

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет экономический
Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА
по дисциплине «Общая экономическая теория»

ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НАСЕЛЕНИЯ

Работу выполнил _____ А. А. Руденко
(подпись, дата)

Направление подготовки 38.03.02 – Менеджмент курс 1

Направленность (профиль) Международный менеджмент

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент _____ Н.А. Давыдок
(подпись, дата)

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент _____ Н.А. Давыдок
(подпись, дата)

Краснодар
2019

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Занятость и безработица: теоретический аспект	5
1.1 Сущность безработицы и занятости	5
1.2 Виды безработицы и их специфика	9
1.3 Причины безработицы и основные показатели её измерения	10
2 Проблемы занятости и безработицы в современной России и пути их решения	15
2.1 Анализ состояния рынка труда и занятости.....	15
2.2 Основные направления государственной политики в решении проблемы безработицы.....	21
Заключение	24
Список использованных источников	25

ВВЕДЕНИЕ

Тема безработицы, безусловно, весьма *актуальна* в наше время, поскольку занятость и безработица представляют собой весьма важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования всей экономической системы. Более того, сам рынок труда – важнейший элемент рыночной экономики, а занятость есть своеобразный индикатор, по которому следует судить о национальном благополучии, об эффективности политики развития страны, привлекательности ее для населения.

Поскольку мы живем в условиях рыночной экономики, для нас неизбежны такие понятия, как конкуренции и ограниченность рабочих мест, следствием которых является безработица. Это сложное, но неизбежное явление общественной жизни есть социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в общественном производстве товаров и услуг и не может реализовать свои способности при помощи рынка труда в силу различных причин, которые также будут рассмотрены в этой работе.

Цель работы заключается в изучение литературы по теме безработица, её причин, форм и последствий, а также проблем занятости в России. Для раскрытия и анализа цели исследования данной работы необходимо выполнить следующие *задачи*:

- рассмотреть понятия занятости и безработицы;
- изучить формы, причины и последствия безработицы;
- проанализировать рынок труда и теории безработицы;

Объект исследования – состояние рынка труда и фактор нестабильности.

Предмет исследования – социально-экономические проблемы форм на рынке труда под влиянием факторов нестабильности.

Для решения поставленных задач были использованы следующие *методы*: системный и сравнительный анализ, синтез, анализ статистических данных, дедукция.

В качестве *информационной базы* исследования были использованы публикации, учебники, учебные пособия, нормативно-правовые акты, труды Атамазовой, Берковича.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованных источников. Во введении обоснована актуальность темы, сформулированы цели и задачи исследования, указаны объект и предмет исследования. Первая глава включает три параграфа. В ней раскрываются теоретические аспекты сущности понятия безработицы и занятости. Вторая глава содержит три параграфа. Она содержит в себе структуру отечественного рынка труда и занятости, его анализ и перспективы развития. В заключении подведены итоги и сделаны выводы исследования.

1 Занятость и безработица: теоретический аспект

1.1 Сущность безработицы и занятости

Одним из самых сложных явлений социально-трудовой сферы, органически связанным с рынком труда и занятостью населения, является безработица. Как результат функционирования рынка труда безработица оказывает огромное влияние на все стороны жизни страны. Природа, причины и последствия безработицы до сих пор исследуются учеными разных направлений: экономистами, социологами, психологами и др. В практике государственного управления регулированию рынка труда с целью снижения безработицы всегда отводится одно из основных мест [6, с.107].

Среди различных экономических школ существует достаточно много самых различных подходов, объясняющих причины возникновения безработицы. Первыми исследователями, которые объясняли причины возникновения безработицы были неоклассики. Согласно неоклассическому подходу, рынок труда – это саморегулирующая структура, а потому он может работать наиболее эффективно только при отсутствии каких-либо внешних вмешательств (то есть, когда государство не вмешивается в данный механизм). Таким образом, неоклассики убеждены в том, что установление на законодательном уровне минимальных уровней зарплаты и прожиточных минимумов, а также функционирование профсоюзов деструктивно сказывается на равновесии спроса и предложения на рынке труда, что и служит причиной возникновения безработицы.

Английский экономист Олбан Филлипс в 1958 году опубликовал результаты своих исследований, согласно которым между процентным изменением номинальной заработной платы и уровнем безработицы в Англии за период с 1861 по 1913 гг. существовала обратная зависимость. Дальнейшие исследования, проведенные, в частности, П. Самуэльсоном и Р. Солоу, позволили уточнить открытую О. Филлипсом зависимость, заменив фактор номинальной заработной платы уровнем инфляции. Кривая Филлипса – это кривая на графике, показывающая

взаимозависимость между безработицей и инфляцией. В краткосрочном периоде между уровнем инфляции и уровнем безработицы существует обратная зависимость: увеличение занятости, приводит к инфляции, так как при дефиците ресурсов начинается их "переманивание" путем повышения ставок заработной платы и цен на инвестиционные товары. Экономический спад вызывает сокращение занятости и совокупного спроса, что приводит к дезинфляции или даже к дефляции.

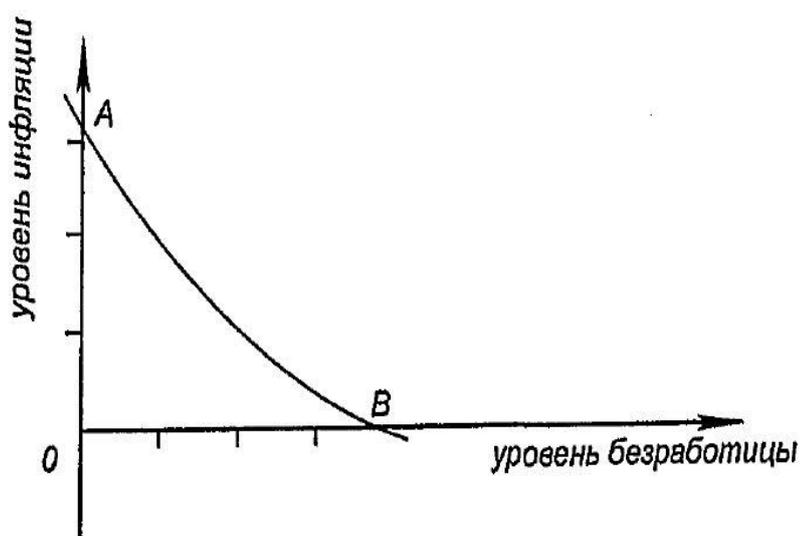


Рисунок 1 – Кривая Филлипса [18]

После неоклассиков вопросом безработицы занялись кейнсианцы. Кейнсианцы же считают, что при любых условиях имеет место так называемый «естественный уровень безработицы». Объясняют они это тем, что даже в самых благоприятных экономических условиях навыки имеющихся трудовых ресурсов всегда будут не в полной мере соответствовать наличествующим вакансиям на рынке труда. Кейнс заявил, что величина и изменение занятости не зависят от поведения рабочих. Другими словами, готовность рабочих работать за низкую зарплату не является лекарством от безработицы. Уровень занятости определяется динамикой эффективного спроса, зависящего от ожидаемых расходов на потребление и предполагаемых капиталовложений. Именно это, а не предложение ресурсов и изменение их относительных цен, обуславливает

уровень занятости и национального дохода. Сокращение зарплаты приведет не к росту занятости, а к перераспределению доходов в пользу предпринимателей и уменьшение потребительского спроса со стороны рабочих не будет компенсировано увеличением спроса других групп населения, т.к. увеличение их доходов будет сопровождаться уменьшением предельной склонности к потреблению (основной психологический закон Кейнса). Поэтому более равномерное распределение доходов у Кейнса выступает фактором увеличения размеров эффективного спроса.

Согласно данной гипотезе, будет иметь место некоторая неполная занятость, возникающая вследствие: недостаточной информированности о новых вакансиях демографических изменений барьеров мобильности населения, различных других следствий не совершенности рыночного механизма [7, с.24].

Термин «полная занятость», как правило, подразумевает наличие естественного уровня безработицы. Последний, в свою очередь, означает, что в экономической системе нет циклической безработицы, но имеют место фрикционная и структурная ее формы.

Безработица в экономической теории считается одним из признаков макроэкономической нестабильности. Безработица – это ситуация, возникающая, когда люди, ищут работу (при этом, способны к труду и хотят работать), но не могут найти ее. При этом население государства подразделяют на трудоспособных граждан и нетрудоспособных граждан. Трудоспособное население включает в себя людей в возрастном промежутке 16-60 лет для женщин и 16-65 лет для мужчин. Эти граждане хотят и могут работать. По определению Международной организации труда безработным считается любой человек, который на данный момент не является занятым, но находится в поиске работы [2, с.207]. То есть человек готов приступить к работе немедленно.

В России статус безработного определен более жестко: согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имели работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней; кроме того, законом определено, что безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие 16 лет, и пенсионеры по возрасту [1].

Экономически неактивное (нетрудоспособное) население включает в себя оставшиеся категории граждан: студенты дневных учебных заведений; школьники; лица, которые получают пенсии по старости, льготные пенсии, инвалиды; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми; люди, которые потеряли надежду найти работу и прекратили ее поиски; военнослужащие срочной службы; лица, которые находятся в местах лишения свободы (принудительно лечатся); лица, не обладающие необходимостью работать.

Рабочая сила включает в себя долю трудоспособного населения, имеющую желание работать, а не трудиться в пределах домашнего хозяйства. Доля рабочей силы, которая занята в производстве, частном предпринимательстве, сфере услуг, государственной службе, называется занятыми. Часть рабочей силы, не имеющая собственного рабочего места, но обладающая желанием трудиться, называется безработными.

Довольно часто показатели безработицы применяются в качестве индикаторов здоровья экономической системы. Для того, чтобы более точно дать характеристику безработице в экономической теории применяются три показателя, связанные между собой: полная занятость; уровень безработицы; естественный уровень безработицы.

Таким образом, мы выяснили сущность безработицы и занятости, кто считается безработным, и что первыми занялись вопросом изучения данного понятия неоклассики.

1.2 Виды безработицы и их специфика

В условиях рыночной экономики выделяют следующие виды безработицы [13, с.202]: фрикционная, структурная, циклическая, институциональная, сезонная, частичная, скрытая.



Рисунок 1 – Виды безработицы (составлен автором)

Так, фрикционная безработица имеет определенную продолжительность: началом ее является увольнение с прежней работы, а окончанием – поступление на новую должность. Работник увольняется по собственному желанию или по приказу руководителя, не найдя заранее новую работу по своей специальности. Именно поэтому он оказывается временно безработным. К этому виду безработицы относят и период, когда выпускник учебного заведения находится в поиске работы после завершения учебы [4, с.86].

Структурная безработица — как правило, подразумевает уже гораздо более продолжительные периоды незанятости, по сравнению с фрикционной безработицей. Данная безработица тесно связана со структурными сдвигами в экономической системе и с обесценением квалификаций некоторых категорий работников из определенных отраслей (что обычно связано с модернизацией производства, развитием компьютерных технологий и программного обеспечения, что дает возможность автоматизировать множество рутинных операций и высвободить экономически избыточный персонал). Сумма структурной и фрикционной безработицы представляют собой естественный уровень безработицы.

Циклическая безработица возникает в условиях циклического экономического спада, когда экономика не достигает границы производственных возможностей и факторы производства не задействованы по максимуму. Циклическую

форму безработицы уже вполне можно отнести к категории «вынужденной» [11, с.24]. Циклическая безработица, вызванная экономическим кризисом, может быть проявлена в открытой и скрытой форме. Открытая форма выражается в увольнении и полной потере работы, скрытая - проявляется в сокращении рабочей недели или рабочего дня, принудительных отпусках, уменьшении заработной платы [10, с.89].

Институциональная безработица, проявляющаяся из-за действия общественных институтов (деятельность профсоюзов, выплата больших пособий государством и др.).

Сезонная безработица, образующаяся в отраслях с сезонными колебаниями производственных объемов (например, обслуживание летних курортов).

Частичная безработица, возникающая на предприятиях, в которых появляется необходимость перехода на неполный рабочий день (при сокращении рабочей недели). Скрытая безработица, включающая в себя граждан, формально работающих, но фактически занимающих лишние рабочие места (например, работу может выполнять один работник, а выполняют два или три человека).

На основе всего выше сказанного мы делаем вывод, что бывает 7 видов безработицы и некоторые из них между собой похожи.

1.3 Причины безработицы и основные показатели её измерения

В рыночной экономике причинами появления безработицы могут быть: высокая стоимость рабочей силы, которая требуется продавцом или профсоюзом, научно-технический прогресс, низкая стоимость рабочей силы, устанавливаемая покупателем, т.е. работодателем [16, с.102].

В данном случае наемный рабочий отказывается от продажи за бесценок своей рабочей силы и занимается поиском нового работодателя. В течение некоторого периода времени он считается безработным. Отсутствие стоимости рабочей силы. Существует категория граждан, которые не имеют должной рабочей силы, и покупатель не хочет ее приобретать, тем самым данные люди попадают в число застойных безработных.

Анализ литературы позволяет выделить ряд причин, которые обозначены исследователями [13, 16]. К основной причине возникновения безработицы относят нарушение равновесного состояния на рынке трудовых ресурсов. Данное неравновесие усиливается при экономических спадах, войнах, стихийных бедствиях и т.д.

Среди конкретных причин, обуславливающих сокращение занятости трудоспособного населения в России, можно отметить пять основных причин [13, с.206]. Первая причина коренится в том, что характерной чертой советской экономики являлась чрезмерная численность производственного персонала (в том числе вспомогательного и управленческого) предприятий.

Второй причиной является переход к рыночным критериям оценки хозяйствования предприятий обнаруживает несостоятельность многих из них, поскольку они не могут приспособиться к реальному спросу по видам продукции, ее ассортименту, качеству, цене. Итог несостоятельности таких предприятий – банкротство и обретение новых хозяев, а новые собственники в первую очередь производят сокращение персонала,

Третьей причиной экономисты называют либерализацию цен как возможность их бесконтрольного повышения с тем, чтобы не только покрыть свои чрезмерные издержки, но и значительно увеличить доход (прибыль и зарплату). На первых порах это широко удавалось. Однако такое положение не может сохраняться долго. Вскоре бесконтрольный рост цен обернулся бумерангом многократного удорожания сырья, энергоносителей, комплектующих, и в конечном счете — кризисом неплатежей по всем технологическим цепочкам. Он поразил не только потенциальных банкротов, но и многие предприятия, продукция которых нужна обществу, даже остро необходима, но не может быть оплачена ее потребителями. Этот кризис — еще один фактор, питающий безработицу.

Четвертой причиной можно назвать глубокую структурную перестройку. Такая перестройка охватывает не только микроэкономику, но и

макроэкономике: ведет к концентрации ресурсов на развитии только тех отраслей, которые имеют реальные перспективы успеха в условиях жесткой рыночной конкуренции, и, соответственно, к свертыванию таких отраслей, продукция которых не пользуется спросом.

Пятая причина наряду с приведенными выше факторами массовой безработицы в наших условиях действуют и репродуцирующие безработицу специфические факторы. Имеются в виду разрывы сложившихся хозяйственных связей между бывшими союзными республиками СССР, а также между Россией и странами Восточной Европы. А это ухудшило положение военных и оборонных предприятий, и как следствие увеличение уровня безработицы в регионах с концентрацией таких предприятий

Существует множество методов, по которым международные организации статистики анализируют безработицу. Важнейшим показателем служит уровень безработицы, который отражает соотношение числа всех работающих граждан и неработающих.

Вычисляется по формуле:

$$U_r = U_w / T_{lf} \quad (1.1)$$

где U_r – это уровень циклической безработицы;

U_w – это число безработных, чел.;

T_{lf} – число экономически активного населения, чел. [17, с.130].

В России занятое население учитывается несколькими способами.

Первый способ основан на обращениях безработных в службы занятости и по данным Министерства труда и соцзащиты РФ. Так как значительная часть населения в большинстве случаев не регистрирует свой статус безработного, подобная сводная информация является некорректной.

Второй, по данным, полученным при обследовании населения по вопросам занятости. Такие данные публикуются Росстатом. Сочетание этих двух способов позволяет определить цифры, максимально приближенные к реальным, а

также понять тенденции увеличения и снижения уровня безработицы в различных экономических секторах.

Третий считается по методологии Международной организации труда, безработными считаются студенты, учащиеся, инвалиды и пенсионеры, которые искали работу или готовились приступить к ней. Чтобы охарактеризовать рынок труда используются показатели уровня занятости (отношение численности безработных к численности экономически активных) и уровня безработицы (отношение численности занятых к численности экономически активных) [14, с.20].

Уровень занятости представляет собой степень использования трудоспособного населения в общественно полезном труде. Величина данного показателя показывает текущую экономическую ситуацию в стране, находящуюся в зависимости от становления в обществе научно-технического прогресса, сил производительности, степени обеспеченности населения.

Основными показателями, применяемыми при анализе безработицы, являются общий уровень безработицы и уровень зарегистрированной безработицы. Общий уровень безработицы – это отношение общего количества безработных лиц к сумме безработных и занятых:

$$\text{ОУБ} = (\text{Бз} / (\text{Зан.} + \text{Бз})) * 100\% \quad (1.2)$$

где ОУБ – общий уровень безработицы;

Бз – количество безработных, чел;

Зан. – количество занятых, чел.

Данный показатель применяют при анализе общего уровня безработицы в экономике за определенный период времени.

Уровень зарегистрированной безработицы – это отношение количества безработных, которые стоят на учете в органах службы занятости населения к объему экономически активного населения:

$$\text{УЗбз} = (\text{Кбз} / \text{Озан}) * 100\% \quad (1.3)$$

где: УЗбз – уровень зарегистрированной безработицы;

Кбз – количество безработных, чел.;

Озан – объем экономически активного населения, чел.

Данный показатель применяют при анализе работы административного ресурса службы занятости.

Показатель длительности безработицы – отражает период нахождения различных категорий населения в статусе безработных. Определение длительности безработицы позволяет ранжировать безработицу на безопасную, опасную и «застойную» [17, с.131]. По результатам анализа безработицы принимают решения о мерах политики по увеличению занятости населения.

Различают фактический уровень безработицы, который рассчитан по методологии МОТ на базе выборочных исследований, и официально зарегистрированный в государственных службах занятости.

Существует три категории граждан, обратившихся в организации занятости населения за помощью в трудоустройстве: осуществляющие трудовую деятельность, но стремящиеся сменить место работы или выполнять работу по совместительству; учащиеся и студенты, которые изъявили желание работать в свободное время от учебы; свободные на момент поиска рабочего места.

Таким образом, ключевой проблемой развития рыночной экономики любого государства является проблема занятости и безработицы. В каждой стране существует определенный уровень безработицы. Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного и трудоспособного населения не находит себе применения в производстве. Если показатель безработицы высокий, то это может привести к разрушению экономики. Начнет падать уровень жизни населения, повысится преступность, увеличится миграция экономически активного населения в другие страны.

2 ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

2.1 Анализ состояния рынка труда и занятости

В современных условиях одной из основных проблем, стоящих перед Россией, является повышение социально-экономической стабильности, поиск и выявление ресурсов и факторов ускорения экономического развития. В этом процессе должны быть задействованы все сферы и сектора современной экономики. Экономическое развитие России вплоть до недавнего времени характеризовалось тенденцией роста, сопровождающегося увеличением количества трудовых ресурсов и повышением занятости во всех секторах экономики и видах экономической деятельности. Однако возникший в мировой экономике финансовый кризис привел к росту безработицы, снижению реальных доходов занятого населения, развитию скрытой занятости и многим другим негативным последствиям.

За последние годы занятость населения имеет тенденцию к снижению. Так, в 2017 году в сравнении с 2016 годом, количество занятого населения в экономике России снизилось на 0,2 млн. чел. По данным на июль 2018 г. численность занятого населения снизилась на 1,3 млн. чел. в сравнении с 2016 годом и на 1,1 млн. чел. в сравнении с 2017 годом. На рис.1 и рис.2 представлена структура занятых в экономике по формам собственности в 1992 г. и в 2017 г. [5]

Развитие институциональной структуры занятости населения в трансформационной экономике характеризуется кардинальными сдвигами в распределении работающих между предприятиями и организациями различных форм собственности. В настоящее время на частных предприятиях работают более половины занятых в экономике. Если в 1992 г. доля занятых в государственном секторе составляла 69,1%, а удельный вес работающих в частном секторе только 19,3%, то в 2017 г. ситуация радикально изменилась. Доля государственного сектора в структуре занятых сократилась до 33,1%, а

частного увеличилась до 55,4%. Важной характеристикой трансформационной экономики выступает изменение структуры распределения трудового потенциала по видам занятий. Динамика и структура занятости населения России по видам экономической деятельности представлена в таблице 1.



Рисунок 1 – Структура занятых в экономике по формам собственности в 1992 г, в %



Рисунок 2 – Структура занятых в экономике по формам собственности в 2017 г, в %

Из таблицы 1 видно, что большая часть населения занята в обрабатывающем производстве, оптовой и розничной торговле, сельском хозяйстве. В условиях интенсификации и углубления экономического кризиса очень важно всесторонне проанализировать аспекты занятости как явления в российской экономике.

Таблица 1 – Среднегодовая численность занятых в экономике по видам экономической деятельности [9]

Показатели	Тыс. человек		В % к итогу	
	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.
Всего занято в экономике	70792	75717	100	100
Из них по видам экономической деятельности:				
Сельское х-во, охота и лесное хозяйство	7381	7106	11,1	10,6
Рыболовство, рыбоводство	138	133	0,2	0,2
Добыча полезных ископаемых	1051	1036	1,6	1,5
Обрабатывающие производства	11506	11255	17,2	16,8
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1912	1917	2,9	2,9
Строительство	4916	5075	7,4	7,6
Оптовая и розничная торговля	11088	11315	16,6	16,9
Ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1163	1183	1,7	1,8
Гостиницы и рестораны	5369	5423	8,0	8,1
Транспорт и связь	858	928	1,3	1,4
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда	4879	4936	7,3	7,4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение	3458	3579	5,2	5,3
Образование	6039	6014	9,0	9,0
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4548	4603	6,8	6,9
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2460	2492	3,7	3,7

Итак, первый феномен современной сферы занятости населения, к которому должно адаптироваться трудоспособное население, – это само по себе наличие безработицы. Время поколебало достаточно абстрактное и отдающее эйфорией либерализма мнение, что безработица – это плата за эффективный труд и в то же время фактор повышения эффективности труда.

Следующая особенность сферы занятости населения кризисного периода, вытекающая из наличия безработицы, – это диктат работодателя, который ряд исследователей называют моносоническим. Самая значительная выгода, к которой приводит работодателя его моносоническое положение в сфере занятости, – это возможность опускать цену рабочей силы ниже прожиточного минимума.

Неотъемлемой чертой сферы занятости в эпоху кризиса является сочетание жесткой конкуренции при подборе персонала с корпоративно-личными связями, тенденция к усилению которых проявляет себя при росте напряженности рынка труда.

Одним из изменений в сфере занятости, требующих адаптации является также то, что сами государственные службы занятости переживают в настоящий момент не лучшие времена. Если руководствоваться сугубо официальной статистикой, то можно сделать вывод, что Россия на протяжении последних двух лет переживает период экономического подъема, позволившего уменьшить численность регистрируемых безработных до уровня 1995 г. и даже еще ниже. А между тем, "благополучные" цифры отнюдь не всегда свидетельствуют о том, что произошли значительные сдвиги. Снижение уровня регистрируемой безработицы явилось не результатом каких-либо эффективных и продуманных шагов властей, а прямым следствием дефицита фондов занятости и сокращения по этой причине возможностей службы занятости оказывать помощь безработным.

Следующая по важности и, по существу, особенность сферы занятости – это наличие конкуренции рабочей силы, что зачастую сопряжено с конкурсами на вакантное рабочее место.

Подводя итог, можно отметить, что в последнее время наблюдается тенденция к снижению динамики численности занятого населения, что связано, прежде всего, с мировым финансовым кризисом. Основная масса занятого населения работают на частных предприятиях, при этом большая часть населения занята в обрабатывающем производстве, торговле и сельском хозяйстве.

Решение проблем современного рынка труда и занятости невозможно без анализа такого сложного социально-экономического явления как безработица.

В 2017 году численность безработных увеличилась по сравнению с 2016 годом на 1,1 млн. человек. По данным на июль 2018 г. количество безработных выросло на 2,3 млн. чел., темп прироста составил 54,8% относительно 2016 г., а на апрель 2019 г. 3,6 млн. чел.. Рост численности безработных связан с мировым экономическим кризисом. Производители вынуждены экономить и сокращать производство. Одним из достаточно распространенных способов экономии является сокращение рабочего персонала. При сокращении людей в массовом порядке увеличивается уровень безработицы. [14]

В настоящее время безработица всё набирает обороты: практически не осталось регионов и отраслей, которые она не затронула. Больше всего количество граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилось в Костромской, Липецкой, Смоленской, Тверской, Ульяновской, Калужской, Челябинской, Вологодской, Оренбургской и Новгородской областях.

В таблице 2 представлена структура общей безработицы по уровню образования по данным за 2018 г.

Из таблицы 2 видно, что по уровню образования наибольший удельный вес среди безработных занимает население со средним общим образованием и высшее профессиональное образование.

Таблица 2 – Структура общей безработицы по уровню образования в 2018 г. (% к итогу) . [15]

	всего	высшее профессиональное	неполное высшее профессиональное	среднее профессиональное	начальное профессиональное	среднее (полное) общее	основное общее
Россия	100,0	11,3	2,9	18,0	18,3	35,8	12,3
Центральный федеральный округ	100,0	11,9	3,4	19,1	16,9	36,7	11,4
Москва	100,0	16,3	16,1	7,4	6,4	48,2	5,7
Московская обл.	100,0	15,7	3,3	23,0	10,1	35,6	12,3
Санкт-Петербург	100,0	26,1	5,6	17,7	19,1	26,9	4,6
Южный федеральный округ	100,0	17,5	4,3	19,2	15,6	29,6	9,4

По прогнозам Минэкономразвития ситуация на рынке труда будет ухудшаться, пик роста безработицы пришелся на начало 2019 года. Улучшение ситуации на рынке труда ведомство ожидает лишь во втором полугодии 2019 г. В следующем году общая безработица продолжит расти, а среднегодовой показатель увеличится на 200 000 человек до 7 млн. – 9,6% экономически активного населения, официально регистрируемая безработица не изменится – 2,2 млн. человек.

Таким образом, в последнее время численность безработного населения значительно возросла, что связано с мировым экономическим кризисом. Среди безработных наибольшую долю составляют люди со средним общим и высшим образованием.

2.2 Основные направления государственной политики в решении проблемы безработицы

Государственная политика в области регулирования рынка труда в 2019 - 2022 годах будет направлена на создание правовых, экономических и институциональных условий для повышения эффективности занятости населения.

Основными задачами государственной политики в области регулирования рынка труда являются:

- содействие в реализации прав граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду и достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии;
- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- обеспечение соблюдения прав в области охраны труда и его оплаты, а также предотвращение нарушений прав трудящихся, в том числе дискриминации в сфере труда;
- содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации.

Решение задач по содействию занятости населения и обеспечению экономики и социальной сферы квалифицированными трудовыми ресурсами предусматривается обеспечить путем повышения эффективности функционирования рынка труда при соблюдении трудовых прав и гарантий для граждан Российской Федерации.

С этой целью предполагается проведение модернизации механизмов реализации государственной политики на рынке труда и внедрение инновационных методов государственного регулирования в области содействия занятости населения.

Приоритетными направлениями государственной политики в области регулирования рынка труда являются:

- совершенствование законодательства Российской Федерации в области содействия занятости населения;
- совершенствование системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда;
- обеспечение сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу;
- развитие региональных рынков труда и повышение территориальной мобильности рабочей силы;
- развитие кадрового потенциала;
- оптимизация привлечения иностранной рабочей силы;
- стимулирование экономической активности населения;
- повышение качества рабочих мест.

Совершенствование законодательства Российской Федерации в области содействия занятости населения должно отвечать современным тенденциям в социально-трудовой сфере в связи с углублением различий в содержании труда и формах его организации в различных секторах экономики, обусловленных диверсификацией производства, проведением структурных реформ, а также созданием высокотехнологичных производств и объектов инфраструктуры.

Расширение гибких форм организации труда, способствующее спросу на рабочую силу и сокращению неформального сектора экономики, предусматривается одновременно подкреплять мерами по обеспечению соблюдения законодательных норм.

Совершенствование законодательства Российской Федерации в области содействия занятости населения будет осуществляться по следующим приоритетным направлениям:

- гармонизация законодательства Российской Федерации в области содействия занятости населения с международными нормами;
- совершенствование законодательства Российской Федерации в целях повышения гибкости российского рынка труда, включая законодательное регулирование возникающих новых форм трудовых отношений;
- совершенствование разграничения полномочий в сфере регулирования рынка труда между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;
- совершенствование механизма реализации государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов и женщин, имеющих малолетних детей;
- нормативно-правовое обеспечение внедрения профессиональных стандартов;
- реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы. [10]

С учетом прогнозов спроса и предложения рабочей силы на рынке труда предусматривается осуществлять планирование мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов страны и привлечению иностранных работников, уточнение стратегий и планов развития профессионального образования, разработку программ профессиональной ориентации населения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Безработица – это ситуация, возникающая, когда люди, ищут работу, но не могут найти. Она оказывает огромное влияние на все стороны жизни страны. Изначально политика в отношении трудового законодательства в нашей стране была направлена на улучшение условий для трудящихся и социальную защиту. Однако, те упущения, которые были допущены относительно защиты именно от безработицы, дали свои и негативные плоды. Ученые и экономисты, занимающиеся изучением данной темы, выявили семь видов безработицы. Чаще встречающиеся виды это фрикционная, структурная и сезонная.

Одна из причин возникновения безработицы, по мнению неоклассиков, является государство и функционирование профсоюзов, но основные причины все же является нарушение равновесного состояния на рынке трудовых ресурсов. Последствия высокого уровня безработицы является уменьшением государственного бюджета из-за сокращения налоговых отчислений позже страна теряет свои производственные мощности всё это ведёт к негативным последствиям для страны. Настоящее время ситуация на рынке труда ухудшает в связи с политической ситуацией. Снижение уровня занятости, уменьшение рабочих мест, основная масса занятого населения работает на частных предприятий, и немалая часть является самозанятыми все это является последствиями безработицы.

Разработка мероприятий по регулированию занятости населения и безработицы на региональном рынке труда является одной из первых ступеней к решению проблемы увеличения занятости и снижения безработицы в стране. Российский рынок труда отличается от иностранных в первую очередь тем, что обладает недостаточно эффективным законодательством по его регулированию. Перспективы отечественного рынка труда будут в решающей степени зависеть от того, сможет ли Россия воспользоваться новой волной мирового экономического роста, использовать потенциал глобализации в своих интересах.

Список использованных источников

- 1 Арзамасцева, Л.П., Колесникова, О.А., Федченко А.А. Посткризисные тенденции и факторы развития рынка труда. Вестник Воронежского государственного университета, - 2015. - № 10. - С.207-216. URL: <http://www.vestnik.vsu.ru/pdf/econ/2018/01/2018-01-19.pdf> (дата обращения 25.02.2019)
- 2 Балашов, А.И. Экономическая теория: Учебник. / А.И. Балашов и др. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 527 с. URL: <https://rucont.ru/file.ashx?guid=0ff461db-29fb-4ad1-bebf-a78eb0450сса> (дата обращения 15.03.2019)
- 3 Баскина А.С., Боткина О.И., Ишмановой М.С Основы экономической теории. Курс лекций. 2000г. URL: <http://www.economicportal.ru/ponyatiya-all/krivaya-fil-lipsa.html> (дата обращения 05.03.2019)
- 4 Бексултанова А. И. Проблема безработицы в России и пути ее решения // Молодой ученый. — 2016. — №1. — С. 317-319. URL: <https://moluch.ru/archive/105/24253/> (дата обращения 27.03.2019)
- 5 Беркович, М.И., Папина, А.Л., Сущикова, С.Э. Безработица в современных условиях: региональные особенности и формы поддержки. Сборник научных трудов вузов России «Проблемы экономики, финансов и управления производством», 2015. - № 15. - С.107-111. URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1019431> (дата обращения 02.04.2019)
- 6 Блауг, М. Оукен, Артур // 100 великих экономистов после Кейнса. — СПб.: Экономикс, 2017. — 384 с. URL: <https://uchebnik.online/ekonomiki-istoriya/100-velikih-ekonomistov-posle-keynsa-per-pod.html> (дата обращения 07.04.2019)
- 7 Валиева, С.Г., Рахматуллина, Л.И. Безработица и занятость в России // Студенческая наука XXI века : материалы X Междунар. студ. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 30 июня 2016 г.) / редкол.: О.Н. Широков [и др.]. — Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс» — 2016. — № 3 (10). — С. 180–182. URL: https://interactive-plus.ru/ru/article/111837/discussion_platform (дата обращения 15.04.2019)

- 8 Гневашева, В.А. Управление занятостью: Учебное пособие для вузов. – Москва: КноРус, 2015. – 166 с. URL: <https://www.book.ru/book/915882> (дата обращения 14.03.2019)
- 9 Давыдова, Е.Ю., Безяева О.И. Проблема безработицы в современной России//Территория науки. – 2014. - №1. – С.75 – 79. URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/problema-bezrobotitsy-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения 04.03.2019)
- 10 Даниленко, Л.Н. Экономическая теория: курс лекций по микро- и макроэкономике: Учебник / Л.Н. Даниленко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 576 с. URL: <http://portal.tpu.ru:7777/SHARED/h/HUBUS/metodichka/tutorial/Tarasevich.pdf> (дата обращения 27.02.2019)
- 11 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 07.03.2018) «О занятости населения в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://base.consultant.ru/cons/> (дата обращения 25.02.2019).
- 12 Зубкова, Ю.В. Безработица и ее виды. Безработица в России // В сборнике: Актуальные вопросы развития современного общества сборник статей 4-ой Международной научно-практической конференции: в 4-х томах. 2014. - С. 202–206. URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/problemy-bezrobotitsy-v-rossii> (дата обращения 05.05.2019)
- 13 Исраилова, З.Р., Магомедова, Х.А. Безработица и занятость: экономическая сущность // Инновационная наука. —2016. —№11-1. —С. 71 – 75. URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/bezrobotitsa-i-zanyatost-ekonomicheskaya-suschnost> (дата обращения 28.03.2019)
- 14 Ленкина, О.Б. Эволюция подходов к регулированию занятости населения в развитых странах // Менеджмент в России и за рубежом. - 2015. - № 3. - С. 20–36. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-mehanizmov-gosudarstvennogo-regulirovaniya-rynka-truda-v-usloviyah-modernizatsii-ekonomiki> (дата обращения 17.04.2019)

- 15 Мубаракшина, Л. С. Проблема занятости и безработицы Российской Федерации // Молодой ученый. — 2017. — №3. — С. 373-376. URL: <https://moluch.ru/archive/137/38608/> (дата обращения 18.05.2019)
- 16 Никитина, А.В., Епраносян, А.А. Безработица как социально-экономическое явление в современной России // Общество: политика, экономика, право. 2015. № 4. - С.102-105. URL: http://dom-hors.ru/rus/files/arhiv_zhurnala/pep/2013-4/nikitina-epranosyan.pdf (дата обращения 09.04.2019)
- 17 Порохнова, Н.Н., Авдоница, А.А., Бельдиева, Е.А. Проблема безработицы. пути преодоления безработицы в Российской Федерации // В сборнике: Экономическое развитие России: тенденции, перспективы сборник статей по материалам I Международной научно-практической студенческой конференции: в 4 томах. 2016. - С. 130–133. URL: <https://moluch.ru/archive/133/37463/> (дата обращения 19.03.2019)
- 18 Росстат: "Занятость и безработица в Российской Федерации в апреле 2019 года". 2019. URL: <https://nangs.org/analytics/rosstat-zanyatost-i-bezrobotitsa-v-rossijskoj-federatsii> (дата обращения 14.03.2019)
- 19 Федеральная служба государственной статистики: «Уровень безработицы по уровням образования». 2018. URL: https://memo.hse.ru/ind_w10_0_02 (дата обращения 29.04.2019)

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет экономический
Кафедра теоретической экономики

*Защита
6.06.19 Хэрошо.*

КУРСОВАЯ РАБОТА
по дисциплине «Общая экономическая теория»

ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НАСЕЛЕНИЯ

Работу выполнил *А.А. Руденко* 06.06.2019 А. А. Руденко
(подпись, дата)

Направление подготовки 38.03.02 – Менеджмент курс 1

Направленность (профиль) Международный менеджмент

Научный руководитель *Н.А. Давыдок* 6.06.2019 Н.А. Давыдок
канд. экон. наук, доцент (подпись, дата)

Нормоконтролер *Н.А. Давыдок* 6.06.19. Н.А. Давыдок
канд. экон. наук, доцент (подпись, дата)

Краснодар
2019

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1 Занятость и безработица: теоретический аспект.....	5
1.1 Сущность безработицы и занятости.....	5
1.2 Виды безработицы и их специфика.....	9
1.3 Причины безработицы и основные показатели её измерения.....	10
2 Проблемы занятости и безработицы в современной России и пути их решения.....	15
2.1 Анализ состояния рынка труда и занятости.....	15
2.2 Основные направления государственной политики в решении проблемы безработицы	21
Заключение.....	24
Список использованных источников.....	25

Структура работы соответствует
выбранной теме КР. Курсовая работа
содержит теоретич. и эмпирич. данные,
к которым есть ссылки:
1) и имеются абзацные разрывы;
2) оформлены заголовки параграфов.

А.А.

Отчет о проверке на заимствования №1



Автор: Руденко Анастасия nastyarudenko2382@gmail.com / ID: 6781433
Проверяющий: Руденко Анастасия (nastyarudenko2382@gmail.com / ID: 6781433)
Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://users.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 7
Начало загрузки: 07.06.2019 20:35:39
Длительность загрузки: 00:00:00
Имя исходного файла: Курсовая работа
Размер текста: 42 кБ
Символов в тексте: 41909
Слов в тексте: 6560
Число предложений: 2217

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 07.06.2019 20:35:40
Длительность проверки: 00:00:06
Комментарии: не указано
Модули поиска: Модуль поиска Интернет

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
15,1%	0%	84,9%



Активация Windows
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".