

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет экономический
Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА
по дисциплине «Общая экономическая теория»

Безработица и занятость населения.

Работу выполнил (а) _____ А.А.Фролова

(подпись, дата)

Факультет Экономический курс 1 группа 117

Специальность/направление Экономическая безопасность

Научный руководитель

канд. экон. наук, доцент _____ Е.Л.

Кузнецова

(подпись, дата)

Нормоконтролер

канд. экон. наук, доцент _____ Е.Л.

Кузнецова

(подпись, дата)

Краснодар 2019

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические основы безработицы и занятости населения.....	6
1.1 Определение безработицы и ее виды.....	6
1.2 Причины возникновения безработицы.....	11
1.3 Сущность и формы занятости населения.....	16
2 Анализ занятости населения и безработицы.....	20
2.1 Уровень безработицы в РФ.....	20
2.2 Социально-экономические последствия безработицы.....	23
2.3 Особенности государственной политики занятости и пути решения безработицы.....	27
Заключение.....	21
Список использованной литературы.....	34

Введение

Актуальность данной темы вызвана тем, что преодоление безработицы - это одна из главных задач государственной политики, а занятость - это ресурс заработной платы, который был и остается для многих основным источником дохода, а увеличение дохода показывает рост совокупного спроса, что приведет к повышению национального дохода. В Российской Федерации существуют социально-экономические проблемы. Из данной категории проблем выделяют проблему занятости, которая прочно связана с людьми, а также с их производственной деятельностью.

Рынок представляет и запрашивает абсолютно другую степень трудовых взаимоотношений на каждой организации. Но при этом всё ещё не возникли эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, создаются новые и усугубляются старые проблемы занятости, увеличивается рост безработицы.

Безработица показывает макроэкономическую проблему, выражающую более точное и сильное воздействие на людей. Лишение работы приводит большинство людей к снижению уровня жизни и нанесению серьезных психологических травм. В связи с этим вполне возможно, что проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий. Устанавливая нежелательные побочные последствия определенной государственной политики, экономисты могут помочь политикам оценить многовариантные решения разнообразных проблем.

В современных экономических условиях требуется уже не просто занятость, а занятость эффективная. Полная занятость - задача, которую необходимо реализовать. Она достигается тогда, когда спрос на рабочую силу соответствует ее предложению. Следует вести активную государственную политику в сфере занятости и

трудовых отношений, она должна содержать регулярное удержание сбалансированности экономических преимуществ и преимуществ занятости в проектах экономических преобразований

Целью данной работы является обоснование занятости и безработицы в России.

Согласно этой цели были поставлены следующие задачи:

- изучить понятие, сущность и формы занятости населения и безработицы;
- охарактеризовать и проанализировать динамику безработицы и занятости населения в Российской Федерации;
- рассмотреть пути снижения безработицы.

Объектом исследования является безработица в Российской Федерации. Предмет данной работы – система социально-экономических отношений, раскрывающих сущность занятости населения, теоретические и практические вопросы о проблемах безработицы.

Теоретическая база исследования – основные теоретические подходы и концепции, раскрывающие сущность занятости населения и безработицы. Методологической базой исследования послужили выработанные экономической наукой методы и приемы научного исследования: общенаучные – историко-логический метод, метод научных абстракций, анализ и синтез; и частные - статистический метод, наблюдений и сбора фактов.

Эмпирическая база исследования - учебники по экономическим дисциплинам, прежде всего, по экономической теории, монографии по проблеме исследования, нормативно-правовые источники, публикации в периодических

экономических изданиях, Интернет-ресурс.

Структура курсовой работы представляет собой введение, две главы, заключение и список использованной литературы.

1 Теоретические основы безработицы и занятости населения

1.1 Определение безработицы и ее виды

Безработица - это социально-экономическое явление, при котором существенная доля рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. В современной экономической жизнедеятельности безработица представляет собой превышение предложения рабочей силы над спросом на нее [20, с. 4].

При функционировании рынка труда безработица осуществляет огромное влияние на все аспекты жизни труда. Она является одним из самых сложных и значимых явлений социально - трудовой сферы. Ученные разных направлений до

сих пор исследуют суть природы, причины и последствия безработицы во всем мире. В нашей экономике с целью снижения безработицы ей всегда отводится одно из основных мест.

В настоящее время, да и вообще в реальном мире безработица выступает в виде превышения предложения над спросом, то есть, рабочей силы предлагается больше, чем рынок труда может ее потребить [14, с. 305].

В соответствии с ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации», безработными не являются граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе досрочно;
- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы;
- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок для регистрации их в качестве безработных;
- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными [19, с. 351].

Безработицу разделяют на несколько видов. Такая последовательность связана в целом с индивидуальностью функционирования рынка труда и особенностями трудового

поведения общества. Их анализ способствует глубже понять и раскрыть сущность такого явления как безработица [6, с. 411].

Фрикционная безработица. В наибольшей степени чаще встречающейся является фрикционная безработица. Данный вид безработицы считается побочным продуктом свободного предпринимательства. Каждый человек, стремящийся к рабочей деятельности, имеет характерные для него склонности и способности. У него созданы свои представления о соответствующей заработной плате, на которую бы он претендовал, и других условиях труда. Работодатель нуждается в рабочей силе определенного качества для замещения различных вакантных рабочих мест, и он тоже имеет свои представления, какую заработную плату в конкретной ситуации должен получать работник, замещающий определенное рабочее место. Точки зрения наемного работника и работодателя могут разниться. И в данной ситуации работнику необходимо будет искать другое место работы. Для этого понадобится время [17, с. 960]. В то же время нужно иметь в виду, что информационный центр о наличии мест и численности желающих сменить работу далеко не совершенен. Это и есть причина фрикционной безработицы.

Структурная безработица. Этот вид безработицы содержит не столько личное, сколько технико-экономическое основание. Она не так открыто зависит от желания человека и причин его трудового поведения. В разрезе структурной безработицы существенное место занимает научно - технический прогресс, применение его преимуществ в хозяйственной деятельности. Это выражено тем, что изменяется структура производственного и потребительского спроса общества, совершенствуется технология производства. В конечном итоге происходит изменение состава рабочих мест,

они модернизируются, появляются новые, ликвидируются старые. Такие нововведения модифицируют профессионально - квалификационный состав занятого населения, а также в связи с этим количественные и качественные характеристики спроса на рабочую силу. Основанием структурной безработицы может послужить преобразование территориального разделения труда [16, с.124].

Комплексность структурной и фрикционной безработицы положено называть естественным уровнем безработицы или полной занятостью. В условиях естественной безработицы достигается эффективное конкурентное положение рынка труда.

Циклическая безработица. Особую роль занимает циклическая безработица. Такой вид безработицы связан с постоянным движением цикла деловой активности (экономического цикла). Циклическая безработица взаимодействует со слабым совокупным спросом на товары и услуги, вызывающий рост безработицы в той сфере деятельности, где эти товары производятся. Категория циклических безработных создается за счет населения, не имеющего опыта работы и уволенного из вооруженных сил. Для России основная проблема - циклическая безработица с элементами структурной в виде ненужности рабочей силы для переходной экономики (а не для экономики в целом) [16, с.125].

Скрытая безработица. При рассмотрении видов безработицы отдельное внимание следует уделить скрытой безработице. Проблематичность вопроса заключается в том, что разные экономисты, принимая факт ее существования, дают несхожие друг на друга содержания данного понятия. Одни авторы считают скрытую безработицу избыточной занятостью, другие - признают ее как неполную занятость, третьи —

рассматривают ее как совокупность избыточной и неполной занятости [8, с.82].

Сезонная безработица. Эта безработица характерна тем, что она приводит к разным объемам производства, выполняемыми отдельными отраслями в определенные периоды времени. К отраслям, характеризующим сезонные колебания объемов производства (следовательно, и занятости), относится, главным образом, сельское хозяйство [8, с.83].

В завершении характеристики видов безработицы, следует отметить, что для Российской Федерации, пребывающей в положении перехода от прежней жизни в состоянии «реального социализма» к иному, обновленному качеству, оказывается действительностью ситуация так называемого «всеобщего закона капиталистического накопления», в свое время сформулированного Карлом Марксом по отношению к буржуазному обществу классического периода - периода середины XIX века. В то время, как считал Маркс, рост безработицы, абсолютного и относительного обеднения масс на одном полюсе, увеличение богатства, концентрация и централизация капитала - на другом, являлось законом воспроизводства буржуазного общества [4, с. 89].

1.2 Причины возникновения безработицы

В западной экономической литературе причины безработицы исследуются преимущественно на основе чисто экономического подхода. При этом безработица рассматривается как макроэкономическая проблема недостаточно полного использования совокупной рабочей силы. Часто причины безработицы объясняются несбалансированностью рынка труда или неблагоприятными изменениями на этом рынке [5. с. 2].

Безработица появляется в том случае, когда доля активного населения не способна найти место работы, оказывается резервной армией труда. Безработица растет в процессе экономических кризисов и предстоящих депрессий из-за быстрого уменьшения спроса на рабочую силу.

Проводимый на сегодняшний период в нашей стране переход к рыночным отношениям связан с большими трудностями, формированием различных социально-экономических вопросов [9, с. 20]. В состав этих вопросов входит проблема занятости, которая неразрывно связана с людьми, их производственной деятельностью и пока не созданы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости, растет безработица.

Переход к рыночной экономике неминуемо вывел к значительным изменениям относительно применения трудовых ресурсов. В России с преобразованием хозяйственной жизни обнаружилось много обстоятельств, которые влияют на характеристики рынка рабочей силы, обладающие высоким качеством. Выезд граждан из России в страны дальнего зарубежья в частности затрагивает высококвалифицированных

кадров, специалистов, которые способны перенести конкуренцию на международной арене рабочей силы [25, с. 1098]. Для нашей страны он имеет двойственный исход - с одной стороны падает предложение рабочей силы, с другой - ухудшается ее качество.

В большей степени опасной причиной развития безработицы и масштабного высвобождения общества из производства является демонополизация и сокращение производства в крупных и сверхкрупных организациях. Происходит специфический вид безработицы среди лиц высокой квалификации, профессионально непригодных к использованию в низовых хозяйственных звеньях производственной и непроизводственной сфер.

В условиях различных проблем, возникающих в любой стране во время ее перехода к рыночной экономике, одной из наиболее явных оказывается опасность масштабной безработицы и ослабление ее социальных последствий [25, с. 1099].

В числе явных причин, приводящих к сокращению занятости трудоспособного населения в Российской Федерации, можно отметить следующие:

- особым качеством советской экономики представлялась крайне большая численность производственного персонала (включая вспомогательный и управленческий персонал) предприятий. Обладание избыточным персоналом останавливало введение новой техники и трудосберегающих технологий, тормозило повышение производительности труда. Реальность слишком большого количества рабочих мест устанавливала искусственную нехватку рабочей силы, а она подрывала дисциплину труда, способствовала приглушению мотивации у людей к лучшей работе. Руководители

государственных организаций чаще, и по сегодняшний день, намерены смириться с наличием избыточного персонала [4, с. 318]. Другая сторона данной ситуации – собственники коммерческих организаций, берущие под контроль компанию в результате ее приватизации: они идут к тому, чтобы иметь оптимальное количество занятых в рабочей деятельности. Из этого следует то, что данный фактор безработицы раскрывает ситуацию перехода к частной собственности и рыночным представлениям хозяйствования, означает выталкивание в ряды безработных существенной массы населения, которая была безработной и ранее, но в скрытой форме;

- переход к рыночной оценке хозяйствования организаций отражает необеспеченность большинства из них, так как они не в состоянии приспособиться к реальному спросу по отдельным видам продукции, ее ассортименту, качеству, цене. Данные предприятия, скорее всего, продадут физическим или юридическим частным лицам, согласным и способным оплатить долги и реализовать производственные инвестиции. Имеется в виду, что новые собственники готовы рискнуть стать таковыми, как только они будут иметь полную свободу в управлении персоналом и освобождении от избыточного персонала. А это - еще один путь, пополняющий безработицу;

- большинство государственных предприятий оценили снятие ограничений на цены как осуществление их свободного повышения с тем, чтобы не только компенсировать свои высокие издержки, но и существенно поднять доход. Изначально это удавалось с успехом. Но всё же данная ситуация не может сохраняться продолжительное время. В скором времени неконтролируемый рост цен стал мотивом многократного удорожания сырья, энергоносителей, комплектующих, и, в конечном итоге, кризиса неуплаты по всем

технологическим путем. Он затронул не только возможных банкротов, но и большинство предприятий, продукция которых нужна обществу, даже резко необходима, но не в состоянии быть оплачена ее потребителями. Данный кризис - еще один фактор, снабжающий безработицу [7, с.103].

Рыночные реформы ведут к успеху, только если они обусловлены глубокой структурной перестройкой. Эта перестройка включает микро- и макроэкономику: приводит к направлению ресурсов на развитие только тех отраслей, имеющие конкретные перспективы успеха в условиях суровой рыночной конкуренции, и, соответственно, к сокращению таких отраслей, продукция которых не пользуется спросом.

На одинаковом уровне с приведенными выше факторами массовой безработицы в современных условиях действуют и своеобразные факторы: нарушение образовавшихся хозяйственных связей между бывшими союзными республиками СССР (ныне независимыми государствами), а также между Российской Федерацией и странами Восточной Европы [19]. Эти разрывы быстро осложнили положение предприятий и по материально-техническому снабжению, и по сбыту продукции, что снова не может не обогащать безработицу.

1.3 Сущность и формы занятости населения

В толковых словарях русского языка под занятостью понимается «делать что-то», а занятым считается тот, кто имеет ту или иную работу, взятый для какой-нибудь работы. Экономические словари и энциклопедии либо не содержат термина «занятость», отсылая для знакомства с этим понятием к другим источникам, либо приводят одну из имеющихся в литературе точек зрения (включая легальное понятие занятости) [1, с. 10].

А. Райкович предлагала различать занятость в широком (это работа, занятие, труд) и узком (это работа в условиях служебного подчинения лиц) смыслах. В.Н. Ягодник под занятостью понимал «обеспеченность всего трудоспособного населения работой, трудом в различных отраслях и сферах общественного производства или общественно-полезной деятельностью».

Е.И. Рузавина определяла ее как «движение активной части населения относительно вещественных условий

производства в процессе накопления в специфических для данного общества социально-экономических формах».

Э.Р. Саруханов - «совокупность экономических отношений, связанных с обеспечением рабочими местами и участием в хозяйственной деятельности».

Приведенные некоторые определения свидетельствуют, во-первых, об отсутствии в недалеком прошлом единства во взглядах на сущность этой важной категории экономики; во-вторых, что они были или слишком пространны, или фиксировали отдельные аспекты; в-третьих, об активных поисках наиболее точного с научной точки зрения определения этого понятия. Можно сказать, что в совокупности имевшиеся в науке определения занятости раскрывали в значительной степени ее суть. С учетом, разумеется, поправок на рыночные отношения в России [9, с. 18].

Занятость - это трудовая деятельность населения, относящаяся к удовлетворению личных и общественных потребностей, не заключающая в себе противоречий с законодательством и дающая им трудовой доход. Различают некоторые формы занятости - организационно-правовые действия, ресурсы трудоиспользования. Дадим характеристику некоторым из этих форм:

- по способу участия в общественном труде занятость населения разделяют на занятость по найму и самостоятельную занятость. Занятость по найму характерна тем, что возникают отношения между владельцем средств производства и работником, не имеющего средств производства и продающего свою рабочую силу взамен на соответствующую заработную плату;

- по режиму рабочего времени обычно выделяют занятость с режимом полного рабочего времени и неполную (частичную) занятость. Занятость с режимом полного рабочего времени возникает на основании урегулированной продолжительности полного рабочего дня, составляющая 40 часов в неделю;

- по регулярности трудовой деятельности занятость делят на постоянную, временную, сезонную и случайную. Постоянная (регулярная) занятость означает, что сотрудник необходим выполнить свой почасовой рабочий план на неделю. Временная занятость включает обе характеристики: занятость на определённый срок (фиксированный срок трудового договора) и командировочная занятость (при помощи посредничества некоторых компаний). Сезонная занятость предусматривает осуществление рабочей деятельности за период определённого сезона. Случайная занятость подразумевает исполнение разных по характеристике коротких работ, целью которой является получение материального вознаграждения без заключения трудового договора;

- по легитимности трудоустройства занятость делится на формальную и неформальную. Формальной занятостью является занятость, зарегистрированная в официальной экономике. Неформальная занятость предполагает обратную связь с предыдущим понятием, имеет источник рабочих мест неформального сектора экономики и отдельные его виды;

- по условиям организации трудовых процессов занятость классифицируется на стандартную и нестандартную. В фундаменте такого разделения раскрывается особенность создания трудовой деятельности, принимающая разнообразные формы. Стандартная (типичная) занятость - это занятость, которая

предполагает постоянную работу сотрудника у одного работодателя в его производственном помещении при обычной нагрузке в течение дня, недели, года. Нестандартная (гибкая) занятость вышла за эти границы и содержит следующие формы: занятость, относящаяся к нестандартным режимам рабочего времени, таким, как гибкий рабочий год, сжатая рабочая неделя, гибкие графики рабочего времени и др.; занятость, связанная с социальным статусом работников: самостоятельные работники, помогающие им члены семьи; занятость на работах с нестандартными рабочими местами и организацией труда: домашний труд, "работники по вызовам", вахтово-экспедиционная занятость; занятость по нестандартным организационным формам: временные работники, совместительство.

2 Анализ занятости населения и безработицы

2.1 Уровень безработицы в РФ

Что касается состояния занятости и безработицы в Российской Федерации, то общий уровень безработицы в РФ за второй квартал 2018 года составил 4,8% от экономически активного населения страны. Такие предварительные данные приводит сегодня Федеральная служба государственной статистики. Это один из самых низких показателей за всю историю РФ. По сравнению с 2017 годом, статистика отображает увеличение занятости на 0,7 пунктов.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в декабре 2018г. составила 76,3 млн. человек, из них 72,6 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,3 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце декабря 2018г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 693 тыс. человек, что на 4,9% больше по сравнению с ноябрем 2018г. и на 10,6% – меньше по сравнению с декабрем 2017 года.

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте

15 лет и старше) в декабре 2018г. составил 59,9%, в возрасте 15-72 лет – 65,6% . Это наглядно видно на рисунке 1.

Рисунок 1 – Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет (в % к численности рабочей силы) [20]

Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в декабре 2018г. составила 46,8%, городских жителей – 61,8%, молодежи до 25 лет – 21,4%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 25,9%.

Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). В декабре 2018г. это превышение составило 2,1 раза.

По состоянию на 2019 год, традиционно невысокую безработицу показывают крупные города федерации, а также высоко урбанизированные регионы. Так, например, Центральный Федеральный Округ, включая Москву и Московскую область, показывает уровень безработицы на уровне 3,1% от общего числа работоспособных граждан (здесь и далее – данные на второй квартал 2018 года).

Северо-Западный Федеральный Округ, включая Санкт-Петербург и Ленинградскую область, отстает незначительно с показателем безработицы 4,4%. В Приволжском Федеральном Округе уровень нетрудоустроенности составляет 4,7%, в остальных федеральных субъектах показатели приближаются к общим федеральным значениям.

И, наоборот, более 60% всех безработных приходятся на деревни, села и мало урбанизированные регионы: так, например, «лидером» в этой области является Северо-Кавказский федеральный округ со средним значением 11%. Отдельные субъекты — например, Республика Ингушетия —

установили новые рекорды: в указанной республике уровень нетрудоустроенности составил 26,2%, Республика Тыва догоняет с показателем 18,8% [20].

Для Российской Федерации свойственен низкий уровень занятости в слабо урбанизированных регионах и, наоборот, в крупных мегаполисах по-прежнему много свободных рабочих мест. К 2019 году показатель занятости повысился еще на 0,7 пунктов, что в целом является очень хорошим показателем.

Однако, официальная статистика не отражает реальную ситуацию на рынке труда из-за широкого применения «теневых» расчетов. Поэтому в 2019 году не следует ожидать резкого падения официально зарегистрированной занятости в стране, фактическое падение этого показателя тоже маловероятно. Станет проблемой в ближайшее время разве что уменьшение заработных плат в реальном выражении.

2.2 Социально-экономические последствия безработицы

Для преобладающего большинства людей потеря рабочего места стремительно изменяет жизнь, приводит их к весьма тяжелому положению в моральном и в материальном плане (при недостаточности существенных накоплений падает качество жизни, требуется приходить к отказу от большинства обычных и нужных самому человеку и его семье вещей и услуг, а в наиболее крайнем случае – недостаточно средств на продукты питания).

Безработица является путем к потере постоянного и регулярного получаемого дохода [12]. В той среде, когда средства оказываются на минимальном уровне и человек не в состоянии создать какие-нибудь денежные и прочие накопления, потеря постоянного источника средств существования является большой бедой. А конкретно данное положение дел имеет место в нашей стране.

Безработица загоняет людей в специфические ситуации, она не только изменяет образовавшийся экономический уклад, ухудшает финансовое положение, лишает возможности вести привычный образ жизни. Она качественно деформирует восприятие самих себя как личностей, разрушает необходимую ступень социальной стабильности. Безработица стала реальной причиной бедности. При этом именно такой бедности, которая охватывает группы активного населения, образованного и профессионально подготовленного.

Безработица, как социальный фактор, приводит к обнищанию населения. Данный процесс может принять устойчивую форму и перейти в хроническую бедность или, в случае защитных социальных мер со стороны государства, быть прерванным [14,с.23].

Безработица, сокращая доходы семей, увеличивает дифференциацию населения. Это противостоит понятиям единства как уравнительного распределения, укоренившееся в сознании большинства людей. И требуется значительное время для того, чтобы существенная часть общества осознала, что уравнительное распределение удерживает повышение эффективности производства и разрушителен для государства и человека. Всё же необходимо признать, что на сегодняшний день дифференциация доходов экономически не обоснована и не поддерживает социальную гармонию в стране.

Особое место в развитии деструктивных процессов, в концентрации бедности населения занимают безработные, которые формируют особую социальную группу. Особая опасность для конструктивного развития общества заключается в том, что происходит дальнейшее размывание групп среднего класса, ибо ядро безработных - это квалифицированные работники - рабочие, интеллигенция [16]. И в решении комплекса вопросов, связанных со стабилизацией уровня жизни населения, с успехами в сфере экономики, политики, социальное государство (или государство, приближающееся к этому эталону) должно учитывать особенности положения всех социальных групп, испытывающих тяготы последствий кризиса.

Экономические последствия безработицы весьма многообразны и неоднозначны. Достаточно сложна и их структура. Вместе с тем в различной литературе преимущественно рассматриваются далеко не все аспекты этой весьма важной проблемы. Преимущественно исследуются экономические потери, к которым относят: суммы пособий и различных выплат по безработице, расходы на переподготовку кадров, открытие новых рабочих мест, уменьшение доходов лиц, оказавшихся безработными, и т.п. Кроме того, оцениваются объем потенциальной продукции, которую могли бы произвести безработные, сокращение отчислений в бюджет (налоги) и в государственные фонды страхования. При этом потери, издержки безработицы исчисляются преимущественно на уровне национальной экономики. Необходимо отметить, что безработица - весьма сложное и многогранное явление, ее последствия проявляются практически на всех уровнях экономической и социальной жизни общества и оказывают

непосредственное влияние не только на экономику страны, но и на каждого участника экономического процесса [3, с. 407].

В связи с этим при решении вопроса об экономических потерях следует выделить уровни их оценки. К их числу, как нам представляется, необходимо отнести страну, регион, отрасль, предприятие, безработного. В правомерности такого подхода нас убеждает и то, что потери каждого уровня автономны. Результаты расчетов потерь для одного уровня не могут быть использованы для оценки убытков другого. В частности, убытки предприятия нельзя выразить через потери его работников. Уровневый подход оценки потерь от безработицы позволяет осуществить более конкретный и адресный анализ ее экономических последствий.

2.3 Особенности государственной политики занятости и пути решения безработицы

Государственная политика занятости определяется целями и задачами, поставленными государством в данной сфере: что надо сделать, чего достичь и как это сделать, какими средствами, методами, способами. Она имеет несколько уровней: федеральный, региональный и локальный (местный) [15, с. 420].

Каждое государство определяет собственную политику в области занятости населения. Рынок труда в России находится в стадии формирования, что диктует необходимость учёта накопленного опыта зарубежных стран. Выделяют следующие модели политики занятости в развитых странах.

Американская модель ориентируется на распределение низких доходов посредством создания рабочих мест, не требующих высокой производительности, для значительной части экономически активного населения. Безработица формально уменьшается, но появляется риск увеличения количества людей с низкими доходами.

Скандинавская модель предполагает практически для всех трудящихся гарантии занятости с удовлетворительными условиями оплаты труда посредством создания рабочих мест в

государственном секторе. Такая политика связана с риском возникновения инфляционного давления и истощения государственных финансовых средств. [1, стр. 10]

Европейская модель предусматривает сокращение числа занятых при повышении производительности труда и роста доходов работающих. Такая политика предполагает дорогостоящую систему пособий для достаточно большой и продолжающей увеличиваться группы безработных.

Политика занятости подразделяется на активную и пассивную.

Активная политика занятости – совокупность мер, проводимых государством, направленных на снижение уровня безработицы. Приоритетные направления такой политики: мероприятия, связанные с предупреждением (профилактикой) увольнения работников для сохранения рабочих мест, содействие в трудоустройстве, профессиональная ориентация, профессиональное обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации, финансирование создания новых рабочих мест, организация общественных работ и временной занятости, развитие гибких форм занятости, квотирование рабочих мест, поддержка малого бизнеса, освобождение на определенный период от налогообложения.

Пассивная политика занятости – совокупность мер, проводимых государством, направленных на сглаживание негативных последствий безработицы. Основные направления: выплата пособий безработным и предоставление услуг по подбору рабочего места через государственную службу занятости, оказание иной материальной помощи, осуществление неденежных форм поддержки безработных, оформление досрочного выхода на пенсию. [11, стр. 350]

Абсолютно ясно одно: с безработицей можно и нужно бороться. Полностью искоренить ее невозможно, но есть шансы свести ее к минимуму. Важнейшим направлением уменьшения безработицы надо считать развитие самозанятости населения. Она выступает как сложное социально-экономическое явление, которое в отечественной литературе, да и в практической деятельности, еще не нашло подобающего ей места. Обращение к этой форме занятости связано, прежде всего, со становлением рыночных отношений и необходимостью в этих условиях рационализации занятости, изыскания новых ее форм [6, с. 598]. Самозанятость населения - это специфическая форма экономической деятельности. Ее сущность заключается в том, что гражданин сам находит для себя источник доходов, обеспечивающий его достойное существование в результате экономической деятельности, не противоречащей законам страны.

Для решения проблем безработицы имеет место быть развитие общественных работ. Опыт и практика зарубежных стран показывает, что за этот счет можно существенно сократить уровень негативных последствий, связанных с безработицей [7, с. 251].

Большое значение для решения проблемы безработицы могло бы иметь развитие жилищного строительства. Оно может привлечь многих граждан страны. Однако объемы такой деятельности сокращаются. Сегодня спрос на жилье есть, но далеко не все могут позволить себе купить его. Возможности решения такой задачи неразрывно связаны с ипотекой, т.е. получением ссуды на строительство нового жилья под залог имеющегося у граждан. Видимо, надо ускорить решение

вопроса о доступности таких ссуд для более широкого круга людей. [2, стр. 12]

Другим важным направлением минимизации безработицы необходимо признать организацию подготовки и переподготовки кадров. Эта деятельность сегодня должна, прежде всего, рассматриваться как важнейшая составляющая процесса формирования человеческого капитала. Такая работа общества и государства неразрывно связана с формированием экономики знаний. Одновременно с этим количественные и качественные характеристики процесса подготовки и переподготовки кадров должны удовлетворить потребности экономики в кадрах и обеспечить не только текущие, но и перспективные потребности при условии согласованности спроса и предложения рабочей силы [21, с. 3].

Таким образом, решение проблем безработицы неразрывно связано с инвестиционной политикой государства. Успех этой деятельности может быть обеспечен только в том случае, когда научно-техническая политика четко определяет приоритетные направления и обеспечивается их финансирование.

Заключение

В заключение данной курсовой работы можно подвести некоторые итоги. Проблема безработицы является одной из самых больших проблем в рыночной экономике, и, не решив ее, невозможно наладить эффективную экономическую

деятельность. Безработицу определяют различные факторы: научно-технический прогресс обуславливает сокращение, прежде всего, работников ручного труда; структурные изменения в экономике вызывают уменьшение числа занятых в отдельных отраслях производства; повышение производительности труда также ведет к уменьшению числа занятых; сокращению живого труда способствует действие закона экономии времени.

Безработица имеет исключительно негативные социальные последствия для общества в целом, отдельных его групп и слоев, для семей, для каждого человека. Среди всех этих последствий увеличение смертности от сердечных заболеваний, рост числа самоубийств и убийств, численности пациентов в психиатрических лечебницах, ухудшение отношений в семье, рост преступности и т. д., ведь люди остро переживают невостребованность своих знаний, производственного опыта, переход от одной социальной группы в другую.

Измерить безработицу можно с помощью показателя уровня безработицы и ее продолжительности. Уровень безработицы рассчитывается как процентное отношение числа безработных к общей численности рабочей силы. Целью борьбы с безработицей является достижение полной и эффективной занятости. Под полной занятостью понимается такое состояние экономики, при котором все желающие работать, при каком-то определенном уровне заработной платы могли бы иметь работу.

Занятыми считаются не только граждане, работающие по договору, но также к этой категории можно отнести учащихся любых очных отделений, проходящих военную службу, занимающихся предпринимательством.

Для регулирования государством занятости и безработицы создаются службы занятости населения, которые содействуют в трудоустройстве, а также оказывают материальную поддержку безработным. Служба занятости взаимодействует с предприятиями и организациями всех форм собственности, гражданами и предоставляет свои услуги бесплатно.

В данной работе была достигнута поставленная цель и решен ряд задач:

- дано определение понятиям «безработица» и «занятость населения»;
- охарактеризована и проанализирована динамика безработицы и занятости населения в РФ;
- в работе рассмотрены пути снижения безработицы.

В результате анализа сущности безработицы можно сделать вывод, что безработица является естественным сопровождением экономического развития в условиях конкуренции. Наличие различных видов безработицы требует минимизации в первую очередь, циклической, сезонной и структурной безработицы для поддержания полной занятости населения и достижения высокого уровня экономического развития.

Предложенные способы снижения уровня безработицы в России могут способствовать усилению существующих благоприятных тенденций приближения к полной занятости населения.

Список использованной литературы

1. Азимова, М.Т. Современный рынок труда и проблемы его функционирования / М.Т. Азимова // Социально-экономические явления и процессы. 2017. Т. 12. № 1. С. 7-13.
2. Алексеева Н.Д. Динамика рынка труда и профессиограммы специалистов современной формации / Алексеева Н.Д., Зиновьев А.Н., Хисматуллин Д.Г. // Психология и педагогика : методика и проблемы практ. применения : сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф. - 2017. - С. 10-13
3. Алиев, И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 478 с.
4. Бексултанова А. И. Проблема безработицы в России и пути ее решения // Молодой ученый. - 2016. - №1. - С. 317-319.

5. Валишина Л.Г. Проблема безработицы в России и пути ее разрешения // NOVAINFO.2017г. С. 1-5
6. Видяпин В.Л. Экономическая теория: учебник / В.Л. Видяпин - М.: Инфра-М, 2007. - 671с.
7. Гимпельсон, В. Е. Российская модель рынка труда: испытание кризисом / В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников // Журнал Новой экономической ассоциации. - 2015. - № 2 (26). - С. 249-254.
8. Гончарова Е.С., Колесник В.С. Проблема занятости населения в Российской Федерации // Современные научные исследования и инновации. 2017.
9. Ефимова Л.А. Занятость и безработица в России // Региональная экономика. - 2015. - № 20. - С. 14-22
10. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» №287-ФЗ от 25 декабря 2008г. / Конституция РФ.
11. Калининская Ю. Д. Проблема безработицы в современной России // Молодой ученый. - 2018. - №49. - С. 349-350.
12. Кирсанова А.Э., Горшкова В.И. Модернизационное регулирование рынка труда (на примере безработицы) V Международная студенческая электронная научная конференция «Студенческий научный форум» 15 февраля - 31 марта 2015 года.
13. Корнейчук Б.В. Рынок труда. Учебник и практикум для академического бакалавриата. 2-е издание/ Б.В.Корнейчук. - М.: Юрайт, 2019. - 264с.
14. Николаева И.П. Экономическая теория [Электронный ресурс]: учебник/ Николаева И.П.- Электрон. текстовые данные.- М.: Дашков и К, 2015.- 327 с.
15. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 423 с.

16. Пирогов, Н. Л. Проблема трудовой мотивации в современных условиях / Н. Л. Пирогов, А. А. Рязанов // Экономика и управление. - 2015. - № 6.
17. Рацлаф А. А. Молодежная безработица // Молодой ученый. - 2015. - №11. - С. 959-961.
18. Салпагаров А. А. Проблемы безработицы в России // Молодой ученый. - 2015. - №12. - С. 563-565.
19. Стрепкова Н. С. Анализ проблем занятости и безработицы в России [Текст] / Н. С. Стрепкова, Н. В. Алексеева // Новое слово в науке: перспективы развития : материалы VII Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 15 янв. 2016 г.). В 2 т. Т. 2 / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. - Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016.
20. Федеральная служба государственной статистики, 2019 г.
21. Филатова Н. И. Разновидность взглядов на оценку рынка труда // Экономика, управление, финансы. - 2015. - С. 1-5.
22. Фролова А.А. Заикин В.А., Останченко Л.А. Безработица в Российской Федерации // Инновационная наука. № 2-2 (14) / 2016г. С 117-120
23. Цхададзе Н.В. Социально-экономические последствия развития неформальной занятости в России // «Вестник Тверского государственного университета, Серия «Экономика и управление», № 4, 2015 г. – С.102-112.
24. Шибаршина, О.Ю. К вопросу о статусе самозанятых граждан в России [Текст] / О.Ю. Шибаршина // Сб.: Потенциал роста современной экономики: возможности, риски, стратегии: Материалы V международной научно-практической конференции. Под редакцией А.В. Семенова, М.Я. Парфеновой, Л.Г. Руденко. - М. : ЧОУВО МУ им. С.Ю. Витте, 2018. - С. 557-562.
25. Янгибоев Б. Ф. Теоретические проблемы регулирования безработицы // Молодой ученый. 2016. № 11. С. 1097-1100.