

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

*допущена
к защите
13.06.2018*

КУРСОВАЯ РАБОТА

БЕЗРАБОТИЦА И ЕЁ ОСОБЕННОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Работу выполнила *В. В. Казаева* 13.06.2018 В. В. Казаева
(подпись, дата)

Факультет экономический

Направление 38.03.02 — Менеджмент

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент *Е. А. Авдеева* 13.06.2018 Е. А. Авдеева
(подпись, дата)

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент *Е. А. Авдеева* 13.06.2018 Е. А. Авдеева
(подпись, дата)

*допущена
к защите
"Хорошо"
14.06.2018*

Краснодар 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические аспекты безработицы в экономике.....	5
1.1 Сущность безработицы.....	5
1.2 Виды, формы и функции безработицы.....	7
1.3 Социально-экономические последствия безработицы.....	10
2 Особенности безработицы в современном мире.....	13
2.1 Факторы, влияющие на безработицу в РФ.....	13
2.2 Особенности рынка труда в развитых странах.....	18
2.3 Государственные мероприятия, направленные на безработицу.....	20
Заключение.....	22
Список используемых источников.....	24

ВВЕДЕНИЕ

Одной из коренных социально-экономических проблем современного этапа развития российского общества является безработица.

Особенную актуальность и злободневность безработица получает именно сейчас – в период мирового финансового кризиса. Постоянное понижение курса рубля, как следствие – спад производства, как следствие сокращение рабочих мест и вакансий, и безработица.

Одной из коренных социально-экономических проблем современного этапа развития российского общества является проблема безработицы. Безработица влечет за собой расточение в огромных масштабах его главной производительной силы – рабочей силы, существенное сокращение потенциального валового продукта и национального дохода страны, значительные производительные расходы государства (или, точнее, средств налогоплательщиков) на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и трудоустройство.

Экономические потери периода массовой безработицы значительно увеличились, нежели потери, связанные, с монополизацией. К тому же потеря работы – это психологический стресс, уступающий по уровню только смерти ближайшего родственника или заключению в тюрьму. Немалый урон безработица наносит и жизненным интересам людей, не давая им реализовать свои созидательные потенциалы, приложить свое умение в том роде деятельности, в котором человек может проявить себя и, что самое главное резко ухудшая материальное положение семей безработных способствуя росту заболеваемости и преступности, обостряя социальную напряженность в обществе. Британские исследователи установили, что полгода безработицы отнимает у человека 3 года жизни. Не трудно также понять, какую потенциальную опасность для общества представляет лишившийся работы человек, брошенный на произвол судьбы. Известны и тяжелые социальные последствия безработицы: рост наркомании, увеличение количества самоубийств.

Целью работы является изучить особенности безработицы в современном мире.

Задачи курсовой работы:

- 1 изучить сущность безработицы;
- 2 узнать состояние безработицы в экономике страны, также за ее пределами;
- 3 узнать об особенностях рынка труда в развитых странах;
- 4 изучить мероприятия, проводимые государством, которые проводятся для сокращения безработицы.

Объектом исследования являются безработица и занятость населения в современной экономике.

Предметом исследования являются отношения экономических субъектов по поводу регулирования уровня безработицы в РФ.

Структура курсовой работы состоит из содержания, введения, глав и их подпунктов, заключения и списка использованных источников.

В исследовании были использованы труды таких ученых как: А. И. Лученок, О. Л. Шулейко, О. И. Румянцева, М. В. Маркусенко «Проблемы макроэкономического регулирования», А. И. Добрынина, Л. С. Тарасевича «Экономическая теория» и другие.

Введение определяет цель и задачи работы, объект и предмет исследования.

В первой главе рассматриваются сущность, виды, формы и функции безработицы, социально-экономические последствия безработицы.

Во второй главе раскрываются факторы, влияющие на безработицу, особенности рынка труда в развитых странах, государственные мероприятия, направленные на безработицу.

В заключении подводятся итоги проделанной работы, формируются окончательные выводы по данной теме.

1 Теоретические аспекты безработицы в современном мире

1.1 Сущность безработицы

Безработица – неотъемлемый элемент рынка труда. Она представляет собой сложное многоаспектное явление. Взрослое население, обладающее рабочей силой, делится на несколько основных категорий в зависимости от того положения, которое оно занимает относительно рынка труда.

Безработица – это часть населения страны, которая достигла определенного трудоспособного возраста не имеет работы и находится в поиске ее в течении определенного законодательного периода времени.

Следует отметить, что безработица измеряется уровнем безработицы.

Трудоспособное население – это все те, кто по возрасту и по состоянию здоровья способны работать. Разграничение отдельных категорий населения осуществляется в соответствии с занятостью в рыночном и нерыночном секторе экономики. Из состава взрослого населения выделяется институциональное население, ориентированное на нерыночные структуры, т. е. на такие институты государства, как армия, полиция, госаппарат. Все остальное взрослое население является не институциональным. В составе занятого населения включают тех, кто ориентирован на рыночные структуры экономики [10, с. 112].

К рабочей силе относятся и занятые, и безработные. Так, в РФ безработным считается тот человек, который на определенную дату, во-первых, в течении предшествующей недели не имел работы, а во-вторых, в течении предшествующих четырех недель прилагал усилия, чтоб ее найти. Последнее условие называется «требования поиска работы» и предназначено для того, чтобы определить наличие или отсутствие рыночной ориентации у работника и ограничить состав безработных теми, кто активно ищет работу, т. е. регистрируется в органах трудоустройства, собирает информацию о наличии вакансий, дает объявления о поисках работы. Исключение составляет временно уволенные и те, кто временно не работают, но готовы приступить к новой работе и ожидают ее не

более тридцати дней. Обе эти категории лиц считаются безработными независимо от того, заняты ли они активным поиском работы или нет.

В особую категорию выделяются лица, не входящие в состав рабочей силы. К ним относятся те, кто не имеет работы, но не отвечает требованию поиска работы. Предполагается, что у этих людей отсутствует ориентация поиска работы на рынке труда. Существует также категория лиц, которые действительно хотели бы работать, но по тем или иным причинам отказались от поиска – это так называемое отчаявшиеся найти работу. Данную категорию людей относят не к безработным, а к лицам, не входящим в состав рабочей силы [19, с. 212].

Состояние занятости и безработицы характеризуют следующие показатели:

уровень динамики этих показателей в макроэкономике зависят от ряда факторов: демографического, половозрастного, этнического, социального состава населения, соотношение спроса и предложения на рынке труда в отдельных регионах и отраслях.

- не институциональное население;
- численность занятых;
- численность безработных;
- численность лиц, не входящих в состав рабочей силы.

Уровень безработицы может быть конкретизирован с помощью используемых западной статистикой показателей – ее распространения и продолжительности. Показатель распространения безработицы характеризует охват безработицей рабочей силы. Показатель продолжительности безработицы характеризует среднюю продолжительность одного случая безработицы. В среднем срок краткосрочной безработицы в РФ, например, длится менее одного месяца, а долгосрочный – более полугода.

Итак, число безработных в каждый конкретный период развития экономики зависит от темпов экономического роста и эффективности труда, от степени соответствия профессионально-квалификационной структуры работников

существующему на них спросу, от конкретной демографической ситуации, политики занятости, осуществляемой государством.

Безработица подразделяется на три вида. Эти виды отлично описывают состояние каждого слоя населения (от молодежи до стариков).

1.2 Виды, формы и функции безработицы

В экономической литературе различают следующие типы безработицы: фрикционная, структурная, сезонная, циклическая, технологическая. Теперь более подробно расскажу о каждом типе безработицы.

1 Фрикционная безработица. На рынке труда всегда имеется некоторый уровень безработицы, связанный с перемещением людей из одной местности в другую, с одного предприятия на другое [18, с. 45].

Для того чтобы работники нашли для себя устраивающие их рабочие места, а наниматели – рабочую силу определенной квалификации, требуется время. Данное время поиска работы образует основу фрикционной безработицы. Она обусловлена тем, что между работниками и свободными рабочими местами всегда существует определенное несоответствие, когда отсутствует полная информация об имеющихся вакансиях или эта информация стоит слишком дорого. Ее уровень определяется общими затратами времени на поиски новой работы (от 1 до 3 месяцев). Фрикционная безработица – безработица, связанная с краткосрочным периодом, необходимым для поисков новой работы, в связи с получением образования, выходом из декретного отпуска, переездом. По существу, фрикционная безработица является добровольной, а возникающая при этом временная незанятость гражданина не носит принудительного характера.

2 Структурная безработица. Главной причиной структурной безработицы является профессионально-квалификационное и территориальное несоответствие между свободными рабочими местами и безработными в результате структурных сдвигов в экономике. Развитие экономике постоянно сопровождается структурными изменениями: возникают новые технологии, новые товары,

вытесняющие старые. Происходят сдвиги в структуре спроса на рынке капиталов, рынке товаров на рынке труда. В результате этого происходят изменения в профессионально-квалификационной структуре рабочей силы, что требует ее постоянного территориального и отраслевого перераспределения. Структурная безработица имеет место тогда, когда работники, потерявшие в результате структурных сдвигов работу в одних секторах экономики. Не могут быть устроены на свободных рабочих местах, которые имеются в других отраслях (секторах, регионах) [11, с. 77].

Избежать структурную безработицу невозможно это связано с тем, что технический прогресс все время рождает новые товары, технологии и даже целые отрасли (к ним, например, относится производство персональных компьютеров, лазерных дисков и волоконной оптики). В результате сильно меняется структура спроса на рабочую силу, а люди с ненужными более в прежнем количестве профессиями безработных. В целом следует отметить, что структурная безработица – это и для страны в целом, и для тех лиц, которые относятся к данной категории безработных, явление более болезненное, чем фрикционная безработица.

Структурная безработица отличается от фрикционной большой продолжительностью (обычная более 6 месяцев подряд) и характерна для работников, имеющих низкую квалификацию или устаревшую профессию, а также охватывает население экономически-отраслевых. Пример структурной безработицы в РФ: бортпроводники в 2015 году вынуждены были переучиваться на новые типы самолетов, которые поступают в парк авиакомпаний.

3 Сезонная безработица. Обусловлена сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей: сельское хозяйство, строительство, промыслы, в которых в течении года происходят резкие изменения спроса на труд. Сезонные колебания спроса на труд, как правило, определяется особенностями ритма производственного процесса. Поэтому размеры сезонной безработицы в общем виде могут быть прогнозированы и учтены при подписании договоров между работодателями и работниками. Пример сезонной безработицы в РФ:

деятельность малых предприятий зависит от времени года. В 2014 году в России закрылось огромное количество анимационных агентств. (Дед Мороз нужен только зимой, а летом он никому не нужен).

4 Циклическая безработица. Циклическую безработицу вызывает спад производства во время промышленного кризиса, депрессия, спада, т. е. фаза экономического цикла, которая характеризуется недостаточностью общих, или совокупных, расходов. Когда совокупный спрос на товары и услуги уменьшается, занятость сокращается, а безработица растет. По этой причине циклическую безработицу иногда называют безработицей, связанной с дефицитом спроса. С переходом к оживлению подъемом число безработных обычно становится меньше. Ее основой является циклические колебания объемов выпуска продукции и занятости, связанные с экономическим спадом и недостатком спроса. Циклическая безработица связана с уменьшением реального ВВП и высвобождением части рабочей силы, что ведет к росту числа безработных. Пример циклической безработицы в РФ: 2015 – 2016 года стали годами «кризиса». Закрылось больше 100 производств на территории РФ из-за спада производства.

5 Естественной безработицей называется сумма фрикционной и структурной безработиц. Термин «естественная безработица» используется, чтобы подчеркнуть, что данный уровень нормален, внутренне присущ экономике.

Это самый лучший уровень безработицы, который, с одной стороны, не слишком высок, чтобы можно было говорить о проблеме занятости ресурсов, а с другой стороны, достаточен для обеспечения гибкости рынка труда и создания здоровых конкурентных элементов. Естественная безработица – это необходимый резерв рабочей силы, который может быть использован в случае необходимости. Естественный конкурентный уровень для безработицы имеет страны показатели. Эта цифра может меняться, поскольку на величину естественного уровня безработицы влияет ряд факторов: социальная политика государства (высокие социальные пособия увеличивают естественный уровень за счет роста фрикционной безработицы: люди могут себе позволить дольше быть безработными); психологические установки населения, характеризующие

склонность к занятости (это может быть связано с историческими, национальными, региональными особенностями); позиции профсоюзов (сильные позиции профсоюзов воздействуют на рынок труда также, как и высокие социальные пособия государства); изменение демографического состава рабочей силы (в составе рабочей силы становится больше женщин, молодежи, а это лица, для которых наблюдается высокий уровень фрикционной безработицы: декретные отпуска, обучение и т. д.) и т. п. (примером естественной безработицы может служить любое государство, в то числе и Россия. К 2012 году в РФ было развита естественная безработица, но к началу 2014 году она резко упала. И до сегодняшнего дня почти не функционирует).

Это самые часто встречаемые виды безработиц, которые присуще любому государству, но в разном количестве (%). Каждая из них влечет за собой социально-экономические последствия.

Таким образом, безработица является характерной чертой рыночной экономики. Она должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигается режим оптимального роста и состояние экономической стабильности.

1.3 Социально-экономические последствия безработицы

Из всех макроэкономических проблем, с которыми сталкиваются страны, безработица представляет наибольшую опасность их социально-экономическому строю и равновесию.

Безработица оказывает влияние практически на все стороны общественной жизни.

На экономику страны. (Экономическое развитие и демографическая ситуация многих районов России очень неравномерны. Существенно изменившаяся экономическая конъюнктура вызвала здесь кризисные явления и высокий уровень реальной безработицы. Также уровень занятости и безработицы дополняют иностранные рабочие, приехавшие в Россию на работу).

Социальную сферу, которая деградирует под давлением преступности, алкоголизма, падения общественной морали, кризиса семейных отношений и других социальных издержек – традиционных спутников высокой безработицы;

Политику, которая может под влиянием безработицы или даже угрозы претерпеть существенные изменения как в сторону усиления авторитаризма власти, так и в сторону безответственного популизма.

Социально-экономические последствия безработицы:

замедление темпов роста экономики в результате недоиспользования производственных возможностей;

лишение части населения заработков, а, следовательно, средств к существованию;

сокращение налогов, уплачиваемых юридическими и физическими лицами государству, вследствие уменьшения объема ВВП;

устаревание знаний, потеря квалификации людьми, которые лишены возможности работать.

кроме экономических безработица имеет весьма тяжелые социальные последствия.

Безработица приводит к потере людьми уверенности и уважения к себе. Она означает бездеятельность и может повлечь за собой деградацию личности. Безработная молодежь является именно тем источником, откуда криминальные круги черпают свои «кадры». Стресс, вызванный безработицей, ведет к ухудшению здоровья, возникновению различных заболеваний, на лечение которых у безработных часто не хватает денег. Если безработица превысит социально-допустимый уровень (такой критической величиной считают долю безработных в 10-12%), возможно серьезное обострение социальных конфликтов или даже социальный взрыв [6, с. 44].

Все это ставит безработицу в ряд центральных проблем макроэкономики, требующих особого внимания со стороны общества и государства.

Безработица влечет за собой серьезные экономические и социальные издержки. Среди экономических последствий безработицы можно назвать следующие:

- недовыпуск продукции, недоиспользование производственных возможностей общества. Зависимость между уровнем безработицы и отставанием объема ВВП нашла выражение в законе Оуксна: превышение на 1% фактического уровня безработицы над естественным ведет к отставанию фактического объема ВВП на 2,5% от потенциального;

- значительное снижение уровня жизни людей, оказавшихся безработными, поскольку работа является для них основным источником средств существования;

- снижение уровня заработной платы занятых в результате возникающей конкуренции на рынке труда;

- увеличение налоговой нагрузки на занятых из-за необходимости социальной поддержки безработных, выплат пособий и компенсаций и т. д.

Экономические и социально-психологические последствия безработицы свидетельствуют о том, что это достаточно опасное для общества и личности явление, требующее проведения активной политики занятости, нацеленной не только на ликвидацию последствий безработицы, но и на профилактику и предупреждение ее неконтролируемого роста сверх минимального допустимого уровня.

Можно сделать вывод, а именно о безработном населении, которое составляет резерв, необходимый для нормального функционирования экономики страны. Поэтому регулирование безработицы, как часть государственной политики занятости, имеет цель, с одной стороны, создание мобильного потенциала рабочей силы, а с другой – предупреждение и устранение негативных последствий, создающих напряженность как на рынке труда, так и в обществе в целом.

2 Особенности безработицы в развитой экономике

2.1 Факторы, влияющие на безработицу в РФ

Безработица в любом виде представляет собой недоиспользование трудового потенциала и недопроизводство материального богатства. Вместе с тем фрикционная безработица выражает общественно признанное право человека на свободу выбора профессий, рода занятий и места работы. Не случайно уровень незанятости, обусловленный личными и семейными обстоятельствами, принято включать в понятие естественного уровня безработицы. Общество вынуждено считаться с потерями, которые оно несет из-за естественной безработицы, ибо, в конечном счете, речь идет о соблюдении прав человека. Предпочтение отдается человеку как гражданину, политическому человеку, а не экономическому человеку [2, с. 98].

Опыт развитых стран свидетельствует, что уровень безработицы не является постоянной величиной. Он изменяется под воздействием целого ряда факторов макроэкономического, национального значения, а также зависит от фазы экономического цикла. При этом экономический цикл непосредственно определяет состав безработицы. На фазе экономического спада безработица состоит из трех основных элементов: фрикционной, структурной и циклической. На фазе подъема и экономического роста достигается состояние полной занятости. Однако полная занятость, как раньше отмечалось, не означает отсутствие безработных. Многие специалисты считают фрикционную и структурную безработицу неизбежной и в сумме, составляющей естественный уровень безработицы.

Социально приемлемым, естественным принято сегодня считать такой уровень безработицы, который соответствует приемлемым темпам роста цен. Эта концепция, получившая широкое распространение в развитых странах, отражает понимание того, что макроэкономическая политика, ориентированная на поддержание приемлемого прежде уровня безработицы, может иметь разрушительные инфляционные последствия [19, с. 332].

В России, по некоторым данным, число бедных семей превышает 25% их общей численности, и в это число не входят семьи алкоголиков и наркоманов, дети, которые практически живут на улицах городов.

Естественная норма безработицы в значительной степени зависит от демографической структуры рабочей силы. Дело в том, что у различных по половозрастным признакам групп экономически активного населения неодинакова продолжительность безработицы. Наименьший срок безработицы имеют мужчины с высшим образованием. Увеличение доли женщин и молодежи с невысоким уровнем квалификации среди незанятого населения сопровождается увеличением длительности периода фрикционной безработицы, что также ведет к увеличению соответствующих потерь.

Современные социологические исследования на Западе показывают, что в развитой рыночной экономике, чем выше уровень образования людей, тем больше шансов иметь работу и, наоборот, наиболее высокий уровень безработицы наблюдается среди лиц с низким образовательным потенциалом. Повышение образовательного уровня в странах с развитой рыночной экономикой рассматривается на микроуровне как гарантия для каждой личности от риска безработицы, а на макроуровне расширение занятости в сфере образования, финансируемого за счет государственных средств, особенно в период спада производства, представляет собой высокий социальный амортизатор циклической безработицы.

Преобладающей тенденцией в системе ценностей и профессиональной ориентации в развивающихся странах является мотивация на работу в качестве «белых воротничков» в сфере госуправления и в частном секторе деловых услуг. Это приводит к перекосам в профессионализации университетского образования.

В частности, социальные запросы населения на такие специальности с университетским образованием как юрист, экономист, менеджер, врач, намного превышают реальные потребности экономики и общества в кадрах такого про-

филя. В результате в развивающихся странах наблюдается высокий уровень безработицы среди выпускников университетов.

Указанные две тенденции, характерные для развитых и развивающихся стран, одновременно проявляются в российской действительности. В экономике России причудливо сочетаются современный сектор производства, способный конкурировать на мировом рынке, с отсталым, неконкурентоспособным сектором производства. Структурные преобразования российской экономики будут способствовать преодолению ее колониальной направленности и сужению сферы действия тенденции девальвации образования и квалифицированного труда, тенденции роста, уровня безработицы среди образованной части населения.

В последние годы развитые страны столкнулись с трудностями решения проблемы безработицы и бедности в связи с несогласованностью государственных социальных программ поддержки уязвимых размером минимума заработной платы и величиной трансфертных выплат для малообеспеченных. Нередко складывается ситуация, когда объем социальных выплат оказывается выше, чем получаемая ими заработная плата. Это создает антистимулы у малообеспеченной части населения к поиску работы и приводит к тому, что проблема бедности и безработицы становится хронической. Формируется специфическая культура бедности и ее локализация в гетто. Это создает питательную почву для преступности, алкоголизма, наркомании и других антисоциальных явлений.

Уровень безработицы в различных развитых странах различается в широких пределах от 3-4% в Японии, до 20% в Испании. Наибольший рост безработицы наблюдался в странах Западной Европы. Рост безработицы был вызван, во-первых, увеличением предложения рабочей силы за счет увеличения трудоспособного населения. Которое, в свою очередь было вызвано иммиграцией и пополнением рабочей силы женщинами [10, с. 56].

Низкая безработица в Японии объясняется тем, что фирмам, нанимающим работника – мужчину, запрещается увольнять их до пенсионного возраста, женщины, уволенные с предприятий, в большинстве своем больше не ищут ра-

боты, т. е. исключаются из состава рабочей силы. В Швеции закон обязывает выплачивать большие компенсации уволенным работникам, поэтому чаще всего невыгодно увольнять работника.

В таблице 1 мы рассмотрим статистические показатели безработицы в разных странах (на примере: Канады, Великобритании, Франции, Италии, Германии и России).

Таблица 1 – Безработица в разных странах на 2015 год [8]

Страна	Процент безработицы
Германия	8,1%
Франция	7,8%
Италия	6,5%
Канада	6%
Россия	5,7%
Англия	5,3%
Япония	3,5%

Вместе с тем, темпы роста потребительских цен среди развитых стран мира в России оказались самыми высокими. За прошедший год данный показатель в России составил 11,9%, в США – 4,1%, Германии – 2,8%, Франции – 2,6%, Канаде – 2,4%, Англии – 2,1%, Японии – 0,7% [8, с 253].

Из этих показателей можно сделать вывод о безработице в этих странах. Германия, Франция, Япония страдает безработицей из-за резкой миграции иностранцев, в Англии низкая мобильность рабочей силы, в Италии демографический кризис.

В соответствии с уже накопленным службой занятости опытом и мнением экспертов увеличение числа безработных в 2015 году в РФ будет способствовать наличие следующих факторов:

- частичная принудительная безработица (сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, удлинение отпусков);
- условная безработица (непостоянная работа);

- временная безработица (декретный отпуск, уход за ребенком, за инвалидами детства, тяжелобольными и стариками, отпуск без сохранения содержания);
- потенциальная безработица (в связи с выходом на инвалидность);
- безработица в связи с высвобождением женщин из производства с вредными и опасными условиями труда;
- безработица структурная (переориентация, закрытие, банкротство);
- вынужденная безработица (вследствие отсутствия сырья, энергии, комплектующих, приведшего к остановке предприятия);
- безработица вследствие повышения производительности труда и его интенсификации;
- безработица вследствие демобилизации, увольнения в запас и структурной перестройки в армии;
- безработица членов семей военнослужащих и военных советников, возвращающихся в РФ из-за рубежа;
- первичная безработица (выпускники школ, ПТУ, техникумов, ВУЗов);
- безработица молодежи, отчисленной из учебных заведений или прекратившей обучение по собственному желанию;
- безработица вследствие недостаточной профессиональной квалификации;
- безработица субъективная вследствие нежелания или неспособности переквалифицироваться и получить иную профессию;
- безработица вследствие вынужденной миграции;
- безработица возвращающихся из мест лишения свободы.

Таким образом, различие в уровне безработицы в развитых странах объясняется прежде всего разным уровнем естественной безработицы и отличием трудового законодательства. Кроме того, немаловажную роль играют социокультурные и исторические факторы.

2.2 Особенности рынка труда в развитых странах

Также не малый интерес представляет анализ решения проблем, связанных с безработицей, решаемых местными центрами занятости.

Швеция. Для Шведской модели характерна активная политика занятости, проводимая государством, которая уделяет большое внимание повышению конкурентоспособности рабочей силы, прежде всего через профессиональную подготовку работников, создание рабочих мест, как в государственном секторе, так и путем субсидирования частных компаний, совмещение ищущих работу и вакантных мест, в том числе и через информацию и профориентацию, выплату пособий по переезду к новому месту работы. На эти цели Швеция расходует больше средств, чем любое государство (примерно 70%), хотя в бюджете доля, идущая на занятость не больше, чем в других развитых странах.

В Швеции наиболее высокая среди развитых капиталистических стран занятость трудоспособного населения, а безработица практически сведена к минимуму. В этой стране около двух процентов стоимости национального продукта идет на решение проблемы занятости. Из 8,4 млн. населения Швеции занято 4,3 млн. человек. По Шведской статистике, занятость составляет 83 – 84 процентов трудоспособного населения, а безработица (около 70 тыс. человек).

Важную роль в решении проблем занятости и сокращения безработицы играет относительно развитая система трудоустройства и переподготовки высвобождаемых работников. Функционирование системы возможно благодаря действующему в стране «Закону об обязательной регистрации свободных мест».

Государство активно поддерживает занятость в секторах, обеспечивающих социально необходимые услуги в регионах, где традиционная промышленность находится в упадке. Такая взаимоувязанная комплексная политика государства позволяет поддерживать высокий спрос на рабочую силу и высокую занятость в стране, хотя и не обеспечивая работу всем, но ограничиваю-

щую безработицу небольшим удельным весом. Эта политика иногда дает сбои и от нее отказываются, но тем не менее снова к ней возвращаются.

США. В США сложилась децентрализованная экономика и традиционно проводится политика поддержания ее конкурентного состояния, поощряется активная роль предпринимателей, жизненная установка работника на индивидуальный успех. Роль федеральных органов на рынке ограничена. В каждом штате имеется свое законодательство о занятости и помощи безработным. Предприятия и работники выплачивают отдельно в фонды страхования по безработице штатов и в федеральный фонд.

Для политики занятости на предприятиях характерна ориентация на высокую мобильность работников между предприятиями, на законченную профессиональную подготовку в учебных заведениях (полученный диплом, сертификат), на признание профессионально-квалификационного уровня работников при перемене фирмы, на стремление свести издержки предприятия на производственное обучение к минимуму.

Япония. Для собственно японской модели характерна «система пожизненного найма», которая предусматривает гарантии на весь срок трудовой деятельности работников. Причем эти гарантии законодательного не оформлены, не фиксируются они и в коллективных договорах, просто являются результатом сложившейся практики отношений между наемными работниками и предпринимателями, собственниками капитала. Но профсоюзы охраняют принципы пожизненного найма, обеспечивают лояльность членов профсоюзов по отношению к фирме. Это закрытая модель рынка труда, внутренний рынок. Но, наряду с ним, в Японии в последние годы развивается и внешний рынок, похожий больше на классический, обслуживающий мелкие предприятия. И для внутреннего рынка, и для внешнего рынка характерна стабильная занятость.

Основными задачами службы занятости Великобритании являются:

- 1 обеспечение помощи в поиске работы;
- 2 предоставление особой помощи инвалидам (программ и поощрение работодателей);

- 3 контроль за получающими пособие (обращаются 1 раз в 2 недели);
- 4 выявление обмана при получении пособия (Инспекционная группа).

В Великобритании человек, обратившийся в поисках работы в службы занятости, признается безработным с первого дня обращения. Она подает заявление на пособие, проходит собеседование с советником, заполняет план трудоустройства. Если через 13 недель подавший заявление не найдет себе работу, то он проходит собеседование со специалистом, принимает участие в семинаре по поиску работы и едет на собеседование с работодателем (по договоренности со службой занятости). Через 6 месяцев безработного направляют на курсы профессионального обучения (по его желанию) или в клуб безработных, часть из них привлекается для участия в программе «Пробный период работы». Через 12 месяцев безработного привлекают к программе по обучению поиска работы (5 дней), посещение обязательно, тот, кто не ходит на занятия на это время лишается пособия. Через 24 месяца проводится обязательный повторный курс поиска работы (2 недели).

Все это позволяет сделать вывод, что на рынке труда в России происходят процессы, схожие с теми, которые наблюдаются и в других странах мира. Уникальность же ситуации в том, что у нас многие процессы идут параллельно, и каждый год мы преодолеваем дистанцию в темпе, многократно превышающем темп, который демонстрировала экономическая история Запада.

2.3 Государственные мероприятия, направленные на сокращение безработицы

Реформирование трудовой деятельности происходит медленно и противоречиво. Масштабы безработицы, снижение жизненного уровня большинства населения, правовая защищенность работников свидетельствует о том, что за эти годы, трудящиеся больше потеряли, чем приобрели.

Борьба с безработицей – комплекс мер по уменьшению уровня. Методы борьбы с безработицей определяются властями конкретной страны. Для эффек-

тивной реализации этих методов требуется выявить факторы, детерминирующие соотношение спроса и предложения рабочей силы. Очевидно, что только факторно-ориентированная политика воздействия на рынок труда может принести результаты. Сокращение безработицы является чрезвычайно сложной задачей, так как существует множество ее типов. Поэтому невозможно выбрать единый способ борьбы с безработицей, и любому государству приходится использовать различные методы для решения этой проблемы. Описанные ниже меры рассматриваются применительно к рыночной экономике, но некоторые могут применяться в рамках командной экономики или только в ней, о чем будет особо отмечено.

В России 2015 год был назван годом борьбы с безработицей. В некоторых регионах для безработных были организованы общественные работы, увеличивалось кредитование малого бизнеса, организованы курсы по переобучению. Максимальный размер пособия по безработице был увеличен до 4 300 рублей. В 2016 году планировалось его очередное повышение.

Эффективность мер по организации общественных работ подвергается критике. Эти работы в основном заключались в уборке улиц, благоустройстве территорий, обслуживании общественного транспорта, ремонте памятников культуры. Возможно, организация работ по ремонту и строительству дорог и других объектов инфраструктуры дала бы лучшие результаты.

Есть мнение, что все эти меры не решают принципиально проблему безработицы и даже мешают «излечению страны от кризиса». Мнение таково:

Кадровые агентства не способствуют росту занятости, а только помогают компаниям найти нужного высококвалифицированного работника. Остальными безработными они не занимаются, так как не получают за это больших денег.

Поддерживая неконкурентоспособные предприятия, государство не позволило экономике «вылечиться» от кризиса. Это может привести к новому кризису.

Улучшилась ситуация для высокооплачиваемого персонала, но с рабочими и инженерными кадрами ситуация как была тяжелой, так и осталась.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог исследовательской работы можно сказать, что экономика в РФ и экономика других развитых стран не сильно отличается друг от друга. Проблема безработицы всегда будет занимать одно из первых мест в списке особо важных.

Также можно увидеть, что увеличилось среднее время поиска работы безработными, что свидетельствует о застойном характере безработицы. Снижился средний возраст безработных, что свидетельствует о возросшем уровне первичной безработицы. В сравнении со странами СНГ, Россия все еще находится в тройке лидеров по наиболее высоким уровням безработицы.

Безработица имеет негативные социальные и экономические последствия для общества в целом, отдельных его групп и слоев, для семей, для каждого человека. Среди всех этих последствий увеличение смертности от сердечных заболеваний, рост числа самоубийств и убийств, численность пациентов в психиатрических лечебницах, ухудшение отношений в семье, рост преступности и т. д., ведь люди остро переживают не востребованность своих знаний, производственного опыта, переход от одной в другую.

В связи с этими исследованиями зафиксированы основные психологические качества безработного: не высокий уровень социальной смелости, уступчивость, комфортность, пессимистичность и осторожность в поведении, не доверчивость или скептицизм. На наш взгляд главным в социальной политике является упреждение массовой безработицы, что обеспечивается прежде всего нормальным функционированием общества, его эволюционным развитием.

Органам службы занятости всех уровней не обходима широкая разветвление профориентационной работы с молодежью для подготовки ее к трудовой деятельности в условиях развивающегося рынка труда, ведь именно нам в будущем придется взять на себя бразды правления государством, и нужно будет решать проблемы, ставшие неотложными уже на сегодняшний день.

Нужно расширять сеть научных центров профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников и безработных граждан. Таким образом, комплексный подход к системе занятости и мерам ее регулирования, и социальной защите населения, позволит смягчить социальную напряженность в сфере трудовых отношений.

В данной работе был проведен подробный теоретический анализ социально-экономической сущности безработицы, рассмотрены отличительные особенности безработицы на российском рынке труда, сформулированы возможные способы снижения безработицы. Особое внимание уделялось исследованию конкретных методов снижения безработицы в стране, таких, как стимулирование малого бизнеса и самозанятости, обеспечение профессионального обучения и переподготовки работников, поддержка социально уязвимых групп населения на рынке труда. Проведенная работа дает возможность сделать ряд выводов. Разработка основных направлений, путей и методов сокращения безработицы предполагает предварительный анализ ее причин, динамики, структуры, а также выявление тех ее форм и видов, которые наносят наибольший экономический и социальный ущерб личности, обществу, препятствуют стабилизации экономики страны. Подобный анализ позволяет отметить, что основной возможностью снижения безработицы на сегодняшний день являются активизация государственной политики занятости наряду с общим оздоровлением экономического климата в стране. Новая активная политика на рынке труда должна проводиться комплексно, сразу по нескольким направлениям, и ориентироваться на долгосрочный период. Крайне важно корректировать общую направленность государственной политики занятости Российской Федерации в зависимости от особенностей и перспектив региональных рынков труда. В этом процессе необходимо учитывать уже существующий в России, хотя и не очень успешный, опыт профилактики и защиты от безработицы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Боброва, В. В. Мировая экономика / под ред. В. В. Боброва. – Оренбург, – 2015. – 216 с.
- 2 Борисов, А. Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2016. – 895 с.
- 3 Борисов, Е. Ф. Экономическая теория / Е. Ф. Борисов. – М.: Знание, 2015. – 384 с.
- 4 Варлова, П. Р. Инфляция и безработица / П. Р. Варлова. – М.: Лаборатория Книги, 2015. – 512 с.
- 5 Добрынина, А. И. Экономическая теория / А. И. Добрынина, Л. С. Тарасевича. – СПб.: «Питер» 2016. – 560 с.
- 6 Земских, В., Земских Ф [и др.] Экономическая теория / В. Земских. – СПб.: «Питер», 2016 г. – 305 с.
- 7 Лученок, А. И. Проблемы макроэкономического регулирования / под ред. А. И. Лученок. – Минск.: «Право и экономика», 2015. – 178 с.
- 8 Липис, И. В. Экономика / под ред. И. В. Липиса. – М.: «Омега-Л» 2016. – 656 с.
- 9 Маслова, И. С. Эффективная экономика и рынок рабочей силы. / И. С. Маслова // Вестник статистики. – 2014 г. – № 12. – С. 4-6.
- 10 Маслов, Д. Г. Мировая экономика / Д. Г. Маслов. – СПб.: «Питер», 2015. – 121 с.
- 11 Плакся, В. И. Безработица: теория и современная российская практика / В. И. Плакся. – М.: Наука, 2014. – 381 с.
- 12 Плешивцев, А. В. Мировая экономика / А. В. Плешивцев. – Благовещенск: Амурский государственный университет, 2015. – 33 с.
- 13 Пястолов, С. М. Экономическая теория / под ред. С. М. Пястолова. – М.: Академический проект, 2015. – 272 с.

14 Родичева, Л. В., Гаршина, О. К. Краткий конспект лекций по дисциплине «Основы экономической теории» / Л. В. Родичева, О. К. Гаршина. – Краматорск: ДГМА, 2016. – 132 с.

15 Рогов, С. М. Американское государство накануне третьего тысячелетия / С. М. Рогов. – М.: ФЛИНТА: НОУ ВПО «МПСИ», 2011. – 217 с.

16 Рогов, С. М. Государство и общественное благо: мировые тенденции и российский путь / С. М. Рогов. – М.: Наука, 2015. – 205 с.

17 Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. / под ред. А. И. Рофе. – М.: «МИК», 2016. – 400 с.

18 Сажина, М. А., Чибриков Г. Г. Экономическая теория / М. А. Сажина. – М.: «Норма», 2013. – 662 с.

19 Социально-экономические последствия безработицы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/posledstviya-bezraboticy.html>. – 06.05.2018.

20 Теоретические аспекты безработицы в современном мире [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pandia.ru/text/78/318/73299.php>. – 06.05.2018.

21 Факторы, влияющие на безработицу в РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.BestReferat.ru/referat-274045.html>. – 07.05.2018.

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение «Антиплагиат»
www.antiplagiat.ru Вывод отчета на печать - Антиплагиат

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Казаева Владочка kazaeva.vlada@mail.ru / ID: 5823204
Проверяющий: Казаева Владочка (kazaeva.vlada@mail.ru / ID: 5823204)
Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://www.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ
№ документа: 14	Последний готовый отчет (ред.)
Начало загрузки: 10.06.2018 20:18:59	Начало проверки: 10.06.2018 20:19:00
Длительность загрузки: 00:00:00	Длительность проверки: 00:00:02
Имя исходного файла: ВВЕДЕНИЕ.txt	Комментарии: не указано
Размер текста: 98 КБ	Модули поиска:
Символов в тексте: 55421	
Слов в тексте: 7451	
Число предложений: 308	

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
51,68%	0%	48,32%

Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Handwritten signature and date: 13.06.2018