

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет управления и психологии
Кафедра государственного и муниципального управления

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РФ

Работу выполнил

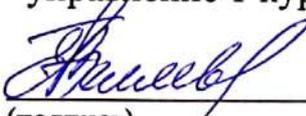

(подпись)

28.12.18 А.М. Кузьменко

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

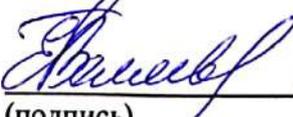
Направленность (профиль) Государственная политика и публичное
управление 1 курс 3 группа

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент


(подпись)

28.12.18 Е.А. Беляева

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент


(подпись)

28.12.18 Е.А. Беляева

Краснодар
2018

Содержание

Введение	3
1. Теоретические основы формирования рынка труда в РФ	5
1.1. Рынок труда: значение и сущность	5
1.2. Формирование рынка труда в современной экономике	8
2. Исследование формирования рынка труда в РФ	15
2.1. Анализ рынка труда в РФ	15
2.2. Проблемы формирования рынка труда в РФ и пути их решения	19
Заключение	27
Список литературы	29

Введение

Состояние современного рынка труда характеризуется наличием ряда проблем, основная из которых несоответствие кадровых потребностей работодателей и профессиональных возможностей людей, претендующих на работу. Сгладить существующие противоречия между спросом и предложением рабочей силы - одна из основных задач службы занятости.

Решает эту проблему такая форма активной политики занятости населения, как профессиональное обучение, включающее в себя переобучение и повышение квалификации безработных граждан.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблематика регулирования рынка труда нашла широкое освещение в работах И.Гнибиденко, А.Колота, Ю.Куликова, Э.Либановой, Л.Лисогор, В.Оникиенко, И.Петровой, В.Петюха, В.Савченко, Л.Семив, - некоторые из этих исследований посвящены особенностям регулирования рынка труда в условиях кризиса и на этапе выхода из него. Все вышесказанное обуславливает актуальность и значимость рассматриваемой темы.

Целью работы является исследование проблем формирования рынка труда в РФ.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить рынок труда: значение и сущность;
- рассмотреть формирование рынка труда в современной экономике;
- выполнить анализ рынка труда в РФ;
- исследовать проблемы формирования рынка труда в РФ и пути их решения.

Объектом исследования является рынок труда РФ.

Предметом исследования являются проблемы формирования рынка труда РФ.

Информационную и теоретическую основу исследования составили труды таких авторов, как Дубровин, И.А., Казакова, Ф.К., Лясников, Н.В. и др.

1. Теоретические основы формирования рынка труда в РФ

1.1. Рынок труда: значение и сущность

Труд как фактор производства очень важен и актуален, поскольку это означает участие человека в процессе производства, использование его собственной энергии и потенциала. К основным элементам труда относятся предметы труда, средства и целесообразная деятельность человека. Основные результаты труда: экономические блага, развитие человека (физиологическое и умственное), условия жизни человека, накопление знаний и опыта.

Труд – это не просто двигатель прогресса, труд – это основа существования и жизнедеятельности человека, поскольку под его воздействием развивается мозг, речь, накапливается опыт, совершенствуются умения.

Рассмотрим несколько подходов к понятию рынок труда.

Казаков Ф.К. [7] рассматривает рынок труда как особую область рыночных отношений, где совершаются сделки по купле-продаже рабочей силы. При этом автор акцентирует на том, что он существовал не всегда и исторически появился в массовом масштабе только в условиях классического капитализма.

Остапенко Ю.М.[13] предлагает следующее определение: рынок труда — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Интересен подход Лясникова Н.В. [10], который рассматривает рынок труда — это сферу формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг). Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы. Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы.

Рынок труда (рабочей силы) — важная многоплановая сфера экономической и экономико-политической жизни общества. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, гарантия занятости, возможность получения образования, профессионального роста и т.д.

В западных экономических теориях рынок труда — это рынок, где реализуется один из прочих производственных ресурсов. Здесь можно выделить четыре основных концептуальных подхода к анализу функционирования современного рынка труда.

В основе первой концепции лежат постулаты классической политэкономии. Приверженцы этой концепции полагают, что рынок труда, как все прочие рынки действуют на основе ценового равновесия, т. е. основным рыночным регулятором служит цена — в данном случае рабочей силы (заработная плата). Именно с помощью заработной платы, по их мнению, регулируется спрос и предложение рабочей силы, поддерживается их равновесие. Инвестиции в образование и квалификацию (в человеческий капитал) — это аналоги инвестиций в машины и оборудование. Согласно модели ценового равновесия, индивид «инвестирует в квалификацию» до тех пор, пока не понижается норма прибыли на эти вложения. Из неоклассической концепции следует, что цена на рабочую силу гибко реагирует на потребности рынка, увеличиваясь или уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения, а безработица невозможна, если на рынке труда существует равновесие.[11]

Иного подхода к объяснению функционирования рынка труда придерживаются кейнсианцы и монетаристы. В отличие от неоклассиков они рассматривают рынок труда как явление постоянного и фундаментального неравновесия.

Кейнсианская модель, в частности, исходит из того, что цена рабочей силы (заработная плата) жестко фиксирована и практически не меняется (особенно в сторону уменьшения). Этот элемент никак не доказывается, он

берется как безусловный факт. Поскольку же цена по данной концепции не является регулятором рынка, такой регулятор должен быть привнесен извне. Его роль отводится государству, которое, уменьшая или увеличивая совокупный спрос, может данное неравновесие ликвидировать.

Как и сторонники кейнсианского подхода, представители школы монетаристов (прежде всего М.Фридмен) исходят из жесткой структуры цен на рабочую силу, более того из предпосылки их однонаправленного, повышательного движения. Монетаристами вводится понятие некоего естественного уровня безработицы, отражающего структурные характеристики рынка труда, делающего цены на нем негибкими, препятствующими нормальному его функционированию, усугубляющими его неравновесие и, стало быть, безработицу.

Еще один распространенный подход к механизму функционирования рынка труда представлен школой институционалистов. Основное внимание в ней уделяется анализу профессиональных и отраслевых различий в структуре рабочей силы и соответствующих уровней заработной платы. Здесь пролеживается отход от макроэкономического анализа и попытка объяснить характер рынка особенностями динамики отдельных отраслей, профессиональных и демографических групп.

И, наконец, в марксистской экономической теории рынок труда определяется как рынок особого рода. Его отличает от других разница товара "рабочая сила" и физического капитала. Если рабочая сила в процессе труда создает стоимость, то все прочие виды ресурсов лишь переносятся на новую стоимость самим трудом. В силу этого марксисты полагают, что рынок рабочей силы, хотя и подчиняется общим рыночным закономерностям, имеет существенные особенности, поскольку сама рабочая сила как субъективный фактор производства, будучи товаром, в то же время активно влияет на соотношение спроса и предложения, на свою рыночную цену[6].

Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества. С экономической точки зрения труд — важнейший производственный ресурс. В соответствии с этим выделяют две главные функции рынка труда:

Социальная функция — заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных способностей работников.

Экономическая функция — рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда.

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Спрос на рабочую силу находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы, которая определяется как отношение номинальной заработной платы к уровню цен. На конкурентном рынке труда кривая спроса на труд имеет отрицательный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы спрос на труд падает.[7]

Предложение труда определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных рабочим за год, качеством труда и квалификацией рабочих.

Предложение труда зависит от величины заработной платы. Кривая предложения труда имеет положительный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы предложение труда увеличивается.

Таким образом, рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, по многим принципам механизма своего функционирования представляет рынок особого рода, имеющий ряд существенных отличий от других товаров рынка.

Отличие рынка труда от других рынков производственных ресурсов определяется отличительными чертами самого труда (способности к труду) как товара, среди которых важнейшие:

- неотделимость продавца от товара, сознательный и многокритериальный характер сделок:

- сочетание уникальности каждого человека с возможностью объединять работников в профессиональные группы по уровню квалификации и образованию, половозрастным и иным характеристикам. Спрос на рынке труда формируется благодаря потребности работодателей в рабочей силе для выполнения схожих работ;

- невозможность хранения товара на период неиспользования — если работник не трудоустроился, то его способность к труду все равно будет требовать необходимых для своего поддержания жизненных средств;

- мобильность, обусловленная способностью человека повысить квалификацию, овладеть несколькими специальностями, переучиться (если это выгодно и окупает затраты времени, усилий и материальных издержек), работать одновременно в различных фирмах, перемещаться по регионам страны или за рубеж;

- существование законодательно установленной минимальной цены труда (минимальная заработная плата).

1.2. Формирование рынка труда в современной экономике

Спрос и предложение на рынке труда — спрос и предложение на рабочую силу, формирующиеся на рынке труда.

Спрос на труд (Demand for labor), субъектами которого выступают бизнес и государство, находится в обратной зависимости от величины заработной платы. В случае повышения заработной платы, работодатель будет вынужден сокращать количество нанимаемых им работников (спрос на труд сократится), а в случае снижения заработной платы он сможет нанять дополнительных работников (спрос на труд

возрастет). Данная зависимость между величиной заработной платы и спросом на труд выражается в кривой спроса на труд.

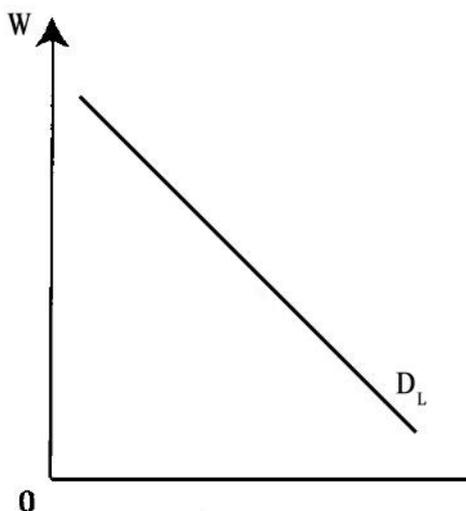


Рис. 1 Кривая спроса на труд

Данный график иллюстрирует зависимость между величиной заработной платы W и величиной спроса на труд L . Каждая точка на кривой D_L показывает, какой будет величина спроса на труд при определенном уровне заработной платы. Отрицательный наклон кривой иллюстрирует тенденцию увеличения спроса на труд при низкой заработной плате и, соответственно, уменьшение спроса на труд при высокой заработной плате.

Предложение труда (Supply of labor), субъектами которого выступают домашние хозяйства, находится в прямой зависимости от величины заработной платы. В случае увеличения заработной платы продавцы услуг труда (иными словами, наемные работники) будут увеличивать предложение труда, а в случае снижения заработной платы предложение труда сократится. Данную зависимость иллюстрирует кривая предложения труда.

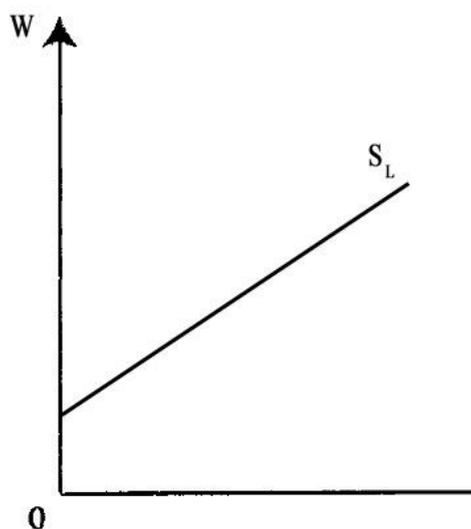


Рис.2. Кривая предложения труда

Данный график иллюстрирует зависимость между величиной заработной платы W и величиной предложения труда L . Каждая точка на кривой предложения труда S_L показывает, какой будет величина предложения труда при определенном уровне заработной платы.

Факторы, определяющие предложение труда:

1. Величина реальной заработной платы. Зависимость между реальной заработной платой и объемом предложения труда является прямой (чем выше заработная плата, тем больше предложение труда).
2. Стратегия нанимаемого. Работник инвестирует время и деньги в повышении собственных производственных возможностей путем получения образования.
3. Время. Человек стоит перед альтернативой распределения времени суток: если он будет больше отдыхать, то меньше останется времени для работы. Он находится под воздействием двух эффектов, присущих также для рынков товаров и услуг, — эффекта замещения и эффекта дохода. Эффект замещения означает вытеснение свободного времени временем труда. Эффект дохода проявляется в падении предложения труда с ростом заработной платы. Т.е. при достижении работником определенного уровня дохода и материального благополучия, он все большее время уделяет для отдыха и другого времяпрепровождения.

При этом им учитывается упущенный заработок, который мог бы быть при отказе от досуга.

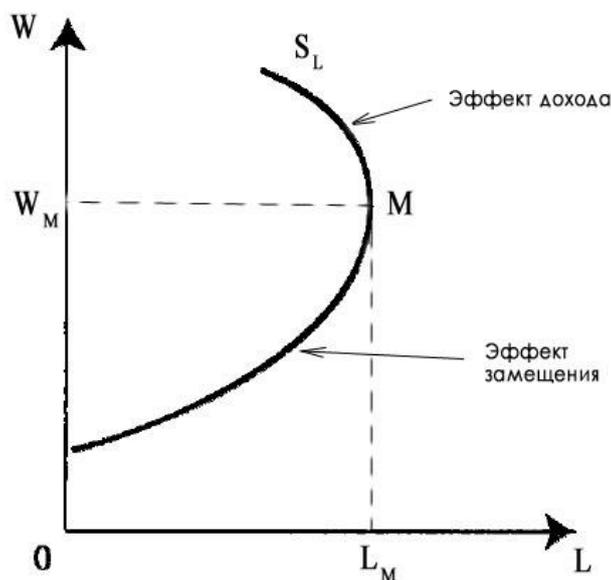


Рис. 3. Кривая предложения труда под действием эффектов замещения и дохода

На графике проиллюстрирована кривая предложения, которая немного отличается своей конфигурацией. Все дело в эффектах замещения и дохода. Первоначально кривая предложения как и полагается имеет положительный наклон и движется от оси ординат. Т.е. при росте заработной платы увеличивается и предложение.

Причем, при возросшей заработной плате, каждый час отработанного времени ценится работником больше, а час свободного времени, воспринимается им как упущенная выгода. Поэтому свободное время замещается рабочим временем. Данный эффект замещения на графике проявляется на кривой S_L до точки M . Заработная плата, достигнув своего возможного максимума в точке M , приводит к сокращению предложения труда. Это происходит под воздействием эффекта дохода. Т.е. при повышении заработной платы и достижении ее определенного максимума, у работника наступает высокий уровень благосостояния. Он начинает больше времени уделять своему досугу, ведь доход теперь достаточно высокий и не обязательно все время уделять рабочему процессу.

Формирование территориального рынка труда (федерального, регионального) происходит под влиянием различных факторов и условий. Эти факторы и условия определяют особенности российского рынка труда, различаются по своему характеру, степени, направлением воздействия.

Характерными особенностями современного состояния рынка труда в России являются следующие:

1. Одним из наиболее общих факторов, влияющих на параметры рынка труда, является то, что он формируется в условиях общего кризиса, охватившего все стороны общественной жизни: экономические, социальные, правовые, политические и т.д.

2. Другой особенностью рынка труда в России является то, что скорость формирования рынка труда явно недостаточна для того, чтобы успешно складывались рыночные предпосылки экономического роста. В частности, предприятия содержат излишнюю рабочую силу, несоответствующую реальным потребностям производства, отсутствует достаточная конкуренция работников за более благоприятное рабочее место.

3. Особенностью нынешнего этапа формирования рынка труда в России является то, что он формируется в условиях, когда предприятия не заинтересованы в техническом перевооружении, создании благоприятных и безопасных условий труда. Как следствие низкое качество выпускаемой продукции (не конкурентоспособной), большое число аварий и травматизма[7].

4. Весьма существенно то, что процесс формирования рынка труда лишен необходимой государственной стратегии. Если бы она существовала, то процессы формирования рынка труда складывались бы под большим влиянием структурных сдвигов в экономике, осуществлением целенаправленной инвестиционной и кредитно-финансовой политики.

5. Специфика формирования рынка труда в России в большой мере определяется широко распространенным внедренным в сознание многих поколений граждан России трудовым менталитетом.

6. Особенностью формирования рынка труда в России является также то, что в различных регионах имеются разные социально-экономические, в том числе природно-ресурсные и демографические условия.

В немалой степени этому способствует и сложившаяся отраслевая специализация регионов, одна часть которых на протяжении ряда лет выступала в роли аграрных, другая - сырьевых приделков, третья - узлов концентрации предприятий оборонного комплекса.

7. И наконец важной особенностью, влияющей на формирование рынка труда в России является то, что существует пространственное несовпадение богатейших земельных и других природных ресурсов и размещение населения. Например: в районах Крайнего севера РФ и приравненных к ним (они занимают 64% территории РФ) находится большая часть запасов нефти, газа, золота, алмазов, а на данной территории проживает лишь 6.6% населения страны.

Таким образом, обобщая вышеизложенное можно сделать вывод о том, что условия формирования рынка труда в России по-разному влияют на его функционирование и развитие. Учет этих особенностей необходим при прогнозировании тенденций в сфере занятости и выработке эффективной, общегосударственной политики регулирования занятости населения в России.

2. Исследование формирования рынка труда в РФ

2.1. Анализ рынка труда в РФ

На состояние рынка труда и уровень занятости населения в течение 2014–2018 гг. оказывают влияние следующие факторы:

- Война на востоке Украины.
- Санкции, которые против России ввели страны Запада и США.
- Присоединение Крымского полуострова, и его включение в общероссийскую экономическую систему.
- Рост цен на продукты питания, услуги, коммунальные платежи.
- Высокий уровень инфляции, которая остается стабильно высокой.
- Демографический кризис.
- Низкий уровень жизни населения и дифференциация общества на богатых и бедных.
- Переход экономики в фазу стагнации.
- Высокий уровень безработицы.

Кроме того, на состояние рынка труда в России влияние оказывают события на международной арене. Изменение конъюнктуры системы международных отношений, внешнеэкономических связей, внедрение новых технологий, автоматизация и роботизация напрямую влияют на уровень занятости россиян, доходы населения и заработные платы.

В результате для рынка труда России характерны следующие черты: Наблюдается дифференциация по регионам. Существует так называемый сектор серой экономики. Более 40 % работников трудятся в «тени», без официального оформления. Происходят медленно процессы замещения неэффективных специальностей эффективными. Не адаптировано законодательство к новым условиям рынка труда[13].

Исследования, которые регулярно проводят эксперты и аналитики, показывают, что 25 % россиян осенью 2015 считали экономическую ситуацию в РФ сложной и нестабильной. Мнения такого же количества граждан, что положительные изменения есть. Больше половины населения РФ считает, что никаких изменений на рынке труда не происходит. Исследования также демонстрируют, что граждане РФ озабочены поиском работы. Их мнения (в процентах) выражаются следующим образом:

12 — поиски новой работы будут сложными и безрезультатными.

30 — новое место работы будет хуже, в том числе и по зарплате.

25 — если работодатель уволит, то снова трудоустроиться будет несложно.

31 — работа найдется, нужно только приложить немного усилий, чтобы получить положительный результат.

В течение 2014–2016 для экономической системы и рынка труда были характерны кризисные явления, которые то углублялись, то стабилизировались. Определенная стагнация наступила в 2015 году, когда российский рынок труда постоянно нуждался в таких специалистах: маркетологах; бухгалтерях; финансистах; аудиторах; экономистах; программиста[5].

Снова появился спрос на работников сельского хозяйства и квалифицированных специалистов для заводов, фабрик, компаний. Стали сотрудников набирать и туристические компании и фирмы, поскольку активизировался внутренний туризм. При этом вакансий было в некоторых регионах больше, чем людей, которые искали работу. Конец 2015 года — это период, когда количество сокращений достигло максимума.

Такая тенденция сохранялась и в начале 2016 года, но потом положение стало меняться. Многие компании начали планировать постепенное расширение штата работников. В первую очередь вакансии появлялись в таких сферах:

Информационных технологий.

Финансовых организаций.

Средствах массовой информации, в том числе и электронных.

Медицинской области.

Фармакологии.

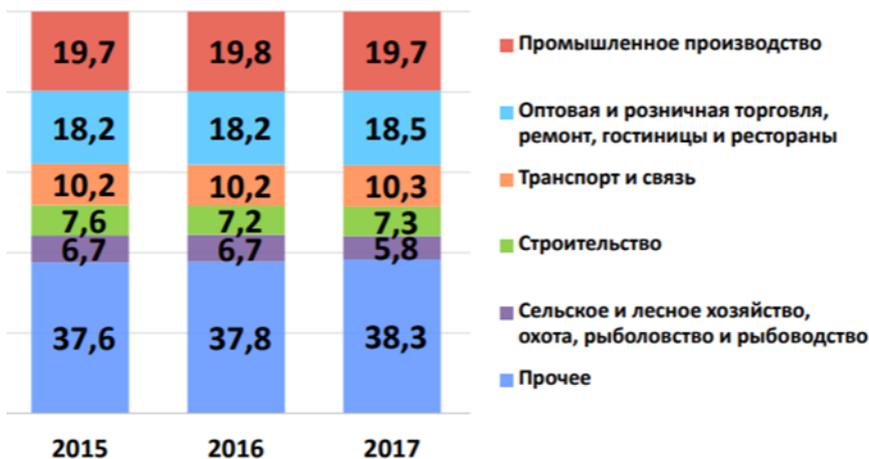


Рис.4 Распределение занятого населения в возрасте 15-72 лет по видам экономической деятельности, %

В 2016 году, когда ситуация на рынке труда стала выравниваться, количество вакансий постепенно увеличивалось. Востребованными считались инженеры, техники, работники рабочих специальностей. На предприятиях и заводах постоянно ощущается нехватка квалифицированных кадров, поэтому работодатели подписывают договоры с вузами, училищами и техникумами. Востребованные профессии среди работодателей в 2018 году. Работодатели активно включились в процесс переобучения и повышения квалификации своих сотрудников.

Официальная статистика говорила о том, что в 2016 году количество трудоспособных граждан РФ составляло почти 76 миллионов человек, это 52 % от численности всех жителей России. При этом уровень безработных достиг на тот момент 5,8 % (4,4 миллиона человек).

По сравнению с 2015 годом этот показатель увеличился на 3,4 %. Одновременно с повышением уровня безработицы происходило сокращение доходов населения, уровня заработной платы. Многие предприятия задолжали выплату зарплат своим сотрудникам еще с 2015 года[3].

Таблица 1 - Динамика изменения уровня безработицы в период с 2007 по 2016 года.

Год	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Уровень безработицы, %	6,1	6,3	8,4	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,4	5,1

Из таблицы мы видим, что процент безработицы с 2009 по 2014 года снижался, а с 2015 года начал расти. Рынок труда практически полностью восстановился после кризиса.

Ситуация в стране развивалась неодинаково:

Москва и Московская область. Рынок труда и экономическая ситуация почти не пострадали от санкций, политического влияния, инфляции.

Сибирь, Урал, Северный Кавказ, Дальний Восток. Проблем с трудоустройством нет, поскольку многие работники трудятся без официального оформления или создают собственный бизнес, работая на себя.

Несмотря на массовые сокращения в 2015 – начале 2016 года, начался рост количества вакансий, которые еще несколько лет назад считались невостребованными, неперспективными, ненужными.



Рис.5 Распределение населения в возрасте 15-72 лет по статусу участия в рабочей силе (млн. человек)

В первую очередь, стали массово требоваться специалисты, которые перешли на удаленный график работы. Для работодателя это очень выгодно, поскольку на работу можно нанять человека с высокой квалификацией из

другого города и даже региона. При этом нет необходимости платить за аренду помещения, искать оборудование, офис.



Рис. 6. Самые востребованные профессии в 2017 г.[15]

В топ профессий, которые были востребованы в конце 2015 – начале 2016 года, входили:

Работники заводов и промышленных предприятий: сварщики разного направления, электрики, фрезеровщики.

Инженеры.

Особо ценились специалисты, которые могли работать и в другой смежной сфере.

-Программисты.

-Медсестры, медбратья, санитары.

-Врачи.

-Специалисты, которые занимались продажами.

-Водители.

-Логисты.

-Операторы колл-центров.

-Секретари.

-Ассистенты руководителей.

Рынок сельского хозяйства и производства продукции стал постепенно выходить из кризиса, требовались работники для участия в программах по импорту и экспорту. Руководители предприятий в связи с этим проводили

модернизацию производства, где постоянно не хватает водителей тракторов и грузового транспорта, инструментальщиков, станочников, в том числе и тех, что могут работать на станках с ЧПУ.

Таким образом, можно с достаточной уверенностью утверждать, что в России существуют огромные возможности для расширения занятости, поэтому механизм регулирования рынка труда должен постоянно совершенствоваться в увязке с системой основных макроэкономических показателей, используемых в практике государственного управления.

2.2. Проблемы формирования рынка труда в РФ и пути их решения

Из основных проблем рынка труда в России можно назвать безработицу и неправильное использование рабочей силы. В стране распространены несколько видов безработицы: региональная; структурная; фрикционная; латентная. Наибольшее распространение получила региональная безработица. Она обостряется из-за того, что в регионах наблюдается несвоевременная выплата заработной платы. Для безработицы характерна неоднородность, сильная дифференциация по отраслям производства, сферам занятости и территориям.

Как отличается уровень безработицы в различных регионах России. Результатами региональной безработицы являются: Ухудшение экономических показателей. Социальная напряженность. Отделение регионов от центра. Развитие преступности. Появление региональных конфликтов. Латентная безработица очень опасная для рынка труда и занятого населения, поскольку затягивает в России переход к рыночной экономике.

Такой переходный период проходят многие страны мира, но в РФ процесс затянулся. Это мешает работникам привыкнуть к новым условиям работы и мобильности специалистов из одной отрасли в другую, становится

препятствием для регистрации центрами занятости официальных безработных. Латентная безработица провоцирует задержки заработной плат, размеры которых не повышаются. Одновременно с этим наблюдается снижение уровня жизни людей, усиливается дифференциация общества.



Рис.7 Уровень безработицы в ОЭСР[15]

Становление современных трудовых отношений и формирование рынка труда в России после преодоления кризисных явлений 2014–2016 продолжается. В 2017 и в 2018 году аналитики, в первую очередь, отмечают несбалансированность занятости населения, отсутствие структуры распределения трудовых ресурсов.

Нехватка рабочих и специалистов в отраслях, где нужны выпускники технических вузов, училищ и техникумов. Безработица продолжает расти. Ценится работник с высокой квалификацией и профессиональной подготовкой, что положительно влияет на увеличение числа молодых людей, которые идут учиться.

На работу будут приходить сотрудники, обладающие качественными знаниями и практическими навыками. Но для этого работодателям придется

адаптироваться к новым реалиям рынка труда: увеличивается продолжительность обучения, и трудовая активная деятельность начинается гораздо позже.

Работники получают возможность искать ту занятость, которая будет полностью соответствовать их квалификации и пожеланиям. Руководители компаний и предприниматели уже стремятся получать не быструю прибыль, а стойкие доходы, что положительно влияет на фирмы и предприятия в условиях растущей конкуренции.

Активизация процессов по роботизации и автоматизации производства, компаний, предприятий. Одновременно с этим происходит масштабное внедрение цифровых технологий. Происходит слияние профессий, переход одной сферы занятости в другую. Как и прежде, наблюдается острая нехватка медицинского персонала: врачей, медсестер, санитаров.

Особенно это ощущается в удаленных регионах страны, в сельской местности и мегаполисах. В 2018 году процессы трудоустройства охватили большинство регионов страны. Например, в январе этого года количество безработных (официально зарегистрированных) снизилось в 37 административных субъектах РФ.



Рис.8. Самые востребованные профессии в 2018 г.

При этом ситуация не изменилась совсем в Чеченской Республике, а увеличилось количество безработных в 47 субъектах Федерации. К основным регионам, где наблюдается рост безработных, относятся:

Республика Тыва — на 9 %.

Крым — на 5,5 %.

Омская область — на 5 %.

Ивановская область — на 4,6 %.

Татарстан — на 4,2 %.

Итак, в начале 2018 года рынок труда в России продолжает меняться. Отмечаются положительные тенденции, которые характеризуются структурными изменениями. Но отсутствие баланса между требуемыми и существующими специалистами мешает экономике выйти из состояния стагнации окончательно. Это отражает и безработица, которая в одних регионах уменьшается, а в других увеличивается на несколько процентов.

Подобная ситуация свидетельствует о том, что массовой безработицы в РФ нет, она носит, как и раньше, региональный характер. Рынку труда в 2018 году мешают развиваться такие факторы: Возрастная дискриминация. Работодатели снижают зарплаты людям, которые переступили пенсионный порог или находятся рядом с ним. Дискриминация по опыту работы. Молодые специалисты не могут получать достойную зарплату, поскольку руководители не готовы платить людям без опыта столько, сколько специалистам с опытом. Люди не хотят работать в бюджетных организациях.

Сокращение числа работников через оптимизацию с одновременным наделением других сотрудников более широкими обязанностями. В зоне риска постоянно находятся медики, учителя, воспитатели, преподаватели, продавцы, кассиры, бухгалтеры.

Самые востребованные специальности в 2018 году Структура рынка труда и трудовых ресурсов в нынешнем году демонстрирует процессы, которые будут характерны для российской занятости населения в последующие несколько лет.

Тотальная роботизация, переход к информтехнологиям, изменение экономической конъюнктуры рынка говорят о том, что работодателям нужны не просто работники, умеющие делать все. На работу будут нанимать людей, которые способны креативно мыслить, быть компетентными в нескольких сферах одновременно, владеть иностранными языками, быть готовыми к обучению и погружению в более узкие сферы производства.

В 2018 году на первые строчки по востребованности выходят специалисты в сфере ИТ. На вторую позицию аналитики отправили маркетологов, инженеров, людей, занимающихся продажами и торговлей. Айтишники, маркетологи, инженеры, менеджеры вынуждены конкурировать с людьми, которые разбираются в нескольких сферах одновременно.

В основном это фрилансеры или специалисты, сумевшие освоить смежную профессию, углубить практические и теоретические навыки. Офисные работники постепенно вытесняются фрилансерами, которые не хотят целый день сидеть в душном офисе, а предпочитают работать удаленно.

В связи с этим аналитики рекрутеры отмечают, что в 2018 рынок труда стабилизировался, на 4–6 % увеличилась средняя заработная плата. Вместе с тем около 1/3 работодателей не решается на повышение окладов, опасаясь кризиса и отсутствия доходов постоянного характера. Надбавку получают в основном представители дефицитных профессий.

В перечень самых востребованных специальностей в 2018 и другие годы входят (кроме, уже указанных выше): программисты; сисадмины; веб-дизайнеры; инженеры; представители социальных профессий; переводчики; психологи; медики; специалисты по кадрам; каменщики; слесари; сварщики; токари; монтажники; электромонтеры; бурильщики; машинисты; операторы промоборудования; технологи химических и промпредприятий.

В профессионалах ценятся стрессоустойчивость, коммуникативные способности, эмпатия, нестандартное мышление, широкий спектр практических навыков. Во многих регионах, как и прежде, наблюдается

нехватка рабочих кадров. Это связано с тем, что профессии каменщика или сварщика не пользуются популярностью среди выпускников школ.

Проблема теневой занятости, «серого» рынка труда, зарплат «в конвертах», неофициального трудоустройства, латентных трудовых отношений многогранна, требует проведения глубокого исследования и актуальна в течение уже весьма длительного периода.

В первую очередь, думается, совершенно не подходящим является термин «легализация «серого» рынка труда»: легализовать его, значит – признать естественность, законность, и не преследовать участников, а в настоящее время специально созданные межведомственные комиссии как раз, наоборот, занимаются именно выявлением «серой» занятости, чтобы если уж не искоренить, то хотя бы минимизировать обороты этого рынка. [7]

Поэтому некорректно говорить о легализации «серого» рынка труда, а следует говорить о перспективах устранения неофициальной занятости или о выявлении «серой» занятости и легализации трудовых отношений. Во вторых, можно выделить виды латентных трудовых правоотношений. За нарушения норм трудового права должностные лица, независимо от форм собственности, могут быть привлечены к уголовной, административной и иным видам ответственности[6].

Но, важно отметить, что (гражданин) работник, который обратился в специализированные органы с целью защиты своего права, имеет риск навлечь на себя негатив в отношении работодателя. Поэтому, зачастую, работники не обращаются в органы, боясь неблагоприятных последствий, например, таких как потеря места работы. Обобщение и анализ материалов судебной практики свидетельствуют о несоответствии официальной статистики уровня преступности (правонарушений) в сфере трудовых отношений и фактической ситуации нарушений конституционных прав граждан на труд.

Таким образом, разработка законодательных рычагов с целью противодействия латентной преступности является необходимостью в сфере

трудовых отношений. Латентные трудовые правоотношения можно разделить на два вида: скрытые и скрываемые. При этом важно отметить, что скрываемые правоотношения это те, которые по различным причинам не стали достоянием официальной статистики, являясь известными сотрудникам ГИТ, служб занятости и даже сотрудникам правоохранительных органов. А скрытые, когда наблюдается нежелание граждан обращаться в специализированные органы (ГИТ) или правоохранительные органы с заявлениями и сообщениями о правонарушениях и преступлениях данной категории.

Заключение

Рынок труда — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Условия формирования рынка труда в России по-разному влияют на его функционирование и развитие. Учет этих особенностей необходим при прогнозировании тенденций в сфере занятости и выработке эффективной, общегосударственной политики регулирования занятости населения в России.

В течение 2014–2016 для экономической системы и рынка труда были характерны кризисные явления, которые то углублялись, то стабилизировались. Определенная стагнация наступила в 2015 году, когда российский рынок труда постоянно нуждался в таких специалистах: маркетологах; бухгалтерях; финансистах; аудиторах; экономистах; программистах.

Из основных проблем рынка труда в России можно назвать безработицу и неправильное использование рабочей силы. В стране распространены несколько видов безработицы: региональная; структурная; фрикционная; латентная. Наибольшее распространение получила региональная безработица.

В начале 2018 года рынок труда в России продолжает меняться. Отмечаются положительные тенденции, которые характеризуются структурными изменениями. Но отсутствие баланса между требуемыми и существующими специалистами мешает экономике выйти из состояния стагнации окончательно. Это отражает и безработица, которая в одних регионах уменьшается, а в других увеличивается на несколько процентов.

В перечень самых востребованных специальностей в 2018 и другие годы входят (кроме, уже указанных выше): программисты; сисадмины; веб-

дизайнеры; инженеры; представители социальных профессий; переводчики; психологи; медики; специалисты по кадрам; каменщики; слесари; сварщики; токари; монтажники; электромонтеры; бурильщики; машинисты; операторы промоборудования; технологи химических и промпредприятий.

Список литературы

1. Алиев, И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 478 с.
2. Бараненко, С.П. Экономика и социология труда: Учебно-методический комплекс для студентов очной и заочной формы обучения / С.П. Бараненко. - М.: Рос. Акад. предпр., 2017. - 434 с.
3. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 464 с.
4. Дружинина М.В., Конюхов В.Ю. Проблемы, связанные с формированием рынка труда // Молодежный вестник ИрГТУ. 2016. № 1. С. 15
5. Дубровин, И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2015. - 232 с.
6. Иванов, О.М. Экономика и социология труда (для бакалавров) / О.М. Иванов, К.В. Данилин. - М.: КноРус, 2016. - 288 с.
7. Казакова, Ф.К. Экономика и социология труда / Ф.К. Казакова, И.В. Белянина. - М.: МГИУ, 2017. - 48 с.
8. Какаулин, С.П. Экономика безопасного труда: Учебно практическое пособие / С.П. Какаулин. - М.: Альфа-Пресс, 2017. - 192 с.
9. Кульбовская, Н.К. Экономика охраны труда (разработка концепции государственного управления охраной труда) / Н.К. Кульбовская. - М.: Экономика, 2016. - 247 с.
10. Лясников, Н.В. Экономика и социология труда: Учебное пособие / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Ю.В. Лясникова. - М.: КноРус, 2017. - 288 с.
11. Мазин, А.Л. Экономика труда: Учебное пособие / А.Л. Мазин. - М.: ЮНИТИ, 2016. - 623 с.
12. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: Учебник для бакалавров / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. - М.: Юрайт, 2016. - 423 с.

13. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - М.: ИЦ РИОР, 2017. - 160 с.

14. Савельев, И.В. Экономика труда / И.В. Савельев. - М.: КноРус, 2016. - 392 с.

15. Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: www.gks.ru/