

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Экономический факультет
Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА
Безработица и её особенности в современной России

Работу выполнила:

бакалавр I курса экономического факультета 111 группы
направления подготовки «Торговое дело»

Очной формы обучения _____ Торосян К.П.
(подпись, дата)

Научный руководитель:

канд. экон. наук, доцент _____ Пак О.А.
(подпись, дата)

Нормконтролер:

канд. экон. наук, доцент _____ Пак О.А.
(подпись, дата)

Краснодар 2018

Содержание

Введение	3
1 .Экономическая теория безработицы	5
1.1 Понятия и виды безработицы	5
1.2 Роль безработицы в экономике	7
1.3 Социально-экономические последствия безработицы	9
2. Особенности безработицы в экономике России.....	13
2.1 Причины безработицы в РФ	13
2.2 Факторы, влияющие на уровень безработицы в развитых странах	15
2.3 Меры, направленные на сокращение безработицы в стране	18
Заключение	22
Список использованной литературы.....	24

Введение

Данная тема актуальна в современном обществе. В настоящее время безработица представляет собой важную макроэкономическую проблему, которая оказывает влияние на все народное хозяйство. Так же она характеризует потери ограниченных ресурсов для производства товаров, то есть, замедляет возможности экономического роста. От масштабов безработицы в первую очередь зависят макро- и микроэкономические показатели, например, такие как: уровень издержек, прибыли, объёма ВВП, рентабельности, инфляции, уровень и качество жизни всего населения и т.д.

Безработица как самостоятельная научная проблема, связанная с эффективностью использования трудовых ресурсов, ещё не получила достаточного теоретико-методологического обоснования и практического решения. В связи с этим считаю, что проблема изучения сущности безработицы, её места в системе экономических отношений, особенностей, причин и форм, экономических и социально-экономических последствий этого сложного явления актуальна в научном плане. Необходимо учитывать и специфику безработицы в России в региональном и отраслевом аспектах, причины и особенности которой выявлены слабо. Это особо важно, учитывая историческое, геополитическое, национальное своеобразие России, а также масштабность проводимых преобразований.

Отсутствие опыта разработки и реализации политики по сокращению безработицы на рынке труда, развитой и эффективной его инфраструктуры обуславливает потребность институтов рынка труда в концептуальном и научно-методическом обеспечении, что позволит повысить эффективность механизма регулирования безработицы за счёт мер по сокращению диспропорции между спросом и предложением на услуги труда. Наряду с этим, необходимо создание действенного механизма регулирования процесса увольнений на микроуровне. В силу этого, исследование проблемы безработицы отра-

жает не только современные требования экономической теории, но и хозяйственной практики.

Цель курсовой работы - изучение сущности безработицы и её особенностей в современной России.

Исходя из поставленной цели, следует обозначить задачи:

- Выяснить роль безработицы в экономике
- Исследовать факты влияющие на уровень безработицы.
- Понять причины возникновения безработицы в РФ.
- Рассмотреть меры, направленные на сокращение безработицы

Объектом исследования является безработица и её особенности в РФ.

Предметом исследования выступают отношения субъектов в механизме безработицы и её сокращении.

Теоретическая база исследования-основные теоретические подходы, школы и концепции, раскрывающие сущность безработицы и ее влияние на экономику.

Методологической базой исследования послужили монографии, научные труды отечественных (М.Делягин, Я.Кузьминов и многие другие) и зарубежных авторов, таких как: Адам Смит, Карл Марс, Джон Мейнард Кейнс и другие.

Эмпирическая база исследования- учебники по экономической дисциплинам, прежде всего по экономической теории, монографии по проблеме исследования, публикации в периодических экономических изданиях, Интернет-ресурсы.

Структура курсовой работы представляет собой введение, две главы, заключение и список использованной литературы.

1. Экономическая теория безработицы

1.1 Понятия и виды безработицы

Безработица-социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда.

Безработица выражается в превышении предложения рабочей силы над спросом, то есть явление, обратное занятости. Согласно определению Международной организации труда (МОТ) безработным человеком считается тот, кто хочет и может, но не имеет рабочего места, при этом занимается активным поиском работы и готов приступить к ее выполнению. По российскому законодательству безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, но зарегистрированы в органах службы занятости для того чтобы найти её.

Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий. Экономисты изучают безработицу для определения возникновения ее причин, а также для совершенствования мер государственной политики, влияющих на занятость. Очень часто проводятся государственных программы, например, программы по профессиональной переподготовке безработных, они позволяют облегчить возможность их будущего трудоустройства. Другие же, допустим программы страхования, помогают смягчить какие-то определенные экономические трудности, с которыми сталкиваются безработные.

Уровень безработицы определяется отношением численности безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах:

$$u = UL \times 100\%, \text{ где}$$

u - уровень безработицы (в процентах)

U - число безработных

L - совокупная рабочая сила (занятые и безработные)

Данные показатели позволяют нам анализировать состояние экономики страны и вырабатывать рекомендации по снижению уровня безработицы и росту экономического благосостояния.

Повышение или спад экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы в стране.

Можно выделить следующие основные причины безработицы:

- избыток населения
- установление ставок заработной платы выше равновесного уровня
- наличие монополии на рынке труда (предприятия-монополисты диктуют условия оплаты труда и занижают объем занятости)
- низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, а в результате этого возникает безработица)
- отсутствие четкой политики на рынке труда, что говорит о несоответствии между потребностями тех людей, которые ищут работу и потребностями работодателей, которые предоставляют работу

Исходя из причин возникновения безработицы принято выделять следующую классификацию видов безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, скрытая, сезонная. [3,282]

Фрикционная - безработица связана с краткосрочным периодом и возникающая тогда, когда некоторая часть работоспособного населения находится в поиске нового рабочего места в результате получения образования, переподготовки, переезда из другого региона и т.д. Как правило фрикционная безработица является добровольной.

Структурная - безработица, возникающая в результате изменения структуры экономики, то есть упадком старых отраслей промышленности и появлением новых; развитие новых технологий в результате чего появляются новые специалисты и исчезают старые.

Циклическая - безработица характеризуется экономическим спадом,

которая приводит к снижению производственной активности, к негативному влиянию на экономическое развитие, а также закрытию отдельных предприятий. Ее наличие показывает, что экономика функционирует на уровне неполной занятости, и не достигается потенциального уровня ВВП.

Сезонная - безработица, связанная с ежегодными периодическими колебаниями спроса на рабочую силу на рынке труда. К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объемов производства относится прежде всего, сельское хозяйство.

Таким образом, безработица является характерной чертой рыночной экономики. Она должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигается режим оптимального роста и состояние экономической стабильности.

1.2 Роль безработицы в экономике

Безработица – неотъемлемая составляющая рыночной экономики. И такая экономическая система, в которой главной задачей является увеличить количество продукта, произведенного обществом, а также удовлетворить материальные потребности населения, должна создать необходимое количество рабочих мест. Поэтому невозможно достигнуть максимального использования производственных возможностей, при неполном использовании рабочей силы.

Понятие «занятость» и «безработица» очень тесно связаны друг с другом и с трудовой деятельностью населения страны. Рынок труда - органическая составляющая любой рыночной экономики, работающая как механизм распределения и перераспределения труда по сферам и отраслям производства согласно общественным потребностям, формам собственности, а также учитывая виды и формы занятости.

Занятость населения – важнейшая социально-экономическая проблема.

Понятие занятости тесно взаимосвязано с трудовой деятельностью и производством, распределением и потреблением материальных благ. Элементы, описывающие занятость и использование трудового ресурса страны, предстают как экономический интерес, а также представляют собой основные показатели, которые раскрывают государственную политику в сфере трудовой занятости населения и показывают, что человек не только производительная сила общества, но и личность.

С принятием Закона «О занятости населения в Российской Федерации» были озвучены принципы занятости и политика государства в вопросе содействия занятости населения страны. [12,519]

В Законе сформированы принципы свободы в труде и занятости, запрещается принудительный и обязательный труд.

А также государство обязуется создать условия для защиты от безработицы, для помощи в трудоустройстве и оказания материальной поддержки нетрудоустроенному населению РФ.

Выделяют различные виды занятости: полная, продуктивная, рациональная, эффективная и оптимальная. Их различают по степени качественного и количественного соответствия между потребностью в рабочей силе и потребностях населения в рабочих местах. Занятость обладает социальным характером, который прослеживается в зависимости потребностей людей не только в доходах, но и в самореализации путем участия в какой-либо общественно-полезной деятельности. Степень удовлетворения этого критерия говорит об определенном уровне социально-экономического развития общества. Когда эта потребность не удовлетворена, мы наблюдаем рост уровня безработицы. Иначе говоря, проблемный вопрос безработицы присущ рыночной экономике.

Нестабильность на рынке труда могут раскрыть следующие показатели экономической теории:

- 1) уровень незанятого населения (используется с целью выявления раз-

меров распространения безработицы) расчёт производится при помощи отношения числа безработных и совокупности рабочей силы. Путем усреднения показателя уровня безработицы за определенный период можно получить показатель естественного уровня безработицы в стране.

2) средняя продолжительность безработицы (используется для характеристики продолжительности безработицы)

Таким образом, проблема безработицы является ключевым вопросом в рыночной экономике, и, не решив его невозможно наладить эффективную и деятельность экономики. Поэтому изучение проблемы безработицы и поиск путей ее решения является не просто важным, но и очень актуальным сейчас вопросом.

1.3 Социально-экономические последствия безработицы

Безработица обладает множеством отрицательных черт и вызывает негативные социально-экономические последствия. Во-первых, приводит к недопроизводству ВВП. Во-вторых, снижается уровень всего жизни населения. В-третьих, влияет на социально-политическую напряженность в обществе. В-четвертых, безработные теряют интерес к труду, а их квалификация постепенно снижается. В результате экономика теряет свои основные ресурсы – высококвалифицированную рабочую силу. В-пятых, она замедляет научно-технический прогресс в результате низкой цены рабочей силы, и в-шестых препятствует переливу рабочей силы в прогрессивные отрасли.

Главным экономическим последствием безработицы является не выпущенная продукция. Когда экономика не в состоянии создать достаточное количество рабочих мест для всех, кто хочет и может работать, потенциальное производство товаров и услуг теряется безвозвратно. Безработица мешает обществу постоянно двигаться по кривой своих потенциальных возможностей. Экономисты определяют эту потерянную продукцию, как отставание объема валового национального продукта. Чем выше уровень безработицы, тем

больше отставание ВВП. Математическую зависимость между уровнем безработицы и отставанием объема ВВП выразил американский экономист А. Оукен.

Это отношение показывает, что если фактический уровень безработицы превышает естественный на 1%, то отставание объема ВВП составляет 2.5%. Эта зависимость позволяет оценить абсолютные потери продукции, связанные с безработицей.

Безработица приводит не только к потерям ВВП, но и к значительным негативным социальным последствиям. В социальном плане безработица отстраняет человека от общества, лишая его надежной и устойчивой возможности зарабатывать себе на жизнь.

Снижаются доходы и благосостояние семей. Кроме материальных потерь безработные несут моральные и психологические потрясения.

Влияние безработицы на финансовое положение неоспоримо. Работникам и их семьям, оставшимся без работы, очень часто приходится жить на сбережения, продавать вещи и мириться с более низким уровнем жизни. Кому-то даже приходится отказываться от дома, автомобиля, объявлять о банкротстве и жить на пособие по социальному обеспечению. [13,533]

Таким образом, последствия безработицы проявляются как на развитии экономики и общества в целом, так и жизнедеятельности отдельного человека и его семьи. (Таблица 1)

Таблица 1 - Основные последствия безработицы

Макроуровень	Микроуровень
Падение валового национального продукта	Падение материального достатка семей безработных
Дифференциация доходов среди населения	Рост девиантного поведения
Усиление социальной напряженности в обществе	Потеря самоуважения в связи с потерей работы

Увеличение мобильности рабочей силы	Увеличение депрессивных состояний
Сокращение излишней численности рабочей силы	Чувство неуверенности в будущем
Рост объемов скрытой безработицы	Распад семей безработных
Сокращение престижа квалифицированного труда	Потеря квалификации безработными
Совершенствование профессиональной структуры рабочей силы	

Из таблицы следует понимать, что серьезность экономических, политических и социальных последствий безработицы служит основанием для включения в число основных макроэкономических функций государства политики регулирования рынка труда и стабилизации занятости.

Увеличение численности безработных влечет за собой отрицательный экономический эффект для всего народного хозяйства. Поэтому политика занятости должна предпринимать меры государственного регулирования, предотвращающие исчезновение рабочих мест.

К активным экономическим методам регулирования занятости можно отнести следующие меры:

- Общее оздоровление экономического климата в стране, стимулирование инвестиционной активности, стабилизация и в дальнейшем достижение экономического роста;
- Создание условий для развития и расширения занятости в негосударственных секторах экономики, в том числе поддержка малого бизнеса и самозанятости;
- Обеспечение профессионального обучения, переподготовки и консультирования в целях формирования рациональной структуры занятости (расширение возможностей трудоустройства).

- приостановление роста безработицы и обеспечение безработным приемлемых социальных гарантий.

Таким образом, одним из важнейших регуляторов рынка труда является служба занятости населения. Поэтому очень важной задачей для государства должно являться укрепление и усовершенствование службы занятости, обеспечение ее соответствующими ресурсами: людскими, материально-техническими и информационными.

2. Особенности безработицы в экономике России

2.1 Причины безработицы в РФ

Современная безработица в Российской Федерации – явление, порожденное стадией развития в процессе становления рыночных отношений. Несмотря на специфику и особенности российской безработицы, ей присущи черты, характерные всем странам. Отношение к безработице как социально-экономическому критерию состояния общества с течением времени менялось, но ущерб, нанесенный безработицей, по-прежнему влечет за собой значительное отставание страны в экономическом развитии.

Можно выделить следующие основные причины безработицы:

1)избыток населения (в целом мировая экономика трудоизбыточна, и стремительный рост народонаселения способствует этому);

2)установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения;

3)вытеснение труда капиталом в эпоху научно-технической революции;

4)наличие монополии на рынке труда (предприятия-монополисты диктуют условия оплаты труда и занижают объем занятости);

5)низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, а в результате этого возникает безработица).

Также можно выделить ряд причин возникновения фрикционной безработицы:

-географические перемещения населения: человек переезжает на новое место и может оказаться в момент переезда и в течение какого-то времени до и после переезда безработным;

-смена профессиональных интересов, переобучение, переквалификация;

-наступление новых этапов в персональной жизни человека: учеба, рождение детей и т.п.

Причины возникновения структурной безработицы возникают в результате технического прогресса, сокращающего спрос на работников одних профессий и увеличивающего спрос на работников других профессий.

Причины скрытой безработицы на российских предприятиях можно разделить на две группы: причины, по которым руководители фирм не идут на массовое увольнение работников, и причины, по которым работники сами не увольняются с предприятий, хотя заработки зачастую едва достигают прожиточного минимума; а заработная плата задерживается месяцами.

Первая группа причин сохранения скрытой безработицы включает следующие пункты. Во-первых, даже в условиях падения производства руководители фирм стараются сохранить кадры на перспективу, вводя частичную занятость, оплачиваемые отпуска.

Во-вторых, сохранение кадров позволяет надеяться на финансовую поддержку государства. В-третьих, часто у фирм просто нет средств на выплату высвобождаемым работникам пособий и заработной платы на период трудоустройства в соответствии с трудовым законодательством. Поэтому увольнения происходят, как правило, с грифом «по собственному желанию», спровоцированные все ухудшающимися условиями труда и низкой заработной платой.

Вторая группа причин сохранения скрытой безработицы связана с нежеланием работников покидать прежнее место работы даже несмотря на очень низкую зарплату. Во-первых, в небольших населенных пунктах люди просто не имеют другой возможности найти работу. Во-вторых, для старшей возрастной группы трудоспособного населения очень важен непрерывный, стаж работы для получения пенсий. В-третьих, пособие по безработице, даже если его удастся получить, не компенсирует потери в заработной плате. В-четвертых, в

сознании работников очень часто преобладает такой фактор как стабильность занятости. Несмотря на то, что многие люди подрабатывают в сфере теневой экономики, а также в личном подсобном хозяйстве, они не теряют связи с основным местом работы, добровольно предпочитая неполную занятость.

Таким образом, в отличие от экономически развитых стран, сохранение скрытой безработицы в России связано не с активной регулирующей позицией государства и профсоюзов, а скорее с отсутствием таковой на фоне кризисного падения производства.

Все эти причины, так или иначе, вызывают безработицу или способствуют ее дальнейшему развитию. Неконтролируемое развитие этого явления может иметь серьезные макроэкономические последствия.

2.2 Факторы, влияющие на уровень безработицы в развитых странах

Занятость населения и в развитых странах и в странах переходного периода зависит от структурных изменений в экономике, от типа и характера экономической политики, от уровня развития производственных сил и направления производственных отношений.

Изменение положения на рынках труда в промышленно развитых странах в 80–90-е годы сопровождалось снижением забастовочной активности. Этому способствовали неблагоприятные социально-экономические условия, в том числе противодействие созданию новых профсоюзных организаций, игнорирование профсоюзных организаций, принятие законодательных мер, ограничивающих деятельность профсоюзов.

Рост безработицы произошел в результате увеличения предложения рабочей силы, которое определялось увеличением численности трудоспособного населения, и прежде всего пополнением рабочей силы женщинами. В 1999 г. женщины составляли 43% рабочей силы стран ОЭСР по сравнению с 25% в 1960 г. Уровень безработицы поднялся с 2—4% рабочей силы в 50—60-

е годы до 7,5% — в 80—90-е годы (табл. 13.6). Различия в уровне безработицы между странами большие — от 3—4% в Японии до 20% в Испании.

Положение с занятостью резко ухудшилось в странах Западной Европы, где уровень безработицы превзошел уровень США. Если в конце 60-х годов он почти в два раза уступал американскому, то в 90-е годы на 1/6 превосходил его. Западноевропейские страны не смогли обеспечить создание рабочих мест соответствующими темпами. Создание новых рабочих мест в США шло за счет низкооплачиваемой рабочей силы в сфере услуг, что сдерживало рост производительности труда по сравнению с Западной Европой. Уровень в развитых странах мы можем увидеть в (таблице 2)

Таблица 2- Безработица в развитых странах

	2013—2014	2014—2015	2015—2016	2016—2017
Норма безработицы, %				
Всего ОЭСР	3,1	4,8	7,5	6,8
США	4,6	6,3	7,2	4,8
Япония	1,2	1,8	2,5	4,0
Западная Европа	2,7	4,9	8,6	9,9
Численность безработных, млн чел.				
Всего ОЭСР	9,0	16,1	28,0	33,4

Использование трудовых ресурсов в развивающихся странах. В развивающихся странах в начале 90-х годов насчитывалось 0,5 млрд. полностью и частично безработных. Характеристика использования рабочей силы в них сложнее, чем в промышленно развитых странах. Основная масса трудоспособного населения сосредоточена в сельском хозяйстве. Открытая безработица часто низкая, но данные не отражают существа положения, так как они учитывают только городскую безработицу. В сельском хозяйстве небольшая часть рабочей силы получает заработную плату, а более половины ее составляют самостоятельные работники или неоплачиваемые члены семей. Не удивительно, что в ряде стран городская безработица большая, а в сельской местности она формально отсутствует.

В развивающихся странах различные формы занятости нередко скрывают безработицу, особенно в сельском хозяйстве. Неспособность найти работу длительный период способствует распространению маргинальной производственной деятельности, не регулируемой законодательством. Этот тип частичной занятости и низкой производительной активности оценивается от 20% рабочей силы в Латинской Америке до 40% в Африке. [7,698']

При анализе городской занятости широко используется неопределенный термин неформальный сектор. Большое число участников этого сектора составляют самозанятые, или работающие на себя работники. Многие из них работают без регулярной денежной оплаты, получая вместо нее пищу, кров или прочие неденежные оплаты. По оценкам МОТ, 25–50% городских работников в этих странах занято в неформальном секторе. В африканских странах неформальный сектор обеспечивает городскую занятость на 61%, в Латинской Америке – на 30%

Безработица – глобальная проблема. Проблема недоиспользования трудовых ресурсов приобрела глобальный характер. В мире насчитывается не менее 150 млн. открыто безработных, 90 млн. были заняты неполный рабочий день. Опыт минувших десятилетий свидетельствует о том, что безработица

приобрела постоянный характер. Существует обширная застойная безработица, которая не рассасывается даже в условиях значительного ускорения экономического развития.

Итак, безработица является серьезной проблемой, поскольку напрямую вызывает экономические, социальные и психологические последствия. Она потенциально сокращает производство ВВП, а для безработных ведет к непосредственной потере дохода и вызывает необходимость поиска альтернативной материальной поддержки. В социальном отношении безработица углубляет неравенство в обществе.

2.3 Меры, направленные на сокращение безработицы в стране

Формирование механизма регулирования занятости предусматривает специальные меры, способные контролировать процессы, происходящие в сфере труда, и осуществлять оперативные и взаимосвязанные действия, позволяющие добиваться устранения диспропорций между спросом и предложением рабочей силы, а также предотвратить обострение проблем занятости.

С одной стороны, - это проведение такой сбалансированной инвестиционной и налоговой политики, стимулирующей более полное использование имеющихся рабочих мест, развитие малых предприятий, направление капитальных вложений как в перспективно развивающиеся отрасли, так и в отрасли традиционной занятости, введение системы стимулирования развития предпринимательства малого и среднего бизнеса, индивидуальной трудовой деятельности.

С другой стороны, - изменение структуры спроса на рабочую силу путем сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест, регулирование предложения и повышение качества рабочей силы путем ее профессиональной подготовки, переподготовки, переквалификации, перемещения и трудо-

устройство экономически активных и трудоспособных, а с третьей – обеспечение социальной защищенности и материальной поддержки оставшихся без работы. В целях реализации политики занятости в Российской Федерации разрабатываются и реализуются программы по формированию новых рабочих мест как в государственном, так и в негосударственном секторе экономики, содействия занятости населения, борьбы с безработицей и помощи безработным.

Низменным в арсенале средств осуществления политики на рынке труда остается пакет мер регулирования, включающий шесть активных и одну пассивную.

Активные меры, так или иначе, способствуют заполнению вакантных рабочих мест и удовлетворяют спрос на оплачиваемую занятость. Пассивная мера – выплата пособий по безработице – потому и называется пассивной, что никакого отношения к содействию занятости не имеет, а лишь выполняет функцию социальной поддержки.

Инструментами активной политики занятости являются: создание новых рабочих мест, содействие малому и среднему бизнесу (самозанятость), подготовка и переподготовка кадров, субсидированная занятость, миграционная политика и общественные работы.

Эффективный инструмент политики занятости – содействие молодому и среднему бизнесу. Опыт развитых стран показывает, что это направление способно охватить более половины всех занятых в народном хозяйстве. Подготовка и переподготовка персонала называется структурной мерой регулирования рынка труда, так как она обусловлена постоянными структурными изменениями в экономике, отмиранием одних профессий и возникновение других.

К активным мерам регулирования рынка труда относятся также миграционная политика и общественные работы. Последние возникли как способ временной занятости и социальной поддержки безработных в период резкого спада производства и массового высвобождения работников.

К сожалению, приходится констатировать, что из всего пакета мер в России доминирует выплата пособия по безработице: до 70% фонда занятости расходуется на эту пассивную меру.

Ведущую роль в регулировании рынка труда занимает служба занятости. Основными направлениями ее деятельности являются трудоустройство граждан, предоставление рабочих мест для слабо защищенных категорий граждан, организация сезонных или общественных работ, профориентация и профессиональное обучение, выплата пособий по безработице.

Видное место в регулировании рынка труда занимает биржа труда. Биржа труда – это учреждение, осуществляющее посредничество между рабочими и предпринимателями при совершении сделки купли-продажи рабочей силы. Не устраняя безработицы в целом, биржи труда позволяют упорядочить наем предприятиями рабочей силы и сократить гражданам время поиска места работы. [8,15]

Также серьезную трудность представляет сегодня первичное трудоустройство молодежи, окончившей общеобразовательные школы, училища, техникумы, высшие учебные заведения. Это обусловлено отсутствием профессии у одних, практики у других и наличием по каждой из профессий большого числа безработных с достаточно большими практическими навыками.

При рассмотрении задач регулирования рынка труда на региональном уровне, следует заметить, что основные направления этого регулирования определены на общегосударственном, или макроуровне.

Таким образом, объективная реальность обязывает помимо пересмотра основных позиций в регулировании рынка труда, также и провести поиск таких решений, которые способствовали бы приведению в действие формы в сфере занятости экономической активности:

- самозанятость и предпринимательство, в качестве высших форм активности населения, более предпочтительны с точки зрения регулирования и развитости рынка труда;

- наемный труд, в качестве рыночной категории, касается большей части населения, которая в настоящее время, в основном, и выступает объектом регионального регулирования;

- безработица является промежуточной формой экономической активности, выражающейся в активном поиске и готовности работать, а также требующая от государственного регулирования организации и самого пристального внимания.

Заключение

В результате проведенных нами исследований, можно сделать следующие выводы.

В данной работе были рассмотрены такие теоретические аспекты, как понятие и виды безработицы, причины ее возникновения, а также положительные и отрицательные последствия на влияние развития экономики страны. Безработица влечет за собой потерю в огромных масштабах его главной производительной силы – рабочей силы, существенное сокращение потенциального валового продукта и национального дохода страны, значительные производительные расходы государства (или, точнее, средств налогоплательщиков) на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и их трудоустройство. Очевидно, что при неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая границ своих производственных возможностей, и ни о каком подъеме экономики в стране не может быть и речи.

Немалый урон безработица наносит и жизненным интересам людей, не давая им реализовать свои созидательные потенциалы, приложить свое умение в том роде деятельности, в котором человек может наибольшим образом проявить себя и, что самое главное, резко ухудшая материальное положение семей безработных, способствуя росту заболеваемости и преступности, обостряя социальную напряженность в обществе.

В данной работе был проведен подробный теоретический анализ социально-экономической сущности безработицы, рассмотрены отличительные особенности безработицы на российском рынке труда, сформулированы возможные способы снижения безработицы.

Проведенная работа дает возможность сделать ряд выводов.

Разработка основных направлений, путей и методов сокращения безработицы предполагает предварительный анализ ее причин, динамики, структуры, а также выявление тех ее форм и видов, которые наносят наибольший

экономический и социальный ущерб личности, обществу, препятствуют стабилизации экономики страны.

Подобный анализ позволяет отметить, что основной возможностью снижения безработицы на сегодняшний день являются активизация государственной политики занятости.

Новая активная политика на рынке труда должна проводиться комплексно, сразу по нескольким направлениям, и ориентироваться на долгосрочный период.

Крайне важно корректировать общую направленность государственной политики занятости Российской Федерации в зависимости от особенностей и перспектив региональных рынков труда. В этом процессе необходимо учитывать уже существующий в России, хотя и не очень успешный, опыт профилактики и защиты от безработицы

Показатель безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, для оценки его эффективности. В силу этого проблема безработицы в Российской Федерации в условиях перехода к рыночной экономике приобретает исключительную актуальность и требует самого пристального внимания российской экономической науки, равно как и других обществоведческих наук.

Список использованной литературы

1. Агабекян, Р.Л. Современные теории занятости / Р.Л. Агабекян. - М.: Юнити Дана, 2015. - 263 с.
2. Амосова В.В., Гукасян Г.М., Маховикова Г.А. Экономическая теория: Учебник / Под ред. Г.М. Гукасян. -2-е изд. – С –Пб.: ПИТЕР, 2015. -257с.
3. Борисов Е. Ф., Б 82 Экономическая теория: Учеб. пособие- 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - 384 с. - 152 с.
4. Блинова, Т.В. Экономическая политика, структура занятости и безработицы в российских регионах / Т.В.Блинова, В.А.Русановский. - М.: РПЭИ, 2016. - 315 с.
- Булатов, А. С. Экономика / А. С. Булатов // Экономист. - 2016. - №4. - С. 36-49.
6. Еремеев, Н.И. Занятость и труд в рыночной экономике: учеб. пособие / Н.И.Еремеев, Б.С.Кичилин. - М.: Дом печати, 2015. – 387
7. Жуков Е. А., Селиванов И. Ю. Анализ факторов, влияющих на уровень безработицы в субъектах Российской Федерации // Молодой ученый. — 2017. — №10. — С. 697-700.
8. Иванов, Н. П. Мировой кризис и рынок труда / Н. П. Иванов // МЭиМО. -2015. - № 11. - С. 3-17.
9. Кураков, Л.П. Курс экономической теории: Учебник / Л.П.Кураков. - М.: ЧувГУ, 2015. - 420 с
10. Ломакин В.К. Мировая экономика — М.: ЮНИТИ, 2015; -206
11. Малева Т.М. Государственная и корпоративная политика занятости – М.: Инфа-М, 2017. С.35-38.
12. Низова, Л. М. Занятость населения и ее регулирование в различных экономических системах / Л. М. Низова, Е. О. Якимова // Журнал экономической теории, 2015. - № 2. - С. 146-156. - Библиогр.: с. 156.
13. Николаева И.П. Экономическая теория: учебник для вузов. -2-е изд., перераб. И доп. – М.: Юнити-Дана, 2016. – 527

- 14.Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. М.: МГУ, 2016, 368 с.
- 15.Плакса В.И. Безработица: теория и современная российская практика. – М.: РАГС, 2015. - С.27
- 16.Ровшан Н. Ч. Классификация факторов, влияющих на уровень и строение занятости // Молодой ученый. — 2017. — №7. — С. 113-117.
- 17.Сидоров В.А. Общая экономическая теория // Деятельность в потоке времени. – 2018. – №9. – с.178.
- 18.Станковская И.К., Стрелец И.А. Экономическая теория для бизнес - школ. – М.: ЭКСМО, 2016. - С.276
- 19.Старовойтова, Л.И. Занятость населения и ее регулирование / Л.И.Старовойтова. - М.: Академия, 2015. - 286 с.
20. Шадрин, В. Ключевые проблемы рынка труда и очередные задачи службы занятости / В.Шадрин // Человек и труд. - 2015. - №1. - С.52-57.