

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**(ФГБОУ ВО «КубГУ»)**  
**Кафедра государственного и муниципального управления**

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ МСУ НА ПРИМЕРЕ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Работу выполнил	_____	М.В. Гайволя
Факультет	управления и психологии	3 курс
Направление 38.03.04	«Государственное и муниципальное управление», ОФО	
Научный руководитель канд. экон. наук, доц.	_____	Б.Б. Педанов
Нормоконтролер, канд. экон. наук, доц.	_____	Б.Б. Педанов

Краснодар 2019

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Теоретические основа и правовая база кадровой политики в органах местного самоуправления.....	6
1.1. Понятие, структура и типы кадровой политики.....	6
1.2. Особенности составления и исполнения кадровой политики в сфере местного самоуправления.....	12
2. Анализ системы кадровой политики в Администрации муниципального образования г. Краснодар.....	16
2.1. Исследование кадровой политики в Администрации г. Краснодар...	16
2.2. Выявление проблем в кадровой политике муниципального образования.....	19
3. Пути совершенствования кадровой политики муниципального образования.....	23
Заключение.....	28
Список использованных источников.....	31