

деятельности, свободный перелив рабочей силы между отраслями, профессиональными группами, территориями, формирование оплаты труда по законам спроса, предложения и цены рабочей силы, создание системы государственных гарантий, социальной защищенности граждан от безработицы.

Социальное партнерство реализуется через систему переговоров и заключаемых соглашений и договоров. Особое значение приобретает заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях там, где непосредственно происходит соединение владельцев рабочей силы и средств производства. В этих договорах должна быть предусмотрена взаимная заинтересованность наемных работников и предпринимателей в эффективной экономической деятельности, развитии производства и конкурентоспособности товаров и услуг, росте трудовой и социальной активности, смягчении остроты социальных противоречий и нахождении конструктивных форм разрешения трудовых конфликтов.

Для того чтобы социальное партнерство достигло своих целей, к заключению коллективных договоров надо подходить дифференцированно. При обсуждении коллективных договоров, их содержании и структуры нужно учитывать специфику предприятия, статус и характер его деятельности. Имеются в виду особенности предприятий в зависимости от форм собственности, размера и объема производства, их финансового состояния (рентабельное или убыточное), отраслевой принадлежности, местонахождения, состава работников, наличия социальной инфраструктуры.

Учитывая особенности российского рынка труда в переходный период, можно сделать вывод, что официально провозглашенный курс более полного и эффективного использования ресурсов (включая трудовые), в том числе за счет введения в действие различных форм хозяйственной деятельности, на нынешнем этапе реформ пока сопровождается разрушением трудового потенциала.[25]

## Проблема занятости инвалидов.

Особое внимание Закон «О социальной защите инвалидов» уделяет обеспечению занятости инвалидов. Закон предусматривает финансово-кредитные льготы специализированным предприятиям, применяющим труд инвалидов, а также предприятиям, учреждениям и организациям общественных объединений инвалидов; установление квот для приема инвалидов, в частности организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 30 человек. Общественные объединения инвалидов и их предприятия, организации, уставной капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Закон определяет правовые нормы для решения таких существенных вопросов занятости инвалидов, как оборудование специальных рабочих мест, условия труда инвалидов, права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов, порядок и условия признания инвалида безработным, государственное стимулирование участия предприятий и организаций в обеспечении жизнедеятельности инвалидов.

В соответствии с федеральными законами «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и «О занятости населения в Российской Федерации» государство обеспечивает инвалидам получение профессионального образования и профессиональной подготовки в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и дополнительные гарантии занятости путём разработки и реализации целевых программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций, проведения обучения по специальным программам, установления квот для приёма инвалидов на работу (в размере не менее 3% среднесписочного состава в организациях с численностью работников более 30 человек).

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости. Главным условием для обеспечения занятости инвалидов, является наличие в организации квоты для приема на работу инвалидов и создания для них минимального количества специальных рабочих мест.[24]

Муниципалитет должен решать проблемы рынка труда и занятости путём разработки и введения в действие различных программ по содействию занятости, оказывая, в первую очередь, поддержку социальным слоям, относящихся к «группам риска».

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проблема безработицы является одной из самых больших проблем в рыночной экономике, и, не решив ее, невозможно наладить эффективную экономическую деятельность. Безработицу определяют различные факторы: научно-технический прогресс обуславливает сокращение, прежде всего, работников ручного труда; структурные изменения в экономике вызывают уменьшение числа занятых в отдельных отраслях производства; повышение производительности труда также ведет к уменьшению числа занятых; сокращению живого труда способствует действие закона экономии времени.

Можно выделить три вида безработицы: естественная, вынужденная и циклическая. Также существует множество подвидов безработицы, такие как: фрикционная, добровольная, институциональная, технологическая, структурная, региональная, циклическая.

Различают занятость полную, продуктивную, свободно избранную, неполную, сезонную и др.

Для защиты населения от безработицы государство должно разрабатывать и реализовывать на практике нормативно-правовые акты. Законодательство о занятости представляет собой целую систему нормативных актов, где определяются права и обязанности граждан в области трудовых отношений.

Безработица никогда не бывает равномерно распределенной среди населения страны. Одни группы населения страдают от безработицы больше, чем другие. С точки зрения продолжительности безработица может быть краткосрочной, долгосрочной и застойной.

Целью борьбы с безработицей является достижение полной и эффективной занятости. Под полной занятостью понимается такое состояние экономики, при котором все желающие работать, при каком-то определенном

уровне заработной платы могли бы иметь работу. Эффективная занятость должна обеспечивать достойный доход, развитие личности, рост образовательного и культурного уровня каждого человека

Занятыми считаются не только граждане, работающие по договору, но также к этой категории можно отнести учащихся любых очных отделений, проходящих военную службу, занимающихся предпринимательством.

Для регулирования государством занятости и безработицы создаются службы занятости населения, которые содействуют в трудоустройстве, а также оказывают материальную поддержку безработным. Служба занятости взаимодействует с предприятиями и организациями всех форм собственности, гражданами и предоставляет свои услуги бесплатно.

Местное сообщество может помочь облегчить функционирование рынка труда, оказывая помощь в подборе работников, разрабатывать политику, снижающую уровень безработицы.

В муниципальном образовании должны постоянно предприниматься меры по содействию трудоустройству, особенно населению, относящемуся к группе «риска».

Главным образом решение проблемы безработицы должно быть осуществлено на местном уровне. Для этого разрабатываются методы борьбы с безработицей, оказывается помощь со стороны местного сообщества населению, классифицируемого как «группы риска». На уровне муниципалитета действуют программы занятости, функционируют кадровые службы, администрация участвует в осуществлении общественных работ. Благодаря программам занятости эффективно снижается безработица, что положительно сказывается не только на уровне жизни человека, но и на экономике всей страны.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Электронный источник. Официальный сайт интернет-издания «Экономический портал». Режим доступа: <http://ereport.ru/articles/macro/macro//.htm>
- 2 Видяпин В.И. Экономическая теория.- М.: ИНФРА-М, 2011. – 672 с.
- 3 Старовойтова Л.И. Занятость населения и её регулирование./ Л.И. Старовойтова.- М.: Академия, 2011. – 286 с.
- 4 Чукреев П.А., Корытова Е.В. Занятость населения и её регулирование: Учеб. пособие/ П.А. Чукреев, Е.Е. Корытова. Издательство ВСГТУ, 2010. – 212 с.
- 5 Жеребин В., Романов А. Самостоятельная занятость., Инфра-М., 2010. – 208 с.
- 6 Кибанов А. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала,Изд. Проспект, 2014. – 64 с.
- 7 Гневашева В.А., Управление занятостью., Изд. КноРус., 2011.- 168 с.
- 8 Куренной А.М., Трудовое право: на пути к рынку. – М., 2010. – 192 с.
- 9 Зайкин А.Д., Российское трудовое право, Инфра М-Норма.,М. – 2010 – 426 с.
- 10 Сафонов В.А., О некоторых принципах регулирования трудовых отношений// Государство и право. 2010 г.
- 11 Закон РФ от 19.04.91 г. №1032-1 «О занятости населения в РФ», ред. от 02.07. 2013 г.
- 12 Сулейманова Г., Правовое регулирование обеспечения занятости населения., Изд. Инфра-М., 2011.-256 с.
- 13 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/9829](http://www/armawir.ru/articles/9829)
- 14 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/10863](http://www/armawir.ru/articles/10863)
- 15 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/9684](http://www/armawir.ru/articles/9684)

- 16 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/7912](http://www.armawir.ru/articles/7912)
- 17 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/1306](http://www.armawir.ru/articles/1306)
- 18 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/9293](http://www.armawir.ru/articles/9293)
- 19 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/9704](http://www.armawir.ru/articles/9704)
- 20 Электронный источник. Сайт администрации МО г.Армавир. Код доступа: [www/armawir.ru/articles/11374](http://www.armawir.ru/articles/11374)
- 21 Система муниципального управления/ Под.ред. В.Б. Зотова., - СПб., 2010. – 437 с.
- 22 Филиппов Ю.В., Основы развития местного хозяйства/ Ю.В.Филиппов, Т.Т. Авдеева. – М.,2011. – 257 с.
- 23 Иванова В.И., Управление занятостью на местном уровне/ В.И. Иванова, Т.И. Безденежных. – М.: 2012 – 247 с.
- 24 Калашников С., Развитие рынка труда – неотъемлемый элемент государственной политики/ С. Калашников// Человек и труд. – 2011 г.
- 25 Дубовова О., Роль службы занятости в профессиональном самоопределении молодёжи/ О.Дубовова, И. Маслова// Человек и труд. – 2013 г.