

Продолжение таблицы 1.

2.	ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ	149,33	150,34	151,40	148,24	146,71
	Население в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины - от 16 до 55 лет)	128,95	128,93	128,91	128,97	128,79
	- трудоспособное население в трудоспособном возрасте	126,32	126,41	126,50	126,21	125,83
	- неработающие инвалиды трудоспособного возраста	2,11	2,05	1,98	2,18	2,29
	- неработающие лица трудоспособного возраста, получающие пенсию на льготных условиях	0,52	0,47	0,43	0,58	0,67
	Иностранные трудовые мигранты	0,40	0,40	0,40	0,40	0,27
	Сальдо магнитниковой трудовой миграции	6,49	6,49	6,49	6,49	6,71
	Сальдо магнитниковой миграции по численности учащихся	0,79	0,79	0,79	0,66	0,61
	Работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, в том числе:	15,35	16,26	17,23	14,49	13,29
	- подростки моложе трудоспособного возраста	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- пенсионеры старше трудоспособного возраста	15,35	16,26	17,23	14,49	13,29
3.	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ	149,33	150,34	151,40	148,24	146,71
	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	74,74	75,22	75,71	74,38	74,22
	Численность населения, не занятого в экономике, в том числе:	74,59	75,13	75,69	73,86	72,49
	- учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	9,73	10,31	10,30	9,28	9,65
	- численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,66	0,66	0,66	0,66	1,03
	- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятых в экономике	64,21	64,16	64,73	63,92	61,81

Продолжение таблицы 1.

4.	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ ПО РАЗДЕЛАМ ОКВЭД:	74,74	75,22	75,71	74,38	74,22
	- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2,85	2,87	2,89	2,87	3,85
	- рыболовство, рыбоводство	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
	- добыча полезных ископаемых	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- обрабатывающие производства	17,75	17,80	17,85	17,70	17,50
	- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,48	2,48	2,48	2,48	2,48
	- строительство	5,10	5,15	5,20	5,05	4,92
	- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	14,35	14,35	14,40	14,25	14,13
	- гостиницы и рестораны	2,90	2,95	3,00	2,90	2,89
	- транспорт и связь	4,95	5,00	5,10	4,90	4,82
	- финансовая деятельность	1,90	2,00	2,00	1,85	1,85
	- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1,92	2,00	2,05	1,90	1,88
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	2,74	2,74	2,74	2,74	2,74
	- образование	6,55	6,58	6,60	6,55	6,55
	- здравоохранение и предоставление социальных услуг	5,60	5,65	5,70	5,55	5,51
	- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5,65	5,65	5,70	5,64	5,10
	- прочие виды экономической деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	СПРАВОЧНО:					
	Уровень регистрируемой безработицы в процентах от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	0,52	0,52	0,52	0,52	0,82
	Численность безработных по методологии МОТ	5,70	5,60	5,55	5,80	5,91
	Численность экономически активного населения	80,44	80,82	81,26	80,18	80,12

Продолжение таблицы 1.

Уровень безработицы по методологии МОТ в % к численности экономически активного населения	7,09	6,93	6,83	7,23	7,37
Количество вновь введенных рабочих мест по крупным, средним и малым предприятиям за период, тыс. единиц	0,97	0,55	0,48	0,73	0,71
Количество ликвидированных рабочих мест по крупным, средним и малым предприятиям за период, тыс. единиц	0,23	0,23	0,23	0,24	0,51

Таблица отображает динамику трудовых ресурсов, количество безработных, распределение занятости в экономики муниципалитета и другое, за период 2012-2014 годов и прогноз на 2015-2016 годы.



Рисунок 1 – Численность трудоспособного населения за 2012-2014 годы.

На графике показана динамика численности трудоспособного населения в муниципальном образовании город Армавир. Максимальное количество трудоспособного населения в периоде приходится на 2013 год, минимальное на 2012 год.



Рисунок 2 – Уровень безработного населения.

На диаграмме представлены данные о количестве безработного населения в период за 2012-2014 годы. В 2012 году наблюдается наибольшее количество нетрудоспособного населения, а за 2013 и 2014 годы динамика не изменилась.

Труд является не только экономической, но и социальной категорией. Рост экономики позволил в этом году дополнительно увеличить потребность в квалифицированных работниках, обладающих определенной профессией. То, что сегодня каждый третий работник занят в отраслях промышленности, строительства и транспорта свидетельствует, что спрос на выпускников учебных заведений по техническим специальностям будет и дальше ежегодно расти.[14]

Если конъюнктура рынка труда выравнивается, то соотношение спроса и предложения в сферах предоставления социальных услуг осталось на прежнем уровне: дефицит кадров, недостаточная заработная плата, отсутствие уже необходимой частичной хозрасчетности учреждений.

Последние два года наибольшее количество вакансий заявлено организациями соцсферы (28 процентов), промышленности (25 процентов), торговли (18 процентов) и строительства (10 процентов).

У многих жителей сформировано предвзятое мнение, что рынок труда Армавира испытывает недостаток предложения рабочей силы. Квалифицированного – да, но только по реально востребованным вакансиям. Другие считают, что в городе большое число безработных и соответственно избыток предложения труда. Квалифицированный труд по определенной специальности и опыт работы в определенной отрасли всегда приоритет при найме на работу. Но движение работников между предприятиями и секторами экономики сдерживать нельзя.

Предприниматели города надеются на возобновление роста их бизнеса и повышают спрос на рабочую силу и на перспективу. Они понимают, что в перспективе найти работника с нужным образованием или с опытом работы будет очень трудно.

Если в 2010 году было высвобождено полтора тысяч работников, то в 2011 году этот показатель снизился на 340 человек, а в 2012 году уже на 600, по сравнению с 2011 годом. В январе 2013 года предлагается две тысячи вакансий, и наиболее востребованы рабочие специальности (слесари, токари), врачи, инженеры.

Количество способных и желающих трудиться по найму людей, которые не могут найти себе работу по специальности или трудоустроиться вообще, в последние два года стабильно снижается. В этом году 6 тысяч армавирцев обратились в службу занятости в поисках работы, из них 1600 человек были безработными. Это на 895 человек меньше, чем в прошлом году.[16]

Предложение труда, как всегда, не должно превышать спрос на труд. В городе это несоответствие превалирует больше в качественном, чем количественном отношении. Не хватает квалифицированных специалистов по

востребованным специальностям. Диплом ничего не гарантирует. Безработных с начальным профессиональным образованием гораздо меньше.

В этом году более 500 человек безработных армавирцев получили работу в рамках государственных программ переподготовки или повышения квалификации, общественных работ, открытия собственного предпринимательского дела, временного трудоустройства молодежи, трудоустройства инвалидов. В этом году были проведены две общегородские ярмарки вакансий рабочих и учебных мест. На каждой проведенной ярмарке свои вакансии представили более 80 работодателей города и края. Центру занятости в этом году удалось трудоустроить порядка 3800 безработных.

Приоритет выбора работы как всегда прост: достаточная зарплата для удовлетворения потребностей семьи. Средняя зарплата по городу составляет 17950 рублей. Заработка плата должна быть тесно увязана с результатами труда работника.

Опережающий рост производительности труда (141%) над ростом средней зарплаты (118%) только начинается. В нашем промышленно ориентированном городе рост производительности связан с темпами загрузки производственных мощностей и модернизации оборудования и в меньшей степени ростом интенсивности труда.[16]

В Армавире действуют две крупные соцорганизации, которые помогают желающим как найти работу, так и обеспечить их трудовыми правами. Это профсоюзы - массовое самоуправляющееся общественное объединение доступное для всех, без предварительных условий для вступления, и Центр занятости населения – государственное учреждение позволяющее найти работу желающим, а работодателям необходимые кадры.

Необходимо вмешиваться в экономику и занятость, но не делать это слишком заботливо: субсидии города и края предпринимателям и пособия

безработным заставят их привыкнуть к помощи. Как бизнес, так и сам работник, должны быть готовы к изменениям.

Наличие на предприятиях фактов нарушения трудового законодательства и, как следствие налоговых, санитарных требований и безопасных условий труда, требует постоянной работы с работодателями. В этом году более 380 работодателей были приглашены на заседания комиссий проводимых администрацией города совместно с контролирующими службами по вопросам заключения трудовых договоров с работниками и рекомендации повышения заработной платы.

Немалое значение в трудоустройстве непосредственно играет и движение населения и его структура. За последние два года численность работающих пенсионеров увеличилась на 900 человек. Порядка 8500 жителей других муниципальных образований получили работу в Армавире, и одновременно более 1700 армавирцев уехали работать за пределами города.

Внешний прирост трудовой миграции в последние два года невысокий и распространяется на граждан СНГ и других субъектов РФ. Трудовые мигранты новых поколений, по сравнению с их предшественниками обладают более низким уровнем образования, профессионально-квалификационной подготовки.

В начале этого года руководителями крупных и средних предприятий города проведены ряд необходимых встреч с руководителями и студентами учебных заведений. Фактически каждый четвертый молодой житель Армавира, в возрасте от 15 до 24 лет, учится в высшем или среднем профессиональном учебном заведении. Проблема не в том, что много не востребованных «дипломников», а в том, что в Армавире недостаточно предприятий для трудоустройства граждан с высоким уровнем образования. Директора предприятий обозначили какие именно специальности будут нужны возглавляемым ими предприятиям в краткосрочной и среднесрочной

перспективах. Благодаря этому учебные заведения и будущие выпускники могут знать перечень востребованных вакансий не только на текущую дату, но и в ближайшем будущем.[17]

Все методы реализуются на практике через полномочные органы, такие как Центр занятости, Молодёжный центр. Всё это направлено на помощь в трудоустройстве всем нуждающимся в работе. Также на уровне муниципалитета могут проводится ярмарки вакансий, которые способствуют быстрому поиску нужных вакансий, могут от администрации проводиться приём сотрудников на общественные работы, что помогает хотя бы частично понизить уровень безработицы на местном уровне.

2.2 Программы регулирования занятости в муниципальном образовании г. Армавир.

К программам регулирования занятости в муниципальном образовании город Армавир относятся программы по трудоустройству несовершеннолетних, молодёжи, иностранцев и т.п.

Департаментом труда и занятости населения Краснодарского края разработана программа по реализации «Рекомендации по проведению Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Краснодарского края»

Для организаций с численностью работающих от 300 и более человек, содержащих в структурных подразделениях 100 и более человек, а также для организаций с большой территориальной разбросанностью подразделений (участков) допускается проведение Дня охраны труда в течение нескольких

рабочих дней, причем первый день должен совпадать с единым Днем охраны труда организации.[18]

Работодателем создается комиссия по организации проведения Дней охраны труда в целом по организации, а также определяются составы рабочих групп (комиссий) для проверки подразделений (участков). Рабочие группы (комиссии) состоят не менее чем из трех человек, включая председателей комиссий. В состав рабочих групп (комиссий) могут быть включены представители администрации организации, службы охраны труда, других служб, связанных с обеспечением безопасности труда (пожарной безопасности, экологического контроля, медицинские работники), члены комиссии (комитета) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Рабочие группы ежемесячно участвуют в работе одной из комиссий в подразделениях и на участках с учетом охвата всех подразделений (участков) организации, согласно утвержденному графику.

В автотранспортных предприятиях в состав комиссий должны входить работники служб безопасности дорожного движения.

Рекомендуется участие в работе комиссий подведомственных организаций представителей вышестоящих организаций (управлений, департаментов, объединений и т.д.).

Для участия в проведении Дня охраны труда в организации работодателем (руководителем организации) могут быть приглашены представители органов местного самоуправления, органов государственного контроля (надзора), отраслевых организаций профессиональных союзов, специалисты центра занятости населения в муниципальном образовании в целях оказания консультативно-методической помощи, участия в тематическом семинаре, в порядке обмена опытом и т.п.