

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВПО «КубГУ»)

Кафедра экономики и менеджмента

КУРСОВАЯ РАБОТА

МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКОВ ТРУДА

Работу выполнил  \_\_\_\_\_ А. О. Рудь  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Филиал ФГБОУ ВПО «КубГУ» в г. Армавире курс 3 ОФО

Направление 081100.62 Государственное и муниципальное управление

Научный руководитель  
канд.экон.наук, доцент  29.12.14г. В. И. ПУТЫЛИН  
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Нормоконтролер  
канд.экон.наук, доцент  29.12.14г. В. И. ПУТЫЛИН  
(подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Краснодар 2014

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические основы рынка труд.....	6
1.1 Рынок труда и его сущность.....	6
1.2 Механизм функционирования рынков труда.....	13
1.3 Виды рынков труда и их сегментация.....	16
2 Характеристика занятости в России.....	19
2.1 Современные демографические процессы в России.....	19
2.2 Особенности занятости в России.....	21
2.3 Проблемы развития рынка труда в России.....	26
Заключение.....	30
Список использованных источников.....	32

## ВВЕДЕНИЕ

Занятость населения – это вовлечение людей в трудовую деятельность и степень удовлетворения их потребности в труде рабочими местами. Достичь такого положения, чтобы занято было все трудоспособное население невыполнимо, т.к. одни входят в рабочую силу, другие выходят из ее состава, третьих увольняют или они сами увольняются, четвертые еще ищут работу, т.е. совершается нормальное движение рабочей силы, часть которой на какой-то промежуток времени остается без работы.

Рынок труда и занятость населения находится на особенном месте в системе рыночных отношений. В основном социальные, экономические и демографические явления, проходящие в экономике рыночных отношений, целиком или отчасти, воспроизводят процессы, совершающиеся на рынке труда. Являясь основным звеном современной экономики, рынок труда исполняет важную роль в системе воспроизводства. Исходя из этого на рынке труда проводится купля-продажа рабочей силы, оценивается ее полезность и общественная значимость.

Проблемы состояния рынка труда и занятости населения особенно первостепенны для экономики в России, находящейся перед необходимостью сохранить, увеличить и целесообразно использовать с максимальной выгодой имеющийся трудовой потенциал. Без этого нельзя в дальнейшем продвинуться России по пути рыночных преобразований и ее полнейшее объединение в систему международных экономических отношений.

В настоящее время рынок труда в России стоит на периоде становления и формирования со всеми характерными этому времени особенностями. Действие его развития, требует новаторских подходов к сфере социально-трудовых отношений, принимающих во внимание особенности экономики в России. Разговор идет об учете вида модификации отраслевой структуры занятости, о

существенных размерах скрытой безработицы, росте занятости в неформальном секторе экономики, небольшой мобильности рабочей силы и др.

Актуальность темы определена тем, что перед Россией остро встает проблема формирования новой политики регулирования занятости, определение верного направления реформ. Рынок труда в России с начала девяностых годов претерпел большие изменения. Следование продуманной и эффективной политики на рынке труда требует постоянных исследований в этой области. С учетом сложившихся в последнее время изменений общеэкономической ситуации в России, необходимо глубокое понимание практики урегулирования рынка труда в регионах с целью формирования рекомендаций по реализации политики занятости.

Научное значение и новизна состоит, прежде всего, в самом анализе проблемы эффективности функционирования рынка труда, на примере такого региона как Краснодарский край.

Целью данной работы является механизм функционирования рынков труда.

Достижение поставленной цели потребовало решения целого ряда задач:

- рассмотреть сущность категорий «рынок труда» и «занятость» и механизмы их функционирования;
- проанализировать специфику и особенности отечественного рынка труда и занятости населения, в том числе на основе теоретического материала исследовать вопросы нестандартной занятости;
- рассмотреть механизмы регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Краснодарского края.

Объектом исследования является рынок труда и занятость населения.

Предметом исследования являются теоретические и практические проблемы рынка труда, а также механизмы регулирования занятости в условиях современной России.

В работу использованы труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов по проблемам рынка труда и занятости населения, а также

исследования ученых – демографов, социологов, правоведов; эмпирической основой явились материалы Госкомстата РФ, Краснодарского края комитета государственной статистики, аналитические обзоры Минтруда РФ и его территориальных подразделений, данные социологических опросов.

В курсовой работе использованы такие методы исследования как анализ литературных источников; анализ статистических данных, в том числе Интернет-источников.

Практическая значимость исследования состоит в том, что сделанные теоретические выводы могут быть использованы в работе органов местного самоуправления, практические рекомендации найдут применение при разработке региональных программ развития территориальной структуры хозяйства и территориальной организации населения, а также программ развития местного самоуправления.

Структура работы. Курсовая работа состоит из введения, двух глав, шести параграфов, заключения и списка использованных источников.

# 1 Теоретические основы рынка труда

## 1.1 Рынок труда и его сущность

Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней). Продавцы – это работники, предлагающие свою рабочую силу (способность к труду), а покупатели – это трудовые коллективы или отдельные предприниматели, которые могут самостоятельно решать, сколько и каких работников им требуется.<sup>1</sup>

Это социально-экономическая категория, включающая в себя исторически сложившийся специфический общественный механизм, реализующий определенный комплекс социально-трудовых отношений, способствующий установлению и соблюдению баланса интересов между трудящимися, предпринимателями и государством.

Функционально-организационная структура рынка труда включает в себя, в условиях развитой рыночной экономики, следующие элементы: принципы государственной политики в области занятости и безработицы; систему подготовки кадров; систему найма, контрактную систему; фонд поддержки безработных; систему переподготовки и переквалификации; биржи труда; правовое регулирование занятости.

Прежде в нашей стране существовала административно-командная система управления. В это время государство, являющееся собственником основных средств производства, централизованно рассчитывало необходимое

---

<sup>1</sup> Абалкин А.И. Вопросы экономики. М, 2011. – 178С.

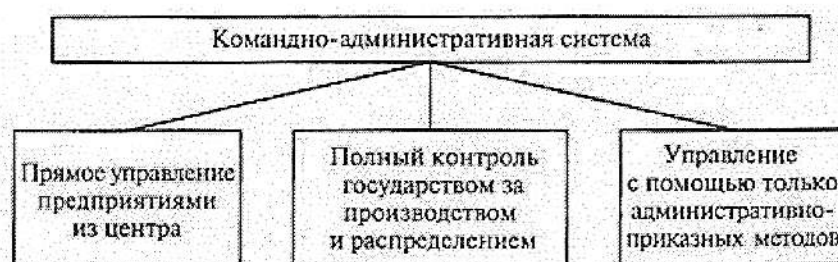
количество рабочих мест, распределяло и перераспределяло трудовые ресурсы, полностью сломало побуждение к труду.

Ранее существовала в нашей стране административно-командная система управления. Она полностью разрушила мотивацию к труду.

Командно-административная система управления – это централизованное государственное управление экономикой страны, которое заставляет предприятия выполнять плановые задания с помощью приказов и других внеэкономических методов.

Характерные черты этой системы отражены в схеме № 1.1.

Схема № 1.1 Командно-административная система



Эта система руководства макроэкономикой означает, во-первых, непосредственное управление всеми предприятиями из единого центра – высших эшелонов административной власти. А это сводит на нет самостоятельность и демократическое самоуправление предприятий. Во-вторых, государство полностью контролирует производство и распределение продукции, в результате чего исключаются свободные рыночные связи между отдельными хозяйствами. В-третьих, государственный аппарат руководит их деятельностью с помощью административно-распорядительных методов. Тем самым подрывается свободная предприимчивость работников и их материальная заинтересованность в результатах труда.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Винокуров Г. А. За цивилизационный рынок труда // ЭКО. – 2011. – 216С.

2. безработных и государственная политика на рынке труда. // Вопросы экономики, 2008, № 3.



Международный опыт указывает, что рынок труда не может «жить» вне конкурентной, созданной на частной собственности экономики и демократических коллективных институтов. Тоталитарное общество выпускает возможность существования такого рынка, т.к. не считает человека равноправным, экономически и юридически автономным от государства субъектом. Такому государству не так важно, применяется ли людская возможность эффективно и соответственно с личными интересами человека или нет. Для него важно другое – использовать человека в абсолютном и беспрекословном подчинении для всяких нужд, а личные интересы удовлетворять по минимуму, что выпускает экономическую и социальную свободу человека. Это снабжает хотя и малоэффективную, но почти совершенную управляемость народными массами.

Национальный рынок труда включает все общественное производство - через него любая отрасль получает нужные ей кадры не только заданного профессионально – квалификационного состава, но и обусловленных культурных и этико-трудовых достоинств, точных требованиям экономики.

На рынке труда реализуется возможность:

- свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т. д.);

- найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты;

- независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально - квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высокоразвитых, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров культурных и духовных ценностей;



– свободного движения заработной платы и других доходов при сохранении приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума зарплаты, обеспечивающего прожиточный минимум, и регулировании верхнего предела доходов через налоговую систему, основанную на прогрессивной шкале.

В конкурентно-рыночных отношениях воспроизводятся глубокие процессы, устойчиво происходящие в обществе и обуславливающие его ход вперед. Через рынок труда проходят три эволюционных потока, взаимосвязанных между собой: развитие экономики, развитие человек, формирование общественных отношений. Они создадут начало прогресса в обществе, его главное содержание.<sup>1</sup>

Рабочая сила – это товар специального рода, производственные творческие качества которого полностью устанавливают действенность конкурентной экономики, ее вероятности формирования высокосортных товаров и удобных услуг, размеры и темпы научно-технических и организационных преобразований. В связи с этим, подготовка и выпуск на рынок труда созданной и творчески активной рабочей силы, снабжение ее квалификационной и территориальной мобильности становится одной из основных моментов жизнедеятельности народного хозяйства. И чем значительнее общий уровень формирования экономики, чем более сложные задачи ей придется решать, тем существеннее нужна в рабочей силе высшей квалификации. Аналогичной рабочей силе в цивилизованных странах мира в эпоху НТР безусловное максимальное количество работодателей и государственные органы пытаются создать оптимальные жизненные и производственные условия, обещая по возможности и социальную защищенность на рынке труда.

---

<sup>1</sup> Четвернина Т. Положение безработных и государственная политика на рынке труда. // Вопросы экономики, 2008, № 3.

Рабочая сила – товар особого рода еще и потому, что она сама в первую очередь является, как правило, наиболее заинтересованной стороной в развитии своих созидательных возможностей, реализуемых в народном хозяйстве и выражающих индивидуальные, особенно творческие, способности личности.

Доминирующая общность интересов «товара» рабочей силы и ее потребителей – является главной социально-экономической чертой рыночной экономики, организующей прочную гуманистическую основу формирования народного хозяйства и всего общества. Бесспорно, что созданный, во многом управляемый государством и поддерживаемый предприятиями товарной экономики, постоянно улучшаемый по мере развития народного хозяйства рынок рабочей силы является одним из главных составляющих социально-экономической системы любой страны.

Последняя цель рынка труда: удовлетворение профессионально-трудовых и острых интересов экономически деятельного населения, включая социальную защиту, и снабжение народного хозяйства необходимыми ему кадрами; достижение наибольшего абсолютной и минимально прерывной занятости, с учетом надобности в скользящем графике рабочего дня, неполной рабочей неделе и т.п.<sup>1</sup>

Можно выделить обобщенность социально-трудовых отношений, с взгляду воспроизводства рабочей силы, по поводу обстоятельств занятости, условий применения работников в коллективном производстве, которая представляет рынок труда в ограниченном смысле. Он характеризует рыночные отношения на предприятии, фирме, а именно взгляда по поводу времени его использования и цены труда. В данном случае суждение «рынок труда» выражает сущность всей совокупности отношений по поводу рабочей силы.

---

<sup>1</sup> Гавриленков Е. Российская экономика: перспектива макроэкономической политики // Вопросы экономики, 2010, № 7. Официальный сайт: Журнал «Вопросы экономики» <http://vopresco.ru>.

2. Гимпельсон В., Капелюшников Р. Нестандартная занятость и российский рынок труда // Вопросы экономики, 2012, №1. Официальный сайт: Журнал «Вопросы экономики» <http://vopresco.ru>.