

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

КАПИТАЛ: СУЩНОСТЬ, СТРУКТУРА И ФОРМЫ

Работу выполнил (а) Влашук, 08.06.2018 М. Влайнич
(подпись, дата)

Факультет экономический

Направление 38.03.02 Международный менеджмент

Научный руководитель Н.А. Давыдов 8.06.18 Н.А. Давыдов
канд. экон. наук, доцент (подпись, дата)

Нормоконтролер Н.А. Давыдов 8.06.18 Н.А. Давыдов
канд. экон. наук, доцент (подпись, дата)

*Давыдов
8.06.18*
*Влашук
8.06.18*
*Ольшанко
8.06.18*

Краснодар 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	2
1 Теоретические аспекты анализа категории «капитал».....	5
1.1 Анализ теоретических взглядов на категорию «капитал» в экономической науке	5
1.2 Кругооборот капитала и его формы. Структура капитала.....	7
1.3 Характеристика видов капитала и их эволюция	12
2 Человеческий капитал как фактор современного развития экономики.....	15
2.1 Сущность человеческого капитала и условия его формирования	15
2.2 Структура человеческого капитала и его оценка	16
2.3 Основные направления развития человеческого капитала в современной экономике.....	22
Заключение	27
Список использованных источников	29

*Куроева
Ирина Александровна
преподаватель к.и.н.
экономических
наук
Самарского
университета
8.06.18*

ВВЕДЕНИЕ

Сегодня Россия осуществляет сложный переход от одной общественной формации к другой, который сопровождается существенными изменениями условий обеспечения эффективного функционирования субъектов хозяйствования. Именно обеспеченность предприятий необходимыми средствами для эффективного и продуктивного ведения ими хозяйственной деятельности и является основой фундамента экономической стабильности страны в целом. Наличие капитала является условием создания и развития бизнеса. Структура и динамика собственного капитала является наиболее существенным показателем, который определяет финансовое состояние. При рыночных условиях хозяйствования, когда хозяйственная деятельность предприятия и его развитие осуществляются на принципах самофинансирования, а через недостаток собственных финансовых ресурсов – за счет заемных средств, важно дать аналитическую оценку финансовой независимости предприятия от внешних источников.

Эффективность функционирования любого предприятия зависит от правильного и эффективного управления капиталом предприятия. Его важной составляющей является оптимизация структуры капитала.

Оптимизация структуры капитала является одним из важных процессов в управлении формированием капитала и при организации предприятия. Оптимизация структуры капитала показывает такую взаимную связь использования собственного и заемного капитала, при которой отслеживается эффективное взаимоотношение между двумя коэффициентами, такими как коэффициент финансовой устойчивости и финансовой рентабельности, и тем самым увеличивается рыночная стоимость предприятия.

В этой связи анализ собственного и заемного капитала является актуальным.

Теоретические, методические и практические вопросы оптимизации структуры капитала и управления собственными и заемными финансовыми

ресурсами, в условиях рыночной нестабильности, раскрыты и обоснованы в научных трудах отечественных и зарубежных ученых. Однако, результаты исследований не дают полного и комплексного представления об уровне управления финансами и об особенностях управления собственными финансовыми ресурсами в условиях рыночной нестабильности.

Практическая значимость указанных проблем, их недостаточное освещение в научных разработках определили выбор темы работы, ее цель и задачи, объект, предмет, методы и информационную базу исследования.

Исследованию проблематики собственного и заемного капитала, а также методических основ их анализа и оптимизации посвящены научные работы таких экономистов как: И.А. Бланк, А.О. Коваленко, В.А. Гавриленко, В.М. Гринева, А.Б. Гончаров, Р.Г. Попова, которые рассматривают капитал в качестве производственного, инвестиционного ресурса и источника дохода.

Целью курсовой работы является изучение теоретических и практических аспектов понятий и сущности капитала.

Реализация цели курсовой работы предполагает решение комплекса взаимосвязанных задач:

- проанализировать теоретические взгляды на категорию «капитал» в экономической науке;
- изучить кругооборот капитала и его формы, структуру капитала;
- рассмотреть характеристику видов капитала и их эволюцию;
- исследовать сущность человеческого капитала и условия его формирования;
- проанализировать структуру человеческого капитала и его оценку;
- определить основные направления развития человеческого капитала в современной экономике.

Объектом исследования является капитал как экономическая категория.

Предметом исследования являются отношения, процессы, формирующиеся в процессе использования капитала.

Основными методами проводимого исследования выступают динамический, сравнительный и коэффициентный анализы показателей капитала России. С помощью этих методов мы сможем не только оценить структуру капиталов организаций и эффективность его использования, но и выявить причинно-следственные связи основных показателей, определить основные тенденции развития в исследуемой отрасли, определить их положительные и отрицательные черты.

Структура курсовой работы. Курсовая работа состоит из: введения, двух глав с подразделами, заключения, списка использованных источников.

1 Теоретические аспекты анализа категории «капитал»

1.1 Анализ теоретических взглядов на категорию «капитал» в экономической науке

Термин «капитал» происходит от латинского «capitalis», что означает «основной, главный, доминирующий». Проблемами его экономической сущности занимались многие известные ученые. В их числе К. Маркс, А. Смит, Д. Рикардо, Д.Б. Кларк, Дж. Кейнс, Миллер, Модильяни и другие известные ученые.

Адам Смит объясняет возникновение капитала из материальных благ, которыми человек владеет, но использовать их непосредственно для собственных нужд не желает. Он условно подразделяет запасы человека на две группы. Капиталом является та группа, от которой человек желает получить доход [15].

Джон Стюарт Милль в своей работе «Принципы политической экономии» описывает капитал как ранее накопленный запас продуктов прошлого труда [17].

Таким образом, в теории трудовой стоимости термин «капитал» описывается как совокупность имущества, дающая возможность ее владельцу в будущем получать доход. При этом такая способность имущества, приносить ее собственнику в будущем прибыль, говорит о присущем ему свойству редкости.

Известный австралийский ученый-экономист Йозеф Шумпетер также выразил свою точку зрения о сущности капитала. В его концепции капитал – это, в первую очередь, средство получения благ. Вся роль капитала сводится к одному – быть фондом, за счет средств которого собственник приобретает средства производства. Другими словами, в концепции Йозефа Шумпетера капитал является финансовым фондом, состоящим из денег и других

платежных средств, которые обладают абсолютной ликвидностью, то есть в любой момент могут быть использованы предпринимателем [11].

Известный представитель современной школы управления финансами Георгий Борисович Поляк определяет капитал как стоимость, которая была авансирована в производство для получения прибыли. Другими словами, капитал – это стоимость, цель которой воспроизводить новую стоимость [15].

Бланк И.А. трактует капитал как общую стоимость средств в денежной, материальной и нематериальной формах, инвестированных в формирование его активов [11].

Таким образом, с точки зрения экономической сущности капиталу свойственны следующие характеристики:

– капитал организации выступает основным фактором производства. Общеизвестно, что в экономике капитал, трудовые ресурсы и земля (и другие природные ресурсы) являются тремя основными факторами производства. Однако капиталу в данной системе экономических факторов отводится главенствующая роль, так как он взаимосвязывает все три фактора в единую производственную систему;

– капитал характеризует финансовые ресурсы организации, приносящие ему доход. С этой точки зрения капитал может функционировать отдельно от производственного фактора – в виде ссудного капитала, формирующего доходы организации не в операционной (производственной), а в инвестиционной (финансовой) сфере его деятельности;

– для собственников капитал служит инструментом формирования их благосостояния. Он формирует требуемый уровень этого благосостояния не только в настоящем, но и в будущих периодах. Та часть капитала, которая была использована в текущем периоде и уже вышла из его состава, направляется на удовлетворение текущих потребностей ее собственников, фактически переставая выполнять функции капитала. Накапливаемая часть формируется с целью удовлетворения потребностей собственников капитала в будущем;

– капитал – это отражение рыночной стоимости предприятия. Здесь речь идет именно о собственном капитале, сформированном за счет чистых активов организации. При этом суммарный объем используемых фирмой собственных средств отражает одновременно и потенциал привлечения им заемного капитала, который в свою очередь обеспечивает получение дополнительной прибыли. В совокупности с другими, менее значимыми факторами, это формирует базу оценки рыночной стоимости предприятия;

– динамика капитала предприятия является важнейшим барометром уровня эффективности его хозяйственной деятельности. Способность собственного капитала к самовозрастанию высокими темпами характеризует высокий уровень формирования и эффективное распределение прибыли предприятия, его способность поддерживать финансовое равновесие за счет внутренних источников. В то же время снижение объема собственного капитала является, как правило, следствием неэффективной, нерентабельной деятельности предприятия [5].

1.2 Кругооборот капитала и его формы. Структура капитала

Развитие рыночной экономики и стремления предприятий к полной хозяйственной независимости все больше концентрирует внимание на процессе контроля над источниками финансового обеспечения деятельности, включая важный элемент финансирования как собственный капитал. Ведь собственный капитал не только обеспечивает финансовую независимость предприятия от внешних источников финансирования, а и обеспечивает финансовую стойкость, влияет на уровень конкурентоспособности предприятия и является средством компенсации временно понесенных убытков.

Капитал является главным источником формирования материального благополучия его обладателя. Он поддерживает уровень этого благосостояния, как в настоящем, так и в перспективном времени.

Капитал предприятия делится на собственный и заемный капитал предприятия.

Собственный капитал – это часть активов на предприятии, которая осталась после вычета всех его обязательств.

Собственный капитал включает составляющие: уставный капитал, собственные акции (доли), выкупленные акционерным обществом у их владельцев для последующего аннулирования или перепродажи, добавочный капитал, резервный капитал, нераспределенная прибыль, целевое финансирование и поступление (рис. 1). Собственный капитал отражен в третьем разделе пассива баланса.

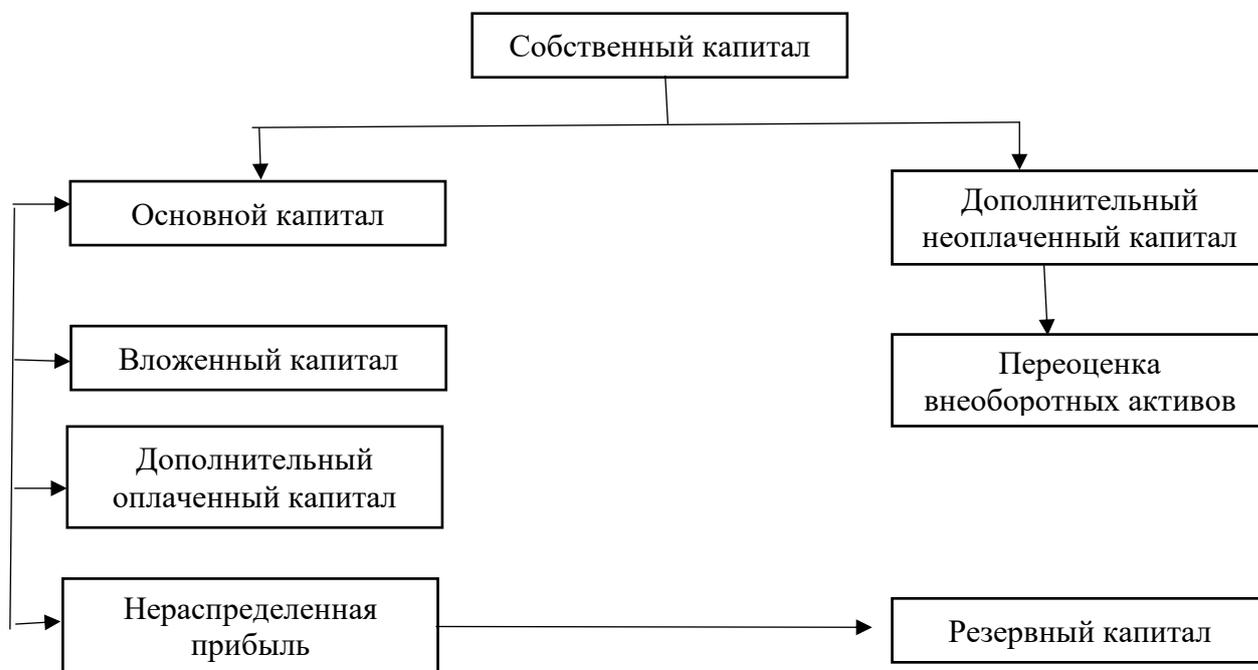


Рисунок 1 – Структура собственного капитала [21]

Собственный капитал образуется двумя путями:

- внесением собственниками предприятия денег и других активов – это инвестированный капитал;
- накоплением суммы дохода, которая остается на предприятии – это накопленный капитал [21].

По уровню ответственности собственный капитал делится на:

- уставный капитал,
- добавочный капитал,
- резервный капитал,
- целевые фонды,
- нераспределенная прибыль (непокрытый убыток).

Большая часть собственного капитала организации постепенно накапливается в фондах специального назначения. Оставление про запас этих средств благоприятно влияет на финансирование различных затрат.

Заемный капитал – капитал, полученный в виде долгового обязательства. От собственного капитала его отличает то, что он имеет определенный срок, и подлежит возврату. Обычно кредитор добавляет к займу проценты, которые выплачивает предприятие. Заемный капитал организации отражает объем его финансовых долгов перед кредитором. Оформление обязательств происходит в виде договоров, таких как кредит и займ, коммерческий и товарный кредит (гл. 42 ГК РФ). Образование ссудного капитала образовывается с помощью двух основных источников заемных ресурсов: внешних и внутренних. На рис. 2 представлены внешние источники формирования заемного капитала предприятия.

К первой категории относятся внешние источники заемных средств. Эта группа состоит с двух подкатегорий – внешние, с долгосрочным погашением и внешние, с краткосрочным погашением источники заемных средств предприятия.

Чтобы сформировать заемный финансовый капитал на долгий срок используют внешние долгосрочные финансовые ресурсы. Первым делом обращаются долгосрочным облигационным займам, долгосрочным банковским кредитам, а так же к финансовому лизингу. По всему миру особо часто используется и долгосрочный налоговый кредит, и льготы по налогам.



Рисунок 2 – Внешние источники формирования заемного капитала предприятий [22]

Внешние заемные финансовые ресурсы с краткосрочным погашением используются при образовании краткосрочного заемного капитала, обычно для этого используется краткосрочный банковский кредит и товарный, иными словами коммерческий кредит.

Ко второй категории относятся внутренние источники заемных ресурсов. К ним можно отнести заемные финансовые средства, образование которых происходит из отсроченных и просроченных обязательств, краткосрочных внешних, и долгосрочных внешних (рис. 3).



Рисунок 3 – Внутренние источники формирования заемного финансового капитала предприятий [22]

Таким образом, собственный капитал показывает долю имущества предприятия, финансируемой за счет средств собственников и собственных средств предприятия. Использование заемного капитала организацией, имеет более высокую степень своего финансового развития, за счет формирования добавочного объема активов, а так же возможности прироста финансовой рентабельности деятельности. В то же время активизируется финансовый риск и угроза банкротства. К этому приводит увеличение объема заемных средств в общей сумме используемого капитала.

1.3 Характеристика видов капитала и их эволюция

Совокупный капитал любого предприятия представлен двумя главными составляющими – собственными средствами и заемным капиталом (кредиты и займы).

В общей структуре собственного капитала резервный капитал занимает особенно важное место, так как он выступает «подушкой безопасности» собственников предприятия и кредиторов в случае ухудшения экономической ситуации на рынке и снижении доходов фирмы. Резервный капитал формируется в соответствии с установленным законом порядком и имеет строго целевое назначение. Это своего рода страховой фонд организации, который накапливается с целью защиты интересов третьих лиц, в случае невозможности выполнения перед ними своих обязательств, а также возмещения убытков [17].

Добавочный капитал – еще одна составляющая собственного капитала компании. Он формируется за счет прироста стоимости имущества предприятия в результате следующих событий:

- вклад участника общества с ограниченной ответственностью в уставный капитал предприятия превышает номинальную стоимость его доли;
- дополнительные вклады собственниками организации в имущество предприятия;
- прирост стоимости внеоборотных активов, выявленный в результате их переоценки;
- курсовые разницы, образовавшиеся в результате совершения участниками вкладов в уставной капитал иностранной валютой;
- эмиссионный доход акционерных обществ;
- прочие аналогичные суммы [5].

Кроме основных видов капитала предприятия – уставного, резервного и добавочного – существует еще один вид. Это нераспределенная прибыль – чистая прибыль (или ее часть) организации, которая не была распределена

между собственниками или акционерами и не была использована на другие цели. Как правило, эти средства направляются на накопление имущества предприятия или пополнение его оборотных активов в виде свободных денежных сумм. Накапливая нераспределенную прибыль, собственники способствуют увеличению суммы собственного капитала предприятия, а значит и росту ее платежеспособности. Зачастую, размер нераспределенной прибыли в несколько раз превышает сумму уставного капитала компании. Такая ситуация особенно характерна для развивающихся акционерных обществ [5].

Таким образом, организация, использующая исключительно собственный капитал является максимально финансово устойчивой, но при этом темпы развития такого предприятия значительно замедляются, а также не используется возможность получения дополнительной прибыли за счет ее прироста на вложенный капитал. Использование заемного капитала формирует дополнительный объем активов предприятия, что в свою очередь обеспечивает более высокий финансовый потенциал компании, а также увеличивает ее финансовую рентабельность. Однако вместе с увеличением удельного веса кредитов и займов в общей сумме капитала предприятия, возрастают финансовые риски и угроза банкротства. Именно поэтому формирование рациональной структуры капитала (оптимального соотношения собственного и заемного капитала) должно стать одной из главных задач собственников компании.

Основной капитал предприятия – это денежная оценка его основных фондов. Основные фонды – средства труда, которые многократно участвуют в процессе производства, сохраняют при этом натурально–вещественную форму и переносят свою стоимость на производимую продукцию частями по мере износа в виде амортизационных отчислений.

Основной капитал предприятия состоит из следующих элементов: основные средства; нематериальные активы; долгосрочные финансовые вложения.

Основные средства – это совокупность материально–вещественных ценностей, используемых в качестве средств труда и действующих в натуральной форме в течение длительного времени как в сфере материального производства, так и в непроизводственной сфере.

Нематериальные активы – неденежные активы, не имеющие физической формы.

Таким образом, к основному капиталу относится та часть авансированного капитала, которая затрачена на постройку зданий, сооружений, на покупку машин, оборудования, инструмента. После реализации товара основной капитал по частям возвращается в денежной форме предпринимателю. Основной капитал подвергается физическому и моральному износу. Физический износ – постепенная утрата основными капиталами потребительной стоимости, которая постепенно переносится на продукт, частями возвращается в виде амортизации. Моральный износ происходит из-за роста производительности труда и технического прогресса и ведет к обновлению основного капитала до того, как он снашивается физически [17].

По мимо основного и заемного капитала, существует еще человеческий капитал, который мы будем рассматривать во 2 главе настоящей курсовой работе.

2 Человеческий капитал как фактор современного развития экономики

2.1 Сущность человеческого капитала и условия его формирования

В современных условиях ключевым фактором повышения конкурентоспособности предприятий выступает человеческий капитал. В связи с этим возникает необходимость исследования данной экономической категории.

Предпосылки к разработке теории человеческого капитала были заложены в трудах ученых-экономистов У. Петти, А. Смита, Д. Рикардо, К. Маркса, А. Маршалла, У. Томпсона, которые положили начало научному исследованию человеческого капитала [6].

Так как понятие человеческого капитала формировалось постепенно, то первоначально в его состав включались только инвестиции в специальное высшее образование. Поэтому иногда человеческий капитал в узком смысле называют образовательным капиталом.

Впоследствии понятие человеческого капитала значительно расширилось, так как стали рассматриваться инвестиции в здравоохранение, образование, науку, миграцию, культуру и искусство. Например, экспертами Всемирного банка при оценке человеческого капитала разных стран в состав расчетов были включены потребительские расходы: затраты человека на питание и покупку одежды, улучшение жилищных условий, получение образования, здравоохранение, культуру, а также расходы государства на эти цели [18].

Таким образом, исследование теории человеческого капитала позволило сформулировать следующее его определение: человеческий капитал – это совокупность врожденных способностей и приобретенных навыков человека, его физического здоровья и накопленных знаний, необходимых для получения дохода их обладателю.

Необходимо отличать понятие человеческого капитала от понятия трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы – это непосредственно люди с образованием или без него, определяющие квалифицированный и неквалифицированный труд. Человеческий капитал – более широкое понятие и включает, помимо трудовых ресурсов, накопленные инвестиции в образование, здоровье, науку, безопасность и качество жизни.

В дальнейшем необходимо рассмотреть структуру человеческого капитала, выявить его отличительные особенности и свойства, а также определить источники его формирования и развития.

2.2 Структура человеческого капитала и его оценка

В экономической литературе дается немало различных подходов к классификации человеческого капитала, что объясняется сложностью данной экономической категории.

Человеческий капитал можно классифицировать по следующим признакам [9]:

- компонентам или составляющим человеческого капитала;
- формам собственности;
- уровням экономики;
- основным направлениям инвестиций в человеческий капитал и их источникам;
- в зависимости от целей инвестиций в человеческий капитал;
- экономическому эффекту от инвестирования в человеческий капитал.

Если проанализировать структуру человеческого капитала, то в его составе можно выделить два главных компонента: капитал образования и капитал здоровья.

Капитал образования формируется в период обучения и состоит из полученных человеком необходимых знаний, навыков, которые используются им для производства товаров и услуг и являются источниками его дохода.

Инвестиции в капитал образования необходимы для преобразования врожденных, природных задатков человека в профессиональные качества, пользующиеся спросом на рынке труда.

Под капиталом здоровья подразумеваются инвестиции в человека, необходимые для поддержания и улучшения состояния его здоровья, а также повышения работоспособности. Здоровье выступает важнейшим элементом человеческого капитала, так как от его уровня непосредственно зависит, насколько качественно и полноценно человек сможет трудиться, принося доход себе и своей семье, работодателю и государству [1].

Некоторые ученые, помимо капитала образования и здоровья, в состав человеческого капитала включают также биологический или природный капитал, капитал семьи и капитал культуры.

Природный капитал человека подразумевает биологически наследуемые способности индивида, передающиеся ему при рождении, к которым относятся умственные и интеллектуальные способности человека, а также его здоровье, полученное от родителей.

Капитал семьи включает воспитание, мотивации, духовные ценности, передающиеся из поколения в поколение.

Капитал культуры имеет тесную связь с капиталом семьи и определяется ее культурой, а также средой обитания и личными культурными пристрастиями человека [12].

По формам собственности различают индивидуальный, корпоративный и национальный человеческие капиталы.

Индивидуальный человеческий капитал представляет собой накопленный запас знаний, навыков, профессиональной квалификации человека, позволяющий ему получать дополнительный доход.

Корпоративный человеческий капитал (человеческий капитал предприятия) выражается в наличии высококвалифицированных кадров, компьютерных и информационных технологий, ноу-хау, повышающих эффективность деятельности предприятия.

Национальный человеческий капитал, или капитал страны, включает трудовые ресурсы, конкурентоспособные производства, инновационные технологии, обеспечивающие конкурентоспособность страны на мировом рынке в условиях глобализации [16].

Классификация человеческого капитала по уровням экономики представлена следующей градацией [13]:

- микроуровень: индивидуальный человеческий капитал – характеристика человеческого капитала индивидуума;
- мезоуровень: корпоративный человеческий капитал – характеристика человеческого капитала предприятия;
- макроуровень: национальный человеческий капитал – характеристика человеческого капитала на уровне страны.

Данная классификация чаще всего используется при анализе и оценке человеческого капитала. Каждый уровень характеризуется соответствующим комплексом показателей.

Для отдельного работника при оценке человеческого капитала могут использоваться как натуральные показатели (квалификация, производственный стаж), так и стоимостные (личные расходы на получение образования и профессии, прирост дохода в результате курсов повышения квалификации и переподготовки).

Для оценки человеческого капитала на предприятии в качестве натуральных показателей можно использовать численность сотрудников, их профессионально-квалификационный состав, качество продукции, количество отработанного времени, а расходы на обучение и повышение уровня квалификации сотрудников, производительность труда работников, прирост прибыли предприятия в результате переподготовки персонала как совокупность стоимостных показателей.

На макроуровне натуральными показателями являются количество занятых и безработных, профессионально-квалификационная структура совокупной рабочей силы, ожидаемая продолжительность трудоспособного

периода жизни, а стоимостными – потери ВВП от неучастия безработных в экономической деятельности, производительность труда, объем и доля затрат на образование и здравоохранение в расходах федерального бюджета государства [10].

Для формирования и накопления человеческого капитала необходимы вложения или инвестиции. В зависимости от направления инвестирования в человеческий капитал выделяют следующие виды расходов [1]:

- расходы на образование: в первую очередь затраты на получение высшего образования, повышение уровня квалификации, переподготовку, обучение на рабочем месте;

- расходы на сохранение и поддержание здоровья: включают совокупность расходов, оказывающих влияние на длительность жизни, уровень здоровья (затраты на медицинское обслуживание, страхование здоровья, профилактику заболеваний, улучшение жилищных условий);

- расходы на мобильность, связанные с миграцией людей в поисках лучшего места работы.

Источниками инвестиций в человеческий капитал выступают следующие субъекты экономики [1]: общественный и частный сектор, семья и отдельный индивид. При этом заметим, что значительная доля ответственности за формирование и накопление человеческого капитала в сфере образования и здравоохранения лежит на государстве, которое использует различные способы стимулирования и принудительные мероприятия, направленные на развитие и накопление человеческого капитала нации.

Субъекты экономики по-разному оценивают экономический эффект от инвестирования в человеческий капитал.

Для индивида экономическим эффектом от вложений в человеческий капитал будет являться увеличение уровня доходов, приобретение конкурентных преимуществ на рынке труда.

Различают внутренний и внешний (экстернальный) эффекты инвестирования в человеческий капитал.

Внутренний эффект от инвестиций в человеческий капитал получает с одной стороны непосредственно его обладатель – индивид, а с другой – инвестор.

Внешний эффект от инвестирования в человеческие ресурсы достается третьим лицам, например, инвестиции в высшее образование студента осуществляются без прямого финансового участия университета, однако обеспечивают приток денежных средств последнему [18].

Также различают отрицательный (разрушительный) и положительный (созидательный) эффекты инвестирования в человеческий капитал.

Под отрицательным эффектом подразумевают человеческий капитал, который не дает положительной отдачи от инвестиций в него ни на одном из уровней экономики. К людям, обладающим подобным человеческим капиталом, можно отнести безработных, преступников, коррупционеров. Кроме отрицательного воздействия на общество и экономику, требуются дополнительные денежные средства на переориентацию человека.

С понятием отрицательного эффекта тесно связано понятие неэффективных инвестиций в человеческий капитал, которое определяется как вложения средств в неэффективные проекты: например, в образование человека, неспособного к обучению, приобретение некачественных лекарственных препаратов, инвестиции в низкоэффективные НИОКР.

Положительный эффект инвестирования в человеческий капитал возникает при возрастающей отдаче от вложения средств в него. К людям, обладающим положительным человеческим капиталом, можно отнести профессионалов в своем деле, талантливых людей в различных сферах деятельности [14].

Также различают потребительский и инвестиционный эффекты инвестирования в человеческий капитал.

Потребительский эффект связан с получением полезности в процессе инвестирования: например, в процессе обучения происходит общение со сверстниками, получение новых знаний, при занятиях спортом люди получают положительные эмоции от игры в команде, посещая художественные выставки, индивид получает эстетическое удовольствие.

Инвестиционный эффект связан с выгодами, которые человек, предприятие и общественный сектор могут получить после окончания процесса инвестирования: например, получение диплома возможно после окончания университета, улучшение здоровья – после лечения [14].

Таким образом, можно выделить специфические особенности инвестиций в человеческий капитал, которые отличают их от других видов инвестиций:

- инвестиции в человеческий капитал носят долгосрочный характер: период инвестирования в образование составляет около 15–20 лет, а в здоровье вложения осуществляются в течение всего периода жизни человека [6];

- получение отдачи от инвестирования в человеческий капитал непосредственно зависит от продолжительности жизни человека, в частности от длительности трудоспособного периода, причем более качественные и длительные инвестиции приносят в будущем более высокий и долговременный эффект;

- человеческий капитал накапливается в течение жизни человека, но одновременно подвержен физическому и моральному износу: физический износ определяется старением человеческого организма, моральный износ характеризуется устареванием знаний и снижением ценности полученного работником образования. Накопление человеческого капитала происходит при периодическом обучении работника и сохранении им производственного опыта;

- инвестиции в человеческий капитал являются наиболее выгодными по сравнению с вложениями в другие формы капитала, так как приносят

полезность каждому субъекту экономики: способствуют росту доходов работников, увеличивают уровень конкурентоспособности предприятия, повышают благосостояние общества. В результате исследования человеческого капитала, его структуры, факторов формирования, отличительных особенностей и свойств можно сделать вывод о том, что человеческий капитал представляет собой сложную экономическую категорию и требует тщательного изучения и анализа.

В настоящее время существует множество подходов к классификации человеческого капитала, которые плохо взаимосвязаны между собой, вследствие чего процесс исследования и анализа человеческого капитала значительно усложняется. Следовательно, в дальнейшем необходимо разработать единую систему классификации человеческого капитала, которая раскроет основные направления развития человеческого в современной экономике, а также позволит избежать трудностей при его оценке.

2.3 Основные направления развития человеческого капитала в современной экономике

На сегодняшний день инновационное развитие предприятия не может быть обеспечено за счет прежнего опыта в сфере управления человеческими ресурсами, основанного на традиционных методах управления персоналом предприятия. Неизбежно смещение значительного пласта инновационной активности предприятий в сторону накопления человеческого капитала, адекватного задачам инновационного типа экономики.

Накопление человеческого капитала обуславливается непрерывным возрастанием знаний, умений, навыков, производственного опыта и квалификации работников в течение всей жизни. Особую роль в этом процессе играет высшее профессиональное образование, призванное формировать профессиональные, специальные и инновационные компетенции работников.

Главным эффектом инвестирования в человеческий капитал является высокопродуктивный труд каждого сотрудника, что подтверждает выявленная положительная корреляционная зависимость между уровнем развития человеческого капитала и заработной платой работника [23]. Из этого следует вывод: чем больше объем накопленного человеческого капитала, тем выше производительность труда и темпы экономического роста.

Влияние инвестиционных расходов на экономический рост предприятия представлено на рисунке 4.

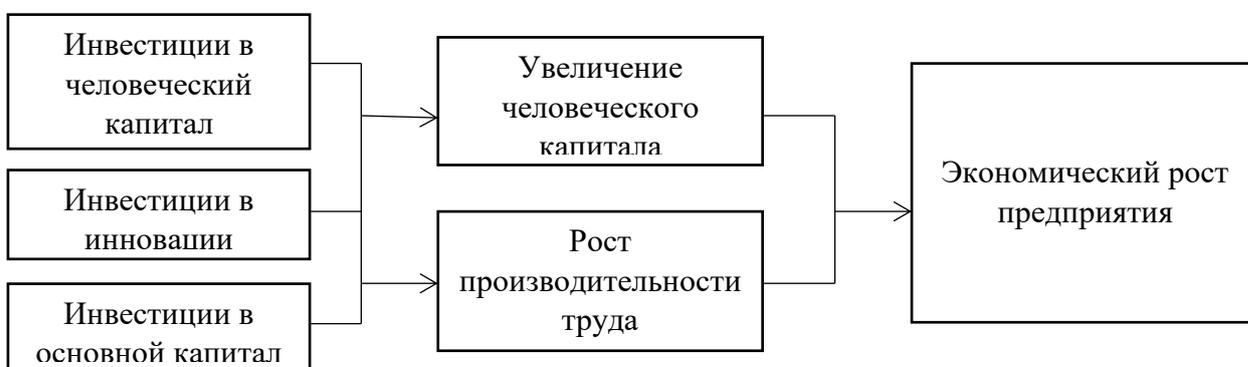


Рисунок 4 – Влияние инвестиционных расходов на экономический рост предприятия [3]

Опыт развитых стран показывает, что главным условием экономического роста является накопление и сохранение человеческого капитала, а также его развитие и преумножение.

Эксперты Всемирного банка на примере обследования 192 стран пришли к выводу, что 16 % экономического роста в странах обусловлены вложениями в основной, или физический капитал, 20 % – в природный капитал, а 64 % связаны с уровнем развития и качественным состоянием человеческого капитала [1].

В таких странах, как Германия, Швейцария и Япония, доля человеческого капитала достигает 80 % [3]. В России в настоящее время человеческий капитал формирует лишь 14 % национального богатства, что

связано, прежде всего, с высокими рисками вложения средств в развитие человеческих ресурсов и достаточно продолжительными сроками их окупаемости [3].

В таблице 1 приведена структура расходов государственных бюджетов некоторых стран в 2017 году.

Таблица 1 – Структура расходов государственных бюджетов стран, 2017 г., в процентах [20]

Страна	Органы государственного управления	Оборона, общественный порядок и безопасность	Экономические услуги	ЖКХ	Здравоохранение	Отдых, культура	Образование	Социальная защита
Россия	23,6	24,2	9,1	3,3	8,4	2,2	9,5	19,7
Канада	12,5	7,8	9,1	3,8	19,0	2,6	15,0	30,1
Нидерланды	10,8	6,6	10,6	4,5	17,7	3,4	11,5	34,9
Великобритания	12,0	9,9	5,8	3,6	16,6	2,1	12,6	37,5
Германия	13,7	5,9	7,7	2,3	15,7	1,7	9,7	43,3
Франция	10,5	6,5	6,5	5,4	14,6	2,6	10,8	43,1
Австрия	13,0	4,2	11,3	2,2	15,4	1,9	10,8	41,3
Беларусь	15,5	7,3	13,9	5,9	10,1	2,6	13,1	31,6
Украина	26,3	7,5	9,1	3,7	8,8	2,0	14,9	27,5
Польша	14,2	7,0	11,9	3,2	10,9	2,5	12,1	38,3
Казахстан	26,5	15,1	13,0	4,5	8,7	1,8	8,4	22,0

По данным таблицы 1 можно заметить, что в развитых странах большая часть бюджетных средств расходуется на поддержание и развитие основных компонентов человеческого капитала – социальную защиту населения, здравоохранение, образование, жилищно-коммунальные услуги.

Например, в Германии и Франции доля средств на социальную защиту населения составляет почти половину государственного бюджета – 43,3 % и 43,1 % соответственно, а в Канаде, Нидерландах и Великобритании около 20 % средств государственного бюджета расходуется на нужды здравоохранения.

В России, напротив, доля бюджетных ассигнований на развитие человеческого капитала невелика, так как основная часть денежных средств расходуется на содержание государственного аппарата и оборонного комплекса.

Проанализировав данные таблицы 1, можно сделать вывод о том, что при распределении бюджетных средств развитые страны отдают предпочтение инвестированию в человеческие ресурсы, а не в основной капитал, достигая при этом высокого уровня экономического развития и качества жизни населения.

В результате можно определить основные механизмы, с помощью которых образование влияет на экономическое развитие, рост и производительность:

- труд каждого человека благодаря образованию становится более продуктивным, повышается способность человека выполнять как типовые задания и функции, так и новые, нестандартные;

- у человека растут способности к установлению контактов в социуме и способности адаптации к окружающим условиям и структуре, что делает образованного человека более гибким и способным вовремя принять нужное решение;

- в обществе с ростом образованности населения снижается уровень инновационного сопротивления, что способствует быстрому и легкому внедрению новшеств;

- само образование (и, прежде всего, высшее) способствует развитию новых технологий, новшеств и инноваций;

- образование создает «человеческий капитал», который является одним из факторов современного производства.

Таким образом, учитывая все сказанное выше, можно сделать вывод о том, что в настоящее время конкурентные преимущества экономики и возможности ее модернизации в значительной степени определяются накопленным и реализованным человеческим капиталом. В России

человеческому капиталу как фактору инновационного развития необходимо уделять большее внимание для достижения высоких темпов экономического роста, сопоставимых с развитыми странами.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной курсовой работе были выявлены и обоснованы сущность и понятие капитала, проанализированы его основные формы и виды, управление капиталом и его оптимизация.

Капитал является одним из основных элементов общественного богатства. Экономическую категорию капитала рассматривали с самых древних времен и продолжают исследовать и сегодня. Существует множество трактовок капитала. Меркантилисты богатство нации приравнивали к деньгам; физиократы считали капиталом средства производства, используемые в земледелии; классики считали, что это финансовые средства, способные принести прибыль в будущем. Можно сделать следующий вывод, что, капитал – это определенный запас ценностей (благ) в денежной или неденежной форме, который приносит доход своему владельцу, обеспечивая самовозрастание богатства, особенно в форме денег.

Капитал может совершать кругооборот, проходя три через три стадии, изменяя свою форму в следующей последовательности, денежная – производительная – товарная – денежная. Это превращение капитала носит название кругооборот капитала. Завершив один кругооборот, капитал может начинать новый. Для того чтобы предпринимательство было эффективным время оборота должно быть как можно меньшим.

По отношению к собственности капитал делится на собственный и заемный. Собственный капитал представляет собой совокупность средств, принадлежащих собственнику предприятия на правах собственности, участвующие в процессе производства и приносящие прибыль. Заемный капитал – это активы предприятия в виде долговых обязательств, которые привлекаются со стороны в виде кредитов, финансовой помощи, сумм, полученных под залог, и других внешних источников на конкретный срок, на определенных условиях под какие-либо гарантии.

Анализ и оценка собственного и заемного капитала начинается с изучения состава, структуры и движения капитала, выяснения причин изменения отдельных его составляющих и оценки этих изменений. Движение собственного капитала рассчитывается с помощью коэффициента поступления и выбытия. Заканчивается анализ исследованием эффективности использования собственного и заемного капитала.

Большое внимание в работе было уделено человеческому капиталу, который является самым ценным активом для большинства людей в трудоспособном возрасте. Человеческий капитал – это совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом. Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки. В дальнейшем понятие человеческого капитала существенно расширилось. Последние расчеты, сделанные экспертами Всемирного банка, включают в него потребительские расходы – затраты семей на питание, одежду, жилища, образование, здравоохранение, культуру, а также расходы государства на эти цели.

Анализ существующих методов оценки человеческого капитала показал, что в настоящее время отсутствует единая, общепринятая методика определения его стоимости, что объясняется сложностью человеческого капитала как экономической категории. Также, трудность измерения человеческого капитала и эффективности, вложенных в него инвестиций во многом обусловлена отсутствием необходимых для анализа статистических данных.

Таким образом, в настоящее время капитал является конкурентными преимуществами предприятия в значительной степени, при котором они определяются его способностью к разработке, трудноосуществимым без соответствующего уровня развития капитала в целом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Булдашев Е.С. Влияние размера инвестиций на результаты инвестирования в человеческий капитал [Электронный ресурс] // Теория и практика общественного развития. 2013. № 4. URL: http://teoria-practica.ru/rus/files/arhiv_zhurnala/2013/4/ekonomika/buldashev.pdf
2. Голубева П.О. Управление человеческим капиталом предприятия как важный источник его развития [Электронный ресурс] // Экономический интернет-журнал. Nota Bene. 2016 URL: <http://www.nbene.narod.ru/manage/fmanage7.htm>
3. Грачик М.Е. Инвестиции в человеческий капитал как фактор экономического развития предприятия. [Электронный ресурс] 2011 URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/investitsii-v-chelovecheskiy-kapital-kak-faktor-ekonomicheskogo-razvitiya-predpriyatiya>
4. Егорова Е.О. Региональные особенности стимулирования инновационной активности предприятий [Электронный ресурс] // Ресурсоэффективные системы в управлении и контроле: взгляд в будущее: сборник научных трудов III Международной конференции студентов, аспирантов, молодых ученых / Томск: Изд-во ТПУ, 2014. Ч. 4. С. 61–64 URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext/c/2014/C47/V4/013.pdf>
5. Ермишин П.Г. Основы экономической теории. Предмет и метод экономической теории. [Электронный ресурс] URL: http://polbu.ru/ermishin_economy/
6. Ермоленко Ал. А., Ермоленко Ан. А. Человеческий капитал. [Электронный ресурс] 2010 URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/chelovecheskiy-kapital>
7. Как оптимизировать структуру капитала [Электронный ресурс]: URL: <https://www.scienceforum.ru/2013/67/1653>

8. Корпоративное пенсионное обеспечение и социальная поддержка ветеранов [Электронный ресурс] // 2016 URL: http://www.rosneft.ru/Development/social/private_pension

9. Курганский С.А. Структура человеческого капитала и его оценка на макроуровне. 2011 [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/struktura-chelovecheskogo-kapitala-i-ego-otsenka-na-makrourovne>

10. Мазур В.В Проблемы оценки человеческого капитала организации [Электронный ресурс] // Интернет-журнал. 2011 URL: http://www.mospolytech.ru/science/aai77/scientific/article/s11/s11_14.pdf

11. Мамишев В.И. Структура капитала и её влияние на стоимость компании. 2015 [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/struktura-kapitala-i-ee-vliyanie-na-stoimost-kompanii>

12. Оценка человеческого капитала [Электронный ресурс] // Consulting square. 2014 URL: <http://www.cons-s.ru/articles/88>

13. Романчин В.И., Никитин И.А. Человеческий капитал как основополагающий фактор эффективного антикризисного управления [Электронный ресурс] // Pandia.ru. 2016 URL: <http://www.pandia.ru/plproject.ru/part08-014.php>

14. Росстат: Международные сравнения [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. 2016 URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/icstatistics/incomparisons/

15. Свистунов В., Тюленева М. Современные подходы к оценке текучести персонала [Электронный ресурс] // Кадровый менеджмент. 2010 URL: <http://www.vkaznu.ru/index.php?showtopic=8295>

16. Сидоров В.А., Кузнецова Е.Л., Болик А.В. Общая экономическая теория: учебник для студентов высших учебных заведений [Электронный

ресурс]. Майкоп: ООО «ЭЛИТ», 2017 URL: http://201824.selcdn.ru/elit-050/pdf/9785950047947_elit-050.pdf

17. Структура капитала. Управление и оптимизация структуры капитала. [Электронный ресурс] Структура капитала. URL: <http://be5.biz/ekonomika1/r2009/1497.htm>

18. Структура собственного капитала [Электронный ресурс] URL: http://www.plam.ru/bislit/buhgalterskaja_finansovaja_otchetnost_organizacii/p5.php

19. Тугускина Г.Н. Методика оценки человеческого капитала предприятий [Электронный ресурс] // Управление персоналом. 2009 URL: <http://www.top-personal.ru/issue.html?1936>

20. Ушаева С.Н. Капитал: содержание, формы, подходы к определению оптимальной структуры. 2009 [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/kapital-soderzhanie-formy-podhody-k-opredeleniyu-optimalnoy-strukturny>

21. Цапенко И.В., Миронов Д.Д. Человеческий капитал и инновационные факторы его развития. ФГБОУ ВПО «ЮРГУЭС», г. Шахты. [Электронный ресурс] 2012 URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/chelovecheskiy-kapital-i-innovatsionnye-factory-ego-razvitiya>

22. Шобдоева Н.В. Инвестиции в повышение качества человеческого капитала. 2009 [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/investitsii-v-povyshenie-kachestva-chelovecheskogo-kapitala>

23. Guo W., Hongjun X. An Empirical Research on the Correlation between Human Capital and Career Success of Knowledge Workers in Enterprise [Electronic resource] // Physics Procedia. 2012. № 25. P. 715–725. URL: https://ac.els-cdn.com/S1875389212005640/1-s2.0-S1875389212005640-main.pdf?_tid=888cacbc-2fc9-4d06-9511-b4768945724c&acdnat=1528278273_07bf744254d2125650b151247f00a8f2



АНТИПЛАГИАТ
ТВОРИТЕ СОСЛОВЕННИЙ УМОМ

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Влайнич Мария maria.vlajnic@gmail.com / ID: 5657340

Проверяющий: Влайнич Мария (maria.vlajnic@gmail.com / ID: 5657340)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат»- <http://www.antiplagiат.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 5
Начало загрузки: 08.06.2018 02:52:13
Длительность загрузки: 00:00:01
Имя исходного файла: КАПИТАЛ СУЩНОСТЬ,
СТРУКТУРА И ФОРМЫ
Размер текста: 675 КБ
Символов в тексте: 44924
Слов в тексте: 5579
Число предложений: 442

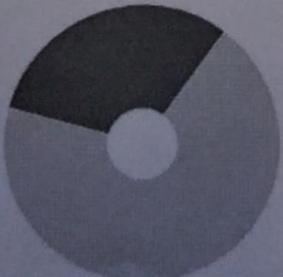
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 08.06.2018 02:52:15
Длительность проверки: 00:00:01
Комментарий: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ 31,46%

ЦИТИРОВАНИЯ 0%

ОРИГИНАЛЬНОСТЬ 68,54%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Handwritten signature and date: 8.06.18