

Также в городе действует программа по приём на работу молодёжи от 18 до 30 лет, которая проводится молодёжным кадровым центром.

В администрации муниципального образования принимаются соглашения и распоряжения о дополнительных мерах по социальной поддержке работающего населения муниципального образования город Армавир.

В целях обеспечения достойного уровня жизни работающего населения муниципального образования город Армавир: рекомендовать руководителям коммерческих организаций, предпринимателям без образования юридического лица, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования город Армавир, устанавливать работникам заработную плату с 1 февраля 2013 года не ниже 16000 (шестнадцати тысяч) рублей.

Распоряжение администрации муниципального образования город Армавира от 24 августа 2012 года № 313-р «О дополнительных мерах по социальной поддержке работающего населения муниципального образования город Армавир» считать утратившим силу.

Закон «О занятости населения в Российской Федерации» определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

В соответствии со статьей 17. привлечение на территорию Российской Федерации иностранной рабочей силы является приоритетным правом Российской Федерации.

Привлечение к работе иностранных граждан в последнее время достаточно распространено. И это не противоречит нашему законодательству (ч. 1 ст. 37, ч. 3 ст. 62 Конституции РФ, ч. 5 ст. 11 ТК РФ).

Для одних работодателей это возможность сэкономить на зарплате. Ведь российские граждане не всегда с охотой устраиваются на низкооплачиваемую, не требующую особой квалификации работу (например, рабочие на стройках, уборщицы, домработницы, официанты и т.д.).

Для других - это способ привлечь к работе уникального специалиста, имеющего именно зарубежный опыт работы.

Причем независимо от целей, которые преследуют работодатели, наличие в штате иностранцев требует соблюдения особых правил, установленных российским законодательством.

На 2013-2015 годы уже разработана долгосрочная целевая программа «Доступная среда», на ее реализацию из краевого и местного бюджетов будет выделено около 54 миллионов рублей. Помимо этого разработан проект муниципальной целевой программы оказания поддержки инвалидам и отдельным категориям граждан. В рамках этой программы каждая общественная организация предоставит в муниципалитет свой план мероприятий для инвалидов. После рассмотрения заявок организациям будут выделены деньги на реализацию этих планов.[19]

В 2014 году продолжается обучение безработных граждан по наиболее востребованным профессиям: водитель автомобиля категории С, повар, электрогазосварщик, облицовщик-плиточник, оператор ЭВМ, парикмахер, маникюрша, оператор котельной, секретарь руководителя, электрик, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, слесарь по ремонту автомобилей.

Возможно получение дополнительного профессионального образования по программам:

«Пользователь ПК», «1С: Торговля и Склад», «1С:Бухгалтерия», «Компьютерная графика», «Основы предпринимательской деятельности».[20]

Все программы, разрабатываемые и реализуемы на уровне муниципалитета направлены на улучшение местного рынка труда и помощи в трудоустройстве категорий граждан, относящихся к социально незащищённым группам граждан.

3. Проблемы занятости населения на местном уровне и способы их решения.

3.1 Проблемы разрешения вопросов, касающихся трудовых отношений на муниципальном уровне.

Федеральные органы разрабатывают и реализуют основные направления государственной политики в области занятости населения на территории страны, координируют деятельность органов власти и управления всех уровней по вопросам занятости населения, определение минимальных и обязательных нормативов для всех нормативов социальной защиты граждан от безработицы. Субъекты РФ на основе государственной политики разрабатывают и реализуют региональную политику в сфере занятости, учитывающую местные условия [21].

Местное сообщество может в значительной степени облегчить функционирование рынка труда, оказывая помощь в подборе работников на рабочие места, разрабатывая политику, направленную на снижение безработицы, информационно отслеживая изменения занятости и т. д.

Одной из задач, решаемых только на уровне местного сообщества, является достижение соответствия «работники - рабочие места». Интерес местного сообщества к своему рынку труда связан с необходимостью облегчить обмен между теми, кто предлагает рабочие места, и теми, кто предлагает рабочую силу. Каждая сторона стремится достичь своей цели. Люди ищут возможность применить свою квалификацию и самореализовать себя, фирмы ищут работников, которые соответствуют их требованиям. Проблема установления соответствия рабочей силы предоставляемым рабочим местам -

одна из важнейших для местного сообщества, поскольку создание рабочей силы и создание рабочих мест - это почти независимые процессы [22].

Независимо от причины тяжесть безработицы ложится на рабочих, а именно на определенные группы рабочих в зависимости от их географического местоположения, возраста, пола и профессиональных умений.

При изучении местной безработицы важно, учитывать, что она отличается от национальной следующими специфическими особенностями:

- секторы экономики в местном сообществе могут иметь структуру издержек и технологии, отличные от национальных средних;
- благодаря динамичности экономики в местных сообществах постоянно возникают ситуации, когда изменяется спрос, а предложение пытается под него подстроиться. Расходы на информацию о спросе и замедление передвижения рабочей силы затрудняют перестройку рабочей силы в соответствии с этими изменениями. Кроме того, следует учитывать неодинаковую способность к перестройке рынка труда в различных географических районах. Рыночные силы не всегда могут уменьшить несоответствие между спросом и предложением рабочей силы в определенной местности даже в течение длительного времени из-за сегментации рынка труда, слабой мобильности рабочей силы относительно возможных вариантов ее использования, а также вследствие действия сил неэкономического характера, обуславливающих привязанность людей к тем или иным районам. Нельзя не учитывать также причины чисто политического характера, вынуждающие людей покидать родные места.

Федеральный закон 2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ не возлагает на органы местного самоуправления каких-либо функций и полномочий в сфере занятости. Федеральный законно от 19 апреля 1991г. №

1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» указывает, что органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании:

- проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- ярмарку вакансий и учебных рабочих мест[21].

Многие органы местного самоуправления разрабатывают и реализуют программы занятости населения, программы поддержки малого бизнеса, молодежного предпринимательства и т.д., взаимодействуют с биржами труда и частными посредническими фирмами.

Органы местного самоуправления в решении вопросов занятости могут решать следующие задачи:

- разработка и реализация системы экономических и других механизмов, регулирующих вопросы занятости, местного рынка труда и трудовых отношений;
- координация и контроль за деятельностью в этой области управляющих структур муниципалитета, предприятий, общественных и других организаций, создание муниципальной службы занятости;
- оказание информационной поддержки людям, ищущим работу;
- формирование муниципального банка вакансий, сезонных и временных рабочих мест;
- формирование заказа на общественные работы на территории муниципального образования;
- создание центра социально-психологической адаптации;

- организация муниципального бизнеса-инкубатора для начинающих предпринимателей;
- образование муниципального учебно-методического центра профессиональной подготовки взрослого населения по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда;
- создание муниципальной службы профориентации выпускников школ и учебных заведений начального и среднего профессионального образования;
- создание муниципального попечительского совета для содействия в трудоустройстве выпускников школ и профессиональных учебных заведений;
- организация и проведение мониторинговых исследований рынка труда с целью прогнозирования отраслевой и профессионально-квалификационной структуры спроса на рабочую силу[23].

На спектр оказываемых услуг по содействию занятости населению оказывают финансовые возможности муниципального образования. Приоритетными направлениями политики занятости населения на уровне муниципального образования должны стать:

- содействие занятости выпускников школ и профессиональных учебных заведений;
- оказание адресной материальной и психологической поддержки лицам, особо нуждающимся в социальной защите;
- развитие новых форм взаимодействия с работодателями;
- повышение конкурентоспособности рабочей силы (организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации занятого населения муниципального образования) [22].

В Краснодарском крае политика занятости реализуется по следующим направлениям:

- временная занятость несовершеннолетних граждан;
- организация оплачиваемых общественных работ;
- поддержка самозанятости и предпринимательства;
- профессиональное обучение;
- временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- временное трудоустройство выпускников начальных и средних специальных учебных заведений в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые;
- профессиональное обучение безработных граждан;
- организация профориентации;
- психологическая поддержка;
- социальная адаптация безработных граждан, организация «Клуба ищущих работу»;
- стажировка;
- содействие трудоустройства инвалидов.

В практике существует несколько хорошо зарекомендовавших себя форм содействия занятости населения. Например, ярмарка вакансий, где посетители могут ознакомиться с банком вакансий, проконсультироваться по вопросам трудового законодательства и выбрать при необходимости учебное учреждение для профессиональной переподготовки.

Весьма действенным механизмом реального содействия занятости населения на уровне муниципального образования является организация общественных работ, т.е. оплачиваемые общедоступные виды трудовой деятельности не требующие предварительной профессиональной подготовки работников и организуемые для обеспечения временной занятости граждан, ищущих работу.

Новой активной формой содействия занятости населения муниципальных образований являются клубы ищущих работу. В клубе гражданам оказывается помощь по поиску работы, приобретении навыков в этом деле, снижении психологической нагрузки, приобретении минимума правовых знаний и т.д.

Для содействия предпринимательской инициативе безработных может быть организован муниципальный бизнес-инкубатор - коллективный офис для начинающих предпринимателей.

Особо важна помощь в трудоустройстве лицам, особо нуждающимся в социальной защите, т.е. молодежь, инвалиды, лица, уволенные из рядов российской армии и члены их семей и т.д. Механизмом содействия занятости этим группам населения являются закон о квотировании рабочих мест.

Таким образом, в целях повышения качества и уровня жизни населения основные усилия органов МСУ должны быть сконцентрированы на создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда, в том числе, на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы.

3.2 Способы разрешения вопросов и проблем, связанных с трудовыми отношениями на уровне муниципального образования.

Решение проблем занятости — это административное или законодательное регулирование занятости. Это означает:

1. Обеспечение правовой защищенности наемных работников.
2. Развитие системы страхования от безработицы:

- повышение доли отчислений в фонд занятости, что позволит стимулировать структурную перестройку предприятий;
- использование страховых принципов, когда наряду с работодателем в формировании фонда участвует и сам работник;
- финансирование государством специальных программ помощи конкретным социальным группам на рынке труда — попавшим под сокращение военнослужащим, беженцам, молодежи и т.п.;
- адаптация безработных к изменившимся требованиям рынка через систему профессиональной подготовки при максимальном учете имеющейся базовой квалификации;
- упрощение процедуры регистрации безработных в службах занятости.

3. Усиление гарантий в сфере оплаты труда и решение проблемы неплатежей заработной платы.

4. Создание действенной системы защиты наемных работников через механизм социального партнерства. Система социального партнерства на федеральном уровне призвана обеспечить ведение переговоров по определению минимальной заработной платы, а в ряде случаев — выработку критериев для повышения заработной платы на уровне отрасли или предприятия в рамках общегосударственной политики доходов и занятости.[24]

Важнейшей задачей социального партнерства является устранение конфликтных ситуаций. К сожалению, партнеры наемных работников — государство и предприниматели — нередко нарушают взятые на себя обязательства, что приводит к возникновению трудовых конфликтов в различных формах.

Необходимо преодолеть отчуждение работника от его рабочей силы, привести цену рабочей силы в соответствие со стандартами цивилизованного мира. Новая рыночная модель труда предполагает ликвидацию всех форм принуждения людей к труду, свободный выбор сфер профессиональной