**Практическое задание**

По Экономике труда: «Разработка имитационной модели прогноза рынка труда и формулирование мероприятий по смягчению безработицы»

 Выполнила студентка 207 группы

Яковлева Анастасия

**Перед тем, как разработать модель прогноза рынка труда, посчитаем показатели, характеризующие занятость населения к началу прогнозируемого периода, также определим численность высвобождающихся работников, рассчитаем структуру предложения на рынке труда, а затем внесём данные в таблицу и сформулируем предложения по смягчению безработицы:**

Известно, что численность населения региона составляла 6,5 млн человек, из них:

1. Население в трудоспособном возрасте - 3 825 000 человек (6 500 000\*0,59)
2. Численность инвалидов первой и второй групп в трудоспособном возрасте и пенсионеров – 191 250 человек (3 825 000 \*0,05);
3. Число работающих за пределами трудоспособного возраста (подростков и пенсионеров) – 459 000 (3 825 000\*0,12)
4. Следовательно, рынок труда в регионе характеризовался численностью трудовых ресурсов составляла 4 100 000 человек;
5. Известно, что 81% трудовых ресурсов занят в экономике – 3 321 000 чел. (из них в отраслях мат. производства – 1 476 000, непроизвод. сфера – 2 624 000 чел.);
6. В промышленности занято – 217 000 чел.
7. На транспорте и связи – 216 000 чел.
8. В торговле – 1 554 000 чел.
9. В сельском хоз-ве – 684 000 чел.
10. На учебе с отрывом производства – 410 000 чел. (4 100 000\*0,1)
11. Не заняты трудовой деятельностью – 415 350 чел., из них 201 000 чел. искали работу, 46 150 человек – не пытались найти работу и не обращались в службу занятости.
12. Из 201 000 человек – 38 180 человек были временно трудоустроены на общественные работы, 34 170 человек – получили статус безработных.

**С кризисом произойдёт высвобождение работников с предприятий, которое составит 323 050 чел. от численности работников.**

1. 180 908 чел. – трудоустроятся самостоятельно по личной договорённости с работодателями.
2. Рынок труда пополнит молодёжь – 17 000 чел.
3. 3 675 человек – женщины после отпуска по уходу за ребёнком.
4. Военнослужащие – 18 000 чел.
5. Высвободившееся из исправительных учреждений – 5 000 чел.
6. Мигранты – 15 000 чел.
7. Известно, что текучесть кадров может снизиться до 9 % от числа занятых в народном хоз-ве( т.е. промышленность, строительство, транспорт, торговля, с/х):

- в промышленности: 19 530 чел.

-в строительстве: 19 440 чел.

- в с/х: 61 560 чел.

- в торговле: 139 860 чел.

-на транспорте и в связи : 39 150 чел.

20) Также нам известно, что на рынок попадут 20 % уволенных по собственному желанию, т.е. это составит 64 610 чел.

21) Уровень оттока – 2 000 чел., число вакантных мест, заявленных в гос. Службу, составляет 140 000 чел, структурный спрос удовлетворён на 65 %, т.е. 215 385 человек ещё нуждаются в работе.

22) Высвобождение рабочих мест в связи с выходом на пенсию – 48 000 чел., причём 40 % рабочих мест будет ликвидировано – 14 400 чел.

Теперь можно показать модель рынка труда в таблице.

**Модель прогноза рынка труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предложение труда по источникам поступлений | Чел. | Спрос на труд по направлениям производства | Чел. |
| Незанятое население в трудоспособном возрасте на начало периодаВ том числе:  | 369 000 | Заявленные вакансии рабочих местВ том числе: | 140 000 |
|  |
|  |
| Безработные, получающие пособия | 34 170 |  |  |
|  |
| Высвобожденные работники | 102 300 | Удовлетворенный спрос | 28 800 |
| Высвобождаемые рабочие места в связи с выходом на пенсию |
| Молодежь | 17 000 | Подлежащие замещению по новому контракту | 19 200 |
| Женщины после отпуска по уходу за ребенком | 3 675 |  |
| Отслужившие военнослужащие | 18 000 |  |
| Освободившиеся из ИУ | 5 000 | Высвобождаемые рабочие места в связи с текучестью кадров | 2 000 |
| Мигранты | 15 000 |  |
| Текучесть кадров | 2 000 | Другие направления спроса | 90 000 |
| Другие источники | 171 855 |  |
| ИТОГО: |  | ИТОГО: |  |
| Превышение спроса над предложением | - | Превышение предложения над спросом | 229 000 |

Следовательно, мы видим, что при рыночных отношениях в экономике есть безработица, однако можно сформулировать предложения по её смягчению:

1. Необходимо безработным гарантировать бесплатные услуги по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации (так как на рынке труда есть структурная безработица);
2. Также, считаю, что необходима возможность заключения срочных трудовых договоров на участие в оплачиваемых общественных работах;
3. Существует также мера, которая относится к социальным гарантиям, - стипендия, выплачиваемая безработным гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.
4. В основном большая часть безработных граждан, не найдя работу в течение года периода оплаты пособий по безработице, оказываются в тяжёлом финансовом положении, поскольку в следующие 6 месяцев они не имеют права на пособие, тогда службы занятости должны оказывать материальную помощь( дотации за пользование жильём, коммунальными услугами, общественным транспортом, услугами здравоохранения и общественного питания).

Так, например, размер пособия по беременности и родам определяется статусом получательницы:

-Работающие женщины получают пособие в размере 100% среднего заработка;

-Уволенные в связи с ликвидацией организации – в размере 300 рублей

-Студентки – в размере стипендии;

-Военнослужащие-контрактницы – в размере денежного довольствия;

1. На мой взгляд, необходимо стимулировать предпринимательство.
2. Необходимы структурные преобразования экономики за счет создания новых отраслей при построении цифровой экономики, развития промышленности.
3. Считаю, что смягчением безработицы является перераспределение имеющегося спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю.
4. Необходимо разработать мероприятия, направленные на создание наиболее оптимальных условий для самоопределения личности в трудовой среде. Важным элементом решения проблемы безработицы является своевременное информирование о положении на рынке трудоустройства. Информирование возможно: статьи в газетах или журналах, сюжеты на телевидении, объявления на радио, самым распространенным источником получения новых данных будут социальные сети в Интернете.
5. Так же необходимо увеличить численность предприятий, которые сотрудничают с местным Центром трудовой занятости – это даст возможность молодым специалистам быстрее найти рабочее место. Можно предложить студентам и выпускникам пройти стажировку в какой-либо организации, по окончанию которой им гарантированно будет предоставлено место.