

работника за пороговую черту его жизнедеятельности, за которым начинается разрушение трудового потенциала, исчезают мотивации к производительному труду и достижению позитивных результатов. Средняя заработная плата в России в 3 раза ниже этого порогового значения, а внутренние цены на продукцию и услуги близки или уже сравнялись с мировыми. Такой чудовищной эксплуатации труда и, прежде всего, интеллектуального не знала ни одна цивилизованная страна мира. Что бы это понять, следует только знать, что в России законодательно установленная заработная плата равна 5554 рублей. По данным Росстата, прожиточный минимум для трудоспособного населения в третьем квартале 2014 года составил 8731 рублей. Таким образом, минимальный размер оплаты труда составляет 69 % от прожиточного минимума.

В процессе саморегулирования рынка труда не менее важна роль прибыли предпринимателя, который является покупателем на рынке труда. Вполне естественно его стремление извлечь из наемного труда максимальную выгоду при минимальных затратах. Эта выгода воплощается в размерах нормы прибыли, которая показывает размеры дохода по отношению к затратам предпринимателей. Предприниматель будет стремиться туда, где норма прибыли выше, и покидать сферы, где она ниже. Однако в любом случае, создавая новую или расширяя старую фирму, предприниматель вовлекает в рынок труда новых работников, увеличивая его масштабы. Вместе с тем, стремясь уменьшить затраты по найму рабочей силы, он модернизирует производство, совершенствует организацию труда, следовательно с учетом повышенных требований усложняется система образования (т.е. потенциальный рынок труда). Доход фирмы является экономической основой ее инвестиционной активности.

По размерам дохода можно смело судить о степени успеха предпринимателя. Падение доходности фирмы (если не приняты экстренные меры) заканчивается ее банкротством и выбрасыванием персонала фирмы на улицу. Практика рыночной экономики дает немало тому примеров. Колебания

нормы прибыли в зависимости от цикла деловой конъюнктуры то сжимают, то расширяют рынок труда, регулируя его количественно-качественный состав. Специалисты отмечают, что при благоприятной деловой конъюнктуре оживляется процесс капитальных вложений в народное хозяйство. При этом спрос на труд резко возрастает, повышается заработная плата, которая привлекает наемных работников в динамичные отрасли до тех пор, пока они не насыщаются рабочей силой.

Из этого следует, что регулирующей силой, повышающей или снижающей цену труда и определяющей динамику рынка труда, является прибыль предпринимателя. Именно поэтому она становится объектом конкуренции между предпринимателями. Это тот самый экономический механизм, который регулирует движение нормы прибыли, определяющей цену труда. Последняя побуждает наемных работников переходить с одних фирм на другие, менять профессии и т.п.

Глубинные причины движения спроса и предложения труда на рынке труда – в стремлении предпринимателя выжить, увольняя часть работников и увеличивая тем самым предложение труда и резервируя одновременно некоторое число вакантных рабочих мест. В этом случае предложение рабочих рук на рынке труда возрастает при сохранении потенциального спроса на них со стороны зарезервированных рабочих мест.

Таким образом, механизм саморегулирования рынка труда приводит его к такому состоянию, когда рост общего уровня безработицы сочетается с ростом удельного веса резерва производственных мощностей. При экономическом подъеме резервные рабочие места поглощают значительную часть безработных, но это порождает инфляцию, съедает рост доходов наемных работников за счет быстрой потери деньгами покупательной способности. Все меры по сдерживанию инфляции в конечном итоге ведут к росту безработицы. Цена труда, норма прибыли, спрос и предложение труда, конкуренция – все эти факторы саморегулирования рынка труда формируют доход населения и распределяют общественное богатство.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной работе была раскрыта сущность такого составного элемента рыночной экономики, как рынок труда, проведен подробный научно-теоретический, так и практический анализ безработицы, рассмотрены основные тенденции на российском рынке труда и обозначены наиболее актуальные направления борьбы с безработицей, сформулированы возможные способы снижения безработицы.

Особое внимание уделялось изучению проблем рынка труда РФ, опыта борьбы с безработицей и выявление на его основе новейших возможностей обеспечения занятости в нашей стране.

Проведенная работа дает возможность сделать ряд выводов. Разработка основных направлений, путей и методов сокращения безработицы предполагает предварительный анализ ее причин, динамики, структуры, а также выявление тех ее форм и видов, которые наносят наибольший экономический и социальный ущерб личности, обществу, препятствуют стабилизации экономики страны.

Подобный анализ позволяет отметить, что основной возможностью снижения безработицы на сегодняшний день являются активизация государственной политики занятости наряду с общим оздоровлением экономического климата в стране.

Новая активная политика на рынке труда должна проводиться комплексно, сразу по нескольким направлениям, и ориентироваться на долгосрочный период.

Крайне важно корректировать общую направленность государственной политики занятости Российской Федерации в зависимости от особенностей и перспектив региональных рынков труда, так как Россия разделена на 85 субъектов федерации, каждый из них имеет свои отличительные черты, а также

разнятся по показателям занятости. Государственная политика занятости осуществляется в двух формах:

— активной – создание новых рабочих мест, повышение уровня занятости и преодоление безработицы путем обучения и переобучения работников;

— пассивной – поддержка безработных путем выплаты пособий.

В этом процессе необходимо учитывать уже существующий в России, хотя и не очень успешный, опыт профилактики и защиты от безработицы.

Последняя цель рынка труда: удовлетворение профессионально-трудовых и острых интересов экономически деятельного населения, включая социальную защиту, и снабжение народного хозяйства необходимыми ему кадрами; достижение наибольшей абсолютной и минимально прерывной занятости, с учетом надобности в скользящем графике рабочего дня, неполной рабочей неделе и т.п.

Можно выделить обобщенность социально-трудовых отношений, с точки зрения воспроизводства рабочей силы, по поводу обстоятельств занятости, условий применения работников в коллективном производстве, которая представляет рынок труда в ограниченном смысле. Он характеризует рыночные отношения на предприятии, фирме, а именно взгляда по поводу времени его использования и цены труда. В данном случае суждение «рынок труда» выражает сущность всей совокупности отношений по поводу рабочей силы.

Рынок труда – это динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, и механизм его самореализации, механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда (заработной платы).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2014 N 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // Консультант плюс.
- 2 Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) // Консультант плюс.
- 3 Абалкин А.И. Вопросы экономики. М, 2006. – 178С.
- 4 Булатов В.В. Очерки современной экономической теории и практики // Наука, 2012. – 232С.
- 5 Винокуров Г. А. За цивилизационный рынок труда // ЭКО. – 2011. – 216С.
- 6 Гавриленков Е. Российская экономика: перспектива макроэкономической политики // Вопросы экономики, 2010, № 7. Официальный сайт: Журнал «Вопросы экономики» <http://vopresco.ru>.
- 7 Гимпельсон В., Капелюшников Р. Нестандартная занятость и российский рынок труда // Вопросы экономики, 2012, №1. Официальный сайт: Журнал «Вопросы экономики» <http://vopresco.ru>.
- 8 Ершов С.А. Мировые тенденции на рынке труда и проблемы его формирования в России // Общество и экономика. 2008. № 5, С. 32-36.
- 9 Заславский И. К характеристике труда современной России. Очерк социально-трудовой политики. // Вопросы экономики, 2009, № 5. Официальный сайт: Журнал «Вопросы экономики» <http://vopresco.ru>.
- 10 Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. Монография. - М.: Научный эксперт, 2008. –232С.
- 11 Павленков В.А. Рынок труда, М., 2013. – 333С.
- 12 Рофе А.И. Рынок труда М.: КноРус, 2008. – 400С.
- 13 Четвернина Т. Положение безработных и государственная политика на рынке труда. // Вопросы экономики, 2008, № 3.
- 14 Алексеев Ю.П. Основы местного самоуправления. - М.: Банки и

биржи, 2012. - 358 с.

15 Бондарь Н.С., Чернышев М.А. Муниципальное право и практика его реализации в городском самоуправлении. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2009. - 368 с.

16 Васильев М.В. Генезис и логика развития местного хозяйства в условиях рыночной трансформации российской экономики. - Р-н-Д.: Феникс, 2012. - 364 с.

17 Велихов Л.А. Основы городского хозяйства. - М.: Наука, 2012. - 480 с.

18 Воронин А.Г., Лапин В.А., Широков А.Н. Основы управления муниципальным хозяйством. - М.: Просвещение, 2012. - 382 с.

19 Гаврилов А.И. Проблемы повышения эффективности местного самоуправления. - М.: Экзамен, 2014. - 377 с.

20 Гапоненко А.Л. Управление экономическим развитием. - М.: Юнити-Дана, 2013. - 369 с.

21 Лексин В.Я., Швецов А.И. Государство и регионы: теория и практика государственного регулирования территориального развития. - М.: УРСС, 2011. - 372 с.

22 Региональная экономика / Под ред. Т.Г. Морозова, М.П. Победина, Г.Б. Беляк. - М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2013. - 472 с.

23 Речицкая Л.В. Региональная экономика. - М.: Банки и биржи, 2010. - 248 с.

24 Шумянкova Н.В. Муниципальное управление. - М.: Экзамен, 2012. - 640 с.

25 Водянов А. Тарифное регулирование импорта в преддверии присоединения России к ВТО//РЭЖ. 2002. №9;

26 Крупорницкая И. Протекционизм и свободная торговля в международных экономических отношениях// Вестник МГТУ, том 6, 2003 №2, с.314-322

- 27 Макконнелл К.Р. Экономикс: Принципы, проблемы и политика/ К.Р. Макконнелл, С.Л. Брю. – Пер. с 14-го англ. Изд. – М.:ИНФРА- М, 2002.- Гл.6,37. – С.120-125, 844-856
- 28 Мхневич С. Либерализация мировой торговли сельхозпродукцией и проблема продовольственной безопасности//МЭ и МО. 2003 №1, с. 59-63
- 29 Мхневич С. Поддержка конкуренции и политика антидемпинга: их взаимозависимость//МЭ и МО. 2005 №6, с. 63-65
- 30 Щебарова Н. Государственное регулирование: соотношение свободы торговли и протекционизма//МЭ и МО. 2003. №3; с. 42-48
- 31 Щебарова Н. Характеристика регулирующей функции государства в концепциях фритредерства и протекционизма//Вестник МГТУ, том 6, 2003 №2, с.326-329
- 32 [Электронный ресурс] Режим доступа: Новости. Что даст отечественному бизнесу полноправная интеграция РФ в мировую торговлю? //http://www.torgrus.com/news/7004.html
- 33 Всемирная торговая организация (ВТО)
- 34 [Электронный ресурс] Режим доступа: http://wto-consulting.ru/documents/WTO_Backgrounder_Add01.htm