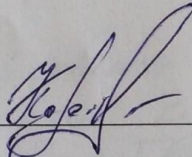


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

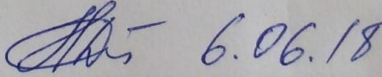
КУРСОВАЯ РАБОТА

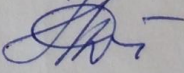
ПРИЧИНЫ И ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ
ЭКОНОМИКИ

Работу выполнила  6.06.2018 К.И. Коротычева
(подпись, дата)

Факультет экономический

Направление 38.03.02 – Международный менеджмент

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент  6.06.18 Н.А. Давыдюк
(подпись, дата)

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент  6.06.18 Н.А. Давыдюк
(подпись, дата)

Краснодар 2018

*Допущена
к защите 5.06.18
Замечания
6.06.18
Отлично*

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	2
1 Безработица как результат нестабильности на рынке труда.....	4
1.1 Теоретические подходы к сущности безработицы.....	4
1.2 Виды безработицы и особенность их проявления.....	7
1.3 Социальные и экономические последствия безработицы.....	10
2 Особенности безработицы в современной России.....	13
2.1 Анализ состояния рынка труда и занятости.....	13
2.2 Проблемы и причины безработицы.....	16
2.3 Основные направления государственной политики в решении проблемы безработицы.....	19
Заключение.....	22
Список использованной литературы.....	24

*Курсовая работа выполнена в соответствии
с требованиями к работам по экономике.
теории, удовлетворяет требованиям
по данному предмету. АА - 6.06.18.*

ВВЕДЕНИЕ

Экономическое благосостояние любой страны зависит от темпов экономического роста. Одним из основных его показателей является уровень занятости, поскольку его снижение оказывает негативное воздействие на всю экономику. Всякий раз, когда наблюдается высокий уровень занятости, производство совершенствуется, тем самым повышая уровень жизни людей.

Высокий уровень безработицы в стране приводит к социальным и экономическим проблемам в обществе. Экономические проблемы приводят к снижению производства товаров и услуг, снижению распределения доходов, снижению уровня ВВП и т.д. Социальные проблемы наносят вред жизненным интересам людей, не давая им приложить своё умение в том роде деятельности, в котором человек может наибольшим образом проявить себя. Также ухудшается материальное положение людей, способствуя росту заболеваний и преступности, обостряя социальную напряжённость в обществе.

В современной России безработица сохраняется на удовлетворительном уровне. Тем не менее, проблема занятости не теряет свою актуальность, так как на сегодняшний день в России осуществляется переход к рыночным отношениям. Можно сказать, что он связан с большим количеством трудностей, а также появлением различных проблем, одной из которых является занятость населения. Она тесно связана с людьми, а также с их производственной деятельностью. Всё это обуславливает актуальность темы данной работы.

Целью данной курсовой работы является раскрытие сущности безработицы, анализ её типов и рынка труда, а также выявление особенностей безработицы в современной России. Цель данной работы предполагает решение следующих задач:

- изучить сущность и виды безработицы;
- рассмотреть социально-экономические последствия безработицы;
- анализировать современное состояние рынка труда и занятости в РФ;
- выяснить истинные причины безработицы;

– исследовать основные направления государственной политики в решении проблемы занятости.

Объектом исследования является рынок труда и его структура.

Предметом исследования являются процессы и социально-экономические явления на рынке труда.

В методологической базе исследования были использованы такие общенаучные приёмы исследования, как анализ и синтез, абстрагирование и системный подход.

В эмпирической базе исследования использовались данные статистики РФ, публикации периодической печати, а также учебные пособия по экономическим дисциплинам, интернет ресурсы.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованной литературы. В первой главе исследуется безработица как социально-экономическое явление. Во второй главе проведен анализ основных направлений государственной политики занятости и рассмотрены особенности регулирования рынка труда в РФ.

1 Безработица как результат нестабильности на рынке труда

1.1 Теоретические подходы к сущности безработицы

Вопросы занятости и безработицы всегда были и остаются самыми насущными и актуальными социально-экономическими проблемами. Им были посвящены исследования многих классиков экономической науки: Ж. Сэя, Т. Мальтуса, А. Маршала, А. Пигу, Д. Кейнса, М. Фридмана, Ф. Хайека и других. Каждый из них по-своему рассматривал вопросы занятости, в результате чего сложились разнообразные теории занятости.

Классическая теория занятости основывается на известном положении французского экономиста Ж. Сэя о том, что «предложение создаёт собственный спрос», которое вошло в экономическую науку в виде закона рынков. При обосновании этого закона Ж. Сэй исходил из своей теории трёх факторов производства, согласно которой в создании стоимости равноправно участвуют труд, капитал, земля, которые являются источниками таких доходов, как заработная плата, прибыль и рента.

В процессе производства создается совокупная масса товаров, которой соответствует совокупный доход в виде заработной платы, прибыли, ренты. Это означает, что производство любого общего количества продукции в стране обеспечивается совокупным доходом, достаточным для закупки на рынке всей созданной продукции. Отсюда делается вывод, что полная занятость – норма рыночной экономики [20, с. 229].

Закон рынка труда Ж. Б. Сэя вызвал споры, которые длятся уже полтора века. Идея автоматического равновесия спроса и предложения на рынке труда была подвергнута критике английским экономистом, священником Томасом Мальтусом. По его мнению, и капитал, и население в течение значительного периода времени могут быть избыточными по отношению к спросу на продукцию. Причиной падения спроса является сокращение личных доходов, а уменьшение этих доходов вызывается демографическими причинами: темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Следовательно,

причину безработицы надо искать в чрезмерно быстром росте населения. Современный опыт социального развития показал, что во многих высокоразвитых странах имеет место предельно низкая рождаемость и даже абсолютное сокращение населения, однако безработица существует. Значит, причины безработицы не только в этом [19, с. 184-185].

Ведущими представителями неоклассической теории являются А. Маршалл и А. Пигу. В работе «Принципы экономической науки» А. Маршалл разработал идеи плавного бескризисного развития рыночной экономики. Важную роль сыграли его новые положения в теории о рыночной цене, о предпринимательстве и о потребительском поведении. К трем факторам производства Ж.Б. Сэя он дополнительно ввел фактор организации. Для обеспечения занятости Маршалл считал важным регулирование спроса и предложения. Конечным результатом всего спроса является потребительский спрос. Регулирование спроса и предложения осуществляется рынком автоматически. «Когда спрос и предложение оказываются в положении устойчивого равновесия, то в случае, если что-нибудь сдвинет объем производства с его равновесного состояния немедленно начнут действовать силы, толкающие его к возврату в прежнее положение, точно также, как если подвешенный на веревке камень сместить с его равновесного состояния, он немедленно устремится назад, в свое равновесное положение» [18, с. 29].

Как последователь Маршалла, А. Пигу считал, что причиной безработицы является высокий уровень заработной платы, а ее сокращение увеличивает занятость, так как уменьшает издержки производства. При этом понимается реальная, а не денежная заработная плата. Другим фактором, определяющим объем занятости, является функция реального спроса на труд. В итоге Пигу приходит к следующему выводу: «При наличии совершенно свободной конкуренции среди наемных работников и при наличии совершенно мобильного труда характер связи между ставками реальной заработной платы, на которых настаивают работники, и функцией спроса на труд будет очень простым. Постоянно будет действовать сильная тенденция к установлению такого соотношения

между ставками заработной платы и спросом, чтобы все были заняты. Отсюда можно сделать вывод, что существующая в новое время безработица целиком объясняется непрерывно происходящими изменениями в условиях спроса, а фрикционные помехи препятствуют тому, чтобы соответствующее приспособление заработной платы совершалось мгновенно» [17, с. 353].

Представители неоклассической теории, так же как и классики, выделяли две формы безработицы: фрикционную, которая является результатом временной потери работы при переходе с одного предприятия на другое, и добровольную, связанную с отказом самих рабочих от работы вследствие низкого вознаграждения или других личных причин [19, с. 185].

Огромный вклад в теорию занятости и безработицы внес Джон Мейнард Кейнс. Он считается основателем экономической теории капитализма и занятости. В работе «Общая теория занятости, процента и денег» Кейнс, подверг резкой критике классические теории занятости и книгу А. Пигу "Теория безработицы". Кейнс утверждает, что причины безработицы и инфляции кроются не во внешних причинах, а в самой экономической системе, которая не может быть саморегулирующей. Отсюда он делает вывод о том, что необходимо государственное регулирование экономики.

Д. Кейнс ввёл механизм государственного регулирования, который заключается в повышении совокупного спроса и сокращении безработицы. Государственные расходы направляются при этом на увеличение эффективного спроса на основе роста социальных выплат и льгот, субсидировании создания новых рабочих мест, организации общественных работ, снижении налогов для стимулирования предпринимателей к инвестициям и развитию производства. Государственное регулирование осуществляется через бюджет, налоговую политику, заработную плату, а также внешнеторговую политику.

Д. Кейнс к двум формам безработицы по классической теории (фрикционная и добровольная) добавил третью – «вынужденную», когда совокупное предложение труда работников, готовых работать за существующую денежную заработную плату, превышает существующий объем занятости. Проблему заня-

тости он рассматривал с позиции интересов рабочих и предпринимателей одновременно. С одной стороны, выступал за сокращение уровня безработицы на основе увеличения эффективного спроса, а с другой – за поддержание «нормального» уровня безработицы для максимальной прибыли.

Таким образом, нами осуществлён анализ основных положений теории рынка труда, предложенных западной экономической мыслью. Однако анализ данного рынка не ограничивается только теоретическими подходами западных экономических школ.

1.2 Виды безработицы и особенность их проявления

Существуют различные виды безработицы, каждому из которых присущи свои причины.

Сегодня учёные экономисты предпочитают выделять характерные виды безработицы (см. рис. 1), а не рассматривать её в целом.



Рисунок 1 – Основные виды безработицы (составлен автором)

Фрикционная безработица возникает из-за постоянного перемещения населения из одного региона в другой, сменой профессии, этапов жизни. Безра-

ботица, возникающая на этих основаниях, рассматривается как добровольная, так как люди по собственному желанию меняют место жительства, работу, принимают решение учиться или заводить ребёнка [11, с. 110]. Кроме того, на рынке труда всегда существуют безработные, которые ищут работу впервые (молодёжь, женщины, вырастившие детей и т. д), и они также учитываются при определении уровня фрикционной безработицы. Также в любом обществе есть определённый процент людей, у которых нет желания работать. В эту категорию входят довольно богатые люди, которые могут себе это позволить, так как не нуждаются в доходах от труда. Сюда же можно отнести своего рода «врождённых тунеядцев» для которых бродяжничество – своеобразный стиль жизни.

Экономическая наука считает фрикционную безработицу нормальным явлением, которое носит кратковременный характер. Более того, фрикционная безработица просто неизбежна в нормально организованной экономике, поскольку в ней отражается свобода выбора людьми места работы [16, с. 408].

Структурная безработица появляется в результате технического прогресса, который сокращает спрос на работников одних профессий и увеличивает спрос на работников других профессий. По этой причине структурную безработицу иногда называют технологической [11, с. 111].

Такая безработица является более болезненной для людей, чем фрикционная, а также отличается своей продолжительностью (обычно более шести месяцев подряд). Во время структурной безработицы людям приходится осваивать новые профессии, навыки. И неизвестно, будут ли они зарабатывать столько же, сколько зарабатывали благодаря своей прежней профессии [16, с. 409].

Структурную безработицу избежать невозможно. Технический прогресс не стоит на месте, рождаются новые товары, технологии и отрасли. В результате этого меняется спрос на рабочую силу, а люди с ненужными профессиями пополняют ряды безработных.

Фрикционная и структурная безработица также называется естественной безработицей. Это понятие было введено в экономическую науку в 1968 году М. Фридменом. Естественная безработица определяет наилучший для экономи-

ки резерв рабочей силы, которая способна довольно быстро перемещаться между отраслями и регионами в зависимости от потребностей производства. То есть это те запасные, незанятые работники, которые в любой момент могут приступить к работе, как только появляется вакансия [11, с. 112].

Циклическая безработица характерна для стран, которые переживают общий экономический спад. Тогда кризисные явления появляются не на отдельных, а практически на всех рынках товаров и услуг. Циклическая безработица связана с уменьшением реального ВВП и высвобождением работников, что ведёт к росту числа безработных. Трудности переживает большинство фирм страны, поэтому почти одновременно начинаются массовые увольнения людей [16, с. 410]. В период циклического спада, циклическая безработица дополняет фрикционную и структурную. В период циклического подъёма циклическая безработица отсутствует [4, с. 501].

Иногда к безработным относят сезонных работников. Они остаются без работы из-за того, что некоторые виды деятельности могут применяться только в определённые периоды года. Это проявляется в сельском хозяйстве, строительстве, различных промыслах и т. д. Такая незанятость, безусловно, вызывает определённые проблемы. Но при этом в ней нет ничего трагичного. С приходом нового сезона возвращается и работа. К тому же, сезонно незанятых людей не совсем можно назвать безработными, так как они часто не занимаются активным поиском постоянного места работы.

Также экономисты выделяют некоторые другие формы безработицы, которые определяются её продолжительностью, вынужденным характером, концентрацией в определённых, профессиональных группах, регионах или возрастных категориях. Среди этих форм частичная безработица, при которой трудящиеся вынуждены работать неполный рабочий день из-за отсутствия работы. К скрытой безработице относят наличие нецелесообразной, неэффективной занятости. Под застойной безработицей понимается её концентрация среди определённых категорий рабочей силы в течение длительного времени [5, с. 304].

Проанализировав все виды безработицы можно сделать вывод, что для решения проблем безработицы необходим индивидуальный подход к каждому виду безработицы. При этом рассматривать их нужно, не только со стороны экономики с её объективными причинами, но и с субъективной точки зрения обыкновенного работника.

1.3 Социальные и экономические последствия безработицы

Безработица, являясь составляющей частью рыночной экономики, определяет и ряд экономических и социальных последствий, как для одного человека, так и для всего общества в целом [23, с. 44]. Как экономическое явление, безработица тесно связана с различными элементами рынка. Наиболее важное значение в экономической литературе придаётся взаимосвязям: безработица – инфляция. Увеличивающиеся темпы инфляции приводят к росту уровня безработицы и наоборот. Попытки решить проблемы занятости с помощью инфляционных методов могут обеспечить лишь кратковременный положительный эффект, а впоследствии привести к росту инфляции и безработицы в разрушительных масштабах для общества. Поэтому антиинфляционные методы в регулировании экономики являются первоочерёдными.

Одним из главных негативных экономических последствий безработицы является недовыпуск продукции, недоиспользование производственных возможностей. Зависимость между уровнем безработицы и отставанием объёма ВВП выражается в законе Оукена: превышение 1% фактического уровня безработицы над естественным ведёт к отставанию фактического уровня объёма ВВП на 2,5% от потенциального [9, с. 48]. Когда экономика не в состоянии создать достаточное количество рабочих мест для всех, кто хочет и может работать, потенциальное производство товаров и услуг теряется безвозвратно. Чем выше уровень безработицы, тем больше отставание в выпуске ВВП. Основным последствием неполной занятости является падение производства и неадекватное сокращение численности занятых [23, с. 44].

Также экономическим последствием безработицы нужно считать и усиление конкуренции между работниками на рынке труда за наиболее престижные рабочие места. Это приводит к тому, что отдельные и довольно большие группы населения вынуждены занимать непрестижные для них рабочие места. В таких условиях невозможно сформировать стабильные производственные коллективы, которые очень важны. При вынужденном характере труда не может быть достигнута полная занятость рабочих [6, с. 16].

Но экономические последствия не ограничиваются только этим. Она может помочь предпринимателям снизить цену рабочей силы. Известны случаи, когда работодатели, особенно на малых предприятиях, устанавливают более продолжительную, чем определено законом, рабочую неделю, сами определяют длительность отпуска, не оплачивают больничных листов, могут расторгнуть договор о найме без каких-либо веских причин и т.д.

Безработицу как сложное социально-экономическое явление нельзя оценить однозначно. Однако ситуация незанятости может иметь и положительное значение. Безработица – важнейшее условие нормального функционирования экономики. Она обеспечивает формирование резерва рабочей силы как важнейшего фактора развития рыночной экономики, которая постоянно показывает спрос на труд. Безработица обеспечивает производству необходимое перераспределение кадров, их сосредоточение в тех видах деятельности, которые сегодня необходимы потребителю. Но для отдельного человека это не всегда проходит безболезненно. Поэтому здесь немало важна роль государства, которое должно смягчить негативную сторону этих положительных для производства и населения процессов. Также безработица подаёт некий «сигнал» работнику о том, что его уровень квалификации не соответствует сегодняшним требованиям. Все это стимулирует работника систематически повышать уровень своего профессионализма.

Рассмотрим социальные последствия безработицы, которые также оказывают негативное влияние на общество. Люди, не имеющие постоянной заработной платы, вынуждены искать другие источники дохода, к которым могут

относиться и противозаконные. В связи с этим усиливается напряжённость в обществе, начинаются общественные и политические беспорядки в виде проведения различных митингов, забастовок. Растёт количество душевных и физических заболеваний. Наиболее острыми последствиями потери работы являются страх перед будущим, алкоголизм, наркозависимость, мысли о самоубийстве. Также возрастает вероятность правонарушений в виде краж, убийств. Увеличивается степень социального расслоения в обществе [13, с. 156].

Незанятость оказывает отрицательное влияние не только на того, кто потерял работу, но и на тех, кто прямо или косвенно связан с ним. Помимо того, что безработный сам теряет уверенность в себе и смысл жизни, всё это состояние охватывает его семью. Пропадает возможность дать детям образование, тем самым государство теряет рабочую силу. Также из-за постоянных стрессов и конфликтов в семьях увеличивается число разводов [15, с. 3].

Подчеркивая негативные социально-экономические последствия безработицы, необходимо отметить, что безработицу нельзя считать однозначно негативным явлением. К числу положительных социальных последствий безработицы можно отнести следующие: изменение отношения в сознании работника о социальной ценности рабочего места; увеличение личного свободного времени для общения с семьёй и творческого развития; свобода выбора места работы, ограниченная только требуемыми начальными навыками; изменение отношения общества в целом к социальной значимости и ценности труда.

Обобщая всё вышесказанное, можно сказать, что безработица приводит к экономическим потерям в виде недопроизводства ВВП, усилению конкуренции между работниками, падению производства. Также безработица влечёт негативные социальные, нравственно-психологические последствия. От безработицы страдают личные интересы работников и их семей, растут показатели таких явлений, как смертность, убийства, грабежи. Но при этом безработица может оказывать и положительное влияние на общество и экономику в целом.

2 Особенности безработицы в современной России

2.1 Анализ состояния рынка труда и занятости

Рынок труда является важнейшим показателем состояния экономики страны, который формирует спрос и предложения на рабочие места, где рабочая сила является товаром и имеет свою цену, происходят товарно-денежные отношения между рабочей силой и покупателем на определённый промежуток времени. На формирование и развитие рынка труда оказывают своё влияние множество факторов, таких как:

- взаимодействие рынков;
- перемещение рабочей силы по всей стране;
- формирование оплаты труда.

Рынок труда формирует не только рабочие места, но и влечёт за собой такие социальные проблемы как:

- безработица;
- инфляция;
- бедность.

Эти проблемы приводят к отчаянию людей, подталкивают их на неразумные действия. Организовываются митинги, забастовки, протесты, что приводит к ухудшению экономической ситуации страны. Хотя сам рынок труда не может решить данных проблем, но он толкает государство и общество к принятию мер, чтобы хотя бы минимизировать их последствия. Например, безработный может встать на учёт в Центр занятости, где для него будут искать рабочее место, при этом выплачивая ежемесячное пособие гражданину. [2]

На содержание могут рассчитывать граждане, признанные временно-безработными. Статус временно-нетрудоустроенного человека в 2017 году получают граждане, которые достигли возраста 16 лет и не состоят на обучении в любом учебном заведении на очном отделении, не являются людьми, вышедшими на пенсию, не занимающиеся коммерческой деятельностью, также отбывающие наказание в виде назначения на исправительные работы.

Помощь семьям, которые оказываются за чертой бедности (субсидии на оплату квартплаты, детские на детей, получение бесплатно продуктов питания). Субсидии на оплату квартплаты могут получать семьи, у которых размер оплаты квартиры и коммунальных услуг составляет более чем 22 % суммарного дохода семьи или одного человека. В льготную группу входят граждане, имеющие маленький доход, люди, вышедшие на пенсию, инвалиды, многодетные семьи, матери-одиночки. Детские выдаются в размере 1 500 рублей – на детей, в возрасте от 3 до 18 лет, и 2 500 рублей – на детей, в возрасте от 1,5 до 3, если в семье на трудоспособного взрослого не выходит прожиточного минимума, который по Москве на 2017 год составляет – 17 487,00 рублей и на ребёнка – 13 159,00 рублей. [12]

Граждане, не имеющие работу, могут получать бесплатное обучение другой специальности для устройства на работу через биржу труда или повысить свою квалификацию. Также на бесплатное обучение могут рассчитывать женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет.

Непростая ситуация в стране в области экономики, колебания рубля, всё формирует увеличение безработицы. Предприятия не желают расширяться и увеличивать количество рабочих мест, когда в стране кризис. Статистические данные занятости населения страны основываются на сведениях, предоставленных Центрами занятости. Вот несколько официальных показателей данных по ситуации неработающего населения страны:

Таблица 1 – Процент зарегистрированных в центрах занятости граждан РФ [2]

Годы	Численность населения, млн. чел.	Количество зарегистрированного населения, в %
2013	4 190 000	5,50
2014	3 889 400	5,20
2015	4 263 900	5,60
2016	4 100 000	5,40
2017	3 800 000	4,90

Судя по официальным данным статистики в Российской Федерации, первое место занимает фрикционная безработица, далее идёт структурная, более относящаяся к региональной отрасли.

Также фактором устройства на работу являются пути её поиска. Имеется достаточно большое количество способов поиска работы. Мы представим более популярные из них среди безработного населения (см. рис. 2).

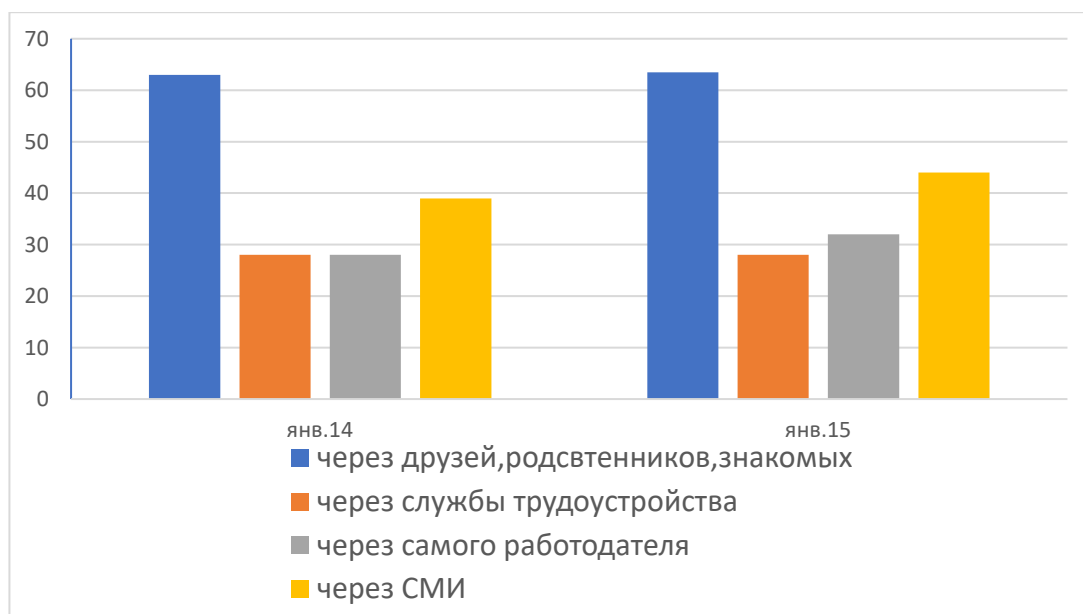


Рисунок 2 – Способы поиска работы [2]

Из представленного графика следует, что самый популярный способ поиска работы через друзей, знакомых и родственников. Способы через службы трудоустройства и непосредственно через самого работодателя занимают одинаковые позиции, и ими пользуются почти по 28 % временно не работающего населения. Если сравнивать период с 2014 по 2015 год, то способ поиска работы через СМИ повысил свою популярность среди безработного населения на 10 %. Однако имеются рабочие места, сокращение которых не будет происходить в периоды экономического спада страны, а также уровень зарплаты не снизится на значительный процент. Это профессии связанные с обеспечение жизнедеятельности населения: врачи, электрики, сварщики, инженеры, водители, а также работники, обеспечивающие работу электронно-вычислительным машинам.

Для последних количество рабочих мест будет только увеличиваться, так как рынок информационных технологий набирает обороты в развитии.

Проведённое исследование состояния занятости населения страны позволяет сделать вывод, что для того чтобы поднять уровень экономики страны в области рынка труда, нужно создать подходящие условия для формирования институциональной среды, которая хорошо повлияет на создание механизмов мотивации для улучшения квалификации и качества уровня труда, усовершенствования самой структуры отрасли рынка труда. Кроме того, необходимо создать условия для увеличения способности экономики России к инновационным новшествам.

2.2 Проблемы и причины безработицы

В связи с кризисными явлениями в экономике с 2014 года, вызванными внутриэкономическими и геополитическими факторами, рынок труда России испытывает болезненные изменения. Внешнеэкономические условия и слабый экономический рост ведут к существенному охлаждению рынка труда. Демографическая ситуация в стране, производительность труда, темпы роста экономики – всё это оказывает давление на занятость и спрос на труд. В следствие этого в России наблюдается довольно высокий уровень безработицы. Экономическая практика показывает, что достижение полной занятости и повышение экономической эффективности общественного производства в современных условиях невозможно. Это объясняется тем, что главным фактором экономического роста является научно-техническая революция, являющаяся одновременно и фактором повышения уровня безработицы.

Согласно методологии оценки безработицы, в Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации» официальный уровень безработицы составил в январе 2018 года 5,2% (без исключения сезонного фактора) (см. табл. 1) По данным официальной статистики, уровень безработицы с каждым годом снижается.

Таблица 2 – Уровень безработицы в России в 2015-2018 гг., % [22]

Годы	2015	2016	2017	2018
Уровень безработицы, %	5,6	5,4	5,6	5,2

Следующей проблемой является невозможность точной оценки уровня безработицы и подсчёта количества безработного населения в стране. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,0 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Таким образом, официальная статистика относительно рынка труда достаточно далека от истинных значений.

Следует учесть то, что в последнее время наметилось увеличение незанятости среди выпускников высших учебных заведений. Несомненно, сегодня важной составной частью рынка труда являются молодые специалисты, но и здесь существует ряд причин, препятствующих их трудоустройству, например, требуемый опыт работы от 1 года до 3 лет; низкая заработная плата и отсутствие социальных гарантий. В январе 2017 года среди безработных городских жителей числилось 19,8% россиян от 15 до 25 лет, по данным Росстата. [22]

Проблемы порождают неудовлетворительные условия предоставления пособий по безработице и их низкий уровень (см. табл. 2)

Таблица 3 – Сравнение прожиточного минимума и величины пособия по безработице в 2014-2017 гг., руб. [22]

Годы	Прожиточный минимум (для трудоспособного населения), руб.	Минимальная величина пособия по безработице, руб.	Максимальная величина пособия по безработице, руб.
2014	8283	850	4900
2015	10404	850	4900
2016	10524	850	4900
2017	11163	850	4900

Низкий уровень пособий по безработице выступает отличительной чертой рынка труда в России. Правительство РФ решило ускорить процесс мотивации и не увеличивать уровень пособий, несмотря на высокую инфляцию и уменьшение реальных доходов, что не позволит безработному получать финансовую помощь и не искать новое рабочее место. [12]

Другая актуальная проблема на пути к модернизации рынка труда – угроза сокращения спроса на рабочую силу из-за эффекта замещения. Очевидно, что отношение населения к такого рода перспективам представляет собой социально-психологический барьер, который вызывает волну сопротивления и сдерживает преобразовательные процессы. Согласно прогнозу ФСГС, к 2020 году только на основе убыли населения страна потеряет примерно 9,6 млн. человек трудоспособного возраста. Кроме уменьшения численности населения, актуальной является проблема его старения, которая приводит к увеличению демографической нагрузки пожилыми на трудоспособное население.

На основе всех перечисленных недостатков рынка труда можно сделать вывод, что России на современном этапе требуется разработка и реализация эффективного комплекса мер по рациональному использованию трудовых ресурсов, а также эффективному социальному обеспечению населения, улучшению положения качества жизни людей и устранению всех существенных недостатков. В дополнении, основная деятельность государственного аппарата в рассматриваемой сфере направлена на достижение равновесия в социально-экономических условиях уровня занятости, смягчение последствий безработицы, а также соответствие профессиональной структуры с занятыми в ней рабочими местами.

2.3 Основные направления государственной политики в решении проблемы безработицы

Несомненно, государство является основным регулирующим органом рынка труда, поэтому его деятельность должна быть направлена на предупреждение возникновения проблем на рынке труда и смягчение современной напряжённой ситуации. Выделяются активная и пассивная направления государственной политики в сфере занятости. Учитывая тот факт, что размер пособия по безработице в России очень мал и вынуждает безработных заниматься самостоятельным поиском работы или проходить курсы по смене квалификации, можно сделать вывод, что ведётся активная государственная политика по обеспечению занятости. Суть пассивной политики заключается в том, что выплачиваются повышенные размеры пособий по безработице, и оказываются иные меры материальной помощи людям, находящимся в поиске работы. [12]

В России создана основательная правовая база по вопросам регулирования труда и занятости. Так, основные направления политики российского государства по поддержке реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость закреплены в «Законе о занятости населения Российской Федерации», среди которых можно выделить: развитие трудовых ресурсов; осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан; предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы; обеспечение равных возможностей всем гражданам в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости и т.д. [12]

В 2012 году Министерство труда подготовило долгосрочную государственную программу «Содействие занятости населения» на 2013-2020 гг. В ней представлены основные направления государственной политики в сфере занятости и регулирования рынка. Выделим первоочерёдные задачи данной программы:

- повышение гибкости и эффективности рынка труда;
- минимизации уровней безработицы;

- развитие институтов занятости;
- улучшение качества рабочей силы и развитие её мобильности;
- создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всём протяжении профессиональной карьеры. [7]

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» направлена на поддержание социальной стабильности в обществе и содействие трудоустройству граждан, которые испытывают трудности при поиске новой работы. В рамках данной программы планируется снабдить более 14 тысяч специальных рабочих мест для инвалидов ежегодно. Также в неё включается разработка мер по выработке оптимального механизма выплаты пособия по безработице и развитие государственной службы занятости населения в качестве эффективного посредника между работодателями и безработными гражданами.

Важнейшим государственным органом в системе борьбы с безработицей является Биржа труда. Это специализированное учреждение, которое осуществляет свою деятельность посредническими функциями между соискателями и работодателем. Деятельность бирж труда основывается на регистрации безработных и вакантных мест, обеспечении трудоустройства и переквалификации, повышении квалификации работников.

Для регулирования экономики в условиях рыночного хозяйства государство разработало целый ряд типовых мер, своего рода систему контролирующего, исполнительного и законодательного вида. Также государство отвечает за взаимодействие основных процессов по регулированию финансов, контроль и управление ресурсами, управление в сфере производства. Если рассмотреть отдельную региональную иерархию, то здесь государство регулирует экономику на региональном и федеральном уровне. Основные принципы государственного регулирования основываются на стратегии вложения определённого капитала в социально значимые отрасли и поддержание частного бизнеса. Государство не должно никаким образом конкурировать с частным бизнесом. Налого-

вая, финансовая и кредитная политика должны способствовать как экономической стабильности, так и её росту.

Таким образом, следует отметить, что проблема безработицы может быть решена только путём различных комбинаций мер государства, таких как грамотное регулирование экономики в целом, мотивация и стимулирование населения к труду, поддержание социальной стабильности в обществе, финансовая помощь безработным, создание условий для подготовки новых кадров и предоставление условий для их продуктивной работы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведённого нами исследования в первой части курсовой работы были рассмотрены теоретические подходы к сущности безработицы, а также её виды и последствия. Так, стоит отметить, что в современных условиях для объяснения безработицы чаще всего используется кейнсианская модель безработицы, так как в неоклассической модели безработица носит сугубо добровольный характер, поскольку означает сознательный отказ работников от продажи труда за низкую заработную плату. Следовательно, в кейнсианской модели уровень занятости зависит не столько от работников, сколько от предпринимателей, предъявляющих спрос на труд.

Изучив формы безработицы, следует сказать, что безработицу на естественном уровне следует рассматривать как положительное явление в экономике, а циклическую безработицу – как крайне негативное явление. Циклическая безработица порождена низким уровнем совокупных расходов в экономике. Именно поэтому рост данной формы безработицы ведёт к экономическим потерям в обществе.

Рассматривая последствия безработицы, нами было выявлено, что безработица приводит не только к экономическим потерям в виде недопроизводства ВВП, но и влечёт негативные социальные, нравственно-психологические последствия. От безработицы страдают личные интересы работников, растут показатели таких явлений, как смертность, убийства, грабежи и т.д. Но также безработица может положительно сказываться на обществе и экономике страны в целом. Она обеспечивает формирование резерва рабочей силы, изменяет отношение в сознании работника о социальной ценности рабочего места, увеличивает личное свободное время, предоставляет свободу выбора места работы и т.д.

Во второй главе данной курсовой работы мы рассмотрели современное состояние рынка труда и занятости в РФ, истинные причины безработицы и основные направления государственной политики в решении проблемы безрабо-

тицы. Проводя анализ состояния рынка труда в Российской Федерации, можно сделать вывод, что для того, чтобы поднять уровень экономики страны в области рынка труда, нужно создать подходящие условия для формирования институциональной среды, которая хорошо повлияет на создание механизмов мотивации для улучшения квалификации и качества уровня труда, усовершенствования самой структуры отрасли рынка труда. Кроме того, необходимо создать условия для увеличения способности экономики России к инновационным новшествам.

Выяснив истинные причины безработицы, следует сказать, что безработица в России имеет специфический характер и ей присущи весьма разнообразные и нетипичные черты. Современный рынок труда имеет ряд достаточно значимых для жизни общества проблем: отсутствие мотивации в профессиональной сфере, низкая оплата труда и пособий, высокий уровень безработицы и постоянное сокращение рабочих мест в связи с неблагоприятной экономической обстановкой. Сегодня практически отсутствует стимулирование профессионального развития сотрудников и неработающих специалистов. Все эти недостатки, а также ряд других проблем оказывают значительное влияние на благосостояние и уровень жизни населения.

Также во второй главе мы исследовали основные направления государственной политики в решении проблемы безработицы и пришли к выводу, что доведение безработицы до приемлемого уровня может быть достигнуто только путём различных мер государства, таких как грамотное регулирование экономики в целом, мотивация и стимулирование населения к труду, поддержание социальной стабильности в обществе, финансовая помощь безработным, создание условий для подготовки новых кадров и предоставление условий для их продуктивной работы.

Проанализировав всё вышесказанное, мы приходим к выводу, что проблема безработицы является одним из ключевых вопросов в рыночной экономике. Поэтому в решении данной проблемы крайне важно вмешательство государства, которое поможет сгладить сложившуюся обстановку на рынке труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Агеева Л.И. Труд и занятость в России 2017. Статистический сборник. // URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/trud_2017.pdf
- 2 Айнетдинов А.Х., Селех А.А. Анализ ситуации на рынке труда в Российской Федерации 2017 // URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/analiz-situatsii-na-rynke-truda-v-rossiyskoj-federatsii>
- 3 Баранов Э.Ф. Российский статистический ежегодник 2017 // URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/year/year17.pdf
- 4 Бродская Т.Г., Видяпин В.И. Экономическая теория, 2013 // URL: <http://portal.tpu.ru:7777/SHARED/h/HUBUS/metodichka/tutorial/Tarasevich.pdf>
- 5 Булатов А.С. Экономика. 3-е изд., пер. и доп. 2014 // URL: <http://portal.tpu.ru:7777/SHARED/s/SPICYNA/study/Tab6/et.pdf>
- 6 Волгин Н.А. Рынок труда и доходы населения. Учебное пособие, пер. и доп. 2012 // URL: <https://studfiles.net/preview/1099606/>
- 7 Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» (утв. Постановлением РФ от 15 апреля 2014 г. N 298)
- 8 Гулящев Е.В. Проблема безработицы в России и пути её преодоления, 2017 // URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/problema-bezrobotitsy-v-rossii-i-puti-ee-preodoleniya>
- 9 Ермолаева С.Г. Рынок труда, 2015 // URL: <http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/30847/1/978-5-7996-1393-8.pdf>
- 10 Змановская Е.А., Мынбаева К.К. Проблема безработицы и её влияние на экономику РФ, 2017 // URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/problema-bezrobotitsy-i-ee-vliyanie-na-ekonomiku-rf>
- 11 Ивашковский С.Н. Макроэкономика. 2-е изд., испр., доп. 2013 // URL: <https://studfiles.net/preview/1098485/>
- 12 Игошина К. Е. Проблемы российского рынка труда и основные направления государственной политики регулирования занятости населения 2016 // URL: <http://nauka-rastudent.ru/36/3871/>

- 13 Исаев В.А. Экономика. Базовый курс, 2012 // URL: http://e-books.ksavm.senet.ru/Books/economika/ekonomika.bazovyy_kurs.pdf
- 14 Кармова М.Р. Сравнительный анализ формирования рынков труда и занятости России и Европейского союза 2016 // URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/sravnitelnyy-analiz-formirovaniya-rynkov-truda-i-zanyatosti-rossii-i-evropeyskogo-soyuza>
- 15 Королёв А.А. Безработица в России и методы борьбы с ней // Современные научные исследования и инновации. 2017. № 4 // URL: <http://web.snauka.ru/issues/2017/04/80379>
- 16 Липсиц И.В. Экономика. Учебник для вузов, 2012 // URL: <https://studfiles.net/preview/3823667/>
- 17 Мальтус Т., Кейнс Д., Ларин Ю. М. Антология экономической классики. – М., 1993
- 18 Маршалл А. Принципы экономической науки. Т.3: Пер. с англ. / Ред.О.Г. Радынова. – М.: Изд. группа "Прогресс": "Универс", 1993
- 19 Низова Л. М. Вестник Марийского государственного университета. 2011. №6 С. 184-187
- 20 Попов А. И. П58 Экономическая теория: Учебник для вузов. 4-е изд. – СПб.: Питер, 2006. – 544 с.: ил. – (Серия «Учебник для вузов»)
- 21 Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»
- 22 Федеральная служба государственной статистики // URL: <http://www.gks.ru/>
- 23 Чукреев П.А. Занятость населения и её регулирование. Учебное пособие, 2012 // URL: <http://window.edu.ru/resource/950/71950/files/Чукреев.pdf>

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: honey.kseniy@mail.ru / ID: 5794567

Проверяющий: (honey.kseniy@mail.ru) / ID: 5794567)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат»- <http://www.antiplagiat.ru>

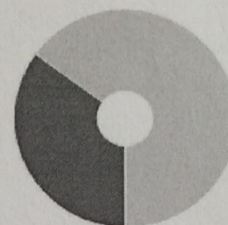
ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 4
Начало загрузки: 06.06.2018 12:49:54
Длительность загрузки: 00:00:01
Имя исходного файла: Коротычева К.И.
Причины и виды безработицы в условиях рыночной экономики
Размер текста: 374 кБ
Символов в тексте: 37714
Слов в тексте: 4622
Число предложений: 261

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 06.06.2018 12:49:56
Длительность проверки: 00:00:01
Комментарии: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
35,05%	0%	64,95%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.
Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа. Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	0,85%	7,65%	не указано	http://bib.convdocs.org	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	2	26
[02]	5,53%	7,58%	Книга II	http://labourmarket.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	15	25
[03]	4,42%	6,76%	Безработица и занятость в с...	http://otherreferats.allbest.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	19	30

Еще источников: 13

Еще заимствований: 24,24%

Handwritten signature and date:
6.06.18