

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

1
Экземпляр
с записью
10.06.18
Адреса «Общество»
К

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ
ЭКОНОМИКИ

Работу выполнила

1.06.18

Н. А. Пивень

(подпись, дата)

Факультет

экономический

Направление

38.03.01 – Экономика

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент

1.06.18

С.М. Геворкян

(подпись, дата)

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент

1.06.18

С.М. Геворкян

(подпись, дата)

Краснодар 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Теоретические аспекты занятости и безработицы.....	5
1.1. Понятие, причины и виды безработицы.....	5
1.2. Экономическая сущность занятости: понятие и формы занятости.....	10
2. Современное состояние рынка труда Российской Федерации.....	14
2.1. Государственное регулирование занятости и безработицы.....	14
2.2. Анализ безработицы, основные проблемы рынка труда.....	16
2.3. Перспективные направления политики в сфере занятости.....	21
Заключение.....	23
Список использованных источников.....	25

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время в связи с циклическими колебаниями экономики и неэффективным использованием трудовых ресурсов усилился рост безработицы, остро встала проблема занятости населения, и как результат, всё чаще стали рассматриваться вопросы борьбы с бедностью. Проблема занятости и безработицы является одной из важнейших аспектов регулирования политики государств с рыночной экономикой.

Актуальность работы обусловлена неустойчивым экономическим положением многих людей и необходимостью создания эффективных механизмов использования трудовых ресурсов. Социальными последствиями безработицы являются: замедление темпов роста экономики, лишение части населения средств к существованию, потеря квалификации трудоспособного населения. Именно поэтому государственное регулирование занятости имеет исключительно важное значение. Несмотря на большое количество работ в этой области, экономисты продолжают изучать безработицу для определения ее причин, а также для совершенствования перспективных направлений государственной политики, влияющих на занятость.

Целью является рассмотрение и обоснование причин безработицы в рыночной экономике, анализ основных проблем рынка труда и нахождение путей их решения.

Для достижения цели поставлены следующие *задачи*:

- раскрытие понятия, причин и видов безработицы;
- изучение экономической сущности занятости населения;
- определение форм государственного регулирования безработицы;
- проведение анализа динамики безработицы в Российской Федерации;
- выявление путей решения проблемы занятости в рыночной экономике.

Объектом исследования является проблема занятости населения и политика в области безработицы.

Предмет: экономические отношения, возникающие между экономическими субъектами в сфере занятости и безработицы в условиях рыночной экономики.

Степень научной разработанности: в разное время проблемой занятости и безработицы занимались, как отечественные исследователи: Б. Т. Кузнецова, Б. Д. Бреев, Г. Г. Вукович, С. В. Андреев, О. И. Карпенко и др., так и великие зарубежные учёные: Т. Мальтус, Ж. Сей, Д. Кейнс, К. Маркс, А. Пигу и другие.

Методы исследования: теоретический анализ основных понятий, статистический метод, количественный анализ, описательный и сравнительный методы, а также прогнозирование.

Информационной базой исследования послужили различные научные публикации по исследуемой тематике; официальные статистические данные Федеральной службы государственной статистики; современные статьи и монографии, затрагивающие проблему занятости и безработицы; справочные и учебные материалы различных авторов; официальные корпоративные интернет-сайты, фактические данные ряда исследовательских организаций и другие материалы.

Структура курсовой работы. Данная работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы, приложений.

Во введении обоснована актуальность исследования, указаны цель, задачи, объект, предмет, методы исследования, раскрыта степень научной разработанности проблемы.

В первой главе рассмотрены теоретические аспекты занятости и безработицы, выявлены и проанализированы определения основных понятий.

Во второй главе представлено государственное регулирование занятости и безработицы, раскрыта практическая значимость перспективных направлений политики занятости в рыночной экономике.

В заключении подведены итоги и сделаны выводы. Список литературы состоит из 17 источников.

1 Теоретические аспекты занятости и безработицы

1.1 Понятие, причины и виды безработицы

Большинство экономических явлений, совершающихся в обществе, в той или иной степени выступают в качестве факторов и результатов процессов, протекающих в сфере занятости населения. В современную эпоху безработица является неотъемлемой частью рыночной экономики. Она является одной из важнейших социально-экономических проблем, волнующих не только государство в целом, но и каждого человека в отдельности. Серьёзное влияние на трансформацию мировой экономики оказал переход от всеобщей занятости к рыночной модели трудовых отношений. В связи с этим наиболее глубокие преобразования произошли в сфере труда.

Автоматизация производства, внедрение современных информационных технологий, охватывающих практически все отрасли, как производства, так и сфер обслуживания, лишает часть людей места работы. Модернизация технического капитала приводит к сокращению спроса на рабочую силу, к вытеснению из производства части ранее занятых рабочих. В результате подобных процессов неизбежно увеличивается рост безработицы.

Существует большое количество определений понятия безработица, но мы остановимся на том, что безработица – это социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить [11]. Для анализа проблем безработицы необходимо чётко определить: кого следует считать безработным. Применительно к стандартам «Международной организации труда» (далее МОТ) к безработным относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период не имели работы (доходного занятия), официально занимались поиском работы и были готовы к ней приступить [4].

Угроза массовой безработицы является значимой проблемой для любой страны в условиях её перехода к рыночной экономике. Анализ причин безработицы дают многие экономические школы.

Английский священник Т. Мальтус считал, что безработицу вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Все сторонники его теории оправдывали естественные методы регулирования численности населения: стихийные бедствия, войны, эпидемии и т. д.

Классическая политическая экономия (сторонниками которой были А. Смит, Д. Рикардо, а также Дж. Милль, А. Маршалл) считала рынок саморегулирующейся системой, где нет места вынужденной безработице, по их мнению, причина безработицы в слишком высокой заработной плате, что порождает избыток предложения труда.

Английский экономист Дж. М. Кейнс сделал наиболее выдающийся вклад в исследование теории занятости. Кейнс заметил, что по мере роста национального хозяйства в развитом рыночном хозяйстве у большинства населения некоторая часть дохода превращается в сбережения. Для того, чтобы превращать их в инвестиции должен быть определённый уровень потребительского спроса. При падении потребительского спроса, у населения пропадает интерес вкладывать капитал, поэтому падает рост на инвестиции, в следствии этих процессов возникает безработица.

К. Маркс отмечал, что с техническим прогрессом растет масса и стоимость средств производства, приходящихся на одного работника. Это приводит к относительному отставанию спроса на труд от темпов накопления капитала, и в этом, считал он, кроется причина безработицы.

Ряд зарубежных экономистов считают, что первопричинами проблем, связанных с безработицей являются: строгое законодательство в области занятости, высокая стоимость рабочей силы, минимальная зарплата, несоответствия профессионально-квалификационного состава работников спросу на труд [4].

В современной экономике выделяют и другие причины возникновения безработицы:

- экономические спады и депрессии, вынуждающие работодателя снижать потребность в трудовых ресурсах;
- внедрение новых технологий, структурные сдвиги в экономике;
- рост численности населения;
- нестабильность развития отдельных отраслей экономики.

Все эти причины, так или иначе, вызывают безработицу или способствуют её дальнейшему развитию. Неконтролируемое развитие этого процесса может привести к серьёзным макроэкономическим последствиям. Современные экономисты считают, что абсолютная занятость невозможна, но рационально функционирующая рыночная экономика может обеспечить полную занятость.

Под полной занятостью понимается наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны [11].

В зависимости от причин возникновения различают безработицу: фрикционную, структурную, естественную, циклическую, сезонную, скрытую, застойную, технологическую и т.д. Разберем наиболее подробно основные из них.

Фрикционная безработица связана с непрерывным процессом перемещения людей между регионами, сменой места работы. В рыночной экономике всегда существует некоторый процент трудоспособного населения, который состоит в поиске более выгодной работы, условий труда и его оплаты.

Для того, чтобы лучше разобраться в фрикционной безработице, рассмотрим её примеры. Некоторые работники добровольно хотят поменять место работы, пытаясь найти более интересную или высокооплачиваемую работу. Другие впервые вступают на рынок труда или вновь выходят на него, перемещаясь из категории экономически неактивного населения в противоположную категорию.

Структурная безработица состоит в неполной занятости рабочего, это объясняется тем, что спрос на работников одной специальности растёт, в то время как спрос на работников других специальностей падает. Возникновение структурной безработицы означает, что многим людям придётся осваивать новые профессии или повышать свою квалификацию, а это ставит их в затруднительное положение. Это связано с тем, что технический прогресс всё время приводит к выпуску новых, более модернизированных товаров, а иногда изменяет целые отрасли.

Оба этих вида безработицы постоянно существуют в экономике. Избежать или уничтожить их невозможно. Люди будут искать другую работу для того, чтобы улучшить своё благосостояние, а предприятия – более квалифицированных работников, для максимизации своей прибыли. То есть в рыночной экономике постоянно будут происходить процессы колебания спроса и предложения на рынке труда. Это явление экономисты часто называют естественной безработицей.

Естественный уровень безработицы – это такой её уровень, который соответствует полной занятости населения, он обусловлен естественными причинами (миграция, высокие социальные выплаты, демографические причины) и не связан с динамикой экономического роста.

Естественная безработица представляет такую ситуацию в рыночной экономике, при которой количество ищущего работу населения равно числу свободных рабочих мест, то есть ситуация, приближенная к полной занятости. Важно понимать, что полная занятость подразумевает не отсутствие безработицы, а лишь некоторый минимально необходимый её уровень.

Циклическая безработица связана с понижением спроса на рабочую силу во всех отраслях и сферах, которое может возникнуть в период депрессии, промышленного кризиса, спада. Минимальное значение данного явления наблюдается в периоды подъёма производства. При циклической безработице использование производственных мощностей происходит не полностью, именно поэто-

му наблюдается спад уровня производства отрасли, который может привести к застойной безработице.

Сезонная безработица связана с неодинаковыми объёмами производства, выполняемыми отраслями в различные периоды времени. Здесь имеет значение, какое время года в данный момент, позволяет ли климат местности выполнять какие-либо специальные работы. Данная безработица характерна для сфер туристического бизнеса, строительства и сельскохозяйственных работ. Её существенным отличием от всех остальных видов безработицы является то, что сезонную безработицу можно спрогнозировать.

Безработица является одной из главных проблем, причиняющих обществу огромный экономический урон и тяжёлые социальные, политические и нравственные потери. Рассмотрим основные негативные последствия безработицы.

Социальные последствия:

- рост количества стрессов, нарушение здоровья;
- снижение моральных устоев, утрата духовности;
- усиление социальной напряжённости;
- увеличение психологических травм;
- обострение межличностных отношений, распад семей.

Экономические последствия:

- сокращение производства;
- отставание от потенциальных уровней ВВП и ВВП;
- падение доходов населения и утрата ими профессиональной квалификации;
- снижение налоговых поступлений;
- падение уровня жизни.

Безработица ухудшает социально-психологический климат в обществе, приводит к маргинализации населения, увеличению социально незащищённых слоёв [8]. Серьёзность экономических, социальных и политических последствий безработицы служит сигналом для проведения активной политики, направленной на регулирование рынка труда и стабилизацию занятости.

1.2 Экономическая сущность занятости: понятие и формы занятости

Использование трудового потенциала общества, представляет не только экономический интерес, но и показатель, отражающий политику государства в сфере труда. Прежде чем изучать безработицу, важно понять – где именно функционирует данное экономическое явление. Следует понимать, что безработица возникает и развивается на специфическом рынке – рынке труда.

Рынок труда – это комплекс экономических отношений, в результате которых происходит обмен трудовых услуг на материальные или иные выгоды [5]. Рынок труда и занятость неразрывны – ведь это важнейшие социальные индикаторы, по которым можно судить о эффективности проводимых реформ, национальном благополучии страны и условиях занятости населения.

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству государства и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход. Любая деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и не противоречащая законодательству, признаётся легальной занятостью [10].

Занятость населения – это обеспеченность людей общественно необходимой работой, приносящей им трудовой доход.

К числу занятых граждан Российской Федерации относятся [10]:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу;
- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;
- занятые в подобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

– проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования и других образовательных учреждениях; и другие.

Основным принципом занятости является обеспечение свободы в труде и занятости, запрещение принудительного труда, поэтому государству с развитой рыночной экономикой необходимо создавать условия для обеспечения права на труд и защиту от безработицы.

Существуют различные классификации форм занятости населения [4].

По способу участия в общественном труде:

– самостоятельная занятость – отношения между людьми по поводу общественно-полезного труда, основанного на личной инициативе и ответственности, в целях получения трудового дохода и самореализации;

– занятость по найму – отношения, возникающие между работодателем и работником, продающим свою рабочую силу в обмен на заработную плату.

По режиму рабочего времени:

– неполная (частичная) занятость – основана на сокращении продолжительности неполного рабочего дня или недели;

– полный рабочий день – основывается на регламентированной продолжительности полного рабочего дня;

– сверхзанятость – основывается на продолжительности рабочего времени больше определённой пороговой величины.

По регулярности трудовой деятельности:

– постоянная занятость – предполагает выработку определённого числа часов каждую неделю;

– временная занятость – занятость на фиксированный срок по определённому трудовому контракту;

– сезонная занятость – трудоустройство в течение определённого сезона.

По условиям организации трудового процесса:

- стандартная (типичная) занятость – постоянная работа наёмного работника у одного работодателя в его производственном помещении, на основе бессрочного трудового договора;

- нестандартная (гибкая) занятость – отношения, возникающие в связи с краткосрочным трудовым контрактом.

По легитимности трудоустройства:

- формальная занятость – официально зарегистрированная в экономике;

- неформальная занятость – не зарегистрированная в официальной экономике, имеющая источником рабочих мест неформальный сектор экономики.

Все вышеперечисленные формы занятости регулируют современное трудоустройство населения, помогают преодолеть различные последствия социально-экономических кризисов и тем самым ускоряют процесс развития экономики. Именно использование всех форм занятости приносит макроэкономическую эффективность.

В отечественной практике наиболее распространена следующая классификация видов занятости: полная, неполная, продуктивная, свободно избранная, рациональная, социально-полезная, эффективная [15]. Рассмотрим подробнее некоторые из них.

Полная занятость – ситуация на рынке труда, при которой все трудоспособные лица, желающие трудиться, получают работу; то есть полностью удовлетворяется потребность граждан в работе. В условиях рыночной экономики речь идёт не о максимальном вовлечении всего трудоспособного населения в сферу общественного труда, а о рациональной занятости трудоспособных.

Неполная занятость – ситуация на рынке труда, когда работодатель не использует трудовую силу работника в полном объёме.

Продуктивная занятость – это занятость, приносящая работникам доход, обеспечивающий достойные условия жизни.

Рациональная занятость – оптимальное размещение трудовых ресурсов по отраслям производства и регионам, а также обеспечение максимальной эффективности их использования.

Важной характеристикой эффективности занятости является профессионально – квалифицированная структура работающего населения, показывающая распределение занятого населения по профессиональным группам и отражающая сбалансированность воспроизводства рабочей силы с потребностями рыночной экономики. Что касается Российской Федерации, то без активной государственной экономической политики, оказывающей воздействие на социально-экономические процессы, она не сможет выйти на траекторию динамичного развития и преодолеть отставание от развитых стран по производительности труда.

2 Современное состояние рынка труда в Российской Федерации

2.1 Государственное регулирование занятости и безработицы

Проблема безработицы во всех странах мира привлекает повышенное внимание, именно этот показатель, отражая проблемы экономики страны, всегда подвижен. В целях её смягчения государства проводят специальную политику, направленную на регулирование занятости и безработицы.

Особенности безработицы Российской Федерации определяются структурным спадом производства при разрушении рынков экономического пространства, их медленном формировании и регулированием рыночных механизмов, а также саморегулированием экономики. Вследствие данных явлений наша страна вынуждена проводить различные реформы для минимизации безработицы и максимизации занятости населения.

Государственное регулирование проблем занятости и безработицы в Российской Федерации осуществляет Министерство труда и социального развития России, а также его органы на местах – центры и службы занятости (биржи труда). Можно выделить следующие направления государственного регулирования рынка труда в РФ.

1 Создание программ по стимулированию роста занятости населения.

Государственная программа РФ «Содействие занятости населения». Подпрограммы: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Развитие институтов рынка труда». Срок реализации: 2013 – 2020 гг.

Основной задачей программы является повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан. Её целью является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда [14].

2 Создание программ по социальному страхованию безработицы.

Государство гарантирует безработным [10]:

- выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- выплату стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности.

3 Создание программ, направленных на подготовку и переподготовку рабочей силы.

Государство развивает современную систему образования, предлагает различные методы повышения квалификации. Наиболее популярными считаются прохождение семинаров, вебинаров, курсов и т.д. С экономической точки зрения подготовка квалифицированных кадров может привести к повышению экономического уровня страны, модернизации производительности труда, увеличению занятости населения.

4 Создание программ, содействующих найму рабочей силы.

Эффективность службы занятости России зависит в значительной степени от своевременного получения сведений о свободных местах, количества высвобожденной рабочей силы и необходимых характеристиках безработных, важных для их трудоустройства. Служба занятости должна информировать граждан о наличии свободных рабочих мест для того, чтобы привлечь безработных к трудоустройству и повысить уровень занятости.

Государственное регулирование на рынке труда осуществляется в двух основных формах.

1 Активная государственная политика нацелена на достижение полной занятости населения. К мерам данной политики относят:

- вклад государством инвестиций в экономику;
- организация переобучения и переквалификации граждан;
- содействие малому предпринимательству;

– развитие бирж труда, осуществляющих посреднические функции на рынке труда;

– международное сотрудничество;

– государственное стимулирование предоставления рабочих мест определённым группам населения (инвалиды, молодёжь) и т.д.

2 Пассивная государственная политика нацелена на поддержку лиц, оставшихся без работы. Безработным гражданам государство гарантирует:

– обеспечение социальной поддержки;

– бесплатное медицинское обслуживание.

В России преимущественно осуществляется пассивная политика, так как финансовые возможности для проведения активной политики ограничены. На сегодняшний день вышеперечисленные методы регулирования рынка недостаточны эффективны, потому что органы, занимающиеся регулированием занятости не могут в законодательном порядке принудить предприятия принять на рабочие места направляемых ими людей. При этом на выплату различных пособий по безработице расходуются значительные средства.

2.2 Анализ безработицы, основные проблемы рынка труда

В докладе МОТ говорится, что по итогам 2017 года число безработных в мире достигло рекордных 192,7 миллиона человек. По сравнению с 2016 годом количество безработных возросло на 2,6 миллиона человек, а уровень мировой безработицы составил 5,6%

Что касается России, то, по данным организации, уровень безработицы в стране в 2018 году по сравнению с 2017 уменьшится – с 5,3% (3,9 миллиона человек) до 5% (3,8 миллиона человек). А в 2019 году этот показатель будет на уровне 4,9% (3,6 миллиона человек). То есть постепенно мы идём к тому, чтобы максимально исключить явление безработицы.

Оценка уровня безработицы по годам позволяет сказать, что в период с 2012 года по 2017 год показатель приобретал различные положения (Рис. 1).

Так, на начало 2012 года этот уровень закрепился на значении 5,5%. В 2014 году в мае произошло историческое снижение безработицы, некоторые экономисты связывают это с влиянием сезонного фактора, другие же с увеличением производства и ростом экспорта и импорта. А в 2015 году уровень безработицы имел тенденцию к росту из-за массового сокращения персонала и началом новой кризисной ситуации в стране.

В 2017 году уровень безработицы показал значительный спад, количество безработных сократилось в декабре на 11 тыс. человек и составило 3,876 млн человек (5,2% от численности экономически активного населения) (Рис. 1). В период с августа по сентябрь снижение числа официально зарегистрированных безработных было зафиксировано в 82 из 85 регионов страны, при этом наибольшими темпами число безработных снижалось в Татарстане, Мордовии, Карелии и т.д. А в Чечне и Ленинградской области, наоборот, был отмечен рост численности безработных. В государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных в декабре 2017 г. зарегистрировались 776 тыс. человек против 732 тыс. человек в ноябре, вероятно, это было связано с сезонностью, трудоспособное население лишилось места работы вследствие наступлении зимы.



Рисунок 1 – Динамика среднего официального уровня безработицы за 2012 – 2017 годы в России [16]

Проанализируем статистические данные безработицы в 2017 году по половозрастным критериям трудоспособного населения (Таблица 1). Из данных таблицы можно заметить, что из всех групп населения больший процент безработицы существует среди молодёжи. Она является одной из наиболее уязвимых слоёв населения на рынке труда, молодым людям труднее устроиться на работу, нежели представителям взрослой возрастной категории, а в случае экономических сложностей в производстве, первыми под сокращение попадают молодые специалисты [9]. Но ситуация, которая сложилась в 2017 году является действительно угрожающей для населения, ведь уровень безработицы в младшей возрастной группе достигнул высоких результатов (17,8%), в то время как в старшей возрастной группе молодёжи – от 25 до 29 лет этот показатель составил лишь 10,4%. Причинами данного явления могут быть: недостаточный уровень профессионального образования, отсутствие достаточного опыта работы, несоответствие желаемых требований и реально существующих условий труда и т.д.

Исследуя уровень безработицы, большое внимание привлекает то, что женская безработица значительно меньше мужской (Таблица 1). Основной причиной этого факта является большая ответственность женщин, которые продолжают работать, несмотря на различные трудности (значительные ухудшения условий труда, снижение заработной платы, возникновение конфликтных ситуаций на работе), потому что беспокоятся за материальное обеспечение и будущее своих детей. А многие мужчины, наоборот, ставят на первое место самоуважение, нежели обязательства перед близкими. С другой стороны, объяснением этого явления может служить и большая законодательная защищённость женщины.

Анализируя безработицу по федеральным округам России, подробно можно рассмотреть два наиболее выделяющихся округа – Центральный и Северо-Кавказский (Рис. 2). Самый низкий показатель уровня безработицы (3,4%) отмечается в Центральном федеральном округе (далее ЦФО).

Таблица 1 – Уровень безработицы по половозрастному признаку в 2017 году в России (в % от численности рабочей силы) [16]

Возрастная группа	Все трудоспособные	Женщины	Мужчины
15-24 года	17,8%	15,1%	19,8%
25-29 лет	10,4%	9,8%	10,9%
30-34 года	8,5%	7,1%	9,7%
35-39 лет	7,9%	7,0%	8,8%
40-49 лет	8,0%	6,8%	9,3%
50-59 лет	5,8%	4,3%	7,3%

В ЦФО 21% занятого населения работают в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, также округ производит 30% лёгкой промышленности – этим и объясняется большое количество занятого населения. Проанализировав численность занятых в ЦФО, необходимо отметить, что 50% занятых в г. Москве имеют высшее образование.

Самый высокий уровень безработицы (11,4%) наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе (далее СКФО). Кризисное состояние экономики республик СКФО, нерешенность социальных вопросов естественно порождают напряженность в регионе, растет преступность, продолжает усиливаться проявление экстремизма и терроризма. Все эти проблемы имеют тесную связь с уровнем безработицы, поэтому государству необходимо усилить меры социально-экономической политики и внимательнее отнестись к данному округу, чтобы избежать дальнейших серьёзных последствий.

На основе данных всего рисунка можно сделать вывод, что, по сравнению с 2016 годом, в 2017 году во многих из федеральных округов безработица изменила свои показатели в лучшую сторону, произошло относительное повышение занятости трудоспособного населения.

Проблемы, возникающие на рынке труда, становятся препятствием на пути экономического роста, повреждают функционирование национальной экономики страны.

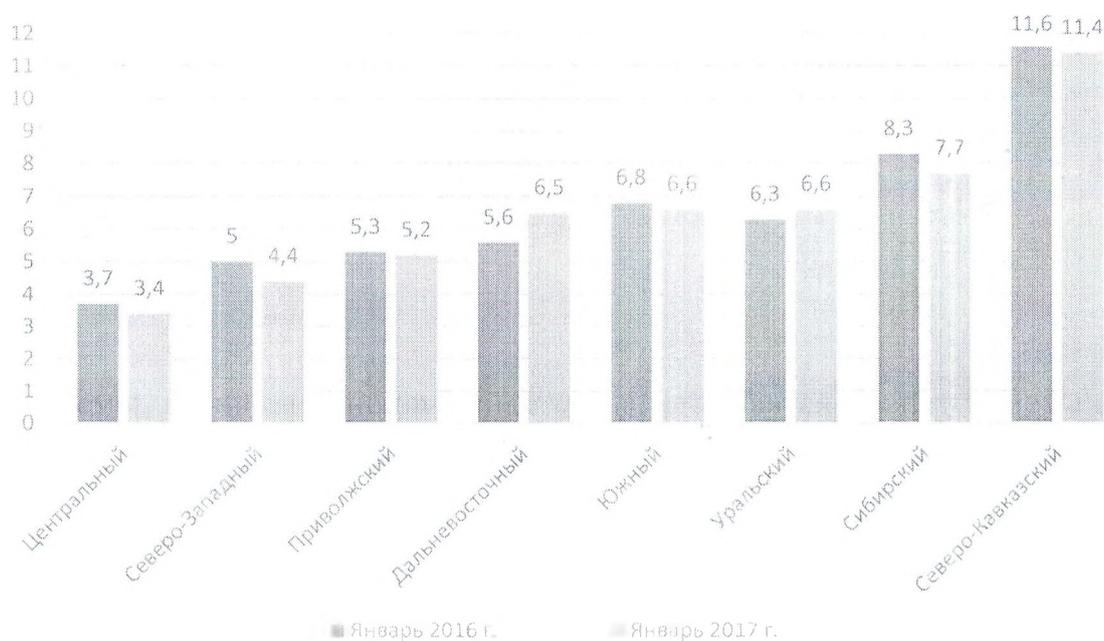


Рисунок 2 – Анализ безработицы по федеральным округам России (в % от численности рабочей силы) [16]

В результате анализа занятости и безработицы можно выделить следующие проблемы, существующие на российском рынке труда.

1 Высокое пополнение численности безработных трудовыми мигрантами.

В большинстве случаев у данной категории населения требования к заработной плате и условиям труда гораздо скромнее, чем у граждан государства, поэтому работодателям предпочтительно нанимать именно их на работу.

2 Сокращение численности занятого населения в ряде отраслей, приоритетных с точки зрения развития инновационной экономики (нанотехнологии и авиационно-космические области) [13].

3 Низкий уровень трудовой мобильности (реакция на изменения экономических условий). В РФ она связана с различными причинами: высокие цены на жильё, повышенная конкуренция, различные языковые, культурные и психологические барьеры.

4 Несогласованность функционирования системы образования и спроса экономики на рабочую силу определенных профессий, что сказывается, в первую очередь, на низком уровне занятости среди молодежи [13].

5 Неэффективное использование трудоустроенной рабочей силы (она не используется в данном производстве, но и не высвобождается в другие сферы).

6 Существенное расхождение между общей и официально регистрируемой безработицей [13].

Все вышеперечисленные проблемы только усугубляют ситуацию на рынке труда и влияют на повышение безработицы, вследствие чего мы можем наблюдать постепенное ухудшение экономического потенциала страны.

2.3 Перспективные направления политики в сфере занятости

Правильные меры, исходящие от государства, оказывают существенное влияние на стабилизацию рынка труда. Для нашей страны реальную опасность представляет деградация структуры рабочих мест и человеческого потенциала в результате сокращения занятости в отраслях, требующих труда высокого качества и роста занятости в рамках неформального сектора. Изучая сущность данной проблемы, создаются некоторые перспективы развития политики в сфере занятости населения.

Во-первых, это существенная необходимость в создании рационального распределения рабочей силы по отраслям производства. Это возможно путём содействия в поисках работы выпускающимся специалистам не только из ВУЗов, но и из учреждений среднего профессионального образования. При трудоустройстве молодым специалистам приходится конкурировать с более опытными работниками, а в ситуации переизбытка должностей такая конкуренция не даёт им шанса на успешное трудоустройство [9]. Поэтому необходимо упростить взаимосвязь между потенциальным работником и работодателем, а также стремиться к увеличению рабочих мест на производстве. Например, этому может помочь стимулирование молодого поколения к выбору такой специально-

сти или профессии, шансы на занятость в которой наиболее высоки. Кроме того, существуют идеи о создании единой информационной базы вакантных рабочих мест, где работодатели будут предоставлять данные о увольнениях и новых открытых вакансиях.

Во-вторых, это предотвращение уменьшения численности населения в трудоспособном возрасте и «старение» рабочей силы. С данными проблемами справиться сложнее, ведь демографический процесс сложнее всего поддаётся корректировке [13]. Но государство может справиться с ними за счёт стимулирования к экономической активности таких групп, где она относительно низка: молодёжь, женщины трудоспособного возраста с детьми, пенсионеры. Например, создание для женщин, выходящих из декрета и активно ищущих работу, курсов для повышения квалификации и адаптации к рынку труда.

В-третьих, перспективной политикой будут считаться государственные вложения в создание новых рабочих мест. Например, при наличии хотя бы минимальных средств, вложить их в развитие инфраструктурных проектов (ремонт дорог, железнодорожных переездов, мостов и т. д.). Это не только предоставит людям работу, но и приведёт к развитию хозяйственной деятельности региона.

Также повышению занятости населения могут способствовать заключения договоров с фирмами, которые трудоустраивают молодёжь в своих зарубежных филиалах. Например, если правительство сможет гарантировать трудоустройство выпускников университетов в зарубежных филиалах, то те, в свою очередь, будут гарантировать возвращение в страну специалистов, набравшихся достаточного опыта работы для улучшения уровня жизни своей страны.

В целом, факторами успешного преодоления кризисных явлений российского рынка труда в современных экономических условиях является не только эффективная политика в сфере занятости, но и стабилизация экономического положения страны, модернизационные процессы в промышленности и сельском хозяйстве, повышение темпов экономического роста [13].

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Безработица является не просто экономической, но и серьёзной социально-политической проблемой, с которой сталкивается абсолютно любая страна. Она пагубно сказывается на всей экономической жизни общества, ведёт к колоссальным социально-экономическим потерям. Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что проблема безработицы является одним из ключевых вопросов в рыночной экономике, не решив который, невозможна эффективная экономическая деятельность.

Изучив такие глобальные процессы, как занятость и безработица, в моей курсовой работе были выполнены все выше поставленные мною задачи. Мы поняли, что безработица – это сложнейшее социально-экономическое явление, при котором многие люди не могут трудоустроиться. Она порождается большим количеством причин, которые подробнейшим образом мною описаны.

В данной курсовой работе исследуются и объясняются различные методы и способы борьбы с безработицей, анализируется динамика текущего явления в различных категориях, а также рассматриваются эффективные направления политики государства на рынке труда. В результате чего мною были выявлены наиболее действенные пути решения данной глобальной проблемы:

- создание различных программ, направленных на стимулирование роста занятости населения;
- финансирование государством сфер, влияющих на занятость;
- создание систем помощи безработным в трудоустройстве;
- создание условий для повышения роста самозанятости (поддержка малого бизнеса, помощь молодым работникам).

Применение всех этих способов вызовет не только рост взаимодействия безработных и государственных служб занятости, но и поможет способствовать усилению благоприятных тенденций приближения к полной занятости населения.

Что касается занятости населения, то её эффективность должна обеспечивать достойный доход, развитие личности, рост образовательного и культурного уровня каждого человека. Для регулирования государством занятости создаются специальные службы занятости, которые оказывают помощь безработным в трудоустройстве, а также осуществляют различные материальные поддержки. Мы разобрали сущность этого экономического явления, исследовали различные его формы и пришли к выводу, что использование именно всех форм занятости населения приносит макроэкономическую эффективность и помогает свести безработицу к минимуму.

На мой взгляд, именно комплексный подход к системе занятости, мерам её регулирования и социальной защите населения поможет снизить социальную напряжённость в сфере трудовых отношений и повысить качество выполняемой работы трудящегося населения.

Несомненно, что данная курсовая работа является результатом глубокого исследования важнейшей проблемы занятости и безработицы населения. В заключение хотелось бы отметить, что устранив все существующие проблемы, связанные с безработицей, можно добиться хороших показателей и на рынке труда, и в экономике, и в системе международных данных. Остаётся надеяться, что в скором времени государство приложит все силы для устранения такой значительной проблемы, как безработица, а работодатели и работники будут на равных бороться за удовлетворение своих потребностей в трудоустройстве.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Есиева, И. В. Проблема безработицы в России: государственная политика и методы решения / И. В. Есиева. // Экономика и предпринимательство. – М.: Меркурий. – 2015. – № 17. – С. 126.
- 2 Жуков, А. Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования / А. Л. Жуков, Д. В. Хабарова. – 2-е изд. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 410 с.
- 3 Королёв, А. А. Безработица в России и методы борьбы с ней / А. А. Королёв. // Современные научные исследования и инновации. – 2017. – № 4. – С. 295-300.
- 4 Кязимов, К. Г. Регулирование рынка труда и занятости населения / К. Г. Кязимов. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 204 с.
- 5 Мальцева, Д. С. Российский рынок труда: проблемы и перспективы развития / Д. С. Мальцева. // Современные научные исследования и инновации. – 2017. – № 4. – С. 453-457.
- 6 Маховикова, Г. А. Экономическая теория / Г. А. Маховикова, Г. М. Гукасьян, В. В. Амосова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2018. – 443 с.
- 7 Мировая экономика и международные экономические отношения / И. В. Шевченко [и др.]. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2017. – 550 с.
- 8 Низова, Л. М. Технология поиска работы и способы трудоустройства / Л. М. Низова. – Йошкар-Ола: Поволжский гос. технол. ун-т, 2017. – 132 с.
- 9 Никулина, Ю. Н. Организация работы с молодежью на региональном рынке труда / Ю. Н. Никулина, И. А. Кислова. – Оренбург: Оренбургский гос. ун-т, 2017. – 152 с.
- 10 О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 19.04.1991. № 1032-1. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> – 15.04.2018.

11 Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – М.: ИНФРА, 2016. – 495 с.

12 Савина, Т. Н. Безработица как индикатор экономической безопасности в сфере занятости: региональный аспект / Т. Н. Савина. // Экономический анализ: теория и практика. – 2018. – Т. 17, № 2. – С. 217-231.

13 Селимова, С. А. Проблемы рынка труда в Российской Федерации и направления их решения / С. А. Селимова. // Научное сообщество студентов: материалы IX Междунар. студенч. науч.–практ. конф., Чебоксары, 31 мая 2016 г. / редкол.: О.Н. Широков [и др.] – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. – С. 229-233.

14 Содействие занятости населения [Электронный ресурс]: госпрограмма РФ от 01.01.2013. – Режим доступа: <http://programs.gov.ru/Portal/programs/passport/7>. – 17.04.2018.

15 Содействие занятости населения в условиях кризиса / К. Г. Кязимов [и др.]. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 286 с.

16 Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> - 15.04.2018.

17 Шатило, Ю. Е. Занятость и безработица в условиях цифровой экономики / Ю. Е. Шатило, В. С. Копкова // «Теория. Практика. Иновации». – 2017. – № 10. – С. 66-77.

УВАЖАЕМЫЙ ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ!

Обращаем ваше внимание, что система «Антиплагиат» отвечает на вопрос, является ли тот или иной фрагмент текста заимствованным или нет. Ответ на вопрос, является ли заимствованный фрагмент именно плагиатом, а не законной цитатой, система оставляет на ваше усмотрение. Данный отчет не подлежит использованию в коммерческих целях.

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: piwen_an@yandex.ru / ID: 5468850

Доверяющий: (piwen_an@yandex.ru / ID: 5468850)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://www.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

Количество документов: 4
Начало загрузки: 25.04.2018 20:43:01
Длительность загрузки: 00:00:00
Имя исходного файла: СОДЕРЖАНИЕ.txt
Размер текста: 70 кБ
Символов в тексте: 39250
Слов в тексте: 4804
Число предложений: 339

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 25.04.2018 20:43:02
Длительность проверки: 00:00:03
Комментарии: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
9,28%	0%	90,72%

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	0,88%	1,68%	Безработица- сущность при...	http://samzan.ru	09 Янв 2017	Модуль поиска Интернет	7	13
[02]	1,11%	1,65%	Трудовое право: Учебное п...	http://lawdiss.org.ua	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	9	14
[03]	1,34%	1,34%	не указано	http://works.tarefer.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	7	7

Еще источников: 10
Еще заимствований: 5,95%