

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

«БЕЗРАБОТИЦА И ЗАНЯТОСТЬ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ»

Работу выполнила _____ А.А. Ветрова

Факультет _____ экономический

Направление _____ 38.04.01 – Экономический безопасность

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент _____ В.В. Чапля

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент _____ В.В. Чапля

Краснодар
2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Теоретические аспекты исследования безработицы и занятости населения	
1.1. Понятие, основные концепции и виды безработицы.....	5
1.2. Причины и последствия безработицы	9
1.3. Понятие, виды и формы занятости.....	10
1.4. Основные теории занятости.....	12
2. Современное состояние рынка труда в РФ	
2.1. Анализ рынка труда.....	14
2.2. Основные направления регулирования рынка труда.....	18
Заключение	21
Список использованных источников	23

ВВЕДЕНИЕ

Одной из социально-экономических проблем современного этапа становления российского общества можно считать безработицу и занятость. Безработица представляет собой такую проблему, которая оказывает огромное влияние на жизнь каждого человека, потеря работы внушительного количества людей влечет за собой сильное снижение уровня жизни. В связи с динамичным изменением структуры рынка труда и изменением соотношения спроса и предложения рабочей силы, проблема безработицы, которая значительно влияет на социально-экономическую и политическую ситуацию в стране, весьма актуальна в настоящее время.

Цель курсовой работы заключается в раскрытии сущности безработицы, изучении особенностей рынка труда в России на основе современных статистических данных.

Для осуществления поставленной цели предполагается решение таких задач, как:

1. раскрыть понятия и сущность безработицы и занятости;
2. исследовать основные концепции, причины и последствия безработицы;
3. проанализировать динамику рынка труда в РФ на основе статистических данных;
4. рассмотреть государственную политику занятости.

Объектом исследования выступает безработица и занятость в современной России.

Предметом – особенности безработицы и социально-экономические отношения, которые возникают в результате функционирования рынка труда.

Степень разработанности проблемы. Свой вклад в развитие идей по данной теме внесли такие ученые, как А.Смит, Д.Рикардо, Дж.Кейнс, Ф.Энгельс, К.Маркс. В трудах указанных ученых имеется огромный материал, который раскрывает особенности явления безработицы.

Информационную базу исследования составляют статистические сборники, периодические издания, различная литература, интернет ресурсы, нормативно-

правовые акты и работы российских авторов по вопросам занятости населения и безработицы.

В первой главе курсовой работы будут рассмотрены теоретические аспекты, связанные с изучением сущности безработицы и занятости, основные виды, концепции и теории.

Во второй главе рассматриваются вопросы, которые связаны с изучением рынка труда в современной России, анализом состояния безработицы и занятости населения.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, раскрывающих саму тему работы, заключения, а также списка использованных источников. Работа включает 7 рисунков, а именно: 2 графика, 3 диаграммы и 2 таблицы.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1.1 ПОНЯТИЕ, ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И КОНЦЕПЦИИ БЕЗРАБОТИЦЫ

Безработицей принято считать такое социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не находит себе работу и становится лишним.¹¹ Другими словами, безработица — это недоиспользование труда из-за отсутствия равновесия на рынке труда, которое вызвано превышением величины предложения труда над величиной спроса на труд.⁹

Все взрослое население страны с точки зрения занятости в трудовом процессе делится на категории:

- *трудоспособное население* — все те, кто по возрасту и по состоянию здоровья способен работать;
- *рабочая сила, или экономически активное население*, — занятые, или работающие, люди и безработные. В западных странах к рабочей силе не относятся учащиеся средних школ и высших учебных заведений, служащие в армии на основе обязательного призыва, домохозяйки и те, кто не хочет работать. В России учащиеся высших учебных заведений и служащие в армии на основе обязательного призыва включаются в состав рабочей силы;
- *занятые лица* — люди, которые в рассматриваемый период выполняли работу по найму за вознаграждение. В экономике к ним относятся также временно отсутствующие на работе из-за болезни или травмы, из-за ухода за больными, из-за забастовки, находящиеся в отпуске, повышающие свою квалификацию вне рабочего места, выполняющие работу без оплаты на семейном предприятии;
- *безработные* — люди, которые не имеют работу, но ищут ее.⁹

- Согласно закону «О занятости населения в Российской Федерации», безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. ⁶

Количество безработных в течении каждого определенного периода времени зависит от цикла и темпов экономического роста, производительности, степени соответствия профессиональной и квалификационной структуры рабочей силы ее текущему спросу, конкретной демографической ситуации.

Можно выделить две основные концепции безработицы, получившие наибольшее распространение:

1. Классическая

Сторонники данной концепции, а именно Д.Рикардо, А. Смит, А.Маршалл и Дж.Милль, считали, что безработица невозможна, если на рынке труда существует равновесие, поскольку цена труда гибко реагирует на потребности рынка труда, увеличиваясь или уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения. Классическая концепция основана на том факте, что спрос на рабочую силу и ее предложение зависят от реальной заработной платы. Чем реальная заработная плата ниже, тем больше работников готов нанять бизнес. Чем выше реальная заработная плата, тем больше и предложение труда.

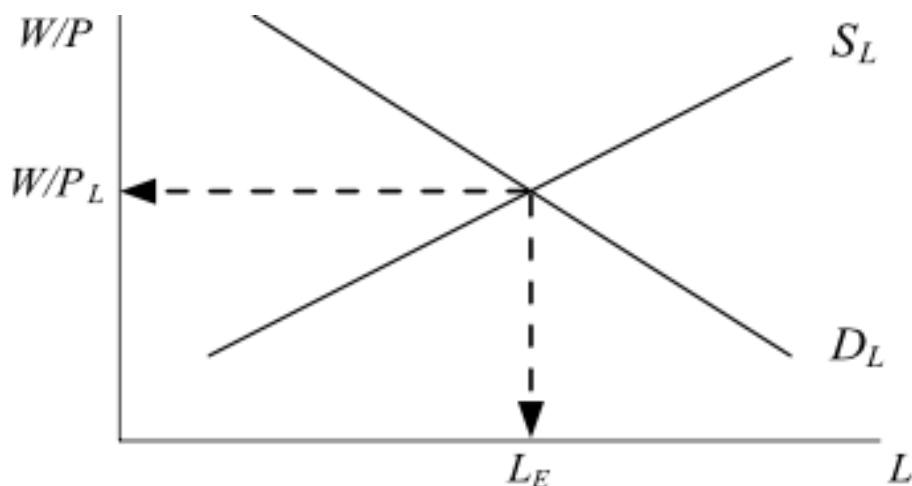


Рисунок 1.1.1 Занятость по классической концепции безработицы

В точке пересечения кривых спроса и предложения определяется равновесная реальная заработная плата (W/P_L), а также равновесный уровень занятости (L_E). Здесь спрос на труд совпадает с его предложением, значит каждый желающий может найти работу. ¹¹

2. Кейнсианская

Сторонники кейнсианской концепции, основоположником которой стал Дж М Кейнс, причиной безработицы считали недостаток совокупного спроса. Спрос на рабочую силу в соответствии с идеями кейнсианцев определяется совокупным спросом на готовую продукцию.

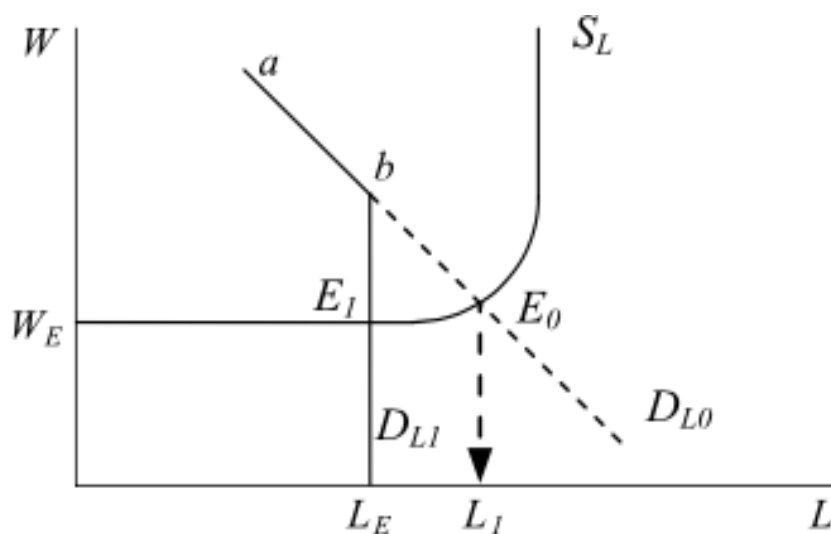


Рисунок 1.1.2 Занятость по кейнсианской концепции безработицы

Первоначально кривая спроса на рынке труда имеет вид abD_{L_0} , равновесие при этом достигается в точке E_0 при уровне занятости L_1 и номинальной заработной плате W_E . Безработицы при этом нет, ибо спрос на труд равен его предложению. Если совокупный спрос на готовую продукцию по каким-то причинам упал, сокращается и реальный ВВП. Бизнес начинает сокращать производство и используемые ресурсы, в том числе и персонал. При снизившемся спросе число наемных работников сокращается до L_E . Кривая спроса на труд в результате принимает вид ABD_{L_1} . Кривая предложения труда продолжает оставаться горизонтальной вплоть до полной занятости. Последнее связано с тем, что работники всячески сопротивляются снижению номинальной заработной платы в сравнении с ее сложившимся уровнем. Таким образом, равновесие на рынке труда теперь достигается в точке E_1 при прежней заработной плате W_E . При этом возникает безработица. Ее величина равна отрезку $L_E L_1$, ибо при такой заработной плате хотели бы трудиться, как и раньше, L_1 работников.¹¹

Исходя из обеих теорий, можно сделать вывод, что на уровень безработицы может влиять большое количество различных факторов.

В экономике принято выделять различные виды безработицы. Основные из них:

Фрикционная безработица возникает, когда определенное число людей временно не заняты: ищут новую работу, пытаются устроиться после окончания университета и тп. Людям требуется некоторое время, чтобы найти работу, в течение которого они и считаются безработными.

Структурная безработица обусловлена структурными сдвигами в экономике. При изменении структуры производства, спрос на одни виды профессии сокращается исчезает, она другие – вырастают или возобновляется, результате чего структура рабочей силы не соответствует структуре рабочих мест.³

И фрикционная, и структурная безработицы неизбежны, их сочетания образуют естественный уровень безработицы.

Циклическая безработица представляет собой разность между фактической и естественной нормой безработицы. Это безработица, которая вызвана циклическим сжатием производства, её причиной выступает спад в экономике. Наличие такой безработицы служит проявлением макроэкономической нестабильности и следствием неполной занятости ресурсов. Данная безработица возникает при экономических спадах, исчезает при подъемах. Она сопровождается тем, что люди желают найти работу, но для них нет свободных вакансий.

Принципиальное различие между структурной и циклической безработицей заключается в том, что циклические безработные, которые потеряли рабочие места из-за кризиса, вернутся на них во время подъема, структурные же найдут свои рабочие места в новом качестве, ни при каких обстоятельствах не вернутся на свои прежние места, потому что этих мест больше нет. ¹¹

1.2 ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Основные причины безработицы – это потеря работы, уход с работы и первое появление на рынке труда. Среди конкретных причин снижения занятости трудоспособного населения можно выделить следующие:

Структурные усовершенствования. Внедрение свежих технологий в производство может привести к сокращению рабочих мест.

Циклическость экономики. Во время кризиса потребность в трудовых ресурсах понижается.

Демографические изменения. Рост трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение.

Сезонные изменения в уровне производства в различных отраслях экономики.

Безработица ведет за собой серьезные социальные и экономические последствия, такие как:

- Недостижение потенциального уровня ВВП
- Упадок платежеспособного спроса
- Усиление политической нестабильности в обществе
- Рост преступности в стране и тд.
- Неэкономические последствия, связанные непосредственно с безработным человеком (психологические стрессы, отчаяние и тп.)

1.3 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

Занятость населения является важной социально-экономической категорией, которая связана с реализацией права человека свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Понятие занятости можно рассматривать в широком и узком смыслах.

В широком смысле занятость включает в себя все виды общественно-полезной деятельности граждан, которые приносят, как правило, заработок (трудовой доход). В этом смысле в категорию занятости входит не только трудовая, но и другая деятельность (обучение в высшем учебном заведении и др.)

В узком смысле занятость понимается как трудовая деятельность, приносящая регулярный доход. Сюда следует относить только работу по трудовому договору или служебному контракту на любых условиях, в том числе и оплачиваемую работу, выполняемую на основании актов назначения, утверждения и избрания на должность, членство в производственном кооперативе и других хозяйственных объединениях, основанных на личном участии в труде, государственную службу и иную оплачиваемую работу.⁵

В зависимости от качественных и количественных характеристик можно выделить несколько видов занятости населения:

Глобальная. Занятость всеми видами общественно-полезной деятельности, включая учебу, службу в армии, работу в домашнем хозяйстве, работу в общественных и благотворительных организациях и т.п.

Полная. Обеспечение работой всех нуждающихся в ней и желающих работать; Работа у одного работодателя, в производственном помещении работодателя, стандартная нагрузка в течение рабочего дня, недели, месяца, года.

Продуктивная. Занятость, обеспечивающая высокий уровень производительности труда и эффективности производства, достойный доход и зарплату, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня работников.

Неполная. Занятость общественно-полезным трудом лишь некоторой части экономически активного населения или в течение ограниченного периода.

Частичная. Добровольная работа на условиях неполного рабочего времени.

Периодическая. Чередование периодов трудовой деятельности с длительными периодами незанятости

Сезонная. Периодическое вовлечение работников в общественно-полезную деятельность согласно природно-климатическим условиям.

Официальная. Занятость, юридически оформленная и учитываемая государственной статистикой.

Скрытая. Занятость, юридически не оформленная и не учитываемая государственной статистикой.

Формальная. Юридически оформленная, но реально не осуществляемая трудовая деятельность или осуществляемая неэффективно.

Под формами занятости в экономике принято понимать организационно-правовые способы и условия использования рабочей силы. Выделяются следующие классификации форм занятости:

- по способу участия в общественном труде: занятость по найму и самостоятельная занятость (самозанятость);
- по режиму рабочего времени: занятость с режимом полного рабочего времени и неполная (частичная) занятость;

- по регулярности трудовой деятельности: занятость постоянная, временная, сезонная и случайная;
- по легитимности трудоустройства: формальная и неформальная занятость;
- по условиям организации трудовых процессов: стандартная и нестандартная (гибкая).⁴

1.4 ОСНОВНЫЕ ТЕОРИИ ЗАНЯТОСТИ

В экономике выделяется несколько теорий занятости:

Классическая теория занятости.

Основоположник классической школы экономической теории А.Смит утверждал, что деятельность людей, их устремления определяются их собственными интересами, личной выгодой. Смит считал, что объем занятости в экономике устанавливается исходя из средней ставки заработной платы. В условиях высокой заработной платы отмечается неполное использование трудовых ресурсов. Экономисты-классики считают полную занятость нормой рыночного хозяйства, поэтому государство должно максимально сократить вмешательство в экономику, чтобы уменьшить его негативные последствия. По мнению классиков, рыночный механизм в состоянии обеспечить полную занятость населения. Классики подразумевают под полной занятостью не отсутствие безработицы вообще, а такое состояние экономики, когда любой желающий может найти работу, то есть отсутствие вынужденной безработицы. Классическая теория предполагает существование добровольно безработицы.

Неоклассическая теория занятости.

В неоклассической концепции занятости рынок труда рассматривается как внутренне неоднородная и чрезвычайно динамичная система, которая подчиняется рыночным законам. Основными её регулятором служит ценовой механизм. Цена труда воздействует на спрос и предложение рабочей силы, регулирует их соотношения и поддерживает необходимые равновесия между ними. В силу естественности рыночных механизмов цена на рабочую силу быстро и гибко

реагирует на конъюнктуру рынка, увеличивается или уменьшается в зависимости от реальной его потребности.

Кейнсианская теория занятости.

Основным постулатом кейнсианство является положение о том, что в рыночной экономике не существует автоматического механизма, который обеспечит полную занятость. Кейнс принципиально расходился с классиками в трактовке предложения труда спроса на труд. В условиях полной занятости населения предложения труда становится возрастающей функцией реальной заработной платы.

Контрактная теория занятости.

Данная теория возникла во второй половине XX века её особенностью является то, что она возникла на стыке нескольких концепций. В основе данной теории лежит положение о том, что предприниматели и рабочие вступают в долгосрочные договорные отношения по юридически не форменным контрактом, основное назначение которых – оптимизировать риск финансовых, производственных и трудовых потерь. Работники, избегающие риска, отдадут предпочтение меньшей заработной плате с устойчивой занятостью по сравнению с высокой заработной платой и неустойчивой занятостью.⁷

2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РФ

2.1 АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА

Рынок труда - это система общественных отношений, которая связана с наймом и предложением рабочей силы или с ее купле-продажей; система социально-экономических отношений между работодателями, работниками и государством по поводу комплекса условий, которые обеспечивают воспроизводство системы труда.

В современных условиях основной проблемой, которая стоит перед Россией, считается увеличение социально-экономической стабильности, выявление факторов и ресурсов ускорения развития экономики.

Экономическое развитие РФ до недавнего времени характеризовалось тенденциями роста, которые сопровождались наращиванием числа трудовых ресурсов и увеличением занятости во всех видах экономической деятельности. Впрочем, образовавшийся в мировой экономике кризис привел к росту безработицы и другим негативным последствиям.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, уровень безработицы за последние несколько лет изменялся в пределах от 8,3% в 2009 году до 5,2% в 2017 году, что можно проследить на графике 2.1.1.



2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
6,2	8,3	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	5,2

Рисунок 2.1.1 Динамика уровня безработицы по данным Росстата, 2008-2017г. ¹⁵

В период 2008-2009гг заметно значительное увеличение количества числа безработных, что как раз и связано с мировым кризисом, начавшимся в эти годы.

Состояние рынка труда в России в 2014-2015 годы в высшей степени подвержено воздействию политических событий и экономических явлений и внутри страны, и за ее пределами. Безусловное влияние на общую ситуацию оказали различные факторы:

- события в Украине
- присоединение Крыма
- подъем цен
- санкции со стороны Запада
- инфляция
- низкий уровень жизни большей части населения тд.

В 2016-2017 г. заметно постепенное снижение уровня безработицы.

Изучение структуры занятого населения обычно ведется с нескольких сторон: исследование структуры по половому признаку, по возрастному и по уровню образования.

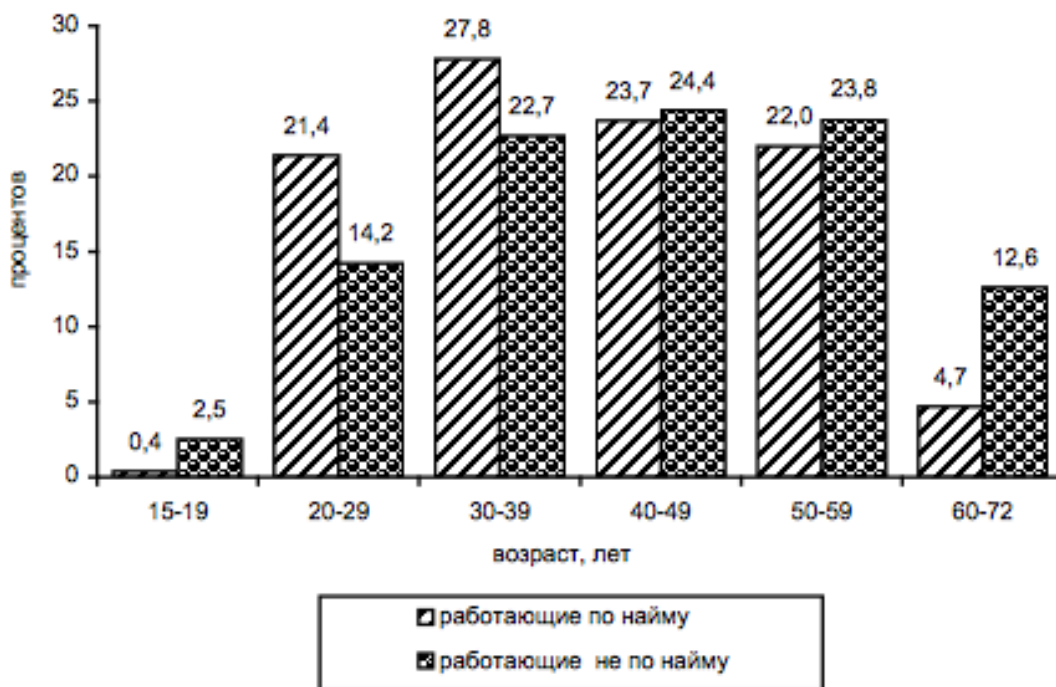


Рисунок 2.1.2 Численность занятых по возрастным группам и статусу в 2016 г. ¹⁰

На данной диаграмме мы можем наблюдать, что население 15-19 лет составляет самый маленький процент занятости от всего населения – 0,4% работающие по найму и 2,5% работающие не по найму.

Безработица среди молодежи является одной из серьезных социально-экономических проблем современного общества. Отсутствие работы приводит к полной деградации молодежи: возникают проблемы в развитии и становлении личности, распадаются браки, снижается рождаемость, увеличивается число преступлений, распространяется наркомания, алкоголизм, детская безнадзорность.

Молодые люди составляют 35 % трудоспособного населения страны, впрочем, будучи более обучаемыми, энергичными, уверенными в собственных силах и оптимистичными по сравнению с другими группами населения, они особенно уязвимы перед лицом житейских проблем, в частности они испытывают большие трудности при поиске работы и дальнейшем трудоустройстве¹².

	Всего	в том числе имеют образование					
		высшее ¹⁾	среднее профессиональное		среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) ²⁾			
Занятые – всего							
2005	100	26,2	25,6	18,4	22,6	6,4	0,7
2010	100	29,1	27,1	19,6	19,9	4,0	0,3
2014	100	32,2	25,8	19,0	19,2	3,5	0,2
2015	100	33,0	25,8	19,2	18,4	3,4	0,2
2016	100	33,5	25,9	19,2	18,1	3,2	0,2
Мужчины							
2005	100	23,7	20,2	23,0	24,8	7,5	0,8
2010	100	25,9	22,1	24,4	22,4	4,8	0,4
2014	100	28,5	21,8	23,4	21,8	4,2	0,3
2015	100	28,9	21,9	23,6	21,0	4,2	0,3
2016	100	29,4	22,2	23,6	20,6	4,0	0,2
Женщины							
2005	100	28,9	31,2	13,7	20,3	5,2	0,6
2010	100	32,5	32,3	14,6	17,2	3,1	0,3
2014	100	36,1	30,1	14,4	16,5	2,7	0,2
2015	100	37,2	29,9	14,5	15,6	2,6	0,1
2016	100	37,7	29,8	14,5	15,5	2,4	0,1

Рисунок 2.1.3 Структура занятых по уровню образования (%)

Анализируя структуру занятого населения по уровню образования, можно заметить, что количество занятых людей с высшим образованием постепенно растет с каждым годом. Так, на 2016 год высшее образование имеет большая часть занятого населения, а именно 33,5%. Что касается полового разделения, то трудоустроенных женщин, которые имеют высшее образование, почти на 9% больше, чем мужчин. Основная масса занятого населения – это люди со средним профессиональным и средним общим образованием. Эти три группы (высшее,

среднее профессиональное и среднее общее образование) являются основными и в совокупности составляют более 90%, от всего трудоустроенного населения.

В начале апреля 2018 года по результатам исследования Росстата, число работников в возрасте от 15 лет и старше составило 76,0 млн. человек, из которых 72,3 млн. человек были экономически активными и 3,7 млн. человек были классифицированы как безработные с применением критериев МОТ. Уровень безработицы, то есть отношение численности безработных к численности рабочей силы, составил 4,9%, что можно посмотреть на нижеприведенном графике.

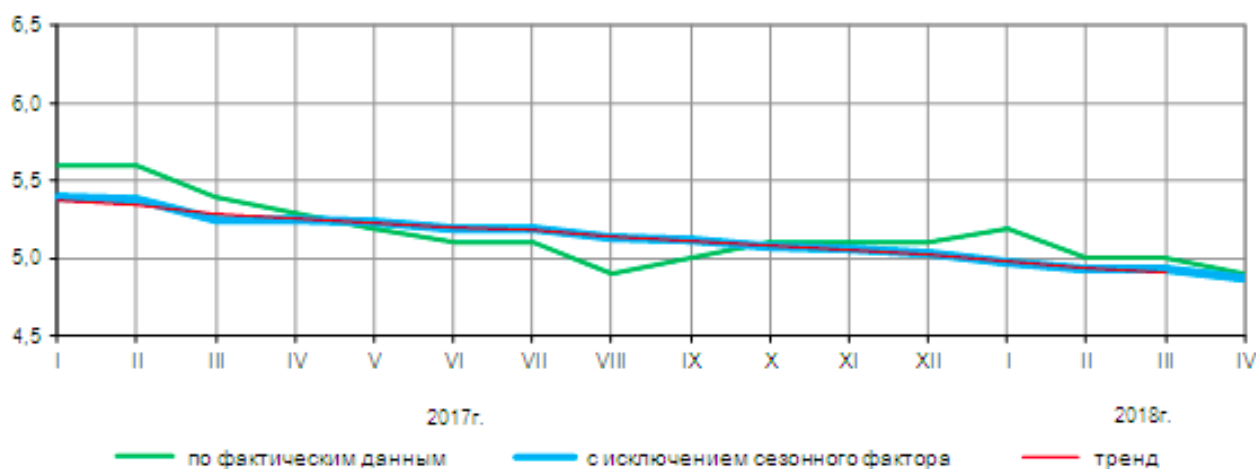


Рисунок 2.1.4 Уровень безработицы населения в возрасте от 15 до 72 лет на 2017- начало 2018гг по методологии МОТ¹⁵

На апрель 2018 года доля женщин в возрасте от 15 лет среди безработных составляет 47,5%, городских жителей – 62,1%, лиц, которые не имеют опыта трудовой деятельности – 26%. Уровень безработицы среди сельских жителей почти в два раза превышает уровень среди городских жителей, а именно 7,9% и 4% соответственно.

2.2 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Регулирование рынка труда имеет главной целью достижение полной, эффективной и свободно избранной занятости населения и обеспечение народного

хозяйства рабочей силой. Ключевой задачей является реализация мер, которые позволяют повысить эффективность занятости путем создания экономических, правовых и институциональных условий эффективного функционирования рынка труда.

Методы воздействия на рынок труда можно подразделить на прямые и косвенные. Прямое воздействие – государственное субсидирование реализации социальных программ для создания рабочих мест. Косвенное воздействие – государственная политика образования, занятости. Отмечают такие основные пути снижения напряженности в сфере занятости населения, как повышение экономической активности молодежи, увеличение продуктивной занятости пенсионеров, межотраслевое перераспределение рабочей силы.

Меры государственного воздействия на рынок труда разделяют на активные и пассивные. Активные помогают людям вернуться в ряды занятых. Пассивные – приспособиться безработным к ситуации, в которой они оказались. Так, в России гарантируется выплата пособий по безработице. К пассивным методам можно отнести и досрочный выход на пенсию.

Также необходимым элементом для решения проблемы безработицы является информирование о ситуации на рынке труда, а именно: статьи в газетах и журналах, сюжеты на телевидении, объявления по радио, в социальных сетях. Проблемы занятости могут отчасти зависеть от самого учреждения. Университеты должны создавать условия, при которых выпускники могут найти работу без особых проблем и применить свои знания и навыки, которые приобрел во время обучения.

Можно отметить следующие предложения по сокращению безработицы в России:

- совершенствование государственной политики, направленной на повышение уровня возможности работы на дому,
- создание новых рабочих мест с использованием федеральных и местных бюджетов, организация временных работ,
- облегчить общение между работодателями и работниками, создав для них более благоприятные рабочие места,

– совершенствование программ по подготовке кадров.

Есть большое количество программ по увеличению уровня занятости, но ни одна из них не может полностью искоренить безработицу. На рисунке 2.2.1 можно увидеть прогноз основных показателей по занятости и безработице в РФ.

Труд	Фактический	Q2/18	Q3/18	Q4/18	Q1/19
Уровень безработицы	4.90	5.2	5.3	5.5	4.9
Занятое население	72.30	72.3	72.8	72.5	71.7
Безработное население	3.70	3.7	3.8	3.9	3.7
Уровень занятости	59.60	66.3	66.22	65.9	62.05
Уровень экономической активности	62.70	69.7	67.98	69.4	65.33

Рисунок 2.2.1 Прогноз показателей занятости и безработице на рынке труда в России.

Из приведенных данных видно, что происходит стабилизация уровня безработицы и количества безработного населения.

Можно сделать вывод, что проблема безработицы – ключевой вопрос в рыночной экономике и для ее снижения необходимо государственное управление рынком труда, которое и заключается в обеспечении грамотной работы институтов государства.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании данного исследования по вопросам безработицы и занятости можно сделать следующие выводы.

Безработица - это макроэкономическая проблема, которая наиболее непосредственно и сильно затрагивает каждого человека. Согласно определению МОТ, любое лицо, которое в настоящее время является безработным или ищет и желает начать, считается безработным.

Обычно выделяют следующие основные виды безработицы:

- Фрикционная
- Циклическая
- Структурная

На уровень безработицы влияет огромное количество различных факторов, а также, безработицу можно назвать естественным сопровождением экономического процветания в условиях конкуренции на рынке труда. Наличие безработицы считается неминуемым и даже необходимым для продуктивного развития экономики всего государства.

Можно заметить, что состояние современного рынка труда в России в 2014 — 2015 годах сильно подвержено влиянию политических событий и экономических явлений.

В современной России существуют следующие предложения по снижению безработицы:

- создание совершенно новых рабочих мест, с использованием средств федерального бюджета, организация общественных и временных работ;
- облегчение связи между работником и работодателем, благодаря созданию наиболее благоприятных рабочих мест;
- сокращение уровня эмиграции работников;
- усовершенствование государственной политики, направленной на повышение уровня домохозяйства и работы через интернет;
- усовершенствование программ по подготовки кадров;

–усовершенствование системы образования;

–содействие выпускающимся лицам из высших учебных заведений и выпускникам начального и среднего образования;

Воздействия на общую ситуацию оказали различные факторы: события в Украине, санкции Запада против России, присоединение Крыма, рост цен и тд.

В результате анализа безработицы мы можем заключить, что безработица является естественным сопутствующим фактором экономического развития в конкурентной среде. Существование различных видов безработицы требует минимизации, прежде всего, циклической, сезонной и структурной безработицы, с тем чтобы поддерживать полную занятость населения и достигать высокого уровня экономического развития.

Несмотря на значительное сокращение числа безработных, уровень по-прежнему довольно высок. Фактическая безработица сегодня явно превышает естественный ее уровень. В целях сокращения безработицы в государстве существуют различные методы содействия переобучению безработных, социальной поддержки безработных и создания рабочих мест.

Предлагаемые меры по снижению уровня безработицы в России могут помочь укрепить существующие благоприятные тенденции в плане полной занятости населения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Анисимов АА Макроэкономика. Теория, практика, безопасность. / 2015
2. Барш Татьяна Ивановна, Агентова Галина Владимировна -
СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТРУДОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Бюллетень науки и практики - 2017г. №12
3. Буров М.П Экономика России. Методическое пособие/ 2017
4. Волков Е.А. Евразийское трудовое право/2017
5. Гусов К.Н Трудовое право России: учебник для бакалавров/2017
6. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 07.03.2018) "О занятости населения в Российской Федерации»
7. Кадермятова Р.А Рынок труда: учебное пособие/2015
8. Королёв А.А. Безработица в России и методы борьбы с ней //
Современные научные исследования и инновации. 2017. № 4
[Электронный ресурс]. URL: <http://web.snauka.ru/issues/2017/04/80379>
(дата обращения: 11.01.2018).
9. Кузнецов Б.Т Макроэкономика: учебное пособие. / 2015 (279 страница)
10. Росстат Труд и занятость в России 2017 Статистический сборник
11. Сидоров В.А Экономическая теория: учебник для вузов/ 2014
12. ЧЕРНЫШЕВА НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА - ПУТИ РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННОМ
ОБЩЕСТВЕ Известия ТулГУ. Экономические и юридические
науки - 2014г. №2-1
13. Чинилина К.А. - МЕРЫ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ БЕЗРАБОТИЦЫ В
РАМКАХ РАЗЛИЧНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ
Проблемы современной науки и образования - 2014г. №4
14. Экономика труда : теория и практика: учебное пособие Митрофанова И.
А., Тлисов А. Б. /2015

15. www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики)

16. Регулирование рынка труда и занятости населения: монография/ 2017