

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

БЕЗРАБОТИЦА И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Работу выполнил А.А. Мамулов 8.06.18² А.А. Мамулов
(подпись, дата)

Факультет экономический

Направление 38.04.02 – Международный менеджмент

Научный руководитель Н.А. Давыдюк 8.06.18 Н.А. Давыдюк
канд. экон. наук, доцент (подпись, дата)

Нормоконтролер Н.А. Давыдюк 8.06.18 Н.А. Давыдюк
канд. экон. наук, доцент (подпись, дата)

Краснодар 2018

*Документ
закрыт
Давыдюк
8.06.18
Хорошо*

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Безработица как явление рыночной экономики.....	
1.1 Теоретические подходы к пониманию безработицы.....	5
1.2 Характеристика видов безработицы и ее измерение.....	8
1.3 Экономические и социальные последствия.....	10
2 Безработица в современной России.....	
2.1 Оценка состояния рынка труда и безработицы в России.....	15
2.2 Анализ динамики рынка труда молодежи.....	16
2.3 Государственная поддержка безработных и программы развития рынка.....	18
Заключение.....	21
Список использованной литературы.....	23

Курсовая работа выполнена
в соответствии с требованиями.
Если замечания к содержанию
на защите не были сделаны
полное содержание работы
сохраняется К.Р.

А.В.

ВВЕДЕНИЕ

Вопрос безработицы всегда был актуальным, как и по сей день. Актуальность проблемы обусловлена тем, что в настоящее время безработица является одной из важных проблем, так как согласно прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации, на период до 2018г число безработных возрастет до 10,5 млн человек. Безработица характеризуется незанятостью части населения на рынке труда, что и является одной из острых социальных проблем в системе рыночных отношений. Безработица является показателем, который дает общее представление о экономической стороне страны. Безработица является макроэкономической проблемой.

Целью данной курсовой работы является изучение необходимых литературных источников, аналитических материалов путём их систематизации и анализа. Цель работы предполагает решение следующих задач:

- исследовать теоретические подходы к пониманию безработицы;
- исследовать характеристику видов безработицы и ее измерения;
- рассмотреть экономические и социальные последствия;
- оценить состояние рынка труда и безработицы в России;
- провести анализ динамики рынка труда молодежи;
- рассмотреть государственную поддержку безработных и программы развития рынка.

Вышеперечисленные пункты дадут более ясное представление о функционировании современного положения страны относительно уровня занятости и общего понимания безработицы.

Объектом работы является рынок труда как социально–экономическое явление.

Предметом работы является исследование социально–экономических процессов на рынке труда, причины и социально–экономические последствия, ее роль в экономике страны.

Теоретическая база – учебники по экономическим дисциплинам, прежде всего, по экономической теории, основные теоретические подходы к пониманию безработицы, которые раскрывают её сущность и особенности.

Методическая база – выработанные экономической наукой методы и приемы научного исследования: общенаучные – историко-логический метод, метод научных абстракций, анализ и синтез; и частные – статистический метод, наблюдений и сбора фактов.

Эмпирическая база – статистические данные, аналитические материалы, публикации в периодических экономических изданиях, интернет-ресурс.

Структура курсовой работы представляет собой введение, две главы, заключение и список использованной литературы.

1 Безработица как явление рыночной экономики.

1.1 Теоретические подходы к пониманию безработицы.

Вопрос безработицы всегда был актуальным, как и по сей день. Проблема безработицы – одна из самых сложных. Из-за сложности в литературе она получила много различных определений. Рассмотрим некоторые из них. Станковская И.К. в своей книге отмечает, что безработица – это часть населения страны, состоящая из лиц, достигших трудоспособного возраста, и не имеющих работы в течение определенного периода времени. [16]

В свою очередь Ефимова Е.Г. пишет, что безработица – социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Это циклическое явление, выражающееся в превышении предложения труда над спросом на него. [3]

Плакся В.И. утверждает, что безработица – это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться. В теоретическом плане безработица представляет собой социально-экономическую категорию, выражающую отношения между наемными работниками и работодателями по поводу осуществления основополагающего, естественного права человека - права на труд, реализации его способности к труду, причем не только в плане обеспечения средств к существованию, необходимых для сохранения и воспроизводства самой жизни, но и в плане реализации в трудовой деятельности достоинств и качеств человека как личности, его данной от природы потребности в труде как форме жизнедеятельности. [13]

Этому вопросу были посвящены исследования и работы многих Ученых-Экономистов, таких как: А. Маршала, Ж. Сэя, Мальтуса, М. Фридмена и многих других. Из-за того, что каждый из них рассматривал вопрос безработицы по-своему, сложились разнообразные теории занятости.

Теория занятости Ж. Сэя основывается на том, что предложение создает собственный спрос. В экономической науке понимается как закон спроса. Ж. Сэй исходил из своей же теории трех факторов производства, при обосновании закона. Согласно теории в создании стоимости участвуют труд, капитал, земля, являющиеся источниками таких доходов, как прибыль, рента, заработанная плата.

В процессе производства масса товаров, для которых соответствует совокупные доходы в виде заработной платы, ренты и прибыли. Из этого следует, что производство любого общего количества продукции обеспечивается совокупным доходом. Отсюда можно сделать вывод, что полная занятость – это норма для рыночной экономики. [14]

Главные представители неоклассической теории: А. Пигу и А. Маршалл. А. Маршалл разработал идеи основного бескризисного развития экономики. Его новые положения в теории о рыночной цене, о потребительском поведении и о предпринимательстве сыграли важную роль. К факторам Ж. Сэя он ввел дополнительный фактор организации. Для того чтобы обеспечить занятость А. Маршалл обращал особое внимание на регулирование спроса и предложения. «Когда спрос и предложение оказываются в положении устойчивого равновесия, то в случае, если что-нибудь сдвинет объем производства с его равновесного состояния немедленно начнут действовать силы, толкающие его к возврату в прежнее положение, точно также, как если подвешенный на веревке камень сместить с его равновесного состояния, он немедленно устремится назад, в свое равновесное положение». [7, стр29] Регулирование спроса и предложения осуществляется рынком автоматически.[7]

А. Пигу был последователем А. Маршалла и считал, что главной причиной безработицы является большая заработная плата. Тут понимается реальная, а не денежная заработная плата, и ее сокращение увеличит занятость населения. Уменьшаются издержки производства. Еще одним фактором является функция реального спроса на труд. В своих теориях и размышлениях

А. Пигу приходит к выводу, что при наличии совершенно свободной конкуренции среди работников и при наличии совершенно мобильного труда, характер связи между ставками реальной заработной платы, и функцией спроса на труд будет очень простым. Постоянно будет действовать сильная тенденция к установлению такого соотношения между ставками заработной платы и спросом, чтобы все были заняты. Существующая в новое время безработица объясняется постоянно происходящими изменениями в условиях спроса, а фрикционные помехи препятствуют тому, чтобы такое приспособление заработной платы совершалось моментально. [8]

Представители неоклассической теории, так же выделяли две формы безработицы: фрикционную и добровольную. Фрикционная безработица – это та которая является результатом временной потери работы при переходе на другую. Добровольная – добровольно из-за каких-либо личных причин. [10]

Огромный вклад в теорию о занятости населения внес основатель теории капитализма и занятости Джон Мейнард Кейнс. Кейнс, подверг жесткой критике классические теории занятости А. Пигу и его книгу “Теория безработицы”. Кейнс утверждал, что причины безработицы кроются в самой экономической системе, которая не может быть саморегулирующей. Отсюда он и делает вывод, что необходимо государственное регулирование экономики.

Д. Кейнс ввел механизм регулирования государством, которое повышает спрос, благодаря чему уменьшается безработица. Государство повышает социальные выплаты и льготы, субсидирование, создание новых рабочих мест и снижает налоги для стимулирования предпринимательской деятельности. Государственное регулирование осуществляется через бюджет, заработную плату, налоговую систему и внешнеторговую политику.

В наше время государственное регулирование экономики тоже имеет большое значение. Его поддерживают нынешние экономисты и политики. Именно этот механизм и используется в РФ на современном этапе экономического развития. [11]

1.2 Характеристика видов безработицы и ее измерение.

Безработица – это серьезная проблема экономического развития современного общества. Из этого следует, что главной задачей государства является регулирование этого явления на микроэкономическом уровне. [1]

По определению Международной организации труда, человек является безработным, если он способный и хочет работать, но не работает в течении последних четырех недель, но готовый приступить к работе. Рабочая сила – это лица старше 16 лет, работающие по найму или на себя, или находящиеся в отпуске, или на больничном. Рабочую силу страны (L) можно представить как сумму занятых (E) и безработных (U), и записать это в формулу:

$$L = E + U, \text{ где} \quad (1)$$

L – рабочая сила

E – сумма занятых

U – сумма безработных

Уровень безработицы (u) – это отношение числа безработных (U) к числу лиц, предоставляющих рабочую силу (L), выражающуюся в процентах:

$$u = \frac{U}{L} * 100\% , \text{ где} \quad (2)$$

u – Уровень безработицы

U – отношение числа безработных

L – Рабочая сила

По этим формулам можно рассчитать уровень безработицы в стране и определить общее количество рабочих силы. [17]

Перейдем к разновидности безработицы и характеристики каждой из них. Существует несколько видов безработицы:

Вынужденная безработица – в случаях, когда работник может и хочет работать, но не может найти работу. Причиной этому может быть нарушение равновесия на рынке труда. Из-за негибкости заработной платы. Выделяют несколько видов вынужденной безработицы:

– циклическая безработица – представляет собой разницу между сегодняшним уровнем безработицы и естественным уровнем безработицы.

– сезонная безработица – зависит от колебания экономической активности в период одного года.

– технологическая безработица – связанная с техническим прогрессом, когда техника занимает рабочие места людей.

Второй вид безработицы – это добровольная безработица, она связана с нежеланием людей работать из-за каких-либо своих личных причин. Например, из-за очень низкой средней заработной платы.

Структурная безработица – появляется в связи с масштабной перестройкой экономики, изменением в структуре спроса, ликвидацией старых профессий. Структурная безработица делится на два типа:

– стимулирующая

– деструктивная

Неустойчивая безработица – связана с временными причинами, например, увольнение в сезонных отраслях промышленности. Следующий вид безработицы, институциональная безработица – возникает при вмешательстве государства в установление уровня заработной платы, отличного от привычного, сложившегося естественным путем. Фрикционная безработица – добровольный поиск работником нового рабочего места, которое будет устраивать его больше, чем прежнее рабочее место. Маргинальная безработица – безработица не защищенных низших слоев населения. Зарегистрированная безработица – безработные лица, которые официально взяты на учет. Скрытая безработица – это вид безработицы, который характеризуется фактическим отсутствием занятости при формальном сохранении трудовых отношений с работодателем. Делится на два вида:

– формально занятые, но фактически безработные лица;

– наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных.[15]

1.3 Экономические и социальные последствия безработицы и пути их решения.

Безработица, низкий уровень заработной платы, задолженности по выплате заработной платы и вынужденная неполная занятость – это современные проблемы рынка труда, которые непосредственно отображаются на экономическом положении человека. Безработица превратилась в основополагающий фактор климата в обществе.

Человек оставшейся без рабочего места, не по своей воле, впадает в беспокойное, угнетенное состояние, которое в будущем перерастает в депрессию. Распространение такого состояния в массах, приведет к социальным конфликтам, так как у человека может возникнуть социальная апатия и деморализация. Так же приведет к усложнению обстановки в стране. Опасна не сама безработица, а продолжительность этого экономического явления, с которой как раз-таки нужно бороться.

В своем учебнике В.Г. Лисовский выделяет несколько социально-экономических последствий безработицы:

- снижение уровня жизни населения, оставшегося без работы;
- утрата квалификации и потеря способностей и навыков работников;
- усиление социальной напряженности и политической нестабильности;
- обострение криминогенной ситуации и другие.

Среди негативных последствий безработицы называют негативное эмоциональное состояние, ухудшение самочувствия. Безработица оказывает очень сильное давление на психическую составляющую человека. Человек оставшейся без работы становится более несчастливым и неудовлетворенным жизнью в целом.

Кризисный характер ситуации обусловлен еще и другими потерями, которые несет за собой безработное состояние: потеря социального статуса, окружения в обществе, привычного круга общения, материального достатка для комфортного существования. Очевидно, чем больше компонентов

привычной жизни подвергаются угрозе исчезновения в следствии потере рабочего места, там более кризисное положение будет у человека после ее потере. Многие представители научных направлений и школ предлагают применять различные меры регулирования рынка труда, смягчение последствий безработицы, например, меры государственного регулирования. Стратегия борьбы с безработицей состоит из трех основных направлений:

- разработка социальной политики, которое направлено на создание социальных гарантий для безработных, эти меры можно назвать пассивными;
- разработка макроэкономической политики, предполагающей использование кредитно-денежных и других инструментов, представляет собой косвенное регулирование;
- разработка политики занятости, включая так же применение гибких форм занятости, которое представляет собой уже активную политику занятости.

Изучение последствий роста безработицы нужно вести по следующим основным направлениям:

- влияние безработицы на уровень жизни безработных;
- увеличение налоговой нагрузки на занятых граждан, из-за необходимости поддержки безработных;
- влияние безработицы на уровень заработной платы, а именно его снижение, из-за усиления конкуренции на рынке труда;
- потеря квалификации лиц, находившихся долгое время без работы и увеличение затрат на восстановление уровня квалификации;
- усиление социальной напряженности и политической нестабильности;
- рост преступности, алкоголизма и наркомании;
- деградация лиц, длительное время не имеющие работы.

Безработица приводит к потере общей культуре труда, что выражается в появлении неуверенности в себе и своих силах, отсутствие желания искать работу самостоятельно, привыкание к низкому уровню жизни. В частности, наблюдается тенденция к снижению функций семьи: низкие доходы

родителей приводят к плохому образованию детей, без профессиональной подготовки. [18]

Среди безработных есть люди, которые оказались в таком положении по объективным причинам, таким как характер, отсутствие интеллекта, состояние здоровья. Так же люди, которые остались без работы по собственному выбору, с целью решения своих личных переходных задач. Есть сумевшие приспособиться к сложившейся ситуации и по разным причинам надеются на помощь от государства. [2]

Для повышения эффективности работы с длительно безработными гражданами нужно обращать внимание на следующие направления:

- активизация работы по поиску вакантных рабочих мест;
- усиление работы с целью ориентации не работающих граждан на организацию собственного дела;
- организация временных и общественных работ;
- повышение эффективности клубов, ищущих работу;
- постоянный анализ состава безработных граждан с целью прогнозирования их перспектив;
- работа специалистов с медицинскими учреждениями, с целью трудоустройства инвалидов.

Реализация всех этих направлений позволит клиентам служб занятости безработных более целенаправленно и эффективно вести поиск работы, тем самым решая проблему занятости.

Опыт других стран показывает, что активная политика в сфере борьбы с безработицей себя окупает. Безработица, это не тупик, а возможность найти себя в новом, приносящем удовольствие и доход занятии. Безработный прошедший курс подготовки, имеет все шансы достичь успеха, обеспечить себя и свою семью и самое главное найти смысл в жизни. [4]

Рассмотрим еще несколько способов и путей решения проблемы безработицы по Нестерову А.К. из электронного ресурса. Для разных видов

безработицы используются разные меры, но основных способов преодоления безработицы всего два:

- выплата пособий по безработицы;
- создание служб занятости.

Данные способы реализуются государством в зависимости от обстановки в стране.

Для борьбы с фрикционной безработицей используют следующие меры:

- совершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии свободных рабочих мест;
- создание специальных служб для этих целей.

Меры борьбы со структурной безработицей:

- создание служб по переподготовке и переквалификации;
- стимулирование развития частных предприятий и служб, по переподготовке и переквалификации.

Для борьбы с циклической безработицей:

- проведение политики, направленной на недопущение глубоких спадов производства;
- создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе экономики.

Для преодоления сезонной безработицы ключевым способом выступает стимулирование проведения межсезонных работ в смежных отраслях и сферах деятельности.

Единственным способом борьбы с региональной безработицей является создание новых рабочих мест в данном регионе.

Действенных способов борьбы с технологической безработицей практически не выработано на данный момент.

Для борьбы с безработицей необходимо максимально использовать возможности государственной политики занятости. Реализация активной политики для ускорения структурных реформ, роста производительности

труда, снижения социальной напряженности в обществе, развития человеческого капитала позволит осуществлять профилактику безработицы.

Активизация занятости возможна за счет развития следующих направлений:

- стимулирование предпринимательства и самозанятости
- организация помощи в трудоустройстве людям, испытывающим при этом сложности
- создание новых рабочих мест на вновь создаваемых малых предприятиях, так и за счет открытия новых средних и крупных производств уже существующими компаниями
- структурные преобразования экономики за счет создания новых отраслей при построении цифровой экономики, реализации политики импортозамещения, развития промышленности
- использование потенциала учебных заведений для развития системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на рынке труда
- стимулирование развития комплекса общественных работ в контексте развития муниципальных образований в плане совершенствования социальной, транспортной, дорожной, экологической инфраструктуры

Приоритетную роль в преодолении безработицы играют среднесрочные целевые программы, основанные на комплексе мер по стимулированию экономической активности и использованию различных инструментов политики занятости. [11]

2 Безработица в современной России

2.1 Оценка состояния рынка труда и безработицы в России

В России программа поддержки и помощи молодым предпринимателям «Молодежный бизнес России» реализуется при помощи Youth Business International в сотрудничестве российского филиала Международного форума лидеров бизнеса (IBLF), британской неправительственной организации OXFAM и «Королевского банка Шотландии» ЗАО. В настоящее время программа МБР реализована только в некоторых регионах нашей страны, поэтому нужно распространять программу по всей России. [20]

По законодательству РФ безработный гражданин, который:

- не имеет работы и заработка;
- зарегистрированный в службе по помощи поиска работы;
- ищет работу и готов работать.

Если смотреть с экономической точки зрения, неэффективное использование рабочей силы приводит к неполной занятости производственных мощностей и в будущем негативно отразится на ВВП и доходах страны. С социальной точки зрения, ведет к социальным проблемам и росту напряжения в обществе.

Как следствие, показатель безработицы является одним из показателей, отражающий общее положение экономики.

В России, последние годы, проблеме безработицы стало уделяться значительное внимание, что привело к ее снижению.

Самый низкий уровень безработицы, соответствующей МОТ, отмечается в Центральном федеральном округе, а самый высокий в Северо-Кавказском. [5]

Актуальной в России также является женская безработица. Веской причиной этого является то, что женщине необходимо предоставление льгот как матери малолетних детей. Кроме того, работодатель должен соблюдать

ограничения в предоставлении работы, в связи, с психологическими особенностями женского организма. Еще одна причина это психологическая несоответствие профессиональной подготовки женщин. Под этим понимается, что женщина менее умна и логична, чем ее коллега-мужчина.

По данным Федеральной службы социальной статистики за время кризиса с 2009г. по 2011г. Уровень безработицы вырос с 5% до 7.6%. Цифра достаточно большая, но она была довольно быстро снижена. [12]

Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю января 2018 года.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2018г. составила 75,8 млн. человек, из них 71,9 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ.

Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2018г. составил 5,2%. [19]

2.2 Анализ динамики рынка труда и безработицы молодежи

Для снижения напряженности на рынке труда у молодежи необходимо проводить работу в области профессиональной ориентации. Разрабатывать программы адаптации. Особое внимание нужно уделять информированию молодежи о ситуации на рынке труда. Показывать фильмы про различные профессии, проводить семинары для школьников и детей из не благополучных семей. Также необходимо использовать социальные сети, для информирования молодежи о востребованных профессиональных навыках.

Если молодые специалисты жалуются на отсутствие необходимой вакансии, то можно предложить следующие варианты:

- обратиться в Центр помощи по поиску рабочих мест для выпускников вузов.
- обратиться в Центр занятости муниципального образования.

Можно сделать вывод, что основной путь преодоления напряженности на рынке труда молодежи – формирование нормативно-правовой и финансовой базы единой системы профессиональных ориентаций и адаптации молодежи, как составной части политики развития человеческих ресурсов, где задействованы все заинтересованные стороны. [20]

По данным Федеральной службы государственной статистики 2018 года, средний возраст безработных составляет 36 лет. Среди молодежи до 25 лет безработных 23%. Высокий уровень безработицы замечался в возрасте 15-19 лет (21%) и 20-24 года (11%).

Причины такой тенденции среди молодежи на рынке труда очень легко объяснимы. Главной причиной является отсутствие профессиональных навыков и опыта работы. Нету опыта работы – не возьмут на работу. Как и наоборот, нету работы – нету опыта. Еще одной причиной является не соответствующая специальная подготовка, которую требуют на рынке труда. Также молодежь не устраивает низкий уровень заработной платы, и практическое отсутствие возможности продвижения по карьерной лестнице. Можно сделать вывод, что у молодых специалистов очень большие ожидания, а у работодателей – требования.

Все эти проблемы требуют решения. Причем нужна помощь как от государства, так и правильные шаги от каждого члена общества. С безработицей молодежи поможет справиться создание организаций, которые могли бы привлекать молодых и перспективных специалистов, также нужно развивать самозанятость, то есть развивать предпринимательство в стране. Государство может так же усугубить проблему безработицы, например, увеличение пособий по безработице уменьшит мотивацию к самореализации. Люди просто потеряют стимул добиваться чего-либо.

Таким образом, можно сделать вывод что безработица носит и положительный характер. Человек без работы имеет большую мотивацию и желание добиться результата для самореализации и обеспечения своей семьи. Для улучшения уровня занятости создаются организации по подготовки и

помощи в поиске себя, тем самым поднимая общий уровень профессиональных навыков. Чтобы поддерживать баланс безработных, государству нужно эффективно регулировать уровень занятости, устраняя не столь приятные последствия этого макроэкономического явления, а рабочая сила в свою очередь должна быть мобильной и готовой к любой ситуации в стране, которые ее могут ждать. [14]

2.3 Государственная поддержка безработных и программы развития рынка труда.

Рынок труда, формируясь не стихийно, а под влиянием множества факторов, не может не быть объектом внимания государства в лице его должностных лиц. Функционально государство как институт по управлению делами общества посредством специально созданного, финансируемого на средства, уплачиваемые в виде налогов, сборов, иных платежей, государственного аппарата осуществляет вмешательство в сферу занятости населения. Определяя юридическую основу такого рода деятельности. [7]

Изучение проблемы безработицы и поиск путей её решения является актуальным на данный момент вопросом.

Мы изучили проблемы безработицы и определили возможные пути обеспечения занятости населения.

За последнее время по причине ликвидации предприятий, сокращения объемов производства, недостатков в организации оплаты труда и по ряду других причин в России, имеет место ухудшение качества трудового потенциала.

В целом текущую ситуацию на рынке труда можно охарактеризовать как достаточно напряженную. С одной стороны, в настоящее время проблема безработицы не так остра и не требует принятия безотлагательных мер, с другой, по-видимому, отсутствуют свободные трудовые ресурсы, которые можно было использовать для обеспечения дальнейшего роста экономики.

Таким образом, в России при огромном количестве людей, не занятых в общественном производстве, количество безработных, не имеющих источника дохода, не так велико.

Проведенный анализ структуры безработного населения по возрасту и полу показал, что наибольшую долю безработного населения занимает группа лиц в возрасте от 29 до 58 лет у мужчин и 53 лет у женщин.

Важным показателем последствий безработицы является уровень безработицы среди различных по образованию групп населения. Проводимые расчеты на основании имеющихся данных об уровне безработицы среди населения трудоспособного возраста свидетельствуют о сильной корреляционной связи между образованием и уровнем безработицы: уровень безработицы падает с повышением образовательной подготовки населения. Это объясняется тем, что образование делает труд человека более эффективным, повышая ценность более образованного работника на рынке труда. Данные о зависимости масштабов безработицы населения от уровня образования также отражают тенденцию роста сложности труда, которая ведет к повышению требований к уровню квалификации работника во многих профессиях.

Проведенный анализ численности безработного населения по уровню образования показал, что наибольшее число безработных составляют люди со средним общим образованием.

Наибольший уровень безработицы наблюдается в группе безработных в возрасте 30-58 лет, причем преобладают в численности безработных данной группы мужчины. Очень велик также уровень безработицы в процентах к экономически активному населению и у молодежи в возрасте 20-29 лет как у мужчин, так и женщин.

Повышение или снижение экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы. Существует достаточно большое количество причин безработицы, которые также необходимо проанализировать.

Численность рабочей силы в 2018г. составила 75,8 млн. человек, из них 71,9 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ.

Наряду с этим за исследуемый период постоянно увеличивались такие показатели, как:

- численность лиц, прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность;

- численность лиц, уволенных с военной и государственной гражданской службы.

При сохранении действующих форм поддержки малого предпринимательства в 2012 г. были введены дополнительные формы, в т.ч. направление поддержки успешно развивающихся предприятий с «белой» занятостью позволило получить федеральное финансирование около 15 млн руб. для реализации конкретных проектов.

При условии, что данные мероприятия будут регулярно проводиться и разрабатываться новые, то это поможет достичь определенных результатов, а точнее, усилить роль и ответственность участников социально-трудовых отношений, повышение трудовой активности населения, снижение уровня безработицы.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики. [17]

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследовав теоретические подходы к пониманию безработицы мы рассмотрели несколько экономических школ, таких как: марксизм, неоклассическая теория, кейнсианство. Каждая из них трактует свое понимание безработицы.

В наше время государственное регулирование экономики имеет большое значение. Его поддерживают нынешние экономисты и политики. Именно этот механизм и используется в РФ на современном этапе экономического развития.

Рассмотрев характеристику видов безработицы и ее измерения можно прийти к выводу, что существует множество видов безработицы в зависимости от условий и внешних факторов.

Приоритетную роль в преодолении безработицы играют среднесрочные целевые программы, основанные на комплексе мер по стимулированию экономической активности и использованию различных инструментов политики занятости.

При рассмотрении социальных и экономических последствий безработицы мы пришли к выводу, что безработица очень сильно влияет на социум и экономику страны.

Если сравнивать показатели 2018 с 2010 годом, то уровень безработицы спал с 9.1 до 5.2% Таким образом, видно, что в России показатели безработицы значительно снижаются.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Из проведенного анализа динамики рынка труда молодежи видно, что безработица среди молодежи достаточно распространена. Молодых специалистов в России не устраивает уровень заработной платы и требования работодателей.

Рассмотрев способы государственной поддержки безработных и программы развития рынка труда, можно сделать вывод, что безработица носит и положительный характер, при правильной и постоянной поддержке государства. Человек без работы имеет большую мотивацию и желание добиться результата для самореализации и обеспечения своей семьи. Для улучшения уровня занятости, создаются организации по подготовки и помощи в поиске себя, тем самым поднимая общий уровень профессиональных навыков. Чтобы поддерживать баланс безработных, государству нужно эффективно регулировать уровень занятости, устраняя не столь приятные последствия этого макроэкономического явления, а рабочая сила в свою очередь должна быть мобильной и готовой к любой ситуации в стране, которые ее могут ждать.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Горбунова О. Н. Направления совершенствования формирования трудовых ресурсов региона. Серия Гуманитарные науки. Тамбов, 2014. № 4. С. 245-252. Режим доступа – <https://cyberleninka.ru/article/n/napravleniya-sovershenstvovaniya-formirovaniya-trudovyh-resursov-regiona>
- 2 Гордон Л.А., Клопов Э.В. Социальные эффекты и структура безработицы в России // Социс. 2000. № 1. С. 24-34; Режим доступа – <http://ecsocman.hse.ru/data/039/577/1216/004.GORDON.pdf>
- 3 Ефимова Е.Г. Экономическая теория в схемах, таблицах, графиках и формулах. - М.: Флинта, 2016. - С.93. Режим доступа – <https://goo.gl/1tYMRm>
- 4 Кутаев Ш.К. Совершенствование организационных форм регулирования рынка труда // Региональные проблемы преобразования экономики. - Махачкала, 2014. - №1. С. 272-277. Режим доступа – <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-organizatsionnyh-form-regulirovaniya-rynka-truda>
- 5 Климова О. С., Егорова А. Е. Безработица в России и в мире: анализ основных тенденций. 2014г. С.112 с.113 с.116 Режим доступа – <https://cyberleninka.ru/article/v/bezrobotitsa-v-rossii-i-v-mire-analiz-osnovnyh-tendentsiy>
- 6 Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. Электронный ресурс. Режим доступа – www.economy.gov.ru
- 7 Маршалл А. Принципы экономической науки. Москва 1993г т.2 с.29. Режим доступа – <https://goo.gl/ywZkw3>
- 8 Мальтус Т., Кейнс Д., Ларин Ю. М. Антология экономической классики. – М., 1993. – С. 353. Режим доступа – <http://urss.ru/cgi-bin/db.pl?lang=Ru&blang=ru&page=Book&id=12461>

- 9 Мищенко В.В. Государственная региональная экономическая политика. — Барнаул: Изд-во Алт. ун-та, 2009. — 188 с. Режим доступа – <https://goo.gl/DXgxoJ>
- 10 Низова Л. М. Вестник Марийского государственного университета. 2011. №6 с.185 Режим доступа – <http://vestnik.marsu.ru/view/journal/archive.html?id=6>
- 11 Нестеров А. К. Безработица и способы ее преодоления. Электронный ресурс. Образовательная энциклопедия. 2017г. Режим доступа – <http://odiplom.ru/lab/bezrobotica-i-sposoby-ee-preodoleniya.html>
- 12 Никитина А. В., Епраносян А. А. Безработица, как социально-экономическое явление в современной России. 2013 с.103 Режим доступа – <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-kak-sotsialnoekonomicheskoe-yavlenie-v-sovremennoy-rossii>
- 13 Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика. - М.: РАГС, 2014. - С.27. Режим доступа – <https://dlib.rsl.ru/01002438078>
- 14 Попов А. И. П58 Экономическая теория: Учебник для вузов. с. 229 Режим доступа – <http://www.alleng.ru/d/econ/econ486.htm>
- 15 Римашевская Н. М. Формирование качества трудовых ресурсов России // Народонаселение. М., 2015. № 2. С. 6-14 Режим доступа – <https://goo.gl/8NJB2h>
- 16 Станковская И.К., Стрелец И.А. Экономическая теория для бизнес - школ. -М.: ЭКСМО, 2015г. -С.275. Режим доступа – http://materjalid.tmk.edu.ee/tatjana_moroz/Ek_teoria_Stankovskaya_Strelets.pdf
- 17 Силласте Г. Г. Гендерная асимметрия как фактор карьерного роста женщин. Высшее образование в России. 2014. № 3. Режим доступа – <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-asimmetriya-kak-faktor-kariernogo-rosta-zhenschin>
- 18 Социология молодежи: Учеб. / Под ред. В.Г.Лисовского. Москва, 2015. С. 186-200 Режим доступа – <https://goo.gl/1TwXJt>

19 Федеральная служба государственной статистики. Занятость и безработица в Российской Федерации в январе 2018 года. Электронный ресурс. Режим доступа –

http://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d03/36.htm

20 Чернышева Н. И. Научная статья. Пути Решения проблемы молодежной безработицы в современном обществе. 2014г. С.155-160 Режим доступа –

<https://cyberleninka.ru/article/v/puti-resheniya-problemy-molodezhnoy-bezrobotitsy-v-sovremennom-obschestve>

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Мамулов Андрей mamulovyt@gmail.com / ID: 5604548
Проверяющий: Мамулов Андрей (mamulovyt@gmail.com) / ID: 5604548)
 Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://www.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 6
 Начало загрузки: 03.06.2018 13:16:06
 Длительность загрузки: 00:00:00
 Имя исходного файла: БЕЗРАБОТИЦА И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ
 Размер текста: 57 kB
 Тип документа: Курсовая работа
 Символов в тексте: 31491
 Слов в тексте: 3808
 Число предложений: 228

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
 Начало проверки: 03.06.2018 13:16:07
 Длительность проверки: 00:00:01
 Комментарий: не указано
 Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ 39,46% 
ЦИТИРОВАНИЯ 0%
ОРИГИНАЛЬНОСТЬ 10,54%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система считает цитированием, по отношению к общему объему документа.
Цитирование — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их цитированием, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТУ цитаты, общепотребительные выражения, фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативной правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому был найден фрагмент.
Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном из источников, по которым была проведена проверка, по отношению к общему объему документа.
 Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%. Это означает, что к каждому тексту проверяемого документа. Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правдивости заимствований, цитирований и также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модель поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	16,5%	19,64%	УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И ...	http://www1.asu.ru	1 января 2011	Модель поиска Интернет	8	15
[02]	1,47%	8,84%	№10 - декабрь 2012г. (5/20)	http://journal.pniga.su	16 Окт 2014	Модель поиска Интернет	3	10
[03]	4,58%	4,98%	Рамазанова А.Т., «Опрос как ...»	не указано	08 Июнь 2011	Модель поиска Интернет	11	13

Еще источников: 11
 Еще заимствований: 16,91%

8.06.18.