

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет экономический
Кафедра теоретической экономики

*допущена
✓ зачетная
03.06.2019*

КУРСОВАЯ РАБОТА
по дисциплине «Общая экономическая теория»

**ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Работу выполнил *Луговая* Ю.С. Луговая
(подпись, дата)

Направление подготовки 38.02.01 — Менеджмент курс 1

Направленность (профиль) Менеджмент

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент *Е.А. Авдеева* 03.06.2019 Е.А. Авдеева
(подпись, дата)

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент *Е.А. Авдеева* 03.06.2019 Е.А. Авдеева
(подпись, дата)

Краснодар
2019

*зачетная
оценена
и отпущена
04.06.2019*

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические основы изучения безработицы	5
1.1 Понятие безработицы и основные причины ее возникновения	5
1.2 Виды безработицы	7
1.3 Основные показатели измерения безработицы	10
1.4 Экономические и социальные последствия безработицы	12
2 Анализ рынка труда в России	14
2.1 Особенности рынка труда на современном этапе развития	14
2.2 Государственное регулирование рынка труда в России	18
2.3 Перспективные направления политики занятости	21
Заключение	24
Список использованных источников	26

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы курсовой работы обусловлена тем, что сегодня одним из важных показателей, по которому можно судить об экономическом росте, является уровень занятости, колебания которого оказывает влияние на всю экономику. Так, снижение занятости оказывает негативное воздействие, в то время как высокий уровень занятости демонстрирует тенденции к совершенствованию производства, что повышает уровень жизни людей.

Сегодня экономическое положение многих людей обуславливается своей неустойчивостью, ввиду чего возникает необходимость регулирования и создания эффективных механизмов использования трудовых ресурсов. Высокий уровень безработицы приводит к негативным социально-экономическим проблемам, которые сказываются на снижении производства товаров и услуг, снижении распределения доходов, уровня ВВП и т.д. Социальные последствия проявляются в потере квалификации трудоспособного населения, ухудшении материального положения людей. Эти негативные проявления безработицы способствуют росту заболеваний и преступности. Отсюда можно говорить о том, что регулирование государством занятости является важной задачей на сегодняшний день. Можно увидеть много научных работ, посвященных изучению безработицы, ее причин.

Целью данной работы является рассмотрение и обоснование причин безработицы в рыночной экономике, анализ основных проблем рынка труда и нахождение путей их решения.

Для достижения указанной цели в курсовой работе необходимо решить следующие *задачи*:

- изучить понятие безработицы;
- рассмотреть основные причины возникновения безработицы;
- выявить виды безработицы и показатели ее измерения;
- определить социально-экономические последствия безработицы;
- изучить рынок труда в России, его особенности и регулирование.

Объект исследования — проблема занятости населения и политика в области безработицы.

Предметом исследования выступают экономические отношения, возникающие между экономическими субъектами в сфере занятости и безработицы в условиях рыночной экономики.

В курсовой работе применяются такие общенаучные *методы исследования*, как анализ, аналогия, синтез, обобщение и др.

Существенный вклад в изучение проблемы безработицы внесли такие российские и зарубежные ученые, как Л.А. Дробышева, Д.С. Мальцева, И.П. Николаева, Носова С.С., Т.П. Савина, С.А. Селимова и многие другие.

Теоретическую основу работы составили периодические издания и литература, а также труды и работы зарубежных и отечественных авторов по вопросам сущности банков и банковской сферы.

Курсовая работа состоит из введения, в котором отражается актуальность работы, предмет, объект, цели и задачи работы, двух глав, раскрывающих сущность курсовой работы, а также заключения и списка использованной литературы.

1 Теоретические основы изучения безработицы

1.1 Понятие безработицы и основные причины ее возникновения

Проблема безработицы была и является актуальной на сегодняшний день. Ее природу изучали такие известные ученые, как Ж. Сэй, Т. Мальтус, А. Маршал, Дж. Кейнс, А. Пигу, А. Смит, Д. Рикардо и многие другие. Они рассматривали вопросы занятости с разных сторон, что обусловило ее многоаспектность [3].

Так, Томас Мальтус, рассматривая сущность безработицы, акцентировал внимание на ее демографических причинах, которые обуславливали превышение темпов роста населения над темпами роста производства. Суть была в том, что в определенное время и капитал, и население могут быть избыточными по отношению друг к другу. Представители теории народонаселения оправдывали естественные методы регулирования численности населения: стихийные бедствия, войны, эпидемии и т.д.

Представители классической политической экономии, А. Смит, Д. Рикардо, А. Маршал, Дж. Миль, Ж.Б. Сэй считали, что рынок представляет собой саморегулируемую систему, где безработица в ее вынужденном понимании отсутствует. Они говорили о том, что причина безработицы лежит в высокой заработной плате, которая порождает избыток предложения труда. Ученые, рассматривая проблему безработицы, в первую очередь учитывали взаимодействие спроса и предложения на труд, где под влиянием рыночного «механизма» устанавливается их равновесие [7].

А. Пигу, последователь А. Маршала, говорил, что сокращение заработной платы увеличивает занятость, ввиду уменьшения издержек производства. Стоит отметить, что под заработной платой в этом случае понималась реальная, а не номинальная. А. Пигу подошел к выводу, что сегодня безработица объясняется непрерывно происходящими изменениями в условиях спроса, а фрикционные помехи препятствуют тому, чтобы соответствующее приспособление заработ-

ной платы совершалось мгновенно. Отсюда появилось понимание фрикционной безработицы, которая является результатом временной потери работы и поиском соответственно новой.

Дж. М. Кейнс, основатель кейнсианского направления, оказал огромное влияние в исследовании теории занятости. Английский экономист говорил, что по мере роста национального хозяйства в рыночной экономике население начинает часть своего дохода превращать в сбережения, которые по своей сути должны были стать инвестициями, однако это было возможно в случае достижения определенного уровня потребительского спроса. Если он падает, то у населения начинает пропадать интерес вкладывать капитал, ввиду чего начинает падать рост на инвестиции, а результатом этих процессов является безработица [14].

Карл Маркс акцентировал внимание на техническом прогрессе, из-за которого начинает расти масса и стоимость средств производства, которые приходится на одного работника. Отсюда следует относительное отставание спроса на труд от темпов накопления капитала, что по мнению К. Маркса является причиной безработицы.

Иная точка зрения была у А. Филлипса, который графически отразил взаимосвязь между среднегодовым ростом заработной платы и безработицей. Ученый пришел к выводу, что в экономике существует уровень занятости, при котором цены практически не растут [16].

Если постараться обобщить суть положений зарубежных экономистов, то многие из них считают, что первоначальными причинами безработицы являются строгое законодательство в области занятости, высокая стоимость рабочей силы, минимальная зарплата, несоответствия профессионально-квалификационного состава работников спросу на труд.

Сегодня ученые кроме выше упомянутых причин возникновения безработицы выделяют также следующие:

— экономические спады и депрессии, вынуждающие работодателя снижать потребность в трудовых ресурсах;

- внедрение новых технологий, структурные сдвиги в экономике;
- рост численности населения;
- нестабильность развития отдельных отраслей экономики [23].

Эти причины по своей природе обуславливают возникновение такого явления, как безработица, и способствуют ее развитию. Как показала история, если вовремя не взять под контроль безработицу, то она может привести к серьезным макроэкономическим последствиям.

Ученые считают, что абсолютной занятости быть не может, однако рыночная экономика может обеспечить полную занятость как таковую. Под ней понимается наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны.

Таким образом, обобщая выше изложенное, можно сказать, что безработица представляет собой экономическую категорию, сущность которой заключается в несовпадении предложения рабочей силы и спроса на нее, их количественное и качественное несоответствие.

Безработица как проблема является одной из сложных и актуальных проблем в условиях рыночной экономики, представляя собой социально-экономическое явление, которое характеризуется тем, что часть трудоспособного населения, незанятая в сфере производства товаров и услуг, не в состоянии реализовывать свою рабочую силу на рынке труда по причине отсутствия рабочих мест.

1.2 Виды безработицы

Ученые в зависимости от причин возникновения безработицы выделяют ее следующие виды: фрикционная, структурная, естественная, циклическая, сезонная, скрытая, застойная, технологическая и др.

Фрикционная безработица характеризуется как процесс смены места работы, ввиду различных обстоятельств, например, перемещение населения из одного региона в другой, смена профессии, этапов жизни и т.д. Особенность

фрикционной безработицы в том, что она рассматривается как добровольная [23]. Сегодня на рынке труда всегда есть безработные, которые ищут работы впервые, это могут быть молодые специалисты, женщины после рождения детей. Все они учитываются в группу фрикционной безработицы. Она является естественным процессом в экономику и возникает в связи с динамичностью рынка труда. Избавиться от фрикционной безработицы объективно невозможно, поскольку работники всегда будут стремиться находить более выгодные, комфортные условия труда, ввиду чего будут менять работу, и пока они будут ее искать, будут являться безработными.

Структурная безработица появляется в результате технического прогресса, который сокращает спрос на работников одних профессий и увеличивает спрос на работников других профессий. По этой причине структурную безработицу иногда называют технологической. Данный вид безработицы возникает ввиду научно-технического прогресса, изменений в управлении и организации производства, что в целом меняет саму его структуру. Итогом является невозможность работника найти работу в связи с половозрастными особенностями, недостаточной степенью квалификации, невостребованностью и т.д. Структурная безработица характеризуется своим долговременным характером. Чтобы устранить его необходимы дополнительные расходы, которые в общем случае связаны со сменой места жительства, изменением профессиональной направленности.

Если говорить о циклической безработице, то ее название говорит само за себя. Экономическая теория показала, что экономика характеризуется своей циклическостью, т.е. имеет свои подъемы и падения. Циклическая безработица возникает как раз-таки в периоды экономического спада, который обуславливает сокращение производства и занятости, в результате чего падает спрос на рабочую силу. Данный вид безработицы не позволяет работнику найти работу по любой специальности, поскольку в силу экономических причин падает совокупный спрос на рабочую силу. Если говорить иначе, циклическая безработица уменьшает реальный ВВП и высвобождает рабочую силу, что очевидно ведет к

росту безработных. При экономическом подъеме циклическая безработица отсутствует. Также стоит отметить особенность, что она дополняет фрикционную и структурную.

Институциональная безработица является результатом недостаточно эффективной организации рынка труда. Суть в том, что она порождается правовыми нормами, влияющими на спрос и предложение труда (несовершенная налоговая система, гарантированный минимум заработной платы, несовершенная информация о свободных рабочих местах и т.д.) [24].

Более простая в своем понимании сезонная безработица, которая связана с сезонными колебаниями спроса на труд. Данный вид безработицы характерен для таких отраслей, как рыболовство, сельскохозяйственное производство, туризм, строительство и т.д. Особенностью сезонной безработицы являются объемы спроса на продукцию отраслей в разные сезоны года. Например, в одни месяцы спрос на рабочую силу в некоторой отрасли растет, и как следствие снижается безработица. Но в другой промежуток времени спрос на эту же рабочую силу падает, и, следовательно, увеличивается уровень безработицы.

Ученые рассматривают такое понятие, как естественный уровень безработицы, ввиду чего существует естественная безработица. Естественный уровень безработицы представляет собой соответствие полной занятости населения, однако существует маленький процент (в разных странах он разный, обычно 3%) безработных, который подразумевает полную занятость, но минимальное количество безработных в силу объективных причин будут существовать. Отсюда под естественной безработицей экономисты понимают такую ситуацию в рыночной экономике, когда количество ищущего работу населения равно числу свободных рабочих мест, то есть ситуация, приближенная к полной занятости.

Ученые выделяют также виды безработицы по характеру ее проявлению, т.е. явную, скрытую, текучую, застойную, частичную [19].

Явная безработица представляет собой безработных, которые официально зафиксированы статистическими органами.

Скрытая безработица проявляется в сферах, где работники имеют нерегулярную занятость. Это может быть сельское хозяйство, малый бизнес и т.д. Суть в том, что скрытая безработица включается в себя формально занятых лиц, когда работник только числится в штате сотрудников; лиц, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы; лиц, находящихся в вынужденных отпусках, связанных с приостановкой производства.

Текущая безработица возникает по причине потери работником места работы в связи с ликвидацией предприятия, сокращением производства.

Застойная безработица формируется из числа тех людей, которые окончательно потеряли надежду и желание начинать или возобновлять трудовую активность.

Частичная безработица характерна для неполной занятости (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя). Данный вид безработицы, прежде всего, формируют учащиеся, студенты, пенсионеры, женщины, занятые воспитанием детей.

1.3 Основные показатели измерения безработицы

Ученые выделяют следующие показатели безработицы:

- уровень (норма) безработицы;
- продолжительность безработицы и др.

Под нормой безработицы понимается отношение числа безработных к общей численности рабочей силы. Может быть и другая база сравнения, например, численность экономически активного населения [22].

$$\text{Норма (уровень) безработицы} = \frac{\text{Число безработных}}{\text{Численность рабочей силы}} * 100\% \quad (1)$$

Иначе этот показатель называют уровнем общей безработицы. Этот показатель соответствует методологии МОТ (Международной Организации Труда). Такой показатель получается в ходе ежегодных обследований населения по проблемам занятости. Исследование проводит Госкомстат РФ.

Выделяет также такой показатель как уровень зарегистрированной безработицы. Если показатель уровня общей безработицы не требует документальной регистрации, то этот показатель требует. Он определяется как отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения. Такой уровень безработицы фиксируется документально, а учет ведется регулярно. Так, безработные состоят на учете в органах занятости. Также ведет учет лиц, которые сняты с такого учета в силу различных причин, например, человек смог найти работу или нарушил режим регистрации безработного и пр.

Показатель продолжительности безработицы характеризуется как промежуток времени, когда лицо, которое является незанятым, ищет работу. Эта продолжительность может быть рассчитана с помощью следующих показателей:

- 1) продолжительность завершенной безработицы, которая учитывает время с момента начала поиска работы до момента трудоустройства;
- 2) продолжительность незавершенной безработицы, которая учитывает время с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы.

Органы статистики рассчитывают также среднюю продолжительность безработицы, которая рассчитывается как средневзвешенная величина для рассматриваемого состава безработных.

Существует также такой показатель как напряженность на рынке труда, который рассчитывается как отношение численности зарегистрированных безработных к числу вакансий, заявленных в органы государственной службы занятости. Особенностью этого показателя является то, что он характеризуется значительной подвижностью.

Выделяется также показатель численности граждан, которые обращались в органы государственной службы занятости по вопросам трудоустройства. Он характеризует численность населения, которые обратились в исследуемый период в службу занятости.

1.4 Экономические и социальные последствия безработицы

Как уже было отмечено, безработица была и является проблемой, которая оказывает негативное влияние на развитие экономики.

Если обобщить основные негативные последствия безработицы, то их можно представить следующим образом:

Социальные последствия:

- рост количества стрессов;
- нарушение здоровья;
- снижение моральных устоев;
- утрата духовности;
- усиление социальной напряжённости;
- увеличение психологических травм;
- обострение межличностных отношений;
- распад семей.

Экономические последствия:

- сокращение производства;
- отставание от потенциальных уровней ВВП и ВВП;
- падение доходов населения и утрата ими профессиональной квалификации;
- снижение налоговых поступлений;
- падение уровня жизни.

Безработица является социально-экономическим явлением, составной частью рыночной экономики, поэтому ее влияние оказывает воздействие не на одного человека или группу людей, а на все общество в целом [6]. Ученые связывают безработицу с таким понятием как инфляция. Они говорят, что если растет инфляция, то это приводит и к росту уровня безработицы, и наоборот. Возникает вопрос, можно ли с помощью регулирования инфляции снизить количество безработных? Экономисты говорят, что да, однако это возможно на краткосрочном промежутке. В долгосрочном периоде рост инфляции и безра-

ботицы может стать разрушительным компонентом в обществе.

Одним из главных негативных экономических последствий безработицы является недовыпуск продукции, недоиспользование производственных возможностей. Зависимость между уровнем безработицы и отставанием объёма ВВП выражается в законе Оукена: превышение 1% фактического уровня безработицы над естественным ведёт к отставанию фактического уровня объёма ВВП на 2,5% от потенциального.

Еще одним важным последствием безработицы является усиливающая конкуренция на рынке труда, когда работники начинают «сражаться» за рабочие места. Очевидно, что в результате этого многим людям приходится работать на более непрестижных профессиях. Результатом такого процесса является нестабильность производственных коллективов, поскольку при вынужденном характере труда не может быть достигнута полная занятость.

Безработица также может повлиять на то, что предприниматели начнут снижать цену рабочей силы.

Саму безработицу оценить достаточно труда, кроме отрицательных сторон, могут быть и положительные. Положительная сторона безработица проявляется в том, что она обеспечивает нормальное функционирование экономики, поскольку происходит формирование резерва рабочей силы, который является фактором развития рыночной экономики. Безработица обеспечивает производству необходимое перераспределение кадров, их сосредоточение в тех видах деятельности, которые сегодня необходимы потребителю [5].

Таким образом, безработица приводит к тому, что недопроизводится ВВП, усиливается конкуренция между работниками, страдают их личные интересы, падает производство, растут показателей смертности, убийств, грабежей. Несмотря на это безработица имеет и положительное влияние на общество и экономику в целом.

2 Анализ рынка труда в России

2.1 Особенности рынка труда на современном этапе развития

В настоящее время изучение рынка труда в рыночной экономике приобретает все большую актуальность. Безработица является таким явлением, которое затрагивает почти все общество.

Рисунок 2.1 иллюстрирует, что за последние 10 лет в России безработица имеет тенденции к сокращению, за исключением кризисных 2008-2010 годов.

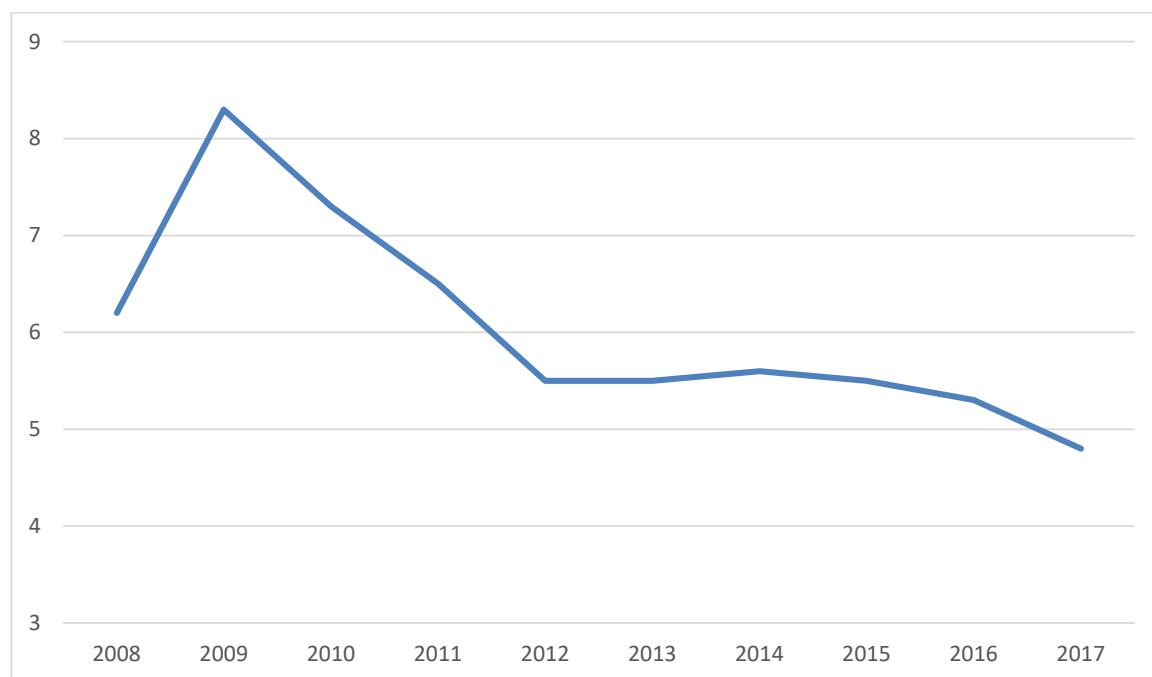


Рисунок 2.1 — Динамика уровня безработицы в России по годам, в % [22]

На начало 2019 году безработица в России составляла около 4,9% или 3,7 млн. человек. Расчеты осуществлял Росстат с применением критериев МОТ. Это значит, что в таком случае, безработные были таковыми, если они не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней.

Безработица является проблемой на рынке труда в России, в том числе с инфляцией и бедностью.

Сам рынок труда является важнейшим показателем состояния экономики страны. На нем происходит формирование спроса и предложения труда. Особое влияние на рынок труда оказывают следующие факторы:

- взаимодействие рынков;
- перемещение рабочей силы по всей стране;
- формирование оплаты труда [10].

Проблема безработицы приводит к тому, что люди приходят в отчаяние и начинают предпринимать неразумные действия, под которыми понимаются митинги, забастовки, протесты, что также приводит к ухудшению экономической ситуации в стране.

Анализируя статистические данные по безработице в России, можно увидеть, что в период с 2012 года по 2017 год показатель приобретал различные положения (Рис. 2.1.). Так, на начало 2012 года этот уровень закрепился на значении 5,5%. В 2014 году в мае произошло историческое снижение безработицы, некоторые экономисты связывают это с влиянием сезонного фактора, другие же с увеличением производства и ростом экспорта и импорта. Л в 2015 году уровень безработицы имел тенденцию к росту из-за массового сокращения персонала и началом повой кризисной ситуации в стране.

В 2017 году уровень безработицы показал значительный спад, количество безработных сократилось в декабре на 1 1 тыс. человек и составило 3,876 млн человек (5,2% от численности экономически активного населения)

В период с августа по сентябрь снижение числа официально зарегистрированных безработных было зафиксировано в 82 из 85 регионов страны, при этом наибольшими темпами число безработных снижалось в Татарстане, Мордовии, Карелии и т.д. Л в Чечне и Ленинградской области, наоборот, был отмечен рост численности безработных. В государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных в декабре 2017 г. зарегистрировались 776 тыс. человек против 732 тыс. человек в ноябре, вероятно, это было связано с сезонностью, трудоспособное население лишилось места работы вследствие наступления зимы [22].

Таблица 2.1 — Уровень безработицы по половозрастному признаку в 2017 году в России (в % от численности рабочей силы) [22]

Возрастная группа, лет	Все трудоспособные, %	Женщины, %	Мужчины, %
15-24	17,8	15,1	19,8
25-29	10,4	9,8	10,9
30-34	8,5	7,1	9,7
35-39	7,9	7,0	8,8
40-49	8,0	6,8	9,3
50-59	5,8	4,3	7,3

Проанализируем статистические данные безработицы в 2017 году по половозрастным критериям трудоспособного населения (Таблица 2.1). Из данных таблицы можно заметить, что из всех групп населения больший процент безработицы существует среди молодёжи. Она является одной из наиболее уязвимых слоёв населения на рынке труда, молодым людям труднее устроиться на работу, нежели представителям взрослой возрастной категории, а в случае экономических сложностей в производстве, первыми под сокращение попадают молодые специалисты. Но ситуация, которая сложилась в 2017 году является действительно угрожающей для населения, ведь уровень безработицы в младшей возрастной группе достигнув высоких результатов (17,8%), в то время как в старшей возрастной группе молодёжи — от 25 до 29 лет этот показатель составил лишь 10,4%. Причинами данного явления могут быть: недостаточный уровень профессионального образования, отсутствие достаточного опыта работы, несоответствие желаемых требований и реально существующих условий труда и т.д. Исследуя уровень безработицы, большое внимание привлекает то, что женская безработица значительно меньше мужской (Таблица 2.1). Основной причиной этого факта является большая ответственность женщин, которые продолжают работать, несмотря на различные трудности (значительные ухудшения условий труда, снижение заработной платы, возникновение конфликтных ситуаций на работе), потому что беспокоятся за материальное обеспечение и будущее своих детей. А многие мужчины, наоборот, ставят на первое место самоуважение, нежели обязательства перед близкими. С другой стороны, объ-

яснением этого явления может служить и большая законодательная защищённость женщины.

Непростая ситуация в стране в области экономики, колебания рубля, всё формирует увеличение безработицы. Предприятия не желают расширяться и увеличивать количество рабочих мест, когда в стране кризис. Статистические данные занятости населения страны основываются на сведениях, предоставленных Центрами занятости. Вот несколько официальных показателей данных по ситуации неработающего населения страны:

Таблица 2.2 — Процент зарегистрированных в центрах занятости граждан РФ [19]

Годы	Численность населения, млн. чел.	Количество зарегистрированного населения, в %
2013	4,2	5,5
2014	3,9	5,2
2015	4,3	5,6
2016	4,3	5,4
2017	3,8	4,9

Судя по официальным данным статистики в Российской Федерации, первое место занимает фрикционная безработица, далее идёт структурная, более относящаяся к региональной отрасли. Также фактором устройства на работу являются пути её поиска. Имеется достаточно большое количество способов поиска работы. Мы представим более популярные из них среди безработного населения (рис. 2.2.).

Из представленного графика следует, что самый популярный способ поиска работы через друзей, знакомых и родственников. Способы через службы трудоустройства и непосредственно через самого работодателя занимают одинаковые позиции, и ими пользуются почти по 28 % временно не работающего населения. Если сравнивать период с 2014 по 2015 год, то способ поиска работы через СМИ повысил свою популярность среди безработного населения на 10 %. Однако имеются рабочие места, сокращение которых не будет происходить в периоды экономического спада страны, а также уровень зарплаты не снизится

на значительный процент [24]. Это профессии связанные с обеспечение жизнедеятельности населения: врачи, электрики, сварщики, инженеры, водители, а также работники, обеспечивающие работу электронно-вычислительным машинам.

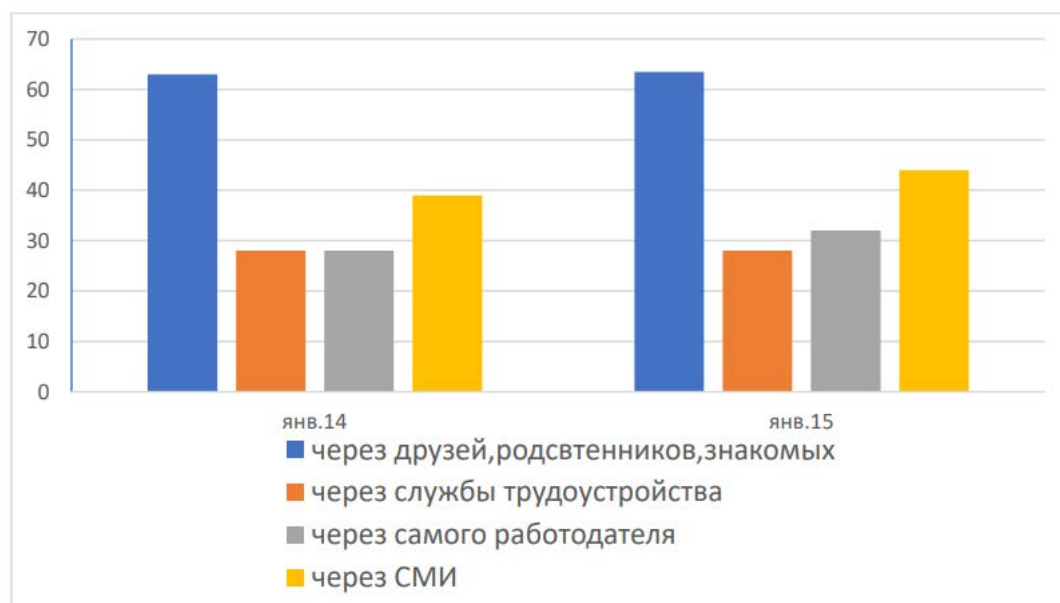


Рисунок 2.2 — Способы поиска работы [21]

Для последних количество рабочих мест будет только увеличиваться, так как рынок информационных технологий набирает обороты в развитии. Проведённое исследование состояния занятости населения страны позволяет сделать вывод, что для того чтобы поднять уровень экономики страны в области рынка труда, нужно создать подходящие условия для формирования институциональной среды, которая хорошо повлияет на создание механизмов мотивации для улучшения квалификации и качества уровня труда, усовершенствования самой структуры отрасли рынка труда. Кроме того, необходимо создать условия для увеличения способности экономики России к инновационным новшествам

2.2 Государственное регулирование рынка труда в России

Проблема безработицы во всех странах мира привлекает повышенное внимание, именно этот показатель, отражая проблемы экономики страны, все-

гда подвижен. В целях сё смягчения государства проводят специальную политику, направленную на регулирование занятости и безработицы.

Особенности безработицы Российской Федерации определяются структурным спадом производства при разрушении рынков экономического пространства, их медленном формировании и регулированием рыночных механизмов, а также саморегулированием экономики. Вследствие данных явлений наша страна вынуждена проводить различные реформы для минимизации безработицы и максимизации занятости населения.

Государственное регулирование проблем занятости и безработицы в Российской Федерации осуществляет Министерство труда и социального развития России, а также его органы на местах — центры и службы занятости (биржи труда). Можно выделить следующие направления государственного регулирования рынка труда в РФ:

1. Создание программ по стимулированию роста занятости населения.

Государственная программа РФ «Содействие занятости населения». Подпрограммы: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Развитие институтов рынка труда». Срок реализации: 2013 - 2020 гг.

Основной задачей программы является повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан'. Её целью является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

2. Создание программ по социальному страхованию безработицы.

Государство гарантирует безработным:

- выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- выплату стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направ-

лению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности.

3. Создание программ, направленных на подготовку и переподготовку рабочей силы.

Государство развивает современную систему образования, предлагает различные методы повышения квалификации. Наиболее популярными считаются прохождение семинаров, вебинаров, курсов и т.д. С экономической точки зрения подготовка квалифицированных кадров может привести к повышению экономического уровня страны, модернизации производительности труда, увеличению занятости населения.

4. Создание программ, содействующих найму рабочей силы [20].

Эффективность службы занятости России зависит в значительной степени от своевременного получения сведений о свободных местах, количества высвобожденной рабочей силы и необходимых характеристиках безработных, важных для их трудоустройства. Служба занятости должна информировать граждан о наличии свободных рабочих мест для того, чтобы привлечь безработных к трудоустройству и повысить уровень занятости.

Государственное регулирование на рынке труда осуществляется в двух основных формах:

1. Активная государственная политика нацелена на достижение полной занятости населения. К мерам данной политики относят:

- вклад государством инвестиций в экономику;
- организация переобучения и переквалификации граждан;
- содействие малому предпринимательству;
- развитие бирж труда, осуществляющих посреднические функции на рынке труда;
- международное сотрудничество;
- государственное стимулирование предоставления рабочих мест определенным группам населения (инвалиды, молодёжь) и т.д.

2. Пассивная государственная политика нацелена на поддержку лиц, оставшихся без работы. Безработным гражданам государство гарантирует:

- обеспечение социальной поддержки;
- бесплатное медицинское обслуживание.

Основным законодательным актом, на основании которого осуществляется регулирование рынка труда, является Закон "О занятости населения Российской Федерации" [1]. В нем обозначены следующие моменты:

- порядок признания граждан безработными и их соответствующая регистрация;
- содействие реализации права на трудовую деятельность;
- основные постулаты государственной политики касательно функционирования рынка труда;
- мероприятия по улучшению ситуации в области занятости населения;
- порядок деятельности служб занятости в регионах;
- определение прав и обязанностей всех участников рынка труда;
- порядок составления и анализа статистической отчетности;
- права на труд, предоставляемые особым незащищенным категориям граждан.

В России преимущественно осуществляется пассивная политика, так как финансовые возможности для проведения активной политики ограничены. На сегодняшний день вышеперечисленные методы регулирования рынка недостаточны эффективны, потому что органы, занимающиеся регулированием занятости, не могут в законодательном порядке принудить предприятия принять на рабочие места направляемых ими людей. При этом на выплату различных пособий по безработицы расходуются значительные средства.

2.3 Перспективные направления политики занятости

Правильные меры, исходящие от государства, оказывают существенное влияние на стабилизацию рынка труда. Для нашей страны реальную опасность

представляет деградация структуры рабочих мест и человеческого потенциала в результате сокращения занятости в отраслях, требующих труда высокого качества и роста занятости в рамках неформального сектора. Изучая сущность данной проблемы, создаются некоторые перспективы развития политики в сфере занятости населения. [13]

Во-первых, это существенная необходимость в создании рационального распределения рабочей силы по отраслям производства. Это возможно путём содействия в поисках работы выпускающимся специалистам не только из ВУЗов, но и из учреждений среднего профессионального образования при трудоустройстве молодым специалистам приходится конкурировать с более опытными работниками, а в ситуации переизбытка должностей такая конкуренция не даст им шанса на успешное трудоустройство. Поэтому необходимо упростить взаимосвязь между потенциальным работником и работодателем, а также стремиться к увеличению рабочих мест на производстве. Например, этому может помочь стимулирование молодого поколения к выбору такой специальности или профессии, шансы на занятость, в которой наиболее высоки. Кроме того, существуют идеи о создании единой информационной базы вакантных рабочих мест, где работодатели будут предоставлять данные о увольнениях и новых открытых вакансиях.

Во-вторых, это предотвращение уменьшения численности населения в трудоспособном возрасте и «старение» рабочей силы. С данными проблемами справиться сложнее, ведь демографический процесс сложнее всего поддаётся корректировке. Но государство может справиться с ними за счёт стимулирования к экономической активности таких групп, где она относительно низка: молодёжь, женщины трудоспособного возраста с детьми, пенсионеры. Например, создание для женщин, выходящих из декрета и активно ищущих работу, курсов для повышения квалификации и адаптации к рынку труда.

В-третьих, перспективной политикой будут считаться государственные вложения в создание новых рабочих мест. Например, при наличии хотя бы минимальных средств, вложить их в развитие инфраструктурных проектов (ре-

монт дорог, железнодорожных переездов, мостов и т. д). Это не только предоставит людям работу, но и приведёт к развитию хозяйственной деятельности региона.

Также повышению занятости населения могут способствовать заключения договоров с фирмами, которые трудоустраивают молодёжь в своих зарубежных филиалах. Например, если правительство сможет гарантировать трудоустройство выпускников университетов в зарубежных филиалах, то те, в свою очередь, будут гарантировать возвращение в страну специалистов, набравшихся достаточного опыта работы для улучшения уровня жизни своей страны.

В целом, факторами успешного преодоления кризисных явлений российского рынка труда в современных экономических условиях является не только эффективная политика сфере занятости, но и стабилизация экономического положения страны, модернизационные процессы в промышленности и сельском хозяйстве, повышение темпов экономического роста.

Таким образом, безработица в России является не просто экономической, но и серьезной социально-политической проблемой.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Безработица представляет собой экономическую категорию, сущность которой заключается в несовпадении предложения рабочей силы и спроса на нее, их количественное и качественное несоответствие.

Безработица как проблема является одной из сложных и актуальных проблем в условиях рыночной экономики, представляя собой социально-экономическое явление, которое характеризуется тем, что часть трудоспособного населения, незанятая в сфере производства товаров и услуг, не в состоянии реализовать свою рабочую силу на рынке труда по причине отсутствия рабочих мест.

Экономисты, пытаясь выявить причины безработицы, акцентировали внимание на разных сторонах ее проявления. Так, Томас Мальтус рассматривал демографические причины, которые обуславливали превышение темпов роста населения над темпами роста производства. А. Пигу подошел к выводу, что сегодня безработица объясняется непрерывно происходящими изменениями в условиях спроса, а фрикционные помехи препятствуют тому, чтобы соответствующее приспособление заработной платы совершалось мгновенно. Дж. М. Кейнс указывал на уровень потребительского спроса. Если он падает, то у населения начинает пропадать интерес вкладывать капитал, ввиду чего начинает падать рост на инвестиции, а результатом этих процессов является безработица. Карл Маркс делал акцент на относительное отставание спроса на труд от темпов накопления капитала, что по мнению ученого является причиной безработицы.

Сегодня ученые кроме выше упомянутых причин возникновения безработицы выделяют также следующие:

- экономические спады и депрессии, вынуждающие работодателя снижать потребность в трудовых ресурсах;
- внедрение новых технологий, структурные сдвиги в экономике;
- рост численности населения;

— нестабильность развития отдельных отраслей экономики.

Ученые в зависимости от причин возникновения безработицы выделяют ее следующие виды: фрикционная, структурная, естественная, циклическая, сезонная, скрытая, застойная, технологическая. По характеру проявления выделяют явную, скрытую, текучую, застойную, частичную безработицу.

Существуют следующие показатели безработицы: уровень (норма) безработицы; продолжительность безработицы, средняя продолжительность безработицы; напряженность на рынке труда; численность граждан, которые обращались в органы государственной службы занятости по вопросам трудоустройства.

Если обобщить основные негативные последствия безработицы, то их можно представить следующим образом: рост количества стрессов; нарушение здоровья; снижение моральных устоев; утрата духовности; усиление социальной напряженности; увеличение психологических травм; обострение межличностных отношений; распад семей. сокращение производства; отставание от потенциальных уровней ВВП и ВВП; падение доходов населения и утрата ими профессиональной квалификации; снижение налоговых поступлений; падение уровня жизни.

Основным законодательным актом, на основании которого осуществляется регулирование рынка труда, является Закон "О занятости населения Российской Федерации».

Анализ рынка труда, проведенный на основании статистических данных и социологических исследований, указывает на то, что на данный момент количество безработных граждан не превышает 5%, что является вполне допустимым показателем. Тем не менее он является усредненным, а потому не дает абсолютно объективной информации. Дело в том, что безработица в ряде регионов гораздо более существенна, что обусловлено природными условиями, географическим положением и отсутствием промышленности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 19.04.1991. № 1032-1. Режим доступа: <http://www.consultant.ru> 27.04.2019
- 2 Баева, А.С. Теоретические аспекты оценки уровня занятости и безработицы / А.М. Баева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2017. № 5. С. 93-95.
- 3 Грязнова А.Г., Думная Н.Н. Экономическая теория. Экспресс-курс : учебное пособие / А.Г. Грязнова, Н.Н. Думная, А.Ю. Юданов под ред. — Москва : КноРус, 2014. — 601 с.
- 4 Видяпин В.И., Добрынин А.И. Экономическая теория: Учебник / Под общ. ред. акад. В.И.Видяпина, А.И.Добрынина, Г.П.Журавлевой, Л.С.Тарасевича – М.: ИНФРА-М, 2014– (Серия «Высшее образование»)
- 5 Войтов, А.Г. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учеб. / А.Г. Войтов. – Электрон. дан. – Москва : Дашков и К, 2018. – 392 с.
- 6 Грязнова А.Г., Думная Н.Н. Экономическая теория. Экспресс-курс : учебное пособие / А.Г. Грязнова, Н.Н. Думная, А.Ю. Юданов под ред. — Москва : КноРус, 2014. — 601 с.
- 7 Добрынин А.И., Тарасевич Л.С. Экономическая теория: Учебник для вузов/пятое издание, дополненное и исправленное/ под редакцией заслуженного деятеля науки РФ, д. э. н., проф. А. И. Добрынина, д. э. н., проф. Л. С. Тарасевича (Санкт-Петербургский государственный университет 2016).
- 8 Дробышева Л.А Экономика, маркетинг, менеджмент: Учебное пособие [Электронное пособие]: учеб. Пособие - Электрон. дан. - Москва: Дашков и К, 2017 – 152С.
- 9 Журавлева, Г. П., Экономическая теория. Микроэкономика / под ред. Г. П. Журавлевой. – 6-е изд. – М.: «Дашков и Ко», 2014. – 934 с.
- 10 Ивасенко, А. Г. Микроэкономика / А. Г. Ивасенко, Я. И. Никонова. – М.: КноРус, 2013. – 243 с.

- 11 Зайцева, И.Ю. Занятость и безработица в России: анализ основных тенденций / И.Ю. Зайцева // Иркутский национальный исследовательский технический университет, 2018 №5 (1). С. 44-46
- 12 Ивашковский, С. Н. Микроэкономика. – М.: Дело, 2014. – 314 с
- 13 Иохин, В. Я. Экономическая теория : учебник для академического бакалавриата / В. Я. Иохин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - 353 с.
- 14 Куликов, Л. М.. Основы экономической теории: учебник / Л. М. Куликов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт ; ИД Юрайт, 2011. – 455 с.
- 15 Левина, Е. А., Микроэкономика / Е. В. Покатович, Т. П. Балакина, Е. В. Попова. – М.: ГУ ВШЭ, 2013. – 503 с
- 16 Литвинский, К.О., Шевченко, И.В. Основы производства и потребления благ: теория и практика: учеб.-метод. комплекс / К.О. Литвинский, И.В. Шевченко. Краснодар: Экоинвест, 2010. — 322с.
- 17 Мальцева, Д. С, Российский рынок труда: проблемы и перспективы развития / Д. С. Мальцева. // Современные научные исследования и инновации. - 2017. №4. -С . 453-457.
- 18 Маховикова, Г. А. Экономическая теория / Г. А. Маховикова, Е. М. Гукасыян, В. В. Амосова. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Изд-во Юрайт, 2018. - 443 с.
- 19 Николаева, И.П. Экономическая теория: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] : учеб. — Электрон. дан. – Москва : Дашков и К, 2017. – 328 с
- 20 Носова, С. С. Экономическая теория / под ред. С. С. Носова. – М.: КноРус, 2014. – 792 с.
- 21 Нуреев, Р. М. Курс микроэкономики / С. Б. Авдашева, Ю. В. Латов. – М.: Норма, 2005. – 243 с.
- 22 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. — URL: www.gks.ru (дата обращения 19.04.2019)

23 Савина, Т. П. Безработица как индикатор экономической безопасности в сфере занятости: региональный аспект / Т. П. Савина. // Экономический анализ: теория и практика. - 2018. - Т. 17, № 2. - С. 217-231.

24 Селимова, С. А. Проблемы рынка труда в Российской Федерации и направления их решения / С. А. Селимова. // Научное сообщество студентов: материалы IX Междунар. студенч. науч..практ. конф., Чебоксары, 31 мая 2016 г. / редкол.: С).П. Широков [и др.] Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. С. 229-233

25 Сидоров В.А., Кузнецова Е.Л., Болик А.В. Общая экономическая теория: учебник для студентов высших учебных заведений [Электронный ресурс]: электронное учебное издание / В.А. Сидоров, Е.Л. Кузнецова, А.В. Болик [Элек-трон. дан. (6,2 Мб)]. Майкоп: ООО «ЭЛИТ», 2017. – Сист. требования: Adobe Reader; экран 10'. – Режим доступа <http://201824.selcdn.ru/elit-050/index.html>. Дата размещения 31.08.2017 г.