально быстрой адаптации последней к меняющимся требованиям рынка.

Актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения сохранится, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но и наличие и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг, развитие системы предоставления услуг в электронном виде, возможность получения гарантированной социальной поддержки в период вынужденной безработицы, внедрение программно-целевого подхода в решении вопросов трудоустройства отдельных категорий граждан.

Количественный и качественный анализ позволил сделать необходимые выводы:

- Была обнаружена тенденция увеличения населения в сельской местности благодаря эффективно спланированной, организованной государственной политике;
 - Доля лиц старше трудоспособного стабильно возрастает в общей численности населения и в это же время наблюдается стабильная динамика в среднегодовой численности занятых в экономике по Краснодарскому краю;
 - На Кубани уровень регистрируемой безработицы на начало мая составил 0,7%, что на 0,1% меньше, чем годом назад;
 - В среднем на одного зарегистрированного незанятого гражданина приходится 1,5 вакансии;
 - Торговая сфера лидирует по количеству занятых в ней людей;
 - По всему Южному федеральному округу в частной собственности людей задействовано больше всего;
 - Наибольшее количество занятых приходится на возрастную категорию 30-39 лет;
 - По доле безработных по полу лидирует мужская часть населения во всех регионах Южного федерального округа;
 - Большинство безработных попадает в возрастную категорию 20-29 лет.
- При решении вопросов занятости необходимо использовать различные методы и инструменты, к которым следует отнести:
- 1) Обучение, ориентированное на клиента;
 - 2) Соглашения о преференциях при приеме на работу;
 - 3) Сохранение занятости: программы по сохранению занятости;
 - 4) Банки профессиональных данных о местных безработных;
 - 5) Программы обучения;
 - 6) Частные промышленные советы;
 - 7) Молодежные предприятия;
 - 8) Поддержка самозанятости;
 - 9) Профподготовка лиц с ограниченной работоспособностью.

Для успешного функционирования рынка труда важно владеть полной информацией о потребностях рынка труда в области практических навыков и должностных требований к сотрудникам для процесса согласования с будущими работодателями. Это ставит в центр стратегии региональной политики кадрового обеспечения развития экономики Краснодарского края необходимость обеспечения соответствия предложений с потребностями рынка труда для решения проблем непосредственной занятости населения, способствующих повышению конкурентоспособности среди работников в долгосрочной перспективе.

Основные мероприятия по совершенствованию системы управления на рынке труда должны быть направлены на обеспечение [31]:

- сохранения уровня жизни трудоспособного населения;
- гибкости заработной платы с одновременным выравниванием сложившихся неоправданных диспропорций в уровнях оплаты труда по отраслям и ее стимулирующей роли в плане осуществления структурных преобразований;
- необходимого уровня качественных характеристик рабочей силы;
- эффективного баланса между сохранением стабильности занятости и необходимостью осуществления широкомасштабных трансформаций в экономике;
- эффективного функционирования системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений как одного из важнейших механизмов обеспечения социальной стабильности на основе общественного консенсуса.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Экономика труда: учеб. пособие/ А.И. Рофе. – М.: КноРус, 2010. — 400 с.
- 2 Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда»/А.Л.Мазин. – 3-е изд. перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2009. 623с.
- 3 Терминологический словарь библиотекаря по социально-экономической тематике. — С.-Петербург: Российская национальная библиотека. 2011.
- 4 Экономика труда: Учебное пособие / Е.Г. Жулина. – Эксмо, 2010.
- 5 Экономика трудовых ресурсов: Учеб.пособие/Под ред. Проф. П.Э.Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2012. – 302с. С. 10-11
- 6 Павленко В.А. Рынок труда. – М.: Приор, 2011. – 669 с. С.112
- 7 Рейтинг выявил наибольшее социальное расслоение в Москве и Чечне. Российское информационное агентство (РИА Новости). [Электронный ресурс]. URL: <http://ria.ru/economy/>
- 8 Нормативно-правовая база в области занятости населения Официальный сайт департамента труда и занятости Краснодарского края [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kubzan.ru/>
- 9 Иванова-Швец Л.Н. Управление трудовыми ресурсами / Московская финансово-промышленная академия. - М., 2011. - 124 с.
- 10 Экономика труда: учеб.пособие/В.А.Вайсбурд. – 2-е изд., стер. – М.: Издательство «Омега - Л», 2012. – 376 с.
- 11 Финансовый словарь [Электронный ресурс]. URL: <http://dic.academic.ru>
- 12 Экономическая теория: учеб. пособие для вузов / Л.А. Исаева, Г.Г. Романова, Л.Р. Шурипа, И.В. Родионова, С.В. Гук. – Владивосток: Мор. гос. ун-т, 2012.
- 13 Занятость населения и её регулирование: Учебное. пособие./Чукреев П.А., Корытова Е.В. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2010. – 212 с.
- 14 Райзберг Б.А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева; Ред. Б. А. Райзберг . – 6-е изд., перераб. и доп . – М. : ИНФРА-М, 2011 . – 512 с.

- 15 Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб.пособие. — М: ИНФРА-М, 2013. — 272 с.
- 16 Гукасъян Г.М.,Маховикова Г.А., Амосова В.В. Экономическая теория. 7-е изд. – СПб.:Питер, 2009. – 240с.:ил. – (Серия «Завтра экзамен»)
- 17 Обществознание: Экспресс-репетитор для подготовки к ЕГЭ. «Экономика» / П.А.Баранов, С.В. Шевченко. – М.: АСТ: Астрель; Владимир: ВКТ, 2009. – 158с.
- 18 Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е.. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ., 2010. 407 с.
- 19 Стрелкова К. В. Экономическое содержание рынка труда [Текст] / К. В. Стрелкова // Молодой ученый. — 2012. — №11. — С. 216-219.
- 20 Медведев Д.А. Российское село – приоритет работы партии. Общественно – политическая газета Краснодарского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия». - 11 апреля 2014. - №4(119)
- 21 Краснодарстат. Официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <http://krsdstat.gks.ru/>
- 22 Кудрин А., Гурвич Е. Старение населения и угроза бюджетного кризиса// Вопросы экономики. - 2012. - №4
- 23 Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013: Р32 Стат. сб. / Росстат. – М., 2013. – 990 с.
- 24 Уровень безработицы на Кубани за 2013 год снизился до 0,7% ЮГА - Портал Южного региона [Электронный ресурс]. URL: <http://www.yuga.ru/>
- 25 Развитие современного общества в условиях реформ: вопросы экономики и управления: материалы Межвузовской научн.-практ. конф./под общ.ред. Е.В.Королюк. – Ставрополь: АГРУС, 2013. – 258с.
- 26 Система органов государственного управления в сфере содействия занятости населения. Официальный сайт Министерства труда РФ [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rosmintrud.ru/>
- 27 Об итогах прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на период до 2018 года.