

- подготовка человека, имеющего современное общее и профессиональное образование, соответствующее структуре и динамике материального и духовного производства;

- становление высокоразвитого человека, знающего историю и культуру своего государства, ее достижения в экономике, науке, литературе и искусстве.

Приоритетными направлениями государственной молодежной политики в Российской Федерации являются:

- поддержка общественно значимых инициатив, общественно полезной деятельности молодежи, молодежных, детских общественных объединений;

- содействие обеспечению экономической самостоятельности молодых граждан и реализации их права на труд;

- государственная поддержка молодых семей;

- оказание социальных услуг для молодежи;

- обеспечение условий для охраны здоровья, формирования здорового образа жизни молодых граждан, их воспитания и образования.

Приоритетные направления государственной молодежной политики в субъектах Российской Федерации определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации на основе учета социальных потребностей молодежи, национальных традиций, особенностей территорий соответствующих субъектов Российской Федерации [6].

## 2 Молодежная политика Краснодарского края

### 2.1 Региональная программа «Молодежь Краснодарского края»

Государственная программа Краснодарского края "Молодежь Кубани" вступила в силу с 1 января 2014 года.

Целью государственной программы является развитие и реализация потенциала молодежи в интересах Кубани.

Для достижения цели государственной программы необходимо будет реализовывать задачи:

- гражданское и патриотическое воспитание, творческое, интеллектуальное и духовно-нравственное развитие молодежи Кубани;
- профилактика безнадзорности в молодежной среде;
- формирование здорового образа жизни молодежи Краснодарского края;
- социальное обслуживание молодежи, содействие экономической самостоятельности молодых граждан, вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, организация трудового воспитания, профессионального самоопределения и занятости молодежи;
- государственная поддержка инновационной деятельности, инновационных, новаторских проектов, инновационных, новаторских идей молодежи;
- организационное и методическое обеспечение реализации молодежной политики информационное обеспечение реализации государственной молодежной политики.

Реализацию государственной программы предполагается осуществить в период с 2014 по 2017 годы.

Социальное обслуживание молодежи, содействие экономической самостоятельности молодых граждан, вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, организация трудового воспитания, профессионального самоопределения и занятости молодежи приведены в таблице 1 [7].

*А. М. Сидорова*  
(таблица 1)

Наименование мероприятия	Всего	2014	2015	2016	2017
Организация и проведение молодежных универсальных ярмарок вакансий	2400,00	600,00	600,00	600,00	600,00
Организация и проведение молодежного краевого форума добровольцев (волонтеров) Краснодарского края "Я - Доброволец!"	10052,00	2513,00	2513,00	2513,00	2513,00
Организация и проведение краевых конкурсов, семинаров, мастер-классов, тренингов и других мероприятий по развитию	2400,00	600,00	600,00	600,00	600,00

студенческих инициатив В профессиональных образовательных организациях Краснодарского края и образовательных организациях высшего образования					
Выплата премии победителям ежегодного краевого конкурса среди студенческих трудовых отрядов в рамках реализации постановления главы администрации	1248,00	312,00	312,00	312,00	312,00
Проведение краевых конкурсов, направленных на популяризацию студенческого трудового и добровольческого (волонтерского) движений Краснодарского края	1200,00	300,00	300,00	300,00	300,00

Участие во Всероссийских мероприятиях, слетах, форумах, направленных на содействие трудоустройству и занятости молодежи, популяризацию добровольческого (волонтерского) движения на Кубани	400,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность	5310,00	210,00	1700,00	1700,00	1700,00

Финансирование мероприятий государственной программы предполагается осуществлять за счет средств краевого бюджета с привлечением средств бюджетов муниципальных образований Краснодарского края, а также за счет внебюджетных финансовых средств, привлеченных в установленном порядке.

Объем финансирования государственной программы из средств краевого бюджета составит всего на 2014 - 2017 годы - 942290,90 тыс. рублей [8].

## 2.2 Проблемы молодежи Краснодарского края

Проблема трудоустройства молодежи необычайно остра, и вопрос о том, какая работа, где ее найти и что для этого нужно, открыт. Как правило, причиной безработицы молодых специалистов является выбор профессии, не востребованной на рынке труда. В большинстве случаев очень сложно найти работу по специальности управленцу, юристу, бухгалтеру, экономисту, финансисту. Анализ предложенных вакансий от работодателей показывает, что востребованы менеджеры, инженеры, технологи, торговые представители, медицинские работники, педагоги, обслуживающий персонал и рабочие специальности. Количество трудоустроенной молодежи по специальности, получившей рабочую профессию в учебном заведении начального профессионального образования, гораздо выше, чем трудоустройство выпускников ССУЗов и ВУЗов. В 2010 году специалистами по трудоустройству молодежи было проведено более 150 круглых столов, более 80 семинаров, направленных на информирование молодежи о динамике рынка труда, особенностях выбора профессии и построения карьеры. Общий охват составил более 8500 человек.

По-разному востребованы на рынке труда мужчины и женщины: если для первых открыто много вакансий по рабочим профессиям, то вторым найти работу сложнее. На руководящие должности также предпочтение отдается по-прежнему мужчинам. Немаловажное значение при принятии на работу имеет возраст кандидата. По многим профессиям отмечаются узкие пределы возраста, устанавливаемые работодателем (от 20 до 30 лет). Претендентам моложе 20 лет и старше 30 лет устроиться на работу достаточно сложно. Наблюдается нежелание работодателей принимать на подработку студентов очного отделения, не говоря уже о несовершеннолетних подростках, желающих работать в свободное от учебы время.

Уровень заработной платы, предлагаемой работодателями молодым специалистам, так же напрямую зависит от востребованности профессии. По вакансиям: менеджер, инженер, технолог, педагог - молодой специалист может рассчитывать на достойную заработную плату. В то время как бухгалтеру, финансисту, приходится начинать работу с низкой заработной платы. Здесь происходит естественный отбор, ведь, как правило, на вакансии, востребованные сейчас молодежью (юрист, управленец), к работодателю приходят десятки-сотни резюме. Это здоровая конкуренция при поиске работы.

В молодежной среде также остро поднимается вопрос приобретения трудового опыта, необходимого для трудоустройства на постоянную работу с достойной заработной платой. Специалисты по трудоустройству в процессе учебы в профессиональном учебном заведении, уже подбирают временные варианты трудоустройства учащейся молодежи, в рамках которого студент может приобрести в начале общий трудовой стаж, а далее уже профессиональный трудовой опыт. Именно временное трудоустройство молодежи является актуальным. По итогам текущего года 93% от числа трудоустроенной молодежи, были приняты на работу с временной занятостью.

Особую значимость носит трудоустройство на сезонную работу индивидуально и в составе студенческих трудовых отрядов. Большое количество молодежи предпочитает в летний период работать на предприятиях санаторно-курортного комплекса Азово-Черноморского побережья.

Студенческие трудовые отряды - это эффективная форма обеспечения вторичной занятости, школа профессионального мастерства для будущих инженеров, педагогов, строителей, которая помогает применить полученные в учебном заведении теоретические знания на практике и подготовить учащуюся молодежь к самостоятельному выходу на рынок труда.

Ежегодно наблюдается тенденция роста числа участников студенческих трудовых отрядов среди образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. Если в 2001 году на Кубани в

составе студенческих трудовых отрядов насчитывалось 1500 человек, то по состоянию на 15 декабря 2010 года сформировано 607 отрядов общей численностью 30 954 человека.

Прогрессирующая динамика численности участников студенческих отрядов является результатом государственной поддержки, направления которой утверждены постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004 года № 263 «О государственной поддержке деятельности студенческих трудовых отрядов в Краснодарском крае» [9].

### 2.3 Решение проблем занятости молодежи на территории МО г. Армавир

Проблемы молодежи в действительности не являются исключительно «молодежными», так как касаются всего общества в целом и неразрывно связаны и отражают трудности, так или иначе, всех граждан государства.

В 2013 году избран новый состав Молодежного Совета при главе города, на который сейчас возлагаются серьезные надежды. В Совет вошли лидеры учебных заведений и молодежных общественных организаций, действующих на территории муниципального образования. Уже на первых заседаниях Совета многие из них предложили руководству города ряд оригинальных идей в области молодежной политики, организации досуга, профессиональной подготовки армавирской молодежи. Такое конструктивное взаимодействие между муниципальной властью и Молодежным Советом – это реальный пример привлечения молодежи к процессу общественного самоуправления. Ведь было бы нелогичным решать вопросы молодежи только лишь так, как это представляют себе чиновники, многие из которых уже давно вышли из молодого возраста. Инициатива и конструктивные предложения должны исходить, прежде всего, от самих молодых людей.



Современная молодежь должна не только осознанно относиться к тем политическим, экономическим и социальным процессам, которые сегодня происходят в обществе, но и чувствовать свою ответственность за будущее города, края и страны. А для этого в молодых людях нужно развивать деловые и лидерские качества, тягу к знаниям, любовь к Родине, толерантность. Необходимо оградить молодежь от пагубного влияния улицы и криминала. На это и направлена, в первую очередь, молодежная политика в муниципальном образовании город Армавир [10].

В МО г. Армавир трехсторонним Соглашением между городским координационным Советом профсоюзов, работодателями и администрацией определены пути и способы решения проблем занятости.

Стороны данного соглашения совместно:

— Принимают меры по обеспечению трудовой занятости молодежи через профессиональное образование по перспективным видам деятельности; переориентации молодежи на новые формы занятости, адекватные рыночной экономике (организация собственного дела, малый бизнес), с разработкой мер информационного обеспечения необходимого профессионального обучения и льготного кредитования молодежного малого бизнеса; содействию в трудоустройстве на временную работу учащихся, студентов и выпускников учреждений профессионального образования, в том числе на базе создаваемых в учреждениях профессионального образования центров по содействию трудоустройству учащейся молодежи и выпускников.

— Содействуют проведению профориентации учащихся старших классов муниципальных общеобразовательных учреждений на востребованные на рынке труда профессии и специальности.

— Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают консолидацию усилий и координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодежи.

— Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного рабочего места выпускникам учреждений профессионального образования.

— Разрабатывают систему мотивации организаций для создания действующих стажировок и прохождения практики учащихся образовательных учреждений всех уровней профессионального образования, развития целевой контрактной подготовки специалистов.

— Проводят согласованную политику трудовой миграции молодежи в целях эффективного использования интеллектуального и творческого потенциала молодых людей [11].

Приоритетным направлением реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации является осуществление федеральных, межрегиональных, региональных и местных целевых программ в указанной области.

Разработка, принятие и реализация таких программ осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и с учетом рекомендаций всероссийского конгресса молодежи, предложений молодежных, детских общественных объединений, молодых граждан [12].

Также в городе Армавир ведет свою деятельность отдел по делам молодежи администрации муниципального образования город Армавир. Данный отдел реализует государственную молодежную политику по следующим направлениям:

— вовлечение молодёжи в социальную практику через участие в акциях, благотворительных программах, семинарах, слётах, а также разработку и реализацию социальных проектов;

- организация городских досуговых мероприятий;
- гражданское образование и патриотическое воспитание;
- Армавирская Открытая Юниорская лига КВН;
- профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- профилактика наркомании в молодёжной среде и пропаганда здорового образа жизни;
- профилактика экстремистской деятельности в молодёжной среде.

Отделом осуществляется координация и регулирование деятельности 2 муниципальных бюджетных учреждений: муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания подростков и молодежи», муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития молодёжных инициатив» [13].