

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Кубанский государственный университет»

(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Кафедра теоретической экономики

Курсовая работа

Рынок труда и занятость населения

Работу выполнила _____ М.В. Варшавская
(подпись, дата)

Факультет _____ экономический

Направление _____ 38.05.01 – Экономическая безопасность

Научный руководитель

канд.экон.наук, доцент _____ А.В. Болик
(подпись, дата)

Нормоконтролер

канд.экон.наук, доцент _____ А.В. Болик
(подпись, дата)

Краснодар 2019

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Введение..... | 3 |
| 1 Становление рынка труда и его теоретические аспекты..... | 5 |
| 1.1 Роль рынка..... | 5 |
| 1.2 Структура и сущность рынка труда..... | 8 |
| 1.3 Регулирование рынка труда..... | 11 |
| 2 Формирование занятости населения в рыночной экономике..... | 18 |
| 2.1 Занятость в системе рыночных отношений..... | 18 |
| 2.2 Занятость в переходной экономике..... | 22 |
| 2.3 Причины, масштабы и формы безработицы..... | 24 |
| Заключение..... | 30 |
| Список литературы..... | 33 |

Введение

Актуальность исследования заключается в необходимости понимания того, что формирование и функционирование рынка труда сегодня происходит при неуклонном спаде производства и усилении напряженности на рынке труда и сопровождается сложным социальным явлением - безработицей. В последние годы в ходе экономических реформ в России формируется современный рынок труда, который находится на начальном этапе своего развития, проявлением которого является высокий уровень скрытой безработицы, задержки с выплатой заработной платы и т. Д. Поэтому изучение этой проблемы представляется необходимым.

В России рынок труда следует рассматривать как систему социально-трудовых отношений, построенную на принципах рыночной экономики. Рынок труда выполняет две основные социально-экономические функции: распределение трудовых ресурсов по активным видам занятости (профессиям, отраслям, предприятиям, территориям) и распределение доходов в виде заработной платы, заработной платы в качестве стимула и в качестве вознаграждения за труд. Реализация этих функций рынком труда должна способствовать: эффективности, то есть повышению производительности труда, эффективности человеческих ресурсов, максимизации доходов, экономическому росту государства, социальной справедливости.

Объектом исследования определен российский рынок труда.

Предмет исследования – экономические отношения в сфере труда в условиях развития рыночной экономики, проблемы формирования современного рынка труда.

Цель исследования курсовой работы – анализ рынка труда и занятости населения современной России.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) изучить роль рынка;
- 2) рассмотреть структуру и сущность рынка труда;
- 3) изучить регулирование рынка труда;
- 4) рассмотреть занятость в системе рыночных отношений и в переходной экономике;
- 5) рассмотреть причины, масштабы и формы безработицы.

Теоретической базой при написании данной курсовой работы выступили труды учёных:

Методы исследования: анализ и синтез научной, учебной литературы и статистических данных по рассматриваемой теме.

Практическая значимость исследования. Основные положения и выводы данного исследования могут служить основой для разработки методических рекомендаций для специалистов служб занятости, занимающихся мониторингом и прогнозированием рынка труда.

Структура курсовой работы включает в себя: введение, две главы, заключение и список использованной литературы.

1 Становление рынка труда и его теоретические аспекты

1.1 Роль рынка

Рынок – это место, где встречаются продавцы и покупатели, посредники и производители продукции с целью купли-продажи. На биржевом рынке осуществляется продажа ценных бумаг, финансовых инструментов (опционов, фьючерсов). Рынок представляет собой соединение экономических отношений, которые основываются на постоянных обменных операциях между покупателями и производителями.^[4]

Функции рынка разнообразны:

- налаживание связей производства и потребления;
- стимулирование эффективности производства и мотивация персонала;
- уменьшение затратной части (можно достичь лишь при помощи передовой и инновационной техники);
- стимулирование научно-технического прогресса;
- множество различных производителей;
- заботливое отношение производителя к качеству выпускаемой продукции.^[4]

Можно отметить, что рынок и его факторы всегда колеблются. Но рынок настраивает производителя на выпуск именно той продукции, которой еще нет на рынке. Производители различной продукции всегда рискуют. Они просчитывают ситуации, которые могут сложиться, а зачастую ничего не просчитывают. Если производитель особенный и продукция у него оригинальная, тогда и рынок отреагирует молниеносно и позитивно.

Некачественная продукция никому не нужна, ни один человек не купит испорченный товар, разве что, только по большой скидке. Понятно, что производитель не покроет расходов и не получит прибыли. Рынок всегда

мотивирует производителей и толкает их к обновлению продукции, а зачастую и к новому выпуску товаров.

Экономические рынки подразделяются в зависимости от роли игрока на рынке:

- рынок продавца;
- рынок покупателя;
- рынок посредника. [\[18\]](#)

На рынке продавца главным является продавец. Покупатели очень активны на данном рынке. На рынке покупателей главными являются покупатели. От них зависит, как будет формироваться цена на товары. А рынок посредников характеризуется наличием дистрибьюторов, перекупщиков. Дистрибьюторы должны разбираться в доставке и распределении товаров.

Экономические рынки подразделяются в зависимости от оборота объекта на рынке:

1. Рынок труда. Состоит он из людей, которые хотят предложить свою рабочую силу в обмен на денежные средства, так называемую заработную плату, а с другой стороны выступают работодатели, которым нужен наёмный труд. Для более упрощения и легкости вокруг рабочих и работодателей формируются целые посреднические и консультационные фирмы.

2. Финансовый рынок. На этом рынке можно брать в долг денежные средства на разный период времени у банков, класть деньги на депозит (на временное хранение с увеличением доходности), банк гарантирует сохранность денежных средств.

3. Рынок товарный. Данный рынок является обычным рынком, где встречаются покупатели и продавцы, посредники и обменивают свои изделия на денежные средства.

4. Рынок услуги. На данном рынке продаётся не товар, а услуга. Например, взять на прокат автомобиль – это услуга.

Существуют функции рынка, которые отражают его роль в достижении экономических целей общества:

1. Регулирующая функция очень важна. При регулировке рынка очень важны изменения спроса и предложения – это всё оказывает влияние на цены. При помощи данной функции можно определить, в каком состоянии находится рынок: в фазе пика, депрессии или роста. Если цена растёт на товары, значит необходимо расширять производство. Если цена падает, тогда производство необходимо сокращать. Всё правильно, ведь когда на рынке много конкурентов, много одинаковых товаров, то и цена не сможет вырасти высоко. Рыночные цены на товары, которые меняются каждый день, помогут предпринимателю понять, в каком направлении двигаться и насколько загружать производственные линии. Потребители тоже видят выгоду для себя, они понимают, где можно приобрести товар дешевле.

2. Ценообразующая функция. Данная функция вступает в действие при взаимодействии спроса, предложения и сил конкуренции. При свободной игре рыночных сил складываются цены.

3. Стимулирующая функция. Каждый субъект заинтересован в том, чтобы его ресурсы были максимально рационально использованы. Изменения цен стимулируют или подстёгивают к уменьшению затрат, к освоению научно-технического прогресса.

4. Распределительная функция. Субъекты получают доходы или выплаты за факторы производства. Доход зависит от числа, фактора производства и цены, которая установлена на данный фактор.

5. Информационная функция. На рынке можно найти огромное количество источников информации, книг, знаний, которые так необходимы субъектам. Наличие информации помогает выявить тех же конкурентов, узнать о них более детально, придумать, что бы еще интересного внедрить при производстве новых продуктов.

6. Посредническая функция. В наше время конкуренция очень высока. Производители буквально на ходу придумывают новые продукты,

товары и изделия. На сегодняшний день и производитель имеет право выбирать покупателя. Как правило, производитель продаёт товар посреднику, то есть дистрибьютору.

7. Санирующая функция. Рынок самоочищается от некачественного товара, от экономически слабых хозяйственных единиц. Наиболее эффективные субъекты поощряются и развиваются. Организации и компании, которые не удовлетворяют желания и потребности потребителей, терпят фиаско. Их убытки очень велики, они впоследствии становятся банкротами. ^[4]

Необходимо отметить, что понятия «рынок» и «рыночная экономика» не тождественны. Рыночной экономике присущи такие черты, как предпринимательская свобода, свобода выбора, свободное ценообразование, невмешательство со стороны государства.

Подводя итог данному параграфу, отметим, что современный рынок имеет сложную структуру, охватывая своим влиянием все сферы экономики.

О структуре и сущности рынка труда более подробно остановимся в следующем параграфе.

1.2 Структура и сущность рынка труда

Под рынком труда принято понимать совокупность экономических отношений, возникающих в сфере купли-продажи рабочей силы. Фактически он представляет собой сферу формирования спроса и предложения на рабочие ресурсы.

На рынке труда в качестве товара выступает «рабочая сила» или «трудовые ресурсы». В современном мире рынок труда является одним из основополагающих элементов рыночной экономики и предстает как система общественных отношений, которые призваны обеспечивать эффективное использование и нормальное воспроизводство рабочей силы.

Подчиняясь в целом закону спроса и предложения, рынок труда отличается особой спецификой и имеет ряд значительных отличий от иных рынков.

Во-первых, специфика рынка труда заключается в том, что рабочая сила, являясь специфическим товаром, может в то же время активно воздействовать на соотношения спроса и предложения, на свою рыночную цену. К примеру, за счет разных мероприятий профсоюзы способствуют сокращениям предложения труда, росту спроса на труд и, как следствие, росту ставок заработных плат.

Во-вторых, регуляторами рынков труда являются как экономические, так и неэкономические факторы (социальные, национальные и законодательные). Неэкономические факторы могут способствовать как росту спроса на труд и его предложение, так и их снижениям. Значимость данных факторов устанавливается этапами исторического формирования страны. К примеру, уменьшение рождаемости сегодня, может обусловить нехватки рабочих рук завтра.

В-третьих, спецификой рынков рабочих сил является то, что он неоднороден и представляет собой совокупности отдельных рынков труда, каждый из которых владеет своими частными характеристиками. [\[18\]](#)

Так или иначе, рынок труда выполняет специфические функции. Их суть сводится к распределению и перераспределению рабочей силы по формам и видам деятельности, отраслям и сферам хозяйства. В основе подобного распределения лежит эффективность использования рабочей силы согласно имеющимся формам собственности и структуре общественных потребностей.

На современном этапе общественного развития успешное функционирование рынка труда требует наличия ряда компонент, отличных от элементов рынка конечных товаров.

В общем виде компоненты рынка труда представлены в таблице 1.

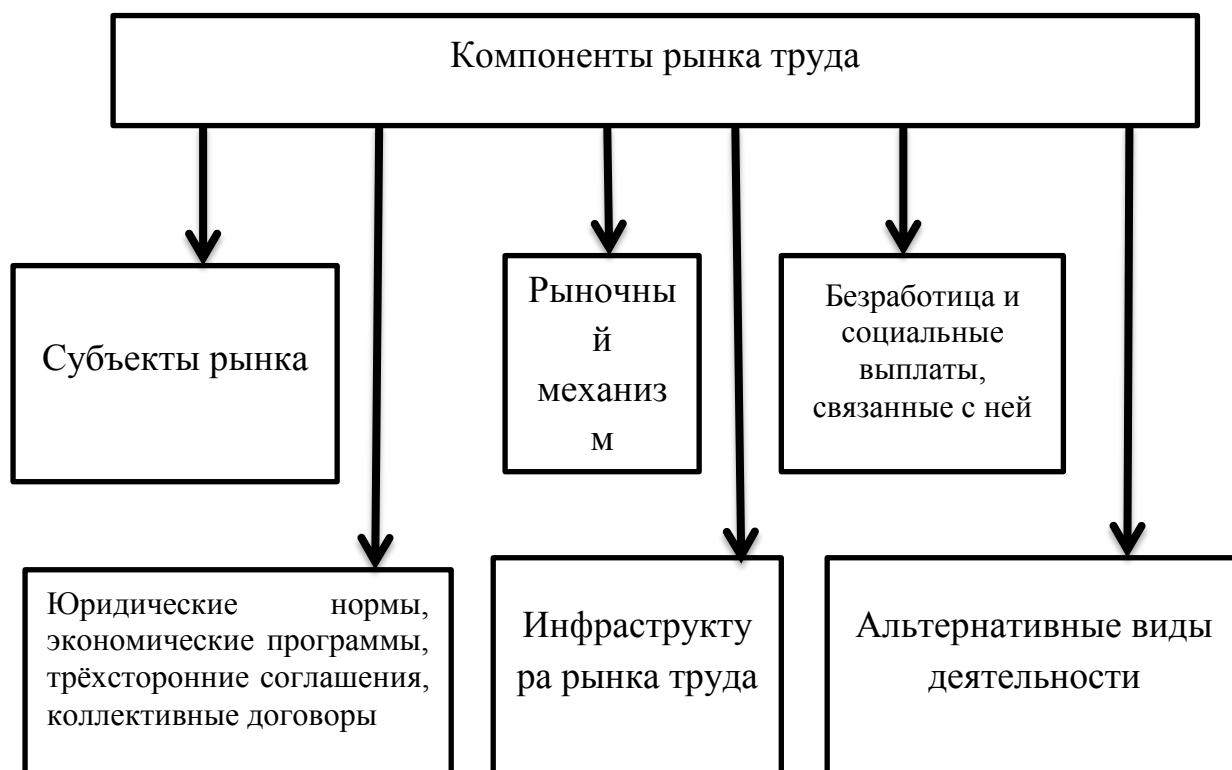


Таблица 1 – Структурные компоненты рынка труда^[4]

В роли субъектов рынка труда выступают непосредственно сами наемные работники, работодатели и государство. Первые предлагают в качестве товара рабочую силу, вторые приобретают ее как фактор производства.

Функционирование рынка труда опирается на нормативно-законодательную базу, а сам рыночный механизм включает в себя:

- 1) спрос на рабочую силу (труд);
- 2) предложение рабочей силы (труда);
- 3) цену рабочей силы (труда).

Фактически рыночный механизм рынка труда основан на взаимодействии и согласовании многосторонних интересов трудоспособного населения, способного и желающего работать по найму, и работодателей,

испытывающих потребность в трудовых ресурсах для осуществления своей хозяйственной деятельности. Само же это взаимодействие опирается на информацию, получаемую рынком в виде колебаний цены рабочей силы.

Функционирование и развитие рынка труда неизменно сопровождается постоянным высвобождением рабочей силы, то есть различными видами безработицы. Особую роль играет рыночная инфраструктура, представляющая собой совокупность институтов, содействующих занятости, профориентации, профессиональной подготовке и переподготовке трудоспособного населения страны. Основными видами отношений, имеющих место на рынке труда, являются отношения между работниками и работодателями, между субъектами рынка труда и их представителями, а также государством.

1.3 Регулирование рынка труда

Стабилизация на рынке труда требует изменения подхода к регулированию занятости в национальном масштабе. Эта задача должна быть включена в число приоритетных направлений экономической политики наряду с финансовой стабилизацией и стабилизацией уровня производства. Для этого, прежде всего, необходимо ввести целевые показатели уровня занятости (безработицы) и количества рабочих мест, созданных в официальных прогнозах, бюджетных прогнозах и программах действий Правительства Российской Федерации наряду с показателями Инфляция, производство ВВП и т. д., представленные в этих документах, считаются приоритетными. Казалось бы, даже сейчас в большинстве официальных программ и прогнозов в той или иной форме формально (часто на уровне приложений) имеются показатели занятости. Но речь идет о другом: при утверждении общеэкономических программ, бюджета на очередной финансовый год и других приоритетных государственных экономических документов Президент Российской Федерации, Федеральное Собрание и

другие высшие государственные учреждения должны учитывать несколько «ключевых» показатели », которые должны включать наряду с показателями динамику ВВП и динамику инфляции безработицы. ^[20]

Таким образом, проблема номер один регулирования рынка труда в России придает этой проблеме статус одной из общенациональных политических задач.

Проблема № 2 – это формирование национальной системы регулирования рынка труда, основными субъектами которой станут Правительство Российской Федерации, Министерство экономики, Министерство финансов, Комитет государственного имущества, Банк России и др. другие высшие экономические структуры; Освобождение Министерства труда и социального развития от обязанностей по сохранению и созданию рабочих мест и других непрофильных функций при концентрации усилий этого отдела на регулировании сферы труда при работе с зарегистрированными безработными и безработными, вопросах соблюдения трудовое законодательство, проблемы трудовых отношений, заработная плата и охрана труда.

Государственное регулирование рынка труда целесообразно рассматривать как многоуровневый процесс. В обобщенном виде иерархия процессов может быть представлена в виде трех уровней: макроуровня, регионального уровня и микроуровня. На макроуровне высшие законодательные и исполнительные органы призваны решать следующие основные задачи:

1. Согласование финансовой, кредитной, структурной, инвестиционной, внешнеэкономической политики с системой целей регулирования рынка труда. Эта задача включает в себя принятие решений по государственным заказам и закупкам продукции, в первую очередь для оборонных, инфраструктурных, экологических и социальных целей, государственных инвестиционных программ, субсидий, кредитов и налоговых льгот, направленных на поддержание и развитие производства в

приоритетных секторах. Особой задачей является регулирование внешнеэкономических связей в интересах занятости населения.

2. Согласование социальной, демографической, миграционной политики с целями и приоритетами регулирования рынка труда. В задачи этого подразделения входит минимизация оттока квалифицированного персонала за границу, ограничение нежелательных и незаконных форм иммиграции, содействие трудоустройству зарегистрированных беженцев и внутренне перемещенных лиц и регулирование доходов, рассматриваемых в этом контексте как цена труда.

3. Политика занятости и социальной поддержки безработных. В задачи этого подразделения входит организационное развитие Министерства труда и социального развития, в том числе службы занятости и других структур. Основой этого блока является политика Министерства труда и социального развития (службы занятости) на рынке труда.^[18]

На региональном уровне государственное регулирование рынка труда должно осуществляться в основном в одних и тех же направлениях. Регуляторами в регионах являются соответственно законодательная и исполнительная власти. Перечень компонентов регулирования рынка труда на региональном уровне уже, чем на национальном. Некоторые из вышеперечисленных областей регулирования осуществляются в основном на федеральном уровне: это в основном демографическая политика, многие аспекты внешнеэкономической политики также регулируются на федеральном уровне. В значительной степени на федеральном уровне основные направления финансово-кредитной политики регулируются. Однако регионы должны включить регулирование рынка труда в число основных приоритетов и в пределах своей компетенции (разделение полномочий от федеральных органов власти) и способность соответствующих бюджетов и внебюджетных фондов регулировать доходы, трансфертные платежи и через стандартный уровень предложения рабочей силы в жилищном секторе, регион, регулирование демографического

качества населения (снижение заболеваемости, травматизма, пьянства и, в конечном итоге, смертности трудоспособного населения), регулирование миграционных процессов. На региональном уровне также возможно в интересах рынка труда реализовать программы по жилищному строительству, транспортному и промышленному строительству, государственным закупкам продукции предприятий всех форм собственности для транспортных, коммуникационных, экологических, социальных и других нужд, предоставление предприятиям субсидий, кредитов и налоговых льгот, направленных на поддержание и развитие производства в приоритетных секторах. На региональном уровне во многих случаях более эффективны, чем на национальном уровне, меры по поддержке сельского хозяйства, индивидуального предпринимательства и малого бизнеса.

Политика занятости и социальной поддержки безработного населения в регионах в целом имеет те же задачи, что и на федеральном уровне. Поскольку задачи этого подразделения в основном выполняются региональными агентствами по труду за счет региональных фондов занятости и по составу, что составляет около 80% от суммы обязательных страховых взносов работодателей, роль регионов здесь шире, чем центральной власти. Задачи этого подразделения на региональном уровне включают развитие подготовки и переподготовки рабочей силы (прежде всего ее незанятой части), улучшение структуры, информационное обеспечение, предоставление подходящих помещений и обученного персонала центров занятости, повышение эффективности регистрации занятости социальная поддержка безработных и поддержка на рынке труда беженцев и вынужденных переселенцев, граждан с ограниченными возможностями трудоустройства, длительно безработных, женщин, молодежи и других слоев населения и других групп. Организация общественных работ также может быть решена на региональном уровне.

На микроуровне регулирование рынка труда включает законодательные и другие нормативные акты, финансовые и налоговые стимулы для поведения на рынке труда предприятий, организаций, индивидуальных зарегистрированных и незарегистрированных предпринимателей и домашних хозяйств.

На предприятиях осуществляется управление персоналом, разработка систем подбора и внутрифирменных перемещений, обучение и переподготовка кадров. Как общая ситуация с занятостью в стране и регионе, так и рыночная конкурентоспособность самих предприятий зависят от успешного решения предприятий в области управления персоналом. В конечном итоге именно на предприятиях по инициативе администрации осуществляются сохранение и создание новых рабочих мест, «разделение» рабочих мест, перевод части работников на работу на неполный рабочий день и в выходные дни.

Домохозяйства выполняют основные функции воспроизводства рабочей силы, общий объем предложения труда в стране и регионе зависит от уровня благосостояния семьи. Домохозяйства, которые традиционно были в нашей стране в последние десятилетия как потребительские ячейки общества, теперь частично восстановили производственные функции. Фермы и некоторые другие предприятия вместе с предприятиями воссоздают рабочие места. Поддержка экономической активности домохозяйств также является одним из приоритетов регулирования рынка труда.

Сохранение кризисного периода и особенно создание новых, технологически перспективных рабочих мест в посткризисной перспективе следует рассматривать как общее направление регулирования рынка труда в стране. Но финансирование соответствующих программ должно осуществляться не из фондов занятости, а из собственных средств предприятий, за счет кредитных ресурсов и, по возможности, из государственных бюджетов всех уровней.

Можно выделить следующие основные инструменты государственного регулирования, которые так или иначе используются во многих странах с развитой рыночной экономикой. Во-первых, широкое распространение общенационального планирования с использованием целей и задач. В то же время общее государственное планирование охватывает такие важные показатели, как национальный доход, динамика цен, внешнеэкономическая деятельность и т. Д., И, таким образом, создает основу для долгосрочной экономической политики. Все это способствует более динамичному и прогрессивному развитию рыночной экономики. Следует отметить, что современная система национальных счетов, к которой движется Россия, полностью основана на теоретических выводах.

Во-вторых, среднесрочное финансовое планирование, являющееся механизмом использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений. В-третьих, политика «координации действий», суть которой заключается в достижении согласованности интересов работодателей, работников и государства. В этом случае существует соглашение о размерах прибыли и заработной платы с учетом общих потребностей рыночной экономики конкретной страны. В-четвертых, активное использование такого инструмента, как государственная денежно-кредитная политика.

Целевое воздействие на организационный аспект функционирования рынка труда требует гораздо меньших бюджетных средств, чем непосредственное поддержание спроса на рабочую силу или обучение трудовым ресурсам, связанным с высокими затратами.

Одним из важнейших направлений организационной деятельности государства стало создание служб занятости, первое из которых появилось в последней трети XIX века. Безработица и занятость, в первую очередь, зависят от состояния экономической ситуации, которая определяет инвестиционную активность и загрузку производственных мощностей.

В России государство действовало и будет продолжать действовать как крупнейший работодатель. Хотя во многих отношениях отраслевая структура государственного сектора дублирует частный, она не заменяет, а дополняет деятельность частного капитала, выполняя те функции, которые являются социально необходимыми, но по тем или иным причинам не являются объектами инвестиций частного капитала. Занятость в государственном секторе не гарантирует безработицу.^[20]

В следующей главе данной курсовой работы более подробно рассмотрим формирование занятости населения в рыночной экономике.

2 Формирование занятости населения в рыночной экономике

2.1 Занятость в системе рыночных отношений

Занятость является важной характеристикой экономики, характеризующей благосостояния общества. Уровень занятости является определяющим макроэкономическим показателем.

При этом занятость необходимо рассматривать не только в качестве экономического явления, она находится в зависимости от демографии, выступая как часть социальной политики. То есть занятость имеет социальную и демографическую основу. ^[7]

В качестве экономической категории занятость включает в себя систему отношений по поводу участия общества в трудовой деятельности. Это понятие отражает меру включения общества в труд, степень удовлетворения потребностей в работниках, включая личные потребности и интересы в оплачиваемых местах, в извлечении прибыли и получении дохода.

Занятость также рассматривается как важнейшее социальное явление, а происходящие в ней процессы можно характеризовать как фундаментальные, поскольку проблемы занятости относятся к материальной основе всех явлений и процессов экономической жизни (производство).

Занятость, кроме всего прочего, является не только социальной, но и важной производственной категорией, отражая экономические и правовые условия осуществления труда в качестве основного фактора любого производства.

Лишь эффективная и продуктивная занятость способна создать материальную основу реализации любой социальной программы.

В Конституции РФ, а также в «Законе о занятости населения РФ» выделяются и закрепляются 4 важных принципа занятости:

1. Добровольный труд, свободное распоряжение каждого человека своими способностями к производственному и творческому труду.

2. Государственная ответственность создания реализации прав каждого человека на труд и свободно избранную занятость, содействие государства усилиям индивидуумов в приобретении соответствующей квалификации.

3. Учёт и гарантия обеспечения долгосрочных национальных интересов.

4. Комплексный подход к определению проблем занятости, который осуществляется посредством координации усилий органов власти всех уровней, взаимодействие между механизмом регулирования государства и саморегулирования рынка.^[1]

Занятость в качестве функциональной характеристики общества определяет меру его включения в процесс общественного труда и распределения трудоспособных граждан по соответствующим родам, видам и формам деятельности.

Принято различать несколько типов занятости:

- 1) полная,
- 2) эффективная,
- 3) неполная,
- 4) скрытая,
- 5) сезонная,
- 6) маятниковая,
- 7) периодическая (вахтовая).^[13]

Посредством полной занятости характеризуется состояние, при котором обеспечены работой все граждане, которые нуждаются в ней и желают работать. Это состояние соответствует наличию сбалансированности спроса и предложения рабочей силы.

Эффективную занятость можно характеризовать с двух позиций: экономической и социальной.

Неполная занятость возникает в ситуации, когда общественно-полезным трудом занята лишь некоторая доля экономически активного населения. Скрытая безработица населения представляет собой явление, при

котором большая часть граждан из количества находящихся в длительном отпуске без сохранения содержания, безработных, а также пенсионеров и подростков осуществляют так называемый челночный (торговый) бизнес, предоставляют различные услуги населению.

Сезонная занятость считается периодическим вовлечением трудоспособного населения в общественно-полезную деятельность в соответствующих географических условиях.

Маятниковая занятость является особым видом занятости, характеризующимся постоянным характером, одновременно связанным с большими возвратно-поступательными перемещениями в процессе деятельности.

Периодическая занятость представляет собой вид занятости, которая предполагает чередование периодов общественно-полезной деятельности с равномерными периодами отдыха.

Проблема занятости представляет собой проблему вовлечения граждан в трудовую деятельность, включая степень удовлетворения их потребности в процессе труда.^[8]

Существует несколько видов рынка труда в соответствии с демографическими и профессиональными признаками: Молодежный рынок труда, Рынок труда лиц предпенсионного возраста и пенсионеров, Женский рынок труда, для которого характерны возможные продолжительные перерывы в работе, имеющие отношение к рождению и воспитанию детей, снижению по той же причине профессиональных способностей.

В процессе поиска путей решения проблем занятости в рыночной экономике происходит образование ее нестандартных форм, выходящих за рамки нормативной продолжительности рабочего времени и круглогодичной занятости.

Использование данных форм дает возможность сократить общую численность незанятого населения, которое ищет работу, в первую очередь, из количества слабо защищенных категорий граждан.

В рыночной экономике широко применяются гибкие формы занятости:

1. Занятость с разными режимами неполного рабочего времени.
2. Занятость с применением нестандартных организационных форм рабочего времени, включающая в себя занятость по краткосрочным контрактам.
3. Самозанятость граждан, представляющая собой форму трудовой активности населения, которая ведется без установки формальных трудовых отношений. В основном это мелкое предпринимательство в сфере производства (услуг). [\[11\]](#)

К самозанятым работникам относят лиц, трудящихся за свой счет и самостоятельно организующих свою работу. Эти люди владеют средствами производства, отвечая за товар и его реализацию по необходимости.

К этой категории занятых также можно отнести помогающих им членов семьи.

Не полностью занятыми можно считать работников, у которых продолжительность рабочего времени меньше устанавливаемого государственного норматива. Сюда же включены работники, занятые на сезонных работах.

2.2 Занятость в переходной экономике

Занятость в переходный период зависит от формирующегося рынка труда и отражает многие противоречия этого периода. Тоталитарное прошлое так сильно влияет на возникающие трудовые отношения, что можно говорить только о начале рыночных изменений в сфере занятости, что усугубляет кризисные явления в экономике. Это первая особенность трудоустройства в переходный период.

Вторая особенность российского рынка труда заключается в том, что он формируется в определенной степени стихийно, ярким примером которого является наличие масштабной неформальной занятости в качестве

самостоятельной деятельности или как возможность получить дополнительный доход. Неформальная занятость означает спонтанное начало перераспределения труда по видам деятельности, вызванное переходом на рынок и изменением спроса на товары и услуги.

Третья характеристика связана с тем фактом, что при сохранении почти одинакового, очень высокого предложения рабочей силы, которое восходит к экстенсивному развитию в дореформенные годы, существует четкая, длительная тенденция к ограничению эффективного спроса на рабочую силу.

Четвертая особенность - неадекватная глубина рецессии, но постоянно растущий масштаб открытой безработицы и, в то же время, отсутствие оползневой роста в годы, когда кризис в экономике быстро нарастал. Негативные последствия для снижения занятости в производстве были в значительной степени перенесены на уровень предприятий.

Пятая особенность занятости заключается в том, что при достаточно высоком уровне общей безработицы сохраняется большая мобильность рабочей силы, что указывает, с одной стороны, на определенный динамизм сферы занятости при переходе к рыночным отношениям, а с другой, стремление населения адаптироваться к новым экономическим условиям ^[11]

В целом, сфера труда не выглядит настолько безнадежной с точки зрения наличия вакансий, как это фиксируется статистикой, если сравнить масштабы приема и распределения рабочей силы в соответствии с группой предприятий, учитываемой статистика. Это подтверждается тем фактом, что подавляющее большинство безработных решает проблему занятости самостоятельно.

И последнее. Особое внимание следует уделить существенной дифференциации региональных рынков труда. Региональная неоднородность рынков труда, обусловленная особыми климатическими условиями, расположением производства и наличием определенного производственного потенциала, географией населения, разной глубиной спада производства в отдельных секторах, настолько велика для России, что средний уровень

рабочей силы Индикаторы рынка не могут служить основой для принятия эффективных мер регулирования.

Таким образом, подводя итоги этого пункта, можно сделать вывод, что достижение высокого уровня занятости населения является одной из основных целей макроэкономической политики государства. Экономическая система, которая создает дополнительное количество рабочих мест, ставит задачу увеличения количества общественного продукта и тем самым более полного удовлетворения материальных потребностей населения. При неполном использовании имеющихся трудовых ресурсов система работает, не выходя за пределы своих производственных возможностей. Безработица наносит значительный ущерб жизненным интересам людей, мешая им применять свои навыки в том виде деятельности, в котором человек может самовыражаться, или лишает их такой возможности, поэтому люди подвергаются серьезному психологическому стрессу.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что уровень безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, для оценки ее эффективности.

2.3 Причины, масштабы и формы безработицы

Одно из самых острых и негативных социально-экономических явлений – безработица. Ситуация, при которой значительная часть трудоспособного населения ищет, но не может найти работу, чревата целым рядом серьезных последствий. В политическом и социальном плане, это большой стресс для общества, ведущий к росту недовольства народа. С точки зрения экономики безработица говорит о неэффективном и неполном использовании трудовых и производственных ресурсов. Но при всем при этом, совершенно избавиться от безработицы невозможно, всегда будет сохраняться некоторый естественный ее уровень.

Безработица (unemployment) – наличие в стране части экономически активного населения, которая желает и способна трудиться, но не может найти работу.^[12]

Экономически активное население – жители страны, которые обладают самостоятельным источником средств к существованию, либо желают и потенциально могут его иметь.

В категорию экономически активного населения включают людей в возрасте от 10 до 72 лет, которые являются:

- 1) занятыми (наемные работники, предприниматели);
- 2) безработными.

Синонимом понятию экономически активного населения является термин – рабочая сила (labor power).

Безработный – человек, в возрасте 10-72 лет по определению МОТ (в России в возрасте 15-72 лет по методологии Росстата), который на дату проведения исследования: не имел работы; но искал ее; и был готов к ней приступить.

Одни из важнейших показателей, характеризующих явление безработицы, это ее уровень и продолжительность. Уровень безработицы – доля безработных в общей численности экономически активного населения определенной возрастной группы.

Важное понятие – естественный уровень безработицы, «естественный» потому что даже при самых благоприятных экономических условиях будет пусть небольшой, но некоторый процент безработных. Это люди, которые могут, но не хотят работать (например, у них имеются выгодные инвестиции и они живут на проценты, как раньше).

Естественный уровень безработицы – уровень безработицы при обеспечении полной занятости рабочей силы. То есть это процент безработных в ситуации, когда все желающие трудиться могут найти себе работу. Этого можно достичь при условии максимально рационального и эффективного использования рабочей силы.

Полная занятость экономически активного населения предполагает наличие в стране только структурной и фрикционной безработицы.

Продолжительность безработицы – период, в течение которого человек ищет и не может найти работу (то есть является безработным).

Можно выделить следующие важнейшие формы безработицы: [\[12\]](#)

1. Фрикционная – безработица, обусловленная добровольным поиском работником нового лучшего места работы. В этом случае работник сознательно увольняется с прежнего рабочего места и ищет другое, с более привлекательными для него условиями труда.

2. Структурная – безработица, вызванная изменениями в структуре спроса на рабочую силу, вследствие которых образуется несоответствие между требованиями к претендентам на свободные рабочие места и квалификацией безработных.

Причинами структурной безработицы могут быть: ликвидация устаревших профессий, изменения в технологии производства, масштабная перестройка всей экономической системы государства. Различают две разновидности структурной безработицы: деструктивная – с негативными последствиями; стимулирующая – побуждающая работников повышать квалификацию, переучиваться на более современные и востребованные профессии и пр.

3. Циклическая – безработица, вызванная спадом производства во время соответствующей фазы экономического цикла. Кроме того, различают и другие виды безработицы:

а) добровольная – вызвана нежеланием людей трудиться, к примеру, при снижении уровня заработной платы. Добровольная безработица особенно велика во время фазы экономического пика или бума. При спаде экономики ее уровень снижается.

б) вынужденная (безработица ожидания) – появляется тогда, когда люди могут и согласны работать при данном уровне заработной платы, но они не могут найти работу. Причиной вынужденной безработицы, к примеру,

может быть негибкость рынка труда в отношении заработной платы (борьба профсоюзов за высокие зарплаты, установление государством МРОТа). Часть работников готова работать за маленькую зарплату, но работодатель просто не может их устроить по таким условиям. Поэтому он возьмет меньшее число работников, более квалифицированных и на более высокую зарплату.

в) сезонная – безработица характерная для некоторых отраслей экономики, где потребность в рабочей силы зависит от времени года (сезона). Например, в сельскохозяйственной отрасли во время посева или сбора урожая.

г) технологическая – безработица, вызванная механизацией и автоматизацией производства, вследствие которой производительность руда резко возрастает и требуется меньшее число рабочих мест с более высоким уровнем квалификации.

д) зарегистрированная – безработица, характеризующая незанятое экономически активное население, официально состоящее в этом качестве на учете.

е) скрытая – безработица, фактически существующая, но официально не признанная. Примером скрытой безработицы может быть наличие лиц, формально трудоустроенных, но фактически не работающих (во время спада многие производственные мощности простаивают и рабочая сила оказывается задействованной не в полной мере). Или это могут быть люди желающие работать, но не зарегистрированные на бирже труда.

Факторов, которые могут инициировать рост безработицы множество. Можно выделить следующие основные причины безработицы:^[10]

1. Структурные усовершенствования в экономике – появление и внедрение новых технологий и оборудования может привести к сокращению рабочих мест (машины «вытесняют» человека).

2. Сезонные колебания – временные изменения в уровне производства продукции и предоставления услуг (а соответственно и количестве рабочих мест) в отдельных отраслях.

3. Цикличность экономики – во время спада или кризиса потребность в ресурсах, в том числе и трудовых, снижается.

4. Демографические изменения – в частности рост трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что и приведет к безработице.

5. Политика в сфере оплаты труда – меры государства, профсоюзов или руководства компаний по повышению минимального размера оплаты труда, могут вызвать рост производственных издержек и снижение потребности в рабочей силе.

Ситуация, когда трудоспособное население не может найти работу, не безвредна, и могут быть серьезные последствия безработицы: [\[10\]](#)

1. Экономические последствия:

– сокращение доходов федерального бюджета – чем выше безработица, тем меньше налоговые поступления (в частности от НДФЛ);

– рост затрат общества – на общество в лице государства ложится бремя поддержки безработных: выплата пособий, финансирование профессиональной переподготовки безработных и т. д.;

– снижение уровня жизни – лица, ставшие безработными и их семьи теряют личные доходы, и качество их жизни снижается;

– недополученный выпуск продукции – в результате неполного использования рабочей силы, может наблюдаться отставание фактического ВВП от потенциального.

2. Неэкономические последствия:

– обострение криминогенной ситуации - больше краж, грабежей и пр.;

– стрессовая нагрузка на общество – потеря работы большая личная трагедия для человека, сильный психологический стресс;

– политические и общественные беспорядки – массовая безработица может вызвать острую социальную реакцию (митинги, забастовки, погромы) и привести к бурным политическим переменам.

Последний экономический кризис смог затронуть практически каждого россиянина. Цены непрерывно растут, в отличие от зарплат и самых разных пособий. Растет и безработица, которая только начала было падать до начала кризиса. За динамикой безработицы экономисты следили на протяжении всего 2018 года. До марта она держалась на среднем уровне в 5,8 %, а затем резко поднялась до 6%. Затем показатели начали падать, ситуация даже стала улучшаться. Но последние новости из области экономики снова к концу года начали регистрировать весьма стремительное падение. Новый год немного большая часть населения будет встречать без постоянного источника дохода.

В правительстве уровень безработицы обсуждают достаточно пессимистично. Рассчитывать на то, что в 2019 году, словно по волшебству, у каждого в стране будет работа и достаток, не приходится. По прогнозам подрасти уровень безработицы в нашей стране может аж до 10%. Но в каких сферах будут происходить сокращения, пока не ясно. Скорее всего из-за кризиса первым делом пострадает производство, будут отмечаться сокращения рабочих мест. Текучка в сфере обслуживания вряд ли изменится, но и условия труда также вряд ли повысятся. На пособия по безработице пойдут деньги честных налогоплательщиков. И частным предпринимателям придется завязать пояса туже, потому что власти планируют повысить налоги. Но уровень самих этих пособий выглядит очень грустно уже на 2017 год: минимальная сумма: 850 рублей; среднестатистическое пособие: 4900 рублей; прожиточный минимум: 9956 рублей.

В заключении данного параграфа отметим, что эксперты в области экономики также полагают, что ничего хорошего ждать в 2019 году по вопросам безработицы не придется. Да, она будет расти. Да, от этого никуда не деться. Ресурсов на новые рабочие места взять негде. Статистика будет скакать также на протяжении всего года, но далеко не в положительную

сторону. Экономисты полагают, что из нынешних безработных найти себе работу сможет только 10%.

Заключение

Рынок труда – это особый вид рынка, имеющий ряд существенных отличий от других товарных рынков. Регуляторы рынка труда являются не только макроэкономическими и микроэкономическими факторами, но также социально-экономическими и социально-психологическими факторами, которые не всегда связаны с заработной платой. Конъюнктура рынка труда характеризуется соотношением вакантных рабочих мест и незанятой рабочей силы. Вместе с другими типами рынка труда формируется экономическая система рыночного механизма. Более того, рынок труда является основой, на которой строится вся рыночная система, поскольку без рынка труда оптимальное функционирование и развитие рыночной экономики практически невозможны.

Динамика рынка труда характеризуется многими особенностями. Характерной чертой рынка труда является постоянное превышение предложения трудовых услуг над их спросом. На рынке труда между владельцем условий производства и владельцем рабочей силы ведутся торги по конкретному виду труда, а также по условиям и продолжительности использования работника.

На рынке труда почти всегда преобладает несовершенная конкуренция. Это связано с наличием многочисленных неконкурентных факторов. Прежде всего, это такие институты, как крупные корпорации, профсоюзы и государство. Именно на рынке труда возникают такие формы несовершенной конкуренции, как монополия или двусторонняя монополия, что также указывает на отсутствие совершенной конкуренции на рынке труда. Современные рынки труда являются несовершенными конкурентными рынками, а неконкурентные факторы оказывают значительное влияние на соотношение между спросом и предложением: правительство, профсоюзы, крупные корпорации.

Характеристика занятости как экономической категории оправдана, если она изучается непосредственно в процессе ее внедрения в работу, где активная часть населения связана со средствами производства, а занятость

учитывается в системе производственных отношений. Занятость отражает достигнутый уровень развития, вклад человеческого труда как осознанного фактора производства. В то же время занятость является характеристикой общественного производства, под которой понимается совместная деятельность рабочих с определенным набором качеств в преобразовании предметов труда. Таким образом, занятость – это механизм реализации взаимосвязей работников в процессе производства, то есть это социально-экономическая категория, и ее можно определить как социально-экономические отношения – связь трудовых ресурсов со средствами производства.

Особенности рынка труда в России:

а) в отраслевом дисбалансе. Топливо-энергетический сектор приобретает приоритетное значение, в то время как машиностроительные отрасли сократили свою продукцию;

б) в дисбалансе профессиональной квалификации, в первую очередь из-за приватизации собственности, в результате которой многие предприятия либо прекратили производственную деятельность, либо перераспределили свою направленность, что привело к нарушению структуры профессиональной квалификации рабочей силы;

в) в резком сокращении производства, что привело к тому, что большие контингенты высококвалифицированных специалистов и рабочих остались без работы и, чтобы выжить, были вынуждены искать работу с более низким уровнем квалификации, подлежали дисквалификации и, следовательно, потерял мобильность профессиональной квалификации.

Рассмотренные проблемы, связанные со структурой занятости, тесно взаимосвязаны и требуют комплексного решения. Односторонние подходы не приносят желаемых результатов. Важно найти эффективные формы отношений между всеми экономическими субъектами в стране и на региональном уровне, чтобы их сотрудничество обеспечивало удовлетворение интересов всех экономических факторов. Ведь эффективный

малый бизнес невозможен без развития средних и особенно крупных отраслей. Также необходимо повысить уровень жизни населения как фактор увеличения спроса на разнообразные услуги «малой» экономической активности.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)
3. О занятости населения в Российской Федерации Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 03.07.2018) // «Российская газета», № 84, 06.05.1996
4. Азимова, М.Т. Современный рынок труда и проблемы его функционирования / М.Т. Азимова // Социально-экономические явления и процессы. 2017. Т. 12. № 1. С. 7-13.
5. Аникина, Е.А. Экономическая теория: учебник / Е.А. Аникина, Л.И. Гавриленко. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2014. – 413 с.
6. Ашуркина, А.В. Проблема занятости и безработицы в РФ / А.В. Ашуркина // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. 2017. № 1-1 (123). С. 17-19.
7. Баева, А.С. Теоретические аспекты оценки уровня занятости и безработицы / А.М. Баева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2017. № 5. С. 93-95.
8. Бексултанова, А.И. Проблема занятости населения в РФ / А.И. Бексултанова // European Research. 2017. № 5 (28). С. 38-41. 8. Болор, Б.Б. Проблема занятости и безработицы / Б.Б. Болор // Научный журнал. 2017. № 7 (20). С. 25-27.
9. Бризгалова, А. С. Статистическое исследование занятости населения Российской Федерации / А.С. Бризгалова // Вопросы экономики и управления. – 2016. – №3.1. – С. 96-101.
10. Вон, С. М. Безработица: ее причины и последствия / С.М. Вон // Молодой ученый. – 2016. – №17.1. – С. 71-77.

11. Горшенина, Е.В. Занятость и безработицы / Е.В. Горшенина // Экономические исследования. 2017. № 3. С. 5.
12. Даньшина, Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации / Д.Н. Даньшина // Молодой ученый. – 2016. – №6.6. – С. 64-66.
13. Зайцева, И.Ю. Занятость и безработица в России: анализ основных тенденций / И.Ю. Зайцева // Иркутский национальный исследовательский технический университет, 2018 №5 (1). С. 44-46
14. Иохин, В. Я. Экономическая теория : учебник для академического бакалавриата / В. Я. Иохин. – 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - 353 с.
15. Казанцев, В.А. Виды и формы проявления безработицы. Специфика и проблемы занятости в России / Синергия Наук. 2017. № 13. С. 111-117.
16. Коршунов, В. В. Экономическая теория : учебник для вузов / В. В. Коршунов. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. – 219 с.
17. Кубланов, А.М. Занятость и заработная плата населения как показатели социального качества жизни / А.М. Кубланов // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. 2018. № 1. С. 33-40.
18. Рофе А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда /А.И. Рофе. – М.: МИК, 2014. – 190 с.
19. Рошин С.Ю. Экономика труда: Учеб. пособие / С.Ю. Рошин, Т.О Разумова. – М.:ИНФРА-М, 2015. – 400 с.
20. Экономика труда: Учебник / Под. ред. П.Э. Шендлера и Ю.П. Кокина. – М.: Юрист, 2016. – 592 с.
21. Экономика труда: учебно-методическое пособие для госслужащих / Под ред. А.Ф. Зубова. – М.: Финсатинформ, 2016. – 268 с.
