

На данном рисунке наблюдается спад трудоустройства несовершеннолетних.

2) Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (Рис. 3).

2010 год – 30 чел

2011 год – 34 чел

2012 год – 44 чел

2013 год – 27 чел

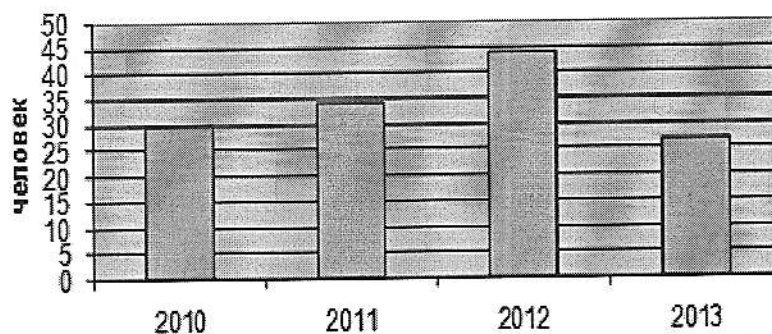


Рисунок 3 - Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, чел.

На данном рисунке наблюдается цикличность в трудоустройстве безработных граждан.

3) Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников ПУ и ССУЗ, впервые ищущие работу «Первое рабочее место» (Рис. 4).

2010 год – 7 чел

2011 год – 11 чел

2012 год – 16 чел

2013 год – 11 чел

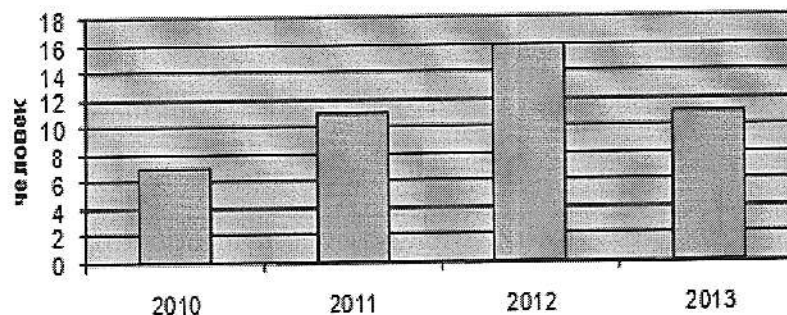


Рисунок 4 - Трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников ПУ и ССУЗ, чел.

На данном рисунке мы можем наблюдать, что 2012 год показал наивысший показатель в трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников ПУ и ССУЗ.

4) Государственная услуга по оказанию содействия самозанятости (Рис. 5).

2010 год – 33 чел                      2011 год – 43 чел  
2012 год – 15 чел                      2013 год – 7 чел

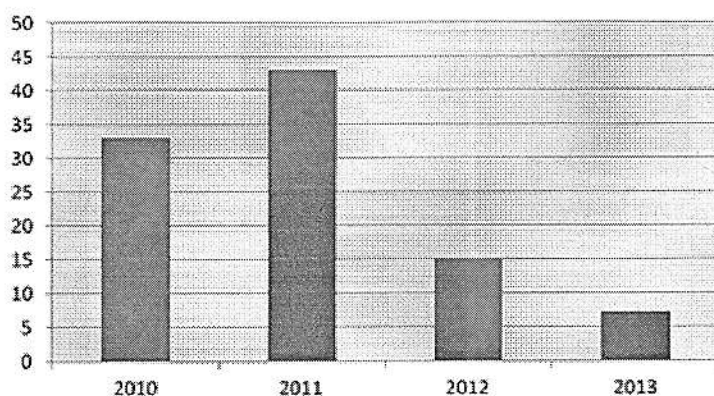


Рисунок 5 - Государственная услуга по оказанию содействия самозанятости, чел.

На данном рисунке мы можем наблюдать, что наибольшее кол-во человек получивших оказания содействия по самозанятости пришлось на 2011 г.

5) Содействие в трудоустройстве инвалидов. По программе ведомственной целевой программы трудоустроено (Рис. 6).

2010 год – 1 чел                      2011 год – 6 чел  
2012 год – 8 чел

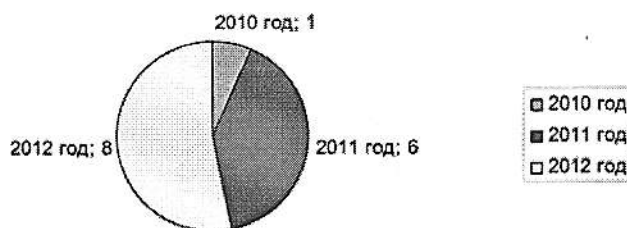


Рисунок 6 - Трудоустройство инвалидов, чел.

На данном рисунке мы можем наблюдать, что на 2012 год пришлось наибольшее содействие в трудоустройстве инвалидов.

6) На объекты Олимпиады 2014 года проводились выездные приемы граждан при помощи мобильного центра занятости. Осуществлено 175 выездов в сельские поселения:

в 2012 году – 3 чел

в 2013 году – 64 чел

7) Центром занятости Курганинского района за 2014 год была проведена 31 ярмарка вакансий для различных слоев населения, в том числе для несовершеннолетних, для военнослужащих, для граждан Украины и для пенсионеров. По итогам проведенных ярмарок вакансий трудоустроено 230 человек.

Таблица 1 - Отчет по ярмаркам вакансий за 2014 г.

Кол-во организаций, принявших участие (работодателей), ед.	Кол-во заявленных вакансий		Выдано направлений к работодателю, ед.	Трудоустроенно, чел.	Число участников всего, чел.
	Рабочих, ед.	Служащих, ед.			
161	1086	374	403	230	3341

Исходя из анализа ситуации на рынке труда в Курганинском районе, проведенном на основании данных, имеющих в свободном доступе в сети Интернет, рейтинг наиболее востребованных профессий выстроился следующим образом:

- 1) Специалисты в области продаж – 22%
- 2) Квалифицированные кадры в области строительства – 15%
- 3) Высоккоквалифицированные кадры в области производства – 8%

Стоит отметить, что в 2014 году после революции, произошедшей в Украине, а также после начала боевых действий в самопровозглашенных Луганской и Донецкой Народных Республиках, тысячи беженцев попросили об укрытии власти нашей страны. В пиковый период в РФ въехали порядка 870 тысяч человек. В настоящее время эта цифра несколько уменьшилась, однако, проблема трудоустройства, вставшая перед Федеральной службой по труду и занятости, и сейчас остается очень актуальной.

В Курганский центр занятости населения в 2014 году обратилось за помощью в трудоустройстве 129 украинских беженцев, 74 человека получили направления к работодателям для приема на работу, 59 человек смогли получить работу в городе и районе.

Так же для беженцев с Юго-востока Украины на территории ЦЗН Курганского района собраны перечни вакансий, доступных по всей России, с которыми они могут ознакомиться и получить необходимую информацию.

Таблица 2 - Трудоустройство украинских беженцев, чел.

Получили перечни вакансий, чел.	Кол-во вакансий в перечнях всего, шт.	Кол-во вакансий, по которым посетили работодателей, шт.	Приняты на работу по выданным перечням вакансий		Ожидает приема на работу, чел.	Отказы граждан	Отказы работодателей	Предполагают возвращение на Украину
			Официально, чел.	Без оформления, чел.				
64	545	460	0	28	0	412	105	52

Основными причинами отказов граждан при приеме на работу явились: низкая заработная плата и неподходящий режим работы. При этом

основной причиной, по которой работодатели были вынуждены отказать в приеме на работу беженцам с Украины стало отсутствие разрешения на работу у последних.

Для обеспечения эффективной занятости населения, формирования качественных трудовых ресурсов, а также для профилактики безработицы Центром занятости населения в Муниципальном образовании Курганский район регулярно проводятся работы по профессиональной ориентации среди несовершеннолетних.

Так в 2014 году дважды проходила ярмарка учебных рабочих мест «Планета ресурсов», в которых приняли участие 18 образовательных организаций и более 1300 школьников средних и старших классов.

На 1 января 2015 года уровень безработицы в Курганском районе составил 0,6%, что на 0,1% выше, чем тот же показатель на 1 января 2014 года. Однако стоит учитывать, что летом 2014 года на территорию Краснодарского края въехало большое количество беженцев с Юго-востока Украины, что не могло не повлиять на статистические данные рынка труда Курганского района. В целом показатель безработицы на конец 2014 года по России составил 1,1%, по Краснодарскому краю – 0,6%. Исходя из этого, можно сделать вывод, что меры по борьбе с проблемами занятости, применяемые центром занятости населения Курганского района эффективны и актуальны в настоящее время.

### 3 Пути решения проблем рынка труда в муниципальном образовании Курганинский район

Роль органов местного самоуправления в решении вопросов занятости и трудовых отношений в Курганинском районе заключается в следующем:

- разработка и реализация системы экономических и других механизмов, регулирующих вопросы занятости, местного рынка труда и трудовых отношений;
- координация и контроль деятельности в этой области управляющих структур муниципалитета, предприятий, общественных и других организаций, создание (при необходимости) муниципальной службы занятости;
- оказание информационной поддержки людям, ищущим работу (издание бюллетеней, содержащих предложения работодателей; публикация вакансий, информация о ярмарках рабочих мест, создание телефонной информационно-консультационной службы, клубов безработных и т.п.);
- формирование муниципального банка вакансий, сезонных и временных рабочих мест;
- формирование заказа на общественные работы на территории муниципального образования;
- создание центра социально-психологической адаптации (психологическая поддержка незанятого населения и безработных; психологический тренинг начинающих предпринимателей и т.п.);
- организация муниципального бизнес-инкубатора для начинающих предпринимателей;
- образование муниципального учебно-методического центра переподготовки взрослого населения по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда;

– создание муниципальной службы профориентации выпускников школ и учебных заведений начального и среднего профессионального образования;

– создание муниципального попечительского совета для содействия в трудоустройстве выпускников школ и профессиональных учебных заведений,

– включающего представителей последних, работодателей, профсоюзов, администрации муниципального образования;

– организация и проведение исследования рынка труда с целью прогнозирования отраслевой и профессионально-квалификационной структуры спроса на рабочую силу.

Одним из действенных механизмов реального содействия занятости населения на уровне муниципального образования является организация общественных работ. Под оплачиваемыми общественными работами понимаются общедоступные виды трудовой деятельности, как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки, имеющие социально полезную направленность и организуемые для обеспечения временной занятости граждан, ищущих работу.

На 2014-2016 годы утверждена Программа развития общественных работ в Курганинском районе, цель которой – формирование единой эффективно действующей системы организации и проведения общественных работ с учетом социально - экономической потребности в них г. Курганинска и Курганинского района. Задачи – обеспечение широкого и всестороннего использования общественных работ на временных рабочих местах и в отраслях, подверженных сезонным влияниям, на малых объемах работ, организация занятости безработных и незанятых граждан, материальная поддержка безработных, сохранения мотивации к труду у безработных граждан, расширение социальных гарантий граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, длительно безработных, безработных граждан, состоящих на учете свыше шести месяцев, получения

трудовых навыков и снижение факторов социального неблагополучия среди населения района путем организации временной занятости безработных граждан и незанятого населения.

Ключевым мероприятием при реализации Программы развития общественных работ стало содействие трудоустройству незанятых инвалидов. Данное мероприятие включает в себя: Возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в виде субсидий и возмещение затрат работодателей, на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению службы занятости, в виде субсидий.

В государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Курганинского района» в рамках мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет сформировано движение «Новые тимуровцы».

Участники движения оказывают помощь ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, ветеранам труда.

Еще одним методом решения проблемы занятости населения является организация малых предпринимательских структур в экономике города. В течение всего трансформационного периода малый сектор демонстрировал большую динамичность по сравнению с другими сферами экономики, проявлял повышенную способность к оперативной перестройке и в этом смысле оказался наиболее гибким производственным сегментом экономической системы. Малое и среднее предпринимательство в городе является неотъемлемой частью экономики и оказывает существенное влияние на ее развитие.

Преимуществами малого бизнеса, как способа регулирования занятости, являются:

Во-первых, малый бизнес не только создает, прямо и косвенно инициирует появление дополнительных рабочих мест, но и расширяет поле деловой активности, вовлекая в трудовую деятельность тех граждан, которые



не обладают высокой конкурентоспособностью на рынке труда. Более «гибкие» условия труда, включая особые режимы рабочего времени.

Во-вторых, чутко реагируя на изменение рыночной конъюнктуры, малые предприятия становятся участниками инвестиционного процесса, способствуют качественному улучшению рабочей силы, формируют рабочие места на базе новых технологий.

Препятствием к развитию предпринимательской деятельности являются административные барьеры, которые выражаются в многочисленных проверках деятельности предпринимателей, а также в том количестве необходимых согласований, с которыми постоянно сталкиваются как начинающие, так и имеющие опыт работы предприниматели.

Совместно с департаментом государственной службы занятости населения в рамках реализации ведомственной целевой программы "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края" обеспечивается максимальная эффективность использования средств краевого и федерального бюджетов, предусматриваемых на выполнение мероприятий по развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан, особенно в сельской местности.

Власти Курганинского района и Центр занятости населения проводят ряд программ направленных на обеспечение социальной защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, на реализацию необходимых условий для устойчивого экономического роста, увеличения конкурентоспособности экономики и снижения уровня бедности населения. Однако, стоит учитывать, что экономика региона является целостной системой, а потому самые лучшие начинания могут не получить развития, если в какой-либо подсистеме произойдут сбои и нарушения. Поэтому, при реализации вышеперечисленных целей и программ, необходимо учитывать: во-первых, непрерывно происходящие изменения во всех сферах жизни общества; во-вторых, высокую ответственность.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что основной проблемой занятости населения является безработица.

Безработица – это неполное использование трудовых ресурсов (и капитала), в результате чего фактический объем национального производства оказывается ниже его потенциального уровня.

Безработица принимает разные формы в зависимости от причин, вызывающих ее. Безработица порождает не только экономические потери в виде недопроизводства ВВП, но и социальные, нравственно-психологические и даже политические издержки. От безработицы страдают личные интересы работников и их семей, рушатся судьбы и надежды миллионов людей, растут показатели таких явлений «социальной патологии», как смертность, убийства и самоубийства, грабежи, нервно-психические и другие болезни и т. п. Высокая и продолжительная безработица, сопровождаемая обнищанием широких слоев населения, может приводить к установлению диктаторских, национал-патриотических и фашистских режимов. Все это ставит борьбу с безработицей на одно из центральных мест в системе государственного макроэкономического регулирования экономики.

Для анализа рынка труда Курганинского района, были использованы данные предоставленные ЦЗН города Курганинска. Органы, уполномоченные государством на снижение безработицы, принимают различные меры по улучшению качества жизни населения. Созданы стабильные сети контактов между работодателями, учреждениями профессионального образования, проводятся ярмарки вакансий для различных групп населения, работа по профессиональной ориентации, которая направлена на подготовку молодёжи к выбору профессии, выплачиваются пособия, стипендии. Органы службы занятости