

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВПО «КубГУ»)**

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

БЕЗРАБОТИЦА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Работу выполнила _____ Т.К.Данилова
(подпись, дата)

Факультет _____
экономический

Направление _____
38.05.01 – Экономическая безопасность

Научный руководитель _____ В.В. Чапля
канд. экон. наук, доцент
(подпись, дата)

Нормоконтролер _____ В.В Чапля
канд. экон. наук, доцент
(подпись, дата)

Краснодар 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3-4
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ	
1.1. Сущность безработицы и ее формы.....	5-9
1.2. Занятость населения и ее виды.....	10-13
1.3 Причины и особенности возникновения безработицы.....	14
1.4 Последствия безработицы.....	15
ГЛАВА 2. ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ	
2.1 Современное состояние безработицы в России и ее причины.....	16-17
2.2 Факторы, влияющие на динамику занятости и безработицы в РФ.....	18-19
ГЛАВА 3. ПУТИ СНИЖЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ	
3.1 Направление снижения безработицы как инструмент государственного регулирования рынка труда.....	20-22
3.2 Проблемы занятости в условиях кризиса и пути ее совершенствования.....	23-25
Заключение.....	26-27
Список использованной литературы.....	28-29

ВВЕДЕНИЕ

В последнее время безработица и не занятость населения выступает одними из основных экономических проблем современной России. Безусловно, они являются наиболее острыми среди всех проблем, возникших после перехода страны к рыночной экономике. Они выступают, как сложные и глобальные экономические явления современной жизни, бесспорно связанные с людьми и их трудовой профессиональной деятельностью.

Актуальность проблемы исследования заключается в том, что достижение минимального уровня безработицы и высокого уровня занятости - одна из основных целей макроэкономической политики любого государства. Страдает экономическая система, которая при неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы работает, не достигая границы своих производственных возможностей. Немалый урон наносит безработица и человеку, не давая им приложить свое умение в том или ином роде деятельности, влечет за собой потерю дохода, а следовательно снижение жизненного уровня.

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему. От масштабов безработицы зависят основные микро- и макроэкономические показатели: уровень издержек, прибыли, рентабельности; уровень реального объема ВВП, инфляции, размер налоговых поступлений в бюджет, уровень и качество жизни населения и т.д.

Цель курсовой работы: исследование сущности безработицы и занятости населения и их роли в рыночной экономике для выявления современных проблем рынка труда России.

Задачи курсовой работы: отбор и дифференцирование видов и причин безработицы, структурирование факторов, влияющих на безработицу в России, описание текущего состояния безработицы и занятости населения в Российской Федерации, поиск вариантов снижения уровня безработицы, выявления

проблем занятости в условиях кризиса, поиск путей совершенствования занятости населения.

Объект исследования: безработица и занятость населения, как социально-экономические явления.

Предмет исследования: причины, особенности и последствия возникновения безработицы, факторы занятости и безработицы в РФ, современное состояние безработицы в России, проблемы занятости в условиях кризиса.

Степень научной разработанности проблемы: среди отечественных исследователей вопросами регулирования и развития сферы занятости занимались такие ученые, как В.Н. Бобков, В.С. Буланов, Б.Д. Бреев, Н.А. Волгин, Г.В. Жукевич, Р.И. Капелюшников, А.В. Кашепов, А.Э. Котляр, С.А. Кузьмин, В.И. Плакся, Б.В. Ракитский, А.И. Рофе, Ю.Г. Одегов, Т.Н. Четвернина, В.А. Павленков А.И. Щербаков и другие.

В зарубежной литературе вклад в развитии идей по данной проблематике внесли такие учёные как Ж.Б. Сэй, Т.Р. Мальтус, А. Маршалл, К. Маркс, Дж.М. Кейнс, М. Фридмен, О. Филлипс, А. Пигу.

Методологическая база исследования: труды отечественных и зарубежных экономистов в области изучения рынка труда и безработицы. С учетом специфики решаемых задач, использовался широкий спектр методов и подходов современной науки: системный, статистический, логический, прогнозирование и др.

Информационная база исследования: в курсовой работе использовались, данные Государственной статистики, Министерства труда и социального развития РФ.

Общее описание структуры курсовой работы: курсовая работа состоит из введения, трех глав, восьми параграфов, заключения, списка использованной литературы.

Глава 1. Теоретические аспекты исследования безработицы

1.1 Сущность безработицы и её формы

В экономике есть два показателя, которые имеют все шансы сделать объективную картину финансовой непостоянности на рынке труда - это степень отсутствия работы и её длительность. Степень отсутствия работы измеряется как количество официально зарегистрированных безработных к численности занятых в производстве. Безработица в реальной финансовой жизни выступает как превышение предложения над спросом на рабочую силу.

Безработица — социально-экономическое проявление, при котором некоторый состав экономически активного населения, способного к трудовой деятельности и разыскивающего работу по найму, не имеет способности трудоустроиться в этот момент.

4 главные категории рабочей силы определяют структуру отсутствия работы:

1. Лица, утратившие место службы по причине увольнения;
2. Ушедшие с работы добровольно;
3. Пришедшие впоследствии перерыва на рынок труда;
4. Пришедшие в первый раз на рынок труда.

Основными типами безработицы являются:

- А) фрикционная;
- Б) структурная;
- В) циклическая.

Фрикционная безработица

Выступает в облике временной потери работы, охватывая смену поиска нового места службы, поиски более высокооплачиваемой должности, получение новой квалификации. Данная форма отсутствия работы, как правило, связывается с перемещением населения из одного региона в другой, с одной фирмы на другую. Фрикционная безработица обоснована

техническим несовершенством рынка труда, отсутствием необходимой информации об имеющихся вакансиях, несоответствием наличием рабочей силы и свободы трудовых мест. Любому человеку предоставляется воля выбора рода деятельности и места работы, во всякий момент некоторые сотрудники имеют все шансы оказаться в положении «между». Кто-то по собственной воле заменяет место работы, иные отыскивают новое место заработка из-за того, собственно, потеряли прежнее место работы. Третьи теряют сезонное трудоустройство, только временно. И есть отдельная категория сотрудников, тем более молодых людей, в первый раз разыскивающих работу, у которых ещё нет абсолютно никаких навыков. Когда все эти люди отыщут работу или же вернуться на старую, впоследствии временного пребывания в отставке, другие «искатели» работы и пока что лишенные работы сотрудники замещают их в «общем фонде безработных». Фрикционная безработица носит недолговременный характер и её возможно определить, как добровольную, потому что рынок труда ориентируется неизменным переливом потока людей из категории занятых в категорию безработных и наоборот. Из этого следует, собственно, что этот тип безработицы характеризуется тем, что определенные люди, оставшиеся без работы по тем или иным причинам, меняют друг друга из месяца в месяц, но этот тип отсутствия работы остается прежним.

Понятие «фрикционная» буквально отображает сущность появления: рынок труда функционирует тяжело, не приводя в соотношение численность трудящихся и рабочих мест.

Фрикционная безработица является неизбежной, в некоей мере желательной. Вследствие того, что многие трудящиеся, по собственной воле оказавшиеся «между работами», переходят с низкооплачиваемой, малопродуктивной работы на более высокооплачиваемую и более продуктивную работу. Это значит более высокая прибыль для трудящихся и более рациональное распределение трудовых ресурсов, значит, и больше реальный объём государственного продукта.

Фрикционная безработица – отражающая временную утрату работы частью трудоспособного населения в связи с переменами в структуре производства, потребностью получения новой профессии. Ее степень определяется общими расходами времени на поиски новой работы (от 1 до 3 месяцев).[1]

Циклическая безработица

Известно, что общественное производство развивается циклически, вследствие этого, в одном ряду с временами оживления и взлета имеют все шансы быть и периоды регресса изготовления. В данном случае практически во всех секторах экономики наступает уменьшение изготовления, доля трудящихся оказываются ненужными, пополняя армию безработных, и появляется циклическая безработица. Под циклической безработицей мы видим безработицу, вызванную регрессом, то есть той фазой финансового цикла, которая характеризуется дефицитностью совокупных, или же общих, затрат. Определяется переменной конъюнктуры и как правило связана с экономическими циклами, со спадами производства в периоды кризисов и инфляции. Во время циклических подъемов безработица понижается, а в периоды регресса она возрастает. Когда совместный спрос на товары и услуги становится предельно мал, занятость сокращается, а безработица увеличивается. По данной причине циклическую безработицу временами именуют безработицей, связанной с недостатком спроса. К примеру, в период спада 1982г. степень отсутствия работы поднялся до 9.7 %. В разгар «Великой депрессии» 1933г. циклическая безработица достигла приблизительно 25%.

Циклическая безработица — социально-экономическая незанятость населения, выражающая невозможность отыскать работу в связи с общим спадом в экономике. В случае, если циклическая безработица связана с абсолютным падением спроса на рабочую силу, то фрикционная и структурная безработицы связаны с негибкостью рынка труда, с

неспособностью его быстро откликаться на изменения в предложении или же спросе на рабочую силу.[3]

Структурная безработица

Вид безработицы, вызванный упадком некоторых видов отраслей и изменениями производственных процессов, называется структурным. Главные ее причины две: изменение структуры спроса на различную продукцию, а также изменения отраслевой структуры экономики. Данный вид безработицы возникает, если изменяется отраслевая или территориальная структура спроса на труд. С течением времени в структуре потребительского спроса и в технологии производства происходят важные изменения, которые, в свою очередь, изменяют структуру общего спроса на рабочую силу.[2]

Отношение суммы фрикционной и структурной безработицы к общей численности трудоспособного населения в стране, именуется естественным уровнем незанятости населения.

$$\text{Естественный уровень безработицы} = \frac{\text{Фрикционная безработица} + \text{Структурная безработица}}{\text{Количество трудоспособного населения}} \cdot 100\%.$$

Рис.1.1 Формула естественного уровня безработицы [1]

Не считая ведущих форм безработицы, в литературе выделяют технологическую, добровольческую, принужденную, сезонную, сокрытую, застойную формы.

Технологическая безработица считается разновидностью структурной. Она появляется под воздействием научно-технического прогресса за счет вытеснения рабочей силы машинами, внедрения новейших технологий, более производительного оснащения. В случае если при этом размер рынка труда растет, то занятость возрастает за счет вовлечения в производственную сферу сотрудников абсолютно новых профессий и более высокой квалификации, а неквалифицированные сотрудники остаются без работы. Данная конфигурация отсутствия работы распространяется в большей части на сотрудников с невысокой квалификацией.

Добровольческая безработица существует при наличии свободных рабочих вакансий. Данная форма отсутствия работы обоснована увольнением по личному желанию, когда потенциальных сотрудников не организует степень заработной платы или же характер труда.

Принужденная безработица появляется в итоге установления заработной платы выше точки рыночного равновесия. В результате образуется несоответствие между спросом и предложением на рынке труда. Предложение выше спроса на рабочую силу за счет того, что предприниматели не имеют все шансы выплачивать завышенную заработную плату.

Скрытая безработица рассматривает сельскохозяйственную сферу, где излишние сотрудники привлекаются частично. Это явление, при котором место работы остается за человеком, сохраняются и дела с работодателем, но при этом фактическая занятость отсутствует.

Сезонная безработица обоснована сезонными непостоянствами в конкретных секторах экономики. Данная форма сезонных колебаний свойственна таким отраслям как сельское хозяйство, строительство, рекреационные отрасли, которые присутствуют на курортах побережья.

Застойная безработица свойственна экономике переходного общества. Застойная безработица, утяжеляется тем, что традиции прошлого во многом приводят к надеждам значимой части сотрудников на вероятность разрешения собственных проблем в будущем за счет помощи страны, но не за счёт своей деятельности. Эта безработица объединяет сотрудников, утративших надежду отыскать работу, а то и не разыскивающих её вовсе. Появляется за счет самых устойчивых слоёв безработных: нищих, обездоленных, бездомных.[4]

1.2 Занятость населения и её виды

Современное общество устроено таким образом, что для того, чтобы гарантировать себе обеспечение всем самым необходимым, уболагодворить всевозможные потребности, человек обязан предлагать собственные услуги, определенную разновидность продукта – рабочую силу, и получать за него вознаграждение - заработную плату. Занятость находится в зависимости не только лишь от экономических показателей, но и от демографических процессов, которые находятся в зависимости от экономических, политических, общественных, интернациональных моментов.

В согласовании с законом «О занятости населения в Российской Федерации»[5] занятость – это направление деятельности граждан, связанная с утолением индивидуальных и социальных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход. Абсолютно любая деятельность людей, связанная с удовлетворением собственных и социальных потребностей и не противоречащая действующему законодательству, считается законной занятостью.

Занятость населения – это положение его экономически активной части населения, которое характеризуется наличием у людей работы, или же законного прибыльного занятия. По другому говоря, занятость- это обеспечение людям общественно важной заботы, приносящей им доход, заработок.

Занятость и рынок труда- важные общественные показатели, по которым возможно наблюдать показатели государственного благополучия, эффективности проводимых реформ и их привлекательности для населения. Занятость считается одним из ключевых категорий в экономике и важным макроэкономическим показателем, совместно с тем занятость содержит и общественный характер. Она отображает потребность людей не только в доходах, но и в самовыражении через общественно полезную работу. Вследствие этого, занятость считается не только категорией, но и социальным состоянием.

Суть занятости обуславливается экономическими, социальными и демографическими категориями.

Как экономическая категория занятость представляет собой социальные отношения по поводу не только обеспечения населения рабочими местами, но и необходимыми способами существования.

Как общественная категория занятость представляет собой социальное отношение по поводу формирования и становления личности.

Как демографическая категория занятость отображает взаимозависимость занятости с половозрастными чертами населения и структурой.

В согласовании с Законом РФ «О занятости» к занятым относятся:

- Граждане, работающие по найму, на временных и сезонных работах, дома и имеющие иную оплачиваемую работу;
- Предприниматели и иные обладатели средств производства, использующие наёмную рабочую силу и участвующие в организации трудовой деятельности сотрудников;
- Граждане, занятые автономно разными формами деятельности по занятости населения;
- Трудоспособные жители, обучающиеся в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях;
- Граждане, проходящие службу в вооруженных силах, органах государственной защищенности и внутренних дел, ж/д войсках;
- Граждане, избранные и назначенные на оплачиваемое место;
- Граждане, отсутствующие на работе по уважительной причине;[6]

Всех занятых возможно поделить на 6 групп:

1. Наёмные сотрудники - это самая обширная группа работающих (В РФ – 2 трети процентов всех занятых в экономике), в которую входят лица, заключившие трудовой контракт о критериях труда и его оплаты с управляющим фирмы, учреждения, организации всякой формы принадлежности или же с отдельным лицом. Деятельность наёмных сотрудников имеет возможность

реализоваться под конкретным контролем работодателя. Вознаграждение наемного сотрудника напрямую не находится в зависимости от дохода фирмы или же организации, где он работает.

Наемные сотрудники распределяются:

- на подгруппы:

а) гражданское население;

б) военнотружущие;

- по продолжительности найма на работу:

а) постоянные работники;

б) кратковременные работники;

в) сезонные работники;

г) сотрудники, нанятые на случайные работы;

• Лица, работающие за личный счет

Они образуют 4 категории:

- лица, работающие на персональной основе;

- работодатели;

- неоплачиваемые сотрудники домашних предприятий;

- члены коллективных компаний.

Их плата находится в зависимости от дохода, получаемого от изготовления продуктов и услуг;

2) Работодатели- это лица, управляющие личным (семейным) предприятием, фермой, а еще лица, занятые профессиональной работой или же ремеслом на самостоятельной базе и каждый день использующие работа наемных сотрудников. Нанимателем считается управляющий фамильным предприятием, в случае если его семейство обладает предприятием без раздела на толики владения меж членами семьи и пользуется работа наемных сотрудников на неизменной базе для воплощения производственной деятельности;

3) Граждане, специализирующиеся на индивидуальной трудовой деятельности;

- 4) Члены производственных кооперативов – это лица, работающие на данных предприятиях, считаются членами коллектива владельцев, обладающие данными предприятиями (организациями);
- 5) помогающие члены семьи;
- 6) работники, не классифицируемые по статусу.[7]

Форма занятости	Специфика формы занятости
<i>По способу участия в общественном труде</i>	
Занятость по найму	Отношения, возникающие между собственниками средств производства и работниками, предлагающими свою рабочую силу в обмен на определенную стоимость в форме заработной платы
Самостоятельная занятость	Отношения (экономические, правовые и т. д.), в которые вступают люди по поводу участия в общественно-полезном труде и которые основаны на личной инициативе и ответственности, направлены на получение трудового дохода и обуславливают самореализацию и самоутверждение личности
<i>По режиму рабочего времени</i>	
Занятость с режимом полного рабочего времени	Основывается на регламентированной продолжительности полного рабочего дня (40 часов в неделю)
Неполная (частичная) занятость	Основывается на регламентированной продолжительности неполного рабочего дня, недели
Недозанятость по времени	Связана с недоиспользованием рабочего времени
Вторичная занятость	Дополнительная (вторичная) форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника, приносящая дополнительный доход
Сверхзанятость	Сверхзанятыми считаются работники с продолжительностью рабочего времени больше определенной пороговой величины
<i>По регулярности трудовой деятельности</i>	
Постоянная занятость	Предполагает, что работник должен работать определенное число часов каждую неделю, реже — каждый месяц
Временная занятость	Занятость на фиксированный срок по трудовому контракту. Имеет две разновидности: занятость на определенный срок и через посредничество определенных фирм
Сезонная занятость	Предполагает работу в течение определенного сезона
Случайная занятость	Означает выполнение различных по характеру непродолжительных работ с целью получения материального вознаграждения (как правило, без заключения трудового договора)

Рис 1.2 Классификация форм занятости населения[7]

1.3 Причины и особенности возникновения безработицы

Одним из условий, обеспечивающих нормальное развитие рыночной экономики, является наличие резервов, в том числе и резервов рабочей силы. Это необходимо для усиления гибкости рынка, приспособления предложения к спросу. Рассматривая безработицу, нужно иметь в виду, что это не та безработица, о которой писал К.Маркс. Сегодня она существует совершенно в иных формах. Да и понимание причин безработицы сегодня совсем иное, чем у К.Маркса. Если К.Маркс считал причиной безработицы потребность в увеличении прибавочной стоимости за счет усиления эксплуатации, то сегодня безработица рассматривается как резерв существования рыночного хозяйства, обеспечивающий гибкость производства и позволяющий быстро реагировать на все изменения спроса.

Факторов, которые могут инициировать рост безработицы множество. Можно выделить следующие основные причины безработицы:

1. *Структурные усовершенствования в экономике* – появление и внедрение новых технологий и оборудования может привести к сокращению рабочих мест (машины «вытесняют» человека);
2. *Сезонные колебания* – временные изменения в уровне производства продукции и предоставления услуг (а соответственно и количестве рабочих мест) в отдельных отраслях;
3. *Цикличность экономики* – во время спада или кризиса потребность в ресурсах, в том числе и трудовых, снижается;
4. *Демографические изменения* – в частности рост трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что и приведет к безработице;
5. *Политика в сфере оплаты труда* – меры государства, профсоюзов или руководства компаний по повышению минимума оплаты труда, могут вызвать рост производственных издержек и снижение необходимости в рабочей силе ;[8]

1.4 Последствия безработицы

Специалисты описывают некоторые исходы безработицы: в медицинской отрасли – в росте числа стрессов и агрессий, учащённость плохого самочувствия, распространении тяжелейших заболеваний, в первую очередь, психических и сердечно-сосудистых, алкоголизма, наркомании, снижения уровня смертности, потеря абсолютно любого проявления интереса к трудовой деятельности; в семейных делах это может проявиться в увеличении числа разводов.

При критически глобальной безработице сильно минимизируется бюджет страны, снижается уровень жизни предприятий, теряют квалифицированные кадры, минимизируется численность налогоплательщиков и покупательная способность населения, требуются очень большие затраты на социальную помощь безработных.

При проведении анализа безработицы в РФ можно выявить следующие отрицательные тенденции:

1. Безработица приводит к не рациональному использованию экономической работоспособности общества. Незанятая рабочая сила совершенно не принимает участие в росте национального богатства, следовательно в стране возникают убытки от неполного использования производственных ресурсов;
2. При затяжной потере работы теряется квалификация высвободившихся работников;
3. Итоги роста безработицы определяются не столько увеличением компенсационных выплат, сколько результатами потерь национального продукта из-за неполного использования человеческих возможностей;
4. Увеличение количества безработных является благоприятным фактором для роста количества преступлений.[9]

ГЛАВА 2. ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ

2.1 Современное состояние безработицы в России и её причины

В настоящее время положение на российском рынке труда можно описать, как достаточно стабильное и не напряженное. За последние 10 лет в России установлен самый низкий уровень безработицы. Однако, на сегодняшний день проблема безработицы в России не так остра и не требует принятия безотлагательных мер.

По официальным показателям, число экономически активного населения России в марте 2018 г. составило 76,1 млн человек, из них 72,3 млн человек дифференцировались как занятые экономической деятельностью и 3,8 млн человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней).

Уровень безработицы в марте 2018г. составил 5,0% (без исключения сезонного фактора).[10]

Причины безработицы в России:

1. Завышенная зарплата, которую требуют ее продавец или профсоюз;
2. Заниженная зарплата, которую устанавливает покупатель (работодатель);
3. Отсутствие стоимости, а соответственно и зарплат.

В обществе всегда найдутся личности, которые не имеют возможности быть вовлечены в процесс производства в силу своей нетрудоспособности или отсутствия профессиональной пригодности, в этом случае работодатель отказывается нанимать их. Это скитальцы, опустившиеся элементы, инвалиды, пенсионеры и т.п. Эта разновидность граждан, как правило, навсегда теряет работу и переходит в разряд застойных безработных.

Согласно последним новостям экспертов, именно в 2018 году начнется резкое сокращение работников организаций, которые имеют низкий уровень квалификации (ежегодно их число будет снижаться на 5%). Довольно просто

предположить, что показатели безработицы в России в 2018 году будет увеличиваться примерно на такую же цифру, а через 3-4 года реальная безработица в стране сведется к цифре 20-25%. [11]

Однако, если будет сокращаться численность низкоквалифицированных рабочих, то работники с высокой квалификацией и большим опытом будут очень востребованными. Стоит заострить внимание на том, что повысится спрос работников в промышленности, а также отрасли добычи нефти, где необходимы специалисты с новым взглядом на вещи. Также стоит акцентировать внимание на тех гражданах, которые вполне могут оказаться в зону риска при сегодняшней ситуации на рынке трудовых ресурсов, и изначально стоит начать решать проблему с планируемым сокращением численности бухгалтеров.

Ожидается резкое сокращение численности людей, которые участвуют в бумажном документообороте, и вдобавок те, кто отвечает на звонки в колл-центрах связи, исходя из этого стабильное функционирование последних может заметно замедлится. Также ожидается, что сократится спрос на преподавателей иностранных языков.

Разговор о том, какие данные вещает Росстат об уровне безработицы в России 2018, сводится к тому, что данный показатель установился на уровне 6%, что составляет около 5 миллионов человек. Однако официальным статусом безработного располагает лишь миллион человек. Власти считают сложившуюся ситуацию вполне удовлетворительной, и пока не замечают в ней ничего критического. [12]

2.2 Факторы, влияющие на динамику занятости и безработицы в РФ

Среди факторов, влияющих на динамику безработицы, выделяются следующие:

1. Техничко-экономические факторы — разрушение наукоемких российских производств и хозяйств, проведение конверсии без учета экономических и социальных последствий на всех уровнях создали угрозу массового банкротства предприятий и лавинообразного высвобождения рабочей силы.
2. Организационно-экономические факторы — изменение организационно-правовых форм предприятий, происходящее в ходе приватизации государственной собственности, акционирование предприятий, структурной перестройкой, существенно влияет на безработицу, так как усиливает процессы выталкивания работников из данного предприятия и притяжения в другие производства, в другие местности, то есть колебания рынка труда.
3. Экономические факторы — состояние национального производства, инвестиционной активности, финансово-кредитной системы; уровень цен и инфляции;
4. Демографические факторы — изменение доли экономически активного населения в результате сдвигов в уровне рождаемости, смертности, половозрастной структуре населения, средней продолжительности жизни, в направлениях и объемах миграционных потоков;
5. Социальные факторы - уровень образования населения, уровень здоровья и качество жизни, отношение и мотивация к труду, развитость профсоюзов.
6. Законодательные факторы, среди которых - разработанность законов и нормативных актов, регулирующих занятость;
7. Организационно-управленческие факторы- грамотность и эффективность принимаемых правительством решений, уровень научной организации труда, производства и управления, организация деятельности государственной службы занятости и бирж труда, степень информированности населения о состоянии рынка труда;

Факторы, влияющие на уровень безработицы:

-темпы роста или спада экономики;

-демографические показатели;

-производительность труда;

-желание населения к перемене трудовой деятельности или смене места работы;

-социально значимые причины: отсутствие образования, беременность, алкогольная или наркотическая зависимость и др.;

-уровень спроса и предложения на тот или иной вид занятости[13]

ГЛАВА 3. ПУТИ СНИЖЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

3.1 Направление снижения безработицы как инструмент государственного регулирования рынка труда

При разработке федеральной и региональной программой обеспечения занятости населения необходимо учитывать определенную специфику России исходя при этом из неоднократно проверенного факта: предотвратить безработицу невозможно, но можно и нужно минимизировать ее, одновременно смягчая социальные, политические и нравственные последствия неполного обеспечения трудоспособного населения работой. И речь идет не только о соблюдении интересов отдельного гражданина, но и об интересах государства, поскольку при безработице в 8-10% только на выплату пособий безработным уйдет 2,5% валового национального продукта [4]

В социально - трудовой политике первоначально превалировали меры, направленные на выработку и реализацию механизмов, облегчавших институциональные перемены в собственности и структурные сдвиги в экономике. Важнейшими из них были поддержание доходов на минимальном уровне и гарантии занятости в условиях спада производства и роста безработицы. В русле демократизации общества было модернизировано законодательство о труде и занятости путем приведения его в соответствии с международно признанными правилами: сокращена рабочая неделя, увеличена минимальная продолжительность отпусков, расширены гарантии занятости безработных, началось реформирование социального страхования. Регулирование социально-страховых отношений способствовало их нормализации во время приватизации экономики, установлению перемирия между нынешними работниками и их будущими хозяевами.

В связи с рыночными изменениями наметился переход от жестких социалистических к более гибким видам найма (срочным контрактам, неформализованным соглашениям и т.п.). При этом почти сошла на нет

традиционная роль органов труда как госнадзирателя за использованием рабочего времени, дисциплины, производительностью, условиями и оплаты труда.

Суть новой социально-трудовой политики можно свести к следующему: окончательный переход от полной занятости к рыночной системе, предполагающей полную свободу труда и выбора занятий, экономически обоснованную резервную армию труда и безработицу. Особенно важной является социальная либерализация наемного труда, прежде всего, через радикальную реформу трудового законодательства в полном соответствии с требованиями рыночной экономики. Надо коренным образом изменить «дух законов» о труде, бес всяких оговорок признать рабочую силу товаром, собственником которого является свободный от внеэкономического принуждения и административного диктата индивид. Как хозяин уникального товара он имеет права на приоритет на рынке труда, его цена формируется в зависимости от способности, образования, квалификации, опыта.

Для обеспечения свободы труда необходимо окончательно избавиться от рудиментов тоталитарной эпохи (прописки, спецучета кадров, административных ограничений приема и произвольных увольнений наемных работников). Ввести в действие регуляторы свободного рынка труда. Среди них принципиально важны справедливая оплата, надежная охрана и достойные условия труда, механизмы социального страхования экономических рисков потери трудоспособности, независимые институты непредвзятого урегулирования трудовых конфликтов. Причем необходимо выделить особенности наемного труда в аграрном секторе, малом предпринимательстве

Давно пора заменить архаичные и неэффективные формы законодательного регулирования труда, например, единый для всех размер минимальной заработной платы и ее индексации, которые из инструментов социальной защиты на практике, в ситуации бюджетного дефицита, превращаются в государственные нормы фиксированного порога бедности

трудящихся. Взамен следует установить минимум оплаты за единицу отработанного времени (час) и заложить в основу тарифных систем.

Необходимо форсировать структурную безработицу в соответствии с реализацией программ реструктуризации производства, создавая на ее базе мобильный резерв рабочей силы, используемый для интенсивного развития экономики. Прежде всего, следует стремиться к поддержанию взаимосвязи занятости, зарплаты и инвестиций в оптимальном соотношении, что является условием социально-экономической сбалансированности. Только так может быть обеспечена надежная экономическая основа для создания новых рабочих мест, расширяющих сферу эффективной занятости, что, в свою очередь, приведет к «рассасыванию» безработицы, понижению ее уровня при стабилизации развития. Именно тогда становится возможным создание в обозримой перспективе динамичной, адаптированной к глубинным рыночным трансформациям в экономике социально-трудовой сферы.[14]

3.2 Проблемы занятости в условиях кризиса и пути ее совершенствования

Уровень безработицы в 6-7% в Российской Федерации, где на протяжении 70 лет господствовала идеология полной занятости, воспринимается болезненно. Ситуация усугубляется в связи с неотлаженностью механизма конкретной помощи безработным и недостатком ресурсов, которые государство может выделить на эти цели

Подобная норма безработицы по оценкам международной организации труда не является катастрофической. Но вопрос заключается не в уровне безработицы, а в том, какие процессы и тенденции он отражает.

В условиях рыночной экономики процесс высвобождения рабочей силы из производственного процесса является неотъемлемой ее частью, однако продолжительность таких периодов невелика. Примером являются США, занимающих первое место в мире по числу создаваемых ежегодно рабочих мест. Динамизм американского рынка труда способствовал формированию так называемого «нового взгляда» на безработицу как на распространенное, но кратковременное явление. При этом, однако, американцы всерьез обеспокоены низким качеством новых рабочих мест. Проблема их «обогащения» является сегодня одной из ключевых в американской политике занятости.

Иная ситуация сложилась в Европе и Австралии, где характерны концентрация безработицы в определенных сегментах рынка и возрастание численности и удельного веса длительно безработных, постепенно теряющих связь с рынком и утрачивающих свои знания и навыки. Угроза формирования у этих слоев «культуры безработицы» побуждает правительства повысить внимание к их реабилитации.

Во всех этих случаях политика занятости подчинена стратегической задаче - предоставлению каждому трудоспособному человеку не просто работы, а возможности в наибольшей степени реализовать свой трудовой потенциал и получить за это соответственно достойное вознаграждение.

Политика помощи безработным является органической частью общей стратегии и это определяет три направления:

- помощь длительно безработным, поскольку речь идет о возможной утрате накопленного человеческого капитала (ведущей составляющей национального богатства любой страны);
- помощь молодежи, трудовые навыки которой еще не реализованы;
- помощь специалистам-профессионалам, потерявшим работу как наиболее ценной категории работников.

Что касается России, то для нее реальную опасность представляет деградация структуры рабочих мест и человеческого потенциала в результате сокращения занятости в отраслях, требующих высококвалифицированного труда, и роста занятости в торговле и посреднической деятельности, охранном бизнесе, то есть преимущественно в рамках неформального сектора экономики. Кроме того, происходит нарастание длительной застойной безработицы. На данных проблемах и должна сосредоточиться политика занятости.

Представляется, что можно заимствовать отдельные меры и программы, используемые в странах с развитой рыночной экономикой. Большинство из них (за исключением Швеции) большую часть средств, отпущенных на политику занятости, расходует на выплату значительных пособий по безработице. Последнее время идет тенденция к усилению роли активных мер регулирования безработицы. В связи со спецификой рыночной экономики в России не все они могут использоваться.

Так, активные меры, направленные на регулирование спроса на труд, требуют значительных финансовых затрат, поэтому их применение в российских условиях возможно лишь в очень ограниченных масштабах в районах очаговой безработицы.

Речь идет о выплате субсидий, предприятиям, предоставляющим работу определенным контингентам рабочей силы. Как правило, подобная мера применяется для стимулирования найма длительно безработных и молодежи.

Субсидирование занятости обычно не ведет к созданию на предприятиях дополнительных рабочих мест, а содействует занятости тех контингентов безработных, перспективы которых наименее благоприятны. В результате улучшается соответствие структур спроса и предложения труда, что понижает естественную норму безработицы.

Значительную роль играют меры, направленные на комплексное регулирование спроса и предложения труда. Ключевое место среди них занимает рациональное использование гибких форм занятости. На Западе в последнее десятилетие гибкая занятость развивается очень быстро. Появились новые категории работников, традиционно работающие в определенной фирме, но занятые неполное рабочее время или работающие временно по гибкому графику на разных работодателях. Этот процесс, однако, неоднозначен и нередко протекает достаточно болезненно.

Привлекательной, но дорогостоящей мерой являются прямые государственные вложения в создание новых рабочих мест (строительство новых мощностей, размещение государственных заказов на конкретных предприятиях). Безусловное ее преимущество - субъективный характер. При наличии хотя бы минимальных средств такие программы также наиболее рационально использовать на финансирование инфраструктурных проектов (строительство дорог, мостов), а также в сельской местности. Прямые государственные вложения в создание рабочих мест необходимо направлять также на целевые программы содействия занятости инвалидов и лиц с ограниченной трудоспособностью.[15]

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги моей работы, можно утверждать, что действительно, наиболее важной и социально значимой проблемой является именно безработица. Каждое государство стремится достичь в своей политике максимального уровня занятости населения, полностью задействовав всю рабочую силу. Наиболее явно безработица выражается в странах, в которых происходит переход от одной системы экономики к другой.

Несмотря на разные причины возникновения, безработица является естественным сопровождением экономического развития в условиях конкуренции. Наличие безработицы является неизбежным, и, более того, необходимым для эффективного развития экономики государства. Безработица влечет за собой ряд положительных и негативных последствий, выступая и как фактор повышения эффективности труда, и, как фактор снижения уровня жизни населения. Показатель безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, уровня жизни населения, а также для оценки эффективности экономической деятельности государства. При неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая границ своих производственных возможностей.

Рассмотрение причин безработицы позволило выделить её основные формы, каждая из которых имеет свои особенности. В связи с ухудшением демографической ситуации во многих странах, уровень экономически активного населения резко сокращается, что приводит к появлению новых форм безработицы.

К сожалению, безработица приводит не только к сокращению объёмов национального производства, но и влечёт негативные социально-экономические последствия. Недоиспользование трудовых ресурсов является главным экономическим последствием. К тому же, увеличивается преступность, растёт число психологических и эмоциональных стрессов, что

отрицательно сказывается на нравственном состоянии общества. Хотя невысокий уровень естественной безработицы даже положительно сказывается на экономике страны.

Работа широко раскрывает меры по сокращению численности экономически активного населения, не занятого в общественном производстве. Использование материалов периодической прессы позволило выявить определённую динамику занятости и безработицы в России. Показатели различные в зависимости от уровня образования, половой принадлежности, возраста и других характеристик.

К сожалению, только сейчас наше правительство оценило остроту этой проблемы и принялось за осуществление программ обеспечения полной занятости. Но в настоящее время практически в каждом городе России созданы службы занятости, позволяющие найти работу, а также различные коммерческие и некоммерческие организации по проблемам занятости, что является существенным шагом на пути к повышению экономического благосостояния страны.

Список использованной литературы:

1. Николаева И.П.- «Экономическая теория: Учебник для бакалавров / И.П.Николаева. – 2-е изд. – М.: Издательско- торговая корпорация «Дашков и К», 2017.-328 с.[2]
2. Журавлева Г.П.-«Экономическая теория. Макроэкономика. Макроэкономика- 1,2. Метаэкономика. Экономика трансформаций, 2016 г. [1]
3. Акулов В.Б.-«Макроэкономика», 2015г.[3]
4. Кязимов К.Г.,- «Содействие занятости населения в условиях кризиса: монография / К.Г. Кязимов и [др.]. – М.-Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 286 с.[6]
5. Кязимов К.Г.-«Регулирование рынка труда и занятости населения : монография / К.Г. Кязимов – М.-Берлин : Директ-Медиа, 2017. – 2013 с.[7]
6. Макроэкономика – Издательство «Рипол- Классик», 2015.- 129 с.[9]
7. Королёв А.А,- статья «Безработица в России и методы борьбы с ней», Электронный научно- практический журнал «Современные научные исследования и инновации», 2018г. [15]
8. Гобсон, Дж. Проблемы безработицы / Дж. Гобсон. - М.: Либроком, 2017. - 152 с.[4]
9. Рязанцев, С. В. Мировой рынок труда и международная миграция / С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко. - М.: Экономика, 2015. - 304 с.[14]
10. Jesse, Russell Безработица / Jesse Russell. - М.: 2017. – 772 с.[8]
11. Бреев, Б. Д. Безработица в современной России / Б.Д. Бреев. - М.: Наука, 2017. - 272 с.[11]
12. Экономически активное население России [Электронный ресурс]: Россия в цифрах: стат. Сб. / Федеральная служба государственной статистики – М.: Росстат, 2018 – 273с.[10]
- 13.Труд и занятость в России: стат. Сб. / Федеральная служба государственной статистики. – М.: Росстат, 2017. – 263с.[12]
14. Закон Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 (ред. от 22 декабря 2014 г. N 425-ФЗ) “О занятости населения в Российской Федерации”[5]

15. А.Г. Грязнова/Соколинский- Экономическая теория, М.: КноРус, 2016. – 467с.[13]