

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
- ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

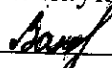
Среднее профессиональное образование

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Работу выполнил  18.12.2018. Н.А Куранов
(подпись, дата) (ФИО)

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке
Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Научный руководитель канд. экон. наук
преподаватель СПО  18.12.2018 О.В. Вандрикова
(подпись, дата) (ФИО)

Тихорецк 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1 Формы и системы оплаты труда работников.....	4
2 Номинальные и реальные доходы граждан.....	10
3 Рынок труда и занятости.....	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	21
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	22
Тестовое задание.....	23

ВВЕДЕНИЕ

Труд как понятие обозначает целесообразную деятельность человека по производству продукции или оказания услуг и всегда связывается с физическими и психологическими затратами энергии, являясь источником производимых продуктов, услуг сам является товаром, который продается на рынке труда.

Цель индивидуального проекта – рассмотреть формы и системы оплаты труда, номинальные и реальные доходы граждан, а также рынок труда и занятости на современном этапе.

В соответствии с поставленной целью выделены следующие задачи:

- изучить формы и системы оплаты труда работников;
- рассмотреть номинальные и реальные доходы граждан;
- раскрыть рынок труда и занятости.

Следовательно, на рынке труда продается процесс соединения энергии человека, а цена труда в этом случае выступает в виде денежного эквивалента – заработная плата. На рынке труда встречаются продавец и покупатель, как при любой сделке купли-продажи. Продавцы – это работники, предлагающие свою рабочую силу а покупатели – это трудовые коллективы или отдельные предприниматели.

На рынке труда действует закон спроса и предложения на рабочую силу, который влияет на заработную плату. Закон спроса и предложения на рабочую силу отражает несоответствие свободных рабочих мест составу приходящих на рынок труда работников по количественным и качественным параметрам.

На рынке труда происходит жестокий, беспощадный отбор наиболее способных, предприимчивых.

Индивидуальный проект состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников, в количестве 10 наименований.

1 Формы и системы оплаты труда работников

Система оплаты труда включает как способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка работника (форма заработной платы), так и конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов). В систему оплаты труда включаются также условия, порядок выплаты и размеры доплат и надбавок компенсационного характера, условия, порядок выплаты и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера, премий.

Система оплаты труда любого работодателя устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Это означает, что условия оплаты труда у каждого работодателя должны основываться на тех гарантиях, которые предусмотрены ТК РФ, федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и другими нормативными правовыми актами.

Повременная – система оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий труда. Повременная форма заработной платы может реализовываться в виде следующих систем оплаты: простая повременная; повременно-премиальная. Повременная форма заработной платы используется для 70-80% американских рабочих, и для 60-70% рабочих в Западной Европе. В России по разным оценкам повременная форма оплаты используется примерно для 20-30% рабочих.

При повременной системе оплаты труда работникам устанавливаются нормированные задания. Для выполнения отдельных функций и объемов работ могут быть установлены нормы обслуживания или нормы численности работников.

Различают простую повременную форму заработной платы и повременно-премиальную:

- при простой повременной форме заработной платы оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества выполненных работ;
- повременно-премиальная форма заработной платы предусматривает не только оплату отработанного времени, но и выплату премии за качество работы.

Для расчета заработка при повременной оплате труда достаточно знать количество фактически отработанного времени и тарифную ставку. Заработок работника определяют умножением часовой или дневной тарифной ставки его разряда на количество отработанных им часов или дней. Поэтому табель учета использования рабочего времени формы №Т-12 «Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы» и формы №Т-13 «Табель учета использования рабочего времени», а также личная карточка работника (форма №Т- 2), в которой указываются размер тарифной ставки или оклада и размер надбавки к зарплате (в процентах или сумме) являются основными документами для начисления заработной платы при повременной системе оплаты труда.

Для рабочих промышленности обычно устанавливаются часовые тарифные ставки. В тех случаях, когда нормирование труда осуществляется на основе сменных норм выработки применяются дневные тарифные ставки.

Для рабочих-повременщиков могут вводиться месячные тарифные ставки, рассчитанные на основе часовых, или оклады. Повременная система оплаты труда широко используется для оплаты специалистов и руководителей. Им, как правило, устанавливаются должностные оклады или месячные ставки, если вводится единая тарифная система.

Если же отработано неполное число рабочих дней, то заработок определяют делением установленной ставки на календарное количество дней

и умножением полученного числа на количество фактически отработанных дней.

Простая повременная система оплаты труда недостаточно обеспечивает непосредственную связь между конечными результатами труда работника и его заработной платой.

Поэтому широко распространена повременно-премиальная система оплаты труда, при которой учитывается количество и качество труда, усиливается ответственность и личная материальная заинтересованность в результатах работы, так как премирование производится за ликвидацию простоев оборудования и простоев рабочих, экономию времени, безаварийную работу машин, оборудования, экономию материалов. Максимальные размеры премий и показатели премирования определяются Положением о премировании, которое разрабатывается на предприятии.

Под премированием понимается выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения достигнутых успехов в работе и стимулирования дальнейшего их возрастания.

Премиальная система оплаты труда предполагает выплату премии определенному кругу лиц на основании заранее установленных конкретных показателей и условий премирования, обусловленных положениями о премировании.

На основании таких премиальных положений у работника при выполнении им показателей и условий премирования возникает право требовать выплату премии, у организации – обязанность уплатить эту премию. Именно такие премии являются составной частью повременно-премиальной формы оплаты труда.

Премии, выплачиваемые в рамках оплаты труда, носят, как правило, регулярный характер, выплачиваются в соответствии с Положением о премировании и относятся на себестоимость продукции.

Такие премии начисляются рабочим – повременщикам как за личные, так и за коллективные показатели результатов работы цехов и предприятия.

Размер премии устанавливается по предприятию или цеху, а сумма рассчитывается исходя из фактического повременного заработка с включением ее в себестоимость продукции.

Специалисты и другие работники, относящиеся к служащим, получают заработную плату по установленным месячным должностным окладам и в зависимости от отработанного количества дней в отчетном месяце. Премирование производится за производственные показатели работы предприятия согласно установленной системе премирования с включением их сумм в себестоимость продукции.

Доплаты – это выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда. Доплата к заработной плате – это денежная сумма, которая выплачивается работникам сверх тарифной ставки (оклада) с учетом интенсивности и условий труда.

Надбавка к заработной плате – это денежная выплата сверх заработной платы, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей в определенной местности или в определенной сфере деятельности (неблагоприятные климатические условия, вредность производства).

Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы. Доплата за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Оно фиксируется в табелях учета рабочего времени итоговым количеством за месяц.

Час ночной работы оплачивается в повышенном размере, предусмотренном коллективным договором организации, но не ниже размеров, установленных законодательством.

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время,

если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

В соответствии с ТК РФ запрещается привлечение к работе в ночное время беременных женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет.

Привлечение к работе в ночное время женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекунов детей указанного возраста допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Вся работа в ночное время оформляется установленными на предприятии первичными документами. Конкретные размеры повышения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, коллективным договором, трудовым договором.

Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни. В выходные и нерабочие праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), — работы,

вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

При выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни работнику производятся соответствующие доплаты, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором. Размеры доплат не могут быть ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, труд работников оплачивается повременно, сдельно или по иным системам платы труда. Оплата может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы. В настоящее время традиционными формами оплаты труда являются повременная и сдельная, довольно широко используемые в практике предприятий.

2 Номинальные и реальные доходы граждан

Различение номинального и реального дохода позволяет различать, в частности, номинальную и реальную зарплату. Это объясняет многие процессы на рынке труда и позволяет выбрать наиболее эффективные методы регулирования доходов.

В странах с фискально - рыночной формой государственно-монополистического капитала, развивавшейся в Западной Европе и Америке, общегосударственная социальная защита населения осуществлялась в тесной взаимосвязи с рыночным макроэкономическим воспроизводством, с учетом его циклического характера.

В периоды спадов и кризисов в экономике государственные органы усиливали социальную помощь безработным, выплачивая их семьям денежные пособия и натуральное довольствие в форме специальных талонов на продукты, льготное пользование жильем. Все социальные блага предоставлялись государственными органами на основе данных о материальном положении семей, их номинальных и реальных доходах.

Столь существенная разница в изменениях номинальных и реальных доходов сильно сказывается на многих важнейших экономических процессах страны.

Прежде всего падение реальных доходов отрицательно влияет на состояние торговли ведь люди могут купить куда меньше потребительских товаров. Упомянутое выше снижение реальных доходов в России на 12% привело к падению объема продаж товаров в этот же период на 10%.

Почему номинальные и реальные доходы изменяются по-разному. Баланс денежных доходов, расходов и сбережений населения используется в целях прогнозирования - номинальных и реальных доходов населения, покупательной способности, для распределения населения в групп.

При анализе доходов семей важно представлять не только источники доходов и соотношение номинальных и реальных доходов. Важно и то, как разнятся уровни этих доходов у отдельных семей и как соотносятся между собой по численности группы «богатых» и «бедных». Это позволяет предсказывать структуру спроса граждан на различные виды товаров и услуг и оценить стабильность социально-политической ситуации в стране.

Поскольку доходы поступают владельцам ресурсов в денежной форме, то надо видеть разницу между номинальными и реальными доходами, определяемую покупательной способностью денег и темпами инфляции.

Показатель располагаемых доходов в расчете на душу населения является наиболее общим показателем уровня жизни населения. В анализе динамики уровня жизни населения используют показатели располагаемых доходов в номинальном и реальном выражениях.

Для выявления влияния инфляционных процессов на стоимость кредитов выделяют номинальные и реальные процентные ставки. Понятие реальный процент характеризует размер процентной ставки и дохода по нему, очищенного от инфляционного роста цен. Номинальная процентная ставка не учитывает наличия инфляции.

Уровень инфляции, с помощью этого показателя оценивается соотношение между номинальным и реальным процентным доходом по ценным бумагам. Анализ влияния инфляции на процентный доход по ценным бумагам проводится по методике, применяемой для индексации процентных ставок по кредитам.

Эффект увеличения номинальной денежной массы, рост номинальной денежной массы при неизменном уровне цен приводит к сокращению (вследствие эффекта ликвидности) номинальной процентной ставки, так что график LM смещается вниз на расстояние $(-A)$.

С падением процентной ставки ожидаемые реальные инвестиции растут, в результате чего увеличится реальный доход. Рост реального дохода ведет к увеличению спроса на деньги, к росту ставки процента. В общем,

номинальная ставка процента падает и реальный доход растет, как показывает новая точка равновесия.

Анализ процесса оценки параметров ценных бумаг ледует начать с рассмотрения ценных бумаг с фиксированным доходом, т.е. тех, для которых строго определены величины и сроки выплат доходов. Очевидными кандидатами для рассмотрения являются ценные бумаги, представляющие собой долговые обязательства правительства США.

Так как правительство может напечатать деньги в любое время, то практически наверняка выплаты по таким ценным бумагам будут сделаны в срок. Однако существует неопределенность в отношении покупательной способности этих выплат. Хотя облигации правительства США могут быть безрисковыми в смысле номинальных выплат, они могут оказаться весьма рискованными в смысле реального (учитывающего инфляцию) дохода. Эта глава начинается с обсуждения взаимоотношений номинальных и реальных процентных ставок.

В условиях инфляции важно различать номинальную и реальную процентные ставки. Реальная ставка – это номинальная (фактически достигнутая в данный период) норма процента, исчисленная с учетом уровня инфляции. Допустим, уровень инфляции достиг 8%, а номинальная ставка – 14%. Тогда при подсчете дохода на инвестиции важно определить реальную норму процента. Она составит $14 - 8 = 6\%$. Значит, если займы взяты 100 денежных единиц, то на следующий год необходимо возратить не 114, а только 106.

Доходная часть баланса денежных доходов и расходов населения позволяет рассчитать следующие показатели, используемые в настоящее время в статистической практике России для характеристики личных доходов населения денежные доходы населения (совокупные и в расчете на душу населения), реальные денежные доходы, реальные располагаемые денежные доходы, среднемесячная начисленная заработная плата (в номинальном и реальном выражении), средний размер назначенной

пенсии (в номинальном и реальном выражении). В статистических публикациях обычно приводятся индексы показателей доходов в реальном выражении, а не их абсолютные значения.

Денежный, или номинальный, доход – это количество денег, полученных в виде заработной платы, ренты, процентов и прибыли. Реальный доход определяется количеством товаров и услуг, которые позволяет купить номинальный доход.

Соответственно индекс цен используется для приведения номинального дохода к реальному путем устранения изменений в уровне цен, происшедших по сравнению с заданным базовым периодом.

В условиях высокой инфляции не только снижается уровень жизни населения. Имеющего фиксированные доходы. Но и падают объемы производства товаров и услуг, что ведет к снижению реальных доходов подавляющего большинства граждан. Опыт зарубежных стран показывает, что критическим уровнем инфляции. При которой ни одна страна в мире не добивалась устойчивого экономического роста, является 40 % годовых.

Среди российских экономистов высказываются различные точки зрения: одни считают. Что в российских условиях критерием «стабильности» цен, когда возможен экономический подъем, является 10 % годовых; для других главным является обеспечение экономического роста, даже если инфляция и превысит 40 % годовых.

Негативное воздействие высокой инфляции на развитие экономики проявляется в том, что разрушается денежная система и усиливается отток финансовых ресурсов в торгово-посреднические операции, капитал ускоряет свое бегство из реального сектора экономики, создаются условия для вытеснения национальной валюты иностранной во внутреннем обращении, снижаются возможности устойчивого финансирования государственного бюджета.

Разрушающее воздействие высокой инфляции на экономику правительства многих стран в кризисные периоды развития

пытаются приостановить, устанавливая контроль за ростом номинальной заработной платы и цен, влияя таким образом, на реальные доходы.

В странах с рыночной экономикой государственная политика регулирования доходов включает три основных направления: законодательная регламентация минимальной заработной платы; законодательное регулирование и корректировка динамики заработной платы в соответствии с ростом инфляции; активное вмешательство государства в процесс согласования интересов работников и работодателей с целью контроля за обеспечением общественно-приемлемого уровня воспроизводства рабочей силы; применение прогрессивной системы налогообложения.

Таким образом, заработная плата является основным источником доходов населения. Ставка заработной платы - это цена, выплачиваемая за использование труда. Заработная плата выполняет несколько функций, самые главные из них - воспроизводственная, стимулирующая, статусная, регулирующая, производственно-долевая.

3 Рынок труда и занятости

Рынком труда называют общественные механизмы, при помощи которых одни члены общества – работники – имеют возможность найти работу, соответствующую их способностям, знаниям и умениям, а другие – работодатели, могут нанять именно тех работников, которые им необходимы.

На рынке труда продается и покупается особый товар, называемый рабочей силой. Рабочая сила – это физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

Как на других рынках, процессы, происходящие на рынке труда, регулируются законом спроса и предложения: работники предлагают свою рабочую силу за плату, которую они хотели бы получить, а работодатели обозначают свой спрос на необходимую им рабочую силу и ту цену, которую они готовы за нее заплатить. Таким образом, на рынке труда, как и на иных рынках, имеются предложение, спрос и цена – заработная плата.

Объем предложения рабочей силы на рынке бывает разным и может определяться разнообразными факторами: удаленностью предполагаемого рабочего места, налоговой системой, социальными льготами и, конечно, заработной платой. Чем выше заработная плата, которую требуют работники за свой труд, тем меньшее их число смогут нанять работодатели, и, наоборот, чем меньше заработная плата, предлагаемая работодателями, тем меньшее количество людей готово выполнять требуемую работу.

Объем спроса на рабочую силу определяется потребностями работодателей, оснащением производства и общими потребностями экономики в целом. На пересечении интересов работников и работодателей образуется равновесная цена товара, называемого рабочей силой, зарплата.

Она является показателем того, что число людей, готовых заниматься определенной работой, и число мест, предоставляемых работодателем, совпадают.

Минимальная цена рабочей силы определяется прожиточным минимумом. Прожиточный минимум – это такой уровень доходов, который нужен работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг. Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

Заработная плата может выплачиваться работнику в нескольких формах:

- повременная заработная плата представляет собой такой метод оплаты труда, при котором размер заработной платы прямо пропорционально зависит от количества часов, отработанных работником;
- сдельная заработная плата представляет собой такой метод оплаты труда, при котором размер заработной платы зависит от количества выполненных работ или произведенных работником товаров;
- смешанная форма зарплаты представляет собой метод оплаты труда, сочетающий элементы и повременной и сдельной оплаты.

Подобная форма оплаты труда сегодня является одной из наиболее популярных. При ней размер заработной платы зависит не только от количества отработанного работником времени, но и от личного вклада последнего в дело, от успехов и доходов всей фирмы в целом.

Различают номинальную заработную плату и реальную. Номинальная заработная плата – это то вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег.

Реальная зарплата – это сумма жизненных благ, которую можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги.

Те, кому работодатели предоставляют возможность трудиться, называются занятыми, те, кто не смог найти работу, – безработными.

Безработицей называется такое положение в экономике, при котором часть способных и желающих трудиться по найму людей не могут найти работу, соответствующую их способностям.

В экономической науке существует много различных теорий о том, от чего зависит безработица. При их анализе можно выделить три основные точки зрения на данный вопрос:

- причиной безработицы является слишком высокая заработная плата;
- причиной безработицы является слишком низкий спрос;
- безработица предопределена негибкостью, характерной для рынка труда; такая негибкость затрудняет установление необходимого соотношения между спросом и предложением.

Первое объяснение причин безработицы иногда еще называют «классическим». Оно доминировало в экономической науке до появления работ Дж. Кейнса. Согласно сторонникам этой точки зрения, причиной безработицы являются завышенные требования самих работников, предъявляемые к работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. При подобной ситуации какой-либо специальной экономической политики вести не требуется, поскольку, как утверждают классические экономисты, безработица в данном случае является добровольной: наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

В 30-е гг. XX в., в период мирового экономического кризиса, ошибочность подобной позиции стала очевидна. Утверждать, что безработица не представляет собой серьезной проблемы или что она является добровольным выбором наемных работников, было уже невозможно. Поэтому господству взглядов экономистов классической школы пришел конец. Новое объяснение проблемы было предложено Дж. Кейнсом.

Согласно взглядам Кейнса, объемом производства в обществе управляет так называемый совокупный спрос; он же определяет и спрос на рабочую силу. Следовательно, рассуждает Кейнс, безработица возникает из-за недостаточного спроса. Кейнс утверждал, что традиционная политика невмешательства государства в решение проблемы безработицы является неэффективной. Он доказывал, что государство должно бороться с безработицей при помощи активной финансовой политики. Повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем совокупного спроса в экономике. Это приведет к увеличению спроса на рабочую силу и снизит уровень безработицы в обществе.

Третье объяснение причин безработицы сводится к тезису о том, что безработица является следствием негибкости, характерной для рынка труда. В основном сторонники этой точки зрения в своих выводах опираются на данные статистики. Согласно этим данным, на рынке постоянно происходит, с одной стороны, появление свободных рабочих мест, и с другой стороны, приток рабочей силы.

Предложение постоянно изменяется: кто-то находит работу, кто-то теряет, кто-то меняет свой социальный статус и становится пенсионером. Постоянно совершенствуются и требования, предъявляемые к квалификации людей, ищущих работу.

Поэтому далеко не всегда наличие свободных рабочих мест может привести к уменьшению числа безработных. Таким образом, наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места. Если говорить еще конкретнее, то на практике существует не единый рынок труда, а совокупность различных специализированных рынков той или иной профессии.

На практике часто оказывается, что свободные места, существующие на каком-либо специализированном рынке труда, объективно не могут быть заполнены людьми, ищущими работу, в силу того, что последние просто не

имеют необходимого образования.

Согласно этой точке зрения, и свободные места, и безработица существуют постоянно. Причем это могут быть различные виды безработицы:

- структурная – такой вид безработицы, при котором трудоустройство является невозможным из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы и не существует средств, способных изменить данное положение;

- фрикционная – такой вид безработицы, при котором уволенный работник сталкивается с необходимостью найти свободное место для работы по своей специальности;

- застойная – такой вид безработицы, при котором работники сталкиваются с невозможностью найти работу из-за того, что регион, в котором они проживают, поражен экономическим кризисом. В этом случае происходит сокращение общего количества рабочих мест, и единственным выходом для работников является, как правило, переезд на новое место жительства;

- скрытая – такой вид безработицы, при котором работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства по своей основной специальности.

Экономисты предлагают целый ряд мер, способных смягчить проблему безработицы. Во-первых, государство должно позаботиться о создании в стране достаточно гибкой системы образования, которая была бы способна быстро реагировать на изменения в структуре спроса на рынке труда. Это касается как начального, так и высшего образования, а также системы переквалификации и переподготовки тех работников, которым реально грозит безработица.

Во-вторых, большую помощь в борьбе с безработицей может оказать хорошо поставленная информационная служба, в задачу которой входит информирование работников о наличии вакансий и работодателей об

имеющихся предложениях рабочей силы. Наконец, стоит учитывать и фактор географической мобильности, склонность людей перебираться в те места, где есть работа. Государство должно поощрять подобные переезды и помогать переезжающим людям обустраиваться на новом месте. С другой стороны, при помощи хорошо продуманной политики государство может обеспечить разумное приближение рабочих мест к безработным, что предотвратит процесс обезлюдения экономически неблагополучных регионов.

Предложение рабочей силы — это потребность различных групп трудоспособного населения в получении работы по найму и на этой основе — источника средств существования. В количественном выражении оно равно числу лиц, выходящих на открытый рынок труда и обращающихся по вопросам найма в службы занятости или непосредственно на предприятия и в организации.

На перспективу предложение рабочей силы должно включать лиц, не занятых трудовой деятельностью и ищущих работу, а также лиц, которые войдут на рынок труда в течение прогнозируемого периода. К последним относятся: высвобождаемые работники; увольняемые работники (по причинам текучести кадров и в связи с окончанием срока договора); выпускники общеобразовательных учреждений; лица, прибывшие из других регионов; лица, выходящие на рынок труда из домашнего и личного подсобного хозяйства.

Таким образом, теперь можно уже с уверенностью говорить о том, что рынок труда — это не только отношения между наемными работниками как субъектами предложения труда и предпринимателями как субъектами спроса, возникающие по поводу купли-продажи этого труда. Ведь рынок труда испытывает колоссальное влияние со стороны различных субъектов трудовых отношений: это и профсоюзы, отстаивающие интересы наемных работников перечисленными способами, и государство, поддерживающее интересы, как работников, так и работодателей посредством специализированных организаций и законодательного регулирования трудовых отношений, и предпринимательские объединения, создающиеся в противовес профсоюзам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рынок труда – это такая экономическая среда или пространство, на котором в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда. Это, прежде всего, система общественных отношений, связанных с куплей и продажей товара «рабочая сила».

Рынок труда является важным элементом рыночной экономики наряду с рынком товаров и рынком капитала. При этом рынок труда, будучи объектом государственного регулирования, приобретает характер экономико-правовой категории.

Он представляет собой особую совокупность экономических и правовых отношений, связанных с обеспечением эффективной трудовой занятости граждан, удовлетворением спроса и предложений на рабочую силу. Субъектами этих отношений выступают: безработные граждане, работодатели и государство, имеющие на рынке свои общие и особые интересы.

Таким образом, труд работников оплачивается повременно, сдельно или по иным системам платы труда. Оплата может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы. В настоящее время традиционными формами оплаты труда являются повременная и сдельная, довольно широко используемые в практике предприятий. Ставка заработной платы – это цена, выплачиваемая за использование труда. Заработная плата выполняет несколько функций, самые главные из них – воспроизводственная, стимулирующая, статусная, регулирующая, производственно-долевая. Теперь можно уже с уверенностью говорить о том, что рынок труда – это не только отношения между наемными работниками как субъектами предложения труда и предпринимателями как субъектами спроса, возникающие по поводу купли-продажи этого труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Основы экономической теории [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО / С. А. Толкачев [и др.]; под ред. С. А. Толкачева. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 444 с. – URL: <https://www.biblio-online.ru/book/9934DBE5-5ADD-4544-B028-2C254F9A8D7F>
- 2 Экономика. Основы экономической теории: учебник для 10-11 классов общеобразовательных организаций. Углубленный уровень образования: В 2- кн. Кн. 2 / под ред. С.И. Иванова и др. – М.: Вита-Пресс, 2015. – 304 с.
- 3 Маховикова, Г.А. Экономическая теория: учебник и практикум / Г.А. Маховикова и др. – М.: Юрайт, 2015. – 443 с.
- 4 Микроэкономика. Макроэкономика: учебник / под общ. ред. В.Д. Камаева. – М.: КноРус, 2016. – 382 с.
- 5 Капезова, М.Н. Рынок труда и его роль в экономике // V Международная студенческая электронная научная конференция «Студенческий научный форум», 15 февраля – 31 марта 2015.
- 6 В.Д. Белоусов, Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 272 с
- 7 М.Л. Калужский ; Омский государственный технический университет. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. - 123 с.
- 8 Мокров, Г.Г. Евразийский экономический союз. Общий рынок: формирование, регулирование, защита : монография / Г.Г. Мокров. - Москва : Проспект, 2018. - 447 с.
- 9 Курочкин, В.Н. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / В.Н. Курочкин. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2014. - 234 с.
- 10 Кязимов, К.Г. Регулирование рынка труда и занятости населения : монография / К.Г. Кязимов. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 204 с.

Тестовое задание

1. Первым ввел в употребление термин «глобализация» ...
 - a) Ф.Энгельс
 - b) В.Жириновский
 - c) Т.Левит
 - d) К.Маркс
2. Главной предпосылкой глобализации, которая начала формироваться с 70-х годов 20 века, является... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) либерализация, какобщепмировойпроцесс
 - b) протекционизм
 - c) валютноерегулирование
 - d) свободнаяторговля
3. До промышленного переворота в 19 веке международное разделение труда базировалось на... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) основеполитическогоустройстваобщества
 - b) различиях в обеспеченности стран природными ресурсами
 - c) различиях в обеспеченностикапиталом
 - d) исторических традициях производства в различных регионах
4. Формами международного разделения труда являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) интернационализацияхозяйственнойжизни
 - b) международнаяинтеграция
 - c) международнаяспециализация
 - d) международноекооперирование
5. Международная специализация производства (производственное направление) подразделяется на ... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) межотраслевую
 - b) профессиональную

- c) внутриотраслевую
 - d) специализацию отдельных предприятий
6. Специализация предприятий проявляется в таких формах, как ... (укажите не менее двух вариантов ответа)
- a) территориальная
 - b) локальная
 - c) технологическая
 - d) предметная
7. Природные ресурсы в целом...
- a) неограничены
 - b) ограничены сегодня, но не ограничены в будущем
 - c) не ограничены сегодня, но ограничены в будущем
 - d) ограничены
8. В природно-ресурсный потенциал мирового хозяйства не включаются...
- a) земельные и почвенные ресурсы
 - b) энергетические ресурсы
 - c) водные ресурсы
 - d) промышленные ресурсы
9. Главным водным ресурсом является...
- a) крупнейшие озера
 - b) северные моря
 - c) Мировой океан
 - d) речная сеть
10. Среди регионов мира наиболее крупные запасы нефти сосредоточены в ...
- a) Северной Америке
 - b) Австралии и Океании
 - c) Азии
 - d) Европе
11. Основная часть населения планеты проживает в странах...
- a) развитых

- b) с переходной экономикой
- c) Слаборазвитых
- d) развивающихся

12. Отраслевая структура мирового хозяйства состоит из ...

- a) денежного и финансового секторов
- b) сельского хозяйства, промышленности, сферы услуг
- c) сферы услуг и перерабатывающих отраслей
- d) добывающих и перерабатывающих отраслей

13. Агропромышленный комплекс представляет собой единую систему...

- a) сельскохозяйственных, промышленных и сервисных предприятий
- b) сельскохозяйственных и сервисных предприятий
- c) личных подсобных хозяйств и сервисных предприятий
- d) мелких товарных хозяйств, промышленных и сервисных предприятий

14. В отраслевой структуре промышленности происходит постепенное ...

- a) уменьшение доли обрабатывающих отраслей
- b) увеличение доли трудоемких отраслей в обрабатывающей промышленности
- c) уменьшение значения добывающих отраслей и возрастание доли обрабатывающих отраслей
- d) увеличение доли нефтедобывающих и горнодобывающих отраслей

15. Для изучения структуры мирового хозяйства и ее изменений

используются относительные показатели, такие как ...

- a) доля занятого в отрасли экономически активного населения
- b) общий объем ВВП
- c) уровень безработицы
- d) валовые частные инвестиции

16. К новым индустриальным странам (НИС) относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) Южная Корея
- b) Мексика

c) Австралия

d) Швейцария

17. К числу новых индустриальных стран относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Португалия

b) Чехия

c) Тайвань

d) Сингапур

18. Развивающиеся страны в основном экспортируют...

a) товары обрабатывающей промышленности

b) капиталоемкую продукцию

c) «ноу-хау»

d) трудоемкую продукцию

19. Экономическая стратегия, преследующая цель преодолеть отставание страны по уровню развития, называется ... развитием

a) ускоренным

b) устойчивым

c) догоняющим

d) нормальным

20. Глобальные проблемы человечества должны решаться...

a) международными организациями

b) каждой страной самостоятельно

c) всеми странами сообща

d) интеграционными объединениями

21. либерализация хозяйственной жизни На деградацию мировой экологической системы не оказывает влияния ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) либерализация хозяйственной жизни

b) загрязнение природной среды отходами человеческой деятельности

c) истощение лесных ресурсов

d) изменение состава воздуха и истощение озонового слоя атмосферы

22. Сфера устойчивых товарно-денежных отношений между странами, основанных на международном разделении труда и других факторах производства, называется...

a) мировым рынком

b) мировым хозяйством

c) внутренним рынком

d) национальным рынком

23. Рынок, включающий в себя совокупность экспортных отраслей экономик отдельных стран, называется ...

a) международный

b) мировой

c) национальный

d) внутренний

24. Под общехозяйственной конъюнктурой рынка понимается ...

a) выявление перспективных технических требований к товарам для ориентации экспорта

b) наличие внешнеэкономических связей у предприятий

c) число потенциальных контрагентов в других странах

d) состояние экономики на данный момент, определяемое изменениями различных экономических показателей

25. Если спрос на импортный товар $QD = 30 - P$, и предложение импортного товара $QS = -10 + P$, где P – цена товара (ден. ед.), то величина импорта составит ...

Введите правильный ответ: _____ 10 _____

26. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид:

$QD = 500 - 2P$, а функция предложения $QS = -100 + 4P$ (P в \$, Q в млн. ед.), то при мировой цене 85\$ объем импорта составит ...

Введите правильный ответ: _____ 90 _____

27. К мировому рынку товаров относится рынок...

- a) грузоперевозок
- b) туристических услуг
- c) услуг
- d) автомобилей

28. К способам установления контактов при подготовке импортной сделки относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) объявление торгов с приглашением к участию фирм
- b) предоставление кредита
- c) получение кредита
- d) направление заказа продавцу

29. Под институциональной единицей понимается ...

- a) любой человек
- b) экономический агент
- c) нерезидент
- d) резидент

30. К субъектам МЭО можно отнести ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) транснациональные компании (ТНК)
- b) международные экономические организации
- c) международное разделение труда (МРТ)
- d) научно-техническую революцию (НТР)