

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПО ДИСЦИПЛИНЕ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

НА ТЕМУ: «ПРИЧИНЫ И ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ»

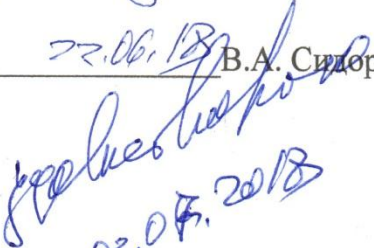
Работу выполнила  22.06.18г. А.В. Выскребцева

Факультет экономический курс 1

группа 115

Специальность/направление Экономическая безопасность

Научный руководитель,
преподаватель  22.06.18г. В.А. Сидоров


03.07.2018

Краснодар 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические аспекты исследования проблемы безработицы в экономической литературе	5
1.1 Причины, виды и последствия безработицы	5
1.2 Классическая теория безработицы	8
1.3 Вклад Кейнса в разработку теории полной занятости	9
2 Проблемы безработицы в современной России	13
2.1 Особенности развития российской безработицы в условиях рыночной экономики	13
2.2 Приоритетные направления решения проблемы безработицы в экономике современной России	16
Заключение	20
Список использованных источников	22

Работа, в которой анализировалась
необходимая работа. В работе
автор в основном мере выводит
выводы, сделанные в области



ВВЕДЕНИЕ

Одна из самых волнительных проблем современного общества – это проблема безработицы.

Безработица, безусловно, большим образом влияет на расточение основной производительной силы, значительное уменьшение потенциального валового продукта и национального дохода страны. Помимо этого ведутся колоссальные расходы государств на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и их дальнейшее трудоустройство. Также следует отметить, что безработица наносит ущерб интересам общества, так как люди не могут реализовать и как следует проявлять себя, соответственно, не могут показывать свои умения в определённом виде деятельности. Вследствие безработицы происходит сильное ухудшение материального состояния семей безработных, что приводит, как правило, к росту преступности, заболеваемости людей. Именно по всем этим последствиям обостряется социальная напряжённость в обществе.

Проблема безработицы в Российской Федерации в условиях перехода к рыночной экономике получает особую актуальность, поскольку показатель безработицы – один из важнейших показателей определения экономического состояния, а также оценки эффективности экономики. Чтобы подробно изучить данную проблему, необходимо провести глубокое научное исследование, доскональный теоретический анализ и выработку на представленной основе практических указаний. Эти указания могли бы быть использованы для разработки и реализации эффективной экономической и социальной политики, которая была бы направлена, несомненно, на обеспечение занятости трудоспособного населения России, снижение безработицы до наименьшего уровня.

Цель данной работы – подробно рассмотреть, изучить и проанализировать проблемы безработицы.

Задачи исследования, которые были определены в соответствии с поставленной целью:

- охарактеризовать сущность безработицы в соответствии с историческим развитием, сопряжённым с развитием видов безработицы и их специфики;
- изучить взгляды экономических школ на безработицу;
- установить причины и пути решения безработицы;
- выявить возможности повышения уровня занятости на рынке труда страны.

Объектом исследования в работе выступает рыночная экономика России.

Предмет исследования – экономические отношения между участниками рынка труда.

В целях раскрытия обозначенной темы курсовой работы были использованы такие методы, как анализ, синтез, библиографический анализ, а также данные официальной статистики.

Информационной базой для написания работы послужили труды отечественных и зарубежных учёных, законодательные акты, регулирующие деятельность федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также интернет-ресурсы.

Структура работы состоит из введения, двух глав, пяти параграфов, заключения и списка литературы.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЕ

1.1 Причины, виды и последствия безработицы

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором определённая часть трудоспособного населения не работает из-за отсутствия удовлетворительного платёжеспособного спроса от предпринимателей на такой фактор производства, как труд. [11]

Современная безработица в России – это следствие возникновения и развития рыночной экономики.

В такой экономической науке, как макроэкономика, занятость является очень важным показателем. Занятость – это такое число людей, которое наделено трудоспособностью и, как правило, уже достигшее шестнадцатилетнего возраста.

Также используются разные показатели с целью исчисления безработицы, однако стандартным принято считать такой показатель, как норма безработицы. Чтобы её вычислить, необходимо численность безработных поделить на число экономически-активного населения, и выразить всё в процентах. [17]

Безработица в России несёт достаточно специфический характер с различными чертами.

К причинам возникновения безработицы можно отнести следующее:

- мировой кризис;
- экономическую нестабильность;
- географическую миграцию населения;
- переизбыток населения в определённых регионах. [2]

Также в целях установления причин безработицы следует обратиться к различным экономическим школам, которые анализировали это явление.

Так, труд английского экономиста-священника Томаса Мальтуса (конец XIII в.) «Опыт о законе народонаселения» является одним из первых объясне-

ний безработицы. Мальтус правильно увидел, что безработица возникает из-за демографических причин, в ходе чего темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Главный недостаток теории – она не может объяснить возникновение безработицы в высокоразвитых странах с низкой рождаемостью.

Изучение безработицы представлено в труде Карла Маркса «Капитал» (вторая половина XIX в.). Он точно заметил, что с техническим прогрессом растёт масса и стоимость средств производства, которые приходятся на одного работника. Именно этот факт приводит к относительному отставанию спроса на труд от темпов накопления капитала. Это и есть причина безработицы. Такая трактовка математически не вполне корректна, так как если спрос на рабочую силу растёт, то безработица, очевидно, исчезает, несмотря на то, что рост капитала происходит ещё более высокими темпами.

Маркс допускал и другие причины, в том числе, цикличность развития рыночного хозяйства, что делает её постоянным проводником развития рыночного хозяйства.

Выведение безработицы из циклического развития экономики стало после Маркса устойчивой традицией в экономической теории. Если экономика развивается циклически, когда подъёмы и спады сменяют друг друга, следствием этого становится высвобождение рабочей силы и свертывание производства, увеличение армии безработных.

Интересным является представление безработицы такого экономиста, как Артур Пигу, который в своей известной книге «Теория безработицы» (1923 г.) обосновал предположение о том, что на рынке труда действует несовершенная конкуренция. Она ведёт к завышению цены труда. Из-за этого большое число экономистов понимали, что предпринимателю более выгодно заплатить высокую заработную плату квалифицированному специалисту, способному увеличить стоимость выпуска продукции.

В своей книге Пигу точно высказал мысли о том, что всеобщее уменьшение денежной заработной платы стимулирует занятость. Однако эта теория, к сожалению, не может дать полного объяснения источников безработицы. [18]

Итак, можно сделать вывод, что на возникновение безработицы оказывало много факторов; учёные разных экономических школ проделали огромный труд, выявляя в своих трудах причины, касающиеся безработицы.

Выделяют следующие виды безработицы:

- институциональная;
- структурная;
- сезонная;
- фрикционная;
- циклическая.

Институциональная безработица возникает из-за ограничения информации о вакансиях, которые может предложить работодатель работникам, имеющим непосредственное желание работать. Следует сказать, что к ещё одному фактору формирования институциональной безработицы можно отнести такую ситуацию, именуемую ловушкой безработицы. Суть этого явления заключается в том, что представляемые пособия по безработице имеют достаточно большой уровень в сравнении с возможной заработной платой, которая, соответственно, достаточно малого уровня. Вследствие сложившейся ситуации, у человека не будет не только желания, но и равным образом потребности в получении работы. Таким образом, безработица стремительно возрастает, возникают значительные растраты из-за вынужденной выплаты достаточно высоких пособий.

Структурная безработица образовывается в случае изменения спроса на рабочую силу, которая вызвана из-за перемен в различных отраслях технических процессов. С падением спроса на рабочую силу, появляется данная безработица. Следует обратить внимание на то, что работники мгновенно не смогут изменить свою квалификацию, профессию или место жительства, поэтому данная безработица в основном несёт продолжительный характер.

Сезонная безработица предопределяет различный спрос на некоторый вид деятельности в зависимости от определённого времени.

Фрикционная безработица – безработица, возникающая из-за того, что часть людей является временно незанятой. В качестве примера можно привести человека, только что окончившего университет, который находится в поиске работы. Следует отметить, что при этой безработице число рабочих мест приблизительно такое же, как число сотрудников.

Циклическая безработица – безработица, предопределяющаяся циклическим характером общественного воспроизводства и возникающая на стадии спада производства или в фазе экономического кризиса. [9]

Какие же последствия несёт за собой безработица? Ответим на поставленный вопрос.

Из-за безработицы, несомненно, замедляются темпы роста экономики. Определённое количество населения не получает заработную плату, то есть оно лишено даже элементарных средств к существованию. Люди, лишённые работы, теряют свои навыки в трудовой деятельности. Уменьшаются налоги, которые получает государство. Безработица, к сожалению, влечёт за собой такие губительные явления, как пьянство, рост преступности, психические расстройства у людей и существенное уменьшение общественной морали. [12]

1.2. Классическая теория безработицы

Классическая теория занятости (Давид Рикардо, Джон Милль, Альфред Маршалл и другие экономисты XIX в.) основана на убеждении, что рынок имеет возможность эффективно координировать все процессы, связанные с занятостью, с полным использованием трудовых ресурсов, которые существуют в обществе. [7]

Экономисты считают, что причиной безработицы является слишком большая заработная плата, которая, безусловно, создает излишек рабочей силы. Это результат конкретных требований самих сотрудников. Свободная игра ры-

ночных сил, а именно спроса, предложения и заработной платы, позволит обеспечить необходимую координацию в области занятости.

Классики полагали, что ставки заработной платы должны уменьшаться. Общее снижение спроса на продукцию будет, соответственно, отражено в снижении спроса на рабочую силу и прочие ресурсы. Сохранённые ставки заработной платы немедленно приведут к дополнительной работе, вследствие чего начнёт образовываться безработица. Но производители не хотят нанимать рабочих по стартовым ставкам, считая выгодным нанимать рабочую силу по более низким ставкам оплаты. Спрос на работу снижается, а работники, которые не могут позволить себе наняться по старым, более высоким ставкам, должны взять на себя обязательства по новым – уже более низким. Если существует чрезмерное предложение рабочей силы, снижение заработной платы должно понизить её, но в то же время увеличить спрос на рабочую силу. Если заработная плата не уменьшается в этой ситуации, сами рабочие, их профсоюзы, они самостоятельно принимают существование определенного числа безработных. [18]

Будут ли рабочие готовы работать по сниженным ставкам? Экономисты считают, что конкуренция безработных принуждает их к данным условиям. В конкурсе на вакантные должности безработные помогают снизить ставки оплаты до тех пор, пока они не будут настолько низкими, что работодателям будет выгодно нанять всех имеющихся работников. Поэтому классики выявили, что вынужденная безработица является невозможной. Если человек хочет работать по рыночной ставке, определяющей заработную плату, он сможет с лёгкостью найти работу.

1.3. Вклад Кейнса в разработку теории полной занятости

Кейнсианская теория занятости была сформирована в 1930-х гг. Это связано с именем английского экономиста Джона Мейнарда Кейнса, самого выдающегося исследователя в области макроэкономики. Кейнс – родоначальник со-

временной теории занятости. В 1936 г. он предложил в своей работе «Общая теория занятости, процента и денег» принципиально новое объяснение безработицы. Кейнсианская теория занятости сильно отличается от классического подхода. Трудный вывод этой теории состоит в том, что в капитализме нет механизма, который гарантировал бы полную занятость. Полная занятость является случайной и непостоянной. [8]

Классики не рассматривали безработицу как важную проблему. Но фактические события были в меньшей степени совместимы с классическими постулатами. Массовый взрыв безработицы произошёл в начале 1930-х гг. во время «Великой депрессии».

В кейнсианской концепции занятости подтверждается последовательно и основательно, что в рыночной экономике безработица не является добровольной, а принуждённой. Согласно Кейнсу, неоклассическая теория применима только в промышленности, микроэкономическом уровне и поэтому не может ответить на вопрос, что определяет в экономике фактический уровень занятости в целом. Кейнс установил, что уровень занятости должным образом связан с объёмом эффективного спроса, а наличие безработицы из-за ограниченного спроса на товары. [18]

Дж. Кейнс, излагающий свои взгляды, опровергает теорию Артура Пигу и показывает, что безработица присуща и соответствует законам рыночной экономики. Согласно концепции Кейнса, рынок труда может не только находиться в равновесии с полной занятостью, но и с безработицей. Это объясняется тем, что, по словам Кейнса, предложение рабочей силы зависит от размера номинальной заработной платы, а не от ее истинного уровня, как полагали неоклассики. Поэтому, когда цены растут, и реальная заработная плата снижается, рабочие не отказываются работать. Спрос на рабочую силу, формирующийся на рынке предпринимателями, это зависит от реальной заработной платы, которая варьируется в зависимости от изменения уровня цен: с увеличением операционных расходов, рабочие способны покупать меньше товаров и услуг и наоборот. В результате Кейнс выясняет, что объём занятости не зависит от работни-

ка, а от предпринимателей, так как спрос на рабочую силу определяется не ценой труда, а стоимостью эффективного спроса на товары и услуги. Если эффективного спроса в сообществе недостаточно, так как он определяется прежде всего предельной склонностью к потреблению, которая падает с ростом доходов, занятость достигает уровня равновесия в точке ниже уровня полной занятости.

Кроме того, занятость значительной части работающего населения определяется таким компонентом общих расходов, как инвестиции. Связь между ростом занятости и ростом инвестиций характеризует мультипликатор занятости, который соответствует мультипликатору спроса. Рост инвестиций приводит к увеличению первичной занятости в отрасли, напрямую связанной с инвестициями, что, в свою очередь, оказывает влияние на обрабатывающую промышленность потребительских товаров, и в результате все это приводит к увеличению спроса и, как следствие, к общему росту занятости, что превышает рост первичной занятости, напрямую связанной с дополнительными инвестициями.

Кейнсианская занятость зависит от объема национального производства (дохода), доли потребления и сбережений в национальном доходе. Поэтому для обеспечения полной занятости определенная пропорциональность между:

- стоимостью создания валового национального продукта и его объема;
- экономии и инвестиции.

Если стоимость производства валового национально продукта недостаточна для обеспечения полной занятости, в обществе возникает безработица. Когда она превышает необходимые размеры, происходит инфляция.

Кейнсианская концепция делает два важных вывода:

- гибкость цен на товарных и денежных рынках и заработная плата на рынке труда не являются обязательным условием полной занятости; даже если бы они были сокращены, это не привело бы к сокращению безработицы, например, неоклассическому мышлению, как к падению ожиданий цен капитала от будущей прибыли;

– для повышения уровня занятости в обществе необходимо активное вмешательство государства, поскольку рыночные цены неспособны поддерживать полное равновесие в сфере занятости. Средством защиты от безработицы является экспансионистская политика государства, основанная главным образом на налоговых инструментах. Изменяя налоги и расходы, правительство может влиять на совокупный спрос и уровень безработицы.

Рынок труда – это особый сектор экономики. Он отличается от всех других рынков тем, что он не движет товарами, а живыми людьми. Поэтому его регулирование имеет большое социальное, экономическое и политическое значение и особую озабоченность государства. Однако роль государства заключается не в том, чтобы дать всем работу, поскольку она увеличивает инфляцию, а удержать безработицу на естественном уровне, что означает достижение полной занятости. [24]

Государственная политика в области занятости должна первоначально основываться на определении типа безработицы. Государство не должно бороться с безработицей, но только с циклической. Для сокращения безработицы и увеличения занятости государство использует следующие методы:

- совершенствование информационной системы по вакансиям;
- создание и совершенствование бирж труда;
- развитие системы переподготовки;
- создание условий для развития малых и средних предприятий;
- разработка конкретных целевых программ занятости молодежи, женщин и работников в секторах реструктуризации. [13]

2. ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

2.1. Особенности развития российской безработицы в условиях рыночной экономики

Современная безработица в Российской Федерации – это явление, порождённое стадией развития в процессе формирования рыночных отношений. Несмотря на специфические черты российской безработицы, она имеет характеристики, присущие для всех стран. Отношение к безработице как социально-экономическому критерию состояния общества со временем изменилось, но ущерб, вызванный безработицей, приводит к значительной задержке в экономическом развитии страны.

Сегодня российская экономика характеризуется структурной безработицей, дополненной циклической безработицей. Причиной этого является чрезмерное развитие в прошлом оборонной промышленности и отсутствие конкурентоспособности многих видов отечественных товаров по сравнению с зарубежными.

Теперь, в нашей стране появилось очень специфическое явление, возникшее во время командной системы, так называемая «неполная занятость». Корни нынешней российской неполной занятости возвращаются ко временам командной системы. В то время появилось явление, которое можно было бы назвать «скрытой безработицей».

В отличие от экономически развитых стран сохранение скрытой безработицы в России обусловлено не активным регулирующим положением государства и профсоюзов, а отсутствием такой ситуации в условиях кризиса спада производства.

2008 г. стал годом начала Великой депрессии, вызванной крахом американской ипотечной системы. Теперь экономический кризис уже затронул экономики всех стран мира, к сожалению, Россия не является исключением.

Каждый экономический кризис, независимо от причин, всегда сопровождается снижением производства, а также снижением спроса среди потенциальных покупателей и нехваткой денег для осуществления проектов компаниями. Производители вынуждены экономить и сокращать производство. Одним из наиболее распространенных способов сэкономить деньги является сокращение рабочей силы. С сокращением числа людей в большом количестве уровень безработицы растет.

В 1990-е гг. безработица в России была огромной. Самая высокая безработица в нашей стране была зарегистрирована в 1995–2000 гг. – до 7 млн человек имели официальный статус безработных. В период с 2002 по 2007 гг. уровень безработицы в Российской Федерации ежегодно падал. А в 2007 г. была достигнута минимальная отметка – 4,2 млн человек.

Глобальный финансовый кризис вызвал спад во многих секторах экономики. В октябре 2008 г. волна сокращений начала распространяться по всей России.

Рассматривая статистические источники, мы видим, что сегодняшняя информация о масштабах безработицы уменьшает фактический уровень безработицы примерно в 5 раз. Некоторые российские экономисты-аналитики видят преднамеренную недооценку официальной безработицы по финансовому характеру, поскольку Государственный фонд занятости теперь может финансировать региональные программы занятости только с уровнем безработицы не более 3%.

Показатели «занятость» и «безработица» являются компонентами рынка труда, основанные на экономической категории рабочая сила. Рабочее население – это те, кто участвуют в трудовой деятельности, включая учёбу, военную службу, уход за детьми и престарелых. Другими словами, такое население выполняет общественно полезные действия, которые приносят доход. Следовательно, экономический рост каждого государства и благосостояние общества напрямую зависят от этой категории.

Основным источником данных о занятости и безработице в России являются результаты исследований, проведенных государственными статистическими агентствами, научными учреждениями и общественными организациями.

Стоит уделить внимание динамике численности и изменения в структуре занятости по половому признаку. По данным регистрации в Федеральной службе занятости, женщины составляли 2/3 безработных. Общая численность занятого населения с 1990 по 2004 гг. уменьшилась более чем на 12,68 млн человек. К тому же уменьшение занятых женщин шло в 2 раза быстрее, чем занятых мужчин (женщин – на 7,85 млн, мужчин – на 3,83 млн). Итак, занятость населения по полу в Российской Федерации с 2010 по 2017 гг., можно представить в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика уровня занятости в зависимости от пола [19]

Пол	Занятое население, тыс. человек							
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Всего	69934	70875	71545	71391	71539	72324	72393	72316
Мужчины	35566	36032	36470	36478	36605	37137	37201	37188
Женщины	34367	34824	35075	34913	34934	35187	35192	35128

Проанализировав данные, мы можем сделать вывод, что за изучаемые восемь лет наблюдается стабильное увеличение занятости мужчин. Такой стабильности у женщин же мы не наблюдаем. В среднем же занятых мужчин в изучаемом периоде больше на 1407,6 человек. Главным образом это связано с замужеством и деторождением. Как правило, именно эти причины заставляют женщин прерывать трудовую деятельность.

Безработица в России имеет весьма специфический характер. Причинами её развития являются общая экономическая нестабильность, мировой кризис, миграция населения.

Уровень безработицы является одним из наиболее важных показателей, которые всесторонне описывают экономику страны или региона. Существует известная закономерность: чем выше уровень безработицы, тем хуже экономическая ситуация и тем ниже уровень жизни населения. Уровень безработицы периода 2000–2017 гг. представлен в таблице 2 и таблице 3.

Таблица 2 – Уровень безработицы в РФ в 2000-е годы, % [22]

2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
10,6	9,0	7,9	8,2	7,8	7,1	7,1	6,0	6,2	8,3

Таблица 3– Уровень безработицы в 2010-е годы, % [22]

2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,8	5,1

Исходя из данных таблиц, можно сделать следующие выводы:

- самый большой уровень безработицы за представленный период был в 2000 г., который составляет 10,6%;
- в целом по статистике можно сказать, что уровень безработицы с каждым годом уменьшается;
- в 2017 г. уровень безработицы в среднем составил 5,1%, что меньше предыдущего на 0,7%.

Подводя итоги, можно сказать, что безработицу в России в 2017 г. следует считать удовлетворительной.

2.2. Приоритетные направления решения проблемы безработицы в экономике современной России

Государственная программа содействия занятости должна основываться на государственной политике в области занятости. Согласно Закону о занятости

в России, его основной целью является предотвращение продуктивной и свободной занятости путем предоставления образования, обучения и переподготовки избыточных граждан для содействия массовому долгосрочному (хроническому) уровню безработицы, повышению эффективности государственных служб занятости и осуществлению других мер, должна обеспечить социальную защиту граждан на рынке труда. Формой реализации государственной политики занятости на всех уровнях государственного управления является федеральная, территориальная и местная (городская, районная) программа. В современных условиях начальный постулат стратегии занятости в российском обществе должен был быть принципом достижения и поддержания эффективной занятости, чтобы безработица в социально приемлемых пределах. Реализация этого принципа может способствовать оптимальному сочетанию экономической эффективности и социальных результатов, которые будут отличаться в российских регионах от их экономического потенциала, структуры экономики и ресурсов. Стабилизация и рост производства должны стать отправной точкой для достижения и поддержания эффективной занятости на социально приемлемом уровне безработицы. [15]

Какие же пути решения безработицы? Первым делом, необходимо разработать такие мероприятия, которые были бы направлены на создание условий, которые были бы наиболее оптимальными для самоопределения личности в трудовой среде. Необходимым элементом решения проблемы безработицы является информирование о положении на рынке трудоустройства. Информировать молодых людей можно различными способами: статьи в газетах и журналах, сюжеты на телевидении, так же возможны объявления на радио, но самым распространенным источником получения новых данных будут несомненно социальные сети в Интернете. Что касается выпускников высших и других учебных заведений, то проблемы трудоустройства могут частично лежать и на самом учреждении. Университеты, институты или училища должны создать такие условия, благодаря которым выпускник сможет трудоустроиться без особых проблем и найти применение своим знаниям и навыкам, полученным в хо-

де обучения. Однако, как показывает практика, в настоящее время молодые люди не могут устроиться по профессии и работают в совершенно чуждой для них сфере, или находятся в вечном поиске заработка, не желая обратиться на рынок занятости. [19]

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен:

– улучшением информационной поддержки рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют трудовые организации (службы занятости). Они собирают информацию у работодателей о существующих вакансиях и сообщают об этом безработным;

– устранением факторов, снижающих трудовую мобильность. Для этого необходимо прежде всего:

– создание развитого рынка жилья;

– увеличение жилищного строительства;

– устранение административных барьеров для перехода от одного поселения к другому.

Программы переподготовки и переподготовки вносят наибольший вклад в сокращение структурной безработицы. Такие программы должны привести к тому, что рабочая сила станет лучшей работой в существующих рабочих местах. Эта задача достигается посредством учебной программы, информации о рабочих местах. Программы обучения предусматривают как обучение без отрыва от производства, так и специальное образование для безработных, молодежи и пожилых работников, чья работа устарела. [25]

Наиболее трудным является борьба с циклической безработицей. Для решения этой проблемы наиболее эффективными являются следующие меры.

Создание условий для роста спроса на товары. Поскольку рыночный спрос обусловлен производством рабочей силы и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, занятость будет возрастать, а безработица будет падать там, поскольку рынки сырьевых товаров предъявляют более высокий спрос и удовлетворяют их для найма дополнительной рабочей силы.

Способы увеличения спроса:

– стимулирование роста экспорта. Это может привести к увеличению объема производства и, следовательно, занятости;

– поддержка и поощрение инвестиций в перестройку компании для повышения конкурентоспособности продукции.

– создание условий для сокращения предложения рабочей силы.

Чем меньше людей, претендующих на работу, тем легче найти работу, даже если число вакансий падает. Сократите количество претендентов на эти рабочие места, и помимо этого дополнительные возможности для работы вполне реальны для безработных. [12]

Создание условий для роста самозанятости. Важность таких программ заключается в том, что людям помогает начать собственный бизнес, чтобы они могли прокормить себя и свои семьи, даже если они не могут найти оплачиваемую работу.

Реализация программ поддержки молодых работников. Самая тяжелая безработица поражает пожилых людей и самых молодых (которые никто не хочет работать из-за снижения производительности и ухудшения здоровья, также никто не хочет брать на себя работу из-за низких навыков и отсутствия опыта).

Различные методы могут помочь молодым людям:

– экономическое стимулирование занятости молодежи;

– создание специализированных компаний, которые предлагают работу специально для молодежи;

– открытие учебных центров для молодежи, где они учат наиболее перспективным профессиям.

Важно отметить существование Закона «О занятости населения Российской Федерации». Этот закон непосредственно регламентирует организаторскую деятельность по обеспечению занятости граждан Российской Федерации, участие правовых и руководящих органов в упразднении безработицы, как явления. [1]

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведённого исследования мы можем сделать следующие выводы:

1 Безработица – это социально-экономическое явление, при котором определённая часть трудоспособного населения не работает из-за отсутствия удовлетворительного платёжеспособного спроса от предпринимателей на такой фактор производства, как труд. Безработицу можно исчислить по разным показателям, но самые основные – это норма безработицы и занятость. К причинам возникновения безработицы можно отнести следующее:

- мировой кризис;
- экономическую нестабильность;
- географическую миграцию населения;
- переизбыток населения в определённых регионах.

Огромный вклад в изучение безработицы внесли такие учёные, как Томас Мальтус, Карл Маркс, Артур Пигу.

Можно выделить следующие виды безработицы: институциональная, структурная, сезонная, фрикционная, циклическая.

2 Классическая теория занятости сформировали такие выдающиеся экономисты, как Давид Рикардо, Джон Милль, Альфред Маршалл. Теория строится на убеждении, что рынок имеет возможность эффективно координировать все процессы, связанные с занятостью, с полным использованием трудовых ресурсов, которые существуют в обществе.

3 Огромную работу в изучении безработицы проделал Джон Мейнард Кейнс. Он выявил следующие концепции:

В экономике нет механизма, гарантирующего полную занятость.

- полная занятость довольно случайная, а не регулярная.
- возможность влияния на рынок труда тормозится колебаниями процентной ставки и эластичности соотношения между ценами и заработной платой.

– цена труда жестко закреплена и практически не изменяется, особенно в направлении уменьшения.

– цена труда не является регулятором рынка труда.

– роль регулирующего органа рынка труда присваивается государству, что может устранить дисбаланс на рынке труда за счет сокращения или увеличения совокупного спроса.

– спрос на рабочую силу не регулируется колебаниями рыночных цен, а совокупным спросом или производством.

– признается принудительный характер безработицы, хотя не отрицается, что часть безработицы может быть добровольной.

4 Можно сказать, что мужчины с периодом времени увеличивались в занятости, что, к сожалению, не скажешь о женщинах. У них мы наблюдаем нестабильность.

5 Уровень безработицы с каждым годом уменьшается. По данным 2017 г. он составляет 5,1%, что меньше предыдущего года на 0,7%.

6 Государство играет главную роль в борьбе с безработицей. Поэтому для решения проблем с безработицей, государство должно работать в разных направлениях.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 (ред. от 07.03.2018) «О занятости населения в Российской Федерации».
- 2 Башкирова В.Е. Занятость и безработица. Причины. Методы борьбы // Гуманитарные научные исследования. 2016. № 2. Стр. 1-2.
- 3 Вишневская Н. Рынок труда – в поисках эффективной стратегии // МЭиМО. 2016. № 5. Стр.15-23.
- 4 Возмилкина Е.Н. Безработица в молодёжной среде как актуальная проблема современного российского общества // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 11. Стр. 3-5.
- 5 Гончарова Е.С., Колесник В.С. Проблема занятости населения в Российской Федерации // Современные научные исследования и инновации. 2017. № 3. Стр. 8-14.
- 6 Гурьянов П.А. Развитие государственной молодежной политики в сфере занятости в России // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 5. Стр. 12-17.
- 7 Исраилова З.Р., Атамазова А.А. Экономическая природа безработицы // Современные научные исследования и инновации. 2016. № 7. Стр 5-8.
- 8 Казанцева М.В., Олешкевич Н.А. Безработица как социальное явление: проблемы и пути их решения // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 6. Стр. 3-5.
- 9 Карпушин Е.С. Экономическое неравенство и методы его выявления // Биржа интеллектуальной собственности. 2016. № 7. Стр. 19-26.
- 10 Кокоулина Е. О задаче создания высокопроизводительных рабочих мест // Экономист. 2015. № 10. Стр. 15-22.
- 11 Конюшанец К.С. Структура организации и роль лидера // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2017. № 1. Стр. 114-119.
- 12 Королёв А.А. Безработица в России и методы борьбы с ней // Современные научные исследования и инновации. 2017. № 4. Стр. 2-3.

- 13 Кулаженкова К.А. Особенности безработицы и пути ее преодоления // Студенческие научные исследования. 2015. № 8. Стр. 8-12.
- 14 Мальцева Д.С. Российский рынок труда: проблемы и перспективы развития // Современные научные исследования и инновации. 2017. № 4. Стр. 14-16.
- 15 Плескач Т.И., Стрекалова С.А. Проблемы безработицы в Российской Федерации // Политика, государство и право. 2015. № 5. Стр. 13-20.
- 16 Райзберг, Б.А. Современный экономический словарь // Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. М.: ИНФРА – М. 2016. Стр. 495.
- 17 Ремезов В.Г. Методы решения конфликтов в организации и их влияние на эффективность труда // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2015. № 11 (50). Стр. 37-41.
- 18 Репин С. С. Современные теории безработицы // Молодой ученый. 2016. №4. Стр. 485-487.
- 19 Родионова И.С. Типы экономических систем и их влияние на социально-экономическое благосостояние общества // Экономика. Бизнес. Право. 2016. № 3-4. Стр. 31-36.
- 20 Рыбакова А.А., Лясковская Е.А. Проблемы трудоустройства молодых специалистов в России // Современные научные исследования и инновации. 2016. № 5. Стр. 5-10.
- 21 Рязанцев С.В. Мировой рынок труда и международная миграция // Экономика. 2016. Стр. 303.
- 22 Статистические данные о безработице в России Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. (<http://www.gks.ru>).
- 23 Статистический сборник.// Россия в цифрах. 2017 г.
- 24 Таланова А.В. Рынок труда и занятость населения // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2015. № 4. Стр. 10-12.
- 25 Шумкова К.А. Причины слабого развития предпринимательской деятельности в России // Экономика. Бизнес. Право. 2016. № 1-2. Стр. 4-9.

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: avyskrebteva@mail.ru / ID: 5871469

Проверяющий: (avyskrebteva@mail.ru / ID: 5871469)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат»- <http://www.antiplagiat.ru>

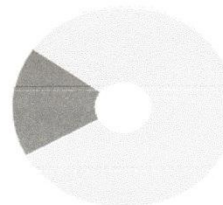
ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 9
Начало загрузки: 25.06.2018 09:56:46
Длительность загрузки: 00:00:00
Имя исходного файла: КУРСОВАЯ РАБОТА
Размер текста: 357 кБ
Символов в тексте: 36466
Слов в тексте: 4466
Число предложений: 356

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 25.06.2018 09:56:47
Длительность проверки: 00:00:01
Комментарии: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
17,56%	0%	82,44%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.
Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.
Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	0,33%	6,49%	Безработица как индикатор ...	http://otherreferats.allbest.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	3	39
[02]	0%	4,43%	Безработица (Unemployem...	http://forexaw.com	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	0	30
[03]	3,96%	3,97%	не указано	http://referat-monster.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	14	14

Еще источников: 6

Еще заимствований: 13,27%