

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические аспекты государственной политики и трудоустройства молодежи.....	5
1.1 Организационно-управленческие вопросы молодежной политики.....	5
1.2 Трудоустройство молодежи как часть стратегии государственной молодежной политики.....	9
2 Анализ деятельности органов власти по вопросам вовлечения молодежи в трудовую деятельность.....	16
2.1 Участие органов власти в решении вопросов трудоспособности молодежи.....	16
2.2 Анализ и проблемы трудоустройства молодежи.....	21
3 Перспективы развития молодежной политики.....	24
3.1 Тенденции и перспективы развития молодежной политики	24
3.2 Рекомендации по решению проблем трудоустройства молодёжи в муниципальных образованиях.....	30
Заключение.....	32
Список использованных источников	34

ВВЕДЕНИЕ

Проводимые в России экономические реформы привели к легализации рынка труда и возникновению таких явлений как неполная занятость и безработица. Необходимость обеспечения занятости и материальной поддержки безработных вызвала формирование различных органов исполнительной власти по содействию занятости населения: Эти органы являются одними из важнейших институтов рынка труда, занимающихся решением обозначенных проблем.

Молодежь – специфическая социально-демографическая группа населения, которая характеризуется высокой подвижностью и особой ролью в демографическом воспроизводстве общества.

В нынешней стадии молодое поколение считается одной с более обширно исследуемых категорий жителей. Но в минувшие года все без исключения резко чувствуется необходимость, равно как урока, таким образом и практики в наиболее углубленном рассмотрении вопросов молодого поколения, какой подразумевает единый аспект к исследованию в целом разнообразия социальных взаимосвязей и проявлений юного поколения, т.е. его формирования, взаимодействия молодого поколения и сообщества. Данное сопряжено с присутствием значительной общественной трудности, выражающейся в противоречии среди включенностью молодого поколения в новейшее общественное место и неимением соответственного познания и эффективной концепции осуществлении её инноваторского возможности, в особенности в области работы.

Актуальность темы заключается еще и в том, что знание и учет реального положения молодежи в сфере труда и занятости, изучение ее социально-экономических ориентаций дают возможность выявить ключевые точки в решении молодежных проблем.

Становление рыночных отношений связано с активизацией теоретических и практических исследований по проблемам рынка труда и занятости населения, в том числе молодежи.

Актуальность, недостаточная научная разработанность и безусловная теоретическая и практическая значимость повышения эффективности управления системой содействия занятости молодежи на рынке труда обусловили потребность в углубленном изучении поставленной проблемы.

Цель исследования заключается в обосновании направлений совершенствования системы трудоустройства молодежи на основе комплексного анализа ее современного состояния и нормативно-правовой базы, регулирующей труд и социальную защиту молодежи в сфере занятости.

Исходя из цели исследования в работе поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические аспекты трудоустройства молодежи, как части стратегии государственной молодежной политики в РФ;
- исследовать отношения в процессе взаимодействия федеральных и региональных органов государственной власти в области трудоустройства молодежи;
- провести анализ деятельности органов власти по вопросам вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность государства;
- исследовать перспективы решения проблем трудоустройства молодежи в России и Краснодарском крае и рассмотреть вопросы оптимизации форм поддержки.
- определить направления повышения эффективности функционирования, системы содействия трудоустройству молодежи на рынке труда.

Объектом дипломной работы выступает система содействия трудоустройству молодежи на региональном уровне.

Предмет исследования – организационно-экономические отношения в системе управления содействием трудоустройству молодежи в современных условиях.

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

1 Теоретические аспекты государственной политики и трудоустройства молодежи

1.1 Организационно – управленческие вопросы молодежной политики.

Молодежь – это обширная совокупность групповых общностей, образующихся на основе возрастных признаков и связанных с ними социально-психологических характеристик, и основных видов деятельности. В наиболее ограниченном (социологическом) значении молодое поколение общественно-демографическая категория, оттеняемая в базе predetermined годов отличительных черт общественного утверждения юных людишек, их зоны и функций в общественной текстуре сообщества, своеобразных заинтересованностей и ценностей [11].

Существуют разные подходы к определению молодежи как самостоятельной социально-демографической группы в структуре населения:

- с точки зрения охвата определенного этапа жизненного цикла; при этом в качестве сущностной характеристики молодежи часто делается упор на наиболее активном периоде воспитания, образования и социализации, хотя более принято в этом смысле понятие «молодость»;

- около термином молодое поколение подразумевается общественный положение, установленный годом; некто напрямую сопряжен с главными типами работы юных людишек (учебой, деятельный, второстепенной занятостью), с ролевыми текстурами персоны, а кроме того с понятиями и стандартами, какие сформировались в мире согласно взаимоотношению к адептам юного поколения;

- понятие молодежь используется в значении молодежной субкультуры, при этом подчеркивается особая форма организации молодых людей,

определяющая стиль их жизни и мышления, отличающаяся специфическими ценностями и образцами поведения;

- общественная суть молодого поколения обуславливается с места зрения её значимости и зоны в социальном воспроизводстве. Молодёжь – данное особенная общественно-возрастная категория, выделяющаяся возрастными рамками и собственным статусом в мире: трансформация с раннего возраста и молодости к общественной ответственности. Определенными учёными молодёжь подразумевается равно как комплекс юных людишек, каким социум дает вероятность общественного развития, снабжая их льготами, однако сдерживая в способности интенсивного роли в установленных областях существования социума.

Юность равно как установленная стадия, стадия актуального цикла биологически многофункциональна, однако ее определенные возрастные граница, взаимосвязанный с ней общественный положение и общественно-психические характерные черты обладают общественно-многозначительную натуру и находятся в зависимости с социального порядка, культуры и характерных этому окружению закономерностей социализации. Возрастные граница, разрешающие причислять людишек к молодого поколения, отличаются в связи с определенной государства. Как правило, низшая возрастная граница молодежи 14-16 лет, высшая 28-35 лет.

Присутствие данном немаловажно выделить, то что социологическое изучение молодого поколения подразумевает целостность рассмотрения общественно-классового разделения сообщества и системно-скелетного расклада, прослеживающего характерные черты утверждения и общественных функций молодого поколения в строю иных возрастных компаний этого сообщества, в базе конкретного метода изготовления и наиболее обширного многозначительного рассмотрения [20].

Национальная молодёжная стратегия, равно как один с течений работы муниципальных организаций, вызвана высказывать в взаимоотношении к юному

поколению хитрую черту страны, нацеленную «в предоставление общественно-финансового, общественно-политического и цивилизованного формирования Российской Федерации, в развитие у юных людей патриотизма и почтения к событиям и культуре отечества, к иным народам, выполнение справедлив лица». Возлюбленная представляет собою метод регулировки страной межпоколенческих взаимоотношений, управления действием преемственности поколений, наращивания людского возможности в заинтересованностях людшек и формирования сообщества. Безусловно, то что национальная молодёжная стратегия – данное единое проблема никак не только лишь страны, однако и других вузов общественно-политической концепции сообщества: общественно-политических партий, социальных организаций, церковных учреждений, компаний. В отсутствии формирования и взаимодополнения себе социальной молодёжной политикой, национальная молодёжная стратегия стремительно формализуется, получая особенности, характерные общегосударственной бюрократии [15].

Объектом государственной молодёжной политики, в соответствии с действующим законодательством являются граждане РФ, включая лиц с двойным гражданством, иностранных граждан и лиц без гражданства, в возрастной категории от 14 до 30 лет; молодые семьи (семьи в первые три года после заключения брака (в случае рождения детей – без ограничений продолжительности брака), при условии, что один из супругов не достиг тридцатилетнего возраста, а также неполных семей с детьми, в которых мать или отец не достигли 30-летнего возраста); молодёжные объединения.

В законном ракурсе субъектами общегосударственной молодёжной политические деятели считаются муниципальные аппараты правительству и управления и их официальные личности; молодёжные организации, их ассоциации; а кроме того самочки молодое поколение жители.

В теории молодёжной политики выделяются три субъекта и модели государственной молодёжной политики: федеральные, региональные и муниципальные; каждые из которых имеют соответствующую специфику

реализации. Государственная молодежная политика как межотраслевая сфера государственного управления вбирает в себя такие жизненно важные отрасли, как экономика, образование, здравоохранение, культура, физкультура и спорт, отдых. Она направлена на социальное становление, социализацию молодёжи, формирование ценностных ориентаций молодёжи.

Социальная молодёжная стратегия вызвана расширять муниципальную молодёжную политическому деятелю, обладающую установленный преимущество пред ней. Данный предпосылку и требование сберегается вплоть до этих времен, до тех пор пока национальная молодёжная стратегия соответствует увлечениям сообщества и многих люди. Если правительство функционирует вопреки заинтересованностей сообщества и цивилизации, в таком случае социум обязано поменять, вносить поправки данный направление и политическому деятелю в необходимом направленности, а в случае если данное никак не выйдет, в таком случае поменять правительство и концепцию властвования.

В концепции установлено акцентировать 3 субъекта социальной молодёжной политические деятели, характеризующие надлежащие модификации и типы молодежной социальной политические деятели. Данное общественно-политические партии, социальные организации (компания), большие домашние компании (компания). Любая с данных социальных мощи (субъектов социальной молодёжной политические деятели) имеет разными ресурсами и способностями, в связи с каковых они и создают собственную форма молодежной политические деятели. Данные модификации молодёжной политические деятели самочки согласно для себя в существенной уровня урезаны законными, координационными, экономическими, профессиональными способностями субъектов социальной молодежной политические деятели. кроме того все без исключения данные субъекты стремительно примут участие и в осуществлении общегосударственной молодёжной политические деятели [14].

Молодёжная стратегия общественно-политических партий ориентирована в реализацию проектов партий, в каковых формулируются миссии и проблемы

деятельность с молодёжью, определенная совершенная форма (нормативный облик) юного лица, наиболее молодёжи, какую часть старается показать целому окружению равно как особый образец действия. Нацеленность операций общественно-политических партий в молодёжной политическом деятеле обуславливается ее идеологией. Молодёжная стратегия социальных организаций и учреждений кроме того обуславливается их проектами и статутными бумагами. Молодёжная стратегия больших домашних учреждений (компаний), равно как принцип, разрабатывается в взаимоотношении юный доли работников и сопряжена с профессиональной политикой и формированием коллективной культуры. Как правило возлюбленная касается проблемы предоставления квартирами, увеличения квалификации работников, помощи юных фам依лий считается составляющей проекты либо строя общественных проектов.

Фигуры молодежной политические деятели. В актуально мире представление молодёжная стратегия считается неоднозначным и в различных конфигурациях включает 4 крупных области взаимодействия страны, сообщества, и молодёжи, равно как членов сообщества.

Существующие ведь в на сегодняшний день изучения в полном отображают только лишь муниципальную молодёжную политическому деятелю и, иногда, молодежную политическому деятелю равно как область воздействия социально-общественно-политических учреждений, по сути никак не включая прочие области работы и существования молодёжи. С из-за данного появляется многозначность осмысления термина разными учеными. По этой причине представление потребует последующей доделки и концептуализации, а самостоятельно молодёжная стратегия (в абсолютно всех 4 значениях) – последующего изучения.

1.2 Трудоустройство молодежи как часть стратегии государственной молодежной политики

В начале 90-х гг. классические аппаратура социализации стали в существенной собственной доли устранены. Данное существовало итогом, непосредственным в условия замены планового домашнего уклада базарным. Самостоятельно общественная состав претерпела новаторские перемены, выразившиеся в нивелировании неравенства посредственных и густейших пластов социальной стратификации, а кроме того в обособлении с их компаний с наиболее значительными общественными статусами. Новейшая финансовая, общественная и умственная действительность (и подобная их доля, равно как практически незнакомая прежде незанятость) были в течении абсолютно всех минувших десятков лет в пребывании активного развития. Данный промежуток начал фактором разрыва межпоколенной преемственности в многочисленных областях общественной существования. Все без исключения данные проявления общественно-многозначительной изменения в одинаковой грани тронули все без исключения пласты сообщества, в этом количестве и в нюансе постановления проблемы о их занятости.

Первенствующие проблемы общественно-финансового формирования Русской Федерации, одобренные прежде Властью Русской Федерации требовали главного пересмотра наиболее идеологии осуществлении молодежной политические деятели – с мысли помощи молодого поколения к мысли формирования обстоятельств с целью увеличения уровня интеграции юных людей государства в социальноэкономические, социально-общественно-политические и социокультурные взаимоотношения с мишенью повышения их взноса в общественно-финансовое формирование государства.

Согласно прогнозу Росстата к 2025 г. Общая численность молодежи сократится до 25 млн чел. Что негативно скажется на социально-экономическом развитии РФ. Именно поэтому перед государством стоит задача при реализации стратегии добиться чтобы 25 млн молодых людей к 2025 г. Умели делать больше чем 35 млн чел сегодня [27].

В 2013 г. Была прописана стратегия развития молодежи РФ до 2025г., федеральное агентство по делам молодежи опубликовало текст проекта

Стратегии и обратилось к министерствам правительства и губернаторам регионов, общественным молодежным организациям, региональным молодежным палатам – с предложением принять активное участие в обсуждении документа.

Ситуация с трудоустройством молодежи в России, в целом, и Краснодарском крае, в частности, определяется следующим, имеют ли выпускники образовательных учреждений (вне зависимости от уровня образования) необходимые и соответствующие рынку труда компетенции. В равной мере важен вопрос достаточно ли возможностей для трудоустройства молодых людей с их уровнем квалификации [27].

Трудности реализации профессионального потенциала молодежи часто усугубляются отсутствием четкой и целостной модели трудовой карьеры как системы социальных и экономических стандартов, как в отдельных регионах, так и в целом по России. Наблюдая сегодня серьезный растущий интерес к молодежной «проблеме», напрямую связанный с особым периодом современной российской истории, можно говорить о необходимости перехода к принципу содействия долговременному планированию карьеры молодого поколения в отличие от прежнего принципа подбора конкретного вида деятельности.

В разделе о предпосылках принятия Стратегии говорится, что проведенный анализ и прогноз условий развития России, а также проблемы молодежи в ближайшие десятилетия выдвигают требования по выработке государством нового стратегического подхода к молодежной политике в области трудоустройства [3].

При этом большое значение отводят роли, которую молодежь играет в развитии и укоренении практик гражданского участия в преобразовании общественной системы. Еще в конце 1980-х г. Комиссия ООН по международным вопросам среди прочих факторов перемен (государства, общественные движения, современные технологии, трансконтинентальные корпорации и т.п.) впервые определила и молодежь.

Таким образом, молодежная политика на сегодняшний день, является одним из важнейших приоритетов российского государства и направлена в первую очередь на создание правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека и развития молодежных объединений, движений и инициатив.

Понимая, что именно молодежь является важным субъектом социальных перемен, огромной инновационной силой и в то же время составляет большую социальную группу населения страны перед разработчиками этой проблемной стратегии стояла изначально трудно решаемая задача – решить проблемы молодежи.

Выбор стратегических направлений государственной молодежной политики, в том числе и в области трудоустройства, должен быть основан только на результатах анализа и прогнозе средне и долгосрочных тенденций развития социально-экономической, общественно-политической и социокультурной жизни России, выявленных на основании анализа официальных отчетов и документов. Кроме того, стратегия государственной молодежной политики должна учитывать и предвосхищать изменения, происходящие в сфере организации жизнедеятельности российского общества и государства. Важнейшее из грядущих изменений – переход к самоорганизации общества.

Реализуя приоритеты государственной молодежной политики Российской Федерации, в сфере трудоустройства, ряд проектов предложенные в Стратегии («Всероссийский стройотряд», «Карьера», «Завтра начинается сегодня», «Успех в твоих руках»), в частности предусматривают непосредственное:

- привлечение молодого поколения в движения розыска, формирования, использования, распространения и популяризации важной данных и ценностей, требуемых с целью результативной существования в русском мире;

- формирование и продвижение образа успешного молодого россиянина.

Указанные проекты адресованы, как правило, молодым людям в возрасте от 14 до 25-30 лет, живущим в Российской Федерации. В той или иной степени,

каждый из предложенных проектов, предполагает вовлечение молодежи в активную трудовую деятельность. Рассмотрим подробнее эти проекты.

Так, например, проект – «Всероссийский стройотряд» предлагает развитие форм самоорганизации молодежи в экономической деятельности. Главными направлениями реализации проекта являются:

- вовлечение молодежи в деятельность трудовых отрядов, объединений.
- поддержка социально-экономических инициатив молодежи.

Два других проекта, «Завтра начинается сегодня» и «Успех в твоих руках» дают возможность молодым людям проявить свою активность в общественной жизни и освоить навыки самоорганизации, в том числе в проектной, управленческой, исследовательской деятельности, а также работе международных молодежных органов.

В ходе реализации проектов предполагается достижение не менее важной цели: выявление и продвижение талантливой молодежи и продуктов ее инновационной деятельности.

Наиболее важным в свете трудоустройства молодежи, является предложенный проект «Карьера», главные цели которого: самоопределение молодежи на рынке труда; развитие моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность, направленную на решение вопросов самообеспечения молодежи.

Для достижения этих целей требовалось скоординировать и разработать мероприятия, направленные:

- на вовлечение молодежи в деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости молодежи;
- на внедрение форм и технологий профессионального и социально-правового просвещения и ориентирования молодежи, помощи в планировании и развитии эффективной карьеры молодежи на рынке труда;
- на внедрение эффективных программ развития социальной компетентности молодежи, необходимой для продвижения на рынке труда;

- на развитие взаимодействия субъектов рынка труда в решении вопросов трудоустройства молодых людей;

- на создание условий для максимально гибкого включения молодого человека в новые для себя виды деятельности и обеспечение его законных прав и интересов;

- на поддержку и популяризацию инициатив и начинаний молодежи в социально-экономической сфере, сфере технологий и научно-промышленных разработок.

Устройство на работу молодого поколения (формирование концепции молодежных рекрутинговых агентств, исполняющих поддержку в отыскивании деятельности и консультирование молодого поколения в большей степени 18-24 года, в этом количестве отбор первой работы уже после завершения тренировочного заведения, уже после прохождения работы в войсках, уже после выдачи согласно уходу из-за чадом).

Результативное устройство на работу молодого поколения, снижение молодежной отсутствия работы дают возможность повысить людской капитал тмолодежи в 25 % к 2025 г., формирование рабочих, предназначенной и коммерсантской деятельный молодого поколения посредством совмещения тренировочной и рабочий работы присутствие поддержки практикдуального образования и труда, в том числе, путем развития профильных студенческих подразделений; формирование концепции устройства на работу молодого поколения в согласовании с её увлечениями, приобретенным воспитанием, способностями самореализации; поощрение рабочий мобильности молодого поколения, передвижения молодого поколения с трудоизбыточных либо подавленных ареалов в трудонедостаточные ареалы; формирование в ареалах Российской федерации концепций информирования молодого поколения о возможностях устройства на работу в иных субъектах Русской Федерации и программах помощи раскрытия своего коммерциала; создание молодежных адвокатских больниц согласно проблемам устройства на работу; организация

занятости молодого поколения в вакационный промежуток; организация занятости обучающейся молодого поколения, обеспечение эластичной замены трудящийся траекторий в связи от потребностей экономики и общественной области, а кроме того индивидуальных заинтересованностей юного сотрудника;

Опираясь на Всероссийскую Стратегию Краснодарский край – один из первых регионов России, принял закон о государственной молодежной политике и краевую комплексную программу реализации государственной молодежной политики «Молодежь Кубани» [8].

Позже существовала изобретена, Политика формирования сферы содействия занятости жителей Краснодарского местности, в промежуток вплоть до 2020 г.(распоряжение департамента общегосударственной работы занятости жителей

Краснодарского местности с 10 октября 2008 г. № 460)

[12], в базе какой существовала скоординирована деятельность муниципальных органов (работы занятости жителей, молодежных профессиональных средоточий, средоточий профориентации и др.), исполняющих реализацию этой Стратегии согласно главным её тенденция м.В частности, в сфере устройства на работу, граничная сложная проект осуществлении общегосударственной молодежной политические деятели в Краснодарском местности «Молодое поколение Кубани в 2014-2020 гг.»

[8]. Предусмотрела последующие события: помощь заключению общественно-финансовых вопросов, компании рабочего обучения, высококлассного самоопределения и занятости молодого поколения, помощь молодежного предпринимательства; события согласно компании занятости не достигших совершеннолетия, предприятие деятельность подростковых трудящийся бригад местности; события согласно формированию перемещения студентских трудящийся подразделений (предоставление деятельность граничных, зональных и прямолинейных 100, предприятие и осуществление «средние учебные заведения проводников»), содействие в интернациональных, всероссийских и

межрегиональных событиях, осуществление студентского фестиваля трудящихся подразделений, формирование вещественно-промышленной основы инициатора событий согласно компании рабочего обучения, высококлассного самоопределения и занятости молодого поколения; помощь организаций согласно процессам молодого поколения городских образований местности в содействии заключению общественно-финансовых вопросов, компании рабочего обучения, высококлассного самоопределения и занятости молодого поколения в городских образованиях местности; координационное, методичное и профессиональное предоставление в сфере общегосударственной политической деятельности; переобучение, увеличение квалификации, тренировочные тренинги, конференции, в этом количестве учено-фактические, коллегии, конгрессы, совещания, форумы, «целые кормежки», выставки, семинары, состязания и прочие события с целью молодого поколения и экспертов области молодежной политической деятельности (в этом количестве межрегиональное и интернациональное совместная работа) [8].

Для успешной реализации мероприятий краевой комплексной программы ГУ КК «Молодежный кадровый центр» и специалисты по трудоустройству молодежи муниципальных образований Краснодарского края продолжают вести активную работу по содействию занятости и трудоустройства молодежи. Более подробно их деятельность будет раскрыта во второй главе.

Выставляя в любой этапа многознаменательного формирования конкретные условия к растущему поколению, социум формирует требование с целью интеграции молодого поколения в общественную текстуру. По этой причине имеется значение сказать о потребности последующего влияния страны в юное происхождение с мишенью развития на физическом уровне и нравственно сформированного индивидуума, вовлечения молодого поколения в общественно-политическую и социальную работа, увеличение их законного

рассудки, помощи подобных молодежных учреждений, какие ориентируют собственную работу в заинтересованностях Российской Федерации.

2 Анализ деятельности органов власти по вопросам вовлечения молодежи в трудовую деятельность

2.1 Участие органов власти в решении вопросов трудоспособности молодежи

Эффективная государственная молодежная политика – один из важнейших элементов развития страны, роста благосостояния ее граждан и совершенствования общественных отношений.

Государственная молодежная политика осуществляется:

- государственными органами и их должностными лицами;
- молодежными объединениями, их ассоциациями;
- молодыми гражданами.

Государственная молодежная политика реализуется в Российской Федерации в отношении молодых жителей в возрасте от 14 до 30 лет. На Кубани таких около 1300 тыс. человек, именно они к 2020 г. станут основным трудовым ресурсом Кубани.

Меры, принятые в 2010-2016 гг. органами исполнительной власти Краснодарского края и органами местного самоуправления в крае по реализации мероприятий государственной молодежной политики в крае создали базу для решения задач, направленных на усиление роли молодежи в социально-экономическом развитии Кубани.

В крае сформирована сеть государственных и муниципальных учреждений, которые осуществляют реализацию государственной молодежной политики по основным ее направлениям. На сегодняшний день во всех 45

муниципальных образованиях Краснодарского края созданы и функционируют органы по делам молодежи, имеющие статус юридического лица.

Стратегия молодежной политики РФ и Краснодарского края носит комплексный характер, и поэтому предполагает разработку системы измерителей, позволяющих сопоставить качественное улучшение положения молодежи с общими показателями развития ситуации в стране. К основным ожидаемым результатам улучшения положения молодежи, при этом, будут относиться повышение уровня здоровья и качества образовательных услуг, доходов молодых людей в сравнении с предыдущими периодами и доходами взрослого населения.

В качестве основного критерия оценки эффективности государственной молодежной политики Краснодарского края можно рассматривать, влияние предпринимаемых мер, на улучшение положения молодежи, динамику и качество ее общественной и социально-экономической активности.

Одним из элементов развития созидательной активности молодежи, поиска своего места в жизни является самоопределение молодежи на рынке труда

Проанализировав законодательство Краснодарского края о реализации молодежной политики, мы можем выделить сильные стороны в области трудоустройства, в первую очередь можно отнести проекты и программы, позволяющие реализовать:

- комплекс мероприятий по созданию единой системы работы по месту жительства (подростково-молодежные клубы) и организацию досуговой занятости;
- трудоустройство подростков и молодежи на постоянную и временную занятость;
- организацию занятости учащейся молодежи в составе студенческих трудовых отрядов, развитие и поддержка студотрядовского движения на Кубани;
- организацию трудовой и досуговой занятости несовершеннолетних граждан в составе подростковых трудовых бригад;

- оказать профориентационные услуги для подростков (профессиональное тестирование, профессиональное информирование).

Самоопределение молодежи на рынке труда должно начинаться со школьной скамьи через профориентационную работу, которая позволяет выявлять задатки подростков, предоставлять им информацию о будущей деятельности, профессиях, различных кружках, клубах, в которых можно углубить и развить свои способности.

Однако реализация комплекса мероприятий в рамках ориентационной работы, таких как, например, предоставление информации о профессиях, востребованных рынком труда; помощь в понимании сути той или иной профессии, ознакомление с требованиями к специалистам; привлечение к участию в культурно-массовых мероприятиях предприятий и организаций, также ряда других часто на местах проводится формально.

Важно отметить, что на любом направлении изначально должны быть определены цели, опыт и масштаб применения, законодательная база, подходы, объект поддержки – кого в первую очередь поддерживать, определены индикаторы эффективности выполнения направления, затраты, этапы реализации идей и инструментов, мониторинг контроля качества.

Субъекты государственной молодежной политики. Молодые люди, получившие образование, часто не имеют возможности применить свои знания по специальности, что сказывается на их квалификации.

В главную очередность, данное обуславливается этим, то что сведения о нуждах компаний и учреждений в трудящийся ресурсах никак не систематизирована, а раскидана согласно различным ключам. По этой причине формирование разных строений и отраслей, оказывающих поддержку в устройстве на работу молодого поколения единственный с значимых проблем в настоящий период. Нежели ранее юный людей сможет подобрать точный высокопрофессиональный подход, этим безвреднее минует его адаптирование в торге работы. Присутствие данном ориентация молодого поколения в реалиях торго работы следует реализовывать ранее с школьной скамьи.

В России действует ряд государственных, а также частных служб и центров по трудоустройству населения: служба занятости, молодежные кадровые центры, центры по профориентации выпускников и др., каждая из которых предлагает разнообразные проекты.

Федеральные органы исполнительной власти. Компетенция федеральных органов исполнительной власти, реализующих государственную молодежную политику в Российской Федерации и осуществляющих государственную поддержку органов местного самоуправления, общественных объединений и иных некоммерческих организаций, осуществляющих в соответствии с законодательством Российской Федерации деятельность в указанной области, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Указанные органы при реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации привлекают общественные объединения, иные некоммерческие организации и граждан к осуществлению на условиях договоров деятельности в указанной области, используют меры по стимулированию такой деятельности.

К полномочиям федеральных органов государственной власти в области государственной молодежной политики в Российской Федерации относятся:

- определение основ государственной молодежной политики в Российской Федерации;
- формирование федеральных органов исполнительной власти, реализующих государственную молодежную политику в Российской Федерации;
- разработка и реализация федеральных целевых программ в области государственной молодежной политики в Российской Федерации;
- обеспечение финансирования федеральных целевых программ в области государственной молодежной политики в Российской Федерации и мероприятий по ее реализации за счет средств федерального бюджета и внебюджетных источников;

- выполнение международных обязательств Российской Федерации и представление интересов Российской Федерации в международных организациях по вопросам государственной молодежной политики в Российской Федерации. В согласовании с законодательством Федерации координацию работы федерационных организаций исправной правительству в сфере общегосударственной молодежной политике деятели в Русской Федерации исполняется уполномоченным федерационным органом исправной правительству согласно осуществлению общегосударственной молодежной политике деятели в Русской Федерации. Федеральная отдел согласно труду и занятости жителей Российской Федерации считается федерационным органом исправной правительству, исполняющим функции согласно контролированию и надзору в области работы, занятости и другой штатской работы, согласно предложению муниципальных услуг в области содействия занятости жителей и охраны с отсутствия работы, рабочий передвижения и урегулирования общественных трудящийся диспутов.

Специальными органами, занятыми проблемами устройства на работу и занятости жителей считаются Федерационная национальная отдел занятости, четырехкоординационные комитеты содействия занятости жителей, негосударственные компании, оказывающие обслуживание согласно устройству на работу. Правовой положение работы занятости прикреплен в ст. 15 Закона «О занятости жителей в РФ» и в Состоянии о Департаменте Федерационной общегосударственной работы занятости, в каком месте зафиксированы миссии и проблемы, главные тенденции работы и полномочия Департамента. То что относится муниципальных и областных средоточий занятости жителей, в таком случае они обладают положение муниципальных органов, координационно-методичное управление работой каковых реализовывает подходящий отдел согласно субъекту Российская Федерация [1].

В целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на федеральном и

территориальном уровнях в рамках социального партнерства создаются координационные комитеты содействия занятости населения из представителей объединений профессиональных союзов, иных представительных органов работников, работодателей, органов службы занятости и других заинтересованных государственных органов, общественных объединений, представляющих интересы граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Организация и порядок работы комитетов определяются представленными в них сторонами [17].

2.2 Анализ и проблемы трудоустройства молодежи

Трудоустройство молодежи – это помощь молодежи в устройстве на работу, измеряется количеством трудоустроенных молодых людей.

Вопрос устройства на работу молодого поколения чрезвычайно пронзительна, и проблема о этом, которая деятельность, в каком месте её отыскать и то что с целью данного необходимо, раскрыт. Выполненное исследование сформировавшейся условия в области устройства на работу юных экспертов (выпускников) демонстрирует, то что, равно как принцип, фактором отсутствия работы юных экспертов считается подбор специальности, никак не нужной в торге работы. В основной массе ситуации весьма трудно отыскать службу согласно профессии управленцу, юристконсульту, бухгалтеру, экономисту, финансисту. Анализ предложенных вакансий от работодателей показывает, что востребованы менеджеры, инженеры, технологи, торговые представители, медицинские работники, педагоги, обслуживающий персонал и рабочие специальности. Количество трудоустроенной молодежи по специальности, получившей рабочую профессию в учебном заведении начального профессионального образования, гораздо выше, чем трудоустройство выпускников ССУЗов и ВУЗов. В 2013 г. специалистами по трудоустройству молодежи было проведено более 150 круглых столов, более 80

семинаров, направленных на информирование молодежи о динамике рынка труда, особенностях выбора профессии и построения карьеры.

По-разному востребованы на рынке труда мужчины и женщины: если для первых открыто много вакансий по рабочим профессиям, то вторым найти работу сложнее. На руководящие должности также предпочтение отдается по-прежнему мужчинам. Немаловажное значение при принятии на работу имеет возраст кандидата. По многим профессиям отмечаются узкие пределы возраста, устанавливаемые работодателем (от 20 до 30 лет). Претендентам моложе 20 лет и старше 30 лет устроиться на работу достаточно сложно. Наблюдается нежелание работодателей принимать на подработку студентов очного отделения, не говоря уже о несовершеннолетних подростках, желающих работать в свободное от учебы время.

Уровень заработной платы, предлагаемой работодателями молодым специалистам, так же напрямую зависит от востребованности профессии.

По вакансиям: менеджер, инженер, технолог, педагог – молодой специалист может рассчитывать на достойную заработную плату. В то время как бухгалтеру, финансисту, приходится начинать работу с низкой заработной платы. Здесь происходит естественный отбор, ведь, как правило, на вакансии, востребованные сейчас молодежью (юрист, управленец), к работодателю приходят десятки-сотни резюме. Это здоровая конкуренция при поиске работы.

Анализируя уровень заработных плат по Краснодарскому краю, можно отметить, что наиболее высокий уровень оплаты труда в г. Краснодар.

В молодежной среде также остро поднимается вопрос приобретения трудового опыта, необходимого для трудоустройства на постоянную работу с достойной заработной платой.

Специалисты по трудоустройству в процессе учебы в профессиональном учебном заведении, уже подбирают временные варианты трудоустройства учащейся молодежи, в рамках которого студент может приобрести в начале общий трудовой стаж, а далее уже профессиональный трудовой опыт. Именно временное трудоустройство молодежи является актуальным. По итогам

текущего года 93 % от числа трудоустроенной молодежи, были приняты на работу с временной занятостью.

Устройство на работу молодого поколения согласно-старому остается важным в Кубани. Почти все производится экспертами согласно устройству на работу: данное и события, нацеленные в разрешение проблем занятости молодого поколения (ярмарки должностей, семинары, тренинги, целые кормежки, информативные промоакции и т.п.), но благоприятный итог работы в направленности содействия устройству на работу и занятости молодого поколения нашего местности ещё в значительном находится в зависимости с честолюбия юного лица, ставшего в предел розыска оптимального зоны деятельность. Вопрос устройства на работу молодого поколения прекратила являться непосредственно областной. Согласно взгляду специалистов, её удачное решение сумеет стать указателем устойчивости в государстве в полном. Отмечается, что экономический спад дал толчок к снижению у молодежи иждивенческих настроений. Как отмечают эксперты, даже если не касаться вопросов постоянного трудоустройства, ситуация с которым требует отдельного анализа, в создавшихся условиях спрос на временное трудоустройство среди несовершеннолетних граждан (начиная с 14 лет) продемонстрировал скачкообразный рост.

Самое проблемное поле в сфере трудоустройства молодежи по сравнению с предыдущими годами не претерпело каких-либо заметных изменений в связи с кризисом, можно отметить лишь усиление отдельных векторов. Так, по некоторым оценкам, снизилась степень участия в программах летнего трудоустройства частных предпринимателей, участились факты нарушений при приеме на работу несовершеннолетних (руководители предприятий предпочитают экономить на «белом» оформлении).

В части регионов идет процесс разработки профильного законодательства обсуждаются, в частности, проекты законов о квотировании рабочих мест при трудоустройстве для молодежи. Данная работа активно проводится и на территории края.

3 Перспективы развития молодежной политики

3.1 Тенденции и перспективы развития молодежной политики

Процессы, происходящие в молодежной среде России, весьма противоречивы, неоднозначны, подчас разнонаправлены. Государственные доклады о положении молодежи в обществе систематически и подробно анализировали эволюцию жизни молодого поколения. Суммарно выводы докладов можно изложить следующим образом:

- российская молодежь высказывается за продолжение перемен в сторону повышения социально-экономического благополучия страны, создания гражданского общества, строительства правового государства;

- по социально-политическим установкам и ценностным ориентациям она в целом принимает идеи демократического общества, свободы мнений, свободы выбора собственного пути. Две трети молодых граждан признают свободу выражения своих политических взглядов, возможность поступать в соответствии с совестью;

- молодежь весьма плюралистична по своим политическим ориентациям. Связь с различными партиями и движениями имеет отчетливо выраженный рациональный, прагматический характер;

- в молодежной среде ярко выражено понимание своей значимости в делах общества. Стремление большинства молодых людей самостоятельно решать свои вопросы и строить жизненную перспективу отразилось на ее возросшей

тяге к образованию, освоению престижных профессий. Ценность образования, во многом потерявшая свое значение для молодежи в начале 90-х гг., вновь заняла место среди приоритетных жизненных ценностей молодежи;

- в основной массе молодежи преобладают настроения и действия, свидетельствующие о ее нацеленности на жизнь и работу в условиях общества с рыночной экономикой. В целом молодое поколение лучше адаптируется к нынешним условиям и глубже входит в современную экономическую систему, чем старшее поколение. Несмотря на все проблемы и трудности, часть молодежи смотрит в будущее уверенно;

- современное молодое поколение в большей своей части настроено весьма патриотично, верит в будущее России. Оно хочет жить в великой стране, обеспечивающей достойную жизнь своим гражданам, уважающей их права и свободы. В целом, как утверждают большинство социологов, современное общество имеет поколение, ориентированное на устойчивое развитие и созидательный труд.

На стабилизацию указанных процессов направлены мероприятия государственной молодежной политики. Однако, предпринимаемые пока меры, не соответствуют в полном объеме социальным процессам.

Кризис современного общества наиболее остро отразился на молодом поколении: численность молодежи России сокращается, общество стареет; возрастает социально-экономическая нагрузка на рабочее место в целях обеспечения жизни всех поколений; каждое новое поколение детей и молодежи менее здорово, чем предыдущее; болезни «переселились» из старости в молодость; под угрозой генофонд нации; снижается интеллектуальный потенциал молодежи, а вместе с этим инновационные возможности общества; резко обострилась проблема занятости молодежи; материально-бытовое положение, доступ к образованию ухудшаются; самосознание молодежи, ее самоидентификация, организованность, роль в общественной жизни, политике, защите своих интересов.

Субъектная точка зрения проявления существенно уменьшились; совершается распад внутренних и моральных ценностей существенной доли молодого поколения, молодое поколение все без исключения наиболее криминализируется, возрастают алкоголизм, пьянство, токсикомания, древнейшая профессия.

Из числа социальных вопросов, какие наиболее в целом беспокоят юных людишек на сегодняшний день, в первоначальный участке нужно увеличение преступности, стагнация экономики, увеличение стоимости, подкупность в диктаторских текстурах, природная обстановка, повышение неравенства прибыли, распределение в нищих и состоятельных, бездействие людей, их равнодушие к творящемуся.

С индивидуальных вопросов, переживаемых юными народами, в ведущий проект выставляются трудности вещественной состоятельности и самочувствия. Однако направленность в правильный облик существования создается мало стремительно.

Доминантными ценностями обозначивают средства, формирование и специальность, деловитая продвижение по службе, вероятность проживать в собственное наслаждение. Исторически высшая значимость людской существования проявлена, равно как принцип, посредством желание молодого поколения к благосостоянию и к увеличению степени её гарантированности.

Присутствие целой серьезности современного утверждения, в целом, и молодого поколения в частности, необходимо замечать, то что молодое поколение приняла значительную границу независимости равно как нужное требование с целью продуктивной работы, самоопределения и самоутверждения, финансовую независимость, независимость общественно-политических взглядов, штатские независимости, независимость мировоззренческих взглядов, независимость вероисповедования. Обладая данные послы, новейшее происхождение на сегодняшний день ранее входит в фактическую жизнедеятельность.

Молодые общество представляют немаловажную значимость в президентских избраниях, и, согласно их взгляду, предпочитают никак не столь человек, какое количество подходящий для себя облик существования. С иной края, нынешнее происхождение молодого поколения никак не обладает в для себя согласно огромному счету необходимый возможности с целью возобновления Российской федерации. Процедура общественной приспособления юношества проходит весьма неровно и двойственно.

В фоне реформ минувших года совершались значимые сдвиги в социальном сознании молодого поколения. Кроме того, то что в молодежной сфере больше степень общественного жизнерадостности и наиболее возвышенна стремление к существования и труде в новейших обстоятельствах, увеличение недовольства качеством существования в минувшие года начал ощутимее. Активировались конструкции в предоставлении общественных залога, службу в муниципальных фирмах и в организациях, в желание обладать несмотря на то и никак не очень значительную, однако гарантированную получку.

Снижение количества школьников и молодого поколения проводит к углублению трудности развития трудящийся ресурсов, сподручных увеличивать умственный и научно-технический возможности Российской федерации, уменьшению размеров подготовки высококвалифицированных сотрудников, деструкции концепции подготовки, переподготовки и увеличения квалификации сотрудников, то что проводит к нарастанию наружной научно-технической связи Российской федерации.

Затруднения с получением создания, специальности, устройства на работу, общественного самоопределения, формировании семьи, механизмом обихода, рождением и обучением ребенка, компании выздоровления, досуга подстрекают увеличение миграционных расположений в молодежной области, грозя крепкому общественно-финансовому формированию отечественного сообщества.

В данных обстоятельствах необходимо направленная общественно-финансовая стратегия, поочередное преобразование экономики, общественной области, составляющий составляющей каковой считается мощная национальная молодежная стратегия.

Таким образом, основные направления и приоритеты государственной молодежной политики включают широкий взаимосвязанный круг процессов и явлений:

- общие задачи государственной политики;
- возможности и ресурсы государственной власти;
- содержание и направленность социальной политики, реализуемые социальные программы;
- уровень развитости государственной молодежной политики;
- этапы жизненного пути молодежи;
- реализация прав молодого человека как гражданина;
- характер процессов включения в трудовую и общественную жизнь.

Необходимо обладать в типе, то что несколько первенствующих направлений земской молодежной общественно-политические функционеры владеют постоянное, артельное значимость и соединены с предоставлением необходимых и требуемых факторов с мишенью вхождения юного поколения в трудовой и общественную жизненный процесс и значимых в разных социально-экономических условиях функционирования государства; другие главенствующие направленности значимы с мишенью конкретных социально-экономических и социально-общественно-политических факторов, создаются ступенью взрослости отношений, деятельность, функционирования институтов и объектов их воздействия, муниципальными и районными характерными особенностями. Присутствие установлении главных течений и ценностей общегосударственной молодежной политические деятели необходимо отталкиваться с единой концепции общегосударственной политические деятели, принимать во внимание отраслевые концепции и отраслевые проекты, единое и стойкое в областных программах.

Стратегические цели государственной политики направлены на:

- создание основы устойчивого экономического и духовного развития России, обеспечение высокого качества жизни народа и национальной безопасности;

- укрепления демократического правового государства и развития гражданского общества;

- кадровое обеспечение динамично развивающейся рыночной экономики, интегрирующейся в мировое хозяйство, обладающей высокой конкурентоспособностью и инвестиционной привлекательностью;

- утверждение статуса России в мировом сообществе как великой державы в области образования, культуры, искусства, науки, высоких технологий и экономики.

В соответствии с этими приоритетами государственных интересов в отношении молодежи должны быть:

- воспитание патриота – гражданина, заботящегося об экономическом процветании и преемственности духовных традиций нашего общества;

- воспитание гражданина, активно участвующего в государственной и общественной жизни, в функционировании институтов гражданского общества, в том числе в работе молодежных и детских общественных объединений;

- подготовка человека, имеющего современное общее и профессиональное образование, соответствующее структуре и динамике материального и духовного производства;

- становление высокоразвитого человека, знающего историю и культуру своего государства, ее достижения в экономике, науке, литературе и искусстве.

Общественная стратегия, содержащая в себе социальное развитие, социальную поддержку и социальную помощь, бытовую и демографическую общественно-политическому функционеру, основывается: в партнерстве государства и личности; создании факторов с мишенью социального формирования и развития; предоставления схожих начальных возможностей;

социальную поддержку в получение общего и классового формирования; в процедурах сочном, отвлеченном и индустриальном творчестве; (целе)направленную общественную поддержку этим, у кого урезаны личные способности, и этим, кто именно угодил в сложные житейские условия.

Применительно к государственной молодежной политике это означает:

- соблюдение и недопущение нарушений прав и свобод молодого гражданина;
- социальная поддержка молодых людей, у которых затруднен доступ к образованию и реализации и развитию своих способностей; работа с одаренными детьми и творческой молодежью;
- адресную социальную помощь;
- социальную поддержку молодой семье.

Непосредственно содействие занятости и трудоустройство молодежи может быть организовано по нескольким направлениям:

Вышеперечисленные мероприятия являются дополняющими друг друга, и для наиболее оптимального решения проблемы занятости молодежи целесообразно их совместное комплексное и целенаправленное применение. Политика мотивировки станет результативной только лишь в таком случае, если в ней станут предусмотрены исторически сформировавшиеся требования, государственный вид люди определенных ареалов и республик. Муниципальные и федерационные общественные проекты обязаны заинтересовывать формирование и изменение работников зон в наиболее многообещающих и цивилизованных секторах экономики экономики, притягивая с целью данного никак не только лишь экономные ресурсы, однако и ресурсы индивидуальных компаний, трейдеров.

3.2 Рекомендации по решению проблем трудоустройства молодёжи в муниципальных образованиях

Разрешение проблемы сбережения и формирования профессионального возможности потребует принятия немедленных мер согласно реорганизации управления данными действиями, так как с целью текстуры отечественного торгового рынка в сегодняшний день период свойственны существенное снижение количества экономически интенсивных жителей, увеличение «горизонтальной передвижения» среди секторами экономики общенародного хозяйства.

Преобразование к рынку затребует обновления в основную очередь просветительной общественно-политические функционеры. Она должна быть нацелена в адаптацию обучающихся к рыночным отношениям. Диалог протекает, в главную очередность в полном, о изучению концепции границ, то что давала гарантию рациональное использование сформированных в стране больших производственных силы.

С целью этого для того чтобы организовать выпускников просветительных органов высшего и среднего высшего образования к независимому отыскиванию деятельности и эффективной приспособления в областном торговом рынке, следует, для того чтобы абитуриент обладал конкретные понятия о будущем устройстве на работу, способностях высшего образования, свойстве приобретенных им познаний, умений фактических способностей, а кроме того условиях нанимателей, предъявляемых к выпускникам.

Службы занятости должны уделять большое внимание проблемам, которые включают в себя:

- занятость молодежи, в том числе выпускников учебных заведений и демобилизованных военнослужащих;
- включенность молодежи в производственные формы деятельности, в том числе предпринимательство и фермерство;
- формирование системы социальных служб для индивидуальной работы с подростками и молодежью;
- профилактика преступности среди несовершеннолетних;

- поддержка социально значимых программ молодежных и детских организаций;

- участие в организации досуга, развития творчества, организации летнего отдыха детей и подростков.

Образовательным учреждением высшего профессионального образования:

Реализовать комплекс мер по работе со студентами и выпускниками в учебном заведении:

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью развития форм занятости и содействия их трудоустройству;

- использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников;

- использование современных информационных и коммуникационных средств передачи информации о вакансиях;

- консультирование студентов по вопросам самопрезентации и профориентации для формирования профессиональных компетенций в определении «уровня посильности» трудовой деятельности;

- организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры;

- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству студентов старших курсов и выпускников по специальности; - организация временной занятости студентов средствами производственных практик на предприятиях.

Развить формы сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

- заключение договоров о двухстороннем («студент-работодатель») и трехстороннем («студент – вуз – работодатель») сотрудничестве;

- привлечение потенциальных работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов студентов, научно-исследовательских работ магистрантов, аспирантов и докторантов;

- оказание помощи работодателем учебным подразделениям вуза в организации стажировок и практик, предусмотренным учебным планом;

- формирование совместно с работодателями системы мер по обеспечению трудоустройства выпускников, их закреплению на предприятиях, в том числе через представление дополнительного социального пакета;

- разработка регламента об организации совместной работы с работодателями по профориентации студентов, прохождению производственной практики и стажировок на предприятиях, карьерному сопровождению молодых специалистов.

Взаимодействовать с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей:

- обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;

- участие в мероприятиях по содействию трудоустройства выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти, в том числе органами по труду и занятости населения.

Переход к рынку предполагает коренное преобразование стимулов и мотивов экономической активности людей, формирование готовности и способности молодого поколения жить и работать в новых условиях.

Особенность утверждения молодого поколения в торге работы обуславливается этим, то что непосредственно данная категория сообщества считается компонентом общественной текстуры, какой собственными демографическими чертами содействует увеличению напряженности в торге работы. В также период, юное происхождение в условия каждой, в том числе и подходящей, финансовой конъюнктуры считается командой общественного заработка. Фактор данного в природной наименьшей в сопоставлении с другими возрастными когортами трудоспособного жителей конкурентоспособности в торге работы.

Для молодежи ситуация на рынке труда является достаточно напряженной. И в этом случае государственная молодежная политика в этом направлении должна осуществляться четко. Молодым людям во всех субъектах Российской

Федерации должно быть гарантировано участие в общественном и государственном строительстве, защита их прав и законных интересов.

Принятые направления и программы молодежной работы для обеспечения ее результативности должны носить системный, долгосрочный и стабильный характер.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Молодое поколение в большинстве своем оказалось без надежных социальных ориентиров. К сожалению, существующие экономические и социальные программы, учитывающие специфическую социальную позицию молодого поколения в процессе общественного развития, не могут реализоваться в полной мере.

В связи с этим необходимо усилить внимание к социальным проблемам молодежи, определению средств, форм, методов и критериев работы с молодым поколением.

На сегодняшний день в молодёжной среде можно наблюдать две диаметрально противоположные тенденции: с одной стороны – это активное стремление участвовать в политической жизни, с другой стороны – полная апатия ко всем политическим процессам, происходящим в стране.

Нужно отметить, что последняя тенденция проявляется в жизни современной молодёжи в большей степени и выражается в неучастии молодёжи в выборах, политических организациях и недостаточном стремлении повысить уровень своей политической культуры.

Необходимо обеспечить увязку экономических интересов всех участников рынка труда в решении проблем занятости молодежи.

Это касается таких мер, как создание специализированных рабочих мест для подростков и молодежи, квотирование рабочих мест для молодежи.

При этом могут быть реализованы следующие группы интересов: государство получит возможность сокращения масштабов молодежной безработицы и экономии ресурсов для преодоления ее социально-экономических последствий (выплаты пособий по безработице, оплата программ профессионального образования, расходы на борьбу с молодежной преступностью и программы социальной адаптации несовершеннолетних правонарушителей); предприниматели (работодатели) получают субсидии на участие в программах трудоустройства молодежи, которые могут способствовать улучшению финансово-экономического положения организации; молодые люди получают рабочие места и стабильный трудовой доход. Кроме того, в соответствии с действующим законодательством, органы местного самоуправления имеют право устанавливать льготы (в пределах своих полномочий) для предпринимателей, выделяющих или создающих дополнительные рабочие места для молодежи за счет собственных средств.

В сегодняшний день период практическая деятельность квотирования работников зон с целью молодого поколения включает школьников в году вплоть до 18 года и молодое поколение с количества инвалидов. Является подходящим формирование квот с целью прохождения абсолютно всех типов практик обучающимися и студентами просветительных органов концепции высококлассного создания, а кроме того с целью способа в службу выпускников высококлассных тренировочных учреждений сроком в 1 г., то что гарантирует получение юными экспертами начального высококлассного навыка, и в последующем – повысит их возможности в независимое устройство на работу.

Таким образом, главная задача, которая стоит сегодня перед российским государством и обществом – направить растущую политическую активность молодёжи в созидательное, а не в разрушительное русло, организовать мягкое и органичное вхождение молодёжи в политику.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 О занятости населения в Российской Федерации [Текст]: федер. закон №1032-1-ФЗ: официальный текст по состоянию 07 марта 2018 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.

2 Основные направления государственной молодёжной политики в Российской Федерации [Текст]: Постановление Верховного Совета РФ № 5090-1: официальный текст по состоянию на 09 апреля 2018 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.

3 Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации [Текст]: Распоряжение Правительства РФ № 1760: официальный текст по состоянию на 18 декабря 2006 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.

4 О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае [Текст]: Закон Краснодарского края № 231-КЗ: официальный текст по состоянию на 04 февраля 2014 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.

5 Стратегия развития отрасли содействия занятости населения Краснодарского края, на период до 2020 года [Текст]: Закон Краснодарского края №460-КЗ: официальный текст по состоянию на 10 октября 2008 г. // СПС Кубанские новости – 2008. - № 124. – С. 2-6.

6 Елецкий, Н.Д. Экономическая теория. Экспресс-справочник для студентов вузов. [Текст] / Н.Д. Елецкий, О.В. Корниенко – М.: ИКЦ «МарТ»; Ростов н/Д: Издательский центр «МарТ», 2006. – 192 с. ISBN 5-241-00457-2.

7 Журавлева, Г.П. Вводный курс по экономической теории: Учебник для лицеев [Текст] / Г.П. Журавлева - М.: ИНФА – М, 1999. – 368 с. ISBN 5-86225-390-4.

8 Иванова, И.Н. Этика социальной работы: Учеб.-метод. Материалы [Текст] / И.Н. Иванова – Саратов: Поволжский межрегиональный учебный центр, 1997. – 68 с. ISBN 5-7719-0067-02.

9 Кязимов, К.Г. Профессиональное обучение и содействие занятости безработных. Научное издание. [Текст] / К.Г. Кязимов – М.: Международный центр развития модульной системы обучения (Проспект Международной организации труда), 1998. – 220 с. ISBN 5-901-082-01-X.

11 Липсиц, И.В. Экономика баз тайн. [Текст] / И.В. Липсиц – М.: «Дело ЛТД», 2016. – 352 с. ISBN 5-86461-132-8.

12 Меньшиков, С.М. Новая экономика. Основы экономических знаний. Учебное пособие [Текст] / С.М. Меньшиков – М.: Международные отношения, 2015. – 400 с. ISBN 5-7133-0963-0.

13 Ревинский, И.А. Курс экономики: **Учебник**. [Текст] / И.А. Ревинский - Новосибирск: Издательство НГПУ, 1999. – 283 с. ISBN 5-85921-126-0.

- 16 Сажина, М.А. Экономическая теория. Учебник для вузов [Текст] / М.А. Сажина, Г.Г. Чибриков. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФА. М, 20153. – 456с. ISBN 5-89123-182-4.
- 17 Фишер, С. Экономика: Пер. с англ. Со 2-го изд. [Текст] / С.Фишер, Р. Дорнбуш, Р.Шмалензи. – М.: «Дело ЛТД», 2017. – 864с. ISBN 5-86461-199-9 (русск).
- 18 Аналитический отчет о деятельности Государственного учреждения Центр занятости населения города Ртищево за 2008г – 2009г.
- 19 Популярный энциклопедический словарь [Текст] – М.: Большая Российская энциклопедия, 2017. – 1583 с. ISBN 5-85270-297-8.
- 20 Вестник Московского университета [Текст] : научный журнал серия 6 – экономика № 4 / 2003.
- 21 Российская газета [Текст]: Федеральный выпуск № 4447 от 23.08.2007, № 4516 от 13.11.2007. – М.
- 22 Служба занятости [Текст]: научно-практический журнал. – М.: ПАНОРАМА, 2008. №6-10.
- 23 Человеческие ресурсы [Текст] : ежеквартальный научно - метод. и информ. - аналит. журнал / учредитель Федеральная служба по труду и занятости, Поволжский межрегиональный учебный центр.–Саратов: ИППОЛиТ-99, 2006. №1-4.
- 24 Интернет портал Правительства Российской Федерации [Электронный ресурс] – Москва, 2016. – Режим доступа: www.government.ru
- 25 Новые известия – ежедневная общероссийская газета [Электронный ресурс] – М., ноябрь 2016. – Режим доступа: www.newizv.ru
- 26 Трудовые споры – еженедельный журнал [Электронный ресурс] – М., октябрь-ноябрь 2016. – Режим доступа: www.tspor.ru
- 27 Официальный сайт Администрации Краснодарского края [Электронный ресурс] – Краснодар, 2018. – Режим доступа: <https://admkrain.krasnodar.ru/>

28 Федеральная служба по труду и занятости [Электронный ресурс] –
Москва, 2018. – Режим доступа: www.rostrud.info.ru