

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВПО «КубГУ»)

Кафедра экономики и менеджмента

КУРСОВАЯ РАБОТА

ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ  
РОССИЙСКОГО РЫНКА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Работу выполнил \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Хороля Е. Д.  
Подпись (инициалы, фамилия)

Филиал ФГБОУ ВПО «КубГУ» в г. Армавире курс 2 ОФО

Направление 081100.62 Государственное и муниципальное управление

Научный руководитель  
ст.преподаватель \_\_\_\_\_  05.06.14 Кочурина Р.А.  
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Нормоконтролер  
ст.преподаватель \_\_\_\_\_  05.06.14 Кочурина Р.А.  
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические аспекты функционирования рынка труда в России.....	5
1.1 Понятие и сущность функционирования рынка труда.....	5
1.2 Основные факторы и тенденции формирования рынков труда Российской Федерации.....	10
1.3 Цели и методы государственного регулирования рынка труда .....	12
2 Государственное регулирование рынка труда.....	15
2.1 Состояние рынка труда в условиях надвигающегося кризиса .....	15
2.2 Основные задачи государственного регулирования на рынке труда.....	20
2.3 Антикризисные меры правительства РФ в сфере занятости и социальной защиты населения.....	25
Заключение.....	31
Список использованных источников.....	33
Приложение А Программа «Содействие занятости населения».....	35

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследуемой темы заключается в том, что в национальной экономике рынок труда является ключевым элементом. Поскольку большая часть занятого населения выступает в качестве наемных работников, то именно от рынка труда, главным образом, зависит, сколько рабочей силы и какого качества будет участвовать в процессе общественного производства. Производительность общественного труда также в существенной степени определяется состоянием рынка труда, так как обуславливается и трудовым потенциалом занятого населения, и формирующейся на этом рынке ценой рабочей силы. Таким образом, от развития рынка труда зависят не только темпы экономического роста, но и благосостояния населения.

Являясь элементом национальной экономики, рынок труда испытывает огромное влияние со стороны факторов, определяющих макроэкономическую динамику. На современном этапе достижение позитивной динамики рынка труда сдерживается множеством социально-экономических проблем, в частности, в сферах формирования трудового потенциала общества, занятости и безработицы, оплаты труда.

Необходимо проведение экономически эффективной и социально справедливой политики государства, как в области регулирования материального производства, так и в отраслях социальной сферы.

Актуальность выбранной темы состоит в том, что проблемы, затронутые в данной теме, имеют огромное практическое значение как для каждого отдельного человека или групп людей, в виде участников рынка труда, так и для всего общества в целом, как единой экономической системы. Обеспечение полной и эффективной занятости, рассматриваемое как главная цель и средство достижения достойного уровня жизни населения в социально-ориентированной экономике, возможно лишь при эффективном целенаправленном

регулировании процессов, происходящих на рынке труда и в сфере занятости населения.

Объектом исследования является рынок труда Российской Федерации.

Предмет исследования - совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе государственного регулирования рынка труда в современных социально-экономических условиях России.

Цель исследования является изучение сущности государственного регулирования рынка труда в условиях кризиса.

Задачи исследования:

1. Изучить понятие и сущность функционирования рынка труда.
2. Рассмотреть основные факторы и тенденции формирования рынков труда Российской Федерации.
3. Проанализировать состояние рынка труда в условиях кризиса.
4. Рассмотреть государственное регулирование рынка труда
5. Изучить антикризисные меры правительства РФ в сфере занятости и социальной защиты населения.

Теоретической базой исследования явились положения экономической теории, теории экономики труда, работы отечественных и зарубежных ученых по проблемам развития рынка труда и его государственного регулирования.

Информационной базой исследования послужили нормативно-правовые акты России и зарубежных стран, конвенции Международной организации труда, монографии, диссертационные исследования, учебники и учебные пособия, статьи в периодической печати и электронных изданиях, статистические публикации Росстата.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников, приложения.

# 1 Теоретические аспекты функционирования рынка труда в России

## 1.1. Понятие и сущность функционирования рынка труда

Рынок труда представляет собой механизм осуществления контактов между покупателями рабочей силы (нанимателями) и продавцами рабочей силы (нанимаемыми). Этот рынок включает не только специально организованные учреждения – биржи труда, но и все индивидуальные сделки по найму рабочей силы. Рынок труда тесно связан с остальными подсистемами рынка.

Круг продавцов на рынке труда чрезвычайно разнообразен. В него входят и шахтер, нанимающийся для добычи угля под землей, и рок-певец, подписывающий договор на проведение концертов, и ученый, получающий деньги для проведения нужных заказчику исследований, и министр, которому государство платит жалованье за руководство определенной сферой деятельности.

Испытывая потребность к постоянному воспроизводству, причем каждый раз на новом, более высоком уровне, носитель рабочей силы ищет, только такого работодателя, которому он мог бы предложить ее на наиболее выгодных условиях. Поэтому в спросе на рабочую силу также должна быть конкуренция. При таких условиях будет происходить социальное и экономическое развитие общества, основанное на рыночной активности работников, предлагающих свою рабочую силу, с одной стороны, и нанимателей – с другой.

Рынок труда – совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменять свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на трудовые услуги.<sup>1</sup>

Функционально-организационная структура рынка труда включает в себя в условиях развитой рыночной экономики следующие элементы: принципы

---

<sup>1</sup> Яковлев А.Л. Экономика и социология труда. – М.: Высшая школа, 2010

государственной политики в области занятости и безработицы; систему подготовки кадров; систему найма, контрактную систему; фонд поддержки безработных; систему переподготовки и переквалификации; биржи труда; правовое регулирование занятости.

На рынке труда встречаются продавец и покупатель, как при любой сделке купли-продажи. Продавцы – это работники, предлагающие свою рабочую силу (способность к труду), а покупатели – это трудовые коллективы или отдельные предприниматели, которые могут самостоятельно решать, сколько и каких работников им требуется.

На рынке труда действует закон спроса и предложения на рабочую силу, который влияет на заработную плату. Закон спроса и предложения на рабочую силу отражает несоответствие свободных рабочих мест составу приходящих на рынок труда работников по количественным и качественным параметрам.

На рынке труда происходит жестокий, беспощадный отбор наиболее способных, предприимчивых. Слабых и неспособных рынок не щадит. Но вместе с тем он стимулирует высококвалифицированный труд, способствует созданию жесткой взаимосвязи между вкладом каждого и полученным конкретным результатом.

Существовавшая ранее в нашей стране административно-командная система управления, при которой государство как собственник основных средств производства централизованно планировало необходимое для полной занятости число рабочих мест, распределяло и перераспределяло трудовые ресурсы, полностью разрушило мотивацию к труду.

Международный опыт свидетельствует, что рынок труда не может существовать вне конкурентной, основанной на частной собственности экономики и демократических общественных институтов. Тоталитарное общество даже теоретически исключает возможность существования такого рынка, ибо не считает человека равноправным, юридически и экономически независимым от государства субъектом. Такому государству не столь важно, используется ли людской потенциал эффективно и согласно с личными

интересами человека или нет. Для него значимо другое – иметь человека в полном и безоговорочном подчинении для любых нужд, а личные интересы удовлетворять по минимуму, что исключает экономическую и социальную независимость человека. Это обеспечивает хотя и малоэффективную, но почти полную управляемость людскими массами. Свободный рынок труда в таких условиях просто не нужен, более того, он был бы серьезной помехой, хотя его антипод – распределение рабочей силы, обслуживающее дефицитную по своей природе, принадлежащую государству экономику тоже называется рынком труда.

Национальный рынок труда охватывает все общественное производство – через него каждая отрасль получает необходимые ей кадры не только заданного профессионально – квалификационного состава, но и определенных культурных и этико-трудовых достоинств, адекватных требованиям экономики.

На рынке труда реализуется возможность:

- свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т.д.);

- найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты;

- независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально – квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высокоразвитых, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров культурных и духовных ценностей;

- свободного движения заработной платы и других доходов при сохранении приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума зарплаты,